

陕西工人报

1993年7月6日 星期二
复字第1402期
国内统一刊号: CN61-0015
每周二、四、六出版

西安市总工会高次参与下功

本报讯 西安市总工会把维护职工合法权益的重点放在高层次参与上,几年来先后向市政府提出22项意见和建议,其中12项被市政府转发实施,10项被部分采纳,保护和调动了职工群众参与改革的积极性。

该会主席席启文认为,“建立社会主义市场经济体制,转换企业经营机制,直接关系到企业和职工的切身利益。在这深化改革的转折时期,工会代表职工进行高层次民主参与显得尤为重要。要有效地参与一定得有办法。”本着这一宗旨,几年来他们紧紧抓住改革中出现的新问题和职工议论的热点问题,进行深入调查研究,向市政府提出自己的观点和意见。1989年初,国家进行治理整顿,市上出现了一部分双停企业,职工生活困难,反映强烈。对此,他们搞了两次深入调查,通过问卷、开座谈会、个别交谈等形式,调查了40多个企业数十万职工,发现待工和发不出工资的就有几万职工。他们以沉重的心情写出了《关于低效职工生活状况调查报告》和《关于关心贫困职工的建议》上报市政府。市政府收到报告后,立即召开常委会专题讨论,随后以市政发208号和53号文件下发全市,并专门成立了以马振华副市长为组长,旋启文为副组长的关心职工生活领导小组。市政府采取联营、兼并、转产、调整产品结构、疏通银行给双停企业贷款等形式,使30余家企业生产有了转机,同时拨出专款救济困难职工,市工会也拿出15万元进行补助。

分配不公也是1989年出现的突出问题。对此,该会先后进行了三次调查,发现用红包现象十分严重,分配差距过大,文件规定经营者奖金不能超过职工平均工资的三倍,而实际上都是五六倍,十多倍甚至上百倍的高于职工,有的企业几十万的奖金,只有厂长和财务主管人员知道。针对这些问题,他们和市劳动局共同起草了《关于企业工资分配加强民主管理监督的规定》,并以市政府正式文件下发。文件突出强调了企业奖金分配、工资分配方案,企业经营状况必须公开,尤其是领导干部的奖金收入要广大职工知道。这一文件深受广大职工和大多数企业领导的欢迎。绝大多数企业都建立了不同形式的奖金分配监督机制,用红包现象、干部占职工晋级名额、经营者奖金过高等现象基本制止。

随着改革不断深化,他们还相继提出了《关于住房制度改革的意见》、《关于充分调动职工积极性、依靠职工办好企业的建议》、《关于劳模管理和待遇的意见》等,均被市政府采纳并形成文件下发。

通过高层次的参与,从法规制度上保障了广大职工的合法权益,从根本上克服了“头痛医头脚痛医脚到头来还是医不好”的现象,使西安市总工会在社会各界影响不断扩大,在职工中威信不断增强。(杨令青 丁俊明)



青松岭 系列果茶

色泽均匀
口感细腻
风味纯正
国内首创



92年全国消费者信得过产品金奖
92中国运动营养金奖
国家“七五”科技星火成果金奖
25届奥运会营养金奖
93布鲁塞尔尤里卡国际金奖

中外合资承德好饮料有限公司出品(河北省兴隆县茅山镇)
电话:(0320)223888 223412 邮编:067304
陕西省华茂贸易公司总经销 地址:西安纺织城11路汽车终点站
电话:374281-5 转244 经理:刘亚明 联系人:戴振忠
环南路经销点(西安丰庆路建新村11号) 联系人:任建军
陕西鸿达商贸公司(西安尚俭路494号) 电话:774951 联系人:刘增义
陕西环城商贸开发公司(西安环城东路南段1号)
电话:330375 联系人:吴继军

- ### 标题新闻
- 从七月一日起,我国财会制度与国际惯例接轨
 - 全国省级领导班子换届圆满结束
新的省级政府班子平均年龄52岁,大专文化程度的占96%
 - 国务院要求做好粮食工作,稳定粮食职工队伍
 - 我国人口质量结构堪忧
15岁以上人口文盲、半文盲1.8亿,大专以上学历只有1612万人,出生缺陷总发生率为千分之十三
 - 张勃兴要求新一届省政府工作部门主要负责人
开拓创新勤政廉洁 自觉接受人民监督

彩虹电子集团上半年销售收入过十亿

本报讯 以生产“彩虹牌”彩色显像管而闻名的彩虹电子集团公司,今年来抓住产品销售的有利时机,加快经营机制转换步伐,加大企业改革力度,出现了产销两旺的喜人形势。上半年在有效工作日仅有5个月的情况下,各项经济指标却比历史最好水平的去年同期有大幅度增长。到6月底,半年实现销售收入首次突破10亿元,是去年同期的1.4倍。产品产销率达到115%,实现了无库存生产。

彩虹集团生产的“彩虹牌”彩管多年来一直是国内市场上的抢手货,目前销售到国内70多个电视机厂。但他们并未满足现状,而是通过转换企业机制和深化改革,提高适应市场经济的能力,争取更快的发展。今年以来,他们在员工中开展了“人人心中有市场”的系列教育活动。在此基础上,按照《条例》精神,按专业生产划小核算单位,使所属生产和经营单位变成相对独立的经济实体,初步形成了企业内部材料、产品、技术、资金等市场体系,极大地调动了下属单位的积极性,形成了人人算帐、处处算帐的局面。

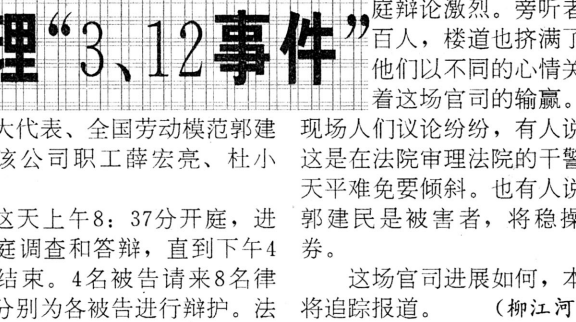
与此同时,该集团坚持“萝卜快了更洗淨”的原则,货真价实,不让一只不合格彩管流入市场。对质量方面出现的问题在厂电视台进行曝光。还通过每周一次的销售形势分析会研究解决质量问题,使良品率稳步上升。(杉探)

国家将出台新政策 帮助集体企业渡难关

据上海工业经济报讯 为扶持集体企业健康发展,国务院经拟办近期将出台一系列新政策,其要点是:集体企业所得税率由55%调降至15%至26%,最高不超过33%;变八级累进税为五级累进税率;免征集体企业预缴调节基金;三年内逐步免征集体企业能交基金;对人均留利不足300元的企业按照先所得税、后流转税的顺序减免税金,给予补足;建立新产品开发基金,集体企业按销售收入1%,补充自有流动资金;提高固定资产折旧率,八五期间每年可提高0.5个百分点,加速设备更新;集体企业固定资产投资和技改项目要纳入产业部门的计划,享受贴息



西铁工程一公司完成抢修任务
当长岭江桥发生险情时,正在该处施工的西安常压锅炉厂职工,立即投入抢险工作。在大家的共同努力下,险情很快得到排除,保证了大桥的安全通行。



陕西省工会第九届代表大会定于8月下旬在西安召开,这是全省政治生活中的一件盛事!为引导激励全省职工以实际行动迎接工会九大胜利召开,认真学习贯彻九大精神,本报决定开辟专栏予以突出宣传报道。

从即日起到大会闭幕前这段时间,专栏名称定为“迎接省工会九大召开”,刊登的内容主要有各级工会在自身建设和发挥四项职能等方面取得的成就;各级党政领导关心、支持工会工作的经验或体会;各级工会以及工矿企业工会在搞好工会工作方面的做法及经验;一些工会老干部等谈工会工作;一些工会组织迎接工会九大召开所开展的活动等等。大会闭幕后到9月底这段时间,专栏名称为“贯彻落实省工会九大精神”,刊登的内容主要有各级工会学习贯彻九大精神的做法及经验;学习工会九大报告心得体会等等。

这次征文活动共搞3个月,宝鸡机床厂予以赞助,活动结束后将评出获奖作品若干名,发给奖金及证书,欢迎各级工会及广大读者、作者惠稿,来稿请注明“省工会九大征文”字样。

“宁得一把五加 不用金玉满车” 陕西特药例卵叶五加参称雄市场

本报讯 自西安骊山制药厂生产的例卵叶五加参系列产品面市以来,以其疗效显著著称于同类产品,创造了可观的社会效益和经济效益,产品销往国内6个省、市、自治区和日本、东南亚、香港等多个国家和地区,并荣获“九二全国星火计划成果专利技术金奖”。11月份,该厂将应邀参加“香港中国医药保健产品博览会”。

例卵叶五加参系列产品,是由陕西中药研究所、骊山制药厂等10多所医药院校、科研单位选用陕西特种植物——例卵叶五加参为原料,共同开发研制的补益强壮药物。例卵叶五加参与人参、西洋参、三七等同属五加科植物,古之《神农本草经》、《本草纲目》将该药列为上品,以“宁得一把五加,不用金玉满车”之词,高度评价其“其功良深”。据化学成份分析结果表明,例卵叶五加参人体必需的16种氨基酸和11种微量、微量元素。主要适用于由中枢神经系统、生殖系统、免疫系统和适应原样作用引起的心血管疾患、神经衰弱、性功能障碍、妇女更年期综合症等疾病,经临床1000多例研究证明,其综合治愈、有效率为96.35%。目前,该药已开发出片剂、冲剂、胶囊、口服液、膏剂等六种系列。

(魏志国)

西安市中院开庭审理“3.12事件”

本报讯 7月1日,闻名全国的“3.12事件”在西安市中级人民法院开庭审理。被告是西安市新城区法院干警鲁峰、樊强、康建平、薛江明。公诉人是西安市人民检察院,证人是三原美乐公司总经理、省人大代表、全国劳动模范郭建民,该公司职工薛宏亮、杜小虎。

这天上午8:37分开庭,进行法庭调查和答辩,直到下午4时才结束。4名被告请来8名律师,分别为各被告进行辩护。法庭辩论激烈。旁听者约数百人,楼道也挤满了。他们以不同的心情关注着这场官司的输赢。在现场人们议论纷纷,有人说,这是在法院审理法院的干警,天平难免要倾斜。也有人说,郭建民是受害者,将稳操胜券。

这场官司进展如何,本报将追踪报道。(柳江河)

谁来监督厂长

樊彦彬 刘军锋

（好端端一个企业被搞垮了，国家蒙受了巨大损失，厂长却不负任何责任，辞职一溜，开饭馆发财去了，多么潇洒轻松。在国外先进的国家中，企业的管理者必须拥有与企业固定资产相等的财产作为抵押。在我们的承包经营中，企业经营者虽然也交纳风险抵押金，可那数目与企业的固定资产相比相差甚远。而因决策失误导致企业破产长人破产，又有几人受到经济、法律的制裁。大不了一纸检讨书，上

写“改革过程，经验不足”。还是老百姓说得好：“他自己家一台冰箱买坏了，还要被老婆骂个把月呢。”）

法规不健全固然影响了法律从企业外部监督厂长，但有关部门有法不依，一定范围内权大于法及厂长法制观念淡薄则是导致法律监督苍白无力的更主要原因。

《条例》第十七条规定，企业享有劳动用工权。企业有权依照法律、法规和企业的规章开除职工。然而，滥用此权的违法行

为屡见不鲜。

某市一饺子馆，一名职工在店里换了20元零钱，被诬为偷钱，经理随之将其开除。该职工上诉到法院，法院查明真相，要求饺子馆撤回开除决定，饺子馆拒不执行，长达半年之久，最后法院不得不强制执行，而饺子馆却采取不执行法院判决工作，一天只发1元生活费之法抵制法院裁决，法院亦无可奈何。

某省属国营大企业，开除了一名职工，区劳动争议仲裁委员会认为不符合有关法规，令其收回决定。厂长却说：“我一个6000人的大厂作出的决定岂能让你3个人的仲裁委员会推翻？”并声称这场官司打不赢，他就不当厂长了。

政府是企业外部监督厂长的主要部门。该政府监督厂长似乎不合时宜。因为从“放权”、“松绑”的呼声来看，问题好像不是政府对厂长“监督”不够，而是监督太过太死了。

果真如此吗？

某市一建筑工人在承包了一家全民所有制木材加工厂后，不从内部管理、开拓市场上下功夫，却在厂内大修商品房，一时红红火火，即被政府树为“改革家”，出尽了风头。但时隔不久，这个厂就显了原形，债台高筑，一蹶不振，200多人的厂子欠款达1300多万元，固定资产几乎卖光，最后市政府指令另一企业把它兼并了事。

职工说：“厂子折腾垮了，厂长和他的亲信却捞肥了。”

在这件事中，政府发挥监督作用了吗？非但没有，反而助长了经营者“杀鸡取卵”的行为。

（只要企业经济效益好，给国家交的税多，政府部门就因其一俊而遮其百丑，岂知，如今市场竞争中，企业间的盈亏不全由企业自身，有些一时盈利，往往是国家政策为其创造了优先

宝鸡机床厂特约刊出

在搞好工会工作方面的做法及经验;一些工会老干部等谈工会工作;一些工会组织迎接工会九大召开所开展的活动等等。大会闭幕后到9月底这段时间,专栏名称为“贯彻落实省工会九大精神”,刊登的内容主要有各级工会学习贯彻九大精神的做法及经验;学习工会九大报告心得体会等等。

这次征文活动共搞3个月,宝鸡机床厂予以赞助,活动结束后将评出获奖作品若干名,发给奖金及证书,欢迎各级工会及广大读者、作者惠稿,来稿请注明“省工会九大征文”字样。

农膜虽薄情自真

苏天民是蒲城县塑料厂副厂长。自从同农民对农膜结下不解之缘后,他便决心潜心从事农膜科研工作。至今已研制出除草膜、超薄地膜、长寿膜等9个新产品,其中有一项属省内首创,一项获省优秀新产品奖。此外,他还完成了地膜改性、硬管改性等技术改造项目。难怪农民群众赞扬他说:“老苏对农村经济的贡献,应该拿亿元来计算。”

深入基层调查研究,摸清农民群众需求是老苏科研立项的依据。他说:“农膜的市场在农村,只要农民群众喜欢,效益自然就好。”在调查中,他发

现农民对农膜覆盖下的地杂草丛生,同农作物争夺养分且难以清除感到十分痛苦,他便决心研制“除草膜”。经过一连5个月的试验,终于得出了合理的数据。经大田试验,除草率达到90%。棉田、蔬菜只要盖上这种农膜,就会只长庄稼不长草。这样一来,除草膜成了市场上的抢手货,400多吨产品很快被抢购一空。

老苏常说:“农民群众的情绪和呼声,是市场变化的‘晴雨计’。科研人员必须善于分析,这样才能做到箭中靶心。”事实也正是这样。他针对群众对蔬菜“四季常鲜、夏菜冬用”的需求,研制成功了4米宽幅农膜,一下子吸引了陕西、山西、河南的众多客商。为普及深受农民欢迎的大棚蔬菜,他引进了美国陶氏化学公司技术,研制成功了超薄大棚农膜。难怪蒲城的农民提起他,无不伸出大拇指点个赞。

(马百玲 张万斌)

通讯新闻特写 现场短新闻 征文赛

庆安宇航设备公司

放权!放权!再放权!“放”则“生”,“不放”则“死”!全国上下,为企业放权的呼声响彻一片。

诚然,转变政府职能,还权于企业已成为搞活大中型国有企业的当务之急,可人们是否发现,在为企业放权的同时,出现了另一种偏差:给企业放权成了给厂长一人放权,导致厂长过度集权、权力滥用,而对厂长的监督职能没有强化,就原有监督职能也日渐削弱了。

按说,党委和职代会是企业内部有效监督厂长的职能部门,可他们在企业中的地位如何呢?

有工人这样讲:“给书记说半天,不如给厂长点根烟。”党委地位之轻重,可见一斑。

自贯彻《条例》以来,越来越多的企业厂长党政一肩挑。这样,虽然有益于企业决策层的一大难题。我们时而因政治需要加强其地位,时而因改革需要削弱其地位,始终未能从科学的角度加以研究探讨。究竟该如何做,在制度和法规上仍找不到明确依据。

（党委处于怎样的地位才能有效地监督厂长,这一直是困扰我国企业领导体制改革的一大难题。我们时而因政治需要加强其地位,时而因改革需要削弱其地位,始终未能从科学的角度加以研究探讨。究竟该如何做,在制度和法规上仍找不到明确依据。）

职代会能发挥监督作用吗?

职代会、厂长、书记,被称为企业的“三驾马车”,相互配合、相互制约、共同促进企业发展。厂长兼任书记后,“三驾马车”呈三角形相互制约的格局被打破。这样也许能减少一些不团结因素,但厂长具有了更高的权威,职代会被置于更弱的地位,它对厂长权力的制约作用也就随之更加微不足道了。

按规定,职代会有评议干部权。评议结果是厂长任免其他企业领导的重要依据,也是上级有关部门任免厂长的重要依据。

然而,据调查,由于厂长及上级部门把职代会的评议结果不放在眼里,加之广大职工主人翁意识越来越淡薄,甚至放弃了自身权利,久而久之,评议会基本上成了评功摆好会。

原则上,涉及企业生产经营方面的重大决策要经职代会审议通过,而实际大量存在的是厂长一人说了算,广大普通职工往往是在决策已经开始执行了,才略知一二。决策执行状况,职工也总是被蒙在鼓里。宝鸡某拖拉机厂,已连续亏损两年,全厂竟只有厂长和财务科长两人知晓实情,连副厂长也在做着盈利的好梦。

（我国经济体制正处于转轨过渡时期,企业的内外经营环境动荡复杂,跌宕起伏,生产经营管理者要准确作出判断决策,适应市场变幻,即使依靠集体智慧也往往难免失误,又怎能让厂长一人独断?）

西安北郊某企业,厂长与几个行动助手稍一商议,即决定引进三条生产线。因对市场调查不够,投产不久便产品积压,工厂被迫停产,由盈亏变为工人停发工资,而厂长却辞职开饭馆去了。

完善与强化对厂长的监督制约机制,首先要破除片面“放权”观,即认为给企业放权是给人下放权力,树立全面的放权观。即给企业放权是给整个企业,上至厂长,下至每个职工。其次,“强化监督”与“加快放权”必须同步进行。“监督”与“放权”是企业改革的一个步骤的两个方面,“放权”是前提,有权可用才谈得上“监督”,它是当前转换企业经营机制的关键,应作为核心工作来抓,但不能因此而忽视“监督”。“监督”是“放权”的保证。无“监督”的“放权”就会异变为“放纵”,必然导致权力滥用。唯有将二者有机结合起来,才可能“放”而不“滥”,“活”而不“乱”。

（只要企业经济效益好,给国家交的税多,政府部门就因其一俊而遮其百丑,岂知,如今市场竞争中,企业间的盈亏不全由企业自身,有些一时盈利,往往是国家政策为其创造了优先

