

陕西工人报

1993年7月10日 星期六
复字第1404期
国内统一刊号: CN61-0015
每周二、四、六出版

西延线南家川隧道开通

六月二十二日油罐火灾事故抢救结束

本报讯 7月6日14时10分,一列由内燃机车牵引的货车顺利通过了仍弥漫着原油味的1137米长的西延线南家川隧道。至此,6.12南家川隧道油罐火灾事故抢救结束,并恢复通车。

6月12日10时53分,一列编组为30节车的油罐车在通过南家川隧道时,突然发生火灾事故。这次事故破坏程度极为严重。事故发生后,铁一局主要领导人和职工火速赶往现场组织抢救。他们会同西延分局职工连续24小时作业,在省、地领导有关方面的关怀和解放军、武警消防部队的大力协助下,按照铁道部领导提出的“积极慎重,实事求是,确保安全,尽快开通”的抢救方针,冒着60℃的高温及有害气体、塌方落石等危险,以大无畏精神和科学态度,经过封闭灭火,注水降温,开洞勘察,起复车辆,恢复线路5个阶段的艰苦工作,抢救工作取得了重大进展,得到徐山林副省长和铁道部的肯定。隧道开通后,铁道部即发来贺电,称赞他们谱写了一曲团结战斗,奋力抢险的凯歌,并希望再接再厉,抓紧整修线路,加强运营管理,为发展陕北经济做出更大贡献。

7月5日下午,事故调查委员会召开会议,就现场勘验情况做了小结,为下一步分析事故原因奠定了基。 (张株)

“集体雷锋”献爱心

陕西钢厂特钢研究所工会为伤残职工奉献爱心,坚持十八年照顾因公致残女工郑九思,被誉为“集体雷锋”。

十八年前,年仅32岁的女大学生郑九思在一次义务劳动中,不幸被龙门吊磁盘撞伤,右腿残废。从此,特钢研究所工会便把照顾她做为一项长期任务。十八年来尽管干部换了一批又一批,但帮其料理家务,坚持每月送工资,节日送困难补助、慰问品却一直没有变。原所女工主任王水琴为了给她买到称心的手摇三轮车,冒着酷暑,跑遍了市内大小商店,又推着车走了10多里,送到家中。1991年10月,郑九思因长期使用拐杖,引起颈椎病复发,工



省烟草专卖局党组书记、局长王泽英访谈录

本报记者 王念盛 田勇刚

局工会主席,如果他们合作得好了,厂子就兴旺。否则厂子就搞不好,就会出问题。在我省烟草系统中,宝鸡卷烟厂的党、政、工领导合作得相当好,厂长依靠职工,职工支持厂长行使正常的权利,所以企业稳步发展,经济效益不断增长,职工生活也逐步得到改善。”

记者接着问到:“当前有些企业在精简机构时,对工会组织进行撤销或合并,您对这个问题的看法?”

王局长笑着回答道:“去年我们在进行企业改革时,开始在条件成熟的企业实行党政领导职务‘一肩挑’,既有利于企业的发展,又有利于加强党的领导,也解决了‘核心’与‘中心’的矛盾。当‘两心’变‘一心’之后,工会的民主管理、监督作用显得尤为重要,否则企业便成了厂长一个人的事。现在有的厂把工会组织撤销或合并了,这是极其错误的。工会组织既不是党委的一个部门,也不是行政的附属机构。它既接受党的领导,又与党进一步理解和贯彻党的全心全意依靠工人阶级,正确处理企业党、政、工之间的关系,充分发挥工人在企业中的主人翁作用,加强民主管理,促进企业生产和经营活动的开展。各工商企业在这方面有什么好的做法、经验或遇到什么新情况、新问题,亦请能及时向我们烟草工会反映汇报。”

记者近日采访了王泽英同志,就企业转换经营机制之后工会工作面临的新问题进行一番探讨。王局长精神矍铄,十分健谈,他说:“我在延安工作了30来年,经常与企业打交道,来这里后与企业的联系更直接了。随着企业转换经营机制,推行了承包制,企业的自主权大了,作为企业代表的厂长肩上担子重了,支配权也大了,企业的生产经营、生产安排、人事变动等诸多问题都主要由厂长决策。在长期实践中,我觉得一个企业应该有开明的书记、精干的厂长、懂

沉甸甸的「独立性」

局工会主席,如果他们合作得好了,厂子就兴旺。否则厂子就搞不好,就会出问题。在我省烟草系统中,宝鸡卷烟厂的党、政、工领导合作得相当好,厂长依靠职工,职工支持厂长行使正常的权利,所以企业稳步发展,经济效益不断增长,职工生活也逐步得到改善。”

记者接着问到:“当前有些企业在精简机构时,对工会组织进行撤销或合并,您对这个问题的看法?”

王局长笑着回答道:“去年我们在进行企业改革时,开始在条件成熟的企业实行党政领导职务‘一肩挑’,既有利于企业的发展,又有利于加强党的领导,也解决了‘核心’与‘中心’的矛盾。当‘两心’变‘一心’之后,工会的民主管理、监督作用显得尤为重要,否则企业便成了厂长一个人的事。现在有的厂把工会组织撤销或合并了,这是极其错误的。工会组织既不是党委的一个部门,也不是行政的附属机构。它既接受党的领导,又与党进一步理解和贯彻党的全心全意依靠工人阶级,正确处理企业党、政、工之间的关系,充分发挥工人在企业中的主人翁作用,加强民主管理,促进企业生产和经营活动的开展。各工商企业在这方面有什么好的做法、经验或遇到什么新情况、新问题,亦请能及时向我们烟草工会反映汇报。”

山东烟台第二气动元件厂向西北人民致意

我厂是生产气动元件——气缸的专业厂家,生产气缸质量可靠,规格齐全,其主要产品有:

- 无缓冲型QGA系列,带缓冲型QGB、JB系列国际标准QGA I、QGB I系列,微型QGX系列,不供油型DQG系列,磁性开关KQG系列,耐高温型QGB IR系列,单作用柱塞JSQG系列,轻型铝合金系列,带阀、齿状活塞型气缸,以及各种手动阀电磁阀,各种管接头, YGB、YGC系列油缸等。

缸径有 $\phi 10-\phi 500$ 共十七种,其中,最大行程为6000mm。

为满足广大用户需要,我厂也承担引进设备、气动元件国产化和非标气缸、液压缸等设计制造任务。

厂长:刘汝新 经营厂长:王世欣
欢迎广大用户前来洽谈、订购

厂址:山东省烟台市芝罘(省“扶”)区西回亮路
电话:244892 电挂:7024 邮政编码:264000
交通条件:烟台火车站乘九路汽车到朱家庄站下车后走200米即到本厂。

长岭股份有限公司 转机实现三大突破

本报讯 以生产长岭——阿里斯顿电冰箱闻名的长岭(集团)股份有限公司,围绕市场做出大文章,上半年,企业经营机制转换实现了大突破,主要经济指标创历史同期最好水平。最近,江泽民总书记为该公司题词:“军民结合、深化改革,走出大中型企业发展的新路子。”

长岭(集团)股份有限公司是我国大型电子骨干企业。为使企业更快地步入市场,去年8月由原国营长岭电冰箱厂整体改组建成股份制企业。通过近一年来实施新体制运作,企业经营机制实现了重大转变。

逐步建立起新的企业制度,形成了新的资产组织形式,企业步入实施股份制经营,追求最大利润的轨道。该公司重点抓了企业的适应机制、竞争机制、激励机制、约束机制的转变,使企业内部形成了相互联系、相互影响、相互制约的结构关系,从而增强了企业凝聚力。截至6月25日,该公司工业总产值、销售收入、实现利税分别比去年同期增长27.1%、51%和66%。依照国际惯例,坚持经营管理机构精简、高效的原则,形成了股份制经营新的领导体制和运行机制。目前该公司经营模式是:在总经理领导下,设立由七部、一中心、一室组成的职能管理部,行使指挥、监督、考核、组织、协调、服务等职能。该公司还以产品为龙头,组建了8个实行独立核算的生产经营实体公司,形成了科研、开发、生产、销售、服务一条龙管理的生产经营新格局。

在三项制度改革方面有所突破。公司对有突出贡献的科技人员、生产技术“尖子”进行了晋级奖励,并制定了有特殊贡献员工奖金不“封顶”,完不成任务的免发奖金或不升工资等政策。在干部制度改革上放开了管理人员的聘任权限,公司只对各实体性公司的“一把手”和主要领导进行考核、任免,其他人员则由各单位“一把手”决定任免。3项制度改革,有效地调动了员工们的积极性,形成了人人说经营、讲成本,个个关心市场、重效益的局面。(鲁肇毅)

你往哪里闯?

试,也只能在法制和“三个是否有利于”的范围内去闯、去试,绝不能随心所欲,胡闹乱试。这就如同火车只能在铁轨上向前闯,轮船只能在大海中乘风破浪(至少在目前的科技水平下是这样)。倘若非要火车偏离轨道,轮船冲上陆地,这还叫“闯”、叫“试”吗?

众所周知,我国工会是依照《工会法》和有关法规组建的合法的群众组织,职代会是《宪法》和《企业法》明确规定的企业民主管理的基本形式。工会和职代会的改革,只能在法律允许的范围内进行。如果无视法律规定,随意撤销合并并工团组织,剥夺职工的民主权利,就只能是违法的胡闹乱试了。

那两位厂长,你说是也不是?
(应志治)

西安常压锅炉厂

近年来,华兴航空机轮公司优质的配套产品受到了上海大众汽车公司的青睐,今年年初,该厂生产的年产100辆桑塔纳轿车的国产化率达到了90%。目前,该厂已形成了年产100辆桑塔纳轿车的生产能力。六月下旬,上海大众公司产品工程部部长马泰先生来厂考察,在代表现场时,他高兴地说:“OK、OK!”

何志刚 文撰

人民日报7月5日发表社论,题为“认真学习社会主义市场经济知识”

- 企业瞄准世界一流职工争当“变形金刚”
- 首钢出现学习文化技能热潮
- 我国卫星技术进入国际市场 目前已与40多个国家和地区开展了卫星技术交流
- 我省朱鹮人工孵化育雏首获成功,这标志“让朱鹮重新翱翔在亚洲大地”不再是梦想
- 延安依靠生态农业告别贫困,现无人均收入300元以下的村庄。

省残疾人劳动服务中心38个企业招工

本报讯 为了进一步拓展残疾人事业,为残疾人就业开辟渠道,省残疾人劳动服务中心本月5至7日公开为所属38个企业招工。

这次招聘是继去年8月份招后的第二次,招聘对象为具有一定劳动能力,技能和初中以上文化程度的残疾人。招聘采取全面考核,择优录用,就地就近,妥善安置。

据了解,我省公开招聘残疾人在全国是最早的一家。据“服务中心”副主任魏建军透露,目前国家正在试点推行“残疾人分散按比例就业办法”,即把所有有一定工作能力和技能的残疾人分散到全社会,各级企事业单位必须按不低于1.5%的比例录用。(肖竹)

西安装机厂以实际行动支持京九线建设

本报讯 西安装机厂以实际行动支持京九线建设,为京九线建设提供了有力的保障。

该厂承担了京九线建设中的多项重要任务,确保了工程的质量和进度。工人们不辞辛劳,加班加点,为京九线的顺利建设做出了贡献。

接吻行窃

美国新泽西州有一个二十岁的少女名叫安妮·托斯。她找到接吻的办法偷窃财物。她后,自己含着强度安眠药片吐入男子口中,趁其昏睡后,趁机劫走他的钱物。

千年白松

洛南县石坡区李河乡张湾村,生长着一棵白松,据当地林业工作者推算,树龄约1100多年。这棵白松身高30米,胸围7.5米,5个人合抱不过来。远望,它象一个身着白装巨人伸出了两个巨大的手臂,十分壮观。近观,树叶茂密,一片碧绿。

念活企业“机制经”

——西安市建三公司“一司两制”所引起的思考

本报记者 杨令青 中国建设报记者 姚宽一

据建筑企业的特殊性,决定分步实行股份制。

去年10月,一工区的500多名职工参股成为股东。职工(股东)的利益和企业的发展直接捆在了一起,企业的兴衰与股东(职工)的利益密切相关,极大地调动了职工的积极性。今年不到六月底,就超额完成了全年2000万元的计划任务。原工区区长现为股份公司经理石康民说,他们有信心年底完成产值4000万元,为去年的1.5倍。

据了解,这是陕西省内建筑企业最早实行内部股份制的一家。此间权威人士称,企业内部实行股份制,变企业单一的所有制形式为以公有制为基础的混合所有制,多种经济成份并存,是企业转换经营机制的根本出路,势在必行。

记者以为:首先,实现企业经营机制转换,搞活大中型企业有两种可能途径:一是通过协调配套地全面深化改革,使国有企业共同实现经营机制的转换;二是根据企业不同情况,分批实现。同时,一个企业内部,也可根据所属单位的不同情况,分期分批实现经营机制转换。

共同实现经营机制转换,当然是一种理想的途径,但它要求配套改革的条件高,难度大,时间长,另外一些已有条件转换经营机制的企业或企业内部一些所属单位,将会在等待中丧失时机,造成机会损失。因此,分批转换企业经营机制,或者像市建三公司分批在企业内部实现经营机制转换,不能不说是从当前实际出发的一种好的选择。

其次,试行股份制为本已紧缺资金的企业,打开了一个筹资渠道。市建三公司仅在一工区内实行股份制,就筹得60万元流动资金,为企业注入了活力。

第三,企业自负盈亏,必须有具体的实现形式。无论自负还是负盈,主体都是企业。企业要实现自负盈亏,就必须使企业享有自负盈亏的权利和具备自负的能力,而国有企业的财产属全民所有,企业用什么自负?怎样自负?即必须要解决国有企业自负盈亏的实现形式问题。股份制无疑为解决这个问题提供了一个好的办法。

宝鸡卷烟厂支持刊登