

安康东站
重视吸收
一线工人入党二十二个班组
组组有党员

安康东站积极培养、吸收一线工人入党，做到了每个班组都有党员，每名党员都成为车站安全生产的骨干，从而加强了工人与党之间的联系，促进了车站的安全生产和路风建设。今年截至12月16日，该站已实现安全生产485天，各项生产任务全面完成，创建站15年来安全生产最佳成绩，被分局评为“安全生产先进单位”和“路风先进单位”。

近年来，在党组织的发展问题上，不少单位存在忽视在一线工人中发展党员的倾向。而安康东站新任党委书记谭宗林在分析了车站的党员分布状况后发现全站不到80名，近一半集中在科室，而一线工人中年龄在35岁以下的党员几乎没有。因此，他建议在坚持党员标准的前提下，车站注重在生产一线工人中发展党员。为此，党委专门做出决定：一线工人合格多少吸收多少，并明确提出了摆正组织发展问题上的三个关系：在全站，摆正科室和车间的关系，把组织发展注意力放在车间；在车间，摆正管理人员和工人的关系，把组织发展注意力放在工人上；在工人中，摆正老工人和年轻工人，把组织发展的注意力放在年轻工人上。近3年来，这个站根据新党章规定的党员标准，在加强培养的基础上，共发展20名党员，其中一线16名，占整个发展新党员的80%。在新发展的16名一线党员中，有15名是工人，年龄在30岁以下的就有12人。目前，全站年轻党员已占全站党员总数的75%。

目前，这个站96名党员中，有74名工作在生产一线，占全站党员总数的77%，22个班组，组组有党员。（王能银）

编后

编完这则消息，不禁为安康东站的做法叫好！人们常说：班组是企业的细胞，是企业各项工作的落脚点，班组工作的好坏，在很大程度上决定着企业的兴衰成败。可见班组工作及一线工人的重要。在深化改革的过程中，许多企业在工资奖金分配等方面向一线倾斜，收到了很好的效果。而今，安康东站坚持在坚持党员标准的前提下，在入党问题上向一线倾斜，这对于调动一线职工当家做主的积极性，提高职工队伍素质，保证全面完成生产任务，具有重要意义。事实也证明了这一点。

铁二十局三处引大项目部
搞活班组有新招

在施工条件极度困难、资金十分紧张的情况下，如何提高企业的经济效益、增强企业的活力？二十局三处引大项目部在班组中公开挑选承包人，使班组承包到位，较好地解决了这个问题。

引大工程严格执行国际通用的“菲迪克”条款，工期紧、任务繁重艰巨、技术标准要求高，资金不能及时到位，传统的包工不包料的承包方法已经不适应建设的需要。为此，1993年4月，该项目部第一作业队与项目部签订1993年生产经营目标责任书后，从完善深化班组承包责任制入手，注重班组承包到位、一次包死。通过内部招标，工长骆希能同志被挑选为10#隧洞衬砌部副部的承包人，班长吴少华同志被挑选为11#隧洞衬砌工程的承包人。由于他们的经

营目标及责权利关系明确，个人的收入同安全、质量、物耗、速度紧密挂钩，及时兑现奖惩，大家和衷共济、日夜奋战、精打细算，吃住在工地，使各项指标得以顺利完成。最近该项目部通过考核，他们的工效提高3.22倍，降低成本率为7.3%，无一安全事故，施工质量优良，工资收入较1992年同期增长了228.6%。（王景柱）

桑坪煤矿
转变班组长职责

平洞井口

日，全井已实现安全生产390天，超产原煤16925吨，质量标准化达到部颁标准。

过去，这个井口的班组长主要职责是抓产量，对安全存在侥幸心理，只要当班不出事故就行，导致井下隐患不断，事故时有发生。

从1992年12月起，平洞井口采取强有力的措施，彻底转变班组长职责，明确规定班组长主要职责是抓安全，抓质量，抓产量，抓安全质量挂钩，并赋予班组长停产整顿、经济分配、违章处罚等10多项权力，使班组长成了现场安全管

理的第一责任人。转变职责后，当安全与生产发生矛盾时，班组长都能坚持安全第一。

1993年7月，综采一队生产班组长周立强发现工作面机尾回风口严重底鼓，通风不畅，威胁着安全生产，他就当即建议立即停止生产。于是，带领全班职工突击清除落底，排除隐患，保证了下一班的安全生产。

一年多来，全井70多名班组长共排除各种安全隐患2100多起，向安监部门汇报不安全信息1200多条，抓“三违”人员120多人次，保证了全井的安全生产。（段孝文）

谈谈国有
企业产权关系每周
一课

李竹斌

社会主义公有制主要体现在国有企业在企业上。国有企业搞得好不好关系到社会主义制度是否优越的大问题。如何搞好国有企业，这是社会主义经济发展的新课题，需要在实践中不断探索。党的十一届三中全会后，首先提出的是政企分开。但认识尚不深刻，概念也还是笼统的。党的十二届三中全会通过的《中共中央关于经济体制改革的决定》，认识上前进了一步，指出增强企业活力是经济体制改革的中心环节，并将政企分开的原则深入。具体到“两权分离”，即国有企业的“所有权同经营权是可以适当分开的”。党的十四届三中全会通过的《中共中央关于建立社会主义市场经济体制若干问题的决定》又大大地前进一步，在十四大转换国有企业经营机制“是建立社会主义市场经济体制的中心环节，是巩固社会主义制度和发挥社会主义优越性的关键所在”的基础上，提出“建立适应市场经济要求，产权清晰、权责明确、政企分开、管理科学的现代化企业制度”。这就是说，国有企业要界定产权、理顺产权关系，明确国家作为投资者的所有权和企业拥有包括国家在内的投资者投资形成的全部法人财产权的权责关系，才能真正实现政企分开、两权分离，企业的经营机制才能最终转换，新的社会主义企业制度才能建立起来。

那么什么叫产权？国有企业的产权关系应该是怎样的？产权理论刚刚在我国开始讨论，有几种看法和表述。有的说产权就是所有权，是生产资料归属的法律用语；有的说产权是企业财产在市场经济中的支配权和转让权，是经营性的概念；有的说产权是财产所有权及各种派生权利的总和，并体现为一种规划或规范，调节人们的行为；有的说产权是资产所有者及其派生权利在市场经济中的法律表现，是商品经济或市场经济中的范畴。从《中共中央关于建立社会主义市



班组生活

BANZUSHENGHUO

第28期 本版编辑 张西凤

为了爆破，妻子曾提出和他离婚；为了爆破，他曾多次受伤，住院；为了爆破，7年来他从未离开过隧道。有人作过统计，仅从1990年以来的三年多时间里，他已主持安全爆破隧道2100多米，石材9万多立方米。7年来，他两次荣立大功，一次荣立三等功，受通令嘉奖10多次。他就是被职工们誉为爆破大王的中国铁道第二工程局三处二段三队爆破班班长张国民。

王月亮摄



职工语丝

□沈义

重建班组“储金会”

年来，每年储金都在2000元左右，曾先后有7名职工借钱，解决了一些燃眉之急。

眼下，随着企业的进一步深化改革，职工收入有了明显的提高，但是，由于物价的上涨，相比之下，工人的平均生活水平还比较低，甚至一些职工的生活还非常紧张，遇到一些大事，只好借钱来解决困难。

而重建“储金会”，则可以较好地解决工友之间的困难，每人每月储3块5块，生活不会受到影响，可积少成多，就可解决大事。有兴趣的班组长们不妨重建“储金会”，对企业、对班组、对个人都有好处。

咸阳纺机电子多臂厂自去年开始，开展自控班组活动，经济效益也有了较大幅度的提高。截至1993年10月底，该厂已完成产值799.11万元，上交税利95.49万元，与上年同期相比，产值增长了近20%，税利增长了44%。

该厂是咸阳纺机厂所属的一个集体企业，职工成份复杂，国营、集体、待岗、和长临工等一应俱全，企业较难管理。为此，他们在公司工会的帮助下，在各班组开展自控班组活动，变外在的“制度控制”为内在的“自我控制”，改变了见物不见人的传统管理方式，推动企业管理工作和经济效益明显提高。

该厂的自控班组活动，主要从思想政治工作，劳动纪律管理，安全文明生产，质量管理和生产管理五项考核，每一项再分解成若干条切合实际的细则，并规定具体分数，合格自控班组为95分以上。班组成员每星期互查一次，每旬自查一次，每月由厂党、政、工负责人联合组成进行全面严格考查，合格的自控班组当月由厂领导召开表彰会给予奖励兑现。

共产党员朱长乐是西安航空发动机公司40年的一名普通工人，去年，在大干四季度确保公司全年产销目标实现的过程中，朱长乐充分发挥党员的先锋模范作用，一人开动两台设备生产，保证了国家重点科研项目零件的生产进度，仅10月份就完成工时980小时，相当于干了四个月的工作量，提前跨入1994年。

图为朱长乐正在精心加工零件。

李剑胡六昭摄

李剑胡六昭摄

李剑胡六昭摄

李剑胡六昭摄

李剑胡六昭摄

李剑胡六昭摄

李剑胡六昭摄

李剑胡六昭摄

一线苦乐

□朱敏

学技术，光想有啥用？

十块钱的工资了。同伴们私下议论，难怪人们都说当工人轻松，一个月啥都不干也发这么多钱！就这么混吧，好在工资对咱不错。

要是说我们胸无大志，没有上进心，不想学文化，学技术，那就冤枉了我们。说心里话，我们多么想在业余时间看点书，多想有个老师傅教我们学技术。可我们干的是不需要丁点技术的活，学技术有何用？再看周围，除了玩扑克搓麻将的，就是看传奇文学通俗小说的。技术书籍拿不出手，也看不进去。再说，遇上个难题，也难得有个老师指点

迷津。为什么不参加自学考试？问得好，我们正要说说这个事。对这事，我们可有一肚子看法。按说，自学考试就是要提高职工的文化素质和技术水平，象我们这样文化基础低，没有技术的职工就更更应该参加自学考试，可惜我们只有望洋兴叹的份儿。为啥？实际上，那玩艺儿都是干部指标的大中专生，或有提干希望的职工的“专利”，人家参加自学考试是为了晋级升官。在厂领导看来，我们这样的人花那笔钱，是瞎子点灯——白白浪费油蜡。

这样下去是不行，可又

有什么办法？提起学技术，在如今这个靠真本事吃饭的年头谁不想，可光想有什么用？

对于学技术，本文作者虽然过多强调了客观因素影响，但却反映出了一个实实在在的问题，就是一些企业的领导不重视对职工的技术培训，没有给职工创造一些学习技术的良好条件，职工学技术的积极性受到冷落。对此，愿企业的决策者们能够引以为戒。当然，作为职工也要自立自强，充分发挥自己的主动性，自己给自己创造条件，克服困难，努力把技术学到手。

——编者

好班头

□冯西海 于红茹

你“嫁”给了钳工班

你双手油腻坐在我的面前，一身得体的蓝色工装，个儿不高，身体消瘦，满眼精明。我仿佛看见你在篮球场上叱咤风云的英姿。那时，你身担厂队“前锋”重任，在对手强手如林的堵

截下，左冲右突，断球传球，猴子一般机灵活活。厂队篮队年年名列武功县众多球队之首，你杨西英立下了汗马功劳啊。

但现在，你怎么落魄啦？听人讲，你干起活和打球一样是“不要命”的。细砂机装配的活特累，几十公斤重的组合件，你和班内其他男工一样搬上搬下，毫不示弱。患心脏病的老父亲病重，你因为车间当时军用品生产任务重而没有请假，待厂里放假赶到老人身边时，父亲第二天便下世了。你痛不欲生，愧疚未能在父亲病床前尽孝心。你每年50多个星期日在机床旁度过，爱人生气怎么“爱上一个不回家的人”，儿子嘟囔“没娘的孩子像棵草”，以致于有天特地请假时间看丈夫参加厂里足球赛，懂事的儿子欢呼：“谢天谢地，今天终于没加班！”你怨恨自己不是一个好女儿、好妻子、好妈妈。车间支部书记老朱告诉我，你全年完成528个工时，远远超过工时定额。你多年来6次当选厂级标兵、两次获省民航系统“三八红旗手”的事实，证明你的确是好样的。自从“嫁”进国营5702厂十二车间钳工

班并当上“掌柜”后，你这个不起眼的山西妹子，罚起人来真够“狠”的。一位1965年参加工作的老钳工，加工细砂机机床拖板时，因操作不当造成4块拖板报废，被车间扣50元奖金后，你还不放过，班组质量分析会上点名不说，还按班内“土政策”再扣20元。那位看着你长大的老师傅又气又恼，最后还是打心眼里夸你是“干事的好丫头”。还有一位家住农村的青工，回家归厂时迟到两小时，你罚5元后，又让人写检讨。一年下来，15人（次）的工人因劳动纪律涣散、质量不合格被你重罚。但你并非“铁石心肠”，也学会了“感情投资”。就说这微不足道的罚款吧，你用于奖励3名质量先进个人，还买来一些牙膏、香皂什么小玩意儿做奖品，在钳工班举办了一次别开生面的“钳工技术比武”。你还说，我手里要再多点钱，一定抽空带大伙儿去旅游逛一次，都是支持咱的哥们儿姐妹们嘛。

“钳工班再难的事，难不住咱杨班长。”

听说，班里6条汉子，7位姐妹对你多敬服！对了，你们钳工班可是全厂赫赫有名的“先进班组”啊。

“二尺五”人人爱戴，但倘若只爱戴“二尺五”而听不得一点建议和批评的话可就麻烦了，尤其是手中掌握一定权力的人后更应慎重，即使是作为“芝麻官”的班组长。

某站调运班班长程先生吹起牛来能惊动王皇大帝：“咱这人从不在背后议论人，有话就当面说！”可当部下真的将“话说在当场”时，他却并不仁不义，半个字儿都听不住。有一次，职工老陈来厂地建议：“我说程头呀，这调粮可是咱的大事，咱得派个押粮的前往西安，不然出了事咱就得栽跟头！”可程班长一跺脚说：“放心！放你三百六十五条心！拉粮的是咱的老关系，出了事我负责！别一天像个闲主任！”“你——”老陈气得喉咙里直冒火：“我咋啦？我就这样弄，谁不服谁告去！”程气急败坏地说：“老子还怕告？天大的笑话！”老陈吃了个软蛋，硬硬扭扭朝宿舍走去。可说来也巧，西安某面粉厂打来电话说少了9包1620斤！“不听老人言，吃亏在眼前！”这下程班长才慌了手脚。职工都说：“‘二尺五’把他唬昏了，谁的话都听不进去！”后来，只吹牛不收“意见”之礼的程班长以百分之百的自信买了个处分。老陈挖苦

班组里的故事

班长
爱戴

“二尺五”

道：“咋个样？舒服么？”“二尺五”帮了你的大忙！”他悔恨地说：“谁再惹‘二尺五’谁就是王八！”

你看，“二尺五”不就是“桃凉凉”吗？把个程班长凉得都忘了最起码的常识，把个老陈的合理化建议都当成了“闲事主任”的胡闹。可企业中，一些班组长就情愿让桃凉凉。

某纺织厂毛毯班把职工分为“听话”与“不听话”的两类。“听话”的那类无论什么时候都请不下来，而“不听话”的那类无论何事请假都予以批准。原来呀，那“听话”的一推，除“听话”以外，还会给班长亲手上戴“二尺五”。他们请假时，先把班长温暖一番：“哟，我说班长呀，咱这一班能领那么多奖金，全靠您的办法，操心多！”“班长，你真能行，”“火”呢！

在害自己，在害企业。我们的集体需要“众人拾柴”，不需要班长戴着“二尺五”，搞一言堂和“家长制”。作为企业最基层的班组长，应该清醒地认识到：“二尺五”是冬天里的一把“火”，而合理化的意见、建议、批评才是冬天里的一把“火”呢！

（张泰）

（张泰）

（张泰）

（张泰）

（张泰）

（张泰）

（张泰）

（张泰）

（张泰）

（张泰）

（张泰）

林建伟：新年开门红

西省参加全国冶金系统第三届青工技术大赛，获得第10名的好成绩，为陕西、为略钢赢得了荣誉。为此，总厂给他晋升一级工资。

分厂奖励他的原因是，林建伟参加工作11年来，勤奋好学，刻苦钻研冶炼技术，曾连续创造出837炉钢无废品的厂内最好纪录，为分厂钢产量三年上了4个新台阶做出了积极贡献。（邹科升 李新平）