国家体改委一经济研究所发表报告称

股份制改造中出現誤區

据《中华工商时报》我国国有企业股份制改造，由于理论、法规、配套措施及基础工作等方面准备不足，在股权结构、国家股流通及公司领导制度方面出现误区。这是国家体改委经济体制与管理研究所日前在一份研究报告中阐述的。

这份研究报告对股份制改造中出现的误区做了分析。

误区之一，股份公司的股权结构中国有股比例过大，这是同股份公司股权分散化原则相矛盾的。之所以出现股份原则与公有制原则对立的局面，是由于人们出于对私有化的担心，过分强调国家的控股地位，人为地扩大了原来国有企业的固定资产数额，使已处于控股地位的国家股比例更为扩大。例如，在资产评估中按固定资产重置价值计算的国有企业，其固定资产现值一般比原值增加80％左右；一些企业的固定资产在长期运行中的有形损耗和无形损耗在资产评估中被忽视；一些企业的固定资产已折旧过半甚至二次折旧，但仍按重置价值评估，其资产合100％甚至200％地增加。国有股的过分膨胀，使股份公司与原国有企业无异。目前，一些股份公司的经营机制转换不畅效益不高，即是证明。

误区之二，国家股不允许上市交易，使国有股固化在资产存量上，仅靠每年的红利很难保证国有资产的较大增殖、不能交易的国家股实际上单独承担了经营风险。这种国家股的固化状态，阻碍了资源的优化配置以及企业外部约束机制的形成。国家股的凝固，又是源于人们对私有化的担心，为了坚持以国家控股为主，必然以国家股基本不流动为条件。

误区之三，由国有企业改造成的股份公司，其领导体制基本沿袭了旧体制的衣钵。公司董事长或总经理仍由作为资产所有者的政府委派，而大多数股份公司又没有建立监事会制度。在国家股占绝对控股的情况下，政府往往超过股东的职权范围，通过董事长或总经理直接干预公司的经营活动，使股东大会形同虚设。改造后的股份公司只不过换了个“婆婆”，由原来的专业管理部门变为某一级国有资产管理机构或国家控股公司而已。政企分开、两权分离的问题并没真正解决。

这份研究报告认为，以上三个误区必然严重弱化了股份企业的功能，与国有企业股份制改造的初衷相悖。而这些矛盾的解决，首先需要我们在股份制改造中更新观念，即重新理解公有制为主体及公有制的实现形式等问题。

西安市电信局举办了“大哥大”吉祥号拍卖会，与会的300余人互相竞争，热浪逐起，古城西安再次掀起了“大哥大”热潮，图为以8万余元购买吉祥号的西安市新城汽车配件公司经理益书堂在兴致勃勃地挑选手持机。

乔树发　摄

经济随笔

切莫忽視“感情投資”

○周建林

在企业的经营管理上，一些决策者们往往只注重诸如建设投资、技改投资、设备投资等(这些也是重要的)，但他们却忽视了最重要的一点，那就是“感情投资”。

在千变万化的市场竞争中，我们的一些厂长、经理能够独具慧眼，掌握市场信息，把握经营状态，但在运筹帷幄的过程中，总是遇到这样那样的障碍，不被人理解和支持，其原因就是忽略了企业管理中的一个重要环节——情感教育。笔者不妨举一实例：某厂投资几百万元引进一条生产线，但是由于市场的变化，线建好后产品却销不出去，大量的资金被占用，厂子顿时陷入了困境。这时有位技术人员和钳工技师告诉我“只须改一下模具便可生产适销对路的产品，”问他们为什么不这样做呢？他们说：“厂长经常高高在上，根本没有把我们职工放在眼里，遇到的不是训斥就是挨罚，我们才不替他出这个力呢。”职工的这种做法固然不对，可也暴露了一个问题，那就是厂长只注重了在设备方面的投资，而忽略了“感情投资。”

一位厂长或经理情感的感召力是不能忽略的，谁忽略，谁失败。你认为你“棋高一着”，人家可能会“魔高一丈”。要得到全体成员的理解和支持，就要在细节上对职工关心，感情的力量是由耐心、同情和关注组成，厂长、经理本来与工人就是水乳交融的整体，若出现任何相悖的情况，只能使一切计划变为幻影。

所以，我希望厂长、经理们一定要重视在感情上的投资，带着对职工们的真情，去关心、帮助、理解、爱护、尊重他们，才会把蕴藏在他们之中的巨大力量发掘出来，这就是用人艺术，到此也就体现了管理水平的全貌。领导者具有了好的形象，也才有心灵的感召力，在大家的支持下，才能和水平也就能正常发挥，使之所在的企业在市场经济中战无不胜。

管理新招

过去罚款职工摊　如今罚款干部担

陈家山矿严格质量标准化管理

○王成柱

铜川矿务局陈家山煤矿，在质量标准化工作复查中，对质量标准化认识不高，要求不严、重产量、轻质量的14个单位的87名中层领导干部予以处罚，并通过广播、闭路电视和全矿干部大会进行通报，点名提出批评，要求限期进行整改。否则，就地免职。

安全为天，质量为本。年初一开始，矿党政领导就提出：为了确保安全生产，全矿质量标准化上半年要达到省级，年底达到部二级，安全向零进军的奋斗目标。全矿上下高标准、严要求，真抓实干，狠抓基础，使矿井质量标准化工作一步一个脚印向前迈进，并取得了较大成绩，促进了安全生产。一季度，全矿共产原煤24.1万吨，掘进进尺2414米，百万吨死亡率为零，受到了上级的好评。

但是，进入二季度以后，个别单位的干部不同程度地出现了松劲自满情绪，认为煤矿就是要多出煤，多赚钱，忽视了质量、安全、产量、效益之间的关系，致使一段时期矿井部分工程质量不合格，卫生区域又脏又乱，污泥满地，其结果是质量标准化没搞好，产量也没完成。为此，矿党政部门经过组织力量进行全面复查和分析研究认为：质量标准化工作在一些单位只所以出现滑坡，关键是干部松了劲，认识上出现了差距，为此，矿党、政决定，对复查中存在问题的14个单位，87名中干予以经济处罚，通报全矿，并要求安监、组干、财务部门严格执行，从本人当月工资中扣除。同时，举办学习班，帮助提高认识，限期进行整改。

通报发出后，在全矿干部队伍和工人群众中引起了强烈反响，而且一时成为人们街谈巷议的热门话题，工人们说，矿党政这个决策好，过去，矿上一提罚款就是哪个单位多少，岂不知到区队都让工人三元五元、十元八元的摊了，如今直接点明处罚干部，从本人工资中扣除，也真该让领导吸取吸取教训了。

企业家写实

弄潮者的风采

——记铁二十局一处处长王冠峰

○绍轩　兴荣

在八百里秦川的东部，有一家名扬三秦大地的企业——铁道部第二十工程局第一工程处。翻开他们的历史，无不令人称奇：七年前，他们还在低谷中徘徊挣扎，可七年来，他们完成投资和实现利润以年均30％和40％的速度递增；职工月收入由86元猛增到300多元；在他们的荣誉室里，铁道部精神文明单位、陕西省先进企业等30多项奖励！他们为何能创出如此辉煌的奇迹？一处职工无不称赞自己的领头人—王冠峰。

一处人忘不了七年前的光景。那时，这个由铁道兵部队转业过来刚两年多的年轻企业家，步履维艰，企业经济效益总上不去。困境中的职工，离心力与日俱增，一份份请调报告不断送到处领导手中……不少人叹息：一处完了！

1986年，金秋十月。当时任铁二十局办公室副主任的王冠峰，走马上任一处处长。

到了一处，王冠峰才感受到，一处的形势比他想象的要严峻得多。他在就职演说中话语激昂：我王冠峰把自己这一百多斤豁出来了，一处不振兴，我死不罢休！只要大伙儿齐心协力，我保证使咱处一年扭亏、第二年盈利，以后每年上个新台阶，保证让大家的钱袋子一年比一年胀！为了实现这宏伟但极艰难的计划，王冠峰详细分析了一处的形势后，开始了艰难的工作。

“当务之急是要坚决干好井岸大桥！”他向处党委书记肖光贵谈了自己的想法。两位决策者不谋而合，肖书记当即赞同。这对搭档在以后的工作中，也总是配合默契，奏出一曲曲和谐的“二重奏”。

位于珠海特区斗门县白焦河上的井岸大桥，长500多米，是一处当时最主要的一项施工任务，大部分人马都在这个工点。干好这项工程，对增强一处的经济实力和提高一处知名度，都有举足轻重的作用。但因水深流急、地质太复杂等因素的影响，一处干得却很不顺手，甲方已亮了两次“黄牌”。

形势紧迫，王冠峰在连收两封“父病危”加急电报的情况下，仍然决定去工地亲自督战。他和副处长”周尚圣共同分析施工不顺的原因，组织技术骨干成立“施工难题攻关小组”；全面实行承包责任制，开展比进度、比质量、比安全、比效益”的劳动竞赛。，把职工的积极性调动起来了，战胜了一个一个困难，进度一天天加快。全桥完工，提前工期21天！该工程被评为铁道部优质工程。

井岸大桥施工任务的出色完成，使一处名声大振。广东、四川、陕西等地一家家建设 单位向他们敞开了大门，一下子揽到了近亿元的工程任务。在那建筑市场“僧多粥少”的年月，他们令许多施工企业羡慕极了。

“必须把竞争机制引入企业内部管理”在他这一思路引导下，“内招标任务分配法”随之出台：企业内部分配施工任务时，不用指令式和均分式，而是将各项指标公之于众后，向内部公开招标。这种砸“大锅饭”破“铁饭碗”之举，对发展生产力有利。当他们这一举措给一处带来勃勃生机时，《人民日报》等新闻单位及时作了报道和赞扬。

“管理机构设置不合理、非施工人员过多的状况必须改变！”这是王冠峰发出的第二支令箭，于是，处里精减了6个科室；180名管理人员被充实到了一线；审计、技监、企管三个部门随之成立；服务型的仓库变成了经营型的采供站。这使一线人员缺乏的问题得到了缓解，管理费也随之下降了。

培养人才和重用人才，是王冠峰的又一战略思想。这几年来，处里每年投资30万元用于职工培训，而今，已有1056人获各种专业、毕业证书，职工素质明显提高。对有才之人，王冠峰主张不求全责备，该重用的就大胆重用。他来一处的几年间，一批有真才实学的技术干部都被委以重任；63名无文凭但有才学的职工被提拔到了科(段)厂(队)级领导岗位；处里通过各种渠道从有关学校和单位“挖”来的大中专生就有120个。一处成为人才密集型的企业，已成为他们扬威建筑市场的一大因素。

“现代化施工离不开现代化的设备”在王冠峰的指示下，一处这几年耗资1000多万元，购进了美、日等国一批世界一流的施工机械设备。精良的设备又大大加重了他们竞争的力度。

王冠峰大刀阔斧的举措，使一处发生了极大的变化：企业的经济效益好了，职工的收入一年比一年多了。在中国铁道建筑总公司系统的100多个处级单位中，他们的综合效益名列前茅；在陕西省举行的增产增收竞赛中，他们又勇夺了“增效杯”；在陕西省深化改革成果发布会上，王冠峰的经验介绍博得了阵阵掌声……。

咬定青山不放松

——省三建二分公司四队抓工程质量二三事

省建三公司第二分公司四队把工程质量当作企业的生命，他们承建的高科技开发区D1楼，经管委会、市质检站等四单位联合检查，主体工程合格率达96.7％，在省市建筑系统独占鳌头。

支好的模板拆除了

这个施工队也和众多的施工队一样，制订了一系列确保工程质量的措施。然而，他们没有满足于措施的制订，而是把更大的气力用在了狠抓落实上，强调“高标准”，不打“擦边球”。拿支模来说，钢筋工绑扎完钢筋后，木工支模时踩乱钢筋、使钢筋变形移位的现象，在建筑工地可谓屡见不鲜。可是，在这个工地行不通了。二百多平米的模板支好了，正要进入下一道工序，可质量员一检验，发现有的钢筋被踩乱，即令将全部模板拆除，把全部钢筋校正绑好，再重新支模。这一招真灵，从此以后，乱踩钢筋的不文明施工被纠正了。

打好的柱子砸掉了

队长尚德仁深有体会地说：“高标准的工程质量要靠严格的管理手段来实现，只有严格管理，才能带出过硬的施工队伍。”他举了一个例子：由于有的青年工人操作不细心，有一天晚上十二点浇注的四根柱子表面毛糙。这种情况，如果涂涂抹抹，也能说得过去，况且甲方也没有说什么。可队上领导认为，在工程质量问题上，不能有任何马虎侥幸心理，于是他们以此为契机；及时召开现场会，教育职工牢牢树立质量第一的观念。会后，把四根柱子全砸了。这一砸，震动了全体职工，在以后的施工中，操作过细了，打出来的混凝土柱子，个个都是好样的。

传统的办法改变了

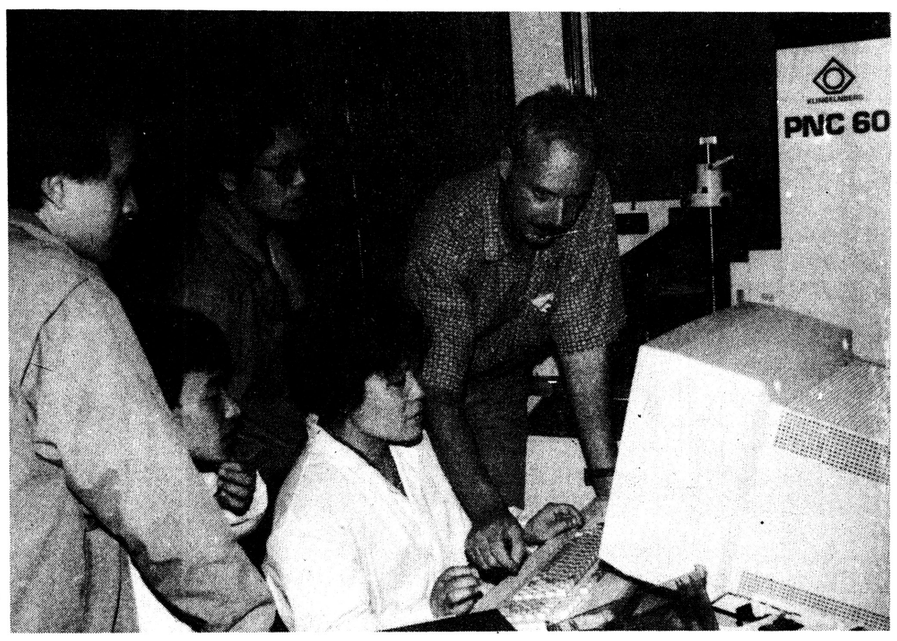
为了保证工程质量，有时不得不“推倒重来”，但这毕竟是一种 返工浪费现象。能不能把质量事故消灭在萌芽状态、不返工或尽量少返工？基于这种共识，队领导班子对传统的检验办法进行了改革。做水磨石地坪时，过去是一次性验收，现改为四次验收，即一验地坪清理，二验贴玻璃条，三验摊灰刮槽，四验碾压打磨，随时发现问题，随时改正，避免大面积返工现象，已完的D1楼一万多平米的水磨石地坪，质量全部合格。少返工乃至不返工，其间的经济效益恐怕是一个难以捉摸的未知数！（刘韧苍）

新产品

隔热镇水粉

陕西神珠新型建材有限公司推出的“神珠牌隔热镇水粉”，打破了长期以来国内外防水技术一直使用卷材、片材、涂膜、密封油膏等传统材料的作法，突破了两大难关：一是隔热防水一体化，二是采用粉末状物质进行建筑物的防水处理，施工简单、方便，并且有隔热、防水、保温、绝缘、阻燃等性能，节约了隔热板和其它隔热层，大大减轻屋面负荷。这种新产品以多种天然矿石为重要原料，与高聚物经化学反应加工而成。化学性能稳定，无毒、无臭、无味，不燃烧，不污染环境，并能在潮湿基面上迅速施工，隔热防水性能不受任何影响。屋面可筑成花园、露天活动场所。对仓库、地下室等效果更佳，还可用于管道保温、隧道墙漏及其它材料的添加剂。

经试验和万余平方米屋面工程使用及测算，同目前市场防水材料相比，综合造价可节约40—60％。而产品主要指标超过国际标准，受到国内外专家的好评。该产品先后荣获“第五届全国发明展览会金奖”等国际国内各种大奖26枚。在西安高科技开发东区、四川电视台大楼等处使用后，效果良好，经久耐用。（李银军）



宝鸡秦川机床厂狠抓产品质量，注重检测手段。目前在外汇率上调较高的情况下，果断地引进了一台德国PNC60齿轮测量中心，更完善、更精确地测试齿轮、蜗轮蜗杆、滚刀等零件的各项精度要求，达到了国际先进水平。

图为德国专家在培训检测人员。　朱庾国　摄

一位模范教师的工资表

郑州市某乡一位连年被评为模范的公办教师在1992年工资发放的情况是：该教师每月工资为139.1元，除1、7、8、11月如数发放外，2、9月分文未得，3月份实发29.2元，4月为31.85元，5月为55.64元，6月为68.16元，10月为111.28元，12月居然是150元的债券。别外，工资也没有按期发放。

这位教师一年工资的总和为1669.2元，实发工资为852.48元，占全年度总额的51.7％。其中还被扣除了南阳飞机场捐款20元，水利捐款30元。欠发的工资到年底也未兑现，医疗费更没有。今年的形势更令人担忧，一、二两月工资杳无音信。

“富达”牌吸尘器

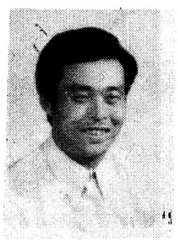
“富达”牌吸尘器，噪音小、风量大，真空度高，外型美观，光洁度高，具备自动缩线，无级调速，积尘报警等多种功能，曾先后获二十多项大奖，畅销世界各地。

▲设计先进合理，使用方便。
▲可用于计算机、传真机、复印机、电话机及打字机的键盘。
▲可用于录音机、电视机等音视设备。
▲可用于留声机、电影机等。
▲可清洁摄像机和照像机镜头。

特约维修部：西安解放百货大楼家电维修部。
电话：771927、771494转
驻西安办事处：骡马市20号
电话：710974
联系人：许兴虎

企業瞭望
QIYE LIAO WANG
第14期（专）
责任编辑：王仓盛
专栏主持：成　城　专题部电话：724664

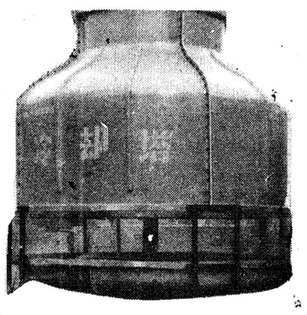
陕西咸阳玻璃钢公司为您提供玻璃钢系列产品



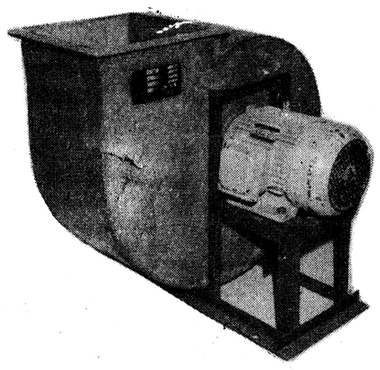
经理：史庚仁

我公司是生产玻璃钢产品的专业型公司，现有固定资产190万元，流动资金240万元；有职工265人，其中专业工程技术人员51人；年产值达850万元。产品主要有8－1000T／H玻璃钢逆流式、横流式、冷却水塔及系列玻璃钢通风管道、酸碱运输罐、大型储存罐、酸雾净化塔系列产品，还有西北地区独家生产的玻璃钢屋顶风机、离心风机、轴流风机及各种防腐工程和耐酸瓷砖花岗岩防腐地面等。现场施工，并承接丙烯酸高级涂料内外墙喷涂工程。本公司产品已销往全国16个省市，受到彩管总厂、陕广厂、西安仪表厂、长庆油田、西安电厂等广大用户的好评，连续四年被当地政府命名为“重合同守信用”单位。本公司产品一律**免费保修五年，终身维修**。我们的宗旨是：信誉第一，优质服务，保证质量。欢迎广大用户光临指导。

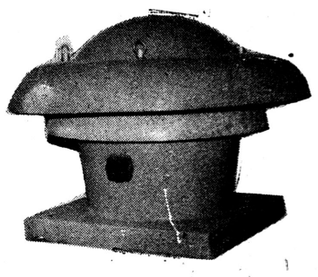
地址：陕西省咸阳市文汇西路2号（乘11路汽车民院下向西100米）　电话：216329　邮编：712000



冷却水塔



离心式风机



屋顶风机