

陕西工人报

1993年12月28日 星期二
复字第1477期
国内统一刊号: CN61-0015
每周二、四、六出版

省纪委省总工会联合调查表明 国有企业内部监督约束机制亟待加强

本报讯 目前我省国有企业自我监督约束机制到底如何?省纪委和省总工会就这一问题对西安、宝鸡、咸阳等6地市(产业)80家企业进行了联合调查。总的看法是有经验、有教训,监督乏力,令人忧虑。

12月24日,省委常委、省纪委书记李焕政,省纪委副书记、省监察厅厅长石学友,省总工会主席高盈民,省委组织部副部长贾振民等同志在西安听取了这次调查情况汇报。

李焕政在听完汇报后说,国有大中型企业主要是组织监督和民主监督,这两者一定要搞好。企业的经营权和监督权要同时放,同时落实,缺一不可。目前反腐败的重点依然是党政机关,但企业不能免,不是说企业法人有了问题不能查,在法律面前人人平等。但无论监督也好,约束也好,出发点和落脚点都要放在发展生产、提高经济效益上面来。

省纪委、省总工会参与调查的同志结合党的十四大和十四届三中全会精神,对企业内部监督约束机制进行了估价分析,大致可分三个层次:好的约占40%,表现在内部监督机构健全,领导和人员落实,制度完善并能得到实施;一般状况约占25%,表现在有监督机构,领导多为兼职,人员不足,有制度但完善和实施不够;差的约占35%,表现在制度不健全且大多流于形式,监督机构不能发挥应有作用,出现个人决定重大问题造成决策重大失误,以及任人唯亲、独断专行等问题,甚至贪污腐败行受贿、鲸吞国有资产。

参与调查的同志认为,从宏观来看,监督约束机制运作正常的基本是领导作风民主、整体管理有序、经营情况较好的企业,其中国有大中型企业居多。反之,监督约束机制差的基本是那些整体管理混乱,领导作风专横,经营状况不好的亏损企业,其中多为小型企业。大家认为企业内部约束机制,迫切需要加强。

省总工会主席高盈民认为这次联合调查很有针对性、超前性,同志们的调查汇报发言有情况有分析有观点有建议,宏观综合,典型解剖,言之有物。他说,造成企业内部监督约束机制在一些单位不健全不落实,主要还是改革不到位。企业在过去由政府直接干预走向“自主经营,自负盈亏,自我发展,自我约束。”旧的机制没有完全失效,新的机制没有完全建立,这些问题还要在改革的进程中逐步解决。党的十四届三中全会确定了现代企业制度:产权清晰,权责明确,政企分开,管理科学。这就给企业的组织制度及制约关系奠定了基础。我们要在新的实践中确定新型的监督制约关系,既发展了生产力,又解放了工人群众的劳动积极性。

高盈民说,现在有些报纸宣传搞模糊分配、模糊奖金,照搬资本主义国家那套管理办法。这不合适,不符合中国国情。资本主义国家是私有制,资本家发的是自己的钱;我们发红包搞模糊分配是国家的钱,两者不可同日而语。

参加这次调研的同志还就企业内部约束机制的突出问题和症结,以及如何加强监督提出了看法和建议。

本报记者 韩庚

Uniden——有你的!

销售中心:西安人民大厦3305室
电话:7215111—3305 联系人:王先生

大哥大 大拜庄

陕西西安通信实业(西安)有限公司

前100名购买者:
●美国super金属天线一支
●“大哥大”皮套一件
●意大利名牌皮包一个

美国 Uniden 世界名牌,
手提电话永不占线,自动跳频最保密
美国 UNIDEN 优力盾
Uniden 最先选呼、组呼功能可在十个不同的地方同时开会电话会议!以一抽十
每分钟只收0.20元,每月送100分钟免费电话
西一路215号甲字8号 电话:7285834
太白南路15号甲字10号 电话:5255779 东大街274号 电话:7218349

省职工技协第四次代表会议在西安举行 我省职工技协全面发展前景广阔

本报讯 4年多来,我省各级职工技协组织在推进企业技术进步,提高职工技术素质,开展技术扶贫,发展技协实体活动中,做了大量工作,取得了丰硕成果。到目前,共完成技术革新2359项,创经济效益7868万元;252项生产一线职工的应用技术成果每年为企业创收1.6亿元。这是记者从日前在华山机械厂召开的省职工技协第四次代表会议上获悉的。

我省各级技协组织始终把企业生产中的难点,作为技协活动的重点,相继开展了“人人献计献策,为企业排忧解难”和推广一项先进操作法,开发一项新品种,实施一项技术革新,攻克一项技术难关,解决一项质量难题为主要内容的“五个一”活动,有力地推动了企业生产发展。仅宝鸡市技协1990年一年就为企业攻克技术难关147项,创经济效益107万元。技术扶贫帮困扭亏工作作为职工技协的一项长期战略任务,受到了各级技协的广泛重视。西安市职工技协4年多来,多次深入贫困地区和榆林、延安等地县,先后帮助54个困难企业恢复了生机,各级技协组织还从转变观念入手,因地制宜,积极兴办为职工服务,为社会所需的各类经济实体。目前,全省技协的942个实体已拥有固定资产3000多万元,从去年至今,共创收1.8亿多元,上交利税991万元。在技协实体发展壮大的同时,有偿服务领域得到进一步拓宽,技术咨询、技术服务、技术转让、技术开发的“四技”活动日趋活跃。从1989年至今,全省技协系统实施技术合同2100余项,总成交额达1.35亿元,显示了职工技协良好的发展前景。

今后5年,我省技协将继续推动群众性的技术协作活动向纵深方向发展,每年实现10万元以上的技协成果200项;开发新产品100项;帮助30家亏损企业扭亏增盈;有偿服务机构和实体争取1994年实现产值1亿元、利税1500万元,力争把我省的职工技协工作推向一个新阶段。

这次代表会议表彰奖励了一批技协工作先进集体和个人。代表们经过充分酝酿讨论,推荐产生了陕西省职工技协第四届委员会,选举周志群为会长,张新林、吕宪庆、李玉兰、李松山为副会长。(张栋)

多渠组织货源 全方位精心安排

炭市街蔬菜副食大楼全力搞好节日供应

本报讯 西安市炭市街蔬菜副食大楼为迎接元旦、春节,多方筹集货源,组织货源,确保节日供应。该楼自元旦、春节期间,市场供应的蔬菜、副食、干果、糖果、糕点、肉类、禽蛋、水产品、调味品等,品种齐全,数量充足,价格低廉,深受市民欢迎。该楼还组织了大批节日礼品,如糖果、糕点、肉类、禽蛋、水产品、调味品等,品种齐全,数量充足,价格低廉,深受市民欢迎。

我国环保工作有新进展

●含虎骨、犀牛角成份的中成药产销已完全停止
●李岚清指出:成人教育是成才的阳关大道
●世界银行宣布,1993年中国是最大的外资流入国,流入资金达270亿美元
●安徽抛售1.2亿公斤粮食平抑市价 粮价趋降
●两岸劫机犯遣返协议体例框架基本确立
●省商务厅发出通知要求各地精心组织搞好“双节”供应
●省公安厅从即日起整顿乱着警服滥用公安车辆号牌和警器

陕西汉江工具厂,以市场需求为中心,不断开发新产品。

几年来,先后从美国引进氮化钛真空涂层技术和设备;从西班牙引进了磨床滚刀生产线,仅这两项,就使工厂的技术水平,加工能力和产品等级上了一个新台阶,走在了全国同行业企业的前列。

吴明 摄

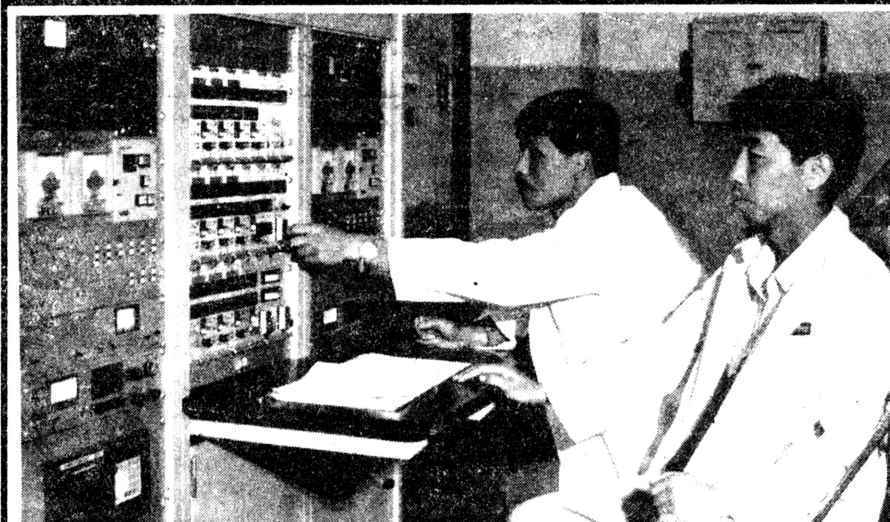
新闻摄影赛

西安新闻摄影赛
西安新闻摄影赛
西安新闻摄影赛

本报讯 一度陷入困境的铜川矿务局,在铁道部门的帮助下,10月份以来煤炭产销看好,原煤产量月增加10万吨,运输量大幅度增长,10、11月共运出煤炭93.4万吨,使该局经济困顿局面有所改善。

西铁分局局长再次深入煤矿现场办公 铜川矿务局冬季产销两旺

今年5月以后,因大量煤炭运不出去,铜川矿务局生产经营和职工生活遇到前所未有的困境,广大职工情绪不稳。铁道部门见状,主动伸出援助。郑州铁路局,西安铁路分局领导先后3次到铜川局现场办公,帮助这个局解决煤炭运输问题。



辞退人员新政策 机关企事业单位

据中国四川电视台经济电讯中心最近,四川省人事厅发布了《四川省国家行政机关、全民所有制企事业单位辞退工作人员暂行办法》。

《辞退办法》规定,机关、企事业单位对不宜继续在单位工作的干部和工人,有权按法定事由和程序,主动解除任用关系及其相关关系。具有下列情况之一,又不够开除处分的人,单位可以辞退:

- 一、连续两年岗位考核不称职的,或当年考核不称职,又不服从组织安排,或重新安排后在1年内仍不称职的;
- 二、因机构调整、撤并或缩减编制员额、需要变动工作地点或工作岗位,本人无正当理由拒绝组织安排的;
- 三、连续旷工15天,或1年内累计旷工超过30天,或严重违反其它劳动纪律教育仍不改正的;
- 四、不履行工作人员义务,不遵守职业纪律,造成恶劣影响和严重后果的;
- 五、参与、煽动闹事,危害国家政治、经济、社会秩序的;
- 六、违背职业道德,违反工作规程,损害本单位技术、经济权益,造成严重后果的;
- 七、违反购买股票有关规定,用公款或贷款购买股票,收受企业赠送股票或股权证的;
- 八、违反兼职规定从事兼职,经批评教育在限期内仍不改正的;
- 九、无理取闹、纠缠、恐吓、威胁领导和同事,影响工作和社会秩序,情节严重的;
- 十、其他原因不宜继续在单位工作的。

《辞退办法》规定,要严格履行国家的回避规定,单位和人均不得干扰辞退工作。《辞退办法》对辞退的审批程序和权限、争议仲裁等有关问题,都作了明文规定。

本报讯 陕西省工运研究会于本月21日在陕西钢厂召开年暨第二届理事会换届大会。副会长张立民、李怡霞分别主持了会议,会长高盈民、副会长冯银忠分别作了重要讲话。

与会同志围绕加快建立社会主义市场经济体制改革过程中工会所面临的新情况、新问题交流了各自的主要观点,对省工运研究会成立6年来的工作给予肯定,并对一年来全省工运理论研究成果进行了表彰奖励,共有57篇论文和调查报告获奖。

冯银忠副会长在讲话中指出,研究会的工作要继续以邓小平同志建设有中国特色的社会主义理论为指导,紧密结合工人运动和工会工作的实际,加强对涉及职工利益的重大社会和经济问题的理论研究,为工运理论政策研究的成果指导我省工会工作不断登上新台阶。

高盈民会长在讲话中突出强调了党的十四届三中全会的重大意义,要求各级工会干部务必认真学习并深刻领会三中全会“决定”的精神,尤其要注意学习其中的新思想、新观点,用“决定”精神统领工会工作。

这次会议还推选了省工运研究会第二届理事会理事。

指导工会工作不断登上新台阶 省工运研究会召开年会

了充分肯定,并对一年来全省工运理论研究成果进行了表彰奖励,共有57篇论文和调查报告获奖。

冯银忠副会长在讲话中指出,研究会的工作要继续以邓小平同志建设有中国特色的社会主义理论为指导,紧密结合工人运动和工会工作的实际,加强对涉及职工利益的重大社会和经济问题的理论研究,为工运理论政策研究的成果指导我省工会工作不断登上新台阶。

高盈民会长在讲话中突出强调了党的十四届三中全会的重大意义,要求各级工会干部务必认真学习并深刻领会三中全会“决定”的精神,尤其要注意学习其中的新思想、新观点,用“决定”精神统领工会工作。

这次会议还推选了省工运研究会第二届理事会理事。

新华社北京电 全总主席尉健行在今天结束的全总十二届二次主席团会议上要求各级工会增强机遇意识和全局观念,在推动全局发展中尽到工会的责任。

尉健行指出,面对明年繁重复杂的改革任务,工会一定要团结和动员广大职工坚定地站在改革的前列,积极支持、参与和推动改革,重点是搞好国有企业转换经营机制和建立现代企业制

尉健行在全总主席团会议上要求 工会要增强机遇意识和全局观念

度。他说,转换国有企业经营机制和建立现代企业制度,是建立社会主义市场经济的基础,是国有企业改革的方向,是下一步攻坚的重点,也是我们工会工作的重点。他认为,在社会主义市场经济中,贯彻全心全意依靠工人阶级的根本方针不能变。不管国有企业经营机制如何转变,只要企业公有制的主体地位不变,职工的企业主人翁地位就不能变,职工通过职代会和其他形式对企业实行民主管理、民主参与和民主监督的权

西安首家集群通讯网建成投入使用

本报讯 陕西西安通信实业有限公司日前在西安首家建成美国优力盾800兆集群通信网。

唐安通讯公司由西安武警技术学院等单位合资组建,以经营800兆集群通信电话、通信设备、购销通信器材和开发应用高科技产业为主,是颇具实力的高科技企业。这次投资1800万元建成的集群通信网,是继西安市电信局之后的首家集群移动通信网,有30对通信线,可容纳800兆大哥大1000个。(王煜)

三名美国人来华皈依佛门

三名美国人,包括一名25岁的女性,今年10月20日,在我国一代禅师六祖慧能圆寂1200周年之际,在西安南郊的净业寺,正式皈依佛门。他们选择佛教的原因各异,一个是为了普渡众生,一个是对佛门弟子,苦修禅学。三人在美国的职业,分别为心理医生、花园设计师和幼儿教师。他们选择佛教的原因各异,一个是为了普渡众生,一个是对佛门弟子,苦修禅学。三人在美国的职业,分别为心理医生、花园设计师和幼儿教师。他们选择佛教的原因各异,一个是为了普渡众生,一个是对佛门弟子,苦修禅学。三人在美国的职业,分别为心理医生、花园设计师和幼儿教师。

大象学校

泰国森林服务局为了训练大象从事各种森林服务工作,拉物、载人、跨越林间小路和小沟、用鼻子卷起物品放到指定地点等,学制为6年。

长痛不如短痛好

国有大中型企业向何处去?毫无疑问,大多数企业认清了道路,已经通过深化改革,转换经营机制而适应了新的经济形势,走向兴旺发达。但仍有许多并非没有前途的企业,却左顾右盼、迟疑不前,还迟迟起不了大勇气,走一条长痛不如短痛加快改革步伐的路子。

几年来,国家为我们实现从旧体制到新体制的过渡勾画了宏伟蓝图。但仍有少数企业不能适应新体制的转变,没有认识到新体制与企业的关系,缺乏参与竞争的主动性,使企业处于半死不活之中。这些企业并非不想改革,而是一接触实际就感到手心手背都是肉,哪儿也改不成革不下来,再者其本身对政策还抱有幻想,认为国家不会丢下自己不管,使其坐失良机。而这些企业有一个共同点就是:企业机构重叠;个人工作量大、劳动强度低;养活着一批闲人。再者,企业内关系网林立;基础管理混乱,人浮于事,人心涣散,由此造成内耗严重,产品质量低劣,流动资金周转失灵等等要命的弊端。“亡羊补牢”,时犹未晚,长痛不如短痛。改变这些弊端,首先要认清计划经济体制与市场经济体制的区别;要彻底地破除依赖政府太平经营一封

长痛不如短痛好

闭的观念;要有一股勇于开拓、敢于创新,置之死地而后生、破釜沉舟的拼搏精神;要时刻明白企业在市场经济体制下应处于什么状态下才能立于不败之地。其次要紧紧以体制转变为中心,对企业进行精简、整顿和调整,杜绝一切不合理因素,完全适应新的经济体制下新的生产方式。要下决心对库存产品,按不同年限,不同品种、规格,可使用程度进行分类削价处理。要利用全员有奖销售和督促销售部门把这项工作作为一项重要任务来抓。

从客观上看,国有大中型企业本身具有雄厚的经济技术实力,只要能够扬长避短,改变观念,转变机制,借鉴先进的管理经验,深化企业改革,把长痛化为短痛,就一定会摆脱困境,加快走出低谷的步伐。(作者系陕西第一毛纺织厂细纱车间职工)