

陕西工人报

1993年8月31日 星期二
复字第1426期
国内统一刊号: CN61-0015
每周二、四、六出版



头条新闻大荟萃

本报讯 宝鸡啤酒厂坚持以市场为导向,大刀阔斧改革企业管理体制、分配制度,注重发挥经济杠杆作用,引进竞争激励机制,形成了生产、经营、销售的良性循环,上半年完成产值8149.3万元、利税1072万元,分别比去年同期增长了10.4%和15%。

今年3月走上任的王喜祥厂长首先将企业的条状管理模式划分为5块“责任田”,派4名副厂级干部管理经营“责任田”,把12名具有推销才干和公关能力的中层干部配置到省内外10个销售公司,并在职工中择优选拔了150名销售人员充实到销售第一线,建立了300人的销售大军。总厂给销售部门下达总任务,经营部、销售总公司及分公司之间层层放权、级级调控,使经营销售部门走上了内调外控的良性运行轨道。

同时该厂实行分配向生产、销售、技术岗位倾斜政策,并对全厂各个工作岗位推行以分考核取酬的办法,拉大收入差距,上不封顶下

宝啤厂产供销步入良性循环

优化管理体制 引入竞争机制

不保底。对销售队伍内部实行分配向远途推销、交通不便、销售环境差、多销超销的双重倾斜政策,并引入超销提成,短销重罚,提高差旅费等竞争机制,使全厂销售出现了迎难而上,马不停蹄跑市场的可喜局面。

在此基础上,该厂建立了市场信息网络,以保证出击的正确方向。省内外10个专业信息员及时反馈市场信息,做到日有信息传递,月有碰头会和市场分析会,为开拓市场指明了方向,避免了盲目性。掌握了市场动态,他们便及时调整产品结构。仅今年上半年,就开发了宝啤扎啤、富磁矿泉水特制啤酒等新品种,投放市场后,倍受消费者青睐。

企业日子好过了,他们时刻不忘保持企业的良好信誉。为此,建立了质量否决权制度,举办TQC培训班,开展质量劳动竞赛,健全“质管委、车间、班组”的三级质量管理体系,坚持上道工序不合格不进入下道工序,不合格产品决不出厂。过硬的产品和优质的服务使该厂出现了旺季更旺的喜人景象。(回任冯)

省新峰建材厂最新推出 琉璃型 轻质瓦

这种瓦以玻璃纤维布作骨架,采用氯化镁、氧化镁等10多种无机化工原料制成。产品质地坚韧、防火抗压、光洁美观、色彩鲜艳、耐腐蚀、耐高温,集石棉瓦、玻璃瓦、铁皮、水泥瓦之优点于一身,既保留了古建筑琉璃瓦的风采,又具备现代建筑所必须具备的性能、特点,是油田、森林、冶金、化工等工矿企业最理想的屋面材料。该厂还可按用户要求制作装饰、包装材料,室内地板贴面,木器家具面板和围板等。欢迎广大用户惠顾。

厂址:西安纺织城正街南端(棉五厂俱乐部旁) 经理(厂长):吴焕章
联系人:何谦益 电话:(029) 379281-3转487 邮编:710038

韩城劳人局贯彻《条例》抓落实 婆婆甘当侍女 服务尽心尽力尽责

本报讯 最近,韩城市市属企业的厂长、经理们普遍反映说,市属企业贯彻《条例》动真格,实实在在在放权,使企业内外环境宽松,敢于放手大干,经济效益大幅度提高。据调查,到6月底,市属工业企业实现利润344.9万元,较上年同期增长194.5%。

韩城市劳人局贯彻《条例》在落实上下了功夫。一是落实企业自主招工权。企业自主决定招工时间、条件、方式、数量和用工形式,自主组织报名、考试、体检和录用,劳人局只在各环节派员实施全程监督和服务。目前,市属各企业已自主招收2000余名合同制工人。劳人局还把技工培训与安置推向市场,由用人单位定向培训定向安置。少数不能安置的,实行毕业生和用人单位双向选择。上半年,提前走上工作岗位的,实行企业人事管理权。市属各企业已普遍实行干部和专业技术人员聘任上岗制,干部能“下”,工人能“上”,工人能“干”,同时成立劳动争议仲裁委员会,为人才的合理流动创造条件。三是落实企业自主分配权。允许企业按照“企业工资总额增长低于效益增长和职工平均工资水平增长低于职工生产率增长”的原则,自主确定职工工资和奖金分配办法。目前,市属2/3企业职工的工资已直接与工效挂钩,许多开始实行岗位技能工资制。(齐宇强 张宏伟)

法网恢恢 疏而不漏 全国各类房地产权检查已拉开帷幕

据华商报消息 国务院日前决定,从本季度起开始对全国各类房地产开发经营机构进行一次全面检查。

据消息人士透露,国内目前共有房地产公司两万多家(1992年底共有12000多家),其中外资、独资、中外合资合作的房地产开发公司不足4000家。这些房地产公司中,真正有实际开发业绩和实有资本的房地产公司不足总数的一半。也就是说,有一半以上的房地产公司一直在从事炒卖活动。

据消息人士称,在这次全面检查中,对凡是领取企业法人营业执照满6个月,而尚未开展房地产开发经营活动的企业,将按照《企业法人登记管理条例》取消其房地产开发经营权,收缴其营业执照和公章,并将注销登记情况告知其开户银行;对注册资金虚报的,要求其在一个月内补足注册资金或核减注册资金;注册资金过小与从事房地产开发经营不相称的,将取消其房地产开发经营权;对转手买卖房地产权的,将依法征收各项税费,对偷漏税的经营单位,在依法查处的同时,还将公开作出处理。

承担陕西渭河电厂二期两台30万千瓦土建施工任务的西北电建四公司多年如一日,以人为本,注重抓好安全意识教育,曾两次被陕西电建系统评为安全施工先进单位。图为班组在进行班前安全交底。

军林 周鼎摄



为了工运事业鞠躬尽瘁 ——访省交通工会主席王志维

去采访王志维之前,我一直在想,他是怎样一个人?只知道他是省总工会八届、九届委员会委员和全总十一大、十二大代表,前不久又再次当选为省交通工会主席。

一见面,方感到他是一个极朴素、和蔼的人。我说明来意后,他沉思片刻说:“9年的工作实践使我深深体会到,干好工会工作离不开一个‘实’字,作为主席我一定鞠躬尽瘁”。说这话时,他显得有些激动。

56岁的王志维1952年参加工作,在商业系统干过团委书记、党委专干,1971年调西安公路研究所搞政工,1978年调省交通厅任组织干事,1985年走上工会工作岗位,历任省交通厅工会副主任、主任、主席等职。

我首先请他谈谈对工会工作的具体认识,他说:“作为产业工会,我们在工作中始终贯彻了‘早、快、挤、勤’这四个字。具体来说就是,工作抓得早,对省总、厅党组布置的工作,工会总是及早下手,不打无准备的仗;快即行动快。工会工作切忌拖拖拉拉,也要讲效率;挤就是说有时干工作要挤公共汽车那样,见机会就上,多争取一些职工说话办事的机会,实当然是指实干了。从总体讲,我们工会年初有计划,半年有小结,年终有总结,月月有检查,并注重把工会的四项职能真正落到实处,从小处说,写材料,搞调查,组织活动一直到发函、送文件这些工作都要一件一件认真地干,工会干部要能吃苦,要有一副热肠心肠……”说起工作,王志维的话匣子便打开了。

说到工会如何参与经济建设时,王志维如数家珍地告诉我,要想富,先修路,工会近年来先后在高等级公路、运输、征稽等系统,开展了“争创优质工程”、“争当十佳班组长”、“争当十佳班组长”、“万张票无差错”等一系列形式多样的劳动竞赛和技术比武活动,有力地促进了我省交通建设这个中心工作的发展。

与此同时,河南、山西、河北、甘肃、四川等地客户千里迢迢赶来,就连处于商战中心的郑州市也派代表来,与王志维合作。更令王志维自豪的是,今年10月份,他代表省总工会,率团参加了在西安举行的“中国公路建设成就展”,王志维代表省总工会,率团参加了在西安举行的“中国公路建设成就展”,王志维代表省总工会,率团参加了在西安举行的“中国公路建设成就展”。

抓质量促销售 汉中市伟志公司

本报讯 9月2日,汉中市伟志公司作出了一项新的决定:今后业务员必须完成销售任务,上不封顶,下不保底,从而调动了销售人员的积极性。

伟志公司于1985年建厂,就因其过硬的产品质量倍受消费者青睐。1988年,原汉中地委第一书记李福同志到伟志公司考察,对公司产品质量给予了高度评价。伟志公司因此名声大振,产品销售量迅速增长。

伟志公司为了进一步提高产品质量,促进销售,特制定了新的销售政策。业务员必须完成销售任务,上不封顶,下不保底。这一政策得到了广大消费者的支持,伟志公司的产品在市场上供不应求。

标题新闻

- 邹家华在全国扭亏增盈会议上要求下大力气解决国有企业亏损问题
- 我国国际商业卫星发射进入新阶段 到2000年前将发射25至30颗各类卫星
- 日本向中国提供300亿美元贷款 将用于我国8个新建和续建项目
- 我国陆上石油工业实施稳定东部 发展西部 的战略方针取得成效 西部今年可望增产一千万吨
- 山东改革购销体制 引进优良品种 已成为我国北方最大“菜园”
- 中国妇女七大会20日召开
- 非法拘禁 妨害公务 行贿 受贿 非法管制罪 被判有期徒刑20年

“庆安杯”征文大赛评选揭晓 十一篇佳作获奖

本报讯 本报与庆安宇航设备公司联合举办的通讯、新闻特写、现场短新闻征文大赛近日评比揭晓。

这次大赛赛到广大读者,作者的热情支持,参赛稿件纷至沓来。有的作者专程送来10多份参赛稿。这次大赛共刊登了近80篇稿件。经评委们评选,评出一等奖2篇,二等奖3篇,三等奖6篇。《地委书记拒日记》(作者:温书民);《质量的奖杯是怎样夺得的》(作者:张莉琴、石崇道)分获一等奖;《掌声一次次响起来》(作者:李战民);《法官打律师震动古城法学界》(作者:薛瑜阳);《火车开过来了》(作者:薛海春、柳叶)分获二等奖;《发生在夜间的感人故事》(作者:范国俊);《托起中国名牌的领头人》(作者:高宝良);《王大中三解难题 木器厂绝路逢生》(作者:刘鉴、韦华);《纹胶盘的效应》(作者:周新安);《修理工赵鹏二十八次立功受奖》(作者:黎志荣);《陕西两翼经济开始起飞》(作者:偶正涛)分获三等奖。(郭五军)

走新主席

王志维



以党的十四大精神为指针,动员和团结广大职工,为加快我省改革开放步伐、实现第二步战略目标而奋斗

——在陕西省工会第九次代表大会上的报告(摘要)

·高盈民·
(1993年8月21日)

各位代表,同志们:

现在,我受陕西省总工会第八届委员会的委托,向大会作工作报告,请审议。

前五年工作的回顾和总结

从1988年8月召开陕西省工会第八次代表大会至今,已经整整五年了。这五年是我省经济建设取得新的成就、各项改革取得重大进展、社会各项事业蓬勃发展的五年,也是我省工会组织在省委领导下,坚持党的基本路线,全面履行四项社会职能,团结和带领广大职工,不断开拓进取,在改革和建设全局中发挥重要作用的五年。

五年来,全省工会组织在省委、全总和各级党委的领导下,在省政府和各级行政的大力支持下,勤奋工作,勇于实践,各项工作都取得了显著成绩。

——紧密围绕全省经济建设的中心,开展群众经济技术工作,促进了企业经济效益的提高和全省经济的发展。在治理整顿期间,各级工会特别是基层工会,发动广大职工开展双增双节活动,共创价值11.9亿元,全省涌现出增产节约能手1000多名。在实施八五计划头两年中,全省有8100多个企事业单位、165万余名职工参加了八五立功竞赛活动,竞赛范围从工业、交通、基建、财贸扩展到科研、教育、文化、卫生等战线和乡镇企业,有3600多个班组和近6万名职工打破企业工种或岗位生产(工作)记录。职工合理化建议、技术改进和发明创造活动有了长足发展。仅1991、1992两年实施的职工合理化建议、技术改进项目达20多万件,创价值10亿多元。由省总工会和省经委、科委、国防办联合倡议,并得到省政府和许多企业的大力支持,我省在全国率先成立职工技术改进奖励基金会,从1991年开始每年对生产一线职工的应用技术成果进行评审奖励,前三届共有252项成果获奖。各级工会十分重视职工的安全生产和劳动保护,在全省范围开展了群众性事故隐患调查建档工作,大力推广“群众安全生产监督网”的经验,积极参与新建工程“三同时”验收和事故处理,保障职工身心健康,预防重大事故和维护职工利益起了重要作用。

——在协调社会矛盾,稳定职工队伍方面做了大量的富有成效的工作。在1989年的政治风波中,在省委和各级党委领导下,各级工会特别是省总工会、省产业工会、大中城市工会和大专院校工会,团结和带领广大职工,旗帜鲜明地反对动乱,克服重重困难坚守生产、工作岗位,对稳定大局、稳定职工队伍发挥了重要作用。1990年面对停产半停产企业增多、一部分职工生活陷入困境的严峻形势,全省工会系统发动和组织劳动模范和职工技协积极分子,开展“大帮小、富帮穷、先进帮后进”的帮扶活动,实实在在地帮助部分企业解决了生产经营中的困难,促进了社会安定团结。各级工会十分关注改革中出现的问题,认真接待和处理职工来信来访,参与调处劳动争议案件;注意关心职工生活,为职工排忧解难。在每年元旦、春节开展的“进万家门、知万家情、暖万人心、解万家难”的为困难职工送温暖活动中,各级工会千方百计筹集资金1107万元,先后对75万职工进行了救济和慰问,在职工中引起强烈反响。

——坚持职工代表大会制度,疏通工会参政议政渠道,民主参与、民主管理、民主监督工作有了新进展。以贯彻落实《企业法》及《陕西省贯彻执行〈企业法〉加强职工民主管理实施细则》为契机,在全省范围开展的民主管理达标活动,加强了职工代表大会的制度化、网络化建设。与此同时,各级工会还对企业集团、股份制企业、集体企业、出售租赁企业的民主管理进行了新的探索,共保合同制度、职工生活评议会制度、治理厂长制度、职工代表检查巡视制度等民主管理新形式,在实践中应运而生。截至1992年底,全省已有1万多个企事业单位建立了职工代表大会制度,有138个基层被命名为省民主管理先进单位,全省有23万职工代表接受了系统培训。以职工代表大会为基本形式的企业民主管理工作不断加强,使广大职工在讨论、决定企事业单位改革和发展的重大问题中,发挥着重要作用。省总工会和地市产业工会参与了省委和同级党委(党组)对中央(1989)12号文件贯彻落实情况的检查,会同各人大、政协对《企业法》等法规的贯彻落实进行了检查,同时先后进行了有关职工队伍稳定、停产半停产企业、企业劳动人事分配制度改革、社会保障制度改革、住房制度改革及物价改革等涉及职工利益的重要问题的调查研究。(下转第二版)