

学习与实践

浅谈创造性开展工会工作的方法问题

●李志明

全总副主席张丁华在中国工会“十二大”的工作报告中指出：当前工会改革的中心环节是增强基层工会活力，关键是转变各级工会领导机关的运行机制和活动内容，加快工会群众化、民主化进程。这进一步明确了工会组织面临的任务。要创造性地完成历史赋予的光荣任务，就必须采用创造性的方法，在探索采用创造性的工作方法的基础上，探索采用创造性的工作方法。

1. 信息引导法。信息是启发工会干部创造性思维、丰富知识、开阔视野的重要手段。我们不仅要办好好自己的信息、简报，尽可能让工会干部从信息的窗口明了一定时期工会组织的工作重点，看到自己的工作成绩，鼓舞自己的士气，同时要重视信息的收集、加工与整理，经过博采众长、为我所用，汲取别人的成功经验，丰富自己的知识，启动创造性的思维，开展有自身特色的工会工作。

2. 超前预测法。超前预测是工会组织主动不被动、深入不浮浅、大胆不缩手、脚踏实地做好职工群众工作的基本方法。超前预测，就是要针对一定时期、一定阶段的工作重点，超前掌握职工的心态，结合形势的发展和本站点的实际，预测并制定出今后一个时期的工作规划，全力以赴地做好工作。要想做到超前预测，就必须搞好调查研究。要想经过深入细致的调查研究，才能在工作中对症下药，做到底清、方向准。因此，必须锻炼我们搞好调查研究的基本功。

3. 敏感发现法。脑勤、眼勤、嘴勤、腿勤，善于发现各种有利于自己发展工作的时机，并善于把别人的成功经验变为自己的精神财富，这是创造性开展工作的有效途径。这就要求我们工会干部既要纵横观察、广泛博引，掌握大量的信息，又要保持清醒的头脑，正确把握工作的切入点，审时度势，因势利导，开展自己的工作。

4. 目标追求法。按照上级的要求和结合本站点的实际设定一定时期、一定阶段的工作奋斗目标，引导工会干部为实现自己的工作目标积极努力工作，这是工会工作不断发展的关键环节。运用目标追求法开展工会工作，要求工会干部必须掌握现代科学管理知识，紧跟当前形势，明确单位的工作重点，把握职工的意愿、要求。做到了这些，才能依据国情、会情，制定出切合实际的阶段性目标和长期性总目标，经过职工和自身的努力，推动工会工作迈上新台阶。

5. 创新激励法。注重创造性，不沿袭旧习、墨守陈规，善于把最新的知识和信息溶于工作之中，这是工运事业不断发展的客观要求。工会干部一定要注重培养和锻炼自己创造性的心理素质，探索和掌握创造性开展工作的方法和技能。工会组织则要建立相应的激励机制，通过设立工会工作创新奖，鼓励工会干部大胆创新，进而通过宣传和推广工会干部在工作中的创新意识、创新思想和创新作法，激励大家勇于创新，促进工会工作上水平。

编者按：劳模是国家的宝贵财富。他们的感人事迹和奉献精神，教育和激励着众多的人。在大力发展社会主义市场经济的今天，同样需要劳模。本专栏新开设的“劳模今昔”栏目，意在宣传劳模事迹、弘扬劳模精神。欢迎大家投稿，若能配以生动的图片则更佳。

“咱不图名，图的是个贡献，还是多写一写别的同志吧……”当我们再次来到曾先后被评为省、局、矿级劳动模范的东坡煤矿掘四队队长杨汝科办公室采访时，他仍然是这样一句话。他就是这样一种性格，始终默默地工作着，用行动塑造着人生，在平凡的岗位上做出了不平凡的贡献。

劳模今昔

●高永生

“当劳模应该象个劳模样……”

——记东坡煤矿掘四队队长杨汝科

“当劳模应该象个劳模样，时时走在群众前头。”这是杨汝科经常提醒自己的一句话。1990年9月，东坡矿第一台综合掘进机的安装调试重担落在了四队职工的肩上，面对这一新的任务，杨汝科深感责任的重大。他夜以继日，找资料，查图纸，和机器对照研究，直到对ELMB—55型综掘机彻底了解后，他才大胆地拿出了自己的安装方案。安装开始后，他既是指挥员，又是战斗员，对各部件认真检查，亲自操作，力求准确无误。他常常一干就是20多个小时。在他的带领下，全体职工通力合作，调试安装工作提前3天一次性成功。仅此一项就为国家节约了安装费用5000多元。1988年掘四队穿越黄砂带，整个掘进机陷入“泥滩”，工作受阻，关键时刻，杨队长在井下一蹲就是48小时，亲自驾机操作，终于排除困难越过了“险滩”。

工作中，杨汝科就象一只下山的猛虎；对同志，他又关怀备至、细心周到。每逢节日，他总是让别的同志回家团圆，自己坚持井下生产。同志们谁家遇上事，他总是跑前跑后。然而他很少关心自己的事，大孩子上学他没管，妻子有病他顾不上。直到前年被误诊为胃病的妻子病情加重时，他才手忙脚乱地将其转入铜川大医院。经诊断为胆结石，必须做手术，即使这样，他也仅在医院照看了10多天，妻子一脱险，他便委托给了亲戚，自己又回矿下井了。前年12月，在不到10天里，杨汝科收到两封电报，一是父亲病重，一是侄儿受伤，催他回家去看看，可他由于工作拉不开，无奈只能给家里寄了些钱。难怪大家背地里都说：“杨队长对同志象恩人，干工作是能人，在家里是‘罪人’”。

杨汝科同志就是这样，为了煤炭事业，为了职工利益，时刻不忘自己是一个劳模，在平凡的岗位上默默地奉献着自己的光和热。



编织

卫平山 摄

工会记事

●本报记者 韩庚

温馨之家等不来

——陕西鼓风机厂工会组织职工“建家”侧记

在中国工会十二大上，我省有11家企业获得了“全国模范职工之家”的殊荣，其中就有位于秦兵马俑之侧的陕西鼓风机厂。

岁末年初，记者冒着寒风到这个厂采访，实地察看了金工车间、铆焊车间和热处理车间的几个“班组小家”，只见窗明几净，记录齐全，墙上的黑板报内班组成员的彩照注视着来人微笑，确实有些温馨气氛。

谈起建家，从工人、班长、工长、车间主任一气干上来的闫德春主席滔滔不绝：“工会是什么组织？群众组织。建什么家？职工之家。这就要求必须有坚实的群众基础。职工说我这办公室是‘喜怒哀乐办公室’，有什么事都愿意来唠嗑，建设一个合格的、模范的职工之家更离不开工人群众，群众愿意，加上各级行政都重视，我们这个建家活动就红红火火搞起来，也成了事。现在合格的职工小家已占全厂班组总数的62%。”

闫德春主席接着说，建家不能光在形式上扑腾，要多办实事少说空话，让全体职工群众感到“家”的温暖。就去年，各分会在行政支持下，投资数万元建设职工之家，为近3000名职工办了劳动保险证，安排165名职工疗养治疗，还为40岁以上的女工进行了妇科检查。特别是我们厂地处远郊，有400多名家居农村的“一头沉”职工，其中有42户处在生活水平最低线下（人均收入不足25元）。对这些贫困户，过去我们只重“救济”，年年补助救济都是“杯水车薪”，没能从根本上解决脱贫问题。后来我们主动为贫困户发放无息贷款，扶植他们兴办家庭副业，走劳动致富之路，列为扶贫对象的19户已全部脱贫。去年3月，他们联合给工会送了一个匾，上书“江有流声，齐颂党的政策好”，这些同志没了后顾之忧，工作起来劲头大多了，这是不是建家的功劳？

陕西鼓风机厂重视职工的生活，更重视职工的思想素质，在实践中，把职工参与民主管理作

为落实职工主人翁地位的大事来抓，他们在基层始终坚持了三项制度：车间和分厂的党政工团联席会议制度；职工代表和基层领导双向恳谈会制度；班组民主会议制度。在企业深化改革中为了做到改而不乱、治之有序，对工厂制定的住房、劳动组合、待岗人员等制度实施细则均在职工代表中反复讨论，然后由职代会修正通过。职工参政议政说了不白说，制度的贯彻实施也奠定了群众基础。

我们厂是一个拥有2800名职工的中型冶金企业。自1989年以来，厂工会按照《企业法》的规定，从“早、严、深、效”四个方面狠抓职代会的组织和落实，职代会所涉及的议题越来越广泛，在职工中的反响也越来越强烈，其作用与地位日益重要，成为领导与职工群众共同关注的一件关系企业全局的大事，使企业民主管理的这一主要形式跃上了一个新台阶，被省总工会评为“民主管理先进单位”。

从1989年到1992年，先后召开了7次职代会，每次都有新的特点和特色。“早”即动手准备早。从议题酝酿、材料的打印上早，会议的通晓等环节，都注重一个“早”字。职代会的工作比较繁杂，但从未出过重大错误。“严”即严格按照制度所规定的内容、程序开会，严格按照制度的要求清点人数、进行表决、作好记录，对涉及职工切身利益的分配、福利等问题，严格履行审查和决定的权利。1989年职代会通过的“记分排队”分房方案，打破了多年来“看人下菜”的传统，解决了“分房难”问题。“深”即不断改进工作，使职代会的各项活动日益深入细致。每次职代会都专题听取职工代表提案，并统一印发提案单。前年7月，总厂工会提前半个月将企业调整后的“八五”、“九五”发展规划

工運長廊

GONG YUN CHANG LANG

第29期 本版编辑 田勇刚

热线电话：7224664

下发给代表，并在会前组织代表讨论，使此规划更加贴近实际，更加科学合理，更具有操作性。“效”即注重会议的整体效果和效益。职代会是企业的大事，开则要开好。总厂工会从三个方面认真把关：一是内容上，每次会要有能够鼓舞职工同心同德、继续奋斗的实质性内容；二是通过会上会下的各种工作，使厂长更加尊重爱护职工，职工更加理解支持改革、理解支持企业和厂长，主动为企业排忧解难；三是形式安排上努力保持严肃活泼、民主生动的格调。通过几年努力，广大代表已把开好职代会当作自己义不容辞的首要职责。去年2月，职代会奖励厂长1万元，厂长当场表示：“这钱不能要，等咱厂炼钢时，用它来喝庆功酒”，顿时会场掌声四起。

四大特色促成了四个方面的显著效果：一是每次职代会都开成了一个团结的会，一个激励职工为企业发展同心奋斗的大会；二是每次职代会上，厂长对职工的意见都逐一详细进行答复，增进了上下之间相互理解，协调了各方面关系；三是鼓舞了大家的士气和干劲，把职工的思想统一到企业发展上；四是民主气氛热烈，厂长依据职工的建议进行正确决策。这些效果，促进企业近年来生产经营、基建技改上了新台阶，使企业全面超额完成了生产任务和经济技术指标。

经验之谈
●龙门钢铁总厂工会

我厂职代会形成四大特色
早 严 深 效

工会工作信息

●江庚

泾阳县人民银行工会
引导职工提高合理化建议质量

泾阳县人民银行工会在职工民主管理工作中，把参与、监督和管理工作的重点放在金融经济工作上，引导职工提高合理化建议质量，收到了较好的效果。

近几年，该行工会汲取过去工作中的经验教训，在开展合理化建议中，注意正确引导，把职工参政议政的着眼点放在解决金融、经济运行中存在的深层次问题上。在去年5月开展的合理化建议活动中，广大职工围绕当前急需解决的10个问题，共提合理化建议18条。这些建议立意高，有深度，不但指出了当前存在的问题，而且从本行的实际出发，提出了解决矛盾、推动金融工作发展的措施。例如，在去年整顿金融秩序工作中，行领导根据金融法规和职工的建议，对该县农村基金会作出了因势利导、兴利除弊、加强宏观管理的决策，逐步将农村基金会纳入规范化管理的序列。去年2至3月，该县城镇储蓄存款增幅出现了下降趋势，各专行业心急如焚，计划科职工及时调研分析材料，提出了4条建议和对策，对扭转储蓄滑坡的被动局面，起到了借鉴和参考作用。

某矿举行职代会，当进行到对企业生产经营方面的重大决策表决时，有近一半人溜号，主动放弃了自己的表决权。

他们为什么主动放弃自己应有的那份权力呢？据调查有以下两个方面原因：一是职代会的作用被弱化。按规定，职代会有权评议和监督企业各级行政领导干部并提出奖惩和任免的建议。可在某矿有一名中层干部，职代会给他评议打了30分，半个月后，他不仅没受任何批评处分，还被提拔到重要岗位。有的职工提案因涉及到某些领导的“隐私”，竟不让上会，时间久了，会员看到自己的提案和建议不被重视，也就把职代会不当回事。原则上涉及企业生产经营方面的重大决策要职代会通过，而在表决前，领导亲自做工作、做动员，最后是大家稀里糊涂举手，似乎成了举不举手都通过，所以还不如早早溜号。二是职工代表的主人翁意识淡薄。职工既然选你为代表，就是让你替他们说话办事。可有的职工代表在开会时，让别人替自己开会，这些人怎能理直气壮地去维护职工的权力？

目前，我国经济正处在转轨过渡时期，被称为企业“三驾马车”之一的职代会，更应充分发挥自己的职能，为企业改革出谋划策，参政议政。作为职工代表，更应珍惜职工给自己的权力，敢于仗义直言，替职工说话办事。

不该放弃的权力

●牛角

观察与思考

咨询台

县以上工会离退休人员费用支付有变化

秦顾问：
您好！我是1990年从县工会离休的，听说新《工会法》颁布后，县以上工会离退休人员费用支付发生了变化，请问这是怎么回事？
渭南 李顺喜

李顺喜同志：
新《工会法》颁布前，县

以上工会离休、退休人员的费用由财政部拨款给全国总工会，全总再对各省市区工会给予专项补助，不足部分工会经费弥补。

新《工会法》颁发后，全总与财政部工总财字[1992]19号文件《关于新〈工会法〉有关工会经费问题的具体规

定》中规定：县以上工会离休、退休人员费用支付问题，实行社会统筹的地区，用统筹基金支付；没有实行统筹的地区，由同级财政负担。

秦顾问

合力 杨聚宝 摄



职工之友

●张秦

都说主席有两迷

——咸阳市秦都区粮食局工会主席林剑夫素描

机关大院的哥们儿、姐儿们都称我们秦都区粮食局的工会主席林剑夫是个“迷”：双眼皮如大海般深邃，谁也不晓得其深浅，见人不笑不说话，你若开个玩笑把他“挖苦”上七七四十九载，他还是个笑，让你琢磨不透他是乐意还是气愤，即使你喊他“林副主席”、“林统帅”、“林老板”、“林头儿”（其实是一语双关，一意主席就是个头头，二意老头儿），他也不反感。更使大家不明白的是他从没有官架子，也许他把“架子”放在家里了！大伙常如是说。可他的爱好却跟大伙不一样，特爱看书看报，捕捉和分析研究各种经济信息，有时都忘了岁数、忘了吃饭睡觉。是故，大伙都说他有两迷：

一迷书报，是个至诚至真的书报迷。走进他那间放不下一四个轮拖拉机的办公室，桌子上、椅子上、沙发上、茶几上，无处没有书报。他每年都要把几百元扔进书店或报摊上。去年，局里给他订了5份报纸，他又私费订了《经济消息报》、《西北工商报》、

《中国物资报》、《信息日报》等，大伙挺纳闷：“你是个粮食主席，管那门子工商、物资干嘛？”他则笑着说：“萝卜青菜，各有所爱，知彼知己，百战不殆！”他办完公事就读书看报，一看就忘自己，一看就入迷。他常告诫我：“闲了多看读书报，少给事非窝窝钻！”论他的学识，曾造过原子弹，在我们大院算盖了帽儿了。可他仍不知足，还在“活到老，学到老。”有同志玩笑说：“人家现在都在抓钱呢，而你却抓书抓报呢，真是怪人！”他则乐哈哈地说：“有钱能买书报，却难买知识。不学点，就要被时代淘汰了，思想就跟不上年轻人啦！”

二迷信息，是个地地道道的信息迷。他读书看报，随时记录，剪贴各种政策、经济、技术信息。闲了就翻开本本“烟酒烟”（研究研究）一番。一有机会就向局里领导、向基层企业负责人介绍、推荐一些有用的信息，让其在经营中参考参考。你若要随便问他一种商品的行情及真假情况，他都会即刻答你个ABC来。故而，大伙又送他

一个外号：“林参谋”！
过去，我们都爱林主席，是因为他每年给大伙要办福利发“吃喝”，谁见他都笑脸迎几句温暖。可如今，那样的主席已不适应市场经济的需要了，我们尊敬他，是因为他为了我们的事业、我们的企业当了个好参谋。

从林主席身上，我看到了工会改革的方向和希望。市场经济的社会中，企业既需要会做思想工作、会办福利的老主席，也需要能提供信息、能帮企业过日子、能给领导出谋划策的“能主席”，更需要能真正走进职工心里、像我们林主席这样的好主席。

怎能拿《工会法》当儿戏

《中华工商时报》 去年9月以来，四川省开县二轻工业局、开县供销社等少数部门，违背《工会法》和《工会章程》的有关规定，随意任免工会主席，引起社会广泛的关注。日前，开县县委常委、县委组织部陈远辉明确表示：开县二轻局等部门随意任免工会主席的做法，确实违背了《工会法》的有关规定，必须坚决纠正。

据悉，新《工会法》明确规定：“工会主席任期未满时，不得随意调动工作。因工作需要调动时，应征得本级工会委员会和上一级工会同意”、“工会会员大会或者会员代表有权罢免或者罢免其所选举的代表或者工会委员会组成人员”。然而，据了解，开县二轻工业局、开县供销社等部门却没有按照《工会法》的规定办事，而是采取行政手段，由党委（组）直接下任免，严重违背了《工会法》有关规定。

经调查证实，去年9月3日下午，开县二轻工业局突然决定召开其所属的开县二轻工业供销公司职工大会，以“开二轻委（1993）字

11号”文件宣布：经局党委研究决定，免去该工会主席的职务，任命另一位同志任开县二轻供销公司工会主席，引起社会广泛的关注。这一任免决定既未经过职代会和全体会员讨论，也未经开县总工会正式下文批准。在宣读决定通知的大会上，开县二轻工业局的主要领导还以时间紧为理由，公然不准职工发言，不准提问，不准议论。这一做法引起职工的不满，纷纷向上反映，要求二轻局领导收回成命。然而，二轻局领导对职工的合法要求一直不理不睬。

开县供销社党组（委）不经下属企业工会职代会（社员代表大会）讨论，直接下文免去开县果品加工厂、开县盛山供销社和丰乐供销社等三个基层工会主席职务，任命另外的同志为工会代主席。

另据了解，在开县其他一些部门，也不同程度的存在类似情况。

目前，有关部门已作出决定，要求开县二轻局收回非法任免文件，并在二轻工业供销公司职工中公开宣布作废，如原任工会主席需撤换，也必须重新按照法律程序办理。

