

韩城市总工会在找准位置上作文章

●本报记者王仓盛田勇刚

韩城市总工会近年来努力适应市场经济的新形势，在当地的全局工作中主动找位置、作文章，围绕经济建设求实效，在唱好“本戏”上下功夫，在自身建设上迈大步，因而工会工作在全市有位置、有影响。前不久，省总工会主席李怡霞在韩城调研时充分肯定了他们的作法。

——围绕“中心”求实效。他们首先强化各项工作以经济建设为中心的意识，把立足点放在关心企业的生产经营和经济效益上，其次坚持开展多种形式的劳动竞赛，根据不同行业、不同工种的具体情况，狠抓“短、平、快”的竞赛项目，如市城建开发公司组织青工比武、市新华书店开展送书下乡活动等；第三、在开展双增双节和合理化建议活动中，层层分解目标，认真检查落实。市房地产开发公司根据职工的合理化建议，在很短的时间内办起了两个投资少、见效快的厂子；第四、工会注重办好自己的实体，他们的目标是“一年打基础，两年图振兴，三年上水平”，目前已办起了煤焦运销公司、装饰材料厂、经销部等实体，还有一个新项目正在筹划中。

——在唱好“本戏”上下功夫。市总深入基层、深入企业，具体调查研究，分类指导。市焦化厂推行改革方案时，行政主动征求工会意见，交厂职代会进行讨论；市纺织厂工会针对个别车间截留职工奖金的问题，成立了工资分配小组，并建议行政处理了截留职工奖金的工长。市总对两厂民主管理、民主监督的经验进行了及时推广，他们还帮助市防疫站做好职工的思想工作，完善职代会制度，使优化组合工作顺利进行。

——在自身建设上迈大步。市总积极提高工会干部的素质，先后三次举办了工会干部培训班，学习工会业务，学习市场经济理论，引导工会干部增强“中心”意识，改革意识、市场意识、参与意识和法律意识。他们在市总机关建立健全了目标管理责任制，带动全市13个系统工会都实行了目标管理制度，使各级工会主动围绕中心，开展富有成效的工作。

来自金总部的消息

股份制企业也要实行民主管理

——访全总书记处书记张富有

股份制是我国近几年改革中涌现出的新事物。大多数股份制企业试点企业坚持民主管理；也有一些股份制企业试点企业建立股东大会后，取消了职代会或不让职代会行使权力。为此，记者采访了全总书记处书记张富有。

富有同志首先指出，当前一些国有企业正在试行股份制。这是转换企业经营机制、推动企业走向市场的一个重要途径和手段。国有企业试行股份制绝不是搞私有化。在社会主义条件下，股份制是发展社会主义公有制、扩大公有制在国民经济地位和作用的手段。有的同志主张实行股份制以后取消职代会，认识上的根子在于他们认为搞股份制就是推行私有化，就必然引起生产关系的变化，职工就成了雇佣劳动者。这是对股份制的一种误解。

他接着说：“股份制本身不是一种独立的所有制形式，只是所有制的一种实现形式。股份制的所有制性质是股份制中起主导作用的经济成份的性质决定的。因此，我们说实行股份制以后，企业的所有制性质不变，职工的主人翁地位不变，企业职工民主管理制度必须坚持。民主管理仍然是社会主义公有制的需要。”

记者问道：“有人认为，股份制企业是全部注册资本由全体股东共同出资，并以股东形式构成的企业。股东不是一个，向社会发售股票的企业股东可以多达上千万。这是实行股份制一系列优越性的基础条件。既然大家出了资，自然就要参与管理、取得利益。股东会、董事会和监事会，就是股东们依据股份多少参与企业管理、行使权利并分配利益的机构。股份制企业的组建方式及其组织形式，是对独家资本和与之相适应的集权式、封闭式的管理制度和管理方式的挑战，使企业在生产经营管理方面向社会化、公开化迈出了大大的一步。股份制本身的性质和特点决定它需要民主管理和民主参与。股东会、董事会和监事会是民主管理的组织形式。这种民主管理虽然和职工民主管理不同，但毕竟是一种民主化的管理方式，它反映了股份制这种资产所有制形式对民主管理的要求。股份制企业还要追求资产所有权、重大决策权和生产经营指挥权相分离，各司其职、各负其责，相应的股东会、董事会、监事会和经理、厂长之间互相联系，互相制约，相辅相成，是股份制企业的领导体制管理制度等各方面采取的一系列措施，都必须充分尊重这种企业形式对民主管理的客观要求。否则，股份制企业的积极作用就难以充分发挥。”

富有同志明确指出：“还有一个原因，就是对职代会同股东大会的关系问题没有搞清楚，以为可以用股东大会代替职代会。我们认为，股份制企业的股东会同职工代表大会性质不同，不能互相代替。从性质上看，股东会是企业最高权力机构，是纯属经济性质的机构，是所有股份制企业带有共性的产权组织形式；而职工代表大会则是企业职工参与企业管理、行使民主权利的机构，是社会主义基层民主政治建设的组成部分，是具有我国社会主义企业管理特色的组织形式。从其代表的对象及其利益上看，股东会是投资方的组织，代表投资者的利益和意愿，实行按资分配、股权平等，行使权力的主体是股东，代表金额按股份额分配，其中相当一部分成员不是企业职工；而职代会是劳动者的会议，代表企业生产者的利益和意愿，行使权力的主体是企业职工，代表金额按车间科室分配，民主选举产生，代表全部是企业内部职工。从职责权限及其作用看，股东会审议决定企业宏观方面的重大事项，如修订公司章程、决定股息红利分配方案、资本增减方案和债券发行方案等，决定董事会、监事会、经理及财务主管人员等，都是关系企业全局的大事；而职代会对上述重大问题，以及其它企业生产经营重大决策只有审议建议权，职代会能够审议通过或者审议决定的只是企业内部经营责任制方案、工资调整方案、福利基金使用方案、住宅分配方案以及重要规章制度等。两者行使职权的层次不同，内容不同，对企业全局的影响程度也不同。由此可见，虽然股东会和职代会都具有民主参与的属性，但二者是完全不同的两种组织、两种机构，不存在职能交叉或组织机构重叠设置问题，因而也就没有谁代替谁的问题。”

听说“还有同志以‘与国际惯例接轨’为由，主张取消职代会？”记者抓紧时间又提出了问题。

富有同志说：“这也是完全站不住脚的。目前，在发达资本主义国家的企业中，实行工人董事制，工人代表参加董事会、监事会占相当比例，已成为普遍现象。有的国家实行的企业委员会、劳资协议会等职工民主参与形式，也是各具特色，并没有妨碍他们的国际交流。我们没有理由取消我们自己多年来行之有效的职工代表大会制度。”



铜川矿务局鸭口矿采一区认真开展以“安全幸福之家，勤俭富裕、民主管理、温暖和谐、文明快乐之家”为内容的工会建“小家”活动，受到职工欢迎，被评为“全国煤矿模范工会小家”。

时刻把职工冷暖放在心上

——记勉县工务段段长刘锦春

在勉县工务段1200余名职工中，传诵着段长刘锦春关心、爱护职工的事迹，大伙称赞他“时刻把职工冷暖放心上”。

年逾不惑的刘段长是个常年在基层奔波的老实汉子，一线职工需要什么，最讨厌什么，他都搞得清清楚楚。他认为，“我们提倡干部是人民的公仆。作为仆人，就应当了解主人的喜怒哀乐。”

前年5月，刘锦春到史寨线路工区检查工作，忽然看到一位职工眼圈红红的，就问怎么了。不问还好，一问这位职工便哭了起来。原来这位职工18岁的女儿被人贩子拐骗到淮南农村。刘锦春一听，马上返回段部，找到保卫股的同志，要他们立刻出发，务必找回职工被拐卖的女儿。保卫股的同志出发后，刘锦春又让一位同志和他们保持联系，了解情况，掌握事态。几经周折，在当地政府和公安部门的大力支持下，终于在10月份带回了那位职工被拐卖的女儿。这位职工为表示感谢，在去年正月初五买了一条好烟、两瓶名酒送到刘锦春家。当时刘锦春在沿线区间检查春节值班情况，回家听后妻子一说，很不客气地批评妻子：“你以为工人挣几个钱容易吗？这一条烟、两瓶酒差不多是人家两个月的血汗……”初六一上班，他就把烟、酒交给段纪委书记，请他帮着把烟、酒退给了那位职工。

今年春节，当千家万户正守在一起吃团圆饭时，刘锦春正领着人在汉中、城固、宁强等沿线工区检查线路、检查干部值班情况。用他的话说：“职工辛辛苦苦干了一年，这时候正需要我们干。”当他检查到代家坝车站时，脚下一拐，走进了职工家里，挨门挨户看他们的年货准备情况。当得知有两户职工想吃饺子却苦于没有精粉时，他当即让有关同志帮助联系购买，同时要求了解全段值班职工除已有年货外还需要什么。

段长带头示范，干部纷纷跟进。在勉县工务段，干部与职工同吃同住同劳动的事例比比皆是。段党委书记郑斌不无骄傲地告诉笔者：“曾经有人问我们保持干部优良作风的秘诀，我就讲了这些。我们觉得，只有当我们时刻把职工冷暖放在了心上，职工才能把安全生产时刻放在心上。”

富达牌吸尘器

“富达”牌吸尘器，噪音小、风量小、真空度高，外型美观，光亮度高，具备自动吸尘、无级调速、吸尘报警等多种功能，曾先后获二十多项大奖，畅销世界各地。

- ▲设计先进合理，使用方便。
- ▲可用于计算机、传真机、复印机、电话机及打字机的键盘。
- ▲可用于录音机、电视机等视听设备。
- ▲可用于留声机、电影机等。
- ▲可清除摄像机和照相机镜头。

特约维修部：西安解放路百大康家维修部。
电话：771927、771494
陕西西安办事处：骡马市20号
电话：710974
联系人：许兴虎

工運長廊

GONGYUN CHANGLANG

第19期（专）

责任编辑：王仓盛
专栏主持：田勇刚 专题部电话：724664

工会和行政是伙伴关系

企业工会和行政必须互相支持，企业工作才有活力，特别在深化改革、企业经营机制转换的情况下，企业自主权加大，职工和企业行政的矛盾也越来越表现明显，企业行政领导人的民主意识十分重要，工会能否发挥好三个作用，对增强企业向心力、调动职工积极性、改善干群关系都具有举足轻重的作用。

工会干部要牢固树立以经济建设为中心，发挥工会在生产经营中的促进作用。职工积极性的发挥，是由多种因素决定的。有物质利益的激励，也需要精神上的鼓励。工会通过各种形式的劳动竞赛，激励职工发挥主人翁精神，努力做好本职工作。当有了成绩时，工会要给予必要的物质和精神上的鼓励，使职工感到自己付出的劳动，得到了认可。

工会要主动替厂长分忧、发挥工会的伙伴作用。企业实行独立核算、自负盈亏的情况下，厂长担子很重，特别在市场经济的竞争中，企业遇到许多预想不到的困难，里里外外、上上下下的矛盾都集中在厂长身上。为此，工会就要很好地发挥伙伴作用，替厂长分忧。一是决策企业重大问题时主动提醒厂长充分发扬民主，召开职工代表大会和其它方式的民主会，广泛听取职工群众意见，集思广益，吸取职工正确的意见和建议，使决策更加科学化，以减少决策的失误，一旦决策出现了失误时，不要把责任推到厂长一人身上，职代会要同样承担责任，以减少厂长的精神压力。二是企业在生产经营中遇到困难时，工会要主动深入实际，弄清情况，帮助解决。及时通报职工合理要求，发挥工会民主渠道作用。企业是职工群众集中的地方，往往因某件事处理不当，就会引起职工的不满情绪，轻者反映到生产上，重者还会引发不安定因素。

我们发扬工会特色，全面履行四项社会职能

我们发扬工会特色，全面履行四项社会职能，团结和带领全公司广大职工，群策群力，开拓进取，在公司转换经营机制的过程中发挥了作用，为提高公司的经济效益和推进精神文明建设做出了贡献，取得了可喜的成绩。连续三年被市总工会评为“先进基层工会”，1990年被渭南地区工会评为“先进工会”，1991年被市总工会命名为“合格职工之家”、渭南地区工会命名为“先进职工之家”。

几年来，公司工会坚持以经济建设为中心，组织和发动职工开展各种形式的社会主义劳动竞赛活动，组织职工开展双增双节和合理化建议活动。通过劳动竞赛，有效地强化了“信誉第一，效率第一，服务第一”的企业宗旨，据统计，几年来通过劳动竞赛和双增双节活动，共创价值200余万元；职工提出合理化建议74条，实施的建议29条，可创价值10余万元；全公司涌现出劳动竞赛优胜标兵和增产节约能手210多人（次），优胜单位17个，受到市总工会表彰的技术能手6人，7人获得省、地技术比武等级证书。

在劳动竞赛中，我们抓好一个“统”字，突出一个“赛”字，实现一个“奖”字。抓住一个“统”字，就是公司党政工对劳动竞赛活动统一研究，统一安排，统一部署。每次竞赛活动都是赛前有动员，赛中有检查，赛后有总结，使竞赛活动既轰轰烈烈，又扎扎实实。突出一个“抓”字，就是抓检查考核，抓典型带全局，有效地促进了竞赛活动的深入开展。落实一个“赛”字，就是全员参赛，分类评比。在机关开展的以工作项目、工作质量、工作效率、服务水平等为主要内容的百分制考核；在两个经营处和六个分公司之间，主要开展“比纪律、赛效率；比节约、赛贡献；比安全、赛进度；比技术、赛创新；比质量、赛效益。”兑现一个“奖”字，就是及时表彰奖励优胜者，以激发广大职工的劳动热情。

我们始终将民主管理工作做为工会的重点，加强了公司职工代表大会的制度化、规范化建设，保证了广大职工在讨论决定企业改革和发展的重大问题中的主人翁地位。1990年，建立了公司工会与公司行政联席会议制度，进一步拓宽了民主管理渠道，更加充分地发挥了工会参政议政的社会职能。1991年成立了公司管理委员会，其中三分之一工人代表由职代会选举，参与审议公司重大决策和经营方案，后提交职代会讨论。

女职工工作是工会工作的重要组成部分。我们开发公司有女工84人，占公司人数的46%。女工工作对我们来说尤为重要。在工会工作中，我们始终将女工委的建设摆在议程。工会配备了一名专职女工干部，并按规定女工委主任进入企业管理委员会，为女职工的民主参与疏通了渠道。公司工会定期研究女工工作，及时帮助解决工作中遇到的问题，并将女工工作列入企业规划。几年来，我们在女工中持续深入地开展了“八五”巾帼立功竞赛活动，帮助教育女工树立“五爱”、“四有”精神。女工樊艳丽在全国故事演讲比赛中，获得第三名。女工张少丽长期工作在一线，她以自强不息精神在工作中取得了优异的成绩，多次受到表彰。

建家活动再上台阶 全面履行四项职能

●韩城市城建开发公司工会

几年来，我们把关心职工群众疾苦、维护职工的合法权益作为调动职工积极性、增强企业凝聚力、培养职工爱党、爱社会主义、爱企业情感的重要工作来抓，先后为职工办好事实事，排忧解难，首先解决了59名职工住房难的问题；办好职工培训中心、文明市民学校。使240人次得到专业技术培训和政治理论教育。为培养“四有”职工队伍起到了积极的作用。积极与当地学校联系，解决了26名职工子女上学难、转学难、入托难的问题。建立了工会读书会、阅览室，成立了业余乐队、业余宣传队。坚持定期为知识分子、工程技术人员、先进标兵、年龄大的干部、职工和女工进行体检，按照国家劳动保护法规，切实保障他们的健康。在假期举办“希望之星”学习班，让子女安全度假，增长见识，培养情趣。在精减机构、优化组织中，成立了福华公司，先后自我消化安排了42名女工到适当的工作岗位工作。给50户职工办理了50套液化石油气，解决了部分职工燃气管道困难。

女职工工作是工会工作的重要组成部分。我们开发公司有女工84人，占公司人数的46%。女工工作对我们来说尤为重要。在工会工作中，我们始终将女工委的建设摆在议程。工会配备了一名专职女工干部，并按规定女工委主任进入企业管理委员会，为女职工的民主参与疏通了渠道。公司工会定期研究女工工作，及时帮助解决工作中遇到的问题，并将女工工作列入企业规划。几年来，我们在女工中持续深入地开展了“八五”巾帼立功竞赛活动，帮助教育女工树立“五爱”、“四有”精神。女工樊艳丽在全国故事演讲比赛中，获得第三名。女工张少丽长期工作在一线，她以自强不息精神在工作中取得了优异的成绩，多次受到表彰。

《劳动争议处理条例》适用于哪些劳动争议？

宝鸡 张世申

张世申同志：

为了妥善处理企业劳动争议，保障企业和职工的合法权益，维护正常的生产经营秩序，发展良好的劳动关系，促进改革开放的顺利发展，国家最近制定并颁布了《企业劳动争议处理条例》。

这个条例适用于企业与职工之间的下列劳动争议：

- 1、因企业开除、除名、辞退职工和职工辞职、自动离职发生的争议；
- 2、因执行国家有关工资、保险、福利、培训、劳动保护的规定发生的争议；
- 3、因履行劳动合同发生的争议；
- 4、法律、法规规定应当依照该条例的其他劳动争议。

秦顾问

治疗泌尿系统 结石有新招

市卫医广字第91-0009号
引起国内轰动效应的“复方排石冲剂”，近日在我院“排石科”落户。该药首创具有利尿排石、清热解暑、活血化淤、抗感染作用。该药1989年7月获国家专利，有关专家、教授认为，“冲剂”是目前治疗尿路结石的理想中成药。

邮编：710048
电话：33-2640 33-1672
地址：西安兴庆医院（乘8、27、10、402路汽车、102路电动车到站下车即到）

“富达牌”吸尘器

“富达”牌吸尘器，噪音小、风量小、真空度高，外型美观，光亮度高，具备自动吸尘、无级调速、吸尘报警等多种功能，曾先后获二十多项大奖，畅销世界各地。

- ▲设计先进合理，使用方便。
- ▲可用于计算机、传真机、复印机、电话机及打字机的键盘。
- ▲可用于录音机、电视机等视听设备。
- ▲可用于留声机、电影机等。
- ▲可清除摄像机和照相机镜头。

特约维修部：西安解放路百大康家维修部。
电话：771927、771494
陕西西安办事处：骡马市20号
电话：710974
联系人：许兴虎

西安市长征玻璃钢厂

本厂是西北地区专业生产玻璃钢防腐产品的专业企业。冷却塔5—1000吨、离心风机、轴流风机、屋顶风机、通风管道、环氧地坪地面、酸碱罐、更换冷却塔填料等异型产品。

地址：乘101、103路电车未央站下车向北冶金厂斜对门。

联系人：张新祯、李朝晖、王顺成
电话：461154、461155转2646 传呼：788788—7291
邮编：710077
宝鸡经销处：姜谭路5号（乘4路车到发电厂下车向西50米）
经理：张会忠 电话：315810 邮编：721008

第二次全国工会企事业工作会议提出：工会事业要大发展

第二次全国工会企事业工作会议于8月10日至14日在山东临沂召开。全总副主席、书记处第一书记张丁华、副主席李容光、党组成员李奇生、书记处书记方嘉德等参加并讲话。会议回顾和总结了上海会议以来工会企事业的发展情况，提出了进一步开展工会企事业的对策。会议认为，工会企事业是以社团集体所有制为主要经济形式，以第三产业为主体的社团产业，包括各级工会兴办的各种经营型经济实体和职工教育、文化、体育、福利、协协等事业。会议确定了我国工会九十年代企事业发展的总体目标和任务。在工会现有企事业的基础上，力争到2000年，围绕国家第三产业“三大体系”的总体目标，以职工社会化综合服务和保障为重点，建立适应社会主义市场经济体制、有中国工会特色的社团产业。在效益不断提高的前提下，工会企事业的规模要有明显扩大，其增加值在国民生产总值中的比重达到15%左右，占国家第三产业增加值的3.5%，为富余职工创造更多的再就业机会。在工会企事业就业人数占整个国家第三产业就业人数的15%左右。会议号召，为建设具有中国工会特色的社团产业做出更大贡献。（张志明）

法国的集体谈判

法国的集体谈判是一项法律程序，也是法国工会“参与”的主要形式之一。谈判导致集体合同或集体协议的签订，涉及劳资双方的利益，其有关规定既适用于所有的法国企业和雇主（包括外资企业）、所有的法国和外国雇主，也适用于从粗工直至工程师、高级职员等各种不同工种的法国和外籍男女职工。

集体谈判分为两级：一级是企业一级的集体谈判，谈判的双方中一方为企业的雇主或雇主组织的代表，另一方为企业中的工会组织，代表工资劳动者，谈判的内容是本企业职工的工资、工时和劳动条件。另一级是全国产业一级的集体谈判，谈判的双方中一方是该产业的雇主组织或几个雇主组织的代表，另一方为全国有代表性的工会下属的产业工会，谈判内容是本产业全体劳动者的工资、工时、劳动条件等问题。法总、民主工、工力量总工会、天主教工、高级职员工会均为法国具有代表性的工会组织，前四个工会能代表所有的劳动者，而高级职员工会只能代表高级职员。在全国一级，确认一个工会是否有代表性的依据是该工会的会员人数、独立性、会费收入、工会工作经验、成立年限及其在1940年至1944年德国占领法国时期的爱国表现（在公职部门，也有其他的被认为是具有代表性的工会组织，但公职部门既不属于劳动法的管辖范围，也不受有关集体谈判的规定所限制）。

关于企业里的集体谈判及其程序，法国劳动法规定，只要企业里有一个或几个工会分会，每年必须就工资、工时及工时的安排问题进行谈判。雇主可以主动提出进行谈判，按法律规定，必须在8天内将其要求书转交给其他有关组织，在送交此要求书15天以后，雇主应召集有关方面举行会议。在谈判的第一次会议中，雇主必须向工会代表团介绍企业里的工资、工时、工时的安排问题及男女职工情况。除了紧急情况，雇主不得在谈判中擅自作出决定。如果工会同意，谈判可以导致签署一项企业协议。如果谈判失败，在会谈记录中必须写明工会所提出的最新建议及雇主方面原想采取的措施。谈判时间可算作工时。如果雇主拒绝履行每年进行谈判的义务，将受到法律制裁或监禁。

通过集体谈判，根据所研究问题的范围与内容，决定签订集体合同或集体协议。如果谈判研究有关职工的所有问题或大部分问题，则签订集体合同，如果只研究有关职工的一个或几个问题，则签订集体协议。