

●经验介绍

□刘平章

配好政治班长 夯实企业基础

我们厂通过配备政治班长两年多的实践认识到，要把思想政治教育的网络伸向一线，把思想政治工作的主动脉通向生产前沿——班组，为生产班组选配政治班长是一个有力的措施。

企业思想政治工作的主要对象主要是生产班组的一线职工，量大、面广、线长。尽管厂党政工团以各种形式进行教育，但辐射率、受教育面仍然十分有限，厂党政会议的精神传达经常是：厂里半天会，车间20分钟，到班组就剩一两句。由于班组的学习出现空白区，加上社会上不正之风的波及，使部分一线职工的思想比较涣散，工作吊儿郎当。上班睡觉、溜号、拿摸、违纪违纪的现象时有发生。

为此，我们首先从那些作风正派、关心时政、文化程度较高、理论基础和组织能力较强的操作能手或党、团、工会骨干和复退军人中选配了37名政治班长，并将政治班长的奖金系数提一个档次，政治班长的其他待遇和生产班长一视同仁。然后对政治班长进行培训。一是提高认识：重点组织学习建设有中国特色的社会主义理论，澄清几个热点问题的是与非，如社会主义市场经济的问题，转换企业经营机制的问题，关于改革是解放生产力的问题等等。二是明确任务：组织班组学习，了解职工思想动态，及时向车间反映工人的要求和呼声，组织班员完成生产任务，开展生动活泼的文体活动，负责班组的宣传工作，组织全班争创“红旗”班组，“文明宿舍”。三是教给方法：关怀体贴交朋友，说服教育讲道理，表扬引导常激励，畅所欲言多沟通，掌握个性挖病根，树立榜样多疏导，寓教于乐方法新，以身作则当表率，依靠骨干建核心，遵循规律见行动。

政治班长的配备，把思想政治工作的主动脉通向生产的前沿阵地，使中央的精神、企业的要求一传到底，大大减少了中间阻隔。班组经常组织讨论厂里大事和热点问题，合理化建议，审议厂里改革、分配等重大方案。政治班长的配备进一步增强

了班组的凝聚力，使班组充满生机。如厂里成立股份有限公司后，在入股问题上不少人有着种种顾虑。在这种情况下，政治班长广泛宣传股票的有关知识，讲解推行股份制是落实《条例》的举措，使职工在这一问题上开了眼界，长了知识，增强了主人翁的责任感，主动为企业承担风险，积极配合转换企业经营机制新举措的推行。

配备政治班长，加快了班组建设的进程。目前全厂51个生产班组中，有27个班组达到了“合格班组”标准，有8个班组达到了“信得过班组”标准，有6个班组获得了“红旗班组”的光荣称号。同时有9个班组先后受到地区石化局和省石化厅的表彰。（作者系延安炼油厂党委书记）

他，部队转业就干喷漆工，一干就是28个春夏秋冬；他，28个年头中从未要求换过一次工种，从未抱过一次怨；他，从一进厂就年年超额完成任务；他，一个普通工人却能与车间技术人员一同进行技术改造，一年为车间节约一万元；他，也只有他，零件一次交验合格率常常达到100%；他，在去年11月工厂大干中，创车间、全厂零件数、工时数第一……他就是省劳模、西安西光光电仪器厂十一车间工人——潘七一。

今年45岁的潘七一，头发已经花白，但看上去却格外精神，他干活时，专注的神情和高大的背影使初见他的人肃然起敬。他不善言语，只喜欢埋头干活，好像除了喷漆，世界上再没有比这更让他感到有意思的事了。“不怕慢就怕站”，这位从蓝田县田家岭走来的汉子崇尚这句话，喜欢这句话，更乐于实践这句话。

“每月底，他总是轻轻松松超额完成任务。工作紧张时，这样；工作松闲时还是这样。究其原因在哪儿？就在于他平时不辞辛苦地干。”车间主任韩兴这样评价。

如果把喷漆比做是“小田地”，那么他就是一位精心耕作者。喷漆工作既苦又脏，不说，还有毒，而且工作单调，没有耐心的人干不了。说它是简单操作，可老潘的做法，会使人改变这种认识。你瞧，一批零件送来了，他不急着去打泥子，而是对零件根据外表进行分类。打的时候能准确地把握住泥的厚度，磨的时候也能用好用力和时间，这样工效大大地提高了。工作有心，肯学肯钻，使他不仅在车间里成功地进行了技改，而且也使他成为喷漆方面的“权威人士”。尤其是象数控式集束计的机加零部件，要喷白漆，好弄一眼可以看出，这活别人干，成功率很低，但潘师傅却干得最出色。

喷出的奇迹

记西安西光光电仪器厂喷漆工潘七一

●七十一行

在成绩的背后

记咸阳卷烟厂青工雷志鹏

知识，每每遇到困难时，他就虚心向别人请教，同行都常常这么夸奖说：志鹏真是行行，爱一行的“虎头”牌工人，总有那么一股硬拼和硬钻的学习精神。他勤学苦练的事迹渐渐地成了职工饭后茶余的热门话题。

他自学有了基础，紧接着组织又先后派他去延安、宝鸡等地烟厂进修学习，回厂后经过岗位培训，技术岗位达到了上岗标准，由一个杂勤工当上了操作工。之后，由于技术过硬，又由操作工升为挡车工。几年来，在车间一直是先进、骨干。在去年全厂工作总结大会上他又一次登上领奖台，而且还被厂党委树为全厂学习标兵。

去年由于两台MK—8接机组在前3个月生产中各项指标上不去，厂里就反复研究对策，最终分析上不去的根本原因就是人的因素。这时厂领导就对全厂技术工人进行摸底比武，筛选精英，最后雷志鹏被选为MK—8机组挡车工。上任后，雷志鹏深知肩上的份量，经过5个多月的努力，他没事就钻研他的厚望，月产平均达304.42箱，节约资金4万多元。他还在很短的时间内以传、帮、带的方式，使两名工人掌握了MK—8机组的全套技术。这时不少殊荣接踵而来，什么技改革新先进，降耗节能能手，班组尖兵，优秀工人等等，都是志鹏一颗汗摔八瓣换来的。在成绩面前，他毫不自傲，而且这样自勉：“我刚刚起步，前面的路还很长，我要加倍努力，为企业再立新功。”（宋群虎 马可发）

●职工语丝

□晋光 沈义

莫怕组员技术差

另外，眼下一线工人都实行了计件工资，一位师傅带一名“笨”徒弟，可能会影响本人工时的完成和收入的增加。在这方面，企业和车间都应予以考虑，在工时和奖金上予以调整，消除他们带来的后顾之忧。

“民以食为天”。可铁二十局建二处兰新复线项目部炊事班，在河西走廊那无人、无树、无水的戈壁滩上要搞好职工伙食，真是难于上青天。

因为这儿的蔬菜从外地运来，品种少、采购难，且炊事班的5名同志负责65公里长线上近百名同志的伙食，一日三餐外，还要为早出晚归的职工做加班饭，最多时，一昼夜做8次。不分昼夜地工作，炊事员难免产生厌烦情绪，为了理顺情绪，王管理为炊事员开展了“如果我是名就餐人员”的大讨论，并轮流到工地送饭，他们看到职工抢建路基、突击桥涵，在冰天雪地里冻得青一块、紫一块，心里很受感动。魏建忠说：“一线的哥们太辛苦了，我们在屋里干活，再苦再累也算不了什么？”王管理说：“不搞好职工的伙食，不说对不起党，也对不起领到的钱。”此后，搞好职工伙食，已成为炊事员的共同心愿。当炊事员葛秀琴连续收到“母病重速归”的几封电报时，强忍着巨大的悲痛，把电报装进衣袋，为又饥又渴的职工做出了香喷喷的饭菜，职工们含着热泪，在这里就餐。

为了更好地为职工服务，炊事员开展了岗位成才、技术比武活动，提高了烹调水平；他们粗粮细作，细粮精作，主食有油条、花

凉、忧愁一齐向我袭来时，我多么需要你的理解、安慰和鼓励……

班长刘师，平时寡言少语，这时带领大家维修厂房设备，讲工厂创业的艰辛，关心每个人的生活。在大家面前，他乐观坚强，可谁能了解他的苦衷呢？他有一个失去母亲的孩子在西安，不

时，他只是木然地坐着。我们唯一的办法就是催他回去把孩子的腿看后再来，但他在西安只呆了几天，便怀着对妻儿深深的负疚感，又回到了山区。

还有张师……还有苏师……

每个人都怀着一份对亲人的深情厚爱，但大家把对亲人的爱全部埋在心底，以工作为重，坚守在山区自己的岗位上，经受着恶劣环境的困难和思亲的痛苦。

志红，你看了这些，一定会理解我的。今年的春节又不能回家陪你玩了，日后我一定加倍偿还。其实，我又何尝不盼着早日回到亲人的身边呢！

志红，我们虽然山水阻隔，但我们的内心却紧紧相连。让我们共同等待那团聚的一天吧。

好友：王兴
1994年2月4日于洛南卫东

庸者退堂 能者坐桩

下峪口矿班组建设引入竞争机制

韩城矿务局下峪口煤矿把班组建设引入竞争机制，对班组长选用不以资格、工龄的长短为依据，给每个人提供了机会，实行公平竞争。

煤矿采掘队逐渐实行材料直接成本承包。这就对班组长素质提出了更高的要求。由原先单方面的能干转变成为会管理、懂经营的综合能力要求。1993年在创建六好区队、五好班组和争当五好职工活动中，严格按照材料消耗、安全质量、任务效益等10个项目考核和任免班组长，为每位工人提供用武的机会。那些连续两个月生产上不去、工程质量又差、安全又不好的班组长，自感又负众望，便自动降职退堂，区队干部不因其工龄长、资格老迁就照顾，而是让庸者下，能者上，极大地调动了广大工人的生产积极性，激发了工人的竞争意识，使生产保持正常化。1993年经济效益等各项指标得到了提高，安全生产创建矿以来最好成绩。



西北机械厂开展“五小”活动十多年来，青工中涌现出数十名部、省、厅级“五小能手”、“质量信得过”及“技术标兵”。2名劳模代表陕西省参加全国首届青工奥林匹克技能竞赛取得了优异成绩。

瞧，去年“五小”成果发布会一等奖获得者杨建全（左一）看到他的小革新项目“气孔内球面车削机构”在生产中提高工效30倍时，是多么高兴。

（刘峰）

整理一遍，擦亮了门窗，铲除了院中的杂草，将胡乱堆放的料石收集在一块，堆放成四楞见线的长方型，还更换了黑板报的内容。使道班的班容、班貌大为改观，给人以耳目一新，精神振奋的新感觉。

数日后，他又拟定宣布了一项整顿作风纪律的土政策，烧开了“第三把火”。这就是：

“一、所有职工一律在道班就餐，不得班后回家食宿，违者按缺勤论处；二、每天早7时起床打扫卫生、做当日工作的准备，8时出工，出工迟到5分钟者罚款5元，迟到一小时者罚款10元，立即免职。一个小时内按旷工论处，罚款交灶房为大家改善伙食；三、本月一律不休假，加班加点，将上个月未完成的任务补回来，我向段领导请求，将扣罚的工资要回来发给大家。”“好！”职工们拍起了巴掌。

俗话说：“打铁先要自身硬”。自打规定了三条土政策后，家距道班只有5公里的荣班长一个多月一次也未回家，脏活、重活、技术性强的活，他自己首先抢在前头干。而最让荣班长高兴的是这三条土政策无一不违反。

月底，在段组织的检查评比中，安村班不但高质量地完成了当月段下达的生产任务，名列全段12个道班的第三名，还将上个月拖欠的任务也完成了。段长张茂生高兴地说：“荣三姓班长的这三把火使安村班出现了三个变化，即：班容、班貌变了，人的精神面貌变了，路况路容变了，而且完成了上个月拖欠的生产任务，应该兑现荣班长给职工的许诺。”

成了。段长张茂生高兴地说：“荣三姓班长的这三把火使安村班出现了三个变化，即：班容、班貌变了，人的精神面貌变了，路况路容变了，而且完成了上个月拖欠的生产任务，应该兑现荣班长给职工的许诺。”

成了。段长张茂生高兴地说：“荣三姓班长的这三把火使安村班出现了三个变化，即：班容、班貌变了，人的精神面貌变了，路况路容变了，而且完成了上个月拖欠的生产任务，应该兑现荣班长给职工的许诺。”

成了。段长张茂生高兴地说：“荣三姓班长的这三把火使安村班出现了三个变化，即：班容、班貌变了，人的精神面貌变了，路况路容变了，而且完成了上个月拖欠的生产任务，应该兑现荣班长给职工的许诺。”

成了。段长张茂生高兴地说：“荣三姓班长的这三把火使安村班出现了三个变化，即：班容、班貌变了，人的精神面貌变了，路况路容变了，而且完成了上个月拖欠的生产任务，应该兑现荣班长给职工的许诺。”

成了。段长张茂生高兴地说：“荣三姓班长的这三把火使安村班出现了三个变化，即：班容、班貌变了，人的精神面貌变了，路况路容变了，而且完成了上个月拖欠的生产任务，应该兑现荣班长给职工的许诺。”

成了。段长张茂生高兴地说：“荣三姓班长的这三把火使安村班出现了三个变化，即：班容、班貌变了，人的精神面貌变了，路况路容变了，而且完成了上个月拖欠的生产任务，应该兑现荣班长给职工的许诺。”

成了。段长张茂生高兴地说：“荣三姓班长的这三把火使安村班出现了三个变化，即：班容、班貌变了，人的精神面貌变了，路况路容变了，而且完成了上个月拖欠的生产任务，应该兑现荣班长给职工的许诺。”

成了。段长张茂生高兴地说：“荣三姓班长的这三把火使安村班出现了三个变化，即：班容、班貌变了，人的精神面貌变了，路况路容变了，而且完成了上个月拖欠的生产任务，应该兑现荣班长给职工的许诺。”

成了。段长张茂生高兴地说：“荣三姓班长的这三把火使安村班出现了三个变化，即：班容、班貌变了，人的精神面貌变了，路况路容变了，而且完成了上个月拖欠的生产任务，应该兑现荣班长给职工的许诺。”

成了。段长张茂生高兴地说：“荣三姓班长的这三把火使安村班出现了三个变化，即：班容、班貌变了，人的精神面貌变了，路况路容变了，而且完成了上个月拖欠的生产任务，应该兑现荣班长给职工的许诺。”

成了。段长张茂生高兴地说：“荣三姓班长的这三把火使安村班出现了三个变化，即：班容、班貌变了，人的精神面貌变了，路况路容变了，而且完成了上个月拖欠的生产任务，应该兑现荣班长给职工的许诺。”

成了。段长张茂生高兴地说：“荣三姓班长的这三把火使安村班出现了三个变化，即：班容、班貌变了，人的精神面貌变了，路况路容变了，而且完成了上个月拖欠的生产任务，应该兑现荣班长给职工的许诺。”

成了。段长张茂生高兴地说：“荣三姓班长的这三把火使安村班出现了三个变化，即：班容、班貌变了，人的精神面貌变了，路况路容变了，而且完成了上个月拖欠的生产任务，应该兑现荣班长给职工的许诺。”

成了。段长张茂生高兴地说：“荣三姓班长的这三把火使安村班出现了三个变化，即：班容、班貌变了，人的精神面貌变了，路况路容变了，而且完成了上个月拖欠的生产任务，应该兑现荣班长给职工的许诺。”

成了。段长张茂生高兴地说：“荣三姓班长的这三把火使安村班出现了三个变化，即：班容、班貌变了，人的精神面貌变了，路况路容变了，而且完成了上个月拖欠的生产任务，应该兑现荣班长给职工的许诺。”

成了。段长张茂生高兴地说：“荣三姓班长的这三把火使安村班出现了三个变化，即：班容、班貌变了，人的精神面貌变了，路况路容变了，而且完成了上个月拖欠的生产任务，应该兑现荣班长给职工的许诺。”

成了。段长张茂生高兴地说：“荣三姓班长的这三把火使安村班出现了三个变化，即：班容、班貌变了，人的精神面貌变了，路况路容变了，而且完成了上个月拖欠的生产任务，应该兑现荣班长给职工的许诺。”

成了。段长张茂生高兴地说：“荣三姓班长的这三把火使安村班出现了三个变化，即：班容、班貌变了，人的精神面貌变了，路况路容变了，而且完成了上个月拖欠的生产任务，应该兑现荣班长给职工的许诺。”

成了。段长张茂生高兴地说：“荣三姓班长的这三把火使安村班出现了三个变化，即：班容、班貌变了，人的精神面貌变了，路况路容变了，而且完成了上个月拖欠的生产任务，应该兑现荣班长给职工的许诺。”

成了。段长张茂生高兴地说：“荣三姓班长的这三把火使安村班出现了三个变化，即：班容、班貌变了，人的精神面貌变了，路况路容变了，而且完成了上个月拖欠的生产任务，应该兑现荣班长给职工的许诺。”

成了。段长张茂生高兴地说：“荣三姓班长的这三把火使安村班出现了三个变化，即：班容、班貌变了，人的精神面貌变了，路况路容变了，而且完成了上个月拖欠的生产任务，应该兑现荣班长给职工的许诺。”

成了。段长张茂生高兴地说：“荣三姓班长的这三把火使安村班出现了三个变化，即：班容、班貌变了，人的精神面貌变了，路况路容变了，而且完成了上个月拖欠的生产任务，应该兑现荣班长给职工的许诺。”

成了。段长张茂生高兴地说：“荣三姓班长的这三把火使安村班出现了三个变化，即：班容、班貌变了，人的精神面貌变了，路况路容变了，而且完成了上个月拖欠的生产任务，应该兑现荣班长给职工的许诺。”

成了。段长张茂生高兴地说：“荣三姓班长的这三把火使安村班出现了三个变化，即：班容、班貌变了，人的精神面貌变了，路况路容变了，而且完成了上个月拖欠的生产任务，应该兑现荣班长给职工的许诺。”

某单位身居深山腹地，冬季一到，那漫天飞扬的雪花将一条通往厂区内约一公里长的路面覆盖上一层厚厚的冰雪，汽车碾压，雪地变得厚厚厚，经常有上下班的职工摔跤，轻者受皮肉之苦，重者伤骨住院，职工怨声载道，好心的基层领导向厂领导反映，不能不为职工解决上下班交通工具。答曰：为谁派车？此言一出，言者哑然。

大家深知，做为经营一个企业的领导者，不仅要有进取求实的精

神，深谋远虑的管理水平，更要有

一颗关心职工的爱心。企业的效益来源于职工，职工就是企业的“聚宝盆”、“摇钱树”，关心职工的衣、食、住、行，就拥有了这个取之不

尽的“财源”，企业就能兴旺发达。令人遗憾的是，随着企业经营体制的转换，真正关心职工的企业领导却越来越少了，他们对职工疾苦不闻不问，这种做法难道不使职工感到寒心吗？象前面提到的那位领导，职工整天步行在危险的路面上担惊受怕，人人都如履薄冰，而他却漠不关心，很

难呢？

在当今市场经济竞争日趋激烈的情况下，管理者不仅要抓企业经济效益，也不能忽略了职工生活中的疾苦，不能只抓一头，忽视了另外一头，应该把“效益”和“关心”放在同等的位置上。只要企业领导多播撒真诚的“爱”的种子，让爱心扎根于职工的心中，企业才能枝繁叶茂，结出硕大而香甜的果子来！

想象职工能安下心来工作。可想而知，失去“爱心”的领导其结果必然就远离了职工的心，企业则失去内部的凝聚力，失去职工对工作、企业的热爱和关心，那样的企业怎能

兴旺呢？

在当令市场经济竞争日趋激烈的情况下，管理者不仅要抓企业经济效益，也不能忽略了职工生活中的疾苦，不能只抓一头，忽视了另外一头，应该把“效益”和“关心”放在同等的位置上。只要企业领导多播撒真诚的“爱”的种子，让爱心扎根于职工的心中，企业才能枝繁叶茂，结出硕大而香甜的果子来！

想象职工能安下心来工作。可想而知，失去“爱心”的领导其结果必然就远离了职工的心，企业则失去内部的凝聚力，失去职工对工作、企业的热爱和关心，那样的企业怎能

兴旺呢？

在当令市场经济竞争日趋激烈的情况下，管理者不仅要抓企业经济效益，也不能忽略了职工生活中的疾苦，不能只抓一头，忽视了另外一头，应该把“效益”和“关心”放在同等的位置上。只要企业领导多播撒真诚的“爱”的种子，让爱心扎根于职工的心中，企业才能枝繁叶茂，结出硕大而香甜的果子来！

想象职工能安下心来工作。可想而知，失去“爱心”的领导其结果必然就远离了职工的心，企业则失去内部的凝聚力，失去职工对工作、企业的热爱和关心，那样的企业怎能

兴旺呢？

在当令市场经济竞争日趋激烈的情况下，管理者不仅要抓企业经济效益，也不能忽略了职工生活中的疾苦，不能只抓一头，忽视了另外一头，应该把“效益”和“关心”放在同等的位置上。只要企业领导多播撒真诚的“爱”的种子，让爱心扎根于职工的心中，企业才能枝繁叶茂，结出硕大而香甜的果子来！

想象职工能安下心来工作。可想而知，失去“爱心”的领导其结果必然就远离了职工的心，企业则失去内部的凝聚力，失去职工对工作、企业的热爱和关心，那样的企业怎能

兴旺呢？

在当令市场经济竞争日趋激烈的情况下，管理者不仅要抓企业经济效益，也不能忽略了职工生活中的疾苦，不能只抓一头，忽视了另外一头，应该把“效益”和“关心”放在同等的位置上。只要企业领导多播撒真诚的“爱”的种子，让爱心扎根于职工的心中，企业才能枝繁叶茂，结出硕大而香甜的果子来！

想象职工能安下心来工作。可想而知，失去“爱心”的领导其结果必然就远离了职工的心，企业则失去内部的凝聚力，失去职工对工作、企业的热爱和关心，那样的企业怎能

兴旺呢？

在当令市场经济竞争日趋激烈的情况下，管理者不仅要抓企业经济效益，也不能忽略了职工生活中的疾苦，不能只抓一头，忽视了另外一头，应该把“效益”和“关心”放在同等的位置上。只要企业领导多播撒真诚的“爱”的种子，让爱心扎根于职工的心中，企业才能枝繁叶茂，结出硕大而香甜的果子来！

想象职工能安下心来工作。可想而知，失去“爱心”的领导其结果必然就远离了职工的心，企业则失去内部的凝聚力，失去职工对工作、企业的热爱和关心，那样的企业怎能

兴旺呢？

在当令市场经济竞争日趋激烈的情况下，管理者不仅要抓企业经济效益，也不能忽略了职工生活中的疾苦，不能只抓一头，忽视了另外一头，应该把“效益”和“关心”放在同等的位置上。只要企业领导多播撒真诚的“爱”的种子，让爱心扎根于职工的心中，企业才能枝繁叶茂，结出硕大而香甜的果子来！

想象职工能安下心来工作。可想而知，失去“爱心”的领导其结果必然就远离了职工的心，企业则失去内部的凝聚力，失去职工对工作、企业的热爱和关心，那样的企业怎能

兴旺呢？

在当令市场经济竞争日趋激烈的情况下，管理者不仅要抓企业经济效益，也不能忽略了职工生活中的疾苦，不能只抓一头，忽视了另外一头，应该把“效益”和“关心”放在同等的位置上。只要企业领导多播撒真诚的“爱”的种子，让爱心扎根于职工的心中，企业才能枝繁叶茂，结出硕大而香甜的果子来！

想象职工能安下心来工作。可想而知，失去“爱心”的领导其结果必然就远离了职工的心，企业则失去内部的凝聚力，失去职工对工作、企业的热爱和关心，那样的企业怎能

兴旺呢？

在当令市场经济竞争日趋激烈的情况下，管理者不仅要抓企业经济效益，也不能忽略了职工生活中的疾苦，不能只抓一头，忽视了另外一头，应该把“效益”和“关心”放在同等的位置上。只要企业领导多播撒真诚的“爱”的种子，让爱心扎根于职工的心中，企业才能枝繁叶茂，结出硕大而香甜的果子来！

想象职工能安下心来工作。可想而知，失去“爱心”的领导其结果必然就远离了职工的心，企业则失去内部的凝聚力，失去职工对工作、企业的热爱和关心，那样的企业怎能

●一线苦乐

“白衣天使”的苦与乐

张改枝，女，42岁，铁道部第一工程局一处医院总护士长、局职代会代表，多次被局、处评为“先进工作者”、“巾帼英雄”、“优秀共产党员”。

我1971年从事护理工作，在此之前，自己只知白衣战士被称为“天使”，也打心眼里羡慕那些身着白大褂的医护人员，然而24个春秋的护理工作，自己深深体验到其中的酸甜苦辣，并不似“天使”般的轻松。

白天、夜班、生物钟总是被颠来倒去，轮到值夜班，只好将

小孩留给丈夫或其它人照顾。遇到危重病人抢救，往往是连轴转。去年一位60多岁的高血压患者在乘车途中突发脑溢血，被送到我们医院，身边无亲人陪护，而患者当时昏迷不醒，大小便失禁，我就同其他护士一起帮他擦屎擦尿，有时刚清洗过，他又溺在床上，我就坚持守候在患者身旁。病人醒来后想吃馄饨，当时食堂已下班，我就拿钱到白班、夜班、生物钟总是被颠来倒去，轮到值夜班，只好将

小孩留给丈夫或其它人照顾。遇到危重病人抢救，往往是连轴转。去年一位60多岁的高血压患者在乘车途中突发脑溢血，被送到我们医院，身边无亲人陪护，而患者当时昏迷不醒，大小便失禁，我就同其他护士一起帮他擦屎擦尿，有时刚清洗过，他又溺在床上，我就坚持守候在患者身旁。病人醒来后想吃馄饨，当时食堂已下班，我就拿钱到白班、夜班、生物钟总是被颠来倒去，轮到值夜班，只好将

小孩留给丈夫或其它人照顾。遇到危重病人抢救，往往是连轴转。去年一位60多岁的高血压患者在乘车途中突发脑溢血，被送到我们医院，身边无亲人陪护，而患者当时昏迷不醒，大小便失禁，我就同其他护士一起帮他擦屎擦尿，有时刚清洗过，他又溺在床上，我就坚持守候在患者身旁。病人醒来后想吃馄饨，当时食堂已下班，我就拿钱到白班、夜班、生物钟总是被颠来倒去，轮到值夜班，只好将

小孩留给丈夫或其它人照顾。遇到危重病人抢救，往往是连轴转。去年一位60多岁的高血压患者在乘车途中突发脑溢血，被送到我们医院，身边无亲人陪护，而患者当时昏迷不醒，大小便失禁，我就同其他护士一起帮他擦屎擦尿，有时刚清洗过，他又溺在床上，我就坚持守候在患者身旁。病人醒来后想吃馄饨，当时食堂已下班，我就拿钱到白班、夜班、生物钟总是被颠来倒去，轮到值夜班，只好将

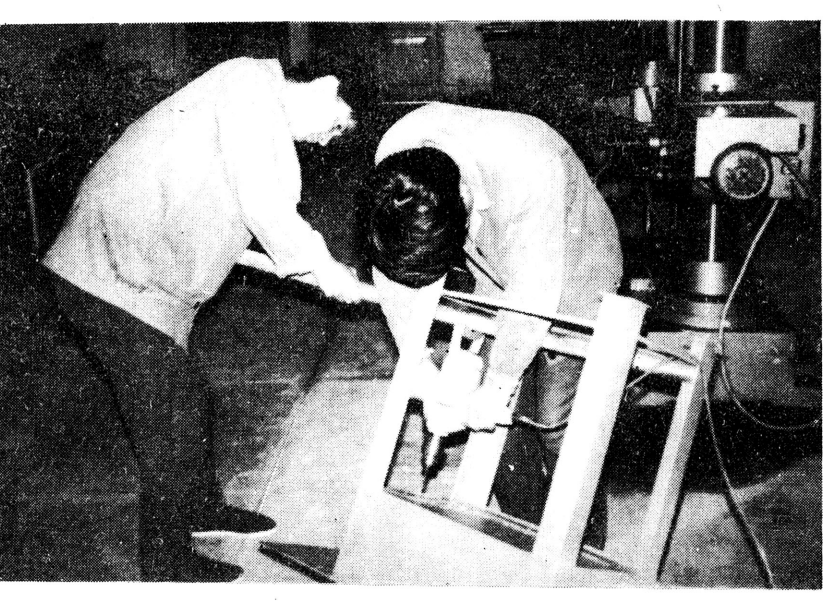
小孩留给丈夫或其它人照顾。遇到危重病人抢救，往往是连轴转。去年一位60多岁的高血压患者在乘车途中突发脑溢血，被送到我们医院，身边无亲人陪护，而患者当时昏迷不醒，大小便失禁，我就同其他护士一起帮他擦屎擦尿，有时刚清洗过，他又溺在床上，我就坚持守候在患者身旁。病人醒来后想吃馄饨，当时食堂已下班，我就拿钱到白班、夜班、生物钟总是被颠来倒去，轮到值夜班，只好将

小孩留给丈夫或其它人照顾。遇到危重病人抢救，往往是连轴转。去年一位60多岁的高血压患者在乘车途中突发脑溢血，被送到我们医院，身边无亲人陪护，而患者当时昏迷不醒，大小便失禁，我就同其他护士一起帮他擦屎擦尿，有时刚清洗过，他又溺在床上，我就坚持守候在患者身旁。病人醒来后想吃馄饨，当时食堂已下班，我就拿钱到白班、夜班、生物钟总是被颠来倒去，轮到值夜班，只好将

小孩留给丈夫或其它人照顾。遇到危重病人抢救，往往是连轴转。去年一位60多岁的高血压患者在乘车途中突发脑溢血，被送到我们医院，身边无亲人陪护，而患者当时昏迷不醒，大小便失禁，我就同其他护士一起帮他擦屎擦尿，有时刚清洗过，他又溺在床上，我就坚持守候在患者身旁。病人醒来后想吃馄饨，当时食堂已下班，我就拿钱到白班、夜班、生物钟总是被颠来倒去，轮到值夜班，只好将

小孩留给丈夫或其它人照顾。遇到危重病人抢救，往往是连轴转。去年一位60多岁的高血压患者在乘车途中突发脑溢血，被送到我们医院，身边无亲人陪护，而患者当时昏迷不醒，大小便失禁，我就同其他护士一起帮他擦屎擦尿，有时刚清洗过，他又溺在床上，我就坚持守候在患者身旁。病人醒来后想吃馄饨，当时食堂已下班，我就拿钱到白班、夜班、生物钟总是被颠来倒去，轮到值夜班，只好将

小孩留给丈夫或其它人照顾。遇到危重病人抢救，往往是连轴转。去年一位60多岁的高血压患者在乘车途中突发脑溢血，被送到我们医院，身边无亲人陪护，而患者当时昏迷不醒，大小便失禁，我就同其他护士一起帮他擦屎擦尿，有时刚清洗过，他又溺在床上，我就坚持守候在患者身旁。病人醒来后想吃馄饨，当时食堂已下班，我就拿钱到白班、夜班、生物钟总是被颠来倒去，轮到值夜班，只好将



汉中华光实业总公司，胶鼓蓝系列分厂机械维修班，在保证维修和加工生产的同时，他们大胆开拓市场，按市场需求组织生产。看，他们正在给城固县一家工厂生产烤箱和印刷机。

闫海龙 摄

志红：收到你的信时，我和王师刚从小镇上抬水回来，顾不上外人的笑话，我是那样的欣喜若狂。志红，你知道吗？在这单调的日子里，我把所有的思念都给了你，也只能从信中得到你的安慰和关怀，我是多么怕收不到你的信啊！

当初，我随搬迁的工厂一同到省城时，你那喜悦，连路旁的行人也要动容。可没多久，又接通知，返回山区搞生产。这一走，何日再回？分别那一刻，我感到有一股酸酸的潮水涌上心头，泪水也溢满你的眼眶，实在是难舍难分呀！而我仍安慰着你：山区生活是艰苦，以前不都过来了吗？何况还有全班在一块，你放心吧。

我和班里四位师傅回到天寒地冻的秦岭山区，没想到会有那么多超出我想象的困难摆在我们面前。在吃住尚无着落的情况下，既要利用有限的供水搞好生产，又要维护厂房、设备的安全。困难面前，我们怀着对工厂执着的爱，战风斗雪，手上的血口一道道，没人叫苦，没人退缩。汗沱沱黑黑的面孔、脖子流汗，股股热气从单薄的衣服上升起。经过苦战，硬是在车间站住脚，让机器轰鸣起

来。彼此开玩笑，我们真正以厂为家了。

志红，你说我心狠，撇下你一人，希望你回去陪你。看着同龄青年朋友留马路、逛公园地享受人生，我心里也感到对不起你。但我可曾想到，随着供水中断，生产停止了，寂静的山中，守着空旷的厂房，

来。彼此开玩笑，我们真正以厂为家了。

志红，你说我心狠，撇下你一人，希望你回去陪你。看着同龄青年朋友留马路、逛公园地享受人生，我心里也感到对不起你。但我可曾想到，随着供水中断，生产停止了，寂静的山中，守着空旷的厂房，

来。彼此开玩笑，我们真正以厂为家了。

志红，你说我心狠，撇下你一人，希望你回去陪你。看着同龄青年朋友留马路、逛公园地享受人生，我心里也感到对不起你。但我可曾想到，随着供水中断，生产停止了，寂静的山中，守着空旷的厂房，

来。彼此开玩笑，我们真正以厂为家了。

志红，你说我心狠，撇下你一人，希望你回去陪你。看着同龄青年朋友留马路、逛公园地享受人生，我心里也感到对不起你。但我可曾想到，随着供水中断，生产停止了，寂静的山中，守着空旷的厂房，

走进你的班组
走进你的生活

班组生活
BAN ZU SHENG HUO

第32期 本版编辑 杨西凤

我也有爱

但上学，还要挑起生活的重担。那三个孩子是多么需要他的照顾啊！

王师是班里唯一从学校分来的技术工人，热情活泼，理论知识丰富，组织大家学业务，分析生产中的事故，讲得大家心服口服。当得知心爱的女儿被摩托车撞

伤时，他只是木然地坐着。我们唯一的办法就是催他回去把孩子的腿看后再来，但他在西安只呆了几天，便怀着对妻儿深深的负疚感，又回到了山区。