

来自全总的消息

全总副主席杨兴富

谈工会组织的维护职能

不久前，全总副主席杨兴富在沈阳谈到工会加大维护力度时说：“我们讲工会的维护职能，就是讲两个维护的统一。首先要维护党和国家的整体利益、长远利益。维护国家的利益首先是抓经济发展。要抓好发展必须深化改革，因为改革是亿万群众自己的事业，从这种意义上讲维护国家利益也是维护群众的利益。但我们必须看到，由于整个利益关系的重新调整，必然涉及到职工的具体利益，如果处理不好就会引起社会不稳定，影响改革，所以维护职工的具体利益也是为了国家的根本利益，两者方向一致、目标一致。”

在谈到维护职工的政治地位时，他指出，在以公有制为主体、多种经济形式并存的情况下，有些企业忽视民主管理，厂长个人说了算，无视职工代表大会的存在和职责权力，职工有失落感。如何健全和完善民主管理，充分行使职工代表大会的权力，更好地落实全心全意依靠工人阶级的指导方针，给工会提出了更高更迫切的要求。维护职工群众的政治地位，工会组织责无旁贷。

杨兴富副主席说：我们国家在总体改革过程中，多数职工是受益的，生活水平提高，收入增加。但同时也要看到，由于受诸多因素的影响，部分企业陷入亏损，职工收入减少，生活水平下降。这就要求工会组织要把关心职工生活提到应有高度和位置，加大维护力度，其渠道：一方面是通过健全社会保障制度来解决；另一方面在保障制度没有健全之前，工会要发动互助互济活动来补充保障制度，帮助职工解除后顾之忧，这也是相当重要的方面。这其中也同时体现工人阶级的阶级友爱，体现社会主义制度的优越性，通过经济利益的维护来树立起主人翁地位，激发起工人阶级的生产积极性。广大工会组织要用自己扎扎实实的工作，为职工群众多办实事，多做好事，不辜负职工群众对工会的厚望和希望，加强工会组织与工人群众的血肉关系，使职工群众感到工会是温暖的家。



西铁分局凤州工务段最近对女职工作出特殊规定：凡沿线山区职工子女无人看管、入托入学困难的，可以留职休学1至5年，支付给本人原工资的65%，可以暂调入凤州站区工作，照顾子女生活、上学，待子女年满10周岁、具备基本生活能力后，再回原单位工作。对于无住房的职工，段里负责租给母子室。图为段工会主席任国森在工地向女工宣讲这一新规定。 丹根文 摄

排忧解难为女工

工会在关心职工的同时，要积极教育职工关心企业的生存和发展。要引导职工以主人翁的态度从事工作和劳动，通过自己对企业的奉献，表达自己对企业的爱心。“爱厂如家”要从点滴做起，在“双增双节”上下功夫。工会组织应坚持思想宣传主阵地，开展健康有益的活动。工会在思想宣传方面的优势很多，有阵地，有设备，有队伍，有骨干，要坚持自我教育的特点、寓教于乐的形式和参与广泛的基础，坚持正确的宣传方向，占领文化阵地，采取群众喜闻乐见的形式，开展健康有益的职工文化娱乐活动，让职工受教育、受鼓舞。通过工会的教育职能作用，积极协助各级党委，不断培养和塑造四有新人。

工会要围绕建材生产经营开展工作

今年是省建材工业总公司成立后的第一年，在新的形势下如何发展陕西建材工业是个大课题。我认为依靠工会发动职工是一个重要的保证。只要职工的生产积极性被真正调动起来，不管企业遇到多大的困难都能够解决。工会组织是任何部门形式替代不了的。它有群众工作的优势，可以组织职工开展形式多样、内容丰富、卓有成效的劳动竞赛，在提高产品质量上下功夫，努力使我们的产品有效益、有市场、有前途、有发展。工会要教育和动员职工发扬艰苦创业精神，为企业发展建功立业。在市场竞争条件下，艰苦创业的精神不能丢。当企业成为市场竞争主体以后，企业的兴衰与职工的切身利益贴得更紧了。工会在关心职工的同时，要积极教育职工关心企业的生存和发展。

一部维护职工合法权益的重要法规

学习《陕西省实施〈中华人民共和国工会法〉办法》体会 周忠群 在社会主义市场经济体制建立过程中，由于新旧两种体制交替，改革的力度加大，加上社会保障制度、约束监督机制和民主法制都不健全，侵害职工切身利益的事情时有发生。随着产权制度改革和现代企业制度的建立，企业逐步成为市场经济的主体，工会作为代表职工利益的身份和地位更加明晰。因此，工会维护职工合法权益的任务很重，难度也较大，应该有法律法规作保障。

《实施办法》对工会和职工的权利作了明确的规定。一是工会代表职工实行较高层次的民主参与和民主监督。“各级人民政府及其有关部门在研究制定涉及职工利益的重大政策或措施时，应吸收同级工会参加，听取其意见”。政府与工会的联席会议“研究解决涉及职工群众利益的问题，并对会议商定的事宜组织落实”。“工会对基层单位和有关部门执行国家劳动法律、法规和政策的实施依法监督”。二是工会代表职工依法协调劳动关系。基层单位“在作出开除、除名、辞退等解除劳动合同的决定时，应事先将事实和理由通知工会，工会如有异议，可要求重新研究处理”。基层单位“组织职工加班加点每周累计超过12小时的，应事先征得工会的同意”。“外商投资企业和私营企业职工与企业行政方面建立协商谈判制度，依法维护职工的合法权益”。三是工会维护职工的民主权利。“工会教育和组织职工依法行使民主权利，通过各种途径在国家和社会事务管理中的民主参与、民主监督作用”。工会依法代表和组织职工参加本单位的民主管理和民主监督，由工会组织职工选举产生职工代表依法参加企业（公司）的董事会和监事会。



凤翔县农业银行工会重视职工文化娱乐活动。最近，利用本行春季干部培训之机，举办了一场别开生面的“业余秦腔演唱联欢会”。20多名秦腔爱好者踊跃参加，现场献艺。 周升明 摄

愿「家」常新

近日，到基层调查，不少职工反映，职工之家是职工参政议政、学习和娱乐的场所，理应充满温馨，但现在不少单位老是那套，内容陈旧，形式单一，没有新意，使人对“家”索然无味。他们认为，职工之家既然是职工之“家”，应该常建常新，时时事事把握职工的脉搏，处处反映职工的心声。如此，这个“家”才有吸引力和凝聚力。

不可否认，一度不少单位的职工之家在发挥工会的四项社会职能、引导职工参政议政、调动职工群众积极性等方面确实发挥了积极的作用。但随着时间的推移、条件的变化，特别是计划经济向市场经济的转换，原有的职工之家模式和内容已远远不能适应新形势发展的需求，这就需要工会组织在思维模式、行为方式等方面进行彻底的转换，按市场经济的原则和要求建设职工之家，以保证职工之家的常建常新。

要使“家”常新，首先是家的内容要新，针对新形势下的情况开展新鲜有益的活动，而不是“新瓶装老酒”，“建设、参与、维护、教育”等工会职能的内容都要与市场经济相衔接，以期在引导职工、教育职工等方面，发挥正确的、积极的导向作用。另外，建设职工之家的方法、方式也要有新意，改变计划经济时期职工之家“一而终”的现象，要时时建、时时新。同时要改变职工之家评议由领导说了算的老办法，而是把“家”交给职工，由职工评议，让职工当“家长”。如此，职工之家才能常建常新。

澄城县总工会主席习金保谈——工会“四自”育人工程

在去年底渭南地区进行县总工会工作评比中，澄城县总工会又一次名列第一，实现了该县在全区评比中从1991年以来的“三连冠”。近日记者出差到澄城，从电话中得知县总工会主席习金保病了，便登门作了采访。

发自内心的掌声

厂厂长一职的。当时，陕汽还是一个亏损大户，企业发展步履维艰。他带领全厂6000多名职工共同奋战，开始建设陕汽、发展陕汽的“第二次创业”。1991、1992年均圆满完成厂目标，使企业甩掉了亏损的帽子。按照“共保”协议规定，厂长应得到奖励，但均被他拒绝了，而是把这些钱用来奖励为企业做出贡献的劳模们。1993年，由于领导带头，大家努力，陕汽总厂又完成了“共保合同”。在该厂的职代会上，职工代表们以为张厂长还要让出奖金，强烈要求张厂长按合同办事，拿出应该属于自己的奖金。

哪一级工会是基层工会？

秦顾问：您好！我是一名工会会员，但一直把“基层工会”这个概念搞不清楚，请您给我解释一下。谢谢！ 安康 黄东原 黄东原同志：《中国工会章程》规定：企业、事业、机关等基层单位，有会员25人以上的，可以建立工会基层委员会。据此精神，凡是建有工会组织的企业、事业、机关单位，不论单位大小、级别高低，均叫基层工会。企业、事业、机关

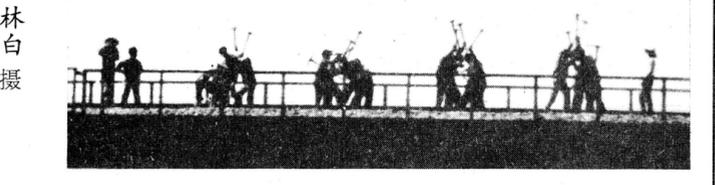
陕西产业工人队伍的形成和发展

——陕西工运史话①

编者按：从19世纪末我省出现现代产业工人到现在，已经过去了一个多世纪。从本世纪20年代我省出现工会组织到现在，也过去了近70年。陕西工人运动和工会组织的出现与发展，是同陕西现代的政治、经济、文化紧密联系在一起，是陕西现代历史的重要组成部分。要全面了解陕西现代史，就必须了解陕西工运史。我省的工人运动有着光荣的革命传统，在一定历史阶段的陕西工人运动不仅在省影响很大，而且在中国工运史上占有相当重要的地位。为了使广大职工了解我省工人运动的历史，本专栏特刊登省总赵春风同志撰写的《陕西工运史话》，欢迎大家阅读。

抚顺水泥厂设立分会主席奖励基金

《抚顺工人报》抚顺水泥厂工会针对本厂兼职工会干部多的特点，设立分会主席奖励基金，充分调动了工会干部的积极性，促进了工会工作上水平。为保证新时期工会各项工作任务顺利完成，调动工会干部的积极性，1990年起，厂工会设立了分会主席奖励基金，厂工会从工会经费中按分会主席工作任务完成情况逐月考核打分，任务完成好的，每月奖励10元钱。分会主席奖励基金的设立，扭转了工会工作的被动局面，促进了工会各项任务的完成。1991年以来，厂工会被省总工会命名为模范职工之家、被省市命名为合理化建议、双增双节先进单位。



跃动的音符 林白 摄

工運長廊 GONG YUN CHANG LANG 第31期 本版编辑 田勇刚 时时想着工会 事事为了职工