

一度时期以来,关于青工不愿学技术的讨论成了各种新闻媒介争相报道的热点,有识之士纷纷为健全青工技术激励机制,提高青工技术水平出谋划策、各抒己见。然而,人们在找原因,求良策的同时,似乎忽略了造成青工整体技术水平下降的另一个重要因素——老工人不愿教技术……

如此“节约”为何呢?

八十年代前期,某矿区有一支名震全省乃至全国煤炭系统的掘进队。那时这个队仗着一批技术精湛、作风顽强的老工人,在“达纲要”等一系列大赛中屡创佳绩,曾荣获煤炭部授予的“全国八十名标杆队”光荣称号,队长还喜上北京受到党和国家领导人的接见。可惜,这支劲旅却在锻造接班人,培养后备军的工地上吃了大亏。实行承包责任制后,队上的费用比较紧张,降低材料消耗自然成了当务之急。就拿打眼这主要工序来说吧,技术好的老工人一个班用不了一根钎子,但青工却常常报废四、五根,好家伙,一百多块啊!材料超标准不但拿不到节约奖,有时还得扣工资,谁不心疼?老工人想多挣钱,年轻人也怕担责任,没办法,只好让不学无术的徒弟顶替了。这批老工人退体后,全队技术的实力一落千丈,垮到连生产任务都常常完不成的地步,昔日八面威风、“标杆队”活生生吞下了后继无人这枚“苦果”,好多年也没能翻身……

一位机械修理厂的厂长告诉笔者:“现在材料费用管得紧,许多单位都把技术强的师傅顶替干,年轻人通常只能打下手,锻炼的机会自然不多。领导明知这是短期行为,但也可奈何,事情明摆着,材料超标上级要批评,奖金少了群众又不满意,唉,这才是‘耗子钻风箱里——两头受气’。”

眼前的奖金保住了,将来怎么办呢?平素间只会递递烟,紧紧螺丝的“勤务兵”,能指望他们关键时刻挑大梁吗?

师傅带徒好心寒

曾几何时,“师徒”关系多融洽啊,且不说“一日为师,终生为父”的古训,现实生活中,许多师傅把徒弟视为子侄,甚至招徒为婿的佳话也时有可闻。时过境迁,昔日亲密无间的师徒关系早已出现了一道深深的“裂痕”……

罗老头当了一辈子钳工,教的徒弟数也数不过来,当上厂长、书记的就有好几个。说起徒弟,罗老头又是感慨又是好,“早些年带的徒弟好哇,当了大官也惦记着师傅,逢年过节还上家里来坐坐,别提有多亲热了!现在的年轻人差远啦,刚有点本事就瞧

不起师傅,当了干部的更气人,你找他办点事吧,他哼哼啊啊半天不表态,连水都不给你喝一口。带这样的徒弟,师傅有啥子想头哟!”

技师杨大年在全矿电工中堪称“大哥大”,别人摸都不敢摸的活,对他来说不过是小菜一碟。老杨脾气倔,最看不惯年轻人骄傲自满,有时候好气指点一下队上的青工,可某些自恃不羁的徒弟就是上过职高的小青年根本没把他放在眼里,“去去去,你那套过时了,谁稀罕!”一句话气得老杨半天想不通。领导再三动员带徒弟,他总是应付了事,直到他选中了老实厚道的小刘。

教会徒弟,饿死师傅吗?

改革给企业增添了生机活力,但日趋激烈的竞争和亟待完善的配套制度又使得不少老工人为了自身利益而变得更加保守。在这种情况下,“教会徒弟,饿死师傅”等旧观念又重新抬头,且大有泛滥成灾之势……

张三是某汽车修理厂的技术“王牌”,只要高兴,一台汽车几个小时就能给拆完;发起脾气来,十天半月也说修不好,厂长明知他捣鬼但又无可奈何,还得陪着笑脸说好话。年过半百的张三至今未收徒弟,别人劝他好歹教教年轻人,他却冷冷一笑:“他们有了出息,我这老手还不得喝西北风去?”

苏则是远近闻名的内线电工,安设备,修家样样样精通。虽说带了两个徒弟,但他从不真心相授,每到节骨眼上就打发两个小伙子去干其它杂活,以免泄露“天机”。酒酣耳热之际,他吐了实情:“凭咱这身本事,领导也得让三分,叫他们学了真本事,老子在头儿面前就吃不啦!”

朱队长这些天心神不定,如坐针毡,新工人分来掘进队好几个月了,可班里成天安排他们干推矿车、运矿石等杂活,小伙子们连风镐都没摸过,一心要学本事的年轻人纷纷找队长要求学技术。队长找班长,班长又去跟老工人商量,老师傅当即声明:“带徒弟可以,但完不成进尺,搞不好质量、材料超支一概不负责!”这分明是难堪嘛!朱队长三番五次逼着工作,老师傅们才说了心里话:“现在搞劳动组合、竞争上岗,我们上了年纪的人体力越来越差,如果让年轻人掌握了技术,我们就只有下岗的份了,上哪找饭吃?”

尊重技术 尊重技工

在鼓励青工学技术这一问题上,许多人提出了不搞“论资排辈”,实行倾斜政策等可行性建议。那么,我们能否在保障老工人切身利益的前提下,建立一套健全的激励机制,树立“尊重技术 尊重技工”的良好风气,让老工人们物质上有甜头,精神上有所想头,以此激发他们传艺带徒的热情呢?

班组生活

BAN ZU SHENG HUO

第30期

本版编辑 张西凤

春节过后,各单位陆续收假上班。笔者到一些工厂去,见有班组在运转之前开会。职工们亲切地称之为“收心会”。顾名思义:把沉浸在节日的心收回到生产之中。这个会开得好!

好是个团结的会。同志们各自献出瓜子、烟、糖、互致问候、活跃气氛,为班组集体营造了和睦团结的氛围。班组有了这种氛围,就容易激发职工的劳动热情。好是个安全警示

职工话

杜树斌

为“收心会”叫好

会。班组长们开明义:节过完了,大家把心收回来,操作中千万小心,注意安全。好是个质量保障会。一开工就使同志们意识到一心不能两用,生产就要全神贯注,精心操作,这是保障质量的重要前提。

收心会好!愿企业里的班组都能在节假日后开这么个会。



西安市火车南站邮电支局邮政班,是清一色“娘子军”,班长吉成俊(左二)身先士卒,认真搞好班组管理,全班人心齐,干劲足,去年超额10%完成全年收入计划,质量指标达到全红,多次受到市邮局的表彰。在新的一年里,她们又在一起研究新的点子。(刘爱 摄)

“草医队长”到底是谁?乡间卖弄草药摆地摊的人吗?不是。他是汉钢杨家坝铁矿铁采车间爆破队长王有明。

爆破与草医压根儿不匹配。可爆破队长王有明却将它们维系在一起。今年已有47岁的王有明,成年累月领着11个井下汉子,扛炸药,装炮孔,行使爆破,一茬茬炮声响起……他已走过了20多年井下工龄。由于矿井排水、通风条件差,渗水、炮烟滞留巷道。日复一日,使他的气候变化产生过敏:天晴气暖,阴雨初寒,总感觉天灵盖发痒胀痛。大米不想吃,为了不影响生产、工作,他没有因陋住院,也没有去医室抓药。他利用就餐间隙时间,到矿山沟里挖车前草、铃铃草,拔野水葱、金银花根……回到工棚熬上满满一铝锅。再放上自备的红糖,咕嘟咕嘟喝个饱。职工们见他傻冒样戏谑说:“喂,王队长,凭你井下工龄,住院开药打针全

报销。何苦挖那草茎?”他坚定地说:“哼!你们不懂,药房的苦哪。治一时不治根,咱这草茎茎调成五香汤,不伤身体胃无副作用能治综合症,祖传秘方”。从此,职工们一传十,十传百,都知道矿上有个“王草医”。每当他头晕胀痛时,他照例找来草茎茎。熬成“五香汤”。时间一长,职工们见怪不怪了。渐渐的,许多人忘记了他的姓名。路上逢人打招呼必以“王草医”相称,“草医队长”,也不见叫他爆破队长的正街儿。

王有明这个队长真不简单:他带领队里11名职工,最多一天搬运、装组炸药3000多公担,再把他组成一打炮点轰鸣。确定炸开什么形状岩石缺口,炮声过后5分钟去现场一看:保准好!绝不伤外线半分。受到职工们的赞扬。他自己也多次被厂评为先进生产者。客观地说,这些成绩的取得还得益于他的草药“五香汤”呢!

(王在位)

春运前一天,笔者从紫阳车站搭乘引283次列车的机车,正好遇到安康机务段客车队指导司机郭群。刚从万源行公车寓值班的郭群脸色有些苍白,神情略显疲倦,抽烟一支接着一支。当谈到他的客车队时,他立马活跃起来,显得神情激动。他是元月13号到万源公寓值班的,值班期间,无论是白天还是黑夜,也不管是雨雪交加还是地冻天寒,他一趟不漏地到车站站台上接、送他的客车队的伙计们。他告诉笔者,去车站接送“伙计”,一方面可以给他们以亲近感,另一方面他借题检查机车灭火器等配件,看机车是否带有闲杂人员。他说他的“伙计们”真够“意思”,没有任何违章违纪。

接着,他从他的指导司机手册中拿出一份挑战书要笔者给他参谋参谋。这是一份由客车队牵头向兄弟班组提出的“战春运、保安全”挑战书。

“孰与吾争,英雄好汉”,这是挑战书中的一句话。郭群好

自信,在交谈中,笔者明白了郭群的自信是有所根据的。因为他的客车队就象一个家庭,家庭成员和睦、团结。

客车队有18个机班36名正副司机,均在安康东、西站地区。郭群自1992年底到客车队当指导司机后,他在狠抓机车乘务员业务素质和责任心的同时,努力在客车队中创造了一种家的氛围。节假日走访“伙计们”的家庭、平时不定期看望伙计们的亲人,这是他工作雷打不动的程序之一。36名“伙计”的生日,他全装在了心里,“伙计”生日这天,“伙计”的妻子、儿女、父母准会在闭路电视上看到客车队全体乘务员点灯的祝“伙计”生日愉快的歌曲。司机任亮亮是去年9月份从货车队被郭群“要”到客车队的,在他35岁生日之际,他正在线上跑车,郭群与他在安康车站工作的妻子商量,点一首什么歌曲。他妻子要唱“鲁冰花”。这是一首颂扬和思念妈妈的歌曲。任亮亮跑回来,知道为他点了这首歌,他流

泪了,谁也说不清这泪里包含了多少内容,可以肯定的是他一定感受到了客车队这个大家庭的温暖。去年12月6日,是郭群34岁的生日,这一天他谁也没有通知,可他的“伙计们”在家的都来了,而且也为他点播了歌曲。郭群深有感触地告诉笔者:一线职工确实太好了,只要你真心实意地想着他们,他们总会加倍地奉还。

极富人情味的郭群给他的客车队创造了人情味浓厚的氛围,在这氛围里,客车队各项工作创出了安康机务段近年来最好成绩。18个机班没有发生过任何行车事故,安全200趟以上就达6个机班。客车队被局评为1993年“四先”集体。

“孰与吾争,英雄好汉”,郭群,真有的!

「孰与吾争,英雄好汉」

安康机务段客车队指导司机郭群印象

肖培清

依靠职工办企业 强化企业基础管理

湖北省推广《班组投入产出工作法》

的中型企业。1989年以来,该厂面对激烈的市场竞争,在行业性疲软的严峻条件下,坚持依靠职工办企业,立足班组抓管理,学习国内外企业先进管理经验,大胆创新现代企业管理制度,探索和推行了《班组投入产出工作法》。它坚持质量第一、用户至上的经营方针,坚持以人为本的管理思想,坚持管理重心下移的管理方法,坚持按劳分配的分配方式,坚持两个文明一起抓的主导方向,运行模式:以市场为导向,质量为主线,寻求投入产出最佳效益。建立工序一次交检合格率、市场合同对档率、逆向返算率(简称“三率”)指标体系。对物资管理、资金管理、信息管理、设备管理等方面的投入进行全方位全过程控制。制定企业、车间、班组三级投入产出公式,从数量平衡依存关系中寻找薄弱环节,作为改善生产经营的依据。班组管理运行规则归纳为:一、图(班组管理自视图);二、会(生产调度会、质量分析会);三、记录(投入产出日报表、产品自查表、设备运转记录);四、项(QC小组活动、季评“十佳”活动、交心谈心活动、读报活动)。

万无一失,多年来报废成堆,经济损失惊人,实在令人心痛。

世上任何事物都是一个“一分为二”,有利也有弊。而“废”与“不废”是在一定条件下相对而言。军品精度高,工件是特殊钢材,P15丝锥寿命短,稍一磨损就报废,合情合理。民品精度要求不高,工件是普通钢材,使用P15丝锥则“削铁如泥”,又快又好,只要对军用废丝锥稍加修磨,用于民品生产,完全可以满足图纸技术要求。一箱P15M8——M20丝锥,有40余付,修磨后用于民品生产,不但提高了生产效率,而且节约了开支,降低了成本,是一举两得的好事。

修旧利废,物尽其用,变废为宝,佟雪萍和范秀华同志打响了1994年“双增双节”的第一炮,为工厂增收节支2000多元。

班组里的故事

邓建华

废堆里捡“宝”

1月17日,天气突变,大雪飘舞,气温一下子降到零下10℃。

上班后,我到工具室借量具,忽然看到临近窗口有一箱P15(超硬高速钢)丝锥,工友们议论纷纷,猜测种种,这究竟是怎么回事?

原来,七四四厂八车间工具室保管员佟雪萍与范秀华同志,近来苦思冥想为车间每月工具费用五六千元持高不下而发愁,车间副主任刘荣晓则送来了兄弟车间大批报废P15丝锥的消

树索立正奉献的观

德新

首先,青年职工要正确地认识到社会主义市场经济体制本身和按劳分配原则与个人的索取奉献是一致的。市场经济的竞争机制,就是鼓励各个市场主体充分发挥自己的聪明才智和各种优势,用正当的合法手段战胜对手,获取和占有更多的社会财富。效益机制也就是要求人们的生产活动都以最小的投入取得最大的效益;在个人劳动满足了社会需要后,社会才能按照个人劳动数量和质量来满足个人的合理索取。同时市场经济的自主性、群众性强调的就是只要每个行为主体自主、自强、自立、充分地进行自我设计、自我创造、努力实现自我价值,也就是为社会奉献,才有权利索取,也只有先作奉献才能得到索取。权利与义务,权利与责任从来都是统一的,马克思曾经说过,世界上从来没有无权利的义务,也从来没有无义务的权利。

其次,青年职工要树立正确的人生观和价值观。在现代化大生产日益发达的当代,任何人都不能独立于社会之外去奢谈和追求个人的自由幸福和个人价值。因为每个人都要作为商品生产者,把自己的产品拿到市场上通过交换让社会接受后,才能使人劳动转化为社会劳动,实现其价值。这个铁的规律,一是说明,在社会主义市场经济条件下,个人利益、个人价值的实现不仅与社会利益和社会需要是一致的,而且也只有实现了社会需要之后,才能实现个人价值。社会利益的优先性,社

会利益与个人利益、个人利益与他人利益、集体利益与国家利益的一致性,就必然地使集体主义精神成为社会主义人生观的核心。二是说明,广泛的社会分工和广泛的社会合作,不管你意识与否,都会形成人人都是服务对象,人人又都在为他人服务的社会事实,因此,“人为我,我为人人”的为人民服务意识也就必然地要成为人们的最高人生价值。三是说明在当今国内外激烈的经济政治竞争中,每个人的个人利益无不与集体、国家、民族的兴衰联系在一起。如果没有每个个人的奉献精神,我们国家如何发展壮大、富强,又怎会有个人索取?总之,社会主义的人生价值观,不仅强调集体利益要服从于国家利益,个人利益要服从集体利益,而且既反对凌驾于集体和国家利益之上的极端个人主义,也反对不顾个人利益的错误倾向,必须正确处理国家、集体和个人利益之间的关系。

第三,青年职工还必须树立正确的劳动态度。必须要有干一行、爱一行、钻一行的敬业精神,要努力钻研文化科学技术知识,提高劳动技能。我们赖以生活存在的社会是一部大机器,每个人的工作构成了这部大机器上的一个齿轮,再艰苦的工作都要有人去干,主动地干好,能使这部大机器保持正常的运转,就是为社会主义现代化事业做出了很大的贡献,也就充分地实现了自己的人生价值。

工余饭后

陈利红

学海无涯乐作舟

——记全国铁路职工读书自学先进个人彭书东

去年11月12日,当段工会主席将一份盖有全国铁路总工会颁发红印鉴的“职工读书自学先进个人”证书送到你手中时,你激动得说不出话来,视线模糊了……

1981年中专毕业分配到勉西供电段的你,1984年刚调到段保护组时,你就暗暗下定决心一定要干出个样子来。可是,一接触到技术性很强的继电保护工作,你就感到棘手的问题多如牛毛。知识贫乏是你面临的一个不容回避的现实问题。从此,你踏上了艰辛的自学道路。

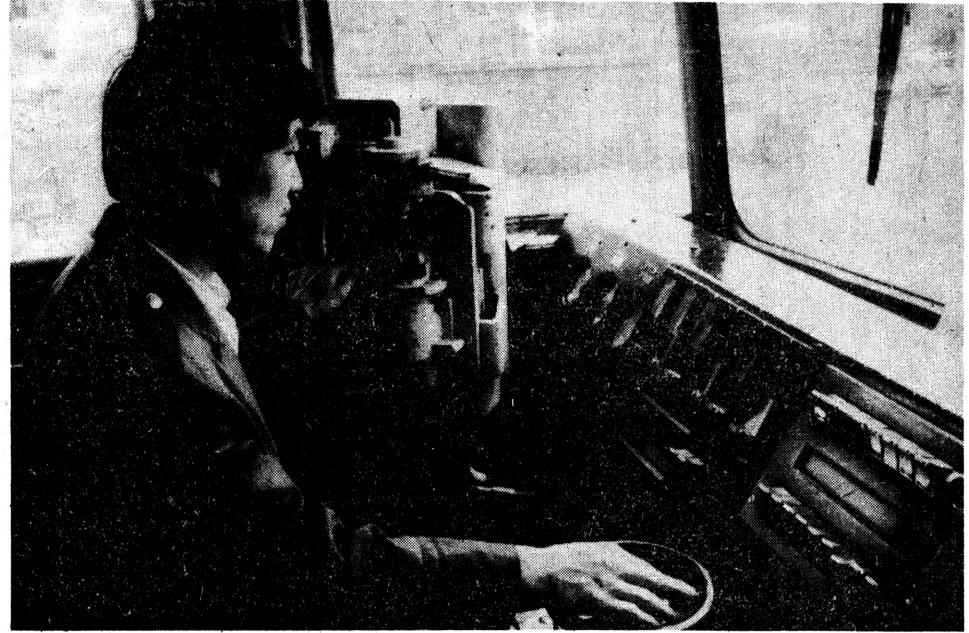
还记得那无数个夜晚吗?当别人下棋打扑克,陶醉于舞曲中时,你却不顾一天的劳累一头扎进书堆,不知疲倦地阅读《电子入门》、《电磁学》和《现代科技》等业务书刊,还不时地做着笔记。当别人已进入香甜的梦乡时,你却在孤灯寒窗下,揉揉发胀的双眼,擦一把冷毛巾,在心里安慰自己“看完这一页书,我就能睡了。”有时,为了验证一个问题,你竟在试验室折腾到夜

半,直到把问题弄透彻才善罢甘休。还记得那无数个节假日吗?当别人和爱人、孩子散步、逛公园时,你却钻进图书馆、阅览室尽情地看书学习。为此,爱人没少宽容地指责你“不懂生活”。每当这时,你总是冲爱人歉意地一笑。

是的,近10年来,你正是凭着这份坚韧的毅力在充满荆棘的自学道路上艰难地跋涉。你付出了很多,但也得到了很多。在短短两年的时间里,你熟练地掌握了业务技术,成为保护组工作领导人。又先后和本班组的同志一起研制出便携式大电流发生器,便携式阻容移相器和限电、防窃电、防漏电装置等。其中便携式大电流发生器获团陕西省“五小”成果“智慧杯”三等奖,这一成果并被编入《中国青年科技成果》一书。近年来,你又先后提出发热体移出箱体、降低继电保护功率等有关提高继电保护稳定性的合

理化建议,在提高铁路供电安全可靠性的前提下,为段节约资金4000余元。

伴随着你的成绩,荣誉纷沓而来。你连续4年被评为段“先进职工”、连续5年评为段“优秀共产党员”、连年被分局及段授予“技术标兵”的荣誉称号。然而勤奋好学的你并没有在成绩和荣誉面前陶醉,你说“学海无涯乐作舟,人未作古当遨游。”这,也许就是你彭书东用以自勉的座右铭。让我们祝愿你在知识的海洋中自由地遨游,为人生的履历写下光辉的一页。



西安铁路信号厂11车间插空培训青工

西安铁路信号厂11车间,充分利用年末岁初新旧交替时生产安排上出现的空档,狠抓青年工人的业务学习和技术培训。他们首先召开带徒弟的师傅会议,然后进行了青年工人的技术情况摸底考试,分掌握青年工人在技术知识和实际操作中存在的问题,然后对症下药地对青年工人进行培训。很受职工欢迎和领导称赞。(李安民)

7414厂安装队赴越南工作

7414厂安装队9名人员日前乘火车南下越南,安装和调试两台三吨电弧炉。

去年该厂一、八车间联合为越南生产了两台三吨电弧炉,对方及时兑现了货款。这是该厂在民品生产上迈出的新步伐。(建华)

班组动态

邵力鸣 苏怀义 摄影

陈家山矿机电四队

充实职工精神生活

具有省级“六好区队”和部级“标准化机电队”称号的铜川矿务局陈家山矿机电四队,始终坚持两手抓、两手硬的方针,在物质文明建设取得显著成绩的同时,十分重视职工文化生活和素质素质的培养与提高,使精神文明建设取得了同步发展。

该队地处偏僻,离矿区15公里,109名职工担负着整个矿井上、下主要采区的供水、供电、供风和主绞提升任务。近年来,他们坚持发扬自力更生、艰苦创业的精神,矿务局每年上台阶,连续四年荣获省级“六好区队”和部级“标准化机电队”称号。但是,队上文化生活单调,学

习资料奇缺,远远适应不了职工对业余文化生活和获取知识的渴求。为此,队党政狠下决心不惜重金为职工解决这一问题。

首先,队上筹集3万元,为职工购买各类技术书籍2600多册,订购各种报刊、杂志50多种,配备桌椅、武装阵地,给职工提供一个良好的学习环境和条件。二是投资4万元,同陕西煤校取得联系,在队上开办了为期4年的机电中专培训班,目标是4年后使该队机电管理人员均达到中专水平。三是投资3万元,装修建成了豪华卡拉OK舞厅,使青年职工在茶余饭后都能在悠扬的舞曲声中潇洒一走。(王成柱)