来自全总的消息

三项制度改革重在调动职工积极性

全总副主席章瑞英指出：

●牛正民

前不久，全国总工会副主席章瑞英在国家劳动部、人事部、体改委、经贸委、全国总工会联合召开的“全国企业劳动人事、工资分配、社会保险制度改革、经验交流会”上指出，企业的任何一项改革都应有效地调动广大职工的积极性，因此，我们在进行企业三项制度改革时，需要进一步解决好以下三个问题：

一、始终把充分调动职工积极性作为改革的立足点和出发点，最大限度地发挥他们的聪明才智，以促进企业发展提高经济效益。企业改革必须坚持依靠职工群众，把广大职工群众真正当作改革的动力，而不是把职工作为改革的对象。要强化企业民主管理和民主监督，不但要给群众知情权，而且要经常地接受群众的监督，不断完善改革政策和方案。

二、企业改革要坚持稳中求进，充分考虑绝大多数人的承受能力。劳动、工资分配和社会保障制度的改革要互相配套，同步进行。社会保障制度的改革要与工资制度的改革相适应，做到国家、企业和职工个人三方合理负担费用，保证改革的结果在总体上使大多数人受益。对于借改革之名任意加班加点、无理辞退职工、打击报复等侵犯职工利益的行为要坚决地予以纠正，对触犯刑律的要依法追究其法律责任。

三、企业工资和奖金的分配，要坚持公开、合理的原则。我们主张，国有企业对工资、奖金等分配制度的改革，可以实行多种适合本企业的分配办法，但必须坚持科学、公开、合理的原则，建立良好的激励机制。

“开大会，随大流，吃完饭，往回走。”这是企业职工以往评价职代会的顺口溜。如今不同了，在陕建五公司七届四次职代会上，当通过效益工资方案时，这位土建处主任充满自信地举起了手，投了反对票。　党华智　摄

工会通讯

主席日记多轶闻

●张秦

只因500年前他与周总理是“一家子”，大伙儿便亲切地称他“周副主席”。其实，我们机关就他一个主席，正的兼副的。自他从“中央”调来我们咸阳市秦都区粮食局工会“执政”以来，便按照“毛主席的教导”，老老实实地当起了小学生，认认真真地写起了大日记。一次偶然的机会，笔者偷看了他日记中的一些秘密，现草录几则，以飨读者。

“秀才遇见女英雄——有理说不清”

1992年2月7日　晴

这几天总想给职工办些实事，可办什么好呢？想得我都烦了，烦得都不能再烦了。

今天我没吃晚饭就出去转悠，不知不觉出入了市内17家卡拉OK舞厅。印象最深的是那个“迷你舞厅”，漂亮的姑娘和英俊的小伙将其中的世界摇摆得很美很美，使人陶醉得都忘了回家。舞厅老板告诉我：“生意不错！”我向他讨了些经营秘诀记录在本子上，准备给职工办个对外开放型的歌舞厅。

回到家，已是半夜12点37分。悄悄打开门，老伴正爬在沙发上与“周公”迷迷糊糊“幽会”。我轻手轻脚溜进了睡房，可还是没逃过她那猴精的嗅觉。她忽地立起来，左手插腰，右手指着我的鼻子尖开始了没有“旁听者”的“审判”：“干啥去了？”“逛了几家歌舞厅！”我笑了笑说。“啊——”她几乎昏了过去，“怪不得连饭都不回来吃！哪个贱货把你勾引去了？你说——，你说——”“你胡叫唤啥呢？声小点儿！”“咋？做贼心虚！我就要叫！”“你听我说，我去看看别人是咋搞的，我单位准备办一个！”“放屁！那白天不会去看？”“白天哪有时间？”……“我不信，反正你变心了。难怪这几天爱给我发牛脾气，想散伙提早吭声……”“哎！真是秀才遇见了女英雄——有理说不清！去睡吧，我写点东西！”

老牛与娃他舅

1993年3月18日　晴

这几天身体有点小毛病没有去上班，老伴看我不大要紧，便去上班挣那可怜的几个“铜板”。

独自呆在家里烦得要命，偏偏这时娃他舅的大儿子捎来话说他父亲在咸阳二院住院了。真是烦上加忧，弄得我慌作一团。

我马不停蹄地跑到街上买了些水果、罐头等慰问品，匆匆赶到市二院。我边埋怨那冒失的小子没说清病房号，边逐个在内科几个病区找。当我推开“39——42”病房门把病人的脸蛋儿“过滤”到第二个时，突然里边有人叫我：“呀，周副主席，是你哟，快进来，快进来！”我定神一看，原来是下属单位的老牛。我顺从地走到他床前问：“你咋咧？”“哈哈，胆结石，小毛病，不要紧！”“住了几天啦？”“四天！”“呀，我还不知道你住院？”知道了就不用来了，来了就行啦，还拿这么多东西干嘛？”“这——”我这才想起手里的东西，“噢，看你说的，没什么好东西，一点水果，给你补补身子！”我只好顺水推舟。“呀，我的主席呀，太感谢你了，你对我们这些老家伙太关心了！”“没什么没什么，好好养病，别婆婆妈妈的！”我勉强笑了笑。他却炫耀似地对同房的病号说：“这是我们粮食局工会的周主席，周恩来的‘周’，毛主席的‘主席’！”病号们笑开了花，我也点头示笑，还有点脸烧。

出了老牛的病房，我又奔向街道，得给娃他舅再买些水果。哎！没想到娃他舅没吃上却给老牛送了。人嘛，这样折腾一辈才有意义，才有回忆的素材！

“眼睛也要改革”

1993年4月10日　阴

今天收到了老同学季平的来信，他把我骂得落花流水。谁能料到，我把他要的局里信息公司经营计划没装进信封，却把局工会的创佳评差活动计划给寄了，真是一个马大哈！哎，开了个漂亮的国际玩笑！人老了，干什么都不中用了。

看来，工会工作要改革，眼睛亦要改革，得换些年轻的眼睛。在市场经济大潮中，年轻的眼睛要比我这样的老花眼看得准，看得远，他们能想些“鬼点子”、“怪法子”，给咱工会创造经济效益和社会效益呢！

工運長廊

第14期（专）

责任编辑：王仓盛　专栏主持：田勇刚

专题部电话：724664

职工之声

“企业亏损，精神不能‘亏损’！”

——一位老工人的心里话

●虎振猛　整理

企业亏损，在我看来是迟早的事情。急在心头，气更堵胸口。市场疲软、产品单一、转产缺乏资金等都是藉口，厂长应负什么责任？工人们又为啥不爱厂如家？40多个春秋，当初是多么地兴旺，如今又是多么地凄凉，一切都历历在目，心中明白如镜，个中是非、愤懑之情向谁倾诉？思想重担谁能分减？感谢陕西工人报辟此专栏使我这个两鬓染霜的老工人能够释然。

企业出现亏损，前任厂长没有引咎辞职，却易地做更大的官，倒是这只“硕鼠”几年来的收入与企业40多万元的亏损“持平”。工人们向上如实举报，上级却以“保护支持改革者”为由遮掩搪塞，寒了多少人的心。新来的厂长买辆“奥迪”跑贷款，说是给大家讨碗饭，反让职工承他的情、谢他的恩。难得看见厂长在家，今日独联体，明日东南亚，“周游列国”，“公费旅游”却打着考察、引进、洽谈等幌子。厂内陷入混乱，副厂长、车间主任是厂长的人，却拿不了厂长的事，生产每况愈下，职工人心涣散。

个别领导干部釜底抽薪。其公子小姐先做“鸟兽散”，上门求助解决问题就摆架子、索红包，富人揩油，穷人也不空过。想当初企业上升之时，领导干部子女纷沓而至，先进、典型帽子送上门，趁机大吃大喝，光是接待费每年花费均在10万元以上。企业亏损他们也难以逃脱罪责。

企业亏损并不可怕，最怕的是精神亏损。不务正业谓之曰“第二职业”，都去“下海”企业不关门算是怪事。一部分人停薪留职，一部分人干脆不辞而别，暗盼企业早点倒闭，还能多领一份“劳保”。不出去闯的人则在里面混，青年工人不愿学技术，争着看大门、泡病假，月工资不够饭钱，却拿父母的辛苦钱去“卡拉OK”。师傅不敢“潇洒走一会”，回来肯定出次品。说了还不听，只能生闲气。

争当劳动模范、披红戴花的时代似乎很遥远。现在讲刺激，一、二十元是“毛毛雨”，五、六十元还提不起兴趣，不知道想要啥？像我八级工水平，人家个体户月薪800元聘请都不能动摇我的心。我只是咽不下这口气，几十年的感情难割舍，却成了“优化”对象。在家里又成了“统战”对象，老伴、儿女软硬兼施，有时干脆无人理睬，活活气煞人也。

扭亏为盈、起死回生，政策倾斜是一个方面。自身存在的问题不解决，即使身躺金山也会坐吃山空。技术引进、人才引进固然快，却造成浪费，造成新的不平衡。只有狠挖内部潜力，上下齐心，精神不“亏损”，企业才会东山再起，重震雄风。

咨询台

工会兴办企事业需办哪些手续？

秦顾问：

您好！我是一家企业的工会主席，有个问题麻烦您答复一下：我们工会打算办一个经济实体，请问需要办哪些手续？

商洛　张国华

张国华：

就你提出的问题，现答复如下：工会兴办企业应经县级以上工会批准，向所在地工商行政管理机关申请登记注册；工会现有的事业单位开展有偿服务活动或其他经营活动，需报县级以上工会批准，向所在地工商行政管理机关申请登记注册，经核准领取《企业法人营业执照》或《营业执照》后，即可从事经营活动。

工会企业开业登记时应提交下列文件和证件：①组建负责人签署的登记申请书；②主管部门或审批机关的批准文件；③组织章程；④资金信用证明、验资证明或资金担保；⑤企业负责人自身证明（人事部门的）；⑥场所和经营场所的使用证明（租房协议、房产证明）；⑦其他有关文件、证件，如国家专营项目的批准文件或行业归口管理部门的批件等。申请企业法人的登记单位经登记主管机关核准登记证明，领取企业法人管理执照后，企业即告成立。　**秦顾问**

国际工运一瞥

德国的职业培训

●程清林

德国的职业教育形式不一，可在学校进行，也可在企业进行，但学校是一个重要途径。位于波恩市区的德国职员培训学院就是一所专门从事职业培训的院校。该院名义上属德国职员工会管理，但具有较大的独立性。据一位副院长说，这个学院是目前德国最大的一所专门对成人进行职业培训的学院，除院本部外，在科隆、杜塞尔多夫和柏林等地还有它的分院，在西部地区有220个点，在东部地区有51个点。该院虽属工会系统，主要任务是培训失业人员和工会专业人员，但同时还接受劳动部门、联邦政府、国防部、经济部以及一些大公司（如西门子公司）的委托，为它们培训专业人员。

该学院共有200名正式职工，其中2／3是教师，1／3是管理人员，此外还从社会上聘请了700名具有各类专业知识的兼职教师。全院共开设170门不同专业的课程，平均每门课程有20名学员。各门课程的学习时间不完全相同，有4个星期的，有半年的，最长的是3年，每年培训的人数约4000人左右，去年授课时间共35万课时。该院虽然培训各方面的专业人员，但根据劳动部门的要求，培训经济和商业方面的人员较多。据介绍，学院的教学内容大致分以下5个方面：①企业经济管理；②文字处理（培训秘书、打字员和电脑操作）；③饭店服务和管理；④保健和心理卫生（包括病人保健、心理和劳动疗法等）；⑤对酗酒、吸毒者进行咨询和调解家庭纠纷等。此外近年来还增加了两项特殊任务，一是对东欧国家的移民进行德语培训，二是对原民德的官员进行转业培训。

据说，近年来由于原苏联和东欧国家政局动荡，经济困难，大量人员流向德国，其中许多人自称其祖先是德国人，要求在德国定居。这种情况不但加重了德国的就业负担，同时因为流入者多数不懂德语，工作生活多有不便，为此当局既要对他们进行专业培训，还要对他们进行语言培训，这也需要一笔相当的开支。由于费用和其他原因，目前德国议会已经作出决议，今后不再为他们提供培训费用。至于对原东德官员的转业培训，现在已成为当局一项较为紧迫的任务，据职员培训学院维尔茨副院长说，原东德的官员特别是外交官，尽管他们中有的确有才能，熟悉外交事务，有的还懂几国文字，但不可能再起用他们，必须对他们进行转业培训。他们接受政府的委托，正在对这些人进行培训，设在柏林的培训分院则把这项工作列为重点；据说经过培训的原东德官员重新寻找工作的成功率达到76％，不少人还找到了比较固定的长期工作。

德国职员培训学院的教学内容和教学计划主要是根据劳动力的市场需求情况而定，为了满足各方面的要求，尽量符合实际，保证质量，在制定和修改教学计划时，也邀请劳动部门、公司、企业、教师等各方面的代表共同协商，同时还特别考虑培训后的学员的就业情况以及用人单位的反映等因素。总之，从教学计划到教学实际，都强调与实际相结合的原则。各科学员在培训完毕后都要领取证书，但在这之前又必须先到企业实习，接触实际，短的3个月，长的一年，合格后方能领到毕业证书。据维尔茨先生说，经他们培训的人很受社会欢迎，每年的毕业生重新找到工作的成功率都在90％左右，即使长期失业者（1——10年），在这里培训后亦有60％左右的人能够重新就业。

总之，德国的职业培训是比较成功的。例如艾伯特基金会就拥有10所培训学校，每年培训约5万人。据德国提供的材料说，至1990年，在西德地区各类职业学校就有7543所，有学生240万人，教师9万人，在东德地区各类职业学校有951所，有学生31.4万人，教师1.6万人。

基层工作

发挥工会职能　学校活力增强

●杨献鸿

地处边远山区的宝鸡县县功高中前些年教学质量出现低谷，全校54名教师中的40％申请调离，学生也流言纷纷。针对这种状况，该校工会发挥自身的参与、教育职能，发动大家找差距，提建议。从1990年开始，校工会曾召开过两次教职工代表大会，动员全校教职工群众围绕“如何提高教学质量”和“整顿三风(即校风、教风、学风)”及量化管理工作，动员教工献计献策，两次教代会教工共提出7类47条提案。针对提案，校工会在发挥自身职能、增强学校活力方面，采取了以下几条措施：

——充分发挥“教工之家”阵地的作用。学校工会多次组织全体教工开展“人生价值”“索取与奉献”“金钱与理想”“苦与乐”“个人志愿与祖国需要的关系”大讨论。家居宝鸡市内的青年教师王文军通过大讨论后，主动抽回要求调动的请示报告，决心安心山区的教育事业。

——开展群众性的教研、教学活动，为青年同志成才创造条件。从工会群众性的特点出发，广泛开展“拜师活动”，“以老带新”“一帮一、一对红”，互相促进，互相补充，现在全校已结“对子”22对，两年来，评选“教学新秀”23名。

——积极为学校推荐青年教师到实践中锻炼。经自下而上的进行考查，经多方推荐、教工评议，使一些青年教师走上领导岗位。全校6个教研组，5个组的组长是青年教师，12个班主任，青年教师就占了9名。

——多办实事，为教工排忧解难。由于学校地处偏僻山区，青年教师婚姻问题难以解决，校工会设立了“红娘奖”，先后为4对青年教师解决了婚姻，为11对青年教师集体办了婚礼问题；随着市场物价的变化，工会、总务处深入食堂帮助伙管人员进行核算，安排食谱，而且每年行政无偿为教工灶提供价值600元的生活用煤，利用开水灶的余热还办起了职工澡堂。

韩城发电厂近年来十分重视职工文化体育活动，先后投资巨款办起了健身房、舞厅、游泳池、灯光球场等，为职工提供了良好的运动场所，职工身体素质明显提高，企业经济效益稳步上升。图为厂工会在前不久组织的拔河拉力赛的情景。

张宝民　程艺新　摄

经验之谈

富有特色的工地文化

●马永钢　刘文阁

在艰苦、流动、分散的特定条件下，如何让职工全身心地投入到祖国的建设事业中，铁道部第二十工程局三处二段工会采取建设有特色的工地文化为主线，使500多名职工与企业情谊融融，尽心工作。他们的作法得到了中国铁道建筑总公司的肯定，日前，被授予“基层文化工作先进单位”称号。

1988年底，二段上场海拔2300多米的祁连山中，参加西北最大的农灌工程——甘肃省引大通河入秦王川水利项目建设。由于驻地高寒缺氧，交通不便，职工的吃、住、行、乐都存在着极大的困难，队伍士气低，情绪大，一度造成施工被动。为此，段工会采取抓基础、强管理、上台阶等一系列活动。一是先后投资十余万元，为分散作业的职工住所安装了5套地面卫星接收装置，并与当地电影发行部门取得联系，首先为职工解决了看电视、看电影难。二是在完善四室一场建设的同时，成立演出队、篮球队等业余组织，让游艺室、阅览室、篮、排球场发挥其增智健身的作用。三是主动和时代合拍，定期进行歌唱、舞蹈、演讲培训或比赛。据统计，四年多来，该段在工地巡回放映电影423场次，录像796场次，体育比赛873场次，自编自演文艺节目35个，读书演讲46场次，使工地文化建设向更多、更全、更高的层次发展。

工地文化活动的全面开展，使职工切身体味到生命的充实和价值，欢愉取代了忧愁，进而产生了巨大的精神动力。在有日本、意大利和中国十数支企业的竞争中，这个段承担的14.32公里高山片麻质花岗岩隧洞，国际、国内标工程分别比合同工期提前25天和225天胜利贯通，施工质量达到优良，受到甘肃省领导和世界银行督导团专家的高度称赞。

康吉尔还缺什么？

●康吉尔牌空调窗式、壁挂分体式、分体柜式空调器20多个品种。

●康吉尔牌空调全部采用原装松下压缩机。

●康吉尔牌空调设计新颖，超低噪音，超长寿命。

●康吉尔牌空调无线遥控，独特去湿功能。

●康吉尔牌多次被上海、重庆等市民评为最受消费者欢迎空调。

●康吉尔牌空调用户会得到24小时服务。

如果您买空调，康吉尔还缺什么？

天寶廣告　734393—2345

康吉尔牌系列空调全市各大商场、空调专营店均有售

陕西华兴边境贸易公司康吉尔空调西北销售公司

地址：劳动南路102号　电话：745353　联系人：时倩　李克均

“富达牌”吸尘器

“富达”牌吸尘器，噪音小、风量大，真空度高，外型美观，光洁度高，具备自动缩线，无级调速，积尘报警等多种功能，曾先后获二十多项大奖，畅销世界各地。

▲设计先进合理，使用方便。

▲可用于计算机、传真机、复印机、电话机及打字机的键盘。

▲可用于录音机、电视机等音视设备。

▲可用于留声机、电影机等。

▲可清洁摄像机和照像机镜头。

特约维修部：西安解放百货大楼家电维修部。

电话：771927、771494转

驻西安办事处：骡马市20号

电话：710974

联系人：许兴虎

FWD®