

# 工運長廊

GONG YUN CHANG LANG

第 21 期 (专)

责任编辑:王会威

专栏主持:田勇刚 专题部电话:724664



远望  
赵东红摄

## 企业决策权应该落实给职代会

国家下放企业的14项自主权到底应该落实给谁?我认为,企业重大问题的决策权应该落实给职代会。

决策权落实给职代会是由企业的社会主义性质决定的。我国《宪法》第十六条规定:“国有企业依照法律规定,通过职工代表大会和其他形式,实行民主管理。”《企业法》第九条规定:“国家保障职工的主人翁地位。”企业决策权不交给职代会,职工的主人翁地位就是空的,企业的社会主义性质就不能充分体现。现在有许多企业民主管理搞不起来,职工的积极性也调动不起来,主要原因就是企业重大问题的决策权没有落实给职代会。

决策权落实给职代会有利于坚持民主科学原则。民主是科学决策的基础和保证,科学是民主决策的灵魂和核心,没有民主就难于保证决策的科学性。职代会充分反映职工意愿和智慧,因而能够防止偏听偏信、随意拍板现象,能够克服个人专权独断决策失误问题。同时,职代会民主决策也是提高决策透明度、约束少数厂长经理以权谋私的有效措施。

决策权落实给职代会符合企业的现代化管理精神。自1841年美国一家铁路企业发生重大事故以后,西方资本家就已认识到个人再也无力掌握现代化企业的高速运转了。我国国有企业差不多都是成千上万以至几十万人的大企业,生产经营方方面面、市场竞争瞬息万变,再象过去小业主那样一切由厂长说了算,显然是不能适应现代化建设需要的。

决策权落实给职代会也不影响厂长在企业中的中心地位和中心作用。因为在绝大多数企业中,厂长都是职代会的成员。职代会讨论决定的问题,都是职代会和厂长经理事先商议过的。职代会行使决策权后,最后还要交给厂长去组织实施。所以厂长不但是职代会决策的主持者,也是决策实施的组织者。那种把法人代表等同于法人、把企业自主权当成厂长自主权、认为决策权交给职代会厂长就无法负责的说法是没有依据的。

## 情,总是热的

### ——记省安装机械厂厂长王成勤关心职工二、三事

在省安装机械厂,一提起厂长,职工赞不绝口。此种情况这年头可不多见。

这位深得职工好评的厂长叫王成勤,1986年10月出任省安装机械厂厂长。几年来,这个厂的经济效益一年一个台阶,职工收入也连年增加。今年上半年,该厂人均收入比去年同期高出69%。

王成勤,虽身居厂长职位,而他却能和工人心心相印。他出身于工人,最能理解工人,从而最大限度地尊重工人,关心工人。由此,他赢得了职工,企业也得以兴旺。

人是生产要素中最基本的因素,一个企业倘若留不住人才,那么一切都无从谈起。王厂长深谙此道。

今年年初,社会上“第二职业”的风潮也波及到了省安装机械厂。对于这种现象,王厂长不是简单地粗暴地压制,而是考虑着怎样以本企业的优势吸引职工坚守岗位。他发现,从事第二职业的职工存在许多精神压力。王厂长认真分析摸到的心理,他想:工人从事第二职业,主要是想获得较高的收入,何不给予职工以优厚的待遇,让职工在社会上获得的好处,在我们厂也能够得到。这样,职工怎能不安心本职工作呢?为此,王厂长及领导班子采取措施发展生产,提高职工收入。他们向职工承诺:每天坚持上班6小时以上者,付报酬13—16元,并保证人均收入一年要突破4500元以上。今年上半年,该厂人均实际收入已达3000元以上,看来,王厂长是说到就能做到的。

在王厂长眼里,工人不仅仅是生产力,而是一个有血有肉有感情的人。尊重职工作为人的需要,为职工办实事,也是王厂长日常工作的主要内容。

工人每天上班最感麻烦的要算是午餐问题了。为了节

## 经验之谈

### 树立员工第一的思想

的素质,增强主人翁的责任感、使命感。在教育员工热爱企业、热爱岗位、热爱工作、热爱本职地投入到本职工作中去的同时,我们还教育员工树立社会主义市场经济观念,树立强烈的风险意识、竞争意识以及优胜劣汰意识。为了使员工充分行使当家作主的权利,宾馆建立了职代会制度,于去年12月26日召开了首届一次职代会,会议审议通过了三项制度改革方案、《员工手册》等重要规章制度,并审议通过了经营目标和经营措施,为完成第一个承包年的目标任务奠定了基础。

第二,加强员工的业务培训,建立了在职岗位培训制度,提出了明确的职责要求和职务质量要求,使每个员工熟练地掌握业务技术和操作技巧。

第三,按照既严格把关又广揽人才的原则,经过一段时间的实践,正在逐步建立能上能下、能进能出、优胜劣汰的人事管理机制,逐步优化宾馆的员工队伍。

第四,建立健全岗位责任制和严格的考核制度,每个岗位都制定了工作职责,工作质量标准和工作数量标准,按照上述标准进行严格考核,把工作实绩与劳动报酬挂钩,促使每个员工努力做好本职工作,提高服务质量。

第五,建立激励员工机制,办好员工福利。建立健全评选最佳员工和先进员工的制度,每季度分部门评选先进员工,每半年评选一次宾馆范围内先进员工,年终在先进员工中评选十佳员工,并给予相应奖励;千方百计办好员工食堂;在《员工手册》规定的病假、婚假、探亲假、慰问假等假期内使员工享受相应的工资待遇,并制定相应的有关制度予以提示或祝贺;每个员工的生日给予祝贺,并赠送一份生日礼物;积极开展文体活动,增进员工身心健康。

## 职工之声

### 工会干部要敢讲真话

前不久,山西省省长胡富国同志在看望省总机关职工时,道出这样一番感慨:“像我们这样老大的干部,听到真话不容易啊!我们下去,县长、乡长跟一大群,摄像机一排,就像唱京剧时一个当官的出来之前,先是一排排,一对对跑龙套的,要给你反映问题的群众根本接触不到。我是要注意接触群众、听真话的,但有种种主观原因,不如你们接触群众广,能听到真实情况。所以,希望你们讲真话,多反映真实情况。”这番话,说得太好了。

工会干部讲真话,是工会性质所要求的。大家知道:工会是党领导下工人阶级利益、为工人阶级说话办事的群众组织,工会联系群众是通过工会干部实现的。群众看工会,关键是看工会干部能否联系群众,能否客观真实地向领导反映他们的意见和愿望。一句话:能否听职工之声、办职工之事。倘若我们的工会干部,在遇到企业侵害职工权益的现象时,要么“大事化小、小事化了”,要么“说话哼哼唧唧、办事嘻嘻哈哈”,恐怕作为工会组织,要想成为“职工之家”,作为工会干部,要想成为“职工之友”,显然是空话。目下,在转换企业经营机制、落实企业十四项自主权的过程中,就企业而言,难免会出现这样那样的问题,这从客观上,就要求我们各级工会组

## 基层工作

### 岐山县切实加强工会组织建设

岐山县切实加强工会组织建设,做到不撤销、不合并、不削弱,并不断增强工会活力。目前各级工会组织机构健全,人员配备合理,工作运转正常,作用发挥良好。

今年以来,岐山县委先后三次就县总工会领导班子配备、基层工会组织建设和工人俱乐部筹建等问题进行了专题研究,明确规定工业企业要充分发挥工会组织的作用,支持工会参政议政。同时给县总工会配备了两名工会领导干部,调进了两名年轻干部,使县总工会由原来的6人增加到8人,保证了县总工会在全县工会系统中的领导力量。

新一届县总工会领导班子上任的第一件事就是抓组织建设,他们深入基层,反反复复地给商业局、供销社、教育局等部门的领导同志宣传中共中央1989(12)号文件和新《工会法》的重要条款,陈说和渗透健全工会组织的重要性。另一方面又充分利用县总工会年初工作安排部署会、“五一”劳动节座谈会等机会,主动向县委、县政府、县人大、县政协汇报工作,争取领导对工会组织的重视与支持。通过多方协调,为供销社工委确定了专职工会主席,为卫生局工委、教育局工委、供销社工委、商业局工委、粮食局工委配备了专管工会工作的干部。经过协调,县委组织部先后给化肥厂、磷肥厂、药厂、红旗机械厂、电机厂配备了专职工会主席。纠正了部分企业随意任用工会干部,把工会当作安排闲杂人员的地方错误做法。

组织建设的加强,保证了工会工作的顺利开展,使基层工会真正起到了代表职工参政议政的作用。

## 国际工运一瞥

### 日本工会在劳资关系中采取的对策

能够说明日本劳资关系特征的是“春季斗争”(以下简称“春斗”)。“春斗”一词已成为世界通用语,它是日本劳资之间每年按惯例开展的运动。

“春斗”是每年春季日本工会为争取提高工资而采取共同行动的运动,始于1956年,迄今为止每年开展一次,已有近40年的历史。“春斗”为大约1200万会员提高工资和改善劳动条件发挥了巨大的作用,而且“春斗”所形成的增薪行情(春斗行情)也影响到非会员工人的工资的提高和劳动条件的改善。非但如此,还通过修改政府的稻米收购价格和修改关系到医生和医院收入的社会保险之一的疾病保险的治疗费用单价,影响到农民收入的提高和医生及医务人员收入的提高,“春斗”作为日本工资收入的决定机构发挥着重要的作用。从六十年代后期起,“春斗”行情的牵头代表产业转向钢铁、汽车、造船、电机等支撑着日本经济的出口产业中的大型企业,今天依旧如此。

从五十年代中期到六十年代出现的技术进步以大批量生产技术和核心而展开,出现了低价商品的大量生产和大量供给,迅速扩大了国内市场,由此而出现了巨大的劳动需求。这种劳动需求被战后生育高峰期出生的新的毕业生所充塞。从管理上讲,工会对大量采用毕业生不会简单地表示同意。但是日本的工会在采用毕业生的问题上,将人数以及采用的工作安排等作为集体谈判的对象是很少有的,日本工会站在“反对加大劳动强度”的立场上,采取欢迎大量采用毕业生的态度。

上述日本工会的行动方式并没有因为六十年代末发生“石油危机”及日元比率不断升值而转机而引起的以微电子技术为核心的新技术进步而改变。

面对日本经济的危机,日本工会所采取的行动是值得提一提的。这就是“经济协调论”。日本工会对工资成本的压力导致通货膨胀而提出较低的工资增加额,同时要求控制解雇工人。

由于日本劳资双方在石油危机中采取了上述行动,通货膨胀在短期内得到控制,失业率停留在2%的水平,经济迅速恢复到良好状态。同时,随着微电子技术迅速普及到整个产业,日本经济的国际竞争力增强,产业结构迅速得到调整。但是,并没有因此而出现劳资关系的混乱及对抗。

### 西安市长征玻璃钢厂

本厂是西北地区专业生产玻璃钢防腐产品的专业企业。冷却塔5—1000吨、离心风机、轴流风机、屋顶风机、通风管道、环氧瓷漆地面、酸储罐、更换冷却塔填料等异型产品。

地址:乘101、103路电车未央路下车向北冶金厂斜对门。

联系人:张新祯、李朝晖、王顺成  
电话:461154、461155转2646 传呼:788788—7291  
邮编:710077  
宝鸡经销处:姜谭路5号(乘4路车到发电厂下车向西50米)  
经理:张会忠 电话:315810 邮编:721008

### 牛皮癣患者的福音

市卫医字第91—00012号  
我院引用工程兵北京牛皮癣专科医院院长,治疗牛皮癣专家康顺利研制的“302,309—”系列制剂,该系列制剂被称为牛皮癣的克星。该药于1985年通过卫生部技术鉴定,1987年获得国家专利,“302,309”系列制剂由多种名贵药材配制成,分为内服和外用两大类型,用后无副作用,欢迎患者就诊。

地址:西安兴庆医院(乘8、27、402路汽车,102路电车动物园站下车即到) 电话:33—2640,33—1672

### 咨询台

#### 工会会员在什么情况下应该被视为自动退会?

赵振兴同志:  
《中国工会章程》第一章第五条关于“会员没有正当理由连续六个月不交纳会费,不参加工会组织生活,经教育拒不改正,应视为自动退会”的规定,无论对于仍在原单位工作的会员,还是擅自离开原单位、长期不归的会员,都是适用的,只要属于上述规定的情况,都应视为自动退会。凡需要对会员作出“应视为自动退会”的

#### 处理时,应由该会员所在工会小组全体会员讨论同意后,书面报告基层工会委员会批准,由基层工会委员会宣布除名,并将决定告诉本人。其会员证自基层工会批准之日起失效,由基层工会委员会收回。

对已经按“视为自动退会”处理的职工,又申请入会,应按《中国工会章程》的规定,重新办理入会手续。

秦顾问

# 高疗效之奥秘——延生护宝液 为生命助燃

## 人的生命之根——肾

手脚冰凉、怕冷畏寒、易感风寒症有特殊疗效,并可迅速治疗诸多疾病的肾阳虚症、以防止疾病的复发和加重。

延生护宝液在医疗实践中展现了整体治疗老年病的特殊疗效。延生护宝液对老年性功能低下、阳痿、早泄、前列腺肥大、腰酸背痛、精神疲倦、气短喘促有明显疗效;大部分老同志出现了治愈多年腰腿痛、祛除老年斑、缓解冠心病发作、增加食欲、增加睡眠、容光焕发、皱纹减少、增加机体活力的整体疗效。延生护宝液由肾阳虚引起多种疾病和疑难杂症具有高标准的保健和治疗价值,独特的功效,长期服用有助于人体功能处于最佳状态。

人的生命之根——肾,中精气亏损,阳气不足的人,还经常口舌干燥,头晕失眠,耳鸣耳聩,五心烦热,以及引起骨质增生等症。

中国老年基金会,中国老龄科学研究中心向中国中老年人特别推荐的产品延生护宝液能补肾阳虚、通和血脉、填精益髓,对由肾阳虚引起的多种疾病和疑难杂症具有高标准的保健和治疗价值,独特的功效,长期服用有助于人体功能处于最佳状态。

特别对冬季,年轻人季肾阳虚患者出现的四肢发冷、

沈阳飞龙医药保健品集团出品  
总经:姜伟  
地址:沈阳市和平区三好街96号  
省市各大医院、药店有售