

《条例》落实难度大,国有企业负担加重,企业破产步履维艰,股份制试点不规范,内部职工股陷入混乱——

企业改革:一本难念的经

据《中国信息报》 今年以来,企业改革试点取得了显著效果。各地贯彻落实《条例》,企业自主经营的情况进一步改善,但与此同时,也存在着几个比较突出的问题。

一、落实《条例》难度依然很大

第一,老工业基地,实行计划经济最早,旧体制最完备,政府管企业的惯性大,企业对政府依赖性很强。

第二,亏损企业太多,1991年,全国国有企业亏损面为28%,亏损额926亿元。1993年上半年,亏损面达31.1%,这些企业如何执行《条例》,各地普遍缺乏信心。

第三,一些地方、企业对《条例》缺乏全面、正确的理解,有的企业认为落实《条例》是政府的事,消极等待,没有紧迫感。

第四,有的政府部门对下放给企业的权力仍紧抓不放,对企业干预过多,企业的自主权难以全面落实,如进出口权、投资决策权、留用资金支配权和拒绝摊派权等;同时,有的政府部门该放的权力放下去了,但应当承担起来的宏观调控、行业管理、市场规范和协调服务职能却未能及时承担起来,使得政府职能出现了“断层”,部门保护、地区保护和地方分割依然存在,市场发展不完善,一些垄断性行业(如铁路、电力、金融机构)不正之风盛行,加大了企业走向市场的难度;社会保障体系不健全,企业在进行内部三项制度改革和组织结构调整时,该精简的人员精简不了,想进的人员进

不来。没有良好的外部环境,企业不可能放开手脚,充分行使经营自主权。

二、股份制试点不规范

一是不少地方指标赶进度,没有严格按照规范化要求办事,超范围、超比例发行内部职工股,结果导致部分定向募集股份有限公司“法人股个人化,内部股公众化”;二是一些老企业改制的股份制企业机制转换缓慢,没按新的制度运行,有些政府部门仍然沿袭老办法,象管国有企业一样来管这些股份制企业,针对定向募集股份有限公司内部职工持股不规范问题,有关部门进行了全面清理,但问题没有从根本上解决。

三、国有大中型企业负担日益加重

一是债务负担,据统计,1992年末,预算内工业企业流动资金贷款4000多亿元,各项专项贷款余额4200亿元,合计8200多亿元,贷款利息远超过企业实现利润;二是税收负担,国有企业税负高于其他企业,流转税占全部上交财政利税费的比重越来越大,挤占了企业的利润,以预算内工业企业为例,1985年到1991年,比例从58.3%上升到78%;三是人员负担,企业冗员过多,普遍在30%以上,离退休人员占在职职工的比例达22%,有的老企业比例已达1:1;四是社会负担,国有大中型企业办社会的负担尤其沉重。

四、企业破产步履维艰

企业实行破产制度,是深化企业改革的一项重要内容,是淘汰落后企业的法定形式。自1988年实

施《企业破产法》至今年上半年,先后已有356家企业依法实行了破产,其中国有企业88家,处理了一批长期亏损的企业,促进了一些微利企业改善经营管理,提高经济效益。但是也有一些长期资不抵债,不能偿还到期债务的企业很难实施破产。主要原因是:《企业破产法》发布后,《企业破产法实施细则》至今未能制定出来,破产企业的债务难以处理,尤其是企业欠银行的贷款,无法清偿。破产企业的职工难以妥善安置。

五、内部职工股混乱

——超比例发行。按规范要求,定向募集公司的内部职工股不超过总股本20%。据调查,在规范意见下达之前设立的股份公司,许多超过了这个比例。

——超范围发行。规范意见对内部职工股范围做了严格界定,但有些省超出了范围,其中主要是给法人股单位配售了一定比例的职工内部股,海南一公司有254个法人股单位,全部按比例配售了职工的内部股,遍布除西藏外的各个省市自治区。

——关系股和权利股泛滥。一些公司反映,如内部股不给当地邮局,连往来的邮款、邮件都扣住不发。也有些企业负责人反映,银行、电力、公安等地方权力部门也要适当照顾些内部职工股,否则事情难办。在发行过程中,也有个别公司主动向一些客户和权力部门送一些内部职工股。

一个仅有800名职工的汉中市中制浆造纸总厂,为什么能在市场竞争中站稳脚跟,年创利税百万元,呈现出强大的活力呢?厂长宋松林深有体会地说,现代企业的发展,关键在人。只有开发人才资源,厂子才能兴旺发展。

从1988年起,这个厂便针对技术人才缺乏等症结,狠下决心,走上了开发人才、搞技改、提质量、上效益的道路。为此,企业利用“外引”、“内培”、“委培”等方法,制定了长期、中期、短期的目标和做法,开始了汉纸总厂的人才开发战略。

1991年5月,聘请上海、天津造纸企业的技术人员,来厂指导万吨涂布白板纸生产线的投产工作。11月,利用西部商品交易会在汉中召开之机,通过电视、报刊等新闻媒介公开择优招聘20多名各类技术人才。1992年10月,又公开招聘制浆造纸、法律、市场营销等方面的人才10多名。今年2月,又从天津聘用2名高级工程师来厂指导生产,解决技术方面的疑难问题。从而,改变了企业人员的结构。对聘用的人员,厂里大胆起用,委以重任,成为企业生产经营管

理方面的中坚力量。

同时,厂里把职工“内培”工作作为头等大事,定期开展技术比武,提高劳动技能。利用文明职工学校,组织中高层以上干部举办专业知识、管理知识培训班,由厂长、技术人员授课。今年9月,聘请汉师院教师举办了科技外语培训班。厂里还组织职工参加函授、夜大、高教自学考试等形式学习,激励职工学技术、学文化、学本领,在岗位上成才。

厂里不搞“单条腿”走路,而是把“内培”与“委培”相结合,不断向企业输送新鲜血液。4年来,先后在地市技校培训职工150多人,选拔了60人到西北院进行大专培训,又从社会上挑选50名高中毕业生,经过统一考试,择优送往四川轻校进行中技培训,还派2名有外语专长的人员到西安外院进行外语强化训练,组织有专业知识和管理水平的管理人员到东南沿海经济发达地区学习“三资”企业的管理办法,积极为技改项目提前投产做好了人才准备。

如今,汉纸总厂的人才开发战略正一步步实施着,企业里涌现出一批技术上的顶梁柱。

经营之道
靠开发人才资源兴厂
刘天明

变则通 通则活

近年来,华星无线电器材厂生产经营每况愈下,到1992年底,全厂债务总额竟达9000万元,职工连生计都成了问题。造成企业严重负债亏损的一个重要原因,就是该厂长期实行的是高度集权、与市场隔离的管理体制。从而使企业产品门类众多,各车间自成封闭体系,尤其是产品分厂与总厂之间存在着严重的大锅饭,制约了基层的积极性。

今年元月,曾任华星厂窑炉设备厂厂长的陈志龙担任厂长后经过调研,在全厂开展市场经济教育,使决策层统一认识。毅然以贯彻“条例”为契机,推出了砸掉“大锅饭”划小经营单位的大胆决策。在仅仅20天里,他们在原车间的基础上迅速组建起具有法人资格的15个分厂赋予其完全的人财物产供销权力。总厂对各分厂只管三件事:任命一个法定代表人;确定一个承包指标;明确一个分成比例。使下属分厂成为生产经营中心、利润中心、质量中心、新品开发

中心,总厂成为宏观决策中心、投资中心和国有资产管理中心。

划大为小,转换机制,打破大锅饭,责权利到位,解放了被旧体制束缚的生产力,给下属分厂增添了压力,也带来了活力。各分厂都建立了自己的销售队伍,以销售为龙头,形成了以市场为导向的观念。压敏厂打破元器件产品不做广告的观念,率先在《中国电子报》上做广告,使今年的订货量比去年同期增加133%。

而华星电器配件厂在厂长陈智贤带领下,一改过去只生产零配件的做法,发挥该厂生产金属元件的优势进行整体开发,与科研机构研制出电子穴位减肥器,声光控延时节能开关等新品,迅速占领了市场。

变则通,通则活。由于这一系列改革措施的奏效,华星厂终于在生产下滑7载之后开始复苏。今年可望实现产值4000万元,销售收入3000万元,控制亏损350万元,企业初步呈现生机。在前不久省上召开的企业转机会议和近日召开的产权改革会上,省领导对华星厂划小经营单位、搞活企业的做法给予了高度肯定和赞扬。本报记者 张宇

假,草草安葬母亲后,立即投身到建厂中。可是祸不单行,妻子的脚腕受伤,小孩没人照管,而金河只回来看过一次,就一下子扎在厂子的建设上。

功夫不负有心人。今年3月,县胶合板厂在喜庆声中胜利开生产了。当第一块合成板呈现在人们面前时,金河却蹲在角落里泪流满面。悲喜过后,他把眼光盯向西北市场。

在完善经营管理机制上,金河更是投入了大量的劳动。他在招收的40名合同制工人中,全面考核,择优录用上岗,并一次交清2000元风险抵押金,把企业效益同职工的切身利益挂起钩来,极大地调动了工人爱厂如家的生产安全积极性。与此同时,陈厂长又把质量信誉视为企业的生命,严把质量关,坚决实行质量一票否决制,决不含糊和手软。今年5月以来,他先后对5名职工因生产环节质量把关问题出现漏洞,作了严肃处理,对一名工人的失职行为,把其炒了“鱿鱼”。

严格的管理和高品质的产品,使这个厂在激烈的市场竞争中站稳了脚跟。现在,他们生产的6种规格的胶合板投放市场后,倍受用户青睐,产品远销到延安、榆林、咸阳、甘肃等省市县,成为市场上的抢手货,出现了产品供不应求的喜人景象。到10月底,全厂累计生产人造合成板2.4万立方米,产值达49万元,实现利润4.6万元,成为富县工业企业的佼佼者,受到了县委、县政府领导的好评。

企业动态
今年以来,西安市工行人办事处商信科,面对企业转换经营机制滞后,贷款风险扩大的严峻局面,强化风险贷款管理意识,积极开展抵押贷款工作。先后为商办工业、国有商业等办理企业流动资金贷款和技改抵押贷款34户,金额达14350万元,分别占该处商业企业流动资金贷款户数和总额的51%和80%。(毛成月 安建新)

海阔凭鱼跃
刘福儒 樊宏良

经济随笔

刘慧奎

以诚招客客自来

时下,只要我们打开电视,或听广播,看报纸杂志,就会发现:广告越来越多。而且,这些广告大同小异,无不说“好话”。什么“国内首创”、“世界一流”,什么“领导时代新潮流”,什么“使您青春永驻,返老还童”等等。这些“说的比唱的还好听”的广告看得多了,不免让人生出许多疑虑。

与此相反,国外则流行开了“自谦广告”和“亮丑”广告。比如,日本新日君电器公司就曾推出这样一则广告:“本公司成立不久,产品难免有不少缺点。为了维护消费者的利益,只要找到一台不合格标准质量规定或给用户带来麻烦的本公司产品,以加倍于产品代价的金额全额赔偿!”无独有偶,日本美津浓公司生产的运动衣,在包装袋里有一张精致的卡片,上写:“这种运动衣是采用日本优秀的染料、较先进的技术缝制而成,但我们仍觉得还存在稍微褪色的缺点。”看了或听了这样实在、谦虚和敢于为用户负责的“广告”,谁还会怀疑他们的产品质量呢?这样的广告比起那些扯着嗓子喊的广告来,取得的效果不知要好过多少倍。

市场经济有其自身的规律,容不得半点虚伪。“王婆卖瓜”,固然可以招揽生意,但有个前提:必须瓜好。如果瓜不香,还在那里自我吹嘘。那么,必砸自己招牌,无情的经济规律会使你尝够苦头。更何况,现如今,人们上上当上怕了;受骗受惊了,对那些华儿不实的东西往往嗤之以鼻。

诚能招客。这是自古以来经商者的一条“秘诀”。笔者以为,在今天,作为企业经营者,重温一下这句话,不无裨益。

改革潮

段建国

“煤老大”勇走“乡企路”

连续9个月生产滑坡,原煤欠产,职工连续两个月拿不上工资的铜川矿务局焦坪煤矿露天井口,从10月初,实行个人承包集体经营,分灶吃饭,自负盈亏的乡镇企业管理办法,出现了“柳暗花明”的喜悦景象。

焦坪矿露天井口实行乡镇企业管理模式经营后享有矿赋予的生产经营决策权、工资奖金分配权和机构设置权。矿对井口安全生产行使指导权、监督权。从合同签订之日起,矿不再向井口下达指令性生产计划,只下达指导性计划,不干预井口正常生产活动。矿根据《煤矿安全规程》随时进行监督检查。

新的管理机制运行后,职工积极性高涨,各段队迅速开展了以采煤为中心,以剥离会战为重点的劳动竞赛热潮。10月份初战告捷,打响生产经营承包第一炮。采煤完成24319吨,超计划106%,剥离完成164250立方米超计划109%,创今年以来月产最好水平。

国家对三种企业实行六项优惠政策

国家计委决定对国家重点企业、“拳头产品”企业、“关键技术”企业实行六项优惠政策:

一、有条件的企业适当提高折旧率,进行固定资产重估;二、经批准,可从折旧基金中提取能源交通基金和预算调节基金,用于技术改造;三、根据企业技术开发的需要和经济条件的可能,允许企业按销售额提取1-3%的开发基金计入成本;四、内地企业承担国家重点技术和关键设备的,经批准,可参照实行沿海地区进口关税和增值税的优惠;五、技术改革和技术攻关、开发所需资金和外汇,除主要靠企业自筹外,中央、地方在资金安排上,优先予以支持;六、为实现企业“八五”技术改造和技术进步所需的资金,应纳入承包计划和厂目标责任制。

内部股持股范围界定

国家体改委最近已明确界定内部职工持股范围。定向募集股份有限公司的内部职工仅限于以下人员:一、公司募集股份时,在公司工作并在劳动工资花名册上列名的正式职工;二、公司派往子公司、联营企业工作,但劳动人事关系仍在本公司的外派人员;三、公司的董事、监事;四、公司全资子公司的在职工;五、公司其全资子公司在册管理的离退休职工。除上述人员外,其他任何人均不属于内部职工,不得购买和持有内部职工股。

国务院制订防止新三角债措施

最近,国务院处理三角债领导小组于当前“三角债”有再出现之势,特别制订了防止新的三角债的若干措施,其主要内容有:严格控制固定资产投资规模,做到项目、投资、资金和审批的权力、责任统一,凡完不成年度还款计划的,不得安排新开工项目。今后凡是国家拨款、国家银行贷款和由各级政府承担债务的,类国外贷款的固定资产投资,在项目决策阶段或开工建设前,均需要国家审计机关审计确认资金来源的合理性和可靠性。加快银行结算制度的改革,引导商业信用,使企业之间的信用行为合同化、票据化。

经济参考



一丝不苟

杨裕金摄

服务台

产权

“财产权利”的简称。产权,是近代产权经济学的一个重要概念,通常有四种含义:一是财产所有权,即由法律加以维护和强化的最高占有权,这是产权最基本的含义;二是财产使用权、收益权、转让权和处置权,即对某种财产的实际占有权。在财产出现所有权和使用权两权分离的情况下,会有这样一种关系,即人们对财产没有所有权,却拥有一定时间和一定程度内的使用、收益、转让和处置的权利。我国国有企业中实行所有权与使用权两权分离,就是要保证企业对其使用的资产有充分的占有权和支配使用权,使企业拥有法人财产或相对的企业财产。

公司制

按照财产的组织形式和所承担的法律责任的划分,现代企业的一种基本组织形式。它是商品经济发展的产物,是社会化大生产条件下组织大规模商品生产和商品交换的重要的、富有生命力的经济组织形式,是以赢利为目的的法人实体。规范的公司可以实现所有权与经营权的分离,有利于建立起适应市场经济要求的运行机制,同时也便于筹集资金、分散风险。公司分为有限责任公司、股份有限公司等不同类型。它产生于17世纪初期的欧洲,19世纪后半期广泛流行于资本主义各国。

有限责任公司

由法律规定的一定人数的股东出资组织,股东对公司债务负有限责任的公司。具有如下主要特征:(1)公司不发行股票。股东各自的出资额,相互间协商确定。在各自交付其应付的股金后,由公司出具书面的股份证书,作为各自在公司中享有

《中共中央关于建立社会主义市场经济体制若干问题的决定》名词解释

权益的凭证。公司不公开出售其股份,也不允许其股份在证券交易所发售。

(2)公司的股份一般不得任意转让。如遇特殊情况需转让时,须经全体股东的一致同意,且其它股东有优先购买权。

(3)公司的股东人数较少。(4)股东一般直接参加公司管理。

(5)帐目可以不公开,资产负债一般不公开。我国1979年7月1日颁布的《中外合资经营企业法》规定,在我国举办的中外合资企业的形式为有限责任公司。《中外合资经营企业法实施条例》对有限责任公司资本转让和合营各方的责任等都作了具体规定。

股份有限公司

公司的组织形式之一。由有限责任股东组成,全部股本分成等额股份。股东就其所持股份对公司负有有限责任。由一定数目的股东发起,发行一定数量的有面值或无面值的股票,由认股人认购。持有公司股票的人,按其持股数拥有对公司的监督权、表决权、红利分配权和清理时的财产分配权。股东只对公司负责,不对公司债权人直接负责。公司除可以发行普通股票之外,还可发行公司债券、优先股票等,以便筹集所需的资金。公司是法人或法律上的整体,筹资手段较多,能广泛吸收各类资金,股票可以转让。公司不受股东变化的影响,公司的所有权与管理权分离。可以由专门人员进行管理,小股东对公司事务事实上无权过问。股份有限公司于17世纪初期出现于欧洲,19世纪后半期起广泛流行于世界各地。

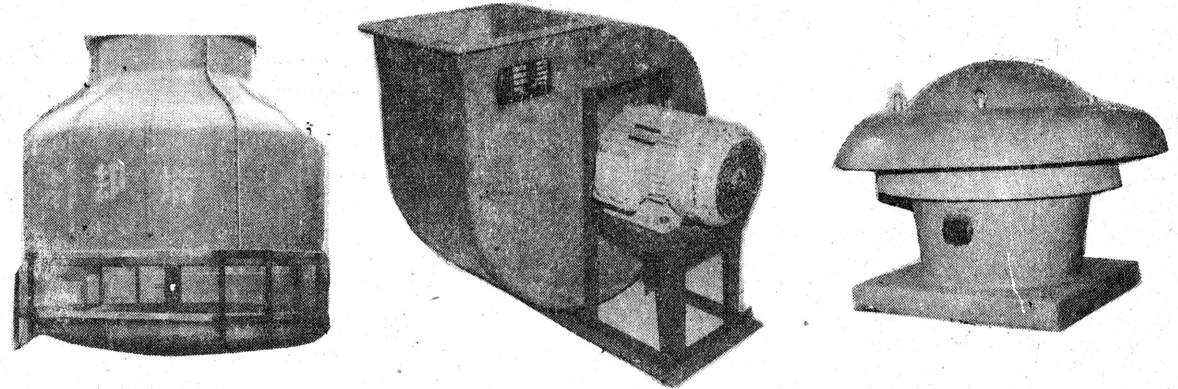
陕西咸阳玻璃钢公司为您提供玻璃钢系列产品



经理:史庚仁

我公司是生产玻璃钢产品的专业型公司,现有固定资产190万元,流动资金240万元;有职工265人,其中专业工程技术人员51人;年产值达850万元。产品主要有8-1000T/H玻璃钢逆流式、横流式、冷却水塔及系列玻璃钢通风管道、酸碱运输罐、大型储存罐、酸雾净化塔系列产品,还有西北地区独家生产的玻璃钢屋顶风机、离心风机、轴流风机及各种防腐工程和耐酸瓷砖花岗岩防腐地面等。现场施工,并承接丙烯酸高级涂料内外墙喷涂工程。本公司产品已销往全国16个省市,受到彩管总厂、陕广厂、西安仪表厂、长庆油田、西安电厂等广大用户的好评,连续四年被当地政府命名为“重合同守信用”单位。本公司产品一律免费保修五年,终身维修。我们的宗旨是:信誉第一,优质服务,保证质量。欢迎广大用户光临指导。

地址:陕西省咸阳市文汇西路2号(乘11路汽车民院下向西100米) 电话:216329 邮编:712000



冷却水塔

离心式风机

屋顶风机