陕西工人报

SHAANXI GONGREN BAO 代号：51—7

1993年11月23日 星期二

复字第1462期

国内统一刊号：CN61—0015

每周二、四、六出版

中外合资西安康泰保健品实业有限公司最新推出：

洁阴妇宝

陕医械准字(93)第364219号

陕医药鉴字(93)第078号

国内首创药膜式给药　治疗效果最佳

洁阴妇宝是第四军医大学妇科专家根据多年临床经验，与该公司科研人员采用名贵中草药精细加工制成，对妇科常见病治疗有效率达99.8%。

全国著名中医妇科专家刘敏如，第四军医大学教授、著名专家吴一纯对该产品作了很高评价，认为：洁阴妇宝是国内同类产品中的佼佼者，解决了当前药粉式卫生巾气味大、刺激皮肤吸收效果不好、治疗效果不佳和水洗剂作用时间短、不易携带等诸多问题，是治疗妇科病的最佳药物。主治：外阴搔痒、滴虫性、老年性、霉菌性阴道炎、盆腔炎、外阴白斑、尿道炎等。

女职工的良友——洁阴妇宝！欢迎全省各医院、药店、工矿企业工会，女工委员会前来洽谈订货。

公司地址：西安劳动南路99号　邮编：710082　电话：(029)463684 909829 905528　联系人：刘勤 夏芸

全市各大医院、药店有售。　陕西工人报社群工部代销　电话：724613

放开手脚 大胆改革

陕百文股份公司

闯出国有商业股份制机制新路子推行

斗条新闻大奖赛　在伟志购物　不满意便退款　伟志集团协办

本报讯　去年10月份整体改组为股份制企业的陕西百货文化用品股份有限公司，不断深化企业内部改革，大胆采用新的运行机制，激发了企业活力，为探索国有商业批发企业转换经营机制推行股份制闯出了一条成功之路。今年1—10月在全国近2／3的批发企业亏损的情况下，他们仍取得了销售2.37亿元，实现利税821万元的较好效益。预计今年的经济效益将超过去年的水平，利税将增长10%左右。

该公司是一家具有40年历史的省级大型商业批发企业，也是西北地区百货行业最大的批发企业和"中国500家最大服务企业"之一，担负着全省和跨区一些县市的百货、文化、劳保用品的调拨供应和省内行业管理两大任务。一年来，该公司在以下三方面取得了较大的突破和成效。

——理顺了产权关系，使企业从政府机构的附属物，真正成为独立的商品经营者。改制后，企业既有42.6%的国家股，还有37.3%的社会法人股和20.1%的内部职工股，全部净资产的所有权明确，国家、企业、职工三方风险共担。企业实行了董事会领导下的总经理负责制，并确立了以扩大商品购销和服务项目为中心的企业经营指导思想，突出了营销部门在企业的主导地位。

——实行了全方位开拓，多元化经营，走集团化、效益型的发展道路。公司调整了商品经营结构，扩大了名优产品的经营比重，增加了零售业务；创建了房地产开发公司；建起了一座年产肥皂8000吨、甘油100吨的制皂厂；开设了西安一流水平的皇家夜总会；成立了汽车零配件经销公司等一批公司；投资6000万元的主体12层的中百大厦也即将营运；公司还进入了期货交易和证券投资市场。为了实现内外贸结合，发展外向型经济，公司已与泰国、香港及本省一些公司创建了"豪思现代文化用品有限公司"等数家公司，将经营触角伸展到了省外和国外。在企业内部通过"分解""裂变"，"合并""挂靠""联营"等方式组建了各种经营实体。这些新办企业大都具有"投入低、人员少、经营活、效益好"的特点。如环南路批发部成立一个月实现销售700多万元；四个联销部10个月经销化妆品近2000万元。

——全面推行了三项制度配套改革，充分调动了职工的积极性。目前，与公司签订合同的职工有382人，占职工总数的91.4%，公司70名领导干部接受了聘书，并进行经常性的考核，职工、干部实行能上能下，优胜劣汰的用人原则；公司实行岗位技能工资制，破除了"大锅饭"，改革了社会保险制度，实行国家、企业、个人三方共同负担养老金，按月缴纳、记录入册，作为职工退休费的发放依据。（彭启祥）

标题新闻

- ●《反不正当竞争法》今年12月1日起正式施行
- ●我国将再次调低进口关税税率，鼓励企业参与国际竞争，推进我国经济同世界经济接轨
- ●中国男篮战胜朝鲜队获第十七届亚锦赛冠军 谢军卫冕成功，再获女子国际象棋冠军，21日荣归
- ●台湾"立法院"通过提案　建议对劫机犯判处死刑
- ●中德关系进入新阶段，德总理科尔率团访问中国 获得圆满成功，同中国签订了价值40亿美元的经济合作合同和意向协议
- ●应美总统克林顿邀请江泽民主席17日赴美 西雅图，出席亚太经济合作组织领导人非正式会议，并于19日与克林顿正式会晤

我国明年将全面实施新税制

据新华社讯　国家税务总局局长金鑫日前宣布：中国的税制改革进入倒计时阶段，新的税制将于明年1月1日出台，全面实施。

新的税制主要从四方面对现行税制进行改革：一是个人所得税，将合并建立统一的个人所得税，二是企业所得税，从明年起统一内资企业所得税。三是流转税，新的流转税由增值税、消费税和营业税组成，统一适用于内外资企业，取消对外商投资企业征收的工商统一税，四是其他税种的改革，开征土地增值税、证券交易税，遗产与赠与税、改革城市维护建设税。此外，对一些零星税种也要进行调整，或并或撤，适当调整税率（税额），下放权限。

领导包案　分级负责　全力办案

西安市反腐败斗争取得阶段性战果

本报讯　9月、10月份两个月期间，西安市两级检察机关打击贪污贿赂犯罪活动和惩治腐败斗争取得阶段性战果。共侦结贪污贿赂等经济犯罪案件93件115人，为国家挽回直接经济损失295万元。

8月份以来，特别是重新向社会公布检察系统打击贪污贿赂犯罪举报电话后，西安市两级检察院坚持24小时派人值班，随时接待群众举报，两个月共收到举报线索785件942人，占今年举报线索总数的63.8%。经过初查，决定立案侦查各类经济罪案62件73人，其中万元以上的大要案38件44人，分别占今年立案和大要案数的30.4%和28.7%；侦结经济案43件54人，挽回经济损失104.7万元。

领导干部接受了聘书，并进行经常性的考核，职工、干部实行能上能下，优胜劣汰的用人原则；公司实行岗位技能工资制，破除了"大锅饭"，改革了社会保险制度，实行国家、企业、个人三方共同负担养老金，按月缴纳、记录入册，作为职工退休费的发放依据。（彭启祥）

住房实现商品化　三千九百七十二套新旧公房售出

彩虹电子集团公司

本报讯　彩虹电子集团公司旧公房出售登记、预付认购金工作，经过一段时间的紧张忙碌，于日前全部结束，进入房款测算阶段。至此，该公司千余户新公房已"名'花'有主"，2650户旧公房出售告罄，全公司住房已基本实现商品化，成为陕西省首家房改走向常规的单位。

该公司住房改革动手较早。早在1989年住房制度改革尚未完全成熟，未在全国推广的时候，彩虹集团房改就已经率先起步，制订了房改制度，边实践边完善。1990年，在集团公司领导的支持下，公司房产部门把1988年开始兴建的8栋新住宅楼首先列入商品房出售，并从咸阳市房地产开发公司购买了16栋新住宅楼，共计1322套，分别于当年4月、11月售出，截至目前，该公司新、旧公房共4300套，除极少数改成单工宿舍和外单位租住的几套不宜出售外，其余3972套全部售出，在咸阳市乃至陕西省企事业单位中率先实现住房商品化。（送夜）

扶优惩劣　"嫁接"改造　工贸转换

杭州大中型企业活起来

他山之石

据人民日报讯　杭州市对国有大中型企业实行扶优惩劣措施，通过利用外资"嫁接"改造，鼓励企业充分发挥经营自主权，使这些国有大中型企业成功地化解了汇率风险，实现利税大幅度增长。

杭州市委、市政府坚持扶优惩劣不动摇。对企业生产经营、产品定价、劳动用工、工资分配实行"四放开"，对企业根据承包合同多留利不截留，坚决兑现承包合同。同时，对经营性亏损企业厂长不予调动工作，两年内不能扭亏的企业厂长就地免职。

大规模利用外资"嫁接"改造，按国际惯例把企业推向市场，是杭州市的又一重大举措。目前利用外资"嫁接"改造的企业已达1300家。众多国有大中型企业与外资"嫁接"后，在企业管理、技改投入、经济效益诸多方面出现超常规发展。

杭州市还从企业经济效益出发，进行工贸转换，推行二、三产业相结合的企业调整和改组。最近，杭州市已着手制定更大的规划，调整位于市区内的企业，腾出黄金地段发展第三产业，并使部分效益好的企业通过移地技改增强实力。

陕西洗衣机厂靠科技兴厂

近三年产值和销售收入均过亿

本报讯　陕西洗衣机厂以技术改造为龙头，运用先进工艺和精良装备进行企业生产，走出了一条科技兴厂的好路子。

过去，这个厂底子薄，技术状况比较落后。1982年，研制开发出"双鸥"洗衣机这一拳头产品。为了增强竞争力，他们采取自筹资金和贷款相结合的方式，先后投资1786万元，对洗衣机生产进行了有计划、有步骤的分期改造。从1983年到1987年，仅用4年时间就设计建成年生产20万台单桶洗衣机和年生产20万台双桶洗衣机装配生产线各一条。随着洗衣机品种增多和档次的提高，该厂又建成一条全自动洗衣机装配生产线，同时引进外国大型注塑设备，解决塑料件短缺问题。在此基础上，他们又用半年时间建成了静电喷涂和冰花漆生产线，使洗衣机内在和外观质量都提高到一个新水平。

先进的技术，精良的装备，造就了精良的产品。"双鸥"洗衣机以质优价廉物美在市场上成为抢手货，俏销14个省市，产品荣获各种荣誉称号30多项。生产技术面貌的改变，也推动了技术进步，使企业活力大增。平均每年总产值、利税以30%速度递增，从1991年开始，连续3年总产值和销售收入突破亿元大关。（徐红斌）

十二大代表安继宗　满腔热情宣传十二大

西安东车辆段有史以来，第一位光荣地参加中国工会第十二次代表大会的段工会主席安继宗，自京城返回后，以饱满的政治热情，积极向广大职工宣传大会精神，在职工群众中产生极大反响。

安继宗同志把这次能荣幸地参加全国工会代表大会，看作是组织的关心厚爱和职工同志们的重托与信赖。为了报答领导和同志们的关心厚爱，他把宣传贯彻工会十二大精神作为一项义不容辞的任务。当他风尘仆仆由北京返回还未及休息时，就为分局工会全体领导和同志们进行了长达两个多小时的原本汇报，使所有听传达的同志深受鼓舞。随后，他又在13日段党委中心组学习会上，用了近一下午的时间向12名段级领导原原本本传达了大会盛况及精神。同时他把中央领导接见代表时的合影，以及他和一些代表们在人民大会堂、党中央所在地中南海和毛主席生前办公地方的留影递到大家手里相互传看。段党政领导听完看完后激动地说：像这样高层次的重大会议，我段是破天荒第一次有人参加，这是我们的荣誉。虽然我们未能参加会议，但也大饱了眼福、耳福。今后我们一定要全力支持工会工作，坚决依靠广大职工群众办好企业，让党中央全心全意依靠工人阶级的指导思想落到实处。

安继宗同志还先后两次在工会办公会上进行了传达宣传，而且对前来关心问候的广大职工群众不厌其烦地进行宣讲，使许多职工听后深受鼓舞。为了使宣传工作进一步得到深化，他还在有关部门的大力支持下，把工会十二大有关文件复印了180多份，发至各科室、车间领导手里进行学习，并利用广播、板报、大幅标语、闭路电视向广大职工群众宣传、学习工会十二大文件。（黎锡洲）

通讯

常压杯 新闻摄影赛　高级先进企业　西安常压锅炉厂协办

西安飞天酒店自华亭酒店管理集团管理后，社会效益和经济效益迈上新台阶，客房使用率在75%以上，服务质量显著提高。与此同时，他们狠抓设施配套，新建了设备完善的飞天娱乐城，购置百万元的灯光音响等设备，并对上岗人员集中培训，使服务语言、动作更规范标准化。　柳影 摄

思想重视　措施得力

省建行党组走好"四着棋"认真学邓选

本报讯　面对金融系统年终业务数量大，工作头绪多，储存任务重，利润指标硬的实际，能不能抠出时间学习好《邓选》第三卷？陕西省建设银行党组以采取有力措施，分期分批组织80多名处以上干部学习《邓选》第三卷的实践作出了肯定的回答。

建行党组在学习中主要走好"四着棋"：一是下决心动硬茬。约法"四章"：规定在集中学习期间严格控制处以上干部外出；不准无故请假；不准无故缺课；不准随便会客。二是抓领导，牵"牛鼻"。把学习《邓选》第三卷的重点，放在80多名直属机关有职有权的处以上领导干部身上，他们认为抓好了处以上干部，就抓住了推动全行深入学习《邓选》第三卷的关键。三是抓学风，抓主线。党组书记、行长王为强同志在学习中带头谈心得、谈体会，并引导处以上干部联系实际学习《邓选》第三卷和江总书记重要讲话，围绕重点，抓住精髓，突出主线，提高政治理论水平和思想觉悟，深入搞好自查自纠，廉洁自律，勤政为民。四是抓制约，抓考核。为了增强学习气氛，检查学习情况，巩固学习效果，学习结束时，他们对处以上领导干部实行了开卷考试。省行几位领导同志聚精会神带头答卷，给职工们留下了深刻的印象。（张景第）

弃「长」取「短」　周盛泉

丁涛播音艺术研讨会在西安召开

本报讯　在纪念陕西人民广播电台著名播音艺术家丁涛去世6周年之际，我省著名文艺评论家、学者、播音界人士50多人，于14日在西安举行了丁涛播音艺术研讨会。

丁涛原名张玉贵，50岁时英年早逝。在研讨会上，李沙铃、骞国政、王愚等同志发言缅怀丁涛同志，对其洋溢的才华和高尚品节给予高度的评价。（实言）

印度的跳舞草

在印度，有一种能供人欣赏的跳舞草。这种跳舞草即使在无风的情况下，它的呈弧形的两个叶片也会象钟表的指针那样，回旋不息地运动。夜间，较大的一片停止活动，但小叶片仍翩翩起舞。有关学者指出，这种植物的舞姿实际上是一种自卫行为，以此驱赶来犯的动物。

冷血妇人　女婴出生两次

在玻利维亚的乌拉雅提的一个村落中，有一名叫莎玛耶的居然没有体温。她每天都要用帆布包头及身体保暖，并多晒太阳，才能免于病倒。她是被一位去那儿度假的医生发现的，验血结果表明，血液成份正常，只是无热度，是名副其实的"冷血动物"。

美国黑人田妮·安德逊出生两次，在医学史上堪称罕见。田妮的母亲25岁，产前检查，发现胎儿患有先天性膈疝，初生婴儿会因此而窒息死亡。于是，医生决定在胎儿出生前予以矫正。医生把胎儿从母亲子宫中取出，进行紧急手术，然后放回子宫。这是田妮第一次出生。手术后，母亲卧床休息，几星期后，田妮顺利地第二次出世。

《三秦晚报》明年元旦创刊发行

本报讯　报界一支生力军——《三秦晚报》将于1994年元旦正式创刊。这家由省委主管、陕西日报社主办的晚报，以贴近生活、贴近群众、贴近实际为宗旨，将以融思想、趣味、可读和服务"四性"为一的脚步，走进城市和城镇生活，成为我省800万市民的好朋友。

《三秦晚报》一周六期对开四版，设要闻、社会生活、文体、国际时事等版面，将突出时效新闻多和独家、社会、文体、简短新闻多的特色。（大阳）

给职工以选择厂长的权力

罢免厂长，前多年职工没有做也没有想过。改革的浪潮把企业推向市场竞争的海洋，打破了"铁饭碗"，也打破了谁当厂长与己无关的观念。今年以来，我省出现的多起职工罢免厂长事件，正是这种现象的反映。

企业实现自主经营、自负盈亏后，谁承担盈亏责任？在企业内部，应该说主要是职工群众。对于垮了的企业来说，厂长个人只能负盈不能负亏。扣厂长工资、抵押金，处分、法办，都无济于事。因此政企分开后，厂长要向职工负责，职工群众应该有选择和监督厂长的权利。这是改革后职工的新要求和新观念。

然而在近期，人们重视了政府给企业放权而忽视了企业内部如何运用和约束权力。有人认定政府放权是给厂长的，而且不要约束。一位厂长讲："给我资本家的权，我就能把厂办好。"诚然，当前有的企业厂长职权落实不够，但罢免厂长的企业绝不是这回事，而是厂长误把企业自主权作为个人职权，甚至以权谋私，给企业带来严重损害。

西安市一个高压陶瓷电容器厂的厂长长期不抓管理，把年盈利100多万元的厂引到绝境，亏损340万元。职工对他吃喝玩乐、买进口车、挥霍浪费揭露批评，他警告说："小心我拧掉你的猪蹄子！"

西安市振动机械厂原厂长把厂技术资料、图纸、订货合同转到他的私人工厂，用高薪把技术人员挖走，使工厂濒临倒闭。工人知道后呼喊："我们和他拼了！"

西安一个制糖厂厂长，个人决定联营、租赁厂房等重大问题，给企业造成损失。企业危困，他卖设备，卖地皮，工人说他是"败家子"，要求质询。9月中旬，职代会以99%以上的多数票通过罢免厂长动议。

可见，权力必须受约束。在公有制企业想要行使资本家权力的人必将栽跟头。

职代会有审议企业重大决策、评议监督干部等职权，但这些职权往往被看成是"软约束"，其建议和意见可采纳也可以不采纳，不采纳时也莫奈何。更有少数领导者把职代会当工具和"拐棍"，有用时捡起来，无用时抛一边。

要使职代会能起到"硬约束"作用，根本在于赋予职代会选择企业领导人和罢免不称职领导人的权力。但有关方面的一些人则认为"这个权不能放"。笔者认为，政企分开、两权分离后，国家对国有资产享有所有权的体现，主要是通过落实承包合同、审计、征税等手段保证国有资产不流失并由之获得源源不断的税收。厂长是企业法人代表，不是国家代表（谁代表国有资产有待研究），不一定都要由上级任免。事实上，远离企业的主管上级即使有任免权也很难对厂长行为进行有效监督；而职工可以进行日常监督但没任免权。某些厂长滥用权力正是钻了这个空子。

本来，《企业法》已明确规定，根据主管上级决定，职工可以选举和罢免厂长。但遗憾的是，我省至今没一个全民企业在上级安排下民主选举厂长。上面提到的制糖厂，职工在忍无可忍的情况下罢免了原厂长，但仍然接受上级派来的新厂长。

职工要求选择厂长与上级任免厂长出现矛盾和冲突。怎么办？我以为解决办法是切实落实企业法赋予职工选择和罢免厂长的权力。考虑情况复杂，产权关系还不明晰，因此厂长人选可采取职工选择与上级任命相结合方式。国有小企业和部分中型企业厂长，可由职代会选举和罢免，报上级批准；大型和部分中型企业厂长，由上级任命，职代会通过，或职代会提任免建议，报上级批准。（文贤）