

加强班组管理，除了各级领导思想重视真干实抓外，日常大量的工作都落在班组长身上，班组长既是班组的带头人，又是班组的组织者。

但是，在我们一些班组长中，程度不同地存在着三方面问题：一是不愿管，得过且过；二是不敢管，怕得罪人；三是不管，不知道如何才能管好。这三个问题的存在，是班组安全生产的一大隐患，必须下大力气加以克服。

不愿管，说到底是一个责任心问题。铁路运输，关系到千百万旅客的生命安全，涉及千家万户，关系到国家的财产，关系到铁路的声誉和信誉，每个铁路职工都必须明白这一点，切实负责地干好本职工作。班组长安全生产的一大隐患，必须下大力气加以克服。

有人问，班组长不过是个兵头将尾，挂不上品级的“官”，手中无权，袋里无钱，有什么管的？这种看法低估了班组长在安全生产运输中的作用。其实，上级指示的贯彻，生产任务的落实，安全措施的落实，千斤重担，都要通过班组长这个环节去完成。一朝荣损，皆牵动全局，铁路联动的特点决定了班组长肩负的重大责任。班组长们切不可小瞧了自己。

不敢管，畏首畏尾。怕得罪人，自己的事情不好办；怕人家不听管，伤了自己的面子。为什么不怕因为自己不敢管而造成班组纪律松弛，不照章作业，甚至酿成运输生产事故，给国家和人民带来重大损失呢？出了事故，国家受损失，人民受损失，个人也有了一份，这笔帐谁都会算。算清了这笔帐，班组长们就会去掉“怕”字，敢抓敢管。

提高认识 加强班组管理

与班组长谈管理

西安火车站党委书记 赵建民

我们常说：“严是爱，宽是害”，这是职工群众在安全生产实践中切身感受到的。职工不会因为严肃纪律、严格作业规章、严格管理而记恨于我们。反之，会由于松松垮垮、违章作业，造成人身伤亡事故而抱恨终生。即使有人对严格管理一时想不通，经过一段时间他会想通的，甚至可以感激我们。

不会管是方法问题。有些同志空有满腔热情，却不注意工作方法、管理方法。岂不知方法对头，一举多得，事半功倍；方法错误，事倍功半，甚至事与愿违。所以我们要注重工作方法和管理工作方法。方法问题是个科学问题，是后天学得的。可以向他人学习，学习他们先进管理经验和做法；可以向实践学习，在实践中不断探索，不断总结，丰富和提高自己的管理方法和管理水平。列宁曾经讲过，工作方法是工作热情中得到的。热情工作、热爱班组工作，又能虚心学习，认真总结，就会由模仿到创新，由不会管理到会管理。据我们了解，一些好的班组长成功的经验有三条：一是以身作则，示范作用好。要求职工做到的，自己首先做到，要求职工不做的，自己坚决不做；二是关心职工，坚持和职工谈心、家访，做职工的知心朋友；三是坚持制度。坚持点名制度，交接班制度，特别是严格作业程序，用规章制度统一职工的作业行为。

班组长是铁路最基层的管理者。基层的管理者需要上级的支持、帮助和关怀。各级领导不但要向班组长交任务、压担子，同时也要向他们教方法、讲措施，帮助解决班组长和班组长在生产、生活中的实际问题。把安全生产的重点放在班组，把班组工作的重点放在培养合格的班组长上，铁路的运输的基础就会更牢靠一些。

1994年3月1日，《国务院关于职工工作时间的规定》在全国施行。新的工时制度为维护职工的休息权利提供了法律保障，体现了党和政府对劳动者的关怀。面对这一直接关系到广大职工切身利益的新工时的实施，职工们抱着怎样的心态呢？日前，我们采访了一些行业的职工和领导同志。

拍手称好

西安台板厂厂长胡兰芬：我非常拥护新工时的施行。第一，这项改革反映了我们对劳动者的关怀，是对职工利益的直接体现和尊重。第二，这是我国在科学管理上进行的飞跃的前奏，是和国际接轨的一种行动。目前，世界上的发达国家和许多发展中国家都实行周工作制，最先进的国家已达到每周工作34小时的水平。第三，它对企业的经营者提出了更高的要求，工时缩减，企业的经济效益却不能降低，这就促使经营者想方设法合理组织生产，调动职工积极性，提高劳动生产率。

西安六维金属配售中心经理熊振虎：新工时的实施使我们能更好地做到劳逸结合，更好地调动职工的积极性，休息时间多了，就可以更好地工作。另外，作为企业领导，对职工的业余生活不能撒手不管，要有计划、有目的地组织一些业务培训和娱乐活动。

工行西安北大街办事处女工委委员宋慧玲：现在我们生活水平提高了，只是老

热门话题

面对新工时的到来

觉得时间太紧迫，真有一年四季忙到头这个感觉。像我们这个层次的职工，上有老，下有小，家庭拖累比较大。现在好了，我可以从容不迫地腾出时间，利用一个早晨给孩子辅导功课，交流交流，下午和丈夫一块，或者兵分两路去探视各自的父母。剩下的一天时间，去远处郊游，带着孩子领略大自然风光，呼吸新鲜空气。再也不想过去，哪也去不成，想潇洒都没有时间。

工行西安北大街办事处张耿：虽然一周只多出4小时休息时间，但却给我带来了很大的方便。因为我家远在郊县，每周六下午我就琢磨着如何提前离开单位，去赶趟开往家乡的末班车，礼拜天又紧紧张张地开始往回返，那个疲惫劲直到星期日中午才能恢复过来。现在简单了，我再也不用不着疲于奔命了。新工时的施行，缓解了我的这个头痛事。同时，它使我有比较充足的时间多读些书，多钻研业务，合理地安排和增加一些社会交往，对职工的生活质量，身心健康也是一种有力的保证。

编辑点评：每周减少4小时工时，使职工较之过去有了更多的业余时间。如何合理支配这些时间，从而既有收获又得到休息？一方面职工自己要更

好地把握和珍惜，另外，企业的领导也不妨在这方面为职工设想一番。

加班能避免吗？西安高压开关厂工人刘博、曹冬梅、段素琴：实行一周44小时工作制好啊！六天干下来就是件大好事，就担心不能完全落实兑现。流水线作业，你休息少上半个班，得有人加班顶岗，一月安排你几次加班，等于工作时间没减少。

铜川针织厂韩山：平均每周工作五天半，真是太好了！过去每个周末下午，人虽然在干着活，可每个人都在心里盼望着车间黑板上能写上“明天不上班，正常休息”，尽管大家抱的希望并不大，尽管这愿望并不过分，可这总让我们失望，更为糟糕的是近晚上也开始加班了，一加班就是四、五个小时。厂长总是说，这说明咱厂生机勃勃，说许多许多鼓励的话。可我们也想对厂长说，我们也是人，不只是光知道干，外面的世界很精彩，我们需要上

街给孩子买点好吃的、给丈夫添件潇洒的衣物，我们需要去舞场疯一疯，我们需要休息，需要好好地睡上一个好觉。施行新工时制，我们能不再加班吗？

西安雁塔塔塑厂厂长马保兴：实行新工时制，机关、事业单位很好办，工业企业就有很多现实问题。如连续作业的三班倒咋办？不安排加班，就得增加人员，明摆着要增加支出，还不好安排班次。

编辑点评：新工时制，规定任何单位和个人不得擅自延长职工工作时间，况且政府要求不能因工时减少而影响企业的经济效益和职工收入，这就给广大职工和经营者带来了新的挑战。怎样提高工效以在更短的时间内完成原有的工作量？作为职工就要抓紧学点技术，提高业务水平；作为经营者就要下大决心抓管理，合理组织生产。那些将完成工作的“法宝”压在“加班加点”上的做法，是应当尽量避免的。当然，特殊情况就另当别论了。

保障劳动者的休息权利 西安市总工会法律保障

部王西超：实行职工平均每周工作44小时的工时制，是党和政府关心爱护职工，保障职工健康，进一步调动职工工作积极性，不断提高工作效率的一项重要措施。这一法规也给我们各级工会提出了新的要求和任务。各单位在执行中要纠正那种依靠加班加点来完成生产任务的作法，因特殊情况或紧急任务必须延长职工工作时间的，应当按照国家有关规定执行。职工对不符合法定条件和法定手续的加班加点，应当向工会组织反映，要求工会组织与单位行政协商处理，取消加班加点的决定。劳动部门要建立举报制度，通过劳动监察，给予违反规定者必要的行政和经济处罚，这样才能保障职工的合法权益不受侵犯。

编辑点评：新工时制从法律上保障了职工的休息权利，希望职工增强法律观念和自我保护意识，希望工会工作者为维护职工权益尽职尽责。

安康分局让基层班组长得到好处

班组是企业的细胞，如何调动班组长带领班组职工保安全的积极性？进入1994年，安康分局决定对基层班组长待遇实行倾斜，即在政治上关心，在享受荣誉上优先，在收入上倾斜，让基层班组长真正得到“好处”。

安康分局现有基层班组长1000余人，自1989年开始，该分局就有计划、有目的地将工作重心移向基层班组，先后扶持了100个先进班组，转化了100个后进班

组，做到了抓先进不忘带后进，牵“龙头”不忘扶“龙尾”，受到基层站段和班组的好评。在抓先进带后进的过程中，该分局领导发现，一个班组工作抓的好不好，关键要看这个班组的班组长作用发挥的如何。为此，这个分局在1993年对基层班组长进行全面培训的基础上，决定在今年对班组长待遇实行倾斜。一是政治上关心，该分局要求各单位党委除积极吸收班组长参加一些政治活动外，还要在学习、个人前途上关心班组长；对非党员班组长要列为入党积极分子重点培训；对申请入党且条件成熟的班组长，可适当增大大班组长入党比例。二是班组长在享受各种荣誉上可优先。该分局要求对做出成绩的班组长要不失时机地进行肯定和表扬，同时还要在评优、选优等方面优先考虑班组长，以激励班组长大胆管理，努力工作。三是在奖金分配上向班组长倾斜，该分局要求各单位要根据班组工作，所处地理位置等特点，对班组长奖金实行倾斜。一方面可以对班组长实行特殊津贴，如艰苦岗位、艰苦站区津贴等，另一方面班组长奖金系数可以高于机关干部。目前，该分局基层班组长的奖金系数都在1.1以上，班组长的奖金普遍高于机关一般干部。（肖培清）



宫亚萍，西北国棉七厂梳棉车间值车工。去年，她生条不均匀率、操作优一级率均达到了一档一级水平，操作执行率100%，全年出勤100%。是连续4年的厂级标兵。弓秋贤 白厂 摄

新年过后，有位60多岁的老太婆，手里提了两瓶美国蓝带啤酒，一包点心和，走进华阴市华山车站派出所，来到一位青年人的窗口，把东西从窗口往里塞。

“你把这留下，这是大娘我的一片心意。” “我不要”…… 在场的群众，原以为是小伙的什么亲人，知情知地送来了节日礼物，随着对话，人们听出并非是什么人。

大娘住在华山火车站家属院，2个月前，老头患了心脏病，思念起了从小管大的养子，现在西安某子校任教的任某。心里想：活着再能看着他一面。住在他家长大，工作也是老头给找的，不知是工作忙还是什么原因？10几年竟没来过他家，老人在火头上，心里气愤，思付着找人写信好好骂他一顿，解心头之恨，她把此事告诉了乐于助人的小伙郭奇峰。

郭奇峰在信中并没有像老

对于宝鸡发电厂电气力班的李福荣老师傅，一帮小青年这样评价：“这样的好师傅哪里找呀！”奇怪？初入电厂的毛头小子怎么会刚进厂不久就和一位与自己年龄相差20多岁的老头子产生如此深厚的感情呢？

听听这帮小家伙是怎么说的吧！ 俺们走进了盼望已久的电厂大门，做梦都想把浑身的劲使出来，没想到走进机房就像进了八卦阵，连出口都找不到。面对一排排轰鸣不停说热不热说凉不凉的铁疙瘩，想摸不敢，欲走又舍不得，有种考虑吃天无下口的味道。是李师傅看出了我们这帮小老虎如饥似渴的心情，领着我们去机房介绍每一台设备的大小、用途和脾性。记得那次李师傅

给我们讲锁气器的一些问题，为了让我们对锁气器有个全面了解，他带我们一同上了锅炉房24米高处。李师傅喘气急促，脸色突变，当时把我们吓坏了。后来听到别的师傅讲，李师傅的高血压病很严重，为这事有段时间我们都不好意思再让李师傅在噪声轰鸣、闷热的环境里为我们指指点点了。李师傅却若

无其事，一如既往。 干检修工作，许多宝贵经验是书本上难以学到的。我们第一次接触电动机线圈绕制工作时就深有体会。照着书本上的条条框框，似乎“胸有成竹”地投入了工作，没想到出师不利，反而让线圈把我们绕了个头晕脑胀。整齐光亮的线圈揉成了乱麻，想剪，剪不得，想理，理更乱。是李师傅为我们收拾了这经纬错乱、千丝万缕的烂摊子。在李师傅的手下，一匝匝的线圈一下子变得乖巧听话，随着李师傅手起手落，它们“很有眼色”地各就各位……我们站在一旁看得入神，李师傅边干边给我们讲要领，手把手地教我们操作，每一个环节都十分认真。有的地方，我们想走个近路，李师傅发现了，严厉地制止我们，说干这活一定要从一开始就要养成个好习惯。

唉，人常说“教会了徒弟，饿死了师傅”李师傅却把自己多年检修工作中积累的经

验毫无保留地捧给了我们。人是有血有肉的，这无限地爱烙在了我们心中。

夸师傅

师傅之间 凌得志 张维佳

走进你的班组 走进你的生活

看手长的本领1毫米不差。 扬华为了把这查看家本领在鞋店推广，利用业余时间阅读《进化论》《人类学》《解剖学》等几种专著，专门研究人的手脚比例关系及骨骼的发展过程。张秉贵也曾就顾客的购物心理进行潜心研究。其缘由都是想从知识中吸取营养，找出事物的内在规律，做到对自己所从事的事业精益求精。纵观时下一些青年职工，整天沉醉于牌桌、舞场、录相厅中，不读书、不看报、不钻研技术、不注意道德修养；也有一些青年工人读书贪多求快，一味从兴趣出发，图新鲜，看热闹，跑马观花地看一遍后就再不愿读了，这样就很难获得书中的真知灼见，悟见书中的真谛。

买鞋不“试鞋”能买到合适的鞋，买糖果不复称就知斤两足，其中的奥妙还在于一专一行，爱一行。在走向市场经济的过程中，但愿多出一些类似“看手拿鞋”、“一把抓”的绝活“状元”，起码省却了在商店或贸易市场上摆渡的“公正称”、“标准尺”一类自设的设施。

从扬华和张秉贵的事迹中，使我悟出了“眼是尺子手是称”的真正内涵。

由「卖鞋看手」说开去 赵新春

走进你的班组 走进你的生活

班组生活 BAN ZU SHENG HUO 第31期 本版编辑 张西凤

班组里的故事

在储蓄窗口

杨新生 张教述

郭奇峰在信中并没有像老

323医院引来“太白凤凰”“肝太康”伴您步入健康

位于西安市雁塔路中段的解放军323医院，慧眼识才，筑巢引凤，邀请著名肝病专家周菊彦开设的肝病专科一年多以来，诊治了上万名患者，疗效显著，取得了很高的社会信誉。省内外十几家报纸做了专题报道，《健康报》和《中医药事业报》曾周菊彦女士为“太白凤凰”。肝病患者们纷纷相传：“要得治肝病，必须找金凤”。在武林种种的肝病专科中能独树一帜，以良好的效果取得患者的信誉，主要是因为……

●有神效奇药‘肝太康’伴您步入健康

肝太康系列制剂，是肝病专家周菊彦集多年临床经验，根据第四军医大学传染病学有关病毒性肝炎的学术观点，由肝病的发病机理入手，以提高人体自身免疫力为基点，精选90多种味太白山名贵中药材，科学提取，辅加以某种小生物制剂，考虑到因人、因时、因地等个体差异，辩证、选择、合理配伍而成。有四种剂型六个型号，组方独特，调配精当，变化灵活，标本同治。有明显的抗乙肝病毒，抗免疫损伤的功效，对乙肝、肝硬化腹水等各种肝病有特殊疗效。

●有多位名老中、西医专家和先进的检测设备保障疗效。

好药还得好医。中医讲特色、药物有特性、

患者有个体差异，这样就必须有高超的医术和先进的辅助检查设备来保障疗效。323医院肝病专科的大夫，个个都是鹤发童颜年近七旬的名老专家。贺文斌、王子文两位皓首白头的老者，是两位具有仙风道骨的名老中医专家。贺医生是解放前的老知识分子，具有四十多年中医临床经验，有一套见地独特的中医理论，医术高超，当地人称“活神仙”。而王医生却在太白山从事了三十多年的中草药研究，对每一味药物的药理药性挖得烂熟，对肝太康的研制做出了很大贡献。习双胜大夫是323医院已退休的传染科副主任，天天坚持坐诊，医风严谨。聘请的已退休老西医生主治赵清义大夫工作一丝不苟，严肃认真，对患者极为负责。有这样几位名医专家，323医院又拥有全军最先进的医疗检测设备，就能使每一位患者诊断清楚，辩证施治，准确下药，充分保障肝太康的良好效果。

●疗效，就是目的，就是信誉

解放军323医院是兰州军区最大的一所中心医院，也是最新开拓求实的医院。院里各级领导都重视科学注重实效，狠抓疗效。对于肝病专科的工作。政委、院长和医务处的领导都非常重视，经常亲临门诊指导工作，强调医德医风，强调医疗质量，走访患者，调查研究，注重实效。按照

传染科的要求，肝病专科给每位患者建立了大病历和观察表。要跟踪调查三年，患者再不复发为彻底治愈。这一强有力的措施，就更加确切地保证了肝太康的疗效。

●患者的福音

走进323医院肝病专科，一面面精美的锦旗映入眼帘，上写“神医良药、济世救民”、“神药肝太康，救人保健康”等等字样。办公室的资料柜里，更有全国各地数千封患者的感谢信。这些，都是患者病愈后发自心灵深处的福音。

病例一：朱婷，女，7岁。西安市西郊工农村朱某之女。1993年3月入学体检时发现乙肝大三阳而辍学，曾在几个大医院治疗无效，于1993年6月21日服用复方肝太康I、II、VI号一个疗程后，9月21日复查，（HBsAg-），（HBeAg-）。再服用肝太康VI号1个月复查，全部转阴（HBsAg-），（HBeAg-），（HbAb-）。

病例二：罗挺锋，男，50岁，在澳门保安部队治安警察厅工作，1982年因食欲减退，黄疸出现3个月，伴上消化道大出血2次入院治疗，诊断为肝硬化，在澳门某医院治疗1年零2个月效果不佳。于4月28日致函寄来B超单、化验单及症状自述，经老中医辩证施治，寄去复方肝太康系列IV、V号一个疗程服用后，于7月28日B超检查，

脾脏缩小，肝脏恢复正常，罗某感激非常，寄给肝病专科1万元酬金，被退回。

病例三：张华，女，36岁，系新疆乌苏解放军151医院医生。1987年检查身体时发现自己患有乙型肝炎（三大阳），经多方治疗无效，慕名前往323医院肝病专科治疗，经诊断服用肝太康，I、II、IV、VI号一个疗程后，化验复查全部转阴。（HBsAg-），（HBeAg-），（HbAb-）。

《健康报》去年6月25日“太白凤凰”一文中有一段话说得好，“疗效，就是生命，就是目的，就是震撼人心的权威。”无论怎样宣传，如果没有疗效，就是对患者的欺骗，对科学的践踏，所骗取的金钱和廉价的名声只不过是一堆粪土，终究会被时间埋葬。肝病专家周菊彦坚持这样一个信念：323医院肝病专科要以良好的疗效取得患者的信誉，以顽强求实的科学在科学大道上开拓前进。

解放军323医院肝病专科 地址：西安市雁塔路中段什字向西100米 电话号码：029-5253391或5253396转414 中文传呼：7291818呼1498 邮政编码：710054 乘车路线：火车站乘5路汽车，南门汽车站乘21路汽车到鲁家村站下车