陕西工人报

SHAANXI GONGREN BAO

CN61—0015代号：51—7

1993年6月26日 星期六

复字第1398期

国内统一刊号：CN61—0015

每周二、四、六出版

江苏昆山AB保健织品总厂

AB 向三秦人民提供AB保健产品

本品系“中纺AB抗菌防臭纤维及织物”精制而成。中纺AB抗菌布已获国家专利，专利号：87100231。一九八七年九月获第三届全国发明金奖、一九八八年四月获日内瓦国际发明金奖和人类保健大奖，被誉为“东方魔布”。AB抗菌防臭保健系列产品已通过省级鉴定，一九九零年六月获国家八部委联合举办的“中国妇女儿童用品四十周年”铜奖、一九九一年被评为国家级新产品、江苏省第一届新产品展览金牛奖、省先进适用科技成果展览会金奖。

中纺AB抗菌布与药物布不同，系腈纶接枝改性纤维，由于大多数细菌是带电荷的，而AB抗菌布存在两个带正电荷的抗菌基因。据电性原理，细菌就被基因所包围而杀死，从而起抑制和杀灭作用。其杀菌谱广、杀菌速度快、耐洗涤、耐高温，对人体安全无毒。AB保健裤对女性阴道分泌物增多，尿路感染、外阴炎、阴部搔痒等妇女病以及男性外痔肛裂、肛门红肿、阴囊癣等具有明显抗菌、消炎止痛、止痒、干燥、收敛作用。长期穿着本品可起到预防疾病和保健作用，给你带来舒适和健康。

本厂隆重推出以AB保健裤为龙头的AB抗菌防臭保健系列产品，其中还有AB防臭鞋垫、AB防臭健身袜、AB汗布、机织布、AB保健收腹裤。目前在全国各大、中城市已形成销售网络，并远销韩国、德国、香港、新加坡、菲律宾、台湾等十几个国家和地区，深受广大消费者的青睐。本厂愿竭诚为人类保健事业做出贡献，热忱欢迎新朋老友惠顾！

请认准AB商标谨防假冒！

厂址：江苏昆山市正仪镇　邮政编码：215347　本厂销售电话：05224　891323

西安联系地址：陕西省总工会招待所112房　联系人：陈华新　电话：719200

体检有人竟故意不合格

铜川矿务局劳务输出

组织上捧来「饭碗」 待岗人袖手不接

本报讯 在体格检查中，竟有人不愿让自己合格。这并非天方夜谭，而是1993年6月11日向陕棉十一厂劳务输出体检时在铜川矿务局招待所发生的事。

由于多种原因，铜川矿务局就业压力很大。全局现有待业青年15468人，富余待岗职工8672人，因政策已办招工手续但还无法上岗的933人。为此，该局积极多方联系组织劳务输出，向陕棉十一厂输出100名女工、10名男工的协议就是近来达成的。协议规定：输出期限3年，到期后根据工作需要和本人自愿可续订合同，也可回局安排工作，工龄连续计算；工种男的为消防，女的为纺织；试用期内为3级工，3至6个月后根据本人技术水平定级，各类津贴补助执行国家标准。条件虽不算优越，可毕竟是一条出路。

该局劳资部门立刻在煤技校毕业生、复员退伍军人、职业病和工伤子女顶替这些待分配人员中进行紧锣密鼓的宣传动员，并鉴于以往的情况宣布了一条政策：凡符合条件者都应报名，组织安排去而本人不愿去者不再分配工作。这么一来，总算“组织”了178人报名。可是到6月11日当厂方组织体检时，上检人数却戏剧般地变成了78人，整整100人不露面。冷落的场面又使一些原本就不太坚定的人大有“误入歧途”的感觉，千方百计“迷途知返”。厂方要求双眼视力各1.0以上，可一些人硬是对视力表上的“0.1”也视而不见。一名家住桃园矿的女青年在验视力之前就声称自己是“0.2”。在场的一位工作人员反问：“你这次刚顶替招工，视力0.2就不符合招工条件！”姑娘心虚，怕弄巧成拙，照实一查，两眼都是1.2。整个体检结果，除10名男的合格外，女的合格仅37人，距100名的输出计划相差近2／3。

据悉，该局在向南方企业、首钢等单位组织劳务输出和招工时，也出现过类似令人尴尬的局面。一面是走出山门打天下，一面是待业待岗吃闲饭，有些人为什么偏偏选择后者呢？

（冬至）

阜新钢球厂合并工会五个月的实践证明

工会必须独立存在

据工人日报讯 在机构改革中被合并到党群工作部的辽宁阜新市钢球厂工会又恢复独立办公。合并5个月的实践证明：工会组织与其他组织合并办公，不能很好地开展工作，不利于调动广大职工群众的生产积极性，还是以独立建制为好。

阜新市钢球厂工会曾经是辽宁省“先进职工之家”。去年5月，在经营机制转换中，厂领导决定将工会同党委的组织部、宣传部和厂团委、计划生育办公室一起合并为党群工作部。阜新市总工会曾对此提出不同意见。厂领导表示要试验一个时期。

新机制运行5个月后，厂领导班子发现合并办公给工会工作带来了严重影响，一是副厂级的工会主席兼任党群工作部部长后，精力分散，考虑工会工作少了，工会的地位、作用明显地削弱了，开展工作困难了；二是全厂670名职工中女职工占50%，女职工委员会主任现成为党群工作部的一名干事，女工工作受到了很大影响，工会的吸引力小了；三是原来工会的牌子与厂牌在厂大门两侧并挂，后来工会变成了厂里一个部门下边的一摊，职工对工会的信任感降低了。职工感受不到“家”的温暖，工会的凝聚力大大减弱了。

由于工会组织被削弱，企业缺少了工会的支持与帮助，职工的积极性难以充分调动，企业的生产受到了影响。

实践使钢球厂领导班子深刻认识到，合并工会的做法是错误的。于是，这个厂在去年10月又进行了第二次改革，工会组织机构恢复单独设置，并设专职工会主席和女职工委员会主任。

厂工会机构重新独立设置后，振奋了工会干部的精神，他们积极开展各项工作，团结带领全厂职工投身企业改革，使全厂生产形势越来越好。去年全年生产钢球380吨，今年1至4月生产钢球230吨，预计到6月末可达去年全年产量。

编后

读了这篇报道，令人忧虑和深思：现在，一方面，就业、求职难，许多人没事干；但另一方面，招工也很难，许多事没人干。对这种社会现象，需要作具体分析，并切实从观念和政策上加以引导和调节。不可否认，随着社会的发展和人民生活水平的提高，人们的择业观念、择业标准等发生了很大变化，这是可以理解和应该允许的。但是，如果宁愿没事干，也不到需要的岗位和地方去工作，就难以理解和不太正常了，也不是我们应该提倡、支持的择业观念和择业标准。究其原因，最主要的，是在改革开放和现代化建设的新形势下，丢掉了脚踏实地、艰苦创业的好传统，自觉不自觉地沾染了贪图安逸、怕苦怕累、拜金主义、急功近利等腐朽落后的思想。热诚奉劝我们的职工特别是青年朋友，树立正确的择业观念和择业标准，实际一点，勿失良机，积极稳妥地闯开工作和生活的现实道路！

坚持九年『创先争优』

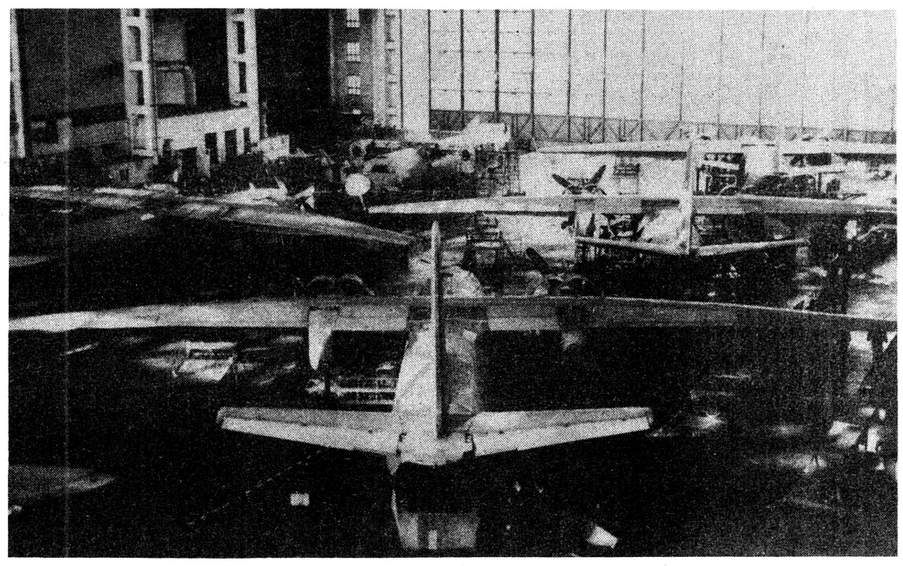
西北机器厂党建工作常抓不懈

本报讯 国营西北机器厂坚持9年开展“创先争优”，1100余名党员学先进、赶先进蔚然成风。去年，省委组织部命名该厂党委为先进党委。

近年来，社会上流传着一种说法：“经济工作硬杠杠，党建工作没样样”，有些基层的党员也认为，现在抓经济工作，党的建设可有可无。西北机器厂党委却不这样认为，他们在首先抓好经营生产经营这个中心的同时，本着“党要管党”“从严治党”的原则，把“创先进党支部、党小组、争当优秀党员”活动列入重要议事日程，常抓不懈。他们组织共产党员和要求进步的积极分子开展突击生产任务、知识竞赛、祭扫扶眉战役烈士陵园、参观革命圣地延安。提高了党员队伍素质，增强了党组织战斗力。党员中的模范人物不断涌现：副总工程师杨志杰坚持多年深入生产现场解决难题，实现革新项目数十项，被评为省劳动模范；女车工郝青梅，8年中干了22年的工作量，今年一至五月，她又完成了5227个工时，提前跨入下半年。

“创先争优”活动的开展有效地促进了该厂的党建工作，9年中，该厂创先进党支部41个，先进党小组293个，有8名党员被省委及电子厅授予“优秀党员”等称号，工厂也连年被评为宝鸡市双文明先进单位。（韩庚 栓平 振波）

至5月15日，由西安飞机工业公司生产的运七飞机安全起落和安全飞行双双突破30万架次和小时大关。该公司运七自1985年交付使用以来未发生过等级事故，目前有86架运七飞机在国内60多个城市180多条航线和一条国际航线上营运，取得良好的经济效益和社会效益，并有3架运七100型飞机出口老挝。图为运七飞机总装生产线。（韩建昌 摄）



常压杯 新闻摄影赛 因最受读者 有限先进企业 西安常压锅炉厂

标题新闻

●计委新闻发言人指出 我国上半年经济形势良好，下半年仍可维持较快速度

●国家集中财力发展交通 黑龙江同江至三亚、北京至珠海、连云港至新疆霍尔果斯、上海至成都四条国道干线即将兴建

●今年比正常年长一秒 六月三十日最后一分钟全世界时钟都将拨慢一秒

●我国颁布首部有关食物营养文件，引导食物生产和消费协调发展

郑西成光缆陕西段工程八成敷设

中国通信建设局第二工程局为兴陕工程挑重担

本报讯 我省20项兴陕工程之一郑西成（郑州——西安——成都）光缆通信线路陕西段工程，在中国通信建设局第二工程局职工奋战下，截至目前已完成敷设任务的80%。这是我省第一条高科技长途通信线路。

郑西成光缆通信工程是国家“八五”重点工程，全线利用定向贷款从澳大利亚进口的光缆（比电缆容量高出上百倍）和传输设备，工程总投资2.67亿元。它横穿我国中部和西南部，全长1600公里，其中陕西段620公里，途经13个市县。这一工程的建成，将从根本上改变我省长途通信难的状况。

随着改革开放的不断发展，我省原有的电缆长途通信线路已远远不能适应经济发展的需要，尤其严重制约着我省外向型经济的发展。作为通信工程单位的中通局二工程局，这次接受陕西段光缆工程后，广大职工从去年12月13日开工至今，抢时间赶任务。记者日前到他们正在施工的华县工点，看到职工们刚吃完午饭就开始吊装光缆往工地运。正当午的太阳如火烤，现场几个光膀子的小伙子身上的汗直往下淌。

具体负责这项工程的第二工程局光缆公司晏倘俭总工程师和王继朝经理告诉记者，照这样的干劲干，预计9月底可提前完工。届时，我们省际、省内的一、二级干线传输网将发生质的飞跃，用户打长途电话就像打市话一样方便。（汪广斌 杨令青）

言从论语

思想政治工作的一个创新

明 镜

报载：为了进一步激励北京广大市民的爱国主义精神，使其更好地在改革开放和现代化建设中发挥作用，最近，中共北京市委宣传部和北京日报社等五家新闻媒体，向北京市民推出了“逛北京、爱北京、建北京”的大型旅游文化活动。笔者认为，这一活动是在新的形势下思想政治工作与旅游文化活动紧密结合的一个创新，是一条十分值得借鉴的经验。以使北京市民在游览观光中，直接、具体，并可进行今昔对比地感受北京十四年改革开放和现代化建设进程中新发生的巨大变化和所取得的伟大成就。“饮水思源”，广大市民必将更加积极地投入到改革开放和现代化建设的洪流中去。无疑，这比一般孤立地、泛泛地、呆板地进行思想政治工作会更富成效。

前不久，江泽民同志在会见中国职工思想政治工作研究会成立暨邓小平同志为《思想政治工作研究》题写刊名十周年纪念座谈会的代表时指出：“愈是深化改革、扩大开放，愈是发展社会主义市场经济，就愈是要适应新的形势，全面加强和改进思想政治工作。”如何全面加强和改进思想政治工作？这里边大有文章可做。“逛北京、爱北京、建北京”的活动，可以说是一篇佳作。因为，这一活动是名副其实的“寓教于乐”。它可

党的十一届三中全会以来，不仅首都北京取得了举世瞩目的伟大成就，全国各地不也都程度不同地取得显著成就了吗？“他山之石可以攻玉”，笔者以为，我省比较大的城市亦可根据自身的具体情况，参照北京的经验，开展类似的活动。

设法在激烈市场竞争中立足

省建七公司一处以质量好工期短取胜

本报讯 “竞争再激烈，只要质量好，工期短，就能站住脚。”省建七公司一处就是凭这股劲在竞争激烈的建筑市场“死里求生”，由一个即将撤销建制的单位，几年间变成工程一次验收合格率、人均产值、利润在总公司名列前茅的先进企业。

1989年该处因管理不善，工程一次验收合格率只有22%，职工怨气多，刑事犯罪多，干活溜边多，企业严重亏损，干群关系紧张，公司准备撤销其建制。新领导班子组建后走从基础管理抓起，推行栋号单项考核，实行对进度、质量、材料、定额、安全和文明施工6大项34小项全面考核，同时建立用工台帐和领料台帐，严格按施工预算，逐月审核各栋号定额、用工及预算情况进行奖优罚劣，改变了以前各栋号只管干不管算的情况，堵塞了漏洞，确保了工程质量。科学管理在施工中充分显示出作用。为宝氮厂修建80米高的烟囱时，他们采用滑模施工法，31天建成，比计划提前15天，垂直误差远小于设计误差。为宝啤厂修建直径8米，高30多米9个连体筒仓和为西凤酒厂修建21个连体筒仓时，他们大胆采用整滑模新工艺，一次完成筒仓群主体工程，开创国内先例，工期短、质量好、成本低，受到好评。（宫玺峰）

行长·导演·演员

在山城镇巴县，有一支十分活跃的文艺队，那短小精悍的节目，赢得观众阵阵掌声和喝采声。身兼队长、导演、演员的便是县建设银行行长何自基。

镇巴县位于川陕交界处，群山环抱，是全省有名的贫困县。县建行十九人，除何自基和工会主席的年龄较大外，其他都是些小青年。前些年这帮人下了班没事干，常常面对大山唉声叹气。何自基见状，自然很急。这位出身县文工团员的行长想到自己的「拿手戏」：组织大伙排练文艺节目。他同工会主席一商量，两人不谋而合。年轻人更是举双手赞成。

何自基说拉弹唱样样都行，还自写、自编、自导节目。一下班，职工们都自觉地到「职工之家」排练节目。他每次都在现场。从立式、出手、抬腿到群体造型，他作示范，大伙跟着学。为了提高演技，他还请来县剧团的导演当高参。这下可好，十多个人的小行一下子热闹起来。职工们工作起来个个精神饱满。下班后都自觉围在一起，有的人还带上家属前来助阵，说拉弹唱，自演自乐。

如今，镇巴县建行的文艺队在本地小有名气，每逢节假日或县上大的活动，县上要请他们演出助兴，行长何自基也登台演出。他们的节目，还多次获地县两级演出奖和创作奖哩。

（柳江河）

安宇 通讯 新闻特写 现场短新闻 征文赛 庆安宇航设备公司

科研单位的出路在于高新技术产业化

——来自兵器工业部二〇六所的报告

二〇六所是中国兵器工业所属的一所大型的雷达通讯研究所。设备精良、专业配套、技术力量雄厚，过去为国家研制并提供了多种急需产品。改革开放以来，该所又向新的目标迈进了一步，经历了由单一的军品研制到军民结合、军贸结合，科研生产经营并重的战略性转变，由过去年产值数百万元增长到6000多万，重点产品已打入国际市场。原所长王越同志当选为中国科学院学部委员。

作为军工科研单位，如何按照《条例》的要求转换经营机制，从而使企业在激烈的市场竞争中立于不败之地，二〇六所的经验是立足于高新技术的发展，努力建立中试批生产基地，逐步走产业化道路。

走产业化道路，是市场经济对军工科研单位提出的客观要求。然而，如何走产业化道路，却有两种截然不同的思路：一种是紧紧抓住发展高新技术不放，促进科技成果向商品转化；一种是不重视高新技术的开发和应用，啥能赚钱就开发生产啥。二〇六所始终坚持前者。前一时期，在一片“下海”热潮中，社会上出现了教授卖馅饼，高工摆地摊。有的多年从事高新技术研究的部门或单位亦出现了只要能挣钱，油盐酱醋、铁锅、马勺样样干的局面。在这种潮流涌来之时，二〇六所不少技术人员也到处“找米下锅”。但是他们却不随大流，把眼睛紧紧盯在如何把雷达、通讯领域的高新技术，运用到开发民用产品中去。在实践过程中这一极其重要的指导思想，已结出丰硕的经济之果。在他们开发的十多个系列、几十种民品产品中，无一项不是本所专业之技术的拓宽，运用和发展。在整个保军转民、军民结合的战略转变中，不仅确保了高新技术的发展，而且充分发挥了高新技术的优势，走出了一条军民结合的新路子。

发展高新技术，发挥军工科研单位的优势，核心是保队伍，保人才。二〇六所领导班子，有一个显著特点，就是十分“爱才”凡是进所的研究生或经过几年实践确有发展前途的科技人员，他们总是千方百计地在住房、爱人调动、子女入托、上学、奖金分配等方面予以优先和照顾。尽管相当一部分大学生对这种做法不够理解或有意见，但这样做，客观上确实保住了一大批年轻有为、年富力强的技术骨干。他们在长期实践中还体会到保技术队伍，在一定意义上，就是保核心人物。一度，某重点产品几个总师之间，因工作产生矛盾，工作中出现了不够协调的现象。所领导班子成员拿出相当的精力做化解矛盾，理顺情绪，消融难点的工作，从而稳定了总设计师们的情绪，促进了任务的完成。在此基础上，该所还进一步建立和完善了一套吸引人才的机制。比如，制定所长三年建设规划，保证职工二至三年内年收入达到6000元；在所内建立专家组，享受所局级待遇，等等。由于采取了一些吸引人才的举措，使这支技术力量雄厚的队伍，不断发展壮大。

军工科研走产业化道路，是以建立中试批生产基地来逐步实现的。这是二〇六所多年来艰苦探索的珍贵结果。研究所能不能搞生产，能不能搞批量生产，特别是能不能承担外贸生产？起初，从上到下相当多的人持怀疑态度、否定态度。二〇六所的领导班子，认准了方向，冲破重重阻力，克服种种困难，带领全所职工义无返顾地向前迈出了一大步。资金有困难，就大胆地借贷经营；加工力量不足，就走出去搞外协；时间卡得紧，就长年加班加点突击攻关；质量要求高，就一个环节一个环节精琢细抠。就这样，硬是把多年科研成果702产品变成了商品，并打入国际市场，实现了科研、生产、经营一体化，不仅为国家作出了贡献，该所的领导和广大职工也在苦苦磨炼中尝到了甜头，进一步增强了把技术变为商品，走产业化道路的坚强信念。（马健生）

党政工会 省委宣传部 省经委 省体委 省妇联 国有大中型企业向何处去？ 大讨论 宝鸡卷烟厂支持刊登