

●瞭望台●

□尤处

加油站：亟待“计划生育”

——来自我省加油站的调查报告

随着国家经济体制，流通体制改革的一步深化，石油成品油作为国民经济的一种重要能源，已由原来的计划经济转向了市场经济，呈现出多元化经营的趋势。特别是1992年下半年国家放开成品油最高限价后，各行各业将经营目光纷纷转向了这一商品，而作为成品油销售终端的加油站，更是如雨后春笋般出现在石油市场上，形成了多价格、多渠道、多部门、多层次、多方式的经营局面。

据不完全统计，目前我省拥有各类加油站已达2600余座，遍及全省各地。它除隶属石油销售部门外，还有各级党政部门、企事业单位、供销社、农机、军队乃至个体经营者。

从规模上看：有占地几千平方米，花费百万元之巨，建筑宏伟，装饰精美的豪华型加油站，也有利用旧建筑、旧设备、旧器材，仅花费万元甚至几千元用于增添必备用具而营业的加油站，甚或有仅一、两只油桶门旁而立，上书“加油”二字即开张营业的加油站。

在这些林林总总的加油站中，作为石油成品油销售主渠道的我省石油销售系统只有300多座加油站，仅占全省总量的11.5%。而这300多座加油站中，石油销售部门独立经营的仅有113座，大部分则为采取各种形式与其他部门联合经营的。

这些加油站的开张营业，毫无疑问给我省的石油产品销售市场带来了繁荣。但也不可否认，有的加油站，尤其是石油销售系统外的不少加油站为了赚

钱，采取一些不恰当的做法，造成了石油市场某种程度上的混乱。

——缺少统一规划，盲目选点乱建。从1992年上半年至今，加油站新建、改建工程随处可见，尤以国道、省道、城镇交通要道及交通枢纽为甚。据统计，黄陵从县城到店头镇仅28公里的路程上就有32座加油站；延安的七里铺到三十里铺不足10公里就有15座加油站，其中3座加油站仅一墙之隔。这些加油站大部分未经过城建及规划部门的批准，缺乏统一规划，盲目重复建设，浪费了国家的土地资源。

——安全意识缺乏，隐患很多。除了设计、施工人员缺乏专业知识和安全意识，许多加油站先天不足外，更多的加油站则采用已使用过多年的旧油罐、旧管线、旧阀门，为投产使用后油品的跑、冒、滴、漏埋下了隐患。消防器材配置不够，防静电接地线不接，通气管高度不够，卸油处与加油机近在咫尺等现象普遍存在，均对安全构成了威胁。

——加油站工作人员素质偏低，管理混乱无序。大多数加油站工作人员，尤其是营业员在上岗前只是进行了简单而又粗的业务培训，却没有认真系统地学习石油商品知识和安全知识。缺乏质检和计量人员，油品数、质量均难以保证，致使一些小炼油厂、土炼油炉运回生产出的劣质油品进入加油站。

——缺斤少两，质次价高，坑害用户。省石油质检站去年元月至6月曾接受委托对71个石油经销单位的油品质量进行抽检。其结果是：汽油68个批次中，不合格38个，占55.88%；柴油53个批次中，

不合格13个，占24.53%；润滑油27个批次中，不合格24个，占88.9%；润滑油4个批次，竟然全部不合格。今年初武功县贞元农机站一辆卡车路经咸阳由于加了个体油，行驶15公里就熄火6次，最后造成发动机被烧报废。

此外，这些加油站偷税漏税，不正当竞争日益严重。这些不法加油站不是以优质的商品、优良的服务去吸引用户，而是采用偷税漏税以及送红包、赠物品、给回扣等不正当竞争的手法笼络用户。一些加油站在经营中弄虚作假，用两本帐的办法应付工商、税务部门的检查，瞒天过海，损公肥私。有的加油站利用油品差价给司机吃“回扣”，少加油，多开票，明赚暗给，使司机从中捞些好处。因而出现了私车在国有加油站加油，公车却在个体站加油的怪现象。

造成这些问题的根源不一而定，但无不与地方保护主义严重有关。以致造成国家主渠道的省石油总公司各分公司在兴办加油站的过程中受到种种阻挠，发展缓慢。有的地(市)在审批加油站时，对石油销售系统的加油站设置种种限制，只批与当地或与当地各类企事业单位联合经营的；交叉路口、城市进出口的地点不批，留待非石油经营部门等等。据统计，省石油公司系统目前共有加油站98座，其中自营只有28座，占总数的28.6%，而大多数是与地方各类企事业单位、供销社、农机等部门联营的。

在遍地开花的加油站热中，呼唤有关部门加强协调管理，使之在合理、安全、有序、文明的条件下健康发展已成为当务之急。



史庚仁，咸阳玻璃钢公司经理，咸阳玻璃钢技术研究所所长。几年来，他带领80多名职工，艰苦创业，先后开发出十多种新产品，其中二项产品填补我省空白。他坚持质量第一的宗旨，把好产品质量关，从而开拓了市场，产品已销往十六个省市。当年靠三百元钱起家，如今年产值达到八百五十万元。图为史庚仁(右)与技术人员一起研究新产品。 孟明春 文 辛 文 摄

《经济日报》元月21日刊登的记者来信中写道：“山西省企业的厂长经理，大约有80%对现代企业制度到底是个什么模样弄不清、说不明”，“阳泉市副市长张诚认为：对现代企业制度不光是下面不清楚，就是我们这些市长、专员也不太明白”。我觉得，经济日报报道的情况很具有代表性，我省也不例外。

今年7月1日将实施的“公司法”是我国建立现代企业制度的一项重要举措。公司是现代企业制度的主要组织形式，有限责任公司和股份有限公司能够较好地体现现代企业制度的内涵。国务院已经决定今年进行100户建立现代企业制度的试点，国家经贸委提出了今年开始实施“万千百十”规划，即10000户国有企业继续落实自主权，完成资产评估工作；1000户国有企业国家委派监事会；100户企业进行现代企业制度试点；10个城市进行企业组织结构调整和清理债权债务的配套改革。根据现代企业制度的特点和条件，今后会有相当一批企业由工厂制改组为公司制。这就要求我们各级领导十分重视学好公司法，为深化改革做好思想上的充分准备。

公司法是一部规范市场经济主体的重要法律。它的作用在于规范公司的组织和行为，保护公司、股东和债权人的合法权益，维护社会经济秩序。我们肩负重担的领导干部由于长期搞计划经济那一套，对中央建立市场经济的改革政策、措施，如果在没有学好、消化吸收的情况下仓促上阵，那将无益于深化改革。因此，党政部门干部，尤其是领导干部和企业厂长经理，学好公司法已是非常急迫的任务了。通过学习，弄通弄懂公司制的特点、好处、要求及目前公司在发展中存在的问题等，不然的话，就要拖延改革，贻误大事了。

最近，国家计委发布了《关于商品和服务实行明码标价的规定》。对不执行明码标价的商品经营者和收费单位如何处罚，有哪些规定呢？请予以解答。 汉中 李丽 李丽同志：

最近，国家计委发布的《关于商品和服务实行明码标价的规定》，是为了维护市场价格正常秩序，促进正当竞争，保护消费者合法权益。凡在我国境内收购、销售商品或收费的企业、行政事业单位和个体工商户，都必须执行这个规定。对不按规定执行明码标价的商品经营者和收费单位，由价格监督检查机构处以1万元以下的罚款。对确属初犯，情节轻微，且经检查后主动改正的可以从轻处罚。对屡查屡犯、抗拒检查、态度恶劣的，或在标价内容上有欺诈骗行为的，应从重处罚。对不按明码标价结算的，超出标价金额以上的收入为非法所得，应退还消费者，不能退还消费者的由价格监督检查机构予以没收。

对不按规定执行明码标价的单位的直接责任人员和主管人员可分别处以50元至500元的罚款。 成顾问

对不明码标价者如何处罚？ 成顾问

●服务台●

对你扬帆鼓劲 伴你走向市场

为你扬帆鼓劲 伴你走向市场

●企业动态●

昆仑一分厂问计于职工

西安昆仑机械厂机加一分厂今年元月份开展“一个建议、一个批评、一个自我总结”的3个一征文活动，问计于职工。先后有400名职工参加，收到稿件50多篇。

职工们从切身感受出发，针对分厂存在的问题发表了自己的意见。卫继民建议实行以计工工时合理分值为核心的“综合计奖法”，陈富贵建议班组长应年轻化、知识化、专业化。不少职工就工作拖拉扯皮、青工学技术等问题提出了切实可行的对策。(王宝明)

铜川市保司新春改旧俗

按“惯例”，过去每到岁尾年首，铜川市保险公司对内要搞一次“庆功宴会”，对外要送礼送物和相关单位搞好关系。今年张伯明经理从市经委到任后，带头廉洁自律，一改旧习，明确要求，不准借拜年之机收礼送礼，请吃请喝，将每年都要向关系户送的挂历，变成了一张保险贺年卡，仅此一项就比往年节省万元。近期，他们还分别看望了公司的退休职工，走访了生活困难的职工家庭，发给了临时生活费和慰问品。(秦群宽)

清涧公开挑选企业领导

清涧县委、政府抓住县级机构改革的契机，把原属行政管理部门的四局一社及下设单位，改为五大总公司。选用总经理实行平等竞争，公开答辩，民主选拔，让各系统的全体干部职工参评投票，挑选自己的“上司”。自荐的16名竞争者，经过组织审查后，分别登台演讲答辩，回答评委和职工提出的问题。仅10天时间，选拔总经理的全过程就已告结束。近日，获胜者高春林等5位竞争者，登上了总经理的“宝座”，新的机制开始运转。(贺世国)

●企业文化●

活跃的文化生活给厂里带来生机

523厂地处岐山县城南5公里的偏僻乡村，是1970年建设的国家重点书刊印刷企业。全厂1500多名职工家属常年累月生活在隐蔽的沟坡畔。前几年，由于交通不便、企业物质文化生活贫乏，部分职工思想“返城”，要求企业搬迁，一度违法违纪事件时有发生，工厂的治安状况较差，给企业的生产经营带来很大的影响。面对这种状况，近年来，523厂从稳定企业、凝聚人心的目的出发，在发展的同时，积极改善职工群众的物质文化生活条件，先后共投资20多万元用于企业文化建设，先后开办了“职工之家”活动室、游艺室和离退休职工活动室。今年又购置了健身体育器械，修建了职工健身活动室。建设的卫星地面站将闭路电视信号送到全厂各家户，可播放7个频道的节目供职工收看。还购置了电视摄像机，开办了厂内电视新闻节目。增添了乐器、扩音、收录机、组合音响等文化、宣传器材，组建了工厂业余乐队。图书室、俱乐部及各种文化、体育设施常年坚持开放，周末舞会从不间断，起到了寓教于乐的效应。每逢节假日或大的活动，厂里都组织职工、家属举行各种文艺演出、体育比赛、游艺联欢和趣味知识竞赛等大型群体活动。企业文化活动的各项管理、活动制度也逐步地得到完善。523厂的企业文化活动不仅促进了广大职工学政治、学技术、学业务的良好风气，也为企业增加了活力，取得了良好的经济效益和社会效益。1990年该厂被省总工会、省劳动厅授予职工生活工作先进集体。1993年又被省总工会授予模范职工之家。 □王吉昌

●企业与法●

「景阳岗」上有「三虎」

□元岁平

具有中国特色的社会主义建设事业正在迅猛发展，大小建设工程星罗棋布。由于工程建设涉及广泛，建设环境复杂纷纭，障碍亦随之而来，主要有三点：

第一，协调工作困难多。因工程建设需要的拆迁、用地及其它辅助事宜，一些单位和群众搞地域、门户割据，乘机刁难，要挟钱财，不满足要求就难以施工。

其二，大多工地治安秩序乱。建设工地往往成为社会治安的空白地带，设备、材料屡屡丢失，令管护人员防不胜防。地痞流氓更是如鱼得水闻风而动，明拿暗抢建设器材，更有甚者，滋事寻衅，冲击工地，工作人员受辱遭打时有发生，叫苦不迭。

其三，官僚作风太严重。有些政府职能部门对工程建设中出现的问题视而不见，闻而不问。要么互相扯皮、推诿，要么敷衍塞责，草草了事。从而助长了“大虫”们的嚣张气焰。

在上述情况下，工程单位往往为了息事宁人，缩短工期，避免“持久战”的不折折腾，只好硬着头皮大接大揽用施以钱财的办法解决问题。结果却事与愿违，给一些单位和群众造成“爱闹的孩子多吃糖”的错觉。恶性循环是工程单位骑“虎”难下，非生产性开支迅速膨胀。不仅使国家宝贵的建设资金白白流失，且工期一再拖后迟迟不能竣工交付使用，严重干扰了国家建设计划的顺利实施。一期工程下来，直接费用与间接费用相比甚至形成“牛模比母牛还大”的难堪局面，令工程建设者啼笑皆非，连呼亏损！

工程建设是造福当代，惠及子孙的千秋功业，容不得丝毫疏漏。只有我们从大局出发，并尽快建立和运用全方位、多层次、立体化的社会管理和服务体系，上下左右齐抓共管。即么，威断工程建设的形形色色“虎们”定会服服贴贴变老实的！

●人物专访●

在逆境中拼搏

□冯生刚

——记安塞县自来水厂厂长高云宝

自从高云宝走马上任安塞县自来水厂厂长后，自来水厂一年一个新台阶。用户由1990年的950户增加到现在的3000多户，使县城外的居民也吃上了自来水。

1990年6月份，高云宝接收了安塞县自来水厂，当时只有10孔窑洞，连围墙、厕所也没有，供水时有时无。一月收水费不上千元，连电费也支不出，职工工资就无法保证，简直是一盘散沙。一些好心人劝高云宝，那么个烂摊子，你能收拾？毕业于西北建筑工程学院给排水专业的高云宝说：我就不信水厂就没办法了！

他首先清理财务，整顿财务秩序，用两个月时间理清了全部债务，摸清了底子，收回了职工拖欠款，年底就将5万多元的债务还清；其次狠抓了企业内部管理，通过各种渠道解决人的思想问题，在经费紧张的情况下订下了《人民日报》等报刊，办起了多功能活动室，定期组织职工学习；三是建立健全《职工考勤制度》、《岗位责任制》、《职工奖惩暂行规范》等各项规章制度，用制度约束每个人；四是调动每个职工的积极性，发挥每个人的特长，让大家出主意想办法，开展假如我是厂长的大讨论，把责任落实到每个人，使人人有活干，完成任务者奖，无所事事者罚，充分体现多劳多得，不劳不得的原则，一番改革，职工有了信心，水厂有了榜样。

——1990年延伸了500米主管道，开通了幸福渠、第一二农贸市场、钻采公司、法院的自来水供应。

●经济参考●

为企业支付工资不得低于其适用的最低工资

□经济参考

企业支付给劳动者的工资不得低于其适用的最低工资，但劳动者由于本人原因造成在法定工作时间内未提供正常劳动的除外。

劳动者因探亲、结婚、直系亲属死亡等按照规定休假期，以及依法参加国家和社会活动，视为提供了正常劳动。实行计件工资或提成工资等工资形式的企业，须进行合理折算，其相应的折算额不得低于按日、周、月确定的相应的最低工资。各级人民政府行政主管部门负责最低工资执行情况进行监督检查。对支付给劳动者的工资低于其适用最低工资的企业，由当地劳动保障行政主管部门责令其限期补发所欠劳动者工资，并视其欠付工资时间的长短向劳动者支付赔偿金。对拒付所欠工资和赔偿金的用人单位，劳动保障部门将给予处罚。

最低工资在国务院主管部门的指导下，由省、自治区、直辖市人民政府劳动保障主管部门会同同级工会、企业家协会研究确定。最低工资率须高于当地的社会救济金和失业保险金标准，低于平均工资。职工加班工资、特殊工作的津贴以及国家规定的保险、福利待遇，不作为最低工资的组成部分。

企业支付给劳动者的工资不得低于其适用的最低工资，但劳动者由于本人原因造成在法定工作时间内未提供正常劳动的除外。

国家向企业再次下放人事权力 我国社会保障制度改革走快步 劳动部制定企业最低工资规定

▲国家人事部副部长程连昌最近指出：要向企业进一步下放七项权力：

一、让企业根据国家和国家的人事政策、法规，真正能够制定并实施企业内部人事管理的各项规章制度。

二、除国家另有规定的部分大型、特大型企业外，企业可以任用和管理本企业的副厂级行政人员、中层以下管理人员、技术人员完全由企业自主任用和管理。

三、企业可根据实际需要，自主设置在本企业内有效的专业技术职务，并尽快建立和运用全方位、多层次、立体化的社会管理和服务体系，上下左右齐抓共管。即么，威断工程建设的形形色色“虎们”定会服服贴贴变老实的！

四、企业可以面向社会公开招聘管理人员和技术人员，经有关部门批准，企业可以招聘境外的管理人员和技术人员。

五、企业可以自行安置未聘的管理人员和技术人员。

六、企业可以决定本企业内部机构的设立、调整和撤销，决定本企业人员的编制。

七、国家规定的其他企业人事管理权利。

▲今年我国社会保障制度改革的重点是：进一步改革和完善城镇职工养老和医疗保险制度，健全失业保险制度。国家体改委副主任洪近日说：改革的方向是养老和医疗保险费用由用人单位和个人共同负担，实行社会统筹和个人帐户相结合。在农村发展和完善合作医疗，并鼓励发展商业性医疗保险。失业保险主要是扩大失业保险范围，改革失业保险金的计发办法。

▲“最低工资”是指劳动者在法定工作时间内提供了正常劳动的前提下，其所在企业应支付

陕西省咸陽玻璃鋼公司 咸陽玻璃鋼技術研究所 为您提供玻璃钢系列产品



经理、所长史庚仁承诺：

信誉第一 优质服务 保证质量

我公司集科研、生产、销售为一体，产品主要有：8—1000t/h玻璃钢逆流式、横流式冷却塔系列；酸碱运输罐及10—500m³大型储罐；酸雾净化塔及通风柜系列；西北地区独家生产的玻璃钢屋顶风机、离心风机、轴流风机系列。

机械缠绕玻璃钢管道，规格为Φ25—5000mm；承接各种防腐工程及耐酸瓷砖花岗岩地面的现场施工；并对新产品研制开发及有关技术数据的检测。

产品销往全国21个省市。本公司产品一律免费保修五年，终身维修。

地址：陕西咸阳市文汇西路2号（乘11路汽车民院什字下车向西100米）

电话：(0910) 216329 邮码：710002

宝鸡经销处：宝鸡市新建路5号 电话：(0917) 214520 联系人：戴长安

西安办事处：西安市东三路154号 电话：7274785 联系人：戴长雨



冷却水塔

离心式风机

屋顶风机