陕西工人报

SHAANXI GONGREN BAO 代号：51—7

1993年12月14日 星期二

复字第1471期

国内统一刊号：CN61—0015

每周二、四、六出版

毛主席光辉一生历史再现

毛主席诞辰一百周年大型图片展览

展览内容：一 新华社中国图片社提供的大型图片，许多是未发表的珍贵历史资料

二 省市著名书画家提供的毛主席百年诞辰书画作品

三 毛主席像章万枚展览

展览地址：西安市青少年宫 时间：1993.12—1994.1

纪念毛主席诞辰一百周年大型图片展览组委会

陕西工人报社群工部代售团体票（每票赠送精致毛主席像章一枚） 电话：7224613

组委会办公地址：东厅门10号天园饭店

电话：7271712 7293436 传呼：333131呼4181

宝桥重一线重奖惩带来严细作风

十年头一遭 厂长发红包

伟志杯 头条新闻大奖赛 在伟志购物 不满意便退款 伟志集团协办

本报讯 11月15日下午，宝鸡桥梁厂俱乐部内座无虚席。三名一线工人李德昌、魏长利、张建高高兴兴走上主席台，从厂长周连山手中接过500元的红包，1000多名与会者的掌声给这小小红包又增添了无形的重量。

这是对一线工人奋战京九线孙口黄河大桥钢梁任务的褒扬；这也是宝桥厂10年来厂长首次发红包。

始建于1966年的铁道部宝鸡桥梁工厂，现有职工4000人，主要生产钢梁钢结构、道岔、高锰钢辙叉、集装箱等。最近的10年，工厂充满活力、取得了长足发展。十年实现利润为27年总和的93%；上交利税为27年累计完成额的82%；人均工资收入是1982年的4.3倍。现在工厂职工结婚便能分到住房，全部集中供暖，绝大部分住户增设了热水淋浴，相当一部分住宅装上了电话。

十年巨变，有一条未变，这就是面向基层，重视一线，据了解，在桥梁厂每个月都有一批工人奖金高于厂级干部，这是硬碰硬干出来的。一车间焰割组女工熊宝珍，身单体薄，工作常年三班倒，她带着幼女婷婷，每日往返40多里，从未迟到早退。有时活路紧，紧着扒拉几口饭又开动机器，宁肯人吃点亏不愿耽误活。上个月她干了500多个工时，奖金比厂长还高出一截，问及原动力，精瘦麻利的熊宝珍说："咱是工人，活干不好、干不完总觉得脸上挂不住是不？"

对一线不仅重在奖，也重在管，前不久，工厂对近一个时期来由于责任心不强造成安全、设备、质量事故的几名同志给予记过或降级外分，在全厂引起很大震动。在车间采访时，黑板报上公布的奖罚名单、事由，也使人感到管理的科学与细致。干好的多拿钱，干少干坏的少拿甚至倒扣钱，奖得高兴，罚亦心服，形成了全厂上下的严细作风，8点上班，7点50分以后进厂门的人已相当稀疏了。12月5日，记者采访结束时，离下班时间还有3分钟，陪同的宣传部长执意要回办公室等下班铃响，上楼时碰见了大块头的周连山厂长，他表示：今年底还要重奖十名一线优秀工人，造成立足一线、热爱一线、扎根一线的工厂小气候。本报记者 韩庚

送党的温暖 解职工困难

省总通知要求明年元旦春节继续开展帮贫济困活动

本报讯 日前，省总工会发出通知，要求全省各级工会，在1994年元旦、春节期间，继续广泛开展"进万家门，知万家情，解万家难，暖万家心"的送温暖活动。

通知指出，送温暖活动应在调查研究摸清情况，针对实际采取措施的基础上进行。各级工会要在党委领导下，对亏损企业、生活困难职工的类型、数量、原因等向各地党委、政府提出政策性建议，取得支持。同时，要围绕转换经营机制，搞活大中型企业，扭亏增盈，大力发展第三产业，改善职工生活等问题，积极出主意，想办法，采取切实措施，安排好困难职工的生活。

通知还指出，这次"送温暖"的主要对象是长期亏损、危困企业和今年部分受灾单位中的特困职工以及劳动模范、军烈属、有突出贡献的知识分子，孤老或残疾职工、离退休职工等各种生活困难职工。为了搞好这次活动，最近省总正在筹集专款，各级工会组织也应主动争取党政领导和财政部门的支持，想方设法多渠道筹集解决资金，同时动员和组织职工开展互助互济活动。对职工反映的一时难以解决的问题，要向职工群众耐心解释，讲明原因，并向有关部门提出建议，抓紧落实。

（帅文哲）

略阳工行全力支持重点项目建设

县级预算内企业无一亏损

本报讯 略阳县工商银行，一手抓金融治理整顿，一手抓扶持企业生产，积极支持略阳县重点项目建设，达到了支持一点、带动一片，使略阳县经济运行步入良性循环轨道。截至上月末，全县预算内工业企业实现了全部无亏损。

在今年信贷资金严重紧缺，资金分流、存款滑坡的严峻形势面前，略阳工行全体领导职工不等不靠、主动出击。他们开展「业余万元揽存」、「二线包一线，科室包处所」等活动，奖金与揽存直接挂钩，大力吸收社会闲散资金，同时，在信贷规模紧缺的情况下，他们及时调度，灵活调剂，用足用活现有信贷规模，同地方政府「共念一本经，同唱一台戏」，积极支持地方经济发展。为苏陕干部交流项目县塑料纺织袋厂和亏损10年的县石棉矿新上硫酸铜项目等7个县级重点项目净增流动资金贷款455万元，并累计为预算内工业企业发放贷款7906万元，保证了企业资金需求。

（安增光）

标题新闻

- 我国九十年代运输瓶颈可望得到较大缓解
- 两千年前将建成一批现代化交通设施
- 中组部人事部联合通知，办理因公出国审批手续不得收费
- 明年七月可望观测天象奇观：慧星撞击木星
- 陈嘉华日前指出，在统计上弄虚作假也是腐败行为
- 沈阳一合资企业虚报产值，被法院强制执行罚款
- 共青团将实施跨世纪青年文明工程和跨世纪青年人才工程
- 为建立市场经济创造良好社会环境培养高素质人才
- 全国田径十佳评出，个个都是女将

严当严之有理

竞赛论语

忙里偷闲，去了两个厂。适逢两厂整顿劳动纪律，很有一些感慨，故实录如下：

某机械厂为杜绝迟到早退现象，在厂大门口架起摄像机，凡迟到早退者一律"新闻曝光"，还规定，迟到一分钟，罚款5元；上班铃响5分钟后，关闭厂大门，迟到者一律拒之门外……纪律可谓严矣，但仍然没治住工人。据知情者透露，如此整顿纪律以来，出勤率反而下降了。

与某机械厂毗邻的另一家小厂，对迟到早退者也规定了处罚条款，但同时还规定，只要是非主观原因造成的违纪，不予追究。如雨天路滑摔倒，应先到医院包扎、治疗，此后只要如实说明情况，就不算违纪。这个厂的做法，理所当然得到职工理解和支持，厂风厂纪明显好转。

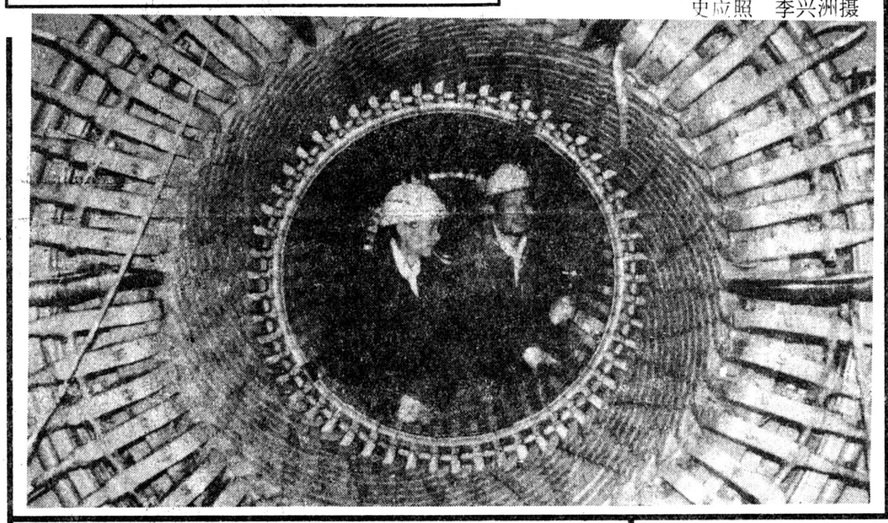
这里，笔者并无意对该机械厂"曝光"，只是想说明一个十分浅显的道理：劳动纪律固然应当严格，但一定要严之有理，严之有度。因为严格的劳动纪律，说到底还是要人来执行、遵守。如果不考虑企业职工的觉悟程度、承受能力、情感情绪等因素，把严厉的纪律建立在多数职工的不理解、反感、抵触的上面，那再严厉的纪律也只能是一纸空文。正如斯大林所说："铁的纪律不是排斥自觉自愿的服从，而是以此为前提的，因为只有自觉的纪律才能成为真正铁的纪律。"

遗憾的是，时下不少企业在整顿纪律时，恰恰忽视了这一点。有的把纪律看作任领导人随意捏合的面团，想怎么严就怎么严，想严到什么程度就严到什么程度；有的热衷于关、卡、压、罚、扣，使管理者和职工严重对立；有的甚至变相侮辱工人人格，把整顿纪律变成整治工人，其结果只能走向事物的反面。

但愿所有的企业，都能从这两个厂的做法中，悟出一点什么。（应志治）

▼秦岭电厂依靠科技进步使国产机组逐步完善。不久前完成了4台20万千瓦发电机组密封油系统改造和提高发电机定子的绝缘强度，解决了国内同类型机组发电机漏油这一重大设备隐患。这是正在大修的3号发电机。

史应照 李兴洲摄



铁二十局二处 南昆项目部堵死劳务管理中的"黑洞"

决不贪脏坏法 确保工程质量

本报讯 "拿了别人的手软，吃了别人的嘴软。"铁道部第二十工程局二处南昆项目部在路外劳务管理中不受礼，不吃请，因而在工作中敢抓敢管，确保了国家重点工程建设的进度和质量。

这个项目部担负着国家"八五"重点南（宁）昆（明）铁路30多公里路段的施工任务，总投资近6000万元。由于工期紧，任务重，招进了大批路外劳务投入施工，其中包工队承担的工程占项目部工程总量的74%以上，因此，外包队伍的施工情况如何，直接决定工程质量。工程开始后，一些包工队常给项目部领导和其它管理人员送钱送物，其动机大都不纯，有的是为了揽到更多的工程，有的是怕干得不好被辞退，有的是偷工减料后企图逃脱处罚，有的则是想在验工计价问题上做文章。对此，项目部党委一班人坚持所有的合同经领导集体研究决定，坚决拒绝收受礼金和吃请，严格按规章办事。今年4月，负责大寨大桥的一支外地施工队因偷工减料，受到了总工程师王继红的严厉斥责。当晚，他们给王继红送来了1500元现金，王继红拍案而起，当即将来人轰了出去，并按规定对这支包工队进行了经济处罚。据不完全统计，该项目部一年来拒收或上交的现金，首饰，烟酒等折价合两万余元。

由于各级管理人员站得直，行得正，敢抓敢管，施工形势越来越好，不仅月月超额完成上级下达的计划，而且工程质量优良。在今年9月铁道部南昆指挥部组织的质量大检查中，该项目部有10项工程受表彰，其中秧草地拱涵被评为全南昆线质量最佳涵洞。（曾正贤 王彦君）

「华山」水泥凝爱心

现场短新闻

穷的连自己都吃不饱的陕西煤炭建设公司水泥厂，本月7日却为省残联捐赠了50吨水泥。省残联副理事长杨碧芬紧紧握住厂长高春峰的手激动地说："你们捐赠的不只是水泥，更是对我们残疾人事业的支持和一片爱心啊！"

陕西煤炭建设公司水泥厂始建于1954年，是陕西煤炭建材生产骨干企业，在职职工1500人。多年来，由于他们生产的华山牌水泥质量上乘，效益一直不错。然而，就在他们厂最鼎盛的时候，我省20项兴陕工程之一——西铜一级公路修到了他们门前，必须要从他们厂穿过。这条公路对开发陕北经济具有重要意义。在这个大局面前，他们毫无怨言地让出了工厂。几经周折，在广大职工的艰苦努力下，设计年产水泥16万吨能力的新厂于今年4月投入生产。由于有限的资金都投入了生产，职工生活福利设施没有，厂里办公条件简陋，办公室里虽安有暖气片，但却是冰的。为保证600多名退休职工和500多名放长假职工的基本生活，在职职工每月只发80%工资，就这，目前还欠发3个月。

就在这样艰难的情况下，省残联来到他们厂联系购买水泥。在搞价的过程中，厂销售科同志得知他们买水泥是为残疾人修建就业培训中心后，不由地说："现在正常人就业都有困难，残疾人就可想而知了。冲这，我们捐赠都是应该的！"销售科负责人让省残联同志稍候，他当即去找厂长商量。

不一会儿，厂长和销售科负责人一同来到销售科。厂长高春峰对残联同志说："尽管我们很困难，但比起那些生活不能自理的残疾人来说，要好过得多。我们决定捐赠你们50吨，再以的特别优惠价卖给你们450吨。"

当残联同志向厂长握手致谢时，厂长面有羞色地说："50吨实再太少了，但它却是我们全厂职工对残疾人的一片爱心。"

本报记者 杨今青

装备与管理并重 监察与服务同行

韩城矿山安监跃入全国先进

本报讯 曾因矿山恶性事故多而被陕西省通报批评的韩城市，最近分别被省和国家劳动部授予"矿山安全监察"先进单位称号。

韩城是"渭北黑腰带"上的一颗明珠，煤炭远景储量为150亿吨。目前矿区有国家五个统配煤矿和252个乡镇煤矿，年产原煤500多万吨。韩城属高瓦斯矿区，1987年以前，由于安全监测设备落后，加之管理工作跟不上，恶性事故接连发生。1987年南沟一矿一次死亡12人，惊动了全省。

在这种非常形势下，韩城市委把煤矿安全生产列入了常委议事日程，开始在全市进行安全生产大整顿。市劳动安全监察办公室牵头，在协调有关部门整顿煤炭生产安全秩序的同时，把技术培训与设备装配作为根治事故隐患的一项重要工作来抓。全市先后举办了25期培训班，培训矿长、技术员、电工、瓦检员、通风员、绞车工等1523人，225人取得了矿长资格证书。同时，组织技术人员，对110个矿井进行了地质测量工作，配备了较为合理的风机，并对所有矿上的瓦检器、矿灯、防爆开关进行定期检查与检测，使矿山安全监察辐射到矿山企业的各个角落，有效地遏止了事故的发生。（宁永泉）

组版编辑 陈幼敏

西安市发生全国罕见杀人抢劫银行案

三人遇害 八十多万库款被抢

本报讯 本月8日晚至9日凌晨，西安南广济街西安市农业银行营业部发生一起建国以来全国罕见的特大杀人抢劫银行案。罪犯穷凶极恶，手段残忍，将该营业所的一名门卫（临时工，老头）和两名值班青年职工（其中一名是去年由陕财院毕业分配来的大学生）杀害，并用鄦头击碎三人颅骨，抢走库款80多万元。此案立即引起国家高度重视，公安部领导已抵陕。目前此案正在侦破中。

本报记者 大阳

他山之石

青海颁发《实施〈工会法〉办法》

明确规定不许随意撤并工会组织

据工人日报讯 11月19日，青海省八届人大第六次常委会议审议通过了《青海省实施〈中华人民共和国工会法〉办法》。

《青海省实施〈工会法〉办法》是依据《工会法》的基本精神，结合青海民族众多、经济文化落后、工会工作基础薄弱等特点制定的。它使《工会法》的条款在实施中更加具体化，增强了地方性和可操作性。其主要特点表现在：

一是突出了工会机构的稳定性。针对当前有些企业行政领导在转换经营机制过程中借口企业有"内部机构设置权"而随意撤并工会组织的现象，《实施办法》明确规定："基层工会组织撤销时，应报上一级工会审批，其他组织或个人不得以任何理由撤并或变相撤并工会组织。"

二是突出了职工民主管理企业的权力。《实施办法》规定，国有企业制定的工资调整、奖金分配、劳动保护等重要规章制度，未经职代会审查同意，不得公布施行。同时对城镇集体企业、外商投资企业和私营企业工会组织的权力、职工的民主管理等也作了具体规定。

三是突出了工会的法律地位和法律保障。《实施办法》专设"法律责任"一章，对阻挠职工依法参加和组织工会、随意撤销、解散工会组织、限制工会行使权力和义务，对工会工作者进行打击报复和迫害、侵占工会财产及无正当理由不拨交工会经费的直接责任者，工会可向行政机关提出控告，直至向司法机关提起诉讼，对构成犯罪的追究其刑事责任。

企业内部承包中的问题及如何解决

企业实行独立核算，推行经营承包责任制后，使企业获得了长足发展，也使职工尝到了承包的甜头。但随着改革开放的步伐加快，在承包中出现许多值得注意的问题。

一是"包中肉少"，吊不起"胃口"。企业在实行层层承包后，由于承包中各种考核繁多，考核兑现难于执行，在企业外部环境恶劣的情况下，承包任务艰巨，承包奖金又低，承包者劲头不大。

二是"无风无浪"，只能当"维持会长"。企业从上到下，许多承包者是原班人马，承包合同签归签，订归订，能否完成不管，若问承包任务完不成怎么办？"维持会长"们会找出一大堆理由。

三是"以副养主"，承包"钻空子"。企业实行分厂制和部门承包制后，部分承包单位不是在积极完成承包任务、搞好"主业"上下功夫，而是寻找捷径，去搞其他"副业"，钻制度的空子，为个人或小集团弄好处。

四是"杀鸡取蛋"，不想"冒富"。企业中各承包部门承包后考虑眼前利益的多，而去扩大生产或进行新的投入的少。一些承包者担心下一轮不见得自己继续能承包，因此不愿做"前人栽树，后人乘凉"的长远性基础工作，一有盈余就想办法内部"消化"了。加之企业包盈不包亏，承包部门部分承包者认为承包任务刚能完成就行，即就超额也不能超得过多，因为今年承包多交10万元，明年指标可能又增加10多万元，到时再承包时，将会把自己套在里面。

怎样解决承包中的这些问题？笔者认为一是防止"诸侯经济"抬头。企业各承包单位不能各自为政，置企业总体利益不顾，更不能打着开放搞活的旗帜损企肥己。企业该抓的权，该管的事要抓好管好，对承包部门一些小金库或副业之财，要及时清查，该撤销的撤销，该收回的收回，该入总帐的入总帐；二是杜绝"大水漫流"的承包。承包过后不能放任自流，走到那儿，湿到那儿，亏了盈了到秋后才算总帐。企业对下属承包单位要既有总体承包目标，还要有定期分段考核指标，按时检查承包任务完成情况。如果承包亏损大，目标难于实现，又确实属于承包者的原因，要及时终止承包；三是要定个"摘桃子"的目标。承包指标要通过反复的科学论证后出台，最好让承包者能"跳一跳，摘得到"。不要为了承包，盲目地增大或减少承包指标，更不要任凭承包者为了夺标，随意提高承包指标；四是要全心全意依靠职工。社会主义市场经济下生产什么怎样销售，如何占领市场，决策者固然重要，但更重要的是职工的思想觉悟，因为产品质量和效益全在职工手中。这就要求承包者必须调动起职工的积极性，多关心爱护帮助职工。在各项承包中，该给职工的全给职工，不能克扣。要鼓励职工多拿奖，这样才能让职工创优多干，集中力量完成生产经营任务，实现承包目标。

总之，我们只有认真解决和处理企业内部承包中出现的问题，企业才能得到真正的发展，否则，将会影响承包，最终影响企业的整个效益。（刘新）

在莫斯科逗留一天就要交费

由于现在莫斯科充满乞丐、酗酒者、难民和犯罪行为，莫斯科新条例规定，前苏联共和国的居民前来莫斯科时都要向警方登记，每逗留一天要付80卢布。不登记者要罚款1万6千到40万卢布，而且还会被赶出莫斯科。

世界最大馅饼

1988年，英国伦敦北部登比达尔村的居民为纪念第一张馅饼诞生200周年，烤制了一张世界上最大的馅饼。共有5000多人参加烤制，用了16小时。那张馅饼重达7吨，用了2993公斤牛肉，2767公斤鸡蛋，599公斤葱头，727公斤肉汁，1632公斤面粉，1197公斤黄油。

特殊的训练

日本一些企业规定，职员在开始工作之前，必须进行一项特殊的训练：在众人面前引吭高歌。这是因为现在许多日本人认为，能当众唱歌者，有一定能力，有自信心，有竞争力，并能和他人和睦相处。

秘鲁也有金字塔

考古学家最近在秘鲁北部亚马逊丛林地区发现一座金字塔遗迹。这座金字塔完全用石块砌成，高300米。它远看象个土堆，被茂密的亚马逊植物覆盖着。