"厂长·承包·人生"讨论

职工当尊重

省沙棘食品实验厂厂长　刘建业

读了《陕西工人报》2月25日的《厂长，你还承包着我们的一段人生》这篇文章后，感觉这句话说得太好了！在我们现有的体制下，企业在很大程度上决定着职工的命运，职工的一段宝贵人生是否充实幸福，是否在物质和精神方面都能获得一定的满足，这对于企业领导来说，确实负有一定的不可推卸的责任。

一个人，他一旦成为我们企业的一员，他便将对人生美好的愿望和追求都寄托于我们的企业，他渴望自己企业的强大，渴望在自己的企业里大显身手，作领导的如果认识不到这一点，而单纯将他们看成会说话的"劳动工具"，那么，他们会怎样从事自己的职业呢？

作为一个企业的领导，如何发展企业，造福于广大的职工，不负众望，使他们这段宝贵的人生能有所获呢？我的作法是尊重职工，依靠职工。

要尊重职工，领导首先不能搞特权，否则就不能取得职工的信任。在力所能及的范围内，我对自己从严要求，涉及切身利益方面的事，都要把职工放在第一位。在奖金分配上，我和中层干部一直是职工的80%，有时甚至还少。去年6月，厂里建成24套住房，分配时有30多人报名，我虽然住的还是爱人的一间半房，但是看到那么多职工还需要房，我放弃了这次机会，一职工也主动放弃，从而使棘手的分房工作顺利完成。去年省上评劳模，给厂里分了一个先进个人的名额，厂里将我报了上去，后来我终于以这个名额换回了一个先进集体的荣誉。因为成绩是大家的，我不能独占。

尊重职工，就要关心职工疾苦。人是有感情的，他渴望关心，渴望理解，做领导的要设身处地的为他们着想。1990年，各方面条件都很差，职工每天挤公共车极不方便，在经济紧张的情况下，我们不惜10万元给职工买了辆大轿车接送职工上下班，职工的高兴劲别提了。生产上人工洗瓶费用不大，也能保证需要，但经常会划破职工的手指，去年厂里硬是又拿出10万元买了自动洗瓶机，来降低职工的劳动强度。

尊重职工，就要满足职工的意愿。职工的欲望是多方面的，他们不仅要求有可观的工资收入，而且还有显示自身价值获得精神满足的愿望，在这方面，我最大限度地满足他们。厂里的好多事情，都是大家谈论，大家商量后再作决策；在给职工安排岗位时，也充分征求他们的意见，尽量使他们从事能发挥自己作用的岗位，让他们在岗位上释放热能。

尊重职工，应从长计议，为职工和企业的长远利益着想，不怕被误会，企业初创产品开发迫在眉睫。1988年，厂里从太原引进一技术人员，当时没有住房，厂里不惜花3.6万元为他购买了一套三室一厅的住房；1990年，厂里分来一个学轻工的大学生，其男友在河南，厂里为了留住她，破例给她分了一套住房，并费尽周折将其男友调到了我们厂。对于这些举措，当初有些职工也不是没有意见的，但我们给职工做工作、讲道理，让他们认识到技术人才对于企业的重要性，因而很快得到了职工的理解和支持。后来的事实证明，这两个吃了点"偏饭"的同志，在厂里主导产品开发中都起了重要作用。此举也为企业招徕和留住了一批技术骨干。

领导尊重职工、相信职工、依靠职工，职工也就会积极为企业效力。我厂在1988年建厂迄今 短短的5个年头里，由昔日一片荒地、一栋旧楼发展到今天拥有固定资产1800多万，产值830多万元的中型企业，再一次证明了只有同心同德依靠职工才能办好企业，"上下同欲者胜"。

班組生活

第15期（专）

责任编辑：王仓盛　专栏主持：张西凤

专题部电话：724664

热浪滚滚　东红摄

立足岗位多奉献

「机修大腕」成金荣

○周广宽

"机修大腕"是铁二十局一处二队职工对成金荣的爱称，仅去年他业余时间修旧利废就有2.4万余元。可你知道吗？他的本事是休假"休"出来的。

1989年下半年，二队搬迁神朔铁路，整材料库时，爆满的废品间引起了调该队不久的青工成金荣的注意，听材料员说：这些价值数万元的废品并非都"不可救药"，只是队里没能人会修才扔在那的，当废品处理了实在可惜。也许说者无意，但听者却有心，一个填补队里"空白"、为单位做点有益事情的念头在他脑海里产生。这年单位放冬假两个月，他除过春节陪老婆孩子在家住了一个星期外，其余时间都在一家个体修理店拜师学艺。为能取到"真经"，他一天一包烟送给师傅，仅此50天花了100多元，师傅见他情真意切，亲手教会他修电动机机芯的绝活，并相约明年再来学艺。一连三个冬假成金荣都是在这家个体修理店度过，他掌握了各种电器和机动车辆的修理技术，去年初收假时师傅有意以每月500元的工资留住他，他婉言谢绝了。回到单位后白天参加施工，业余时间就到废品间"捣鼓"，由于年久失修，好些机械配件已锈死，他一点一点用油棉把锈除掉，一个部件一个部件进行检修……奇迹出现在去年4月份，一次施工配电柜突然烧了，整个工地停了工，请人来修或买台新的都要耽误一天施工，正当全队焦急时他告诉队长他在废品间修复一台，拉来安装上，工地马上机声轰鸣。队里出了人才，队长很高兴，安排他干电工，从此他如鱼得水，在干好本职工作的同时一头扎在废品间为心爱的铁疙瘩"治病"。去年他修复振动棒（器）51根（台），配电柜3台，卷扬机、电动机19台次，等等，不仅解决了施工所需，而且为单位创收和节约资金两万余元，队里多次给他发奖金，他都没有要，职工们都很敬佩他，亲切称他为"机修大腕"。

班组长十忌

一忌心胸狭窄，听不得不同意见，对提意见者耿耿于怀。

二忌性情孤僻，不善交谈，情趣匮乏，喜一人独处，郁郁寡欢。

三忌固步自封，对过去的成绩津津乐道，不思进取。

四忌上热下冷，整日围着领导转，对"下属"的痛痒视而不见。

五忌说多干少，夸夸其谈，对人严对己宽，缺乏实干精神。

六忌技不如人，手上没有过硬本领又不刻苦钻研。

七忌有利先图，有好处先捞，有功劳先占，有实惠先得，自己"摆平"后，再顾及他人。

八忌作风粗暴，主观武断，自以为是，时常教训、挖苦人。

九忌擅自许愿，取悦于对方，过后又不兑现。

十忌处事无方，遇棘手问题束手无策，一筹莫展。

班组小议

班组分配五议

○晁高流

班组是企业生产中最基础的单元，分配工作搞得好坏，直接影响生产任务的完成。笔者常常在企业的车间碰到这样一些事情，班组长安排活时说："小王，把这40件连杆干了。""上次干的30副轴套还没兑现哩？""车间没钱，有了保险给。""老骗人，都两个多月啦。"下面的结局无非是：要么顶牛不干，等着结算；要么，免强接了活，磨洋工干着看；要么表面上应付，暗中搅私活，偷着干了独吞；要么干脆跳槽、闹调动，或者停薪留职，请长假、泡病号，去干第二职业，赚大钱。

承包后的班组分配，往往缺乏有效的监督，分配中出现的偏差，引不起工厂的重视，但却严重地挫伤了一线生产工人的积极性。即使以后工资奖金如数补发了，也起不到促进生产的作用。要改变这种状况，提高班组劳动生产率，必须从以下几方面着手，解决分配问题：

一是把握分配的时效性。工人干了活就应得到报酬，兑现越及时，再生产的激情才越能得到鼓励与刺激。拖拖沓沓，容易使工人产生失望感。这就要求工厂对车间、车间对班组、班组对个人结算一定要按时进行。

二是做到分配的公平性。古人云：不患寡，而患不均。行活就是等量劳动，换取等量报酬，这是分配中最起码的标准。班组长必须出于公心，不能厚此薄彼，因人而异；也不能随意苛扣工人的劳动所得，窃为己有；更不能自私违犯分配制度，变更承包合同、协议。包括分活，都应一视同仁。

三是突出分配的激励性。主要落实在奖勤罚懒上，不搞平均主义。对保质保量完成定额指标既快又好的，则应重奖，以刺激大家的上进欲。多劳多得，不劳不得。切忌好坏不分，按部就班地把奖金撒调和面，这就失去了奖励的意义。

四是增强分配的透明性。只要是社会主义国有企业，就不能搞资方那套塞红包，模糊分配后果恶劣。易引起工人互相猜疑，影响团结；给心术不正之人贪污挪用造成缝隙，不利于民主监督；即使出了问题，组织查不清楚，本人洗不清的，导致出现经济犯罪，看来还须实行公开分配。

班组长谈体会

我怎样当班长

省劳模　西安亚西光电仪器厂　王平

班长，被人们称作兵头将尾，在工作中，既要管理，又要生产。作为一个称职的班长，应该具备什么样的素质呢？

首先，要以身作则。我当班长已10年了，但不管在什么时间，自己都尽心尽力地为工厂工作。从1986年到现在，我每年的工时都在6000——7000左右，也就是说，一年将近干了三年的活。这样，要求别人好好干活，自己也好说出口。在分配活上，我总是将那些容易干、工时多的工件分配给他人，而将那些难度大、工时少的工件留给自己。在产品质量上，按工厂规定，综合良品率指标为99.5%，而我始终保持在100%，所以凡是我的工件，都被列为免检零件。班长么，总得像个班长的样子，不然怎么去管别人。

其次，要有过硬的本领。我从60年代参加工作以来，一直开六角车床，经过多年的实践和苦心钻研，我发明了《回轮式六角车床刀架补偿定位装置》，并获得了国家专利，因此在技术上，对于一般的活路，我都可以拿下。有年已到年底12月22日，双筒望远镜还有一种零件没有干出来，厂里下了死命令，限在12月27日前无论如何也要把这批活赶出来，车间又将这批活交给了我。面对着这17分钟才能干出一套的1230多套零件。尽管我感到力不从心，但事关全局，咬了咬牙，除了吃饭和短暂的打盹外，坚持在车间几乎连续干了63个钟头，终于按期将这批活交了货。

再次，要有一副科学脑袋。在前些年，人们都爱用"老黄牛"来称赞我们工人劳模，但随着时代的发展，我觉得除了"老黄牛"的实干精神外，还应加上一副懂技术，会巧干的"科学脑袋"。我这几年，利用业余时间，自学了《金属材料学》、《机械加工原理》、《车工工艺》等专业理论书籍。通过这些理论学习，自己觉得仿佛也变得聪明些了。有一军品零件，原来在普通车床上加工时，不仅最高班产只能加工10件，而且质量很难保证，成了该产品的卡脖子工序。我通过在六角车床上反复试验后，不仅班产达到了30件，而且零件质量有了显著提高。同样是一人一台车床，一双手，但我为什么一年能干三年的活，就是靠这样实干加巧干干出来的。

（赵德铭　整理）

邯郸国棉一厂　兄弟班组

创建"三位一体"班组管理新体制

河北邯郸国棉一厂努力探索班组管理的新路子，创建了生产小组、工会小组、质量管理小组"三位一体"的班组管理新体制。

过去，这厂三种小组经常各吹各的调，形不成整体合力，造成条块分割，各拉各的套的局面。为改变这种状况，这厂制定了"三结合"标准化小组的"四有六化"达标标准。即：有坚强的领导核心，有先进的生产水平，有过硬的QC骨干、有科学的管理方法；技术操作规范化、现场管理标准化，QC活动程序化，遵纪守法普遍化，思想工作经常化，民主管理制度化。为落实达标，这厂采取了一系列措施。一是建立严格的检查考核制度。二是抓培训，提高班组骨干人员的素质。推行这种新体制，给班组管理带来了两个方面的变化：

——目标内向，工作同步，横向配合。自推行标准化小组后，小组成员可以围绕某一问题，去合力攻关，并充分发挥各自特点，达到一个共同目的。

——纵向管理、垂直领导、上下配合、效率提高。由于厂级、车间标准化领导小组的设立，形成垂直领导局面，提高了工作效率。细纱车间有一个标准化小组，今年初，针对生产中出现的困难，及时向车间标准化小组反映，车间标准化领导小组很快提出了克服困难的措施，上下配合，终于使这个小组生产又上了一个新台阶。

（张忠义）

星光灿烂

孟晓慧的「花花点子」

○李玉琴

孟晓慧，是西北国棉二厂织布丙班8组的生产组长，别看她走路说话文文气气的，可抓起小组工作来却是一套又一套的，很有些花花点子。

孟晓慧当了5年的"兵头将尾"，5年来，她一直精心地操持着小组的各项工作，几乎把自个所有的业余时间都赔了进去。她所在的小组，共有职工23人，除2名修机工是男同志外，其余21人都是女同志。俗话说：三个女人一台戏，十个女人乱糟糟。要把这有21名女同志的大组管好，还真不是件容易事。但孟晓慧自有她的拿手高招。她深谙："人和万事兴"的道理，因此，她在及时抓好小组劳动纪律和各项产质量指标完成的情况下，则把更多的精力放在了对小组姐妹的感情投资上。小组哪位同志有困难，她便跑前跑后给解决；哪位同志生病住院，她就象对待自己家人一样去关心照顾。去年5月份，小组一位女工上班时间突然病倒，孟晓慧立即将病人送到医院，到医院后，医生说需要打吊针，孟晓慧就将自家被褥拿来给病人铺盖用。病人离家较远，无法通知其家属，孟晓慧就将正在家歇倒班的自己爱人叫到医院去帮忙看护。待一切安排妥当后，她又及时赶回小组忙工作。下班后，她仍惦记着这位女工的病情，便端直跑到医院去。看到病人情况已有好转，她就同爱人一起把病人送到她家里，感动得这位女工都不知说什么好了，眼眶直往外涌泪花儿。又一次，小组一位女工食物中毒，病情严重，孟晓慧听说后，下了班饭也顾不上吃，就连忙赶到这位女工宿舍，见她已脱离危险，但身体仍很虚弱，便又急忙赶回家，做了饭菜给病人端来，后又一直守护在这位女工身边。如今，这位女工只要一提起此事，便激动不已，直夸孟晓慧是个好班长。

孟晓慧当组长不仅知道体贴人关心人，而且十分注意尊重人。小组有俩位即将退休的老师傅，孟晓慧从不让她们干重活。去年一年，小组人员紧张，又没备工，按规定挡车工休假由其邦接工顶岗看车，孟晓慧见她俩年龄大了，担心顶岗会吃不消，就及时把她俩的工作做了调整。前段时间，一位老师傅退休了，孟晓慧召集大家凑了点钱，买了东西，不顾下夜班的劳累，带着小组成员前去探望。当这位老师傅双手抚摸着大伙儿送来的毛巾被和气压暖水瓶时，不禁感慨万千，她拉着孟晓慧的手哽咽着说："说心里话，我真是舍不得离开你和这个小组，大伙儿待我太好了。"

通过数年的小组管理实践，孟晓慧感到作为一名生产组长，仅仅关心人尊重人还不够，在生产紧张的情况下，还需设法给大家创造一个愉悦的氛围和宽松的环境，这样不仅有利于小组工作的开展，而且也有利于促进小组成员的身心健康。为此，她逢年过节，总要召集大家到她家热闹一番。小组年轻人较多，晓慧便经常利用节假日，组织大家到效外游玩，去公园划船照像……

通过开展各项有益工作，小组的凝聚力不断增加，大家觉得在这个小组工作心情愉快，不管生产任务多么紧张，人人都尽力去完成，不让组长为难，不拖小组后腿。一团散沙，硬是让孟晓慧捏成了"铁疙瘩"。5年来，孟晓慧所管的这个小组，月月全面完成各项生产指标，3次被厂工会评为"三八"红旗集体和先进工会小组。孟晓慧个人也曾7次被厂工会分别评为"三八"红旗手和先进生产者，曾5次在"八五"立功竞赛台榜上有名。

工余情趣

騎車獨行

商洛地区运输总公司　高峰

人是千人有千性，兴趣喜好亦多有不同。有人喜欢下棋，有人爱好书法，有人喜爱跳舞，而我，却喜好骑车，骑自行车。

起先，不过消遣而已，下了班家里闷得慌，骑车街上转一圈，还真就轻松了些。时间一长，便放不下了，偶尔不能骑车出去，心里就不是滋味。骑车令我着迷且乐此不疲，车轮一转，似乎一切纷争、恩怨都烟消云散，我就是我，一切顺其自然。

想快，我就一个一个去超，尝试一下胜利者的自豪感，而无需强作笑颜，也无需违心寒暄，因为是在车上；想慢，我就边走边看，看五颜六色的橱窗，看想多看几眼的人，游哉悠哉，而无需疑心谁人背后嘀咕，亦不必谨小慎微怕做错什么，因为是在车上。

如此，没有了许多干扰许多不安，便觉得自己原来是可以潇洒一番的。若是愁绪在心，骑着骑着，也就忘了愁的是什么；若是逢有乐事，更能骑出一路风光，心里愈加惬意了。而且，骑车街上转一圈，亦知天下趣事，从时装潮流到股票热点，可谓无所不知。有时好生奇怪：骑车怎会有这般乐趣？不过也懒得太多去想，独自享受好了。只是，时常担心被小偷盯梢，扛去车子断了我的美事，好在至今还算幸运。

（题图　郭五军）

"富达牌"吸尘器

"富达"牌吸尘器，噪音小、风量大，真空度高，外型美观，光洁度高，具备自动缩线，无级调速，积尘报警等多种功能，曾先后获二十多项大奖，畅销世界各地。

▲设计先进合理，使用方便。

▲可用于计算机、传真机、复印机、电话机及打字机的键盘。

▲可用于录音机、电视机等音视设备。

▲可用于留声机、电影机等。

▲可清洁摄像机和照像机镜头。

特约维修部：西安解放百货大楼家电维修部。

电话：771927、771494转

驻西安办事处：骡马市20号

电话：710974

联系人：许兴虎

FUDA®

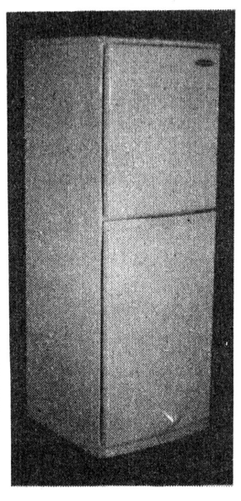
代销三八妇乐

陕工人报专题部

一流品质 沈努西 中意技术

沈阳电冰箱厂最新推出

圆弧门双温双控电冰箱



新型BCD—215升

新型BCD——215升

主要性能与特点：

●冷冻室容积大，有效容积75升。

●制冷温度低，冷冻能力大，宜于大量储藏冷冻食品。

●制冷速度快，使食品在冷冻过程中细胞结构破坏程度最小。

●采用进口压缩机组。噪 音小、能耗低、运行平稳、安全可靠。

●采用吹胀式蒸发器，制冷效果最佳，冷冻室可达—24℃以下（在标准状态下测试）。

●冷藏室设计温度补偿装置。冰箱在任何自然环境下都能正常工作。

●采用进口隔热材料、隔热效果最佳。

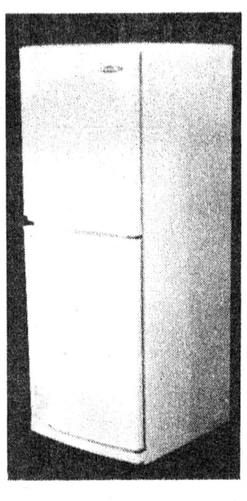
●采用节能型防露装置。

●外型为九十年代国际最新流行款式，圆弧门、暗式流线形把手，美观典雅。

新型BCD——195升

主要性能与特点：

当冷藏室用于贮藏水果和蔬菜时，可正常作冷藏室使用。当过年过节时，用户也可将冷藏室温控器调到6—7档，使冷藏室温度降到—3——0℃左右，作为冰温室使用，既可保鲜，又便于解冻。而当冷藏室无东西贮存时，用户还可手动将冷藏温控器调到"0"档，这时冷藏室停止工作，冰箱只作为小冰柜使用。节能10%以上。



新型BCD—195升

沈阳电冰箱厂西安销售分公司

联系人：罗辉　胡奎元

地　址：西安市文艺路11号

邮　编：710054　传呼：753535　753636呼：16568

康吉尔还缺什么？

天赐庶告　734393—2345

●康吉尔牌空调窗式、壁挂分体式、分体柜式空调器20多个品种。

●康吉尔牌空调全部采用原装松下压缩机。

●康吉尔牌空调设计新颖，超低噪音，超长寿命。

●康吉尔牌空调无线遥控，独特去湿功能。

●康吉尔牌多次被上海、重庆等市民评为最受消费者欢迎空调。

●康吉尔牌空调用户会得到24小时服务。

如果您买空调，康吉尔还缺什么？

康吉尔牌系列空调全市各大商场、空调专营店均有售

陕西华兴边境贸易公司康吉尔空调西北销售公司

地址：劳动南路102号　电话：745353　联系人：时倩　李克均