

职工心声

工人喜欢什么样的工会干部？

不是只会唱歌跳舞的

有些工厂的工会组织在挑选专职干部时，只注重了能歌善舞这一面，其它方面考虑得较少，以致于有的工人在谈及工会干部的整体形象时，常说：那是一群蹦蹦跳跳的主儿！

能歌善舞本不是坏事，但丰富职工的文化生活，只是工会工作的一部分。工会工作的重头戏应是：代表和维护广大职工的切身利益，团结和带领广大职工投身到企业的建设中。如果工会干部只有唱歌跳舞的本事，恐怕很难肩负起这个重任。

老张是一家企业的工会主席，他是搞文艺出身的，有一副好嗓子，曾担任过俱乐部主任。在工作中，他把精力都耗在了搞文体活动上，平时很少学习专业知识，更不愿抽时间认真研读《企业法》、《工会法》、《全民所有制工业企业转换经营机制条例》等。一次，当几个工人对企业行政部门制定的某些与国家大政方针相抵触的政策提出质疑时，他竟一时判断不出谁对谁错，甚至还要工人拿出上级文件来对照，严重地降低了工会干部在职工中的威信。

不是没有主见的

李路是一名工会负责人。去年，许多企业盛行模糊分配之风，他所在的工厂也是如此。当时，有的车间工人对此不满，认为这种分配制度不利于调动职工的生产积极性。一部分工人把这事反映到了工会。

李路一时拿不定主意。他担心这种分配制度将来如果得到推广，自己现在反对了，就会落个“保守”的名声；如果这种分配制度将来被废止，自己现在肯定了，就会落个“软弱”的名声。为了不搞乱子，他决定不急于作出结论，等形势明朗以后再作。所以，他不但没有发表意见，年底还毫不失色地接受了厂长的红包。

如今，模糊分配已遭到了大多数人的反对，认为在国有企业中不应提倡。这时，身为工会负责人的李路才尾随别人的后面说了几句“马后炮”一类的话。

金叶

不是光叫工人干活的

有的企业工会组织只知道组织工人搞劳动竞赛，在竞赛之后往往忽视了给作出贡献的工人予以重奖，极大地挫伤了工人的积极性，使工人对劳动竞赛逐渐淡漠。

青工刘刚说，在二季度劳动竞赛中，厂工会说要组织竞赛优胜个人去外省旅游10天，但竞赛结束后，出省旅游却改成了省内一日游，原因是经费紧张，唉，这么简单的一句话就把人打发了，说话也太不讲信用了！

老工人马师傅说，我在工厂干了近30年，每次看到听到工人劳模的事迹几乎都是：身患重病不离岗位，长年累月加班加点，父母病危不去看望……这些事迹叫人心寒，让人觉得当上劳模的工人咋就缺少了人情味？总之，希望工会组织不要单纯地号召大家不顾身体、不顾家庭生活，一味拼命干活。工会组织作为工人的贴心人，应该设法改善工人的生产、生活状况，尽可能通过多种渠道给他们创造一个良好的外部环境。

这样的工会干部人人夸

老姜是位工会主席，他大学毕业，勤于观察思考，能说善辩，对自己要求严格，深受职工的爱戴。

前几年，由于工厂效益不太好，厂行政部门就在职工生活福利方面减少了投入。老姜去找厂长，厂长说：“工厂现在生产搞不上去，干啥都缺钱，福利方面的困难等有钱了再说，职工的实际困难大家都清楚。”老姜没打退堂鼓，他说：“工人目前最缺的不是钱，是士气，是凝聚力，是职工的干劲，其实福利方面改善一下也花不了多少钱。”厂长没有回答。老姜又说：“职工没有干劲，工厂何时能翻身？只要工人有了爱厂之心，还愁工厂赚不来钱？”

几次交锋之后，老姜终于说服了厂长。厂长照老姜的意思办了，花了一部分钱，给职工办了几件实事。以后老姜又在分配制度方面，给工厂提出了几条建议，动员行政部门在奖励人才上不要吝啬。形势的发展正如老姜所预料的，经过3年奋斗，工厂终于扭亏持平了。现在，无论是一般工人还是厂领导，都夸老姜有能耐。



登攀

赵东红摄

工運長廊

GONG YUN CHANG LANG

第28期

本版编辑 田勇刚

重视落实职工建议

经验之谈

不当「婆婆」当向导

我们交二局工会重视发挥职代会作用，认真反映和处理职工对局工作提出的意见和建议，促使全局的决策走向民主化、科学化。在局四届四次职代会期间及其前后，各代表团围绕转换企业经营机制和发展生产、提高效益的主题，采取多种方式广泛发动群众，组织职工进行讨论，提出了许多宝贵意见和建议。局工会把职工群众的意见和建议进行了详细的汇总，并向局主要党政领导进行通报，局领导非常关心和重视职工的呼声和要求，专门召开会议，进行认真研究，提出的100多条意见和建议大多得到了采纳和推行。比如关于精简局机关机构和压缩局机关人员的建议；关于面对市场需求，组建经济实体，大力发展第三产业的建议；关于由局直接承揽工程，组建项目经理部，拓宽局里财源的建议；关于拉开分配档次，切实兑现经营承包的奖惩办法，采取重奖重罚的建议；关于购置机械设备，加速折旧和防止国有资产被“蚕食”的建议；关于进一步完善局、处、队三级职代会制度，尊重职工主人翁地位的建议；关于加强党的纪律和行政监察工作，防止企业有些干部犯错误，建议各级领导多关心下级，经常对他们进行监督和考核等等。一年来，我局经营机制加速转换和生产经营迈上了新的台阶，与广大职工群众不断为企业提建议、出良策是绝对分不开的。（交通部第二公路工程局工会）

近年来，我们在上级工会的指导下，积极探索贫困山区县城俱乐部的发展路子，使俱乐部由一个“吃补”单位正逐步走向经费自给。

我县俱乐部始建于1982年，当时一切都由县工会统管，俱乐部没有一点自主权，其结果是“管的人忙得很、干的人累得很、两个效益低得很”，每年俱乐部要吃掉县工会几千元补贴不说，二者之间的矛盾也越来越突出。针对这种现状，县工会和俱乐部的全体同志在一起，认真总结，深刻反思，找问题、查症结，寻求新的出路。

首先，下放管理权，实行代管制。在起步时期，县工会每年按计划拨付俱乐部事业费，提供活动场地及设施，确定经营项目，安排活动内容，核定收支情况，具体实施均由俱乐部主任负责，代工会进行管理。随着改革的不断深入，我们进一步扩大放权范围，提出不当“婆婆”当向导，对俱乐部只管一个承包方案、一个上交金额、一个人员编制、一个主任任免，其他全部由俱乐部主任代替县工会进行管理。管理权的下放，不仅摘掉了我们脖子上的“葫芦”，更重要的是给俱乐部松了绑。

其次，下放经济权，实行独立核算制。以前俱乐部和工会的帐务捆在一起，工资一块领，经费共用，很不利于调动双方的积极性。从1990年开始，经双方协商将财务分开，采取收支两条线的办法，俱乐部该上交的必须足额按时上交，县工会该返还的也是如数及时返还。经济权的下放，很快消除了俱乐部工作人员怕收多交少的“心病”。

第三，下放经营权，实行双效益承包制。过去，我们对俱乐部的经营项目总是管得死死的，开展什么活动，增设什么项目，都要一一审核批准，其结果是经营单调，服务面窄，缺乏竞争能力。自学习省总工会（1993）19号文件后，我们认真贯彻文件精神，及时与俱乐部签订双效益承包合同书，坚决执行“只管四个一，其余全放开”的方针，使俱乐部自主经营，自我发展，一下子活起来了。

在整个放权过程中，我们也不是一次到位，而是由浅入深，逐步扩展。起步阶段，是放权不放手；发展阶段，是放权放手不放心；从今年起，我们才真正做到放权、放手、放心。（白河县总工会）

工会记事

●王波

奖金风波

韩城市第一机械厂第一轮承包期满后，市政府根据该厂完合同情况，奖励承包班子（一名厂长、两名副厂长）44031.72元。在此之前，该厂原承包人为了调动全厂职工的生产积极性，曾先后在厂委员会、中层干部会、全厂大会等场合6次公开表态：“承包期满后市政府给承包班子的奖金，我们将与全厂职工四、六分成（承包班子得40%，全厂职工得60%），请大家放心，我们三人不会独吞的！”

1992年4月份，当市政府对承包班子的奖励兑现后，原承包人违背诺言，不愿将承包奖金分给职工。厂工会在多次督促无效的情况下，于4月28日组织召开了厂三届二次职代会。职代会决定将此款暂时封存，并规定未经职代会同意任何人不得动用，擅自动用者，责任自负。之后，原承包人又多次找政府申诉。市政府督促企业主管上级尽快处理。

时至去年9月，上级党政部门“五、五分成”的《协调意见》下发后，全厂职工产生对立情绪，随之全厂停产一天，职工要求游行示威，表示“自己的事情自己解决”。此时，厂工会主席高海义刚从外地出差回厂，立即召开了工会会议，认真做好职工的思想工作，迅速恢复了正常生产。他向职工表示：此事包在他身上，保证给大家一个满意的答复。职工们激动地说：“高主席，你办事我们放心，谁敢打你报复我们，我们就将谁赶出厂门”。全厂职工的信任和支持，更增添了高主席为职工说话办事的勇气。9月28日召开了专题职代会，以厂职代会名义将奖金及利息全部接收过来，按40%的比例分给承包班子17612.69元，按60%的比例分给全厂职工26419.03元。根据奖金分配方案，厂工会80名职工得到了应得的奖金，职工最高奖420元，最少也拿到了140元。奖金封存期间的利息1481.50元，职代会决定交给工会主席高海义，他在无法拒绝的情况下，将它转为工会经费，全体代表拍手称快。

结语：在原承包人食言之后，职工们群情激昂，采取了一些与厂长对立的行动。面对这种情况，工会主席没有唯唯诺诺，而是坚定地站在职工立场上，做好稳定职工思想情绪的工作，并与承包人展开了一场斗争。这种精神可敬可赞！事实证明，只要是在为大多数职工说话、办事，职工就会拥护你、支持你。愿更多的工会干部能象高海义那样，永远把职工利益放在首位。

咨询台

不能找借口停发工会干部的工资

秦顾问：

您好！我是一名企业工会干部，现有一事向您求教，请尽快答复为盼！事情是这样的：

我们厂的行政领导以厂工会办有经济实体为由，给工会的部分人员停发了工资，请问行政这种做法对不对？

商洛 黄家骥

严格按照《工会法》办事，就是遵纪守法，任何凌驾于法律之上的“土政策”都是不能允许的，同样，任何违反法律的行为也都是不能成立的。秦顾问

陈师傅病故的消息不到半天的时间传遍了西安市建二公司第一工程处，处工会主席刘喜凤不由一楞。陈师傅原是一处的职工，3年前因病办理了病退手续，他家住农村，父母都已80多岁靠他赡养，爱人有病不能参加重体力劳动。儿子虽说顶替上班，但工资较低。他的去世无疑是给这个困难的家庭雪上加霜。

许多施工队的工会干部和许多职工听到这个消息后纷纷来到工会，询问怎样帮助陈师傅家度过难关。一个工会干部提议说：“陈师傅家经济困难，咱们何不号召大家为陈师傅募捐？”他的话提醒了大家，这确是一个好办法。一处的职工在助人方面有着优良的传统：一处原有一位单身老工人，退休后一直住在单位，一处的工会干部、职工群众近十年如一日，帮他买煤买面洗衣做饭。这个老工人去世后，职工们捐款为他处理后事，还有一名职工的爱人患食道癌，职工们为他捐款，使他爱人动了手术……

刘主席看着眼前一张张诚恳而又热心的面孔激动地点点头，一个为陈师傅募捐的活动开始了。五元、十元、五十元面额的人民币雪片似地落到了工会主席的办公桌上。仅仅两天的时间，就收到捐款2000多元。工会干部连夜把钱送到陈师傅家里。他的家属激动地说：“感谢同志们，感谢工会，我一定要让儿子在单位好好地工作，报答组织的恩情。”

省劳模、西铁分局咸阳桥隧工程一队职工何志午常年工作在艰苦的两宝铁路山区，当工人，他任劳任怨；当工长，他身先士卒；担任安全质量检查员，他身不离工地。他年过半百，积劳成疾，家中抱憾他，同志们心疼他，但他却说了铁路大修事业我什么都能豁出去。图为何志午正在宝天K1335大桥工地检查安全。刘全有 摄



为了让广大职工都能欢度春节，省总工会、省总工会在资金十分紧张的情况下，为西京电气总公司所属困难企业拨款4.4万元，救济特困户。元月24日，省总工会部长刘书慧、省电子局局长李绍华等领导同志来到西京电气总公司，走门串户看望了特困职工家属。任琦 摄

劳模今昔

●王新民

“红旗邮路”上的好后卫

——记全国邮电劳模张子峰

他个头不高，身材瘦小。说来令人难以置信，就是从这不太壮实的躯体里迸发出的一股力量，驱使他十几年如一日奔波在子洲县的乡邮路上，克服了许多难以想象的困难，保护了一条“红旗邮路”的荣誉，还把另一条全县投递质量最差的邮路改变成了“红旗邮路”。

1979年，刚刚中学毕业的张子峰接了父亲的班，被分配到距子洲县120多公里的准宁湾邮电所当了乡邮员。当领导把一条“红旗邮路”——准宁湾分给他时，他欣然接受了这副重担。

准宁湾邮路是三日车步混合班，全长130多公里，山大沟深，道路崎岖。张子峰每天要步行42.5公里，把报刊信件投送到沿途的21个村、7个组、15个中小学和7个机关单位。一次他投送邮件时，遇上了大雨，他冒雨送完最后一个点的邮件，天已经黑了。老乡们怕他晚上赶回邮电所路上不方便，硬把他挽留下来住宿。这个地方离准宁湾邮电所比较远，他半夜醒来了，为了不影工作，就悄悄地离开了老乡的家，启程回邮电所了。

张子峰在这条艰苦的“红旗邮路”上跑了8个春秋，共行程11.46万公里，准确无误地投送各类邮件20余万件。他不仅保持了这条“红旗邮路”，而且在全县第一个达到乡邮排单和投递清单的图章化。

一条“红旗邮路”保住了，为了创造更多的红旗邮路，张子峰又迎难而上。子洲县有一条邮路投递质量很差，用户意见很大。张子峰决心改变这条邮路的落后面貌，经过他多次请求，所领导于1987年2月批准他投送这条邮路。他刚接过这条邮路，就遇上了一年一度的报刊收订季节。为了满足群众的需要，他每天早出晚归，走村串乡，挨门挨户地宣传收订报刊。他还向用户立下军令状，报刊杂志缺少了，要加倍赔偿。前年春天，张子峰参加了地区邮电局组织的春游，他回到邮路上后发现两份杂志用户没有收到，当时子洲县又买不到这种杂志，他就托人从外地购回杂志亲自交给用户。由于他投递报刊认真负责，受到好评，这条邮路的报刊订阅份数很快增加了30%。4年来，他准确无误地投送报刊邮件14万件，其中近万件给据邮件盖章率达到100%。

北坊塬村十分偏僻，这个村只订了几份报纸。要把报纸送到村得翻一座10多里长的大山。这个村的报纸以前全靠背转，群众意见很大。张子峰接了这条邮路后，坚持把报纸按时送到村，下雨下雪也不例外。老乡们高兴地说：“新来的投递员真不错，以后这后生可不能再调走啊！”

职工之友

●魏芳

当好职工的服务员

——记省优秀工会积极分子李梅

在省工会第九次代表大会上，渭南地区棉纺织厂三分厂材料员李梅被评为“省优秀工会积极分子”。她从1973年开始兼任工会的一些工作，先后干过工会组长、女工委员、组织委员等。通过多年的实践，她深深地体会到，光靠规章制度管人是不够的，还应该从感情上理解和关心职工，才能调动职工的积极性。

每到夏季，纺织车间就象蒸笼一样，一线三班倒的工人出的力大、流的汗多，还要保证高产、创水平，十分辛苦。为了保证生产的顺利进行和职工的身体健康，分厂拿出部分资金为职工发送解暑、茶水、冰冻果汁等饮料，搞好防暑降温工作。李梅是工会女工委员，为女工服务她总是一马当先。就说做解暑，她每天得起早，迅速处理完手头的事，就协同白班工会主席薛怀荣拉回开水，开始制作解暑。由于只有一间小房，房间里充满了水蒸气，当她配制好解暑时，衣服都湿透了。为了给中班的职工发送解暑和冷饮，她坚持班后工余进车间，星期天也不休息。连续两年的夏季，她先后送冷饮5900多次。

传统的“五必访”工作，是做好职工思想工作的一种好办法。李梅陪过一名女工去卫生所做节育手术，并尽心尽力照顾她的起居；也曾照顾过上班途中伤了腰的康永敏，还帮助过母亲亡故的王桂荣，张春娥父亲去世后，她忙前忙后……



《中华人民共和国劳动争议处理条例》规定：企业劳动争议调解委员会“由职工代表、企业代表、企业工会代表组成”、“调解委员会主任由企业工会代表担任”、“调解委员会的办事机构设在企业工会委员会”。这些规定以法规形式为企业工会组织赋予了担子，为工会发挥“维护、建设、参与、教育”的四项职能作用拓宽了路子。

工会作为一个社会团体与广大职工有着“天然”的密切联系，它对职工群众的困难和要求，了解得最客观、体会得最深刻。工会组织倾听群众的呼声，反映职工的意见和要求，替职工说话最有发言权。我国是工人阶级领导的、以工农联盟为基础的人民民主专政的社会主义国家，工人阶级是国家的领导阶级，是社会主义现代化建设的主力军。工会应该充分发挥“维护、建设、参与、教育”四大职能，在维护全国人民总体利益的同时，维护职工群众具体的合法权益，这也是职工群众的迫切要求。

维护企业的合法权益，就要贯彻国家颁布的《企业法》、《全民所有制工业企业转换经营机制条例》等法规，维护国家赋予企业的十四项权利，特别是用人自主权和对职工的奖惩权。厂长（经理）在行使上述权利时，必然要对企业的各类人员统一指挥，对有贡献的职工有权按国家规定予以晋级；对违纪职工有权予以行政处分、直至辞退等。这就可能出现职工不服从指挥和调度的情况，也会出现对厂长行使的奖惩权的规定不服的情况，由此便会产生纠纷。这种纠纷不及时解决，就会影响厂长（经理）负责制的推行，影响企业各项自主权的落实，使企业经营机制的转换不能顺利进行。工会参与劳动争议调解就要根据不同情况促使厂长（经理）依法办事，同时教育职工遵守劳动法规和厂规厂纪，并依法进行调解，及时化解矛盾，消除不稳定的因素。维护职工的合法权益，就是要根据宪法和其他法律法规和政策规定，使职工应该享有的基本权利不受侵犯。工会应该通过对劳动法律、法规的贯彻执行进行监督检查。当发现损害职工合法权益时，应依照劳动法律、法规对厂长（经理）进行说明和协商，促使厂长（经理）改变或撤销侵犯职工合法权益的做法，保证职工的合法权益得到维护。

工会参与劳动争议调解就要根据不同情况促使厂长（经理）依法办事，同时教育职工遵守劳动法规和厂规厂纪，并依法进行调解，及时化解矛盾，消除不稳定的因素。维护职工的合法权益，就是要根据宪法和其他法律法规和政策规定，使职工应该享有的基本权利不受侵犯。工会应该通过对劳动法律、法规的贯彻执行进行监督检查。当发现损害职工合法权益时，应依照劳动法律、法规对厂长（经理）进行说明和协商，促使厂长（经理）改变或撤销侵犯职工合法权益的做法，保证职工的合法权益得到维护。

学习与实践

企业的劳动争议调解与发挥工会四项职能作用

李尚仁

病魔无情人有情

张来周