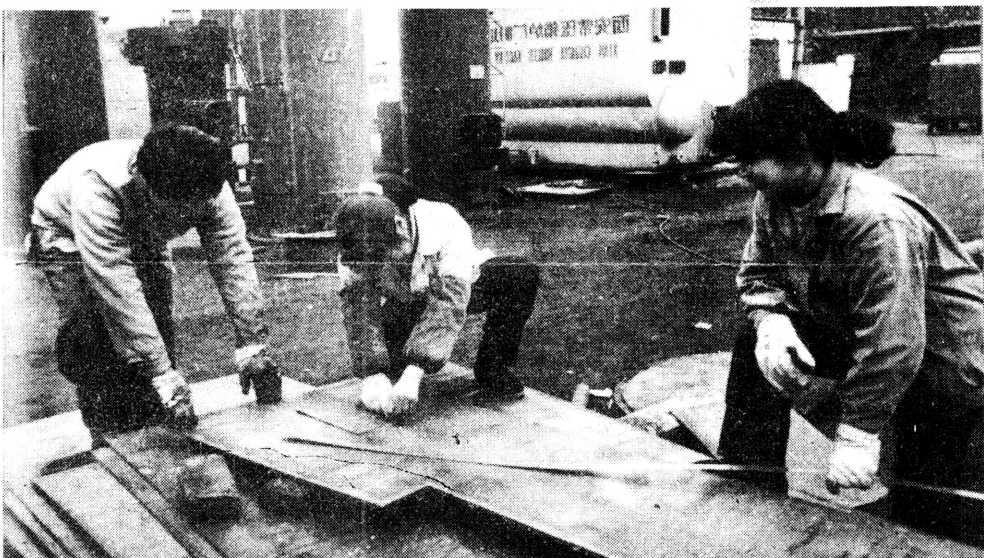


1993年2月23日 星期二
复字第1345期
国内统一刊号:CN61-0015
每周二、四、六出版



△韩城市信丰高级塑料制品厂元月29日建厂投产，填补了我省塑料建材空白。该厂主要生产的高级塑料门窗，系国家星火计划项目，是80年代初我国由西德引进的新型建筑材料，在我国有着广阔的市场。目前该厂全年450万生产合同已签满。(高晓平)

三秦短波

△六九一汽车队，注重抓安全行车教育，10年来，年年被评为安全行车先进单位。去年底，在陕西省公安厅交警总队和省保险会召开的全省道路交通安全经验交流会上，又被评为省级道路交通安全先进单位。(崔建明)

△西安市莲湖区第一运输公司于近日采用“股份制”，本着“高装修、低收费”原则，办起了莲湖区第一家集低档、多功能娱乐场所——天坛大酒店。(李文)

“小机”斗“大机”

——记发生在大连市的《三师出走》风波

编者按 从今天起，本报连续转载经济日报“大连‘三师出走’风波”系列报道的主要几篇。这场风波，反响强烈，提出的问题带根本性和普遍性，直接关系到广大职工的切身利益，国有大中型企业能否搞好和社会主义制度的巩固，望各界读者予以关注和思考。本报特联系陕西实际，围绕搞好国有大中型企业开展讨论，欢迎参加。

鸡年大连出新闻，“小机”咄咄斗“大机”。“小机”者，成立刚两个月、人数不满百的村办乡镇企业——大连渤海机床厂也。“大机”者，成立50余年、职工6000多人的大型国有企业——大连机床厂也。

市场竞争，企业较劲，本不足为奇。奇就奇在“小机”厂从厂长、副厂长、总工程师、技术部主任、生产部主任到几十名技术骨干，全都来自“大机”。

用“大机”厂长周魁的话说：“简直是用刀子一块一块从我们身上挖走的！”

事情，还得从去年秋说起。

1992年9月，大连机床厂总经济师李福喜、总设计师李毅、总会计师助理张黎三人同时出走，到甘井子区红旗镇一家村办企业“落户”，创办大连机电设备制造销售公司，并筹建渤海机床厂。

“三师”都是机床厂高层管理干部。李福喜来厂已30余年，当过组长、科长、经营部主任，长期从事组合机床设计、研究和经营主管工作；总设计师李毅，原任厂总工程师，是组合机床设计、研究方面公认的专家；张黎原任厂财务处副处长，调整班子后，升任总会计师助理。

“三师”出走，全厂波动。工厂设计部门、经营部门以及装配车间的近50名骨干，也相继投奔而去。短短两个多月，由李福喜牵头出任厂长的大连渤海机床厂在鞭炮声中挂牌成立。又是短短两个多月，设计部门已设计出新产品图纸；经营部门已拿到大量订单；生产部门正紧锣密鼓加班加点，计划再用2个月时间，拿出第一批产品……

人及住房待遇，也要求厂里“水涨船高”，比照办理，否则就要一走了之；厂领导几个月来一方面要抓生产经营，另一方面又不得不抽出更多精力安抚人心，深感心力交瘁，压力重重。

“大机”厂长周魁忧心忡忡地对记者说，李福喜等人的出走，是极不正当的行为，已经给工厂带来严重后果：

一是严重影响了今年生产经营任务的完成。“大机”厂组合机床装配专业骨干仅有60人，现已挖走5人，尚有十几人正酝酿出走。这些人的出走将导致关键设备全部或部分停台，加工处于瘫痪状态。

二是严重影响组合机床厂技术准备，导致工厂1994年出现巨额亏损。“大机”厂组合设计人员120余人，其中主管设计人员仅30余人，承担1994年1.35亿元的设计任务，现室主任和主管设计人员被挖走22人，预测因短缺主要设计人员使设计能力下降一倍，今年设计产值将由此减少6000万元，因组合机床产量下跌，这家1992年产值1.6亿元、利税1600万元的国家级大型一级企业1994年可能出现巨额亏损。三是造成人心浮动，增加企业内部不稳定因素。

记者前往“小机”厂所属大连市甘井子区红旗镇了解情况。“小机”厂的所属单位乡镇企业渤海建筑装修公司经理孙萌环认为：人才流动是符合历史潮流的行动，无可非议。既然要搞市场经济，就应该允许竞争。人往高处走嘛！人才当然要往最能发挥自己价值的地方流。至于高薪、住房，并不像人们传言那样每年几万十几万。即使出高薪、给住房，这也是人才所应有的待遇。国有企业的活力，没有吸引力，人家到乡镇企业来，有什么不可以呢？“小机”厂长李福喜也向记者谈了他“出走”的原因。他说，之所以要离开“大机”建“小机”，是为了更好地干一番事业。来这里才短短不到半年，已经干出了在“大机”厂几十年干不成的事情，投资4000多万已经落实，新厂已经奠基，两三年内产值可以上亿，今后再由组合机床发展到综合机械企业集团，单是上30万台汽车变速箱，产值就可达9亿。都是在国家的版图上，干出一番大事业，不也是利国利民的好事吗？

“小机”斗“大机”事件已成为鸡年大连市民街谈巷议的新闻。记者在同一些企业领导和职工座谈时，他们说：人才流动，竞争上岗，过去也发生过不少，但像这样典型、这样突出的事件，还没有过。它牵涉到大中型企业怎样才能搞活、究竟能不能搞活？市场竞争是否需要一定的秩序，究竟应该建立什么样的秩序？乡镇企业机制与国有企业机制究竟有何不同？为什么国有企业基础很弱却往往竞争不过乡镇企业？……解剖这个麻雀，大有益处。

经济日报“大连‘两机’风波”系列报道转载(一)

火车开过来了，大客车却熄火停在道上……



2月17日下午，西安三桥铁路与公路交叉道口处。时钟打向4时15分。一辆运货的火车由东向西急驶而来，但是，令人发指吓破胆的事情发生了：一辆礼泉至西安的私营大客车抢道越过了南端道义安全横杆，并偏偏熄火由南向北停卧在铁路与公路交叉道口上。啊哟！死祸就要临头了！满满一车人大哭狂喊击破车窗玻璃跳出车外，客车司机那家伙也居然不管事了，慌忙跳出岗位欲逃生……

就在这十万分危急关头，只见一个人飞过安全横杆矗立在了车道上。他大声嘶喊住了客车司机，急呼大喊周围群众上前推车。一人作榜样，

好人勇士多！刹那间躲在安全横杆后的人们冲了上来，只听大伙一声嘶吼，客车被推出了交叉道口，隆隆急驶的火车随即擦着人们的身衣而过。一场河翻海竭的大灾难被避免了！胆小鬼司机被交警叫走了。那客车的百名乘客浴着手上脸上被玻璃划破而直流的鲜血，笑了，在场看到这惊心动魄一幕的百余名群众也长长舒口气了。

那个勇敢的人是谁？是正好开车路过此地，因火车要被挡在安全横杆跟前的西农林业局汽车司机刘玉龙。

“你咋知道这件事？”笔者那天那时那分也正好路过这个道口。

本报讯 薛海泰 本报记者 柳叶

冲破地区部门行业界线 两强联手进军国际市场

庆安和春兰公司在西安组建合资企业

本报讯 近日，笔者从西安高新技术开发区获悉，两个相隔几千里的大型企业，西安庆安公司和泰州春兰制冷设备总公司，冲破地区、部门、行业封锁、发挥各自优势，在西安组建了西安庆安冷机有限公司，为我国走两强联合、优势互补，走向国际市场创出了一条新路子，也是国营大企业解放思想、深化改革、实行产业结构调整、生产要素优化组合的又一新成果。

改革开放使我国的制冷行业有了长足发展。1988年，在军民结合思想指导下，经国家批准，作为军工大企业的庆安公司，首批引进了我国唯一的一条压缩机生产线，成为我国空调压缩机研制生产的龙头企业。现有年产40万台的生产能力，经改造后将形成100万台生产能力。与之相配套的春兰公司，是我国家用空调器最大的生产企业集团，年生产能力达100万台，产品名列全国第一，深受用户欢迎。去年，双方在邓小平南巡讲话精神鼓舞下，就联合投资组建股份制企业集团问题进行了认真的磋商。一致认为，双方投资组建股份制企业，是互利互惠之举，便于发挥各自优势，形成实力，届时既可缓解我国空调器、压缩机依赖进口的矛盾，又可部分打入国际市场，是企业发展的必由之路。

于是，双方达成了协议，合同期限为30年，在西安高新技术开发区征地47亩，注册组建西安庆安冷机有限公司，计划1994年开工，生产各种系列、型号空调压缩机及制冷设备，并形成长期合作、优势互补、共同发展。

高效空调压缩机100万台的能力。据悉，他们还拟引进新技术、开发新产品，引进外商投资，建立中外合资企业。

(张莉琴 石索道)

江西省省长吴官正强调 贯彻《条例》要“五放权”

工人日报 2月5日结束的江西省八届人大一次会议上传出一条有利于进一步推进企业改革的信息：为贯彻《条例》开路，江西省省长吴官正在省政府工作报告中具体明确了“五放权”。

吴官正要求各级政府要不折不扣地把《条例》赋予企业的14项经营权放给企业。他进一步明确指出，第一，今后江西省不再对企业下达招工指标。允许企业从实际出发，灵活自主地决定招工的时间、条件、方式、数量，在城镇招工，在乡村招工。

第二，允许企业从实际出发，灵活自主地决定招工的时间、条件、方式、数量，在城镇招工，在乡村招工。

第三，允许企业根据实际需要，设置本企业内有效的专业技术职务，并自主评聘和确定相应的待遇。第四，今后省对企业下达指令性计划，必须相应地给予完成计划的条件，否则企业有权拒绝执行。第五，继续贯彻国家关于任免企业中层管理人员的规定。在意见不一致时，由厂长(经理)决定是否任免；打破干部、工人的界限，在本企业内可以从优秀工人中选拔聘用管理人员和技术人员。

第六，允许企业根据实际需要，设置本企业内有效的专业技术职务，并自主评聘和确定相应的待遇。第七，允许企业根据实际需要，设置本企业内有效的专业技术职务，并自主评聘和确定相应的待遇。

第八，允许企业根据实际需要，设置本企业内有效的专业技术职务，并自主评聘和确定相应的待遇。

第九，允许企业根据实际需要，设置本企业内有效的专业技术职务，并自主评聘和确定相应的待遇。

第十，允许企业根据实际需要，设置本企业内有效的专业技术职务，并自主评聘和确定相应的待遇。

人口中招工不受行政区划限制。第二，在职工工资总额增长幅度低于本企业经济效益增长幅度、职工平均工资增长幅度低于本企业劳动生产率增长幅度的前提下，由企业自主确定工资水平和分配办法。第三，允许企业根据实际需要，设置本企业内有效的专业技术职务，并自主评聘和确定相应的待遇。第四，今后省对企业下达指令性计划，必须相应地给予完成计划的条件，否则企业有权拒绝执行。第五，继续贯彻国家关于任免企业中层管理人员的规定。在意见不一致时，由厂长(经理)决定是否任免；打破干部、工人的界限，在本企业内可以从优秀工人中选拔聘用管理人员和技术人员。

第六，允许企业根据实际需要，设置本企业内有效的专业技术职务，并自主评聘和确定相应的待遇。第七，允许企业根据实际需要，设置本企业内有效的专业技术职务，并自主评聘和确定相应的待遇。

第八，允许企业根据实际需要，设置本企业内有效的专业技术职务，并自主评聘和确定相应的待遇。

第九，允许企业根据实际需要，设置本企业内有效的专业技术职务，并自主评聘和确定相应的待遇。

第十，允许企业根据实际需要，设置本企业内有效的专业技术职务，并自主评聘和确定相应的待遇。

广西颁布《条例》实施办法 从八个方面给企业放权

随着改革开放的深入，我省的工业产品已有突飞猛进的发展，其中一些已成为我省的重点拳头产品。为沟通销售渠道，振兴广西经济，《陕西工人报》决定对有较大影响的产品进行重点广告宣传。

1、重点广告宣传产品的单位，应是政府或有关部门批准设立的合法单位。

2、产品必须是鉴定过的、质量可靠的。

3、《陕西工人报》对重点广告宣传的产品，每周广告一次(面积为1/8版)，全年48次。

4、《陕西工人报》为广告单位发“重点广告宣传产品”的证书，被列为重点广告宣传的产品，在其它传媒进行宣传时，可以用“列为《陕西工人报》重点广告宣传产品”的词语。

5、被列为重点广告宣传的产品，在刊发广告期间凡获各种奖励或改进时，《陕西工人报》均发消息。

《陕西工人报》为对开四版，每周二、四、六出版。面向工、农、军、学、商、财、政、教、科、文、卫、体、各条战线，全国发行。

电话：710619 777708 联系人：冯瑜 丁淑

本报开辟重点宣传产品广告专栏

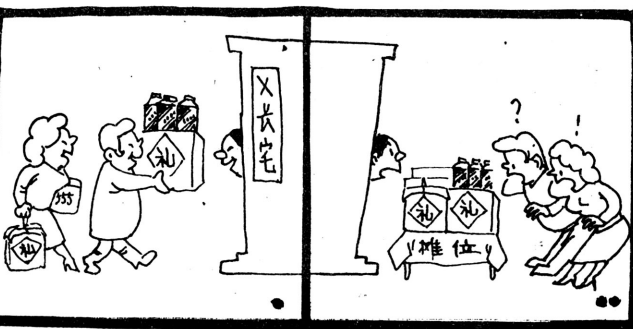
次(面积为1/8版)，全年48次。

4、《陕西工人报》为广告单位发“重点广告宣传产品”的证书，被列为重点广告宣传的产品，在其它传媒进行宣传时，可以用“列为《陕西工人报》重点广告宣传产品”的词语。

5、被列为重点广告宣传的产品，在刊发广告期间凡获各种奖励或改进时，《陕西工人报》均发消息。

《陕西工人报》为对开四版，每周二、四、六出版。面向工、农、军、学、商、财、政、教、科、文、卫、体、各条战线，全国发行。

电话：710619 777708 联系人：冯瑜 丁淑



“进出口公司” 作者 魏正奇

如果将中国人口同世界人口相比较，会使人惊讶不已。请看一个有趣的等式：中国人口数等于美国+独联体+日本+意大利+法国+德国+意大利+加拿大+西班牙+澳大利亚+罗马尼亚+荷兰+比利时+葡萄牙+瑞典+瑞士人口的总和。

我国首次举行健美小姐竞选大赛

北京新恒基实业总公司和环球百岁生日研究中心联合举办的首届新恒基杯全国健美小姐竞选大赛的预选赛即将在全国十多个大城市展开，总决赛6月中旬在北京举行。举办这次大赛旨在塑造情操高尚、善良、正直、美好的中国女性新形象，使我国社会文化生活更加丰富多彩、健康美好。每个城市的预选赛5月底前各选出前三名，总决赛产生1993年度10名中国健美小姐，授予奖金和奖品。

大学四强

国家教委按照国际通用标准，评选出我国四所最强的大学，它们依次是北京大学、清华大学、南京大学、中国科技大学。

大森防癌研究又有新突破

项科研成果，使我国防癌研究取得重大突破。该项科研成果，使我国防癌研究取得重大突破。该项科研成果，使我国防癌研究取得重大突破。