

我省企业产权制度改革试点地

韩城市的企业焕发出生机

□王忠怀 杨娟娟

15年前的今天,韩城人率先实行了土地承包联产责任制,被称为全省农村改革的“领头雁”。

15年后的今天,得益于改革的韩城人,又向前跨进了一步,他们破常规地进行了企业产权制度改革,人们又称韩城是全省企业改革的“摇篮”。

建立市场经济新体制,韩城人大胆地摸索,干出了令人瞩目的成绩。但是过去那些让利、不管、放权、引资等各种改革措施,都没有触及国有企业产权制度这个根本性问题,国有企业的深层次矛盾一直没有解决。比如,产权关系不明,产权界定不清,导致了国有企业活力不足,难以走向市场。有的企业运转效益低下,连年亏损,但政府却背着沉重的包袱。

这些问题已经到了非改不可的时候了。

在省上领导的支持鼓励下,去年7月,韩城的决策者在产权制度改革这个“禁区”里,进行了大胆的改革。这一动作,有些思想观念陈旧的人有了顾虑,他们担心国有企业搞股份制是不是又会走到资本主义老路上去?市委书记张维民的话打消了群众的疑虑,在社会主义社会,以公有制为主体的股份制,理所当然地仍然属于社会主义经济,只会巩固社会主义经济基础,决不会走向私有化。

10天之后,市政府确定了6户试点单位。市冶金公司改造为股份有限公司,成为全省第一家县办国营工业股份制企业。市工贸公司改造为有限责任公司。市第一水泥厂改建为中外合资企业。市五金公司改造为股份合作制企业。市食品加工厂整体向社会拍卖。市台钨厂依法进行破产。

新改造的企业,股份制性质的牌子一挂出,干部和工人们震惊了。这下,企业产权制度改革动了真格的。

紧接着市上相继出台了《产权制度改革有关产权界定问题的试行办法》、《国有企业股份制改造中股权设置试行办法》和《产权制度改革中职工安置有关规定》等六个政策性文件。

随即,在试点企业中制定了破产拍卖企业人员安置,企业呆帐、坏帐、残次商品及库存处理,离退休人员统筹差额处理,亏损企业的认定,新旧领导班子交替等管理办法。

企业实行了这些改革措施后,工人们形象地比喻,说它是拆了计划经济的旧房子,盖起了市场经济的新大厦。

那么,企业产权制度改革,企业的变化究竟如何呢?带着人们最关心的问题,近日我们到试点单位进行了采访。我们每到一处看到的是企业由平淡淡谈到红红火火的竞争场面,听到的是一件件感人的事例。

在陕西银河股份有限公司(原冶金公司),总经理王庚银谈了这家全民企业改造后的情况。他开口就说,过去,我在企业干,不论压力有多大,自己都不怕,因为不管咋个说,我是给政府干好。现在不行了,我害怕,为啥呢?因为现在我是给股东干,干不好,我这个总经理给股东不好交待。

在谈到企业用人制度时,他兴致勃勃地说,一改成股份制,我再不受“婆婆”干预了。用人制度变了,企业彻底打破了全民工与集体工、固定工与合同工、商品粮户口与农业粮户口的界限,谁给企业入股是股东,谁不愿入股就到社会上当市民去,企业不养闲人。工作实行量化管理,工资按贡献大小由企业自行分配。说到这里,他指了指对面新盖的一幢五层职工家属大楼,你们瞧,我们公司几位干得好的青年人也分上三室一厅漂亮的房子。

王庚银的一段话,让人听后,感到企业有了动力,有了希望。

全民企业产权制度改革,职工们入股如饥似渴,谁都想操心。他们主人翁意识增加了,企业过去那种“跑、冒、滴、漏”现象明显减少。市五金公司是一家商业企业,以前公司的长明灯、长流水、长途电话费用超支现象是令人头痛的老大难问题。公司住房紧张,但有的职工城区周围有房,也要住在单位。问他们为啥这样凑热闹,他们回答很干脆,公家的人住公家的房,不白住不住,节省下的钱也装不到自己腰包,公司改股份合作制后,经理没做思想工作,职工中就有24户主动

搬出了机关。采访时,我们问他们为什么要这样做,他们回答道:如今公司多花一块钱,也有自己的一份,我们是为了给公司节省点开支。

俗话说得好,滴水成河。管理上这么一严一细,就能为企业节省很多钱。仅去年10月份一个月,公司的水电费由过去的1500元降到500元,电话费由过去的1800元降到1000元。

为了节约非生产性开支,五金公司机关人员由22人压缩到6人,政工科长既写材料又管灶,董事长出门办事,自己开车不招用司机。

实行了股份制,干部工人们感到,人与人之间有了真情,职工的心拧在了一起,企业有一种从来没有过的温暖。

股份制还带来了一种显著的特点,就是企业真正有了自主权。企业经理虽然有压力,有风险,但他们感到干得痛快。

产权制度改革,打破破产企业职工的心理状况如何呢?我们在采访中发现,这些企业的职工很乐意改革,他们讲,政府对我们很好,允许破产和拍卖企业的老职工提前五年退休,对于中青年职工还发给自谋职业的启动资金和待业保险金,这总比这些年不发一分钱工资强。

股份制能产生一种向心力,这是事实。至今,工人王金来的话还回响在我们的耳边。

“过去,企业这样变,那样变,总没有大的变化;这样搞,那样搞,也没有搞出名堂。这回把产权制度一改,才真正改到了点子上。”

国有企业改革,不仅关系到企业职工切身利益,改革的效应也冷落了政府部门“婆婆”,如今体改委却成了娘家人,企业有啥事都请体改委为他们作主。

去年11月25日,在韩城召开的全省企业产权制度改革交流会上,徐山副省长对韩城的产权制度改革给予了高度评价,他说:

“对小型工商企业可以放手一点大胆改革。尤其是小型企业多的县、市、区,要学习韩城产权改革经验,区别不同企业,采取股份制、股份合作制、国有民营、拍卖破产等不同形式,由点到面逐步推开”。

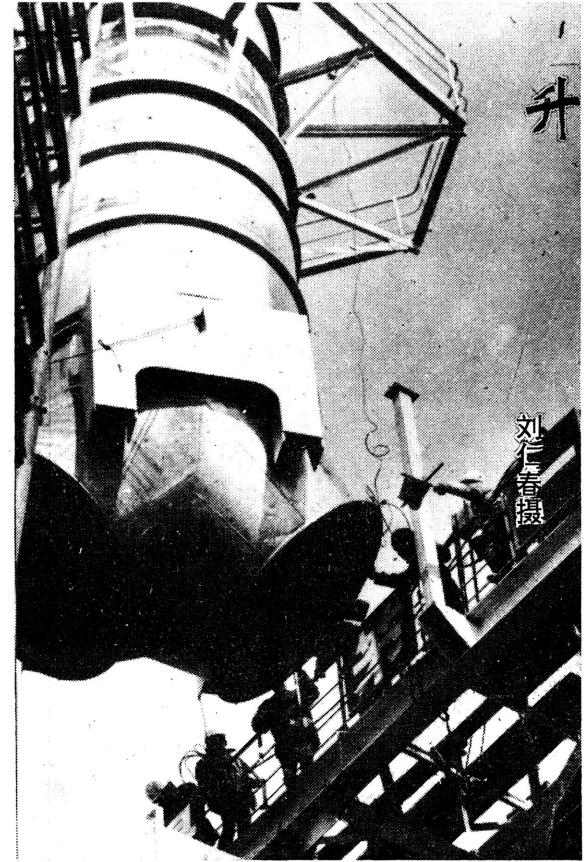
在去年12月22日召开的全省经济工作会议上,白清才省长再一次肯定了国有企业产权制度改革在韩城试点取得的成功经验。

企 業 瞭 望

QI YE LIAO WANG

第24期 本版编辑 王 全 威

热线电话: 7224664



刘仁青摄

企业动态

西安工行营业部支持企业开发新品

西安市工商银行营业部面对资金紧缺的情况,坚决贯彻总行提出的信贷工作方针,优先贷款投向,集中资金保重点。去年以来,他们将新增的1亿元贷款投向于国家大型骨干企业,先后支持了风云二号气象卫星、电机等18种产品的生产,取得了良好的经济效益和社会效益。

(张月莉)

韩城建成静电复印纸生产线

韩城市造纸厂新上的年产3000吨静电复印纸生产线的二期技改项目,以超常的建设速度使这个厂跃居全省50个技改项目前列。总投资3800万元新建成的高新技术生产线,实现了备料、制浆、造纸、完成四大工段一条龙生产。凸版纸、打字纸、胶印书刊纸、胶版印刷纸以及静电复印纸等高新技术产品的投产,填补了我省造纸行业的一项空白,使这个企业跻身于西北五省造纸行业先进之列。

(张宏伟)

陕西总厂生产经营迈上快车道

陕西汽车齿轮总厂依靠科技优势,以品种开拓市场,以质量参与竞争,使企业呈现出产销两旺的好势头。

近年来,这个厂在生产经营活动中,结合实际,确立了深化内部改革、转换经营机制,开拓两个市场,提高产品质量,提高经济效益的经营指导思想。紧紧围绕市场,依靠科技进步,在加速老产品更新换代的基础上,积极开展高起点、高技术的新产品;在以型型汽车集团配套为主的同时,坚持面向全行业进行配套服务,不断满足市场需求,稳步提高企业的市场竞争实力。同时加大分配制度的改革力度,有效地调动了全员劳动生产积极性,进一步增强了企业的生产后劲。目前,陕西总厂的产销量连年增长,为国家做出的贡献越来越大,利税总额已由1990年的665万元增长到1600多万元,劳动生产率也由人均1.97万元增长到人均4.53万元。

(马德平)

安康第一缫丝厂积极开展劳动竞赛

安康地区第一缫丝厂深挖企业潜力,去年先后开展了“大战红五月”技术操作比武、“战高温夺高产”七、八、九、“稳质量降消耗,全面完成生产任务”等一系列劳动竞赛,有效地遏制了年初企业经济效益下滑的势头,全年超额完成了白厂丝的生产任务,实现利润比去年增长83.9%,上缴税金比去年增长52.5%。

(李建立)

国外企业一瞥

□袁长安

“只比别人贵一点”的销售术

韩国味元企业集团所制造的调味品,在韩国是家喻户晓的。

在激烈的调味品市场的竞争中,味元的产品能够席卷全韩的调味品市场,是与味元产品所采取的“只比别人贵一点”的销售战术分不开的。

1969年,三星集团的“味丰”、新韩制品的“好味”等四家食品制造商联合起来,以廉价倾销的方式抢夺味元的市场。在这种情况下,味元企业集团的董事长林大洪作出两项决定:一是味元的产品一律以现金交易;二是价格上涨一点。对此,人们大惑不解。林大洪却认为,一般消费者购物都是拿现金的,拿支票购买的都是批发商;产品价格太贵,固然卖不出去,但是若只比别人贵一点,会让消费者以为这种产品比较高级。这一销售战术果然成功,虽然同业以廉价倾销,仍然敌不过味元的“高级品”。

1977年,三星集团的“味丰”开发了新的味精产品,为了压倒“味元”,决定搞一场大的促销活动——以不同的赠品送给10万名顾客,其中头奖是纯羊毛衫一件。味元企业集团在“味丰”广告推出前两天得知这一促销方案以后,当即决定送比羊毛衫贵一点的金戒指——抓住家庭主妇喜好金戒指的心理——来打这场广告战。在“味丰”广告推出的同一天,味元的广告就排在旁边。这场销售战自然是味元又赢了。

味元企业集团的销售术是十分成功的。现在已从一家食品制造公司,发展到拥有石油化工、机械制造、水产品开发等由十多家企业组成的企业集团,有人就称它为以销售术起家的企业。

呼声建议

□郭晓宏

企业,你流失了多少资产

权威人士保守估计,国有资产流失平均每天一个亿。企业资产,作为国有资产的经营性资产,流失知多少。

据统计,92年预算内国有工业企业,固定资产净值8000亿元,潜亏500亿元,资产损失率为6.25%;91年全民所有制商业和供销合作社企业亏损319.7亿元;92年外贸企业亏损119.7亿元。企业资产流失惊人。

企业资产流失,在实际中表现是多种多样的,主要有以下几种:

购不断,理还乱的债权流失。如某玻璃厂家在产品销售中,赊购方在数量上虚报破损量,在质量问题上采取种种非难,个别销售人员甚至和客户相互勾结,中饱私囊,前后致使该企业应收帐款损失百万元;一烟草企业,受原材料调价和政策性弥补不到位影响,使其其他应收款损失2672万元。

实物流失,企业资产流动的“大漏斗”。其形式主要有积压报废、盘亏处理、意外灾害和被盗窃抢等。如某军工企业,按规定清理出积压品2571万元,报废品150万元,金属库钢材被盗,损失5.7万元;一纺织企业,成品库一场大火损失近200万元,同类某企业,因风化腐蚀等原因使固定资产盘亏35万元。

重估流失,这是目前企业流失的新形式。主要表现在,部分企业在公司制、股份制的改制中和合资合作经营过程中,对企业资产不评估、低价折股和对非个人股不配股、不送股、不同利等等。另外,部分企业在创办分支机构和经营实体的过程中,存在大公化小公、小公化私的现象,致使企业造成资产转移性流失。

禁而不止的乱集资、乱摊派、乱收费和一些职能部门办“三产”,搞创收,设立小金库,也使企业产生一定的资产流失。

企业资产流失的原因是多方面的。产权主体虚置,边界不清,关系不顺是目前企业资产流失的主要原因,同时,企业自身的重资金轻资产,管理的无约束,执行上的不力和偏差,也加剧了此种状况。

对于企业资产的大量流失,应积极加快产权制度改革,理顺产权关系,同时还应强化企业资产的内部管理约束机制。据悉,《国有企业财产监督管理条例》即将出台,企业资产流失的状况,也必将改变。

愿企业资产不再流失!

“黄牌”警告后,西安氮肥厂新任厂长王自立带领职工扭亏增盈,企业终于摘掉了“黄牌”

1993年12月31日,对于西安氮肥厂的1500名职工来说是一个多么难忘的日子。在这一天的厂生产日报表上,整整齐齐地写着:累计生产纯碱33371吨、氯化铵32155吨、合成氨1588吨,完成工业总产值4614万元,实现销售收入5766万元。由上年亏损298万元到实现盈利4万元。这对一个曾经濒临绝境、两次被市政府黄牌警告的中型企业来说,是何等艰难!

西安氮肥厂从1988年以来,连年亏损,到1991年6月,亏损额高达408万元。职工人心不安,企业陷入困境。

新任厂长王自立在仔细分析企业的症结后,从加强管理入手,进行了“组织、劳动、工艺纪律大整顿”,企业有了转机。同时,厂领导致力于设备改造,依靠科技人员开发新产品。他们先后进行了合成氨“两煤变一煤”技术改造和“联醇”生产技术准备工作,开发了“食品碱”、“商品氨”、“复混肥”等新产品,改变了几十年来的单一产品结构。在厂资金短缺的情况下,厂领导拿出500万元进行了设备大修,使联研生产步入正常,亏损额由上半年的408万元下降到146万元,被市政府列入扭亏有望的企业行列。

企业管理关键是人的管理,怎样才能调动职工的积极性,共同管好这个大家“家”呢?氮肥厂理顺管理机构,划小管理权限,实行分厂制,成立了制碱、制氨、复肥、动力、机修、仪表六个分厂和生产调度科、成品科、原料运输科、供销经理部;大胆启用一批年轻职工充实管理岗位。强化了生产管理和指挥系统,增强了供销部门的力量。

在生产系统实行了以产量、质量、可控成本、现场管理、安全生产为主要考核指标的管理干部责任目标工资,内部承包风险抵押金办法,对大轮班实行定员工资、定产基数包干,调动了职工积极性,产品产量逐月上升,改变了过去日产纯碱在100吨以下徘徊不前的局面。

该厂对销售部门实行了销售任务、费用指标、货款回收“三定”包干办法,把销售人员的工资、奖金、差旅补贴、销售费用捆在一起与三项指标挂钩,很快使销售工作打开了局面,市场逐渐拓宽到全国20多个省市地区。在回收货款上采用了定期调整账外销售和“发新货按比例扣收陈旧货款的办法”,收到了好的效果。1993年货款回收率达到95.7%。

如今,西安氮肥厂出现了勃勃生机,生产形势不断好转。(吕社社)

报载,鞍钢西部机械厂为提高产品质量积极鼓励职工技术,日前向10名工人“质量明星”

各发奖金500元。该厂还决定每年定期或不定期重奖为提高产品质量贡献突出的工人,并评选“质量明星”。读罢这则消息,笔者不禁为此叫好。

众所周知,产品质量关系到企业的生死存亡。同样的产品,谁的质量好,在市场上谁就具有竞争力。然而产品质量的好坏,归根结底是由工人的作业情况来决定的。把那些在零部件生产过程中,一贯坚持质量第一工人评选为“质量明星”,给予一定的精神和物质上的奖励,有利于调动更多的职工都来重视产品质量,最终达到促进产品质量提高的目的。

据笔者了解,眼下有相当一些企业在抓产品质量上,尽管也下了一番功夫,可收效甚微,主要原因是企业在调动职工重视产品质量积极性上动脑筋不够,缺乏创新意识,重罚轻奖的现象十分普遍。给予一定的处罚是必要的,但只罚不奖往是消极被动的,而采取奖励“质量明星”,对重视质量者给予表彰奖励,则是积极主动的方法,它更有利于激励职工学技术,钻业务,想方设法在提高产品质量上下功夫,因而很值得推广和借鉴。

为评奖“质量明星”叫好

经济随笔 高 鸣

大荔县柴油机厂,这家风风火火走了几十年的国营企业,在市场经济激烈的竞争中一下子滑向了低谷,改做和面机和馒头机后,也未有活力,欠下银行252万元贷款,欠职工工资30余万元,连年累计亏损52万元,88名离退休职工14个月未领到退休金……

出路在哪里?去年春节刚过,曹兴旺任厂长后,和厂里职工一起找到了企业亏损的致命问题,随后“对症下药”,在企业管理体制和劳动纪律上企业连“砍四斧”,一斧建章立制。建立健全了40多条规章制度、50多个岗位责任制,实行了三级管理,责任到人,奖励罚懒;二斧精简机构。砍掉了三个科室,压缩10多名无效人员下车间,让懂管理、作风正、事业心强的人走上了干部岗位;三斧严格财务管理。对原有的销售合同修订完善,车间实行定额管理,厂子两级核算;四斧整顿劳动纪律。颁布了新的考勤制度,扎扎实实开展了企业达标、升级、创优活动。

厂子要走出低谷,生产启动资金从何而来?曹兴旺一连走了四

着好棋。

——实行“风险抵押金”。厂里中层以上干部每人5000元,职工每人3000元,离退休人员每人1000、2000元不等。为此事,曹兴旺把准备盖房子和亲朋好友处借来的50000元交给了厂里。在他的感召下,短短几天,全厂交纳风险抵押金42万元。

——清收欠款。原来仅本厂职工拖欠30多万元,有人劝他:“不要虎口拔牙伤了和气”。曹兴旺还是斗着胆“清收”,一个月后,厂里濒临枯竭的帐面上又多出了17万元的净款。

——修旧节支。修复了厂子已报废多年的300皮带车,为厂节省资金16万元;他亲自带领全厂干部职工搞义务劳动,捡废铁、卸货车、拆旧房、平整停车场,没有雇用外边一个人。

——创办第三产业。凭借108国道优势,创办了停车场和招待所,面向社会开门面,不仅安排厂里20多名富余人员,每月厂里还收入一万多元。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

经营之道

李明 刘新龙

曹兴旺的“四斧”

资金16万元;他亲自带领全厂干部职工搞义务劳动,捡废铁、卸货车、拆旧房、平整停车场,没有雇用外边一个人。

——创办第三产业。凭借108国道的优势,创办了停车场和招待所,面向社会开门面,不仅安排厂里20多名富余人员,每月厂里还收入一万多元。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

一份耕耘,一份收获。厂子终于走出低谷,出现了生机和活力。

每周一课

社会保障与市场经济

社会保障是政府对公民履行确保其最低限度经济生活的一种安全制度。它通过国民收入的分配和再分配,对经济运行和发展中的矛盾和病态进行调节和医治,给社会成员的生活权利提供物质保障,同时也为经济运行和发展创造新的条件和安定的社会环境。所以,它也是解决社会问题的一种手段,是经济运行的一种调节杠杆和调节机制。

社会保障制度古已有之。但现代国家随着市场经济的发展,社会保障范围越来越广,内容越来越多,水平越来越高,作用越来越大,体制越来越健全。这是因为社会保障是市场经济运行的内在要求。首先,市场经济在运行中实现资源配置是动态性的,随着经济的发展与收缩、产业结构的不断变化、生产要素技术构成的提高,劳动者会出现失业问题。失业既是市场经济在现代社会化大生产条件下的必然现象,又是市场经济发展的动态性要求。失业保险为劳动力再生产提供保障。其次,市场经济是货币化、信用化、投机性强的经济,纸币作为流通的手段时常有通货膨胀出现。通货膨胀、证券与证券市场,加之失业、灾害等各种因素会有部分社会成员陷于贫困。社会救济就更加必要。再次,市场自由与社会公平相结合是市场经济的真谛,市场经济要求自由竞争、公平竞争,但并不要求收入平等。市场