

# 明年企改三大举措

- 取消全民和集体等身份之分
- 企业干部脱离国家干部序列
- 企业自主决定内部分配方案

明年,我国的国有企业的改革重点将由过去的放权让利的政策调整,转移到进行制度创新,即建立现代企业制度这一新的发展阶段上来。

根据产权权力机构、经营机构、监督机构相互分离、相互制衡和精干高效的原则,企业将形成股东会、董事会、监事会和经理层为特征的法律治理结构。各层机构分别行使决策、监督、执行权,企业经理要实行董事会聘任制,企业的党组织、职代会(工会)要选代表进入企业的董事会、监事会,并通过监事会发挥党组织的监督保证作用和职代会的民主管理作用。

以后,国有企业要实行全员劳动合同制,因而,过去企业职工的全民、集体和其他类型企业身份之分的界限就将自然而然地取消了。通过劳动合同制,建立企业和职工的双向选择,便于劳动力流动的用工制度。

企业的内部分配完全由企业根据实际情况自己决定,但仍要坚持按劳分配与效率优先、兼顾公平的原则。要继续打破平均主义“大锅饭”,收入分配要向着苦、脏、累、险、难的岗位倾斜,并坚持重奖有特殊贡献人员,特别是重奖有

## 企业家写真

### 渭南造纸厂厂长牛焕萍

如今年,渭南造纸厂起“死”回生了,厂长牛焕萍也成了远近闻名的新闻人物。

说话快言快语,走路风风火火,办事干脆利落,这是牛厂长给我们的第一印象。当我们采访后,感到牛厂长确实是位刚强的女人,并被她带领大伙齐心协力振兴企业的事业深深地打动了。

去年12月时,厂子已连续亏损了3年,资不抵债,亏损总额达720多万元,负债、借债2000多万元。企业无奈停产,600多名职工只好放假。

这家对渭南市工业经济很有影响的骨干企业面临绝境,市委、市政府十分关注,决定在全省招聘厂长。当时应聘的有19人,经过严格的考核、评判,广泛征求职工的意见,原任副厂长的牛焕萍、杨天群被委以重任。

牛焕萍上任伊始,首先面对的是一大堆难题,帐面上,仅有1000块钱,材料库,没有一把麦草,设备陈旧老化;眼看春节了,职工还领不到工资;讨帐要债的一个接一个……

她鼓足勇气,同几位厂领导,跑东家走西家,分头从亲友处借了7万元,先给职工发了工资好置办年货,稳住了全厂职工的心。

自3月份以来,他们四处奔波跑贷款,苦口婆心做职工的思想工作;召开职代会、班组会、中层干部会,商讨工厂复生大计;组织人员检修设备,购买原辅材料;对症下药,改革旧体制,干部实行聘任制;工人实行技能工资制……前后不到一个月时间,机器运转起来了,职工也焕发了精神,厂里一派生机勃勃的景象。六、七月份,正是收购麦草的时机,牛焕萍及早动手,带领供销人员走村串

户下农村奔波了一个多月,连市上的领导也跟着他们一起跑,为企业服务,一下子收购了1000多吨麦草,解决了生产用的原材料。

设备和杨天群下决心投资50万元,对原制浆机进行技术改造,大大提高了制浆能力,满足了生产需要。对3号、1号纸机进行改造,既增加了产量又提高了质量。在此基础上,根据市场要求,调整了产品结构,恢复了包装纸、有光纸、卫生纸等传统产品,这些靠竞争取胜的“拳头”产品,成了市场的抢手货。接着,牛厂长又抓新产品的开发,与有关单位联合研制出“女士康”药物保健卫生纸,对妇科疾病有很好的防治功效,批量生产投放市场后,受到消费者的青睐,成为省妇联、省总工会女职工委员会的推荐产品。

短短的300多天,对牛焕萍及全厂职工来说,却干出了一系列不平凡的事情。他们克服了重重难关,使渭南造纸厂“死”而复生,生产出各种纸张2500多吨,产销两旺,工厂的收支持平,还偿还了150多万元的债务。牛焕萍厂长带领职工用心汗水,冲刷了多年亏损的帽子,迎来了扭亏为盈的新局面。当牛焕萍回味其中的酸甜苦辣时,十分动情地说,其所以能走出困境,根本的是各方的关心支持,600多名职工对我们的信任和苦干,我只是其中的一分子。

牛焕萍说,她最佩服的是那些默默无闻、无私奉献的普通职工。正是他们,使企业走出了困境,迎来了新的春天。她认为,企业的发展,离不开职工的辛勤劳动和无私奉献。她要求广大职工,要继续发扬艰苦奋斗、无私奉献的精神,为企业的发展做出更大的贡献。

牛焕萍说,她最佩服的是那些默默无闻、无私奉献的普通职工。正是他们,使企业走出了困境,迎来了新的春天。她认为,企业的发展,离不开职工的辛勤劳动和无私奉献。她要求广大职工,要继续发扬艰苦奋斗、无私奉献的精神,为企业的发展做出更大的贡献。

牛焕萍说,她最佩服的是那些默默无闻、无私奉献的普通职工。正是他们,使企业走出了困境,迎来了新的春天。她认为,企业的发展,离不开职工的辛勤劳动和无私奉献。她要求广大职工,要继续发扬艰苦奋斗、无私奉献的精神,为企业的发展做出更大的贡献。

牛焕萍说,她最佩服的是那些默默无闻、无私奉献的普通职工。正是他们,使企业走出了困境,迎来了新的春天。她认为,企业的发展,离不开职工的辛勤劳动和无私奉献。她要求广大职工,要继续发扬艰苦奋斗、无私奉献的精神,为企业的发展做出更大的贡献。

国有大中型企业,划小内部核算单位,模拟市场经营,建立分厂,实行分灶吃饭,已成为企业深化改革,转换经营机制的重大举措。实践证明这一作法,有力地调动了各生产经营单位的积极性,大大提高了企业的抗风险能力,能够形成“东方不亮西方亮”、“革命根据地连成一片”的星火燎原之势,以重振企业雄风。但是,由于企业对内部的二级承包管理跟不上,出现了总厂对分厂失控现象。一些分厂领导“坐山为王”,搞“诸侯割据”,造成了国有资产的大量流失。

拉下狗屎总归臭。分厂盈利了,自然是分厂领导功劳高。他既能随心所欲地“分红”,又能拿到总厂的“承包奖”。一旦分厂“砸”了,分厂领导便一改往日“飞扬跋扈”的“寨主”样,装出一副无奈相到总厂哭穷,不但拒缴承包金,拖欠税款,而且想方设法将亏损向总厂转嫁。一个分厂采用集资的方式建起一条生产线,不想买来了淘汰设备,生产线建成后出了效益却欠下了职工的集资款。为了要回自己的辛苦钱,分厂职工天天找总厂领导哭穷。从安定团结、稳定大局考虑,总厂忍气吞声地给分厂“建线”款。

国有大中型企业通过内部分灶吃饭来调动职工积极性,开拓市场,发展生产,提质增效,以期取得好的经营效果,获得更多的经济利润,这一良好的愿望和初衷,在错综复杂的现实中,由于没有摸索出一套行之有效的管理措施来保证,已经变味了。总厂“锅”里的国有资产被肢解后在向分厂的“碗”里在流,其非法流失之严重程度令人咋舌。面对商品激烈竞争的市场如战场,企业建立了分厂这支游击队。可是有的分厂“游而不击”,却在总厂的锅里里,有的分厂是击必自溃,把自己碗里的饭也泼了出去,有的分厂虽击而小有获,也难能给总厂锅里添点粮。 “死水怕鱼白”,到头来广大职工个人的“小碟子”里到底能盛多少饭?企业在商品经济转型变型的“游击”战略转移中,被经济规律的“无形手”活活地掐死了,职工们将何以安生?因此,在这岁末将至,企业搞新的一年内部经济承包之际,职工们喊出了“碗里要有饭,锅里也要有饭”的心声,以企引起厂长(经理)们的重视,从而能“亡羊补牢”,建立和完善起对分厂经营行为有效的监督约束机制,以利再战。

## 职工呼声

### 碗里要有饭 锅里也要有饭

——企业内部分灶吃饭国有资产流失严重

某分厂不但找出种种理由不给总厂上缴承包费用,而且把水、电、汽、风及领用零星材料等应该给总厂用现金结算的往来变动费用,也硬是赖着不交。就这样,使国有中型企业一年损失竟达300多万元。

偷吃窝边草。经营不善、资金周转不灵、原材料短缺使聪明的分厂领导用“偷吃窝边草”的便捷方式来自救。有个厂最近就发生了这样两起分厂“找米下锅”的丢人现眼事。甲分厂搞铸造,先是发动分厂全体职工在全厂范围内搜罗破铜烂铁,总厂领导认为此举虽不妥,但有利于分厂生产和工厂环境卫生,也就未加干涉。但分厂后来竟胆大包天地用气焊偷割了乙分厂正在运行的铁轨道。丙分厂经常需要使用一种价格昂贵的化工原料,为了节省开支,他们瞅准了也在用这种原料的丁分厂。在一个月黑风高夜,由丙分厂厂长亲自带人偷回了两桶化工原料。这帮工厂搅得有些沸沸扬扬。从表面上看,这些分厂领导是一心为公,但何尚又不可以说是打着分厂的旗号,堂而皇之地肢解国有资产。

职工的积极性,开拓市场,发展生产,提质增效,以期取得好的经营效果,获得更多的经济利润,这一良好的愿望和初衷,在错综复杂的现实中,由于没有摸索出一套行之有效的管理措施来保证,已经变味了。总厂“锅”里的国有资产被肢解后在向分厂的“碗”里在流,其非法流失之严重程度令人咋舌。面对商品激烈竞争的市场如战场,企业建立了分厂这支游击队。可是有的分厂“游而不击”,却在总厂的锅里里,有的分厂是击必自溃,把自己碗里的饭也泼了出去,有的分厂虽击而小有获,也难能给总厂锅里添点粮。 “死水怕鱼白”,到头来广大职工个人的“小碟子”里到底能盛多少饭?企业在商品经济转型变型的“游击”战略转移中,被经济规律的“无形手”活活地掐死了,职工们将何以安生?因此,在这岁末将至,企业搞新的一年内部经济承包之际,职工们喊出了“碗里要有饭,锅里也要有饭”的心声,以企引起厂长(经理)们的重视,从而能“亡羊补牢”,建立和完善起对分厂经营行为有效的监督约束机制,以利再战。

## 《中共中央关于建立社会主义市场经济体制若干问题的决定》名词解释

**股份合作制** 股份合作制是劳动群众自愿组合,自筹资金,并以资金、实物、技术等作为股份形式投入,在财产按份共有基础上,实行集体经营、共同劳动、企业民主管理、按劳分配为主、按股分红的经济形式。股份合作制是我国改革实践中提出的一个新范畴。它比较适合国有小企业和集体企业改革。它的本质是劳动群众之间实行劳动联合、资金联合、智力联合的联合经济。股份合作制的实质就是合作制,是在合作制的基础上吸收股份制做法,追加资金的联合因素,因而成为合作经济的一种新形式。显然,股份合作制与合作制有所区别。同样,股份合作制与股份制也有所区别。首先,在入股方式上,前者完全是内部入股,后者主要是社会募集;其次,在分配方式上,前者实行按股出劳动量、交付资金和生产资料数额有比例地进行分配,并以按劳分配为

主,企业的税后利润也归本企业劳动者同时又是所有者所有和分配;后者税后利润则完全按股份比例进行分配。另外,股份的自由度不同,股份合作制遵循入股自由、退股自愿的原则,而股份不能对外转让和出售。而股份制企业的股票,虽然有购股的自由,但不能退股,其股份只能继承、转让或通过二级市场出售。

**市场中介绍组织** 市场中介绍组织是市场经济运行中以公平、公开、公正为准则,为参与市场活动的供求双方提供服务的机构。其作用除提供信息外,还有沟通买卖双方关系、监督买卖双方各自行为以及为买卖双方提供公证等。从市场体系发育和市场经济运行效率而言,市场中介绍组织的发展,有助于加快生产要素的流通速度、减少流通环节、降低交易费用等。市场中介绍组织的建立、职能的定与市场经济发展水平直接相关,大量的交易活动使中介机构独立出来成为必然,而且,中介机构的独立有助于对市场经济活动的法制化管理。一般说来,市场中介绍组织包括会计师、审计师和律师事务所、公证和仲裁机构、信託咨询机构、资产评估机构、证券交易、期货交易等。还发挥行业协会、商会等民间组织的作用。对各类中介机构建立,一般要通过政府有关部门的资格认定,各类中介机构一俟建立即依据有关法律法规自律运行,并承担相应的法律和经济责任。

**现代企业制度** 现代企业制度是现代市场经济的微观基础,以公司法和

本的所有权和对资本的控制权被区分开来,较少数量的资本对经济运行的控制能力放大了。控股公司一般较多地出现于由于横向合并而形成的企业中,这种结构能使被控股的各个子公司之间保持较大的独立性。控股公司一般少于被控股子公司的日常经营决策事务。控股公司能较为灵活地通过股票的买卖,及时地从被控股子公司抽回资本、或追加资本。

**银行同业拆借** 银行相互之间融通资金的方式。其业务一般通过货币经纪商办理,但也可在银行之间进行直接交易,用以平衡它们的短期资金余缺。同业拆放利率通常采取以下几种办法确定:(1)由借贷双方协商,选用某一大银行公布的同业拆放利率;(2)选用几家未参与贷款的大银行公布的天折利率平均值;(3)如贷款银行是公布同业拆放利率的大银行,采用它与另一家或几家未参与贷款的大银行同业拆放利率的平均值;(4)由贷款银行自行选定同业拆放利率,这种办法一般对借方不太有利。

**治疗男性病有新法** 市卫医字第91-00010号 我院引进荣获国家专利的男性生殖器治疗仪及激光外治疗男子阴茎短小、阳痿、早泄、前列腺炎、前列腺肥大等常见男性病,以及中老年性功能减退、延缓衰老有明显疗效。同时,可根据患者病情加服药物,欢迎患者前来就诊。

地址:西安兴庆医院(乘8、27、402路汽车,102路电车动物园站下车即到) 电话:323-2640 323-1672

## 企业瞭望

QI YE LIAO WAO

第22期 本版编辑 王仓盛

热线电话 7224664

## 职工落聘后怎么办?

安铁分局万源电务段的作法,采取教育,促其转化

如何对待落聘职工?万源电务段的作法是采取“门对门”学习,领导逐一谈心、耐心帮助等办法,帮助落聘职工提高业务素质,自觉遵守纪律,待落聘职工转化、受聘部门认可后,重新受聘上岗。今年以来,该段先后有3名落聘职工经学习转化后重新受聘上岗,转化后的落聘职工工作质量明显提高。

万源电务段是安康分局1993年劳动工资改革试点单位之一。今年以来,这个段在各工区、班组中大胆进行了“兵选将、将点兵”的探索,在“选将”过程中,有个别职工因劳动纪律差、业务能力低而落聘。尽管落聘的面很小,但影响面却极大,如果不做好这部分人的思想转化工作,劳动工资制度改革就难以顺利进行。为此,这个段在进行深入细致的调查和广泛征求意见的基础上,针对落聘职工落聘的原因,决定有的放矢,抓教育,在帮助职工思想包袱的同时,鼓励职工努力学习,迎头赶上。该段规定,职工落聘后,必须进行“门对门”学习,即由段人事部门学规章;到教室学职工手册及业务技术,在学习期间,段主要领导要主动找落聘职工谈心,帮助提高思想认识。有条件的,还要找其家属或父母来段,与段领导一同做落聘职工工作,帮助转化。学习时,接待岗管理,只开基本工资。待落聘职工转化后,由段领导出面联系,经原班组或其它部门认可后,重新受聘上岗。

## 潇洒的炼钢工人干“痕”了——一年上两个新台阶

年底前的洛阳钢铁厂炼钢分厂一片火热,一片真情,一片鞭炮声,生产捷报一个接一个。请看:11月24日,分厂提前37天超额完成总厂下达14万吨的年度计划;12月12日,分厂又提前18天胜利实现总厂下达15万吨的奋斗目标。截至12月15日,入库合格钢锭15.071万吨,从而实现了“一年上两个台阶”的愿望。

在完成年计划之后,炼钢分厂广大职工群情激昂,再接再厉,一鼓作气,实现总厂下达的奋斗目标。各生产车间、工段和班组之间开展了劳动竞赛,形成了你追我赶的火热场面。炼钢分厂是一个团结的集体,战斗的队伍。他们善于管理,加强管理,广大职工不骄不躁地抓好安全生产、稳产高产;党组织认真做好职工的思想政治工作,如最近略钢在实行岗位技能工资制和调资期间,他们注意并解决了职工的思想情绪问题,从而提高了工人群众的积极性。近年来,炼钢分厂年钢产量由1990年的10.6221万吨上升到1991年的11.6457万吨,去年又上升到13.2419万吨。他们为略钢出了力,为略钢带来了经济效益,也为略钢争得了荣誉。

目前,炼钢工人正在按总厂的统一部署,加紧做好年底检修的各项准备工作,为略钢1994年经济发展打好基础。

(邹积升 王安安 刘权)

## 企业动态

### 西安工行土门办狠抓规范服务

西安市工商银行土门办事处,在开展“以雷锋为榜样,规范服务在工行”创优达标、争创全国“双十佳”竞赛活动中,采取有效措施和奖惩相结合的管理办法,提高了服务水平,扩大了服务范围,赢得了众多的客户。截止12月20日,共收到表扬意见400多条,表扬信21封,锦旗2面。一年来,退回客户多交款1033元,金额达22万多元,挡住不法分子冒领储户存款20笔,金额达1.7万多元,为老弱病残上门服务274次,收付现金达28万多元。(毛成月 安建新)

### 陕西机床销售集团展销会成果大

最近,陕西机床销售集团首届产品展销会在西安举行,共展出我省十三家机床厂生产的车床、磨床、镗床、电火花机床、冲剪机床、锻压设备等20余种产品。来自全国20多个省、市、自治区的代表认真观看产品和听取介绍后,踊跃订货,三天成交额共达1742.39万元,充分展示了我省机床行业的整体优势。(李晓琴)

## 国外企业一瞥

**“麦当劳”人** “麦当劳”的管理者认为,企业首先是培养人的学校,其次才是快餐店。正是这种独特看法,使得“麦当劳”在用人之道上独树一帜。

“麦当劳”属服务性行业,它一别的企业用“长”来招募员工,以招揽顾客,而是寻求具有吃苦耐劳和创业精神的人,即使相貌平平,用“麦当劳”独特的职业道德取胜。

“麦当劳”用“生”不用“熟”,它要用自己的经验和“麦当劳”精神来培训自己的职工,而决不用他人的框架束缚自己。

**“东芝”的“重担子主义”** “合理化先生”土光敏夫在担任日本东芝株式会社社长时,他认为要尊重人,就应委以重任,谁拿得起100公斤,就交给谁120公斤的东西,从而激发人的创造力。在他任职期间,推行了“重担子主义”和“多才所用”的用人路线,在企业内部实行“内部招聘”,职员自认为在那个职位上最能发挥专长,可以自己申请,以鼓

影响仍比较大。他还尝试过气功、针灸、按摩,都没有取得明显的效果。他从报上得知323医院的眼科可手术治疗,便慕名前往,年轻的刘少山大夫详细了解了他的病情。在20分钟的手术过程中,赵军没有任何不适的感觉。当他走出手术室的时候,眼前是一个清晰的新世界。在亲朋好友的惊喜中,赵军检查了两眼的视力,分别是1.2和1.0。按照刘大夫的嘱咐,他休息了一周时间,就投入到工作中。摘掉了眼镜,他感到了一种从未有过的自信和轻松。现在已过去了4个月,赵军的视力恢复得很好,没有别的不适感觉。

**治疗男性病有新法** 市卫医字第91-00010号 我院引进荣获国家专利的男性生殖器治疗仪及激光外治疗男子阴茎短小、阳痿、早泄、前列腺炎、前列腺肥大等常见男性病,以及中老年性功能减退、延缓衰老有明显疗效。同时,可根据患者病情加服药物,欢迎患者前来就诊。

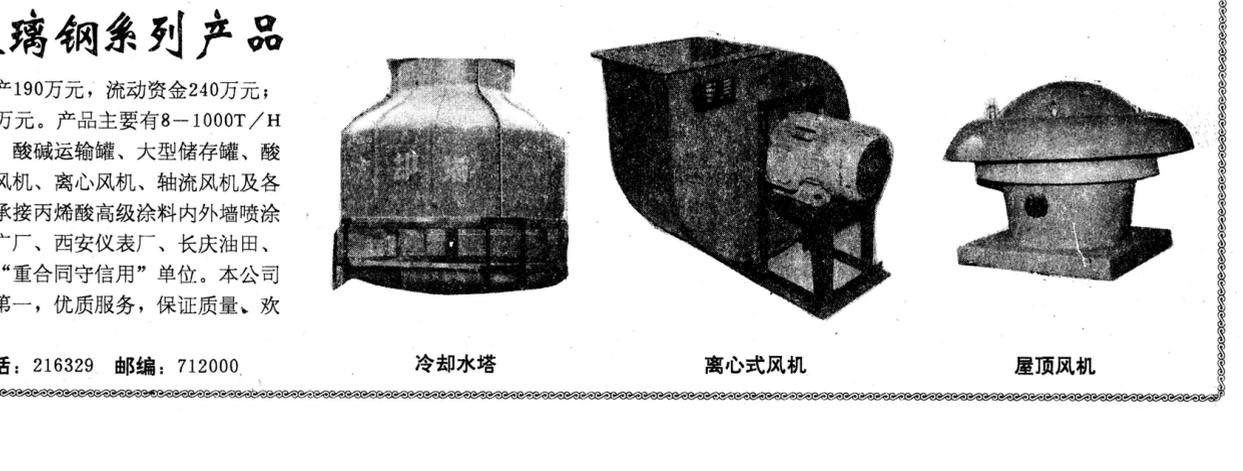
地址:西安兴庆医院(乘8、27、402路汽车,102路电车动物园站下车即到) 电话:323-2640 323-1672

地址:陕西省咸阳市文汇西路2号(乘11路汽车民院下向西100米) 电话:216329 邮编:712000

冷热水塔 离心式风机 屋顶风机

## 陕西咸阳玻璃钢公司为您提供玻璃钢系列产品

我公司是生产玻璃钢产品的专业型公司,现有固定资产190万元,流动资金240万元;有职工265人,其中专业工程技术人员51人;年产值达850万元。产品主要有8-1000T/H玻璃钢逆流式、横流式、冷却水塔及系列玻璃钢通风管道、酸碱运输罐、大型储存罐、酸雾净化塔系列产品,还有西北地区独家生产的玻璃钢屋顶风机、离心风机、轴流风机及各种防腐工程和耐酸瓷花岗岩防腐地面等。现场施工,并承接丙烯酸高级涂料内外墙喷涂工程。本公司产品已销往全国16个省市,受到彩管总厂、陕广厂、西安仪表厂、长庆油田、西安电厂等广大用户的好评,连续四年被当地政府命名为“重合同守信用”单位。本公司产品一律免费保修五年,终身维修。我们的宗旨是:信誉第一,优质服务,保证质量,欢迎广大用户光临指导。



地址:陕西省咸阳市文汇西路2号(乘11路汽车民院下向西100米) 电话:216329 邮编:712000

冷热水塔 离心式风机 屋顶风机