

陕西工人报

1993年10月9日 星期六
复字第1443期
国内统一刊号: CN61-0015
每周二、四、六出版

渭南地区建立监督机制 推行五项制度 遏制腐败滋生

本报讯 渭南地区在全区范围内建立、推行五项廉政制度,使党内外监督制约机制有所增强,在一定程度上遏制了腐败滋生蔓延。

这五项廉政制度分别是:“县处级领导干部个人重大问题向组织请示报告制度”、“组织各界代表评议国家机关及其工作人员制度”、“与群众利益密切相关事项的公开制度”、“党风廉政建设责任制”和“部门执法责任制”。

全面推行这五项制度,培养和增强了广大党员、干部主动接受监督、廉洁自律的思想意识。据不完全统计,全区有374名县、处级领导干部个人重大问题向组织请示报告;245名县、处级领导干部接受各界代表评议;260多个县、处级单位公开了与群众利益密切相关的事项;260多个县、处级单位签订了党风廉政建设责任书;260多个县、处级单位签订了部门执法责任书。

在推行这五项制度的过程中,渭南地区还推行了“三公开”制度,即:干部任免公开、干部考核公开、干部奖惩公开。通过推行“三公开”制度,进一步增强了干部工作的透明度,促进了干部队伍的廉政建设。

改革开放使亿万人民得到实惠 我国城镇居民生活 质量全面提高

新华社电 改革开放以来,我国在国民经济发展取得辉煌成就的同时,采取一系列政策和措施,逐步提高人民的生活水平,使亿万人民群众真正得到了实惠。

到1992年的前14年,我国城镇居民实际消费水平平均每年提高百分之五,这大大高于改革开放前26年平均每年只提高百分之二点二的水准。

在扣除生活费用价格上涨因素后,我国城镇居民1992年实际收入水平比1978年增长1.3倍的基础上,城镇居民生活水平提高的显著特点是生活质量全面提高。1992年城镇居民平均每人全年用于生活消费支出为1618元,与1978年相比增长4.2倍,扣除价格上涨因素后,实际消费水平提高1.1倍。再从实物消费量和质量看,消费

山东烟台第二气动元件厂向西北人民致意

我厂是生产气动执行元件——气缸的专业厂家,生产气缸质量可靠,规格齐全,其主要产品有:

无缓冲型QGA系列,带缓冲型QGB、JGB系列国家标准QGA II、QGB II系列,微型QGX系列,不供油型DQG系列,磁性开关KQG系列,耐高温型QGB II R系列,单作用柱式JSQG系列,轻型铝合金系列,带阀、齿形条摆动气缸,以及各种手阀、电磁阀、换向阀、各种管接头、YGB、YGC系列油缸等。

缸径有20~250mm共十七种,其中,最大行程为6000mm。

为满足广大用户需要,我厂也承担引进设备,气动元件国产化和非标气缸、液压缸等设计制造任务。

厂长:刘汝新 经营厂长:王世欣
欢迎广大用户前来洽谈、订购

厂址:山东省烟台市芝罘(音“扶”)区世回尧路
电话:244892 电挂:7024 邮政编码:264000
交通条件:烟台火车站乘九路汽车到朱家庄站下车后走200米即到本厂。

心系企业 情系职工 兢兢业业 无私奉献 工会干部刘桂荣又获殊荣

全总授予“全国优秀工会干部”称号 中共吉林省委命名为“模范共产党员”

据工人日报讯 国庆节前夕,全国劳动模范、全国“五一”劳动奖章获得者、吉林省特等劳动模范、铁道部长春机车厂工会主席刘桂荣又获殊荣。在9月29日由中华全国总工会、中共吉林省委和铁道部联合召开的命名表彰刘桂荣同志大会上,她被全国总工会和中共吉林省委分别授予“全国优秀工会干部”和“模范共产党员”的光荣称号。

作为一名基层工会主席,刘桂荣同志十几年如一日,一贯心系企业,情系职工,兢兢业业,无私奉献,赢得了长春机车厂广大职工的真心爱戴和信赖,在平凡的岗位上作出了不平凡的业绩,为党的工运事业增添了光彩,树立了优秀工会干部的光辉榜样。

杨兴富同志指出,当前命名表彰刘桂荣同志,不仅是对刘桂荣同志的进一步鼓励和鞭策,更重要的是对加强工会干部队伍建设,推进工会工作上新台阶具有重要意义。

省金融系统反腐倡廉有成效

本报讯 省金融系统在抓党风廉政建设和反腐败斗争方面,采取有力措施,集中力量查处大案要案,狠刹行业不正之风。

今年初以来,省金融系统从严肃金融纪律、整顿金融秩序入手,严格贯彻中央反腐倡廉的有关精神,处级以上干部对照中央制定的廉洁自律的五条规定进行自查自纠,围绕“约法三章”开展廉洁自律活动。目前,我省金融系统违纪案件已得到遏制,乱集资、乱批设金融机构等现象得到有效遏制,金融秩序有明显好转。

与此同时,省金融系统各级纪检监察部门深挖案件线索,扩大案件来源,迅速核实查处。据统计,今年头8个月,该系统共立案查处2000元以上的经济案件40件,其中万元以上案件28件,涉及金额达852万元和3000多美元。

为了把反腐败斗争坚持和深入下去,不露掉一个腐败分子,该系统把今年发生的重大经济案件进行排队,向全省系统通报了10起经济大要案,由主管领导包查到底,要求在较短时间内有突破性进展。目前,有的案件已查清,并移交司法部门。(柳江河)

- ### 标 题 新 闻
- 关贸总协定中国工作组会议结束中国复关议定书形成雏形
 - 国务院办公厅发出通知,要求加强中小学收费管理工作
 - 上海工业结构进行战略性大调整,传统的轻纺型老工业基地正在告别昨天,迅速向重化工和高技术型现代化工业城市转移
 - 我国成为世界第三大船舶出口国
 - 西安市卫生局亮出黄牌:医疗活动中搞不正之风的人晋职晋升时将被一票否决
 - 武汉进京招聘局级领导干部
 - 李鹏会见外国专家时说,中国当前要抓三件事:经济宏观调控;深化各项改革;反腐倡廉

“改革开放赋予了工人阶级新的历史使命,为工人阶级更好地发挥主人翁作用创造了新的条件,也为工会工作的发展提供了新的机遇。工会组织也将面临着新的任务,新的机遇和新的挑战。要搞好工会工作,完成新形势赋予工会的各项任务,就必须全面贯彻全心全意依靠工人阶级的根本指导思想,强化工会职能,维护职工利益,协调社会利益关系,更加重视发挥工会的作用,转变观念,以新思想适应新形势。”这是省总工会林地区办事处主任白桂兰接受记者访问时就新形势下如何开展工会工作的一席谈。

白桂兰今年43岁,在工会工作岗位上已干了10个年头。谈起她的工作特点,大家几乎众口一词:“工作干练、才思敏捷、处事精明”。

她在接受访谈中,还具体谈了对今后一段时期工会工作的打算。她说,省工会“九大”以后,工会工作的任务更加明确。作为地区工会办事处,今后要首先抓好宏观参与并不断提高工会的参与能力。各级工会要认真学习领会中央、省、市、本产业、本单位的宏观参与,在参与中开展多渠道、多形式的民主管理,对参与对象及活动要知情、议事,参与决策要言之有理,论之有据,并注意解决一些突出的问题。当前特别要做好企业转换经营机制工作,在转换企业经营机制中牢固树立全心全意依靠工人阶级的思想,强化职工民主管理,全面落实职工代表大会制度,无论是方案的制定或出台,都应广泛听取职工的意见,并安排职工代表大会审议后,再行实施。努力做到

以新思想适应新形势

访省总工会林地区办事处主任白桂兰

白桂兰主任还说,在当前形势下,地区工会还要在搞活基层工会,增强基层工会活力上下大功夫。她说搞活基层工会是工会建设和改革的中心环节,而增强基层工会活力的关键在于工会必须密切联系群众。我们打算是,一要搞活基层创造较好的外部条件。工会领导机关必须实现三个转变,即:从侧重对上负责转到对下服务;从侧重开展指令性活动转到重点对基层进行富于帮助的指导;从忙于应付日常事务转到把工作重点引向基层。二要搞活基层创造较好的内部条件。在具体指导上虚实结合,内外结合,上下沟通,促进搞活基层的落实。三要搞活基层创造较好的外部环境。要维护职工利益,协调各种关系。依法维护职工的合法权益。保障职工应得权益得到落实。基层工会要具有独立处理和解决各种复杂问题的能力,协调好单位内各个层次的矛盾和国家、集体、个人三者关系。(付建中)

浙江开展创建文明城市竞赛

湖州山色自然美 精神面貌焕然一新

在浙江省二市(地)普遍开展。许多市(地)从书记、市长到职能部门领导和基层单位,层层签订责任书。

各市(地)充分利用适合本地特点的载体,广泛吸引群众参与。宁波的“评选十佳新事”、温州的“十杯竞赛”、衢州的“双十佳”、金华的“文明一条街”等活动,都开展得有声有色。全省二市(地)全部制定并颁布了《文明守则》或《市民文明守则》,通过征询、教歌和赛歌、印发《市民文明守则》、组织文艺演出等形式,使《文明守则》深入人心,成为广大市民的自觉行动。

各奔东西的小两口

小两口都跑铁路。他是西安局运转处副处长,她是西安局客运处副处长。他们是在西安局相识、相爱的。婚后,他们一直在一起工作。但后来,由于工作需要,他被调到了西安局客运处,而她则被调到了西安局运转处。从此,他们开始了分居生活。虽然分居,但他们的心始终连在一起。他们经常通过电话、书信来交流工作、生活。他们互相支持,互相鼓励,共同克服工作中的困难。他们的爱情在分居的生活中得到了进一步的升华。



走新主席

美国爱达荷州的波卡特洛市最近重申,要求市民遵守该市在40年前通过的一项法令,即市内所有人均不得愁眉苦脸和拉长面孔,违者要罚款。该市长解释说,恢复这项法令的目的,在于鼓励市民以乐观的态度应付逆境。

铜川矿务局小学创出好办法

解决上述问题,该校在5月初开办了学生餐厅。但由于课间时间短,学生多,最初餐厅出现拥挤现象。后学校积极努力,将低年级分开对待。低年级小学生,坐在座位上,就吃到了送到眼前的营养饭菜,而高年级学生则自己到餐厅就餐,使早餐场面不致混乱,井然有序。而校门内,再也见不到围成一片的饮食小摊了,教学环境得到改观。(田宝国)

走承包制与股份制相结合的道路

郭克勤

承包制从试点到全面推行,至今已有十余年的历史。实践证明,发展中的中国社会主义特色的企业承包制,适应了社会主义初级阶段生产力发展要求,对于改革高度集中的计划经济体制,调动企业和职工的积极性,进一步搞活国有企业,发展社会生产力,已经和正在发挥着极为重要的作用。但是,随着改革的不断深入,承包制的一些弊端也就逐渐显露出来。

在承包中往往只注重研究分配问题,而忽略了企业生产经营发展中激励约束的问题,致使部分企业中的短期行为、“留利使用不当”等弊端长期难以解决,关于承包基数确定问题,多数企业很不科学,很不规范。对产值、产量、利润等“硬指标”没有科学规划,而是承包人和发包人讨价还价后折衷定下来的;对于如何提高职工政治业务素质,如何提高领导班子政治业务素质等精神文明建设方面的“软指标”更没有合理的量化指标;对国有资产的保值增值问题,多数企业承包前没有科学的评估,承包后没有严格的审计,致使一些短期行为的承包者在承包期内拼设备,“竭泽而渔”式的生产经营方式,看来生产一时上去了,实则对生产力的破坏很大;以包代管的问题比较突出,不少企业承包以后疏于管理,往往习惯于眼睛向外,只要求国家放权让利,却不向企业内部挖潜力。不是以包促管而是以包代管。结果把企业管理的基础工作都丢了,往往是承包人个人说了算,造成管理上的倒退;《条例》给企业的十四项权力落实不了,如抵制摊派问题,用人权问题很难落实,这样承包人就很难负责;承包后的奖励兑现问题,厂长(经理)的收入与一般职工没有拉开档次,没有经济承受能力的,所以是奖空兑现,罚难实施等等。

承包制所暴露出来的问题虽然很多,但是在目前实行企业承包责任制仍不失为现行企业经营方式的一种重要形式。因为它优越性毕竟还是主要的,且在国有企业中较易推行。因而,对承包责任制只能是一要坚持,二要完善。首先要正确处理国家与企业关系,真正让企业实行自主经营,自负盈亏,建立合理的分配机制和约束机制,保持国有资产的增值能力;其次要从严治厂,强化管理,不断提高现代化管理水平;加强领导班子和职工队伍建设,坚持两个文明建设一起抓,增强企业活力,提高企业整体素质和经济效益。

企业改革的最终目标是达到自负盈亏。要真正做到自负盈亏,就必须把国有企业从经营者的位置转到所有者的位置上,使企业不但有经营权,还要有所有权。这就只有通过股份制来解决这一矛盾。使企业真正具有法人地位。股东对企业承担有限责任和董事的责任,以此解决全民所有与企业自负盈亏的矛盾。即国家代表股东,以出资额对每个企业承担有限责任,并委托董事进行经营,企业则在法人资产的基础上自负盈亏。

实行股份制有许多优越性。比如国家对企业可以变无限责任为有限责任,所有者代表从企业外部进入企业内部,企业从名义法人变成真正法人,喊了多年政企分开也可得以真正实现。

承包制与股份制各有利弊,应该同时推行。各企业采取何种形式应因地制宜。总的应该以承包制为基础,积极大胆地试行股份制,走承包与股份制相结合的道路,从而大大促进国有企业经营机制的转换。

(作者系陕西省铜川矿务局党委书记)

市民不准愁眉苦脸

美国爱达荷州的波卡特洛市最近重申,要求市民遵守该市在40年前通过的一项法令,即市内所有人均不得愁眉苦脸和拉长面孔,违者要罚款。该市长解释说,恢复这项法令的目的,在于鼓励市民以乐观的态度应付逆境。

铜川矿务局小学创出好办法

解决上述问题,该校在5月初开办了学生餐厅。但由于课间时间短,学生多,最初餐厅出现拥挤现象。后学校积极努力,将低年级分开对待。低年级小学生,坐在座位上,就吃到了送到眼前的营养饭菜,而高年级学生则自己到餐厅就餐,使早餐场面不致混乱,井然有序。而校门内,再也见不到围成一片的饮食小摊了,教学环境得到改观。(田宝国)

铜川矿务局小学创出好办法

解决上述问题,该校在5月初开办了学生餐厅。但由于课间时间短,学生多,最初餐厅出现拥挤现象。后学校积极努力,将低年级分开对待。低年级小学生,坐在座位上,就吃到了送到眼前的营养饭菜,而高年级学生则自己到餐厅就餐,使早餐场面不致混乱,井然有序。而校门内,再也见不到围成一片的饮食小摊了,教学环境得到改观。(田宝国)

走承包制与股份制相结合的道路

郭克勤

承包制从试点到全面推行,至今已有十余年的历史。实践证明,发展中的中国社会主义特色的企业承包制,适应了社会主义初级阶段生产力发展要求,对于改革高度集中的计划经济体制,调动企业和职工的积极性,进一步搞活国有企业,发展社会生产力,已经和正在发挥着极为重要的作用。但是,随着改革的不断深入,承包制的一些弊端也就逐渐显露出来。

在承包中往往只注重研究分配问题,而忽略了企业生产经营发展中激励约束的问题,致使部分企业中的短期行为、“留利使用不当”等弊端长期难以解决,关于承包基数确定问题,多数企业很不科学,很不规范。对产值、产量、利润等“硬指标”没有科学规划,而是承包人和发包人讨价还价后折衷定下来的;对于如何提高职工政治业务素质,如何提高领导班子政治业务素质等精神文明建设方面的“软指标”更没有合理的量化指标;对国有资产的保值增值问题,多数企业承包前没有科学的评估,承包后没有严格的审计,致使一些短期行为的承包者在承包期内拼设备,“竭泽而渔”式的生产经营方式,看来生产一时上去了,实则对生产力的破坏很大;以包代管的问题比较突出,不少企业承包以后疏于管理,往往习惯于眼睛向外,只要求国家放权让利,却不向企业内部挖潜力。不是以包促管而是以包代管。结果把企业管理的基础工作都丢了,往往是承包人个人说了算,造成管理上的倒退;《条例》给企业的十四项权力落实不了,如抵制摊派问题,用人权问题很难落实,这样承包人就很难负责;承包后的奖励兑现问题,厂长(经理)的收入与一般职工没有拉开档次,没有经济承受能力的,所以是奖空兑现,罚难实施等等。

承包制所暴露出来的问题虽然很多,但是在目前实行企业承包责任制仍不失为现行企业经营方式的一种重要形式。因为它优越性毕竟还是主要的,且在国有企业中较易推行。因而,对承包责任制只能是一要坚持,二要完善。首先要正确处理国家与企业关系,真正让企业实行自主经营,自负盈亏,建立合理的分配机制和约束机制,保持国有资产的增值能力;其次要从严治厂,强化管理,不断提高现代化管理水平;加强领导班子和职工队伍建设,坚持两个文明建设一起抓,增强企业活力,提高企业整体素质和经济效益。

企业改革的最终目标是达到自负盈亏。要真正做到自负盈亏,就必须把国有企业从经营者的位置转到所有者的位置上,使企业不但有经营权,还要有所有权。这就只有通过股份制来解决这一矛盾。使企业真正具有法人地位。股东对企业承担有限责任和董事的责任,以此解决全民所有与企业自负盈亏的矛盾。即国家代表股东,以出资额对每个企业承担有限责任,并委托董事进行经营,企业则在法人资产的基础上自负盈亏。

实行股份制有许多优越性。比如国家对企业可以变无限责任为有限责任,所有者代表从企业外部进入企业内部,企业从名义法人变成真正法人,喊了多年政企分开也可得以真正实现。

承包制与股份制各有利弊,应该同时推行。各企业采取何种形式应因地制宜。总的应该以承包制为基础,积极大胆地试行股份制,走承包与股份制相结合的道路,从而大大促进国有企业经营机制的转换。

(作者系陕西省铜川矿务局党委书记)