

职工之声

说说心里话

读完6月12日第三版的《谁来为我们减轻负担?——亏损企业职工的呐喊》一文,我心潮起伏,热血沸腾,提笔写下这段文字,说说心里话。

作为一名工会会员,我为自己的组织能有这样一份好报而感到骄傲,它既把握了社会主义制度下办报所需的舆论导向,又不失维护职工群众具体利益的特色。《谁来为我们减轻负担?》一文有理有据,很有说服力,读后耐人寻味。改革开放发展到今天,取得的成就无疑是巨大的。一部分人先富起来在理论上是正确的,但由于自身环境和机会的差异,另一部分没有富起来的人虽然没有赶上头班车,但他们也需要一定的生存条件。

以我自己为例,我所在的企业既不是亏损企业,也不是盈利大户,每个月工资总收入在260元左右,爱人的收入和我差不多,供养一个孩子。与改革开放前相比,工资涨了将近10倍,然而,生活费用的指数也不断上升。过去每月人均生活费20元,现在

每月人均生活费80元左右(这还不是顿顿鸡鸭鱼肉,只是一般的家常便饭)。粮食、食油、燃料等基本生活用品的价格放开,费用比以前平均翻了4倍。此外,房租提价、水电提价以及一些日常生活用品的大幅度涨价,使得每月工资所剩无几。如果仅仅如此,也就罢了。遗憾的是,一些真正让你“出血”的、数额巨大的开销还在频频向你招手。今年实施房改,先买房子一项需花费6000—8000元(居住面积31平方米)。医疗制度、学校教育制度、企业股份制等方面的改革也在陆续进行,这些都要我们掏钱。那么,钱从何处来?企业领导视他们所说的不创效益的人为“闲人”,经常放风:“能调走就快走,不能走的出去创收,创不了收的不怪我。”就这200多元不知到哪一天也就没了。路只有一条——下海,可海是有边的,它能容纳多少人?

(请读者函告地址)

党政领导谈工会

●中共城固县委副书记 王广运

切实加强企业民主管理

在新形势下,如何加强企业的民主管理?这是摆在我们面前的重要课题,需要我们去探索。

企业民主管理是保证企业社会主义性质的重要途径和手段,也是职代会的主要内容和任务;职代会又是职工参政议政、参与决策、发挥主人翁作用、加强企业民主管理的形式和体现。在计划经济向市场经济转轨的新形势下,加强企业的民主管理,显得尤为重要,这也是各级工会的一项重要工作。

怎样才能加强企业民主管理呢?首先,加强思想教育,增强职工主人翁意识,提高参政议政能力。这是企业民主管理的核心与精髓,也是保证企业社会主义方向的前提条件。通过开展丰富多彩的教育活动,培养“四有”职工队伍,把广大职工的思想引导到社会主义的正确轨道上来。

其次,建立健全企业各项规章制度,增强约束机制。目前,由于职工的整体素质不高,缺乏参政议政能力,不能正确使用自己的权力,特别在

机制转换过程中,过多赋予了厂长在企业的权力,容易使职工产生依附思想。所以,要给职工反复讲清楚,这种机制的转换,只是社会主义内部经济体制的改革,并不是社会主义性质的改变。只有建立民主管理机构,健全各种规章制度,才能保证企业民主管理正常进行,促进企业经济效益的提高。

第三,民主管理要与企业各方面的管理有机结合。加强职工业务、技术培训,积极掌握全面质量管理、目标管理、现场管理主动权,才能显示职工参政议政的能力,才能推动企业不断向前发展。

第四,加强企业民主管理,要注意做好“两个维护”。在新形势下,企业内部开展了不同形式的承包,一些涉及职工切身利益的权利受到削弱,有的企业整体利益也受到程度不同的损害。要解决好两个维护中的具体问题,如职工劳动保护、职工的福利待遇、劳动时间、劳动强度、企业的整体利益等等,使企业的民主管理真正做到实处而不虚。

第五,各级领导要切实重视工会工作,积极支持企业搞好民主管理。在企业,厂长、经理有双重身份,一是领导,二是自觉接受监督。企业的党委书记、支书,既要认真贯彻执行党的各项方针、政策,又要支持工会工作,抓好职工思想教育,保证企业各项任务的完成。所以,党政工要密切配合,相互支持,共同唱好民主管理这台“戏”。



宝天线是西安铁路分局生活线建设初见成效的第一线。当分局几位领导(左起工会副主席薛峰、副局长刘士柱、右一为工会主席李振江)来到石工务段固川养路工区检查时,干净明亮、设备齐全的伙食团使他们喜不自禁,竟联手做起了“西红柿炒鸡蛋”。 白海 摄

工運長廊

GONG YUN CHANG LANG

第20期(专)

责任编辑:王念威

专栏主持:田勇刚

专题部电话:724664

问题与建议

还我职工娱乐场所

●赵继东

在市场经济中,基层工会组织要增强自身经济实力,就必须大力发展第三产业。可是,个别企业工会组织把职工文化娱乐的场所当成了“发财致富”的途径,某单位工会负责人说:“把你们(指娱乐场所)租出去,既省事,又有稳稳当当的收入。”

在这个有着1000多名职工的企业,属工会“职工之家”的活动场所本来就有限,“拱手相让”之后,更显得可怜。职工群众唉声,我们的“家”哪儿去了?而这位负责人“心安理得”地打着算盘:每月百十元,一年千把元……《企业法》和《条例》要求,“企业必须在坚持建设社会主义精神文明的同时,建设社会主义精神文明”,企业“要逐步改善职工的生活”,职工文化建设属精神生活的范

畴,是精神文明建设的内容之一,而“精神生活”的体现需要通过“职工之家”的各种文化娱乐设施培养职工群众积极向上的精神风貌。《工会法》明确指出,企业工会“要做好职工群众的文化工作”。企业的各种文化娱乐场馆,是组织职工群众进行文体活动的主要阵地,是职工群众的“学校和乐园”。另一方面,企业工会的群众文化工作也是企业文明的重要组成部分。然而,我们却在人为地挤占这一“主要阵地”,达到“增强工会经济实力”目的。这种本末倒置的做法,不仅损伤了企业文化的整体形象,而且影响着企业凝聚力和向心力的增强。诚然,在市场经济的大

潮中,企业的经济形势是严峻的。企业工会要增强经济实力,只有大力兴办有效益的第三产业,解决职工群众文化娱乐经费的不足,并扩大完善“职工之家”的活动场馆,这才是明智之举。根本所在。相反,眼睛紧紧盯住巴掌儿大的天空,在企业内部“绞尽脑汁,搜肠刮肚”,靠出租、变卖职工文化娱乐场所,工会是“富”不起来的,也是不足取的。对此,必须坚决纠正制止。

还我职工文化娱乐场所!

韩城矿务局象山煤矿工会在完善自身各项职能的同时,十分重视民主评议监督干部工作,从1985年起就开展了这项工作。1990年,他们对各级干部的民主评议监督工作又采取了“一汇报、二评议、三反馈、四整改”的办法。

“一汇报”即由被评议的干部向本单位职工代表或主管部门职工代表述职,汇报自己的工作;“二评议”是由本单位职工代表或主管部门职工代表对被评议人采取面对面或背靠背的方式,从素质和量两个方面把被评议人的工作分为德、智、能、绩四个方面17项内容,以百分制的标准进行量的评议,从优点、不足之处两个方面,以评语的形式进行质的评

基层工作

象山煤矿工会

重视民主评议监督干部工作

●王云学

民主评议监督干部工作的开展,有力地推动了干部作风的转变,带动了以经济建设为中心的各项工作的发展。

该矿先后被评为陕西省“端正党风先进单位”和“思想政治工作先进单位”,还被评为市上和地区的“文明单位”。

民主评议监督干部工作的开展,有力地推动了干部作风的转变,带动了以经济建设为中心的各项工作的发展。

该矿先后被评为陕西省“端正党风先进单位”和“思想政治工作先进单位”,还被评为市上和地区的“文明单位”。

咨询台

我的工龄如何计算?

秦顾问:您好!我曾于1978年9月经考试应聘为中学民办教师,1980年11月接班顶替并经考试应聘为小学教师。1983年调入现在的工厂当工人。请问:我的工龄应如何计算?

宝鸡 匡国伟 匡国伟同志:根据你所提供的情况,

我查阅了国家教委(1986)教计字179号文件《关于民办教师工龄计算问题的复函》其中规定:民办教师转为公办教师(含招收、子女顶替继续当教师的),其连续工龄与参加工作时间从最后一次经批准担任民办教师之日起算。如果在两个以上学校连续任民办教师,凡经正当手续调动的,应当合并计算为连续工龄。 秦顾问

省地震局工会十分重视职工的文化生活,经常开展丰富多彩的体育活动,受到了职工们的欢迎,年近八旬的原副局长李正文也上场参加了比赛。

白伟东 摄



治疗脱发有新法

市卫医广字第91-00013号
兴庆医院使用全国治秃名医章光研制的“101”毛发再生精治疗各种原因的脱发,同时加服“101”系列型,分汤剂、丸剂效果更佳,欢迎患者前来应诊。
邮编:710048
地址:西安兴庆医院(乘8、10、27、402路汽车,102路电车动物园站下车即到)
电话:33-2640
33-1672

西安市长征玻璃钢厂

本厂是西北地区专业生产玻璃钢防腐产品的专业企业。冷却塔5—1000吨、离心风机、轴流风机、屋顶风机、通风管道、环氧瓷砖地面、酸碱罐、更换冷却塔填料等异型产品。
地址:乘101、103路电车未央站下车向北冶金厂斜对门。
联系人:张新祯、李朝晖、王顺成
电话:461154、461155转2646 传呼:788788—7291
邮编:710077
宝鸡经销处:姜谭路5号(乘4路车到发电厂下车向西50米)
经理:张会忠 电话:315810 邮编:721008

全心全意为职工服务

张守中

三五三〇厂工会深入建家活动,连续9年保持咸阳市工会系统“先进单位”称号。今年又被推荐为全国“模范职工之家”。

“职工之家”建,建的好坏职工说了算。这是厂工会的一条根本指导思想。为了使分会和工会小组真正“活”起来,并把全体职工都吸引到建家活动中来,厂工会在加强分会和工会小组领导班子建设的同时,开展了两项有吸引力和激励作用的活动,一个是分会工作竞赛,一个是文明职工竞赛。他们把分会工作分解为10项具体任务,量化管理,百分考核,月评季奖。厂工会认为:家要有好的“家长”,也要有好的“家庭成员”。搞文明职工竞赛就是为了这个目的。文明职工有5个条件,评选的方法是本人申请,班组评议,车间复核,厂里审批。未被评上文明职工的不评为先进个人;车间、班组的文明职工分别达不到85%和90%以上,不能评为先进集体。这一活动的开展,使职工队伍的素质普遍提高,同时又推动了建家工作。在建家考核验收上,他们采取的办法是群众评议与上级评议相结合,以群众评议为主,没有85%以上的职工认为满意和比较满意,就不能成为合格的职工之家。这样做的结果,既保证了建家的质量,也调动了职工建家的积极性。

在深入建家活动中,厂工会使企业民主管理基本实现了“四化”(规范化、制度化、网络化、经常化)、“三同步”(职工当家作主与厂长负责制同步到位,民主管理与改革同步深化,民主参与、民主监督与严格的科学管理同步加强),呈现出高(水平高)、实(职权实)、大(作用大)的特点。省总工会曾在这里组织过民意测验,有89.3%的职工对工会和职代会的工作感到满意和比较满意。

表现一:建规建制,照章办事。几年来,先后制订了职工代表大会实施办法、民主评议干部、民主分配、车间班组民主管理、提案处理、集体合同、代表值班、党政工联席会等10多项制度,民主管理一切活动都按制度规范地进行。

表现二:职工参与,民主决策。职代会从未间断,内部改革、生产经营、职工生活等方面的40多个重大事项,均按照“厂长提出意向——党政工领导会商——行政职能部门草拟方案——企管会论证——工会召集职工代表组长和专门小组组长联席会议初审——职代会审议”的程序进行决策,决策实现了民主化、科学化。

表现三:群众监督,实实在在。民主评议干部每年一次,做到了干部述职与职工代表评议结合、定性定量与定量结合、评议结果与奖惩使用结合。五年来,根据评议意见,有两名中层干部、6名中层干部、24名中层干部被评为先进工作者。在工资奖金分配上,从厂到车间、班组,是全方位、全过程的民主参与和民主监督。厂和车间的工资奖金方案分别经两级职代会审查后方可执行,厂级领导干部的收入每半年向职代会报告一次,全厂职工的工资奖金月进行公布,分配上初步实现民主、公开。

厂工会建家之所以能够不断走上新的台阶,最重要的原因是党政重视、支持,形成党政工齐抓共管的良好格局。党委认为:工会工作是党的工作的重要组成部分。厂长常常告诫下属:要自觉接受工会和职工的监督。

早听说过他的名字,也有人叫他“老鬼”,或许是画名吧。在1992年由文化部、中国东方文化研究会举办的“国际中国画大展赛”上,一举夺魁,后来又相继在“风格”大赛、“老区魂”大赛中获奖。他就是黎坪林场工会干事刘云。

刘云,一名地地道道的业余美术爱好者。笔者此行的目的不是他的画,而是他的另一手绝活——根雕。见了其人,样子很老实,年龄只有四十左右,中等身材稍显瘦弱,给人的第一印象是一个极平常的人,从他身上丝毫看不出艺术家所具有的气质。

稍熟一些,我们就被他那慢悠悠却很渊博的艺术谈吐所吸引,而更吸引我们的是他到那间他到那间他所见的“玩意儿”。

床上、桌上、地上摆满了块块树根,那些龙狮虎豹、鹰鹤雀、观音罗汉、侠女琴

理论探讨

●西安航空发动机公司工会主席 钱家祥

浅谈社会主义市场经济体制下企业劳动关系的新变化

加大参与协调劳动关系力度,发挥调节作用,是企业工会面临的一项十分重要的任务,这是在社会主义市场经济体制下企业劳动关系发生新变化的客观要求。这些新变化主要有以下几方面:

一、公有制企业劳动关系由国家管理为企业行为,并向企业化、市场化、法制化的方向发展。随着社会主义市场经济体制的建立,企业成为市场经济的主体,是自主经营、自负盈亏、自我发展、自我约束的法人实体,企业劳动关系将以市场为基础,由企业自行规范,主要取决于企业在市场竞争的状况和企业经营管理水平,劳动保险也由过去国家和企业统包逐步向社会保险转变。

二、多种经济成份、多种经营方式和多种分配方式的出现和长期存在,将引起企业劳动关系多元化、复杂化。目前,我国“三资”企业和私营企业在国民经济中的比重正在逐渐加大,这是社会主义经济的有益补充,它既促进了我国经济发展的一面,又占有职工剩余劳动的一面。这些企业的职工虽然仍是国家的主人,他们的政治权利和经济利益受我国宪法和法律的保障,但他们毕竟受聘雇员,劳动权利和经济利益很大程度上受雇主的支配,劳资矛盾会比较复杂,比较突出。另外,随着企业经营机制的转换,企业投资主体出现多元化,其中包括企业个人投资,同时企业内部出现多种形式的经营承包责任制,职工除了按劳分配取得收入外,出现了其他分配形式,这必将带来利益分配格局的多样化。

建立稳定的劳动关系,是企业发展和稳定的基础,是国家经济发展的重要保证。企业工会要和企业党政一起研究在社会主义市场经济体制下企业劳动关系的新变化,掌握其本质和内涵,主动参与协调劳动关系。

根雕,他玩起了命,挖掘起来,谁知那麻绳被石磨磨断,他差点儿……可是他完全不顾危险,为了追求自己艺术的真实,常常忘记疲劳和饥饿,忘记了身处的环境,有时清早出去,深夜才摸回来,他根本不在乎黑瞎子、花豹、狼群。于是,职工们亲切地送他个雅号——“老鬼”。

他的根雕作品在近几年中,足足能装两汽车。他黄官老家的楼上,那简直是根雕世界,大部分作品都存放在那里。据他讲,成功的艺术品200多件,正加工的有300多件,材料千余种。他将作品分别存放在两间房子里。在他的艺术熏陶下,上中学的儿子,当农民的妻子也爱上了

三、企业劳动关系是指用人单位与职工之间的关系。作为劳动关系的一方——职工身份具有双重性,即在社会主义制度下,职工始终是国家的主人,在公有制企业中,不管经营机制怎样转变,职工是企业的主人翁地位不会变,这是毫无疑问的。与此同时,从生产要素的构成来说,职工又是劳动力,在社会主义市场经济体制下,劳动资源也受市场对资源配置的基础性作用,劳动力只有通过市场与生产资料相结合,才能体现劳动者个人的价值,在创造社会财富的同时,获取应得的报酬。而在社会主义初级阶段,劳动仍是劳动者谋生的主要手段。职工身份的这种双重性,在今后处理劳动关系中应给予充分考虑。

四、我国目前正在向社会主义市场经济体制过渡,原有体制的弊端没有消除,新体制尚未形成,市场经济未能有效发挥作用,在新旧体制交替过程中,经济生活包括企业劳动关系方面的问题和矛盾会更多、更突出。同时人们对市场经济以及在社会市场经济体制下的劳动关系认识有一个过程,有的经营者对建立稳定劳动关系的重要性认识不足,仍沿用过去行政手段来规范关系,有些职工对劳动力商品化思想上还有障碍,工会干部对协调劳动关系思想上也比较疏忽,这些情况也增加了在体制转换中处理劳动关系的复杂性。

建立稳定的劳动关系,是企业发展和稳定的基础,是国家经济发展的重要保证。企业工会要和企业党政一起研究在社会主义市场经济体制下企业劳动关系的新变化,掌握其本质和内涵,主动参与协调劳动关系。

根雕。他有时在家雕饰时,妻儿也能弄两手。他的根雕作品从来没有向世人展示过,问他是如何雕刻,他只说在等机会。可是有一次,一位南方木材购销员花大价钱买他的一些作品,他拒绝了。

人们会说他把精力放在艺术上,他的工作可能一塌糊涂了。错了!经他一手创建的工会被县总工会授予“先进基层工会”的称号,在验收“职工之家”时,又拿到了合格证。

但是,面对表彰和荣誉,他并没有笑,他很自信地说:“我要成为汉中根雕王,为汉中人民争光。”

工会通讯

神工鬼斧搜珍奇

——记国营黎坪林场工会干事刘云

●余勇成