

国家体改委官员提醒企业

经营机制不改
光发股票没用

据《中华工商时报》讯日前，国家体改委官员对当前推行国有企业股份制改造中出现的种种偏差现象表示忧虑，指出这些问题如不及时纠正，会把股份制试点引上歧途。

国家体改委生产司司长贾和亭说，国家一直把股份制作为促进政企分开、转换企业经营机制的一种有效形式，但这一点并未引起人们的足够重视，出现了种种违背推行股份制初衷的现象。

贾司长指出，一些地方政府误把股份制当成是否搞改革开放的标志，认为不搞几个股份制企业，不发股票就不是改革；有的为留住本地资金，阻止外流，不顾现有条件，盲目发行股票。有些股份制企业仅仅着眼于通过股份制筹集资金，热衷于发股票，赚大钱，资金一到手就一了百了，万事大吉。还有些股份制企业并没有建立规范的管理，议事程序、股东大会、董事会形同虚设。股民中不少人缺乏股份制和股票的基本常识，以为买了股票就能发财，见股票就买，缺乏风险意识。

贾司长强调，中国国有企业搞股份制决不仅仅是为了集资，更不是引导人们去投机，而是为了寻求一种好的机制，让股份制成为新机制的生长点，让企业真正做到政企分开、自主经营、自负盈亏、自我发展。如果企业改造成股份制后经营机制依然如故，得不到转换，转换机制中的大量问题没有研究解决，那么对中国的股份制改造进程将会是严重的阻碍。

据介绍，近年来中国企业股份制改革已有长足进展，股份制试点企业已超过5000家，日前上市的股份公司达70多家。

企业家写实

终归大海作波涛

——记宝鸡列车段长苟德宁

(一)

宝鸡，我省第二大城市，西北重要的交通枢纽。宝鸡列车段1510名职工，担负着65对客货列车的运转乘务工作和6对旅客列车的客运乘务工作。漫长的铁道线上，留下了他们繁忙的身影和辛勤的汗水……他们为宝鸡、陕西、西北各省乃至全国的经济腾飞，默默地奉献着……

此时此刻，伫立于窗前的中年汉子，就是宝鸡列车段长苟德宁。他在想什么呢？

两年前，当他来到列车段时，摆在面前的不是鲜花和坦途，而是成堆的难题，需要他一化解决。

他没有忘记那些曾横七竖八地摆在面前的数字：营业收入欠缴2%，商品上缴率不到95%，堵漏款完成不足90%；搞多种经营盈利为0，段可支配的自由资金也几乎为0……他忘不了那个在全路受表彰的班组，每月人均奖金不足5元！

对上他没有任何的豪言壮语，对下也没有丝毫的自吹或许。他只是默默地寻找着。

(二)

“三月春风似剪刀”。夜幕笼罩下的秦岭山、渭河水，更显得宁静、高远。他和党委书记马林山一起登上守车，他们要亲自看一看，体会一下运转车长的甘辛。列车走走停停，终于在一个小站停下不开了。车长小赵上车站问计划，答曰：“没点。”小赵只好打了一壶水，又从老乡家弄来几个馍和几块咸菜，充满内疚地说：“凑合凑合吧，实在没有想到你们会上车。”苟德宁回来后几天都没有睡好觉，逢人便讲：“那顿饭是我吃的最有滋味的一顿。”

记不清有多少次他下货车上客车而后又下客车上货车，奔波于群山之中。总之，一个个方案在他的脑海里酝酿成熟了。在党委一班人的支持下，这些方案纷纷出台了：精简机构，实行现场办公制度，干部劳动制度，段包车组，领导包车队，实行同奖同罚，并严格规定段党政工领导要坚持不拿一等奖。运转和客运定期进行人员交流，成立旅服公司，吞并多经办、餐营办，立足主业，多元开发，面向市场参与竞争，组建小食品加工厂，并逐步渗透，由内向外，打开市场。餐车进行承包，商品进行承包；对车队和班组在加强考核的基础上，实行开放，逐步拓宽服务项目；对客运列车长考试、考核进行公开竞争、招聘……

这些举措使得本来就不太平静的列车段，又掀起了层层波浪。有人观望。怕不是雷声大雨点小？新官上任三把火吗？

有人怀疑。餐车承包交纳风险金的最后期限就要到了，承包人

小隆还在门口转悠，钱在兜里装着就是下不了决心。

有人骂娘了。两个客运列车长因班组管理不善，发生了较为严重的路风事件被撤职。一位餐车领班因有带烟行为被改职。一位餐车主任严重违法违纪被处分。有人放风说，要给领导们“好看！”……

他从往事的沉思中拉回思绪。片刻，脑海里又不时出现一个个这样或那样的镜头。

——夏日，骄阳似火，酷热难当。党委书记马林山却登上宝鸡至北京的281/2次临客，冒暑添乘。上车后，他一遍又一遍地查看车门，向职工讲安全的重要性。一趟车就先后检查了14次车门。而后，又带着供水员烧火，帮着售货员售货……他添乘一路，忙了一路。两天三夜的路程，他仅休息了不足15个小时。

——副段长吴国春春运、暑运马不停蹄连轴转，为客运服务工作费尽了心血。

——党委副书记杨卫国认真巡视车厢，发现火情，及时处理……

——副段长王润为发展第三产业，常常熬得睡不着觉。

还有副段长董春福、翟佩英、纪委书记、工会主席……翻开手中的记事本他看到这样一组数字：客货车公里年计划29300千辆公里，实际完成年计划的110.2%；货物列车吨公里完成年计划的106.4%；运输利润完成年计划的100.8%；销售收入完成年计划的108.1%；工业利润完成年计划的143.7%；运输收入完成年计划的100.8%。截止1993年3月31日，全段实现无一责任行车事故2383天，连续两年全段无一件路风事件发生……

数字是枯燥的，但是这些数字当中却看到了他和全段的干部、职工所做出的努力。

531/2次列车继获铁路局慢车标杆班组和铁道部路风建设先进单位称号之后，又于去年11月22日被命名为铁道部“文明列车”。305/6、291/2次列车分别被铁路局命名为“卫生旅客列车”，被陕西省命名为“文明列车”，同时在铁路局客车评比中连续两年名列前茅……列车段连续两年被分局命名为安全先进单位，被宝鸡市授予卫生先进单位、文明单位、军民共建模范单位称号，现代化管理获两个省级奖……

苟德宁知道，列车段的整体工作，就像是一列刚刚启动的列车，他们过去的工作只是朝前迈了一步，要追赶时代的潮流，还要百倍千倍的努力。不过他深信，能有这第一步，就可能有第二步、第三步……“山涧岂能留得住，终归大海作波涛”。他深知自己肩上的份量。

经济随笔

流动与留住

○湛 淳

人才流动是财富，人才越炒越值钱的观念和行为，是从人才成堆的地方导出来的。到如今，已经导进了企业，东北一家工厂，一年下来，就有150多名能工巧匠、技术骨干流了出去。其中不乏正常渠道的流动，但是也有不辞而别的自流。结果是弄得工厂唱起了骨干奇缺、后继乏人的沉郁曲调。由此可见企业人才流动之端倪。

转换企业经营机制，把企业推向市场，让企业真正充满生机和活力，人才流动是难免的。从特定意义上讲，人才流动愈是畅通愈能更快地推进社会主义经济建设事业。这是大走向、大趋势。这就给我们企业的管理者们提出了一个尖锐迫切的问题：面对流动的必然，如何做好留住的文章。

某企业的做法给这类文章开了个好头，他们为了留住人才和留住本单位各类骨干，先是充分利用公共舆论导向，向广大职工群众灌输才能就是财富的思想。尔后，结合本单位实际，制定了一系列流动和留住人才的制度。制度的核心内容四条：一是给骨干发放岗位津贴；二是给创造经济效益的责任者提成；三是为有创新能力的骨干提供良好的发展环境；四是建立有流动意识骨干档案。尤其注重在解决有流动意识骨干基本待遇问题的同时，注意处理好“会哭”与“干才”的关系。照此办理下来，有不少愿先“东西南北中，发财去广东”的骨干们又雄心勃勃地返回了单位。

当然，某企业的做法基础是经济效益。种种原因，短期内没有能力提高经济效益的单位，想留住人才也难。但是，眼睁睁看着因为人才流失因为人才去淘金的工厂而每况愈下，恐怕是不行的。还是要靠社会尤其是靠单位本身拿出行之有效的法子来，使企业保持一定的人才定势而一步步走向兴旺发达。



特区“洋打工”

在深圳的打工大军中，有一支来自俄罗斯的打工队伍，他们一行40人，自带卡车、机具来特区闯天下，开山、运石填海，日夜奋战在妈湾电厂建设工地。

图1、抢修

2、深圳“OK”

朱朝范 摄

“厂长·承包·人生”讨论

○陕西省社会科学院研究员 胡义成

关键在从承包走向股份制

——陆秋同志文章引发的讨论之我见

承蒙编辑同志的推荐，我得以仔细阅读陆秋同志文章发表后《陕西工人报》展开讨论的所有文章。很有意思。工人们的心和厂长经理们的心一样，都在为国有企业的增强活力而跳动。这本身就是一种社会主义的积极性。

作为一个从事理论研究的人员，我想把问题拉到更高的层次来看：全部讨论对“厂长经理们承包中存在问题的说明”，实际上，也都是对承包制已经难以适应新形势下改革之要求的说明；在承包中存在这种那种毛病的厂长经理们，虽也有值得批评之处，但是，他们也限于承包制本身的固有缺陷而可能不得不如此；在这个意义上，我认为工人企业的积极性（包括他们揭露存在问题的行为）可嘉，同时也认为搞了承包的厂长经理有自己的难处，大皆应予体谅；我们是否可以绕开承包制，设想另一种最大程度地调动大家积极性的国有企业经营机制？

客观地说，承包制在旧的体制中增加了一些激励机制，在过去的改革中起到了一定作用；目前许多企业还在依靠它运行，未可断然全否或一概抛弃。但是，承包制不能从

根本上解决全民所有制与企业自负盈亏（特别是负亏）这一根本性矛盾，产权界限不清，也势必产生短期行为和局部行为，其中包括对被承包企业职工人生价值的某种忽略。这种弊端，从根本上讲，是承包制所致，并不能都归结为厂长经理们的个人品质或能力问题，在承包制的范围之内，通过提意见等等，也可能使问题在一定程度上缓解，但不可能从根本上解决全民所有制与企业自负盈亏这一矛盾。要彻底解决这一根本性矛盾，从国外市场经济经验和国内某些试点经验看，恐怕逐步实行股份制是一种应予优先考虑的选择。在股份制中，国家由承担无限责任变为承担有限责任，使不同国有企业之间在国有资产上筑起“密封门”，彼此不受影响；所有者的代表由企业外部直接进入企业内部（董事会），企业职工也可持股，强化了企业内部的自我约束能力；企业由名义法人变成了实际法人，真正自负盈亏；企业与政府职责彻底分开，等等。承包制中的许多弊端，（如许多讨论文章罗列的），均可望在股份制下得到有效克服。

作为一家之言，这种见解仅供讨论。



当经理的学友来请，请他出山。报告打上去，不到一天就批“同意”的字样。事后他说，跑营销虽说辛苦点，但干起来得心应手，有成就感。

是是非非

职工跳槽作为一种社会现象，原因是多方面的，也是市场经济体制运作中企业竞争、人才竞争的必然结果。尽管职工流动有利于企业间人力资源

○江 涛

了望台

企业职工跳槽面面观

曾几何时，“星期日市场”、“第二职业”把企业职工搞得热火朝天。如今，一浪盖过一浪的跳槽热又涌进一些企业的各个角落。

动因何在

多少年来，企业职工基本上依靠“旱涝保收”的经济生活模式直到养老送终，职工流动量极小，偶尔打报告、写申请要求调进调出的，几乎都是奔着同一个目标：圆了那牛郎织女相聚梦。即使如此，这些职工也还特别注意，生怕把“铁饭碗”换成泥巴捏的。然而，邓公南巡之后，职工流动一下呈现出跨部门、跨行业、跨地区甚至跨所有制的多样化的“跳槽大行动”，有先说后跳的，有边说边跳的，有不说就跳的，原来的格局被打破。

高薪水、厚俸禄，是诱发职工跳槽的原因之一。在企业里，职工流传着这样一句话：当官离不开权，当百姓离不开钱。面对来自大江南北花花绿绿的高薪招聘启

事，不少有技术、有专长的职工怦然心动。某化工厂两位从同一个学校分配到同一车间的青年技术员，工作不久从电视上看到南国某合资化工企业高薪招聘人才的启事，一向以敬业精神激励自己的年轻人思想

其他原因未被领导重用，感到怀才不遇。一旦有热门的行业或职位，他们就纷纷应聘。笔者记得两位女士，在工厂工作挺认真，厂里也需要她们，可她们认为在一个让人听来也讨厌的厂里工作，是误了前程又

被领导看起。当某娱乐城公开招聘时，她们欣然前往，一个当了领班，一个坐上了公关长的“宝座”。

解脱专业不对口的困扰，寻求成就感的满足，是一些职工跳槽的另一动因。某企业干部小张学的是市场营销，毕业后鬼使神差在该厂当上了秘书，常常为一个总结、一个报告搅得茶饭不思，而且往往费力不讨好。碰巧，在一家商场

的合理配置和开发利用，充分发挥职工的才智和技术业务特长，促进市场经济的发展。但是，纵观企业职工跳槽的现象，大都是国有企业的人才往乡镇企业、“三资”企业里跳，“反跳”者少得可怜。无疑，“国家队”处于被“挖墙脚”的局面。我国目前最大的组合机床生产企业大连机床厂被渤海机床厂挖走50多名设计、经营、管理方面的骨干人才，引起四

是求得“投入产出”成正比例么？殊不知，人才流动又使这些企业的人才流到了别的企业，“满腔热血付诸东流”，这种竞争是否公平？

更多的职工则以为，乡镇企业几年前还玩“空手道”，如今已经顶起了半壁江山，不到国有企业“挖”人才，能这么快发展起来么？更何况，人往高处走，此人不留自有留人处，你留不住人才自有原因，

有什么弯转不过来？

呼唤“章法”

随着企业职工跳槽的现象日趋普遍，人们的观念也在变，对职工跳槽褒贬不一，众说纷纭。面对职工跳槽，我们看不到企业决策层的反应也不尽相同，有的理解、支持，采取了既允许跳出去，也欢迎跳回来的办法，有的建立了种种激励人才“扎根留任”的措施，为充分发挥职工的技术、业务专长的潜能创造了条件。但同时，由于职工跳槽，对一些企业（尤其是国有企业）造成的人才流失也是客观存在的。在一些企业，职工只要找到去处就两手一拍，留也留不住。企业为了堵住人才流失的缺口，采取了种种制约“外流”的办法，比如丈夫要走，妻子儿女也要被开除，不给跳槽者户口，不转组织关系等例子也不鲜见。

诱发职工跳槽的根本原因在哪里？随着改革开放的不断深入和社会主义市场经济体制的逐渐建立，企业职工跳槽这股挡不住的潮流，孰是孰非难以从个别企业角度来断然定调。职工跳槽现象呼唤相关的政策出台，以利于引导职工的合理跳槽，避免其产生更多的负效应。

经济参考

邯鄲部分厂长经理反映当前搞活国有企业仍有“六难”

河北省邯鄲部分县市的厂长经理们反映，要搞活国有企业，当前仍存在着“六难”，有关部门应重视研究解决。这六难分别是：

- 1、市场不配套。当前有的市场尚未形成，市场体系和机制都不很配套，使企业无法按市场规律来发展，这就形成了不平等、不完全和无规则竞争，使企业难以适应。
- 2、银行垄断资金。企业不能多头开户，自己融资没有市场，使企业的发展受制于银行。
- 3、用电困难。由于国家电力紧张，企业用电由国家计划配给，而国家分配的电力只能维持企业的一般生产运行，如果要搞技术改造或上新、扩建项目等，电力就难以保证。
- 4、铁路运输紧张。邯鄲当地生产的大量煤炭和钢材等，由于铁路运力不足而积压，如涉县的主要工业产品每年外运量20多万吨，去年仅外运13万吨，铁路运输的瓶颈作用严重影响着企业的效益。
- 5、劳务市场不完善。富余人员化不掉。裁减的人员又不能马上推向社会上，使企业仍然背着沉重的包袱。
- 6、技术市场刚刚处于发育阶段，企业所需的技术还不能及时买到，有些急需的技术不得不组织力量自己搞，这在时间、人力、物力上造成很大的浪费。

企 業 瞭 望

第 8 期(专)

责任编辑：王 仓 盛 专栏主持：成 城

我说“汇奇乳康罩”

钢琴师赞“汇奇乳康罩”

我是兰州市歌舞团的一名钢琴师，美妙的乐曲给我的生活带来了无限欢乐。可是天有不测风云，今年2月我的左乳房突然生出了肿块，疼痛使我失去了往日的活力，不得不告别舞台，告别心爱的观众。

3月的一天，我收到一位朋友家客，无意中发观《兰州晚报》有一篇介绍“汇奇乳康罩”的文章，看完后我想这对男性是否适用，最后决定还是试一试。根据介绍，我从兰州民主百货大楼买了一个“汇奇乳康罩”，戴上3天后，左乳疼痛明显减轻，又过了10天，肿块也消失了。我又高兴又惊奇，“汇奇乳康罩”的疗效的确神奇，为此，我专门给研制“汇奇乳康罩”的任慧云大夫写了一封感谢信。

兰州 欧阳仕综

西安市长征玻璃钢厂

本厂是西北地区专业生产玻璃钢防腐产品的专业企业。冷却塔5—1000吨、离心风机、轴流风机、屋顶风机、通风管道、环氧瓷磚地面、酸碱罐、更换冷却填料等异型产品。现已到货重、常州、孟津、专用电机、风机。均保修3年。

地址：乘101、103路电车末站下车向北冶金厂斜对门。

联系人：张新斌、张平、王顺成

电话：741154、741155转2646

邮编：710077

宝鸡经销处：姜谭路5号（乘4路车到发电厂下车向西50米）

经理：张会忠 电话：315810 邮编：721008

治疗泌尿系统
结石有新招

市卫医字第91—0009号

引起国内外震动的“复方排石冲剂”，近日在我院“排石科”落户。该药首创具有利尿排石、清热解暑、活血化淤、抗感染作用。该产品1989年7月被国家专利、有关专家、教授认为，“冲剂”是目前治疗尿路结石的理想中成药。

邮编：710048

电话：33—2640 33—1672

地址：西安兴庆医院（乘8、27、10、402路汽车、102路电车动物园下车即到）

肺心宁，献给母亲的爱

母亲60多岁了，也许是由于多年吸烟的缘故，经常发生剧烈的阵咳，有时还感气喘、胸闷。为治这病，她吃了不少药，也遵医嘱而忍痛割爱地戒了烟，但病情却没什么明显的好转。每每看到母亲病发，痛苦地辗转反侧，夜不成寐时，我便心如刀绞。今年初春，听说西安秦德医药保健品研究所研制的“肺心宁”马夹、背心系列对治疗此病有显著疗效，我不管三七二十一，便给母亲买了一件“肺心宁”马夹让她试穿。一个月后，我问母亲效果如何，竟出人意料，她高兴地说：“嗯，就是不错，穿上后，我再没有发生胸闷、气喘的现象了！”听了母亲的话，我也感到非常欣慰，毕竟我这片献给母亲的爱心没有白费。

西安建国饭店 张长喜

