

学习与实践

党的十四大为我们建立社会主义市场经济体制勾画了一个宏伟的蓝图，也给我们职工技协提出了许多新问题，并将提供充分发挥作用的极好机会。职工技协成员要转变观念，勇于实践，使职工技协工作真正成为工会的四项社会职能服务，不断适应社会主义市场经济的要求。

一、各级职工技协要为推进企业技术进步和提高经济效益服务。社会主义市场经济体制的基本框架包括：建立适应市场经济要求、产权明晰、权责明确、政企分开、管理科学的现代企业制度；建立全国统一开放的市场体系；建立以间接手段为主的、完善的宏观调控体系；建立以按劳分配为主体、效率优先、兼顾公平的收入分配制度；建立多层次的社会保障制度。这里，建立现代企业制度是社会主义市场经济的基础，也是中心环节，其目的使企业真正成为依法自主经营的实体和市场竞争的主体。市场经济是遵循价值规律和优胜劣汰机制的法制化的经济。企业参与市场竞争，只有靠企业的优质产品或优质服务。企业只有通过创造出领先一步的技术及其产品，才能在竞争中取胜；而不断变化更新的市场需求则推动着企业去不断开发新的产品。企业之间的竞争实质上是企业的产品（或服务）、技术和人才竞争。

各级职工技协，尤其企业的技协要切实协助企业行政共同推进企业技术进步和提高经济效益。一是在有引进国外的技术和设备项目的企业里，职工技协要注重对引进技术的消化、吸收和创新，注重掌握引进设备的操作技术，提高设备利用率，注重以国产材料、配件逐步替代进口材料和配件。职工技协应配合科技部门有针对性地对大型技术难题攻关，使引进的技术和设备真正变成我们的东西。二是对大多数企业或科研单位讲，研制开发新产品，推广应用新技术、新材料、新工艺、新装备，是推进企业技术进步经常性工作，可以概括为技术革新，即把科学家的技术发明和发现具体化能够提高其市场价值。职工技协应在行政的支持下，组织职工广泛开展技术革新活动。三是对亏损或暂时困难的企业，职工技协应配合行政，在进行产业结构调整或产品结构调整时，重点是开发新产品，降低生产成本，提高经济效益。四是职工技协应配合行政大力推广

职工技协应在建立社会主义市场经济体制中发挥作用

省总副主席 周忠群

企业管理的科学方法，建立各项管理制度，向管理要效益。加强企业科学管理也是提高企业竞争力的一条重要途径。

二、各级职工技协要全面提高职工的科学素质多作工作。实践证明：科学技术是第一生产力，但再好的科技发明、工艺设计也要通过工人特别是技术工人的辛勤劳动才能转换成直接、现实的生产力。高素质的企业职工把新的发明、新的技术变成新的商品，为企业夺取市场、赢得利润。只有有了高素质的技术工人，才能生产出高质量的产品去参与市场竞争。因此，企业之间的竞争实质上是人才竞争。

一方面通过职工技协及其专业协会的各项活动，不断提高管理人员和科技人员的科学素质，学习和掌握更新的技术知识，同时，使科技人员与技术人员相结合，共同攻克科技难关，共同开发研制新产品，共同革新工艺及装备，共同提高产品质量。

另一方面通过技协的工作，配合行政共同提高职工队伍技术素质，造就一支宏大的技术工人队伍。一是要造就一个重视技术技能、尊重技术工人的舆论气氛；二是要把职工培训作为一项战略任务纳入企业的发展规划，建立使企业职工培训考核制度，抓好就业前和岗位的培训；三是要建立促使技术工人立足本职提高技能、岗位成才的激励机制，通过分配政策的调整，使技术工人真正感到掌握技术对国家、企业和个人都有利，形成一种人人积极向上、苦练岗位技能的良好风气；四是要广泛开展群众性的岗位练兵、技能竞赛、老技工献“绝窍”活动，为技术工人施展技艺提供机会，从中发现技术人才，发现先进技术成果和操作方法，并加以总结推广，使职工在生产现场把技术革新活动开展得有声有色，持

久而不衰，创造出更多的“技术诀窍”。

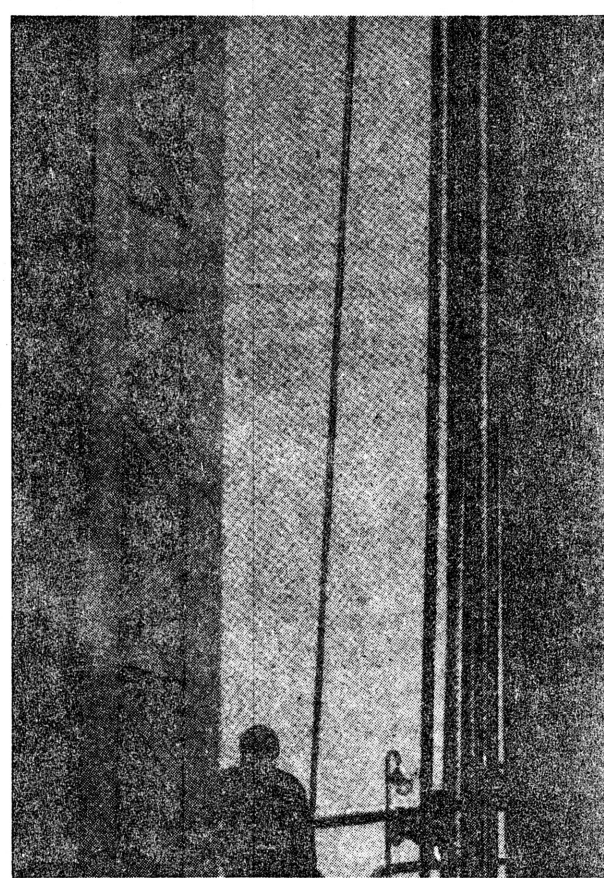
三、各级职工技协要为“科技兴陕”做出新贡献。我省占有科技优势，但在省推广、转化为现实生产力的比例很低。其中一个原因是科技推广力量薄弱，这就为职工技协提出了课题和发展的机遇。大专院校、科研单位的职工技协应通过科技服务、科技转让、科技承包、科技咨询等形式，把适用性的新发

明、新技术传送到企业，尤其要把重点放在中小企业和乡镇企业，使其尽快地转化为现实的生产力。

企业尤其是大中型企业的职工技协，一方面把科研单位或本单位科研人员研制的新产品、新工艺、新装备尽快组织落实到生产中去，生产出高质量、低成本的产品去占领市场，另一方面继续组织技协专业协会、技协积极分子开展经常性的技术扶植，帮助和支持停产、转产或困难企业，进行产业结构、产品结构的调整，开展技术攻关，加强企业管理和核算，培训技术工人队伍，使这些企业能尽快恢复生产并逐步走出困境。同时，有条件的企业职工技协还可以向乡镇企业扩散产品、传播技术，为我省的乡镇企业发展多做工作。

各级职工技协应积极参与当地的技术市场活动，有条件的可以创办职工技术市场，加强技协的经济技术信息工作，充分发挥离退休科技人员在“科技兴陕”中的余热。

四、各级职工技协应大力兴办经济实体，壮大经济实力。职工技协在兴办经济实体时应始终牢记：一要解放思想，转变观念，树立为陕西经济振兴和发展职工技协事业多做贡献的思想，创造条件，大胆快上；二要继续发扬艰苦奋斗的优良传统，树立不干出成绩决不罢休的思想，真正脚踏实地干一番事业；三要发挥职工技协的优势，树立以科学技术取胜的思想，把开发高新技术的产业放在优先发展的位置上，用高质量的新产品去打开市场，参与竞争；四要对所有技协经济实体实行严格管理、科学管理，树立向管理要效益的思想，坚决杜绝粗放式经营和管理，减少漏洞发生；五要多方筹集资金办实体，树立“借钱发财”的思想，通过贷款、联营、合资等多种方式解决资金不足的问题，这里关键是要看我们的项目有没有吸引力。



听琴

刘耀辉 摄

工運長廊

GONG YUN CHANG LANG

第27期 本版编辑 田勇刚

得悉象山煤矿工会主席李德西在全国工会十二大上受到表彰，并且陕西煤炭系统被授予“全国优秀工会工作者”称号的唯独他一人。记者慕名前去采访，不料刚踏进他的办公室，一位公费职工便敲门向他倾诉家庭境况，请求组织帮忙。李德西和言悦色走上前去，给他解释，并言明三天后给他答复。这便是李德西给我的第一印象。早就听说，李主席替工人说话撑腰，和工人谈国家事家事，从不以官压人，并非夸口之谈，李主席不计其数地为公费职工联系送煤到家，帮助他们修房子，联系孩子上学，经常到公亡、公残等困难户中了解疾苦。对维护职工共同利益的提案，他既深入调查，又主动与矿行政协商，作为大会的立案，使问题得到解决。职工吃水难、停放自行车难、职工上下班难需要购置人车、上下班路灯不亮等问题，都是这几年来通过立案得到解决的。甚至一些女工上班集中的地方上厕所难，他都不烦其小，督促有关部门解决，解除了女工不好启齿的烦恼。

不要秘书代劳，是大伙津津乐道李主席作风实的一大话题。重要的调查研究，自己亲自调查，亲自整理。重要的讲话，自己亲自起草。他听到采掘一线对分配有意见，他写出调查报告，矿行政转发有关单位认真纠正。一些队一度干群关系紧张，他不为任何一方所动心，而是在了解真实情况后提出具体意见，避免了许多不必要的劳资纠纷。前些年部分新招的协议工不打招呼回家，一时众说纷纭。他不为现象所迷惑，和有关部门深入下去了解，发现是生活待遇不好所致，便写出整改意见，提交矿上督促有关科室区队进行整改。他用两个月的时间，对建矿以来的劳动模范，一个人一个人的调查，有的连一点资料都没有，他走访50多人次，为每个劳模写出了小传，汇编成《开采光明的人》出版。他谈及此事，感慨地说：“没有这些好同志的带头，也不会有象山矿的今天。先进人物代表了历史前进的方向。我们不应该忘记他们！应该让劳模上报纸、电视、广播才对头啊！”他有这样的指导思想，象山矿劳模便有了携妻子去北京旅游观光的政治待遇。

近几年，矿工会积极引导职工投入各项改革行列。对矿内出台的各项改革方案，李德西都亲自组织讨论，做好解释。医疗费管理办法、职工食堂管理办法等，让职工讨论修改了5次。去年7月份，矿工会组织了“深化象山矿改革你有什么好的想法”的合理化建议专题讨论，全矿一下子写上来70多篇献计献策文章，这些为最近即将出台的成立水电公司、劳保商店等举措奠定了基础。李德西也这么多次职工谈改革的精神所感动，他撰写了《山雨欲来风满楼》的文章为这种参与精神叫好。难怪一位主管工会工作的领导同志总结他所领导的象山矿工会的工作时说：你们是“围绕改革变（脑子），围绕改革转（作风），围绕改革干（工作）。”

西安市工行西大街分理处工会分会主席潘伟被市金融工会评为“优秀金融工会干部”。他所主持的基层工会先后于1991年、1993年被市总、市分行评为“先进职工小家”。工作上，他服务热情，踏实肯干，自行编制了“工业专柜季度结息工作一览表”，有效地杜绝了工作中可能出现的重复和漏洞，提高了工作效率。入行7年来，他曾12次荣获总行、省、市各级先进个人荣誉称号。图为潘伟在会计专业工业专柜上认真地检查单据。

张敦述 范权利 摄

依靠职工苦干三年走出低谷

范高声

备工作。厂长把工作报告提前发到职工群众代表的手里，让大家讨论，广泛征求意见。

1991年至1993年，这个厂先后召开了5次职工代表大会，17次召开职工代表团组长联席会议，审议工厂的生产经营目标、住房制度改革方案和劳动、人事、工资三项制度改革方案。对职工代表大会作出的决定，坚决贯彻执行。1993年，职工代表组成6个组先后对全厂68个单位的职工代表大会提案落实情况进行了检查。当一个职能部门电话告诉党委书记提案无法实施时，书记回答说：“如果在实施中有困难找我们，我可以帮助，如果不执行，落实不了，请你向职工代表大会讲，我无权回答。”至此保证了职工代表大会提案的顺利实施，由于领导重视，目前西北光电仪器厂的职工代表大会又重新走上了制度化的轨道，并向三级民主管理发展。

西北厂全心全意依靠职工群众，还表现在置身于群众的监督之中。新的领导班子不仅支持职工代表对领导干部的民主评议，而且把评议工作与对干部的考核工作结合在一起。1992年和1993年两次对全厂200多名中层以上领导干部进行了评议，并把评议结果与本人见面，对群众意见较大的干部限期改正。对1991年评议的53名优秀干部、1992年评议出的64名优秀干部进行了表彰。通过民主评议领导干部，使厂里的干群关系更加密切。

咨询台

《公司法》中规定工会的权利有哪些？

秦顾问：

最近，国家颁布了《中华人民共和国公司法》，请问其中规定工会的权利有哪些？

安康 吴波

吴波同志：

《中华人民共和国公司法》已由第八届全国人大常委会第五次会议于1993年12月29日通过，自今年7月1日起施行。其中第16条规定：“公司职工依法组织工会，开展工会活动，维护职工的合法权益。公司应当为本公司工会提供必要的活动条件。国有独资公司和两个以上的国有企业或者其他两个以上

的国有投资主体投资设立的有限责任公司，依照宪法和有关法律的规定，通过职工代表大会和其他形式，实行民主管理。”第55条规定：“公司研究决定有关职工工资、福利、安全生产以及劳动保护、劳动保险等涉及职工切身利益的问题，应当事先听取公司工会和职工的意见，并邀请工会或者职工代表列席有关会议。”第56条规定：“公司研究决定生产经营活动的重大问题、制定重要的规章制度时，应当听取公司工会和职工的意见和建议。”第121条的内容与第55条相同。秦顾问

工会记事

殷勤

“把温暖送到一线去！”

——记西安市总工会“送温暖活动”的第一天

元月8日，新年第一个逢8日，人们俗称吉祥如意的日子，古城西安的一些商店、公司点燃了开业的爆竹，敲响开了张的锣鼓。此时西安市总工会一辆白色的面包车迎着凛冽的寒风出发了，车内坐着市总主席马瑞仙、副主席席忠和几位干部，他们可不是去参加开张庆典，而是去黄河棉织厂看望职工。

汽车离开喧闹的城市向郊外驶去，车内马主席向大家宣布了几条约法：“我们今天到了厂里要作到不吃饭、不喝水、不进办公室、不听汇报，要到车间、到班组，把温暖送到一线去！还要到职工家中，看看职工的生活情况。”

说话间，车到了黄河棉织厂。这个以床单、毛巾被为主导产品的国有企业，曾是西北轻纺行业的“一枝花”，今天这个厂的生产状况又如何呢？在该厂工会李主席的带领下，大家来到了织造车间，这个车间主要生产提花床单、彩色床单及毛巾被。偌大的提花床单生

产车间只有1名女工在干活，其余的织机都已落上了厚厚的灰尘，显然已很久没有开工了。彩色床单生产车间的情况要好一些，许多机器轰响转动着，女工们忙着干活，保全工也在忙着检修机器。主席们向碰巧走过来的车间调度了解生产和职工生活情况，据调度介绍，现在市场上产品销路不好，厂里资金缺乏，生产床单用的棉纱属低档纱，许多大纺织厂不愿生产，故而原料短缺，价格由原来每吨1.5万元涨到1.55万元。原料和销路问题，都直接影响车间的生产。这个车间共有280台机器，现在只开了104台，人员由过去每班170多人三班倒，减为每班不过100人两班倒，放假回家的工人只有60%的工资做生活费。

一行人又先后来到漂染车间、加工车间及印花车间，了解新工人及老职工的生活情况。一位老工人告诉我们，至今他已在这个厂工作了35年，由于爱人和孩子在蓝田农村，多年来他一直住在3人一间

职工集体宿舍，每月收入190元，在集体食堂就餐每月需90元。主席们关心地询问他抽烟吗？每月回几趟家，花费多少钱等。马主席对厂工会李主席说：我们工会应该多关心这些单身职工，特别是“一头沉”职工的生活，帮助他们解决生活中的困难。接着又询问老师傅在蓝田农村的家庭生活情况，老师傅说：这两年情况大有好转，比过去强多了。马主席说：过去厂里情况好，是你带她，现在厂里情况差一点是她带她，这样渡过难关，将来一定会更好的。

最后，一行人来到了厂福利区，在厂退休女工高玉香家，两位主席与这名普通女工亲切地交谈起来，高玉香说：“我真没想到，市工会的主席今天来看我，我太高兴了，真的很高兴。我现在有一儿一女，都有工作，并且都自学有了文凭，住得虽然挤点，我也知足了。谢谢各位领导来看望我。”一听说市工会主席来看望大家，许多退休职工都围了过来，马主席握着一位退休女工的手说：“老大姐，五十年代为支援大西北，你们离开家来到这里，默默工作了这么多年，你们是工厂的功臣，我们应当谢谢你们。”

二位主席与厂长匆忙告别后，又带领大家出发了……

国营光华纺织厂工会图书室近日在厂区内将5000余册各类型图书向社会开放，建立了以借书、租书、代购书等综合性服务为一体的光华书亭，从而满足了广大职工学文化、求知识的需求。图为厂内外群众正在书亭内阅读图书。

宝陆 灵宝 张军 摄

工会工作信息

唐兴荣

铁二十局一处机运段工会

引导职工发展市场经济

铁二十局一处机运段工会大力发展第三产业，先后开办了多种经营公司、机械车辆租赁站、修理厂、招待所、商店、餐厅等经济实体，取得了显著的经济效益。

党的十四大召开后，段工会领导积极转变观念、换脑筋，开辟工会工作新领域，广泛发动职工因地制宜开办第三产业，并主动牵头，采取职工个人入股、贷款和单位出资扶持等形式筹集资金办实体，很快办起了机械车辆组、修理、饮食、幼儿园、招待所、小百货等12个经营网络，形成了以工会为龙头的集体主办、职工联办、个人创办的复合型经营体系，工会委员魏寿涛当上了多种经营公司的经理。

在办实体时，工会要求实行挂牌经营、优质服务，从而使生意红火起来，取得了良好的经济效益。修理厂承揽了全段100多台机械车辆的大、中修任务，保障了施工生产的需要，避免了修理费外流。

国际工运一瞥

毛主席指引中国工会走上国际工运舞台(下)

与此同时，中国工会在1952年、1953年广泛邀请亚非工会代表来华访问的基础上，本着自愿平等、相互尊重、求同存异、共同协商的精神，于1954年和1955年“五一”节，与邀请访问相结合，先后在北京举行了亚洲工会友谊座谈会和亚非工会座谈会，推动了亚非工人和工会的团结。《对世界工联工作的一些建议和意见》的提出和亚洲、亚非工会座谈会的召开，标志着中国工会在毛主席的关怀下，代表亚非工人和工会的要求，独立自主地登上国际工运的舞台。以毛主席为首的党中央对中国工会国际活动的批示和指示，奠定了中国工会国际活动的基本方针和政策。国际工会运动几十年的实践，证明了这些方针政策是正确的。

1963年冬，鉴于国际形势的复杂变化，毛主席又亲自批示中华全国总工会成立国际工人运动研究所，加强对国际工人运动的研究，期望中国工会在国际工运舞台上发挥更大的作用。

从50年代后期开始，亚非拉民族解放运动空前高涨，殖民体系趋于瓦解。美帝国主

义坚持战争和侵略政策，在亚非拉广大地区横行霸道，为所欲为。在社会主义阵营中，苏联领导集团开始热衷于追求苏美合作，共同主宰世界，造成中苏矛盾迅速激化。国际形势的变化，引起全世界的关注。从1959年以后的几年中，毛主席频频接见从亚非拉各国和日本等来访问的工会代表和各界人士不下二十起。在接见中，毛主席寄希望于各国工人和人民，向他们指出亚非拉人民斗争的任务、方法和动力。毛主席指出：“世界和平的取得，主要依靠各国人民的斗争。”“为了战胜帝国主义的反动统治，必须结成广泛的统一战线。”

改革开放以后，中国工会继承和坚持了以毛主席为首的党中央为中国工会国际活动制订的一系列方针和政策，采取独立自主、广泛联系、平等互利、友好合作、平等互利的原则，已同140多个国家和地区的工会建立了友好关系。在国际工运舞台上，中国工会高举和平、发展、工人权益的旗帜，正在为促进国际工运新秩序的建立而努力奋斗。中国工会的主张，正日益受到各国工会界人士的关注和好评。

(完)

