陕西工人报

SHAANXI GONGREN BAO 代号：51—7

1994年3月26日 星期六

复字第1513期

国内统一刊号：CN61——0015

每周二、四、六出版

南京电焊机厂

陕西宝达焊接成套公司

联合向全省客户致意

即日起南京电焊机厂产

BX3系列、ZX5系列、DN系列、UN系列、NSA系列、NBC系列各种焊机

全部以厂价销售

同时以市场最低价供应各种名优焊条、焊丝、焊剂、焊粉、仪器仪表、焊接机具、备件以及各种焊切设备。

宝达公司严守信誉、售出产品实行终身服务

公司营业部地址：西安市朱雀大街北段31号
电话：（029）7271438
邮编：710068
公司东城分部地址：西安市兴庆路80号
电话：3236139转2949
邮编：710032
公司宝鸡分公司地址：宝鸡市体育路中段
电话：（0917）216518 邮编：721000

我省机械工业出现快速健康发展势头

以改革求发展 向科技要效益

去年产值突破五十一亿元 出口创汇五千六百万美元

头条新闻大奖赛 陕西奖赛厂 协办

本报讯 我省机械工业在前年加快发展的基础上，去年完成总产值51.55亿元，出口创汇5607万美元，全年实现利税总额2.4亿元，省属企业超额4.4%提前完成上缴财政2661万元的任务，显示出持续健康快速的发展势头。

以机床、仪表、汽车等为代表的陕西机械工业，是我省经济的支柱产业之一。但近几年出现了资金紧缺、亏损面大的“内忧”和受交通、能源、原材料等“瓶颈”制约的“外患”，企业举步维艰。

为了步入坦途，去年省机械局清理废止了25个不符合《条例》精神的文件，取消了27项限制企业自主权的业务职能，帮助企业融通流动、技改资金1亿多元，协助企业承揽生产任务3.9亿元，对57种新产品争取了减免税政策。全系统进行“三项制度改革”，普遍实行干部聘任制，试行全员劳动合同制，在重点骨干企业推行岗位技能工资制，组建西仪集团和省机械设备进出口股份有限公司，并为大中型企业合作生产、联网销售、扩大国际市场牵线搭桥，使行业的内部经营与管理和多领域的对外开放都取得新进展。

同时，全行业加快技术改造步伐，积极开发高新科技产品：去年全省列入“八五”计划的103个项目，81个开工实施，其中属国家专项和兴陕工程的33个项目全部开工，共完成投资8.7亿元，技改开工项目之多、资金投入之巨，都是前所未有的；全年开发新产品200余种，一批高起点、高技术、高附加值的“三高”产品已初具规模。局系统先后获部省级以上奖励30余项，西仪、陕机的主导产品在西班牙马德里获第21届国际质量奖，省机械设备进出口公司还名列外经贸部年度大经贸行业最杰出企业金榜。（薛瑜阳）

李鹏答中外记者问时指出

国家将采取三条措施稳定物价

据新华社电 3月22日，李鹏同采访八届全国人大二次会议的中外记者见面，并回答了记者的提问。

在回答记者关于如何稳定物价提问时，李鹏总理说，促使物价上涨的原因是多方面的，过去有的价格不合理需要调整，另外，基建规模过大，消费基金增长过快，也促使了价格上涨。我们准备采取以下三条重要措施：第一条就是保持商品供求关系大体上平衡，特别是使得我们的农产品，如粮食、棉花的生产保持稳定增长，这是保持物价稳定的基础。同时，我们要抓好“菜篮子”工程，实行市长负责制。就我国城镇居民的消费水平来看，副食品供应的好坏，是广大居民最关心、也是影响物价指数最大的一个因素。第二条，虽然我国绝大多数商品价格已经放开，实行市场定价，但对那些关系国计民生的重要商品仍然需要宏观调控。搞社会主义市场经济不能没有政府的宏观调控。如果说过去对这个问题的看法还不那么一致，那么通过这次会议已经达到了认识上的一致。国家已经决定把20多种生活必需品和服务价格列为国家的监审对象。第三条，我们要采取一系列措施坚决控制固定资产投资的膨胀和货币的过量发行。

略钢靠节能捧回「效益杯」

去年利税突破亿元大关

本报讯 在煤、电、运输价上涨，众多钢铁企业效益下滑的情况下，略阳钢铁厂节能降本，提高综合成材率，从而使企业顺利消化了不利因素。去年实现利税超亿元大关，节约价值高达1690万元，进入中国100家最大黑色金属冶炼企业行列，并荣获陕西省冶金系统「效益杯」光荣称号。

1990年以来，该厂组织人员对炼铁焦丁、矿石混装这一生产难题进行攻关，使炼铁高炉产生的碎焦粉重新发挥了作用，每年可为略钢节约冶金焦3990吨，节约燃料费65万元，并大大地提高了全厂上下对节能的认识。93年9月，他们投资600万元的高炉喷煤工程建成投产，这一高新技术的采用使单炉喷吹量达到53公斤/吨·铁，到年底共节焦价值16.67万元。他们还一直将节电作为节能的重要内容来抓，自己动手改造了分列淘汰型电动机，去年总节电价值达439.32万元；对轧钢小型加热炉不合理的结构进行了改造，年节焦价值达14.08万元。去年略钢利税增长了13.5%，而能耗增长率仅为9.14%。（张建平 王福生）⑥

西安常压集团总公司 省级双文明（西安常压锅炉厂） 常压杯 新闻摄影赛

宝鸡机车厂电机车间团支部坚持岗位学雷锋，开展义务包户服务活动19年不间断。75年职工郭喜乐因病死亡，剩下年迈的双亲无依无靠，团支部即组织团员青年承担起照顾老俩口的生活。19年来，团员青年随时为老人买煤买粮、换煤气，老人搬新居后，又为老人修了院墙，送来了沙发、安装了煤气灶架子，老人喜欢吃面条，特意为老人又安装了压面机……使两位老人重新感受到了人间温暖。81岁的郭坤玉老人动情地说：“我的儿子虽死了，这些年轻人可比亲儿还要亲哪！”图为团支部书记带领新团员又来看望老人，屋里不时传出欢乐的笑声。 行作岗 摄

职工之声

何必常使职工“惶惶然”

某地一企业，素以「严于治厂」闻名。对职工违反各种规章制度的处罚十分苛刻。厂里秩序井然，但经营却不景气，深入观察，方才「知微」：使职工整日对照规章制度，「规范」自己行为，像机器一样呆板运动，岂能有活力发明创造和开拓经营？一位老技术工人道出了心里话：惶惶不可终日，不知几时「祸从天降」，哪个还有心思考虑这些？

这种情形很令人深思。诚然，为「严」之道，本身并非坏事。俗话说：「没有规矩不成方圆」，不「严」，就训练不出骁勇善战的军队，生产不出优质高效的产品，培养不出「出于蓝而胜于蓝」的「高足」门生。但笔者认为，「严」要能够激发人的活力，增强人奋力干好工作的热情。只有这样，才能使人更好地打仗、做工作、学技艺。如果「条条框框」没有一点灵活性，操作上又缺少艺术性，恐怕再严也难有好效果，甚至还会适得其反。

因而，笔者认为，企业领导应科学地把握「严」的度与策略，要明确严的目的是什么，是为了束缚工人手脚，还是为了调动职工积极性，是为了强化纪律性，还是想把职工搞成木头或机器人。如此这般，在「严」的同时来些宽、来些灵活性、来些激发职工创造发明性的措施，这样，才能达到预期目标，创造出一个既严肃紧张又活泼富有生机的工作氛围来。（杨帆）⑪

要办《务工许可证》 使用外来劳动力

本报讯 西安市劳动局日前发出通知，要求西安地区各单位使用农村或外埠劳动力的，要办理《务工许可证》，以有效维护劳动力市场秩序，加强对外来劳动力调控和管理。

通知指出，西安地区各单位使用农村或外埠劳动力，应先办证后上岗，凡未办理本年度《务工许可证》，必须在5月20日前报劳动行政部门审批。符合条件的，核发《务工许可证》，不符合条件的，要坚决清退。（边吉）⑪

省建五公司 重奖质量有功人员

本报讯 陕西省第五建筑工程公司，最近对一九九三年工程质量有功人员进行了奖励，除发给项目负责人各数百元奖金之外，还给青年工长袁国庆奖分一套两室一厅住房。

多年来该公司将工程质量视为企业生命，采取诸多措施抓质量，重奖便是其措施之一。收到了很好的效果，连续9年在省建系统内施工质量名列第一。去年该公司又有6个项目被陕西省建设厅评为优良工程，其中热工研究所19号楼还被建设部树为“样板工程”。最近该公司被省建设厅授予“质量工作先进集体”称号。（党华智）⑰

标题新闻

- ●工业生产较快增长 农作物长势良好 市场销售稳中趋活
  对外贸易持续增长，全国头两个月经济运行态势良好
- ●规范市场价格秩序 抑制物价过度上涨
  国务院发出关于开展全国物价大检查通知
- ●上海劳动力正由统包统分走向供需双方优化组合
  全市已有397家劳务中介机构，众多人士已到市场找工作
- ●我国器官移植领域又获重大突破，
  首例人体异体小肠移植手术在南京军区总医院获得成功
- ●北京“议价生”不再议价，不合理收费寿终正寝
- ●丹东市停产企业职工生活困难，市长刘延耀建议卖掉了
  市府高级轿车予以救济
- ●南郑县数十年坚持两手抓方针
  去年跨入全国计生工作“百强县”⑪

工会工作也要变“软任务”为硬指标

沈阳市和平区 工会与各部门签订目标责任状

据职工报消息 最近，沈阳市和平区工会隆重举行了与各部门签订目标责任状仪式。

过去不少工会工作任务是“软”的，干好干坏没个尺子量，工作有时也背离为经济发展服务这个中心，工会工作人员忙得不得了，却没有结出什么实际果子。针对这种种问题，和平区工会大胆创新，围绕推动经济发展，经过认真的调查研究，将各部门的软任务变成需跳一跳才能够上的“硬指标”。如生产部指标是：开展多种劳动竞赛，组织催要欠款100万元，推销产(商)品5000万元，承揽任务1000万元；开展合理化建议活动，创经济价值500万元；其中10万元以上重大合理化建议二项；整建技改组织，开展‘五小’革新活动达100项；开展岗位练兵活动，安置停待业人员200名……

他山之石

该区工会领导班子还规定：完成目标责任，奖励部门每人一个月工资（不含补贴），完成较好的再奖励一个月补贴；完不成相应减罚；奖金从企业创收中支付。⑰

时间短 发展快 效益高

石泉县园林站人均年创产值3万元

本报讯 石泉县园林站，1980年白手起家，迅速发展，现已有固定资产上百万元，人均年创产值3万余元，被誉为“时间短，发展快，效益高”的先进单位。

该站成立以来，坚持抓职工培训，站领导亲自进行现场技术指导培训，鼓励职工参加由农业部主办的花卉盆景函授学习，使95%以上的职工提高和掌握了专业知识。在生产经营上，积极引进有价值的花卉品种，由刚开始的2个品种发展到现在的1200个品种，并保留了50个优良品种。为了降低成本，做到经济效益与社会效益双丰收，他们利用当地野生资源，加工制作成颇有价值的各式各样盆景，深受用户欢迎。（周育伦）⑰

时下，重庆出现“读报女郎”

重庆又悄然出现了一种新职业——读报。读报人，一般都是有文化的年轻女子，按时到雇主家，为其读上一两个小时的报刊，读的内容由雇主选定，雇主按读报时间给读报人以一定报酬。

五洲四海

电脑当红娘

英国22岁的小伙子库珀，与美国26岁的姑娘特蕾莎，9个月前通过电脑相识并相恋，但一直未能见面，而是通过联网的个人电脑交流信息。随着时间的推移，双方都确认自己已爱上了对方。

树木医生

关口义明是日本群马县唯一的树木医生，是日本全国第一批76名树木医生之一。他无需听诊器，只是手持小锤即可确诊树木的病。有时，也用凿子和链锯施“外科手术”。迄今，他已为400多棵巨树做过诊断，积累的“病历”已有几十厘米厚。他满怀信心地说：“我要以树木医生为天职，认真地干下去。”⑭

职工告厂长引发的社会思考

本报编辑部召开座谈会讨论西振厂一案

编者按 本报自去年来跟踪报道的西安振动机械厂职工起诉原任厂长坑害企业一案，灞桥区人民法院已一审判决，原被告正在上诉，是非曲直自有中院裁决。

这个案子给我们提出了一系列问题：在市场经济条件下，如何增强人们的法制意识，用法制规范各项经济活动，建立公平的竞争机制？如何维护企业和职工合法权益？如何建立企业内部制约机制？法人代表的权力、义务、责任和起码的行为准则等等。

基于此，本报编辑部邀请各界人士，从社会、法律、监督制约机制、职业道德等方面讨论了本案带给我们的思考。今天发表的就是座谈会纪要，希望以此引发更多的讨论。

寇志新（西北政法学院法学教授、我国著名民商法专家） 西安振动机械厂状告原任厂长来勤安一案的法律关系性质是委任厂长经理法律关系，主要案情是厂长违背义务逾越权限，没有经过企业的同意，把企业经营的业务（包括图纸）拿出，去为自己和第三者谋利，给企业造成损害。该厂长的责任应是将上述违背义务经营中所获得的利润全部归还原企业，给企业造成的其它损害也应如数赔偿。某顾问是西振厂的顾问而不是厂长个人的顾问，该顾问本应为西振厂服务，但在这个问题上他没有为该厂服务，而为厂长个人和第三者的私利服务，该顾问和来勤安属于同谋。西振厂和陕振厂的关系则属不正当竞争引起的法律关系，陕振厂既要承担民事责任，赔偿西振厂的损失，又要根据它违反国家市场经济的规定，给以处罚。

张菊芳（陕西省律师协会会长、原省高级法院副院长） 我认为灞桥区法院对此案的一审判决，尽管双方当事人都不服，但仍不失为一份比较公正的判决，认定事实和适用法律都是正确的。但这一案件引发出来的企业法人利用国家、集体授予的经营权，官仓养私骆驼，借公家的鸡给自己下蛋等问题，只作民事侵权处理，能不能遏制住这种挖国家、集体墙角的行为发生，则需要法学界进一步研讨。从我国目前的刑法条文上看，还找不到明确的条文惩罚这一行为，但在国外的刑法中，对被害人的财产状态施加侵害的犯罪，称之为对全体财产的犯罪，把财产由被害人那里转移到了行为人那里，即构成财产转移罪。此案从法理和情理上讲都构成了这方面的犯罪行为。

吴和平（灞桥区人民法院经济庭庭长、该案一审审判长） 作为该案一审审判员，我介绍一下有关情况，并谈点个人看法。这种案件是灞桥法院经济庭建庭14年来遇到的首例案件，有一定的难度。西振厂告的是陕振厂，但法庭认定来勤安是该案的关键所在，将其追加成被告。在处理上，我认为来勤安在主观上是故意的，在行为上是违法的，而且有事实、有后果，所以对来等人定的是技术权益侵权和经营权侵权。在审判过程中发现来勤安在西振厂任厂长期间，管理相对混乱，厂里只对其他人作了限制，而对法人没有限制，类似问题在其它企业也普遍存在，这一点应引起企业界重视。

陈一民（省总工会研究室主任） 西安振动机械厂一事提出了一个尖锐问题，就是怎样建立企业与经营管理者之间的正确关系。现在的状况是，经营管理者由政府任命（在集体企业这也是必经程序），经营管理者权力过大，企业内部缺少对其监督制约机制。现代企业制度要求，经营管理者由所有者选择（不是由政府选择），企业内部建立股东会、董事会、监事会、经理层等一套科学的治理机构，经理层的权力被限制在一个合理的范围之内，并有有效的制约机构。这便决定了企业与经营管理者之间本质上是一种委托、合同关系。可以设想，将来经营管理人员也将进入劳动力市场，在劳动力市场合理流动。另外我感到西振厂的工会和工会主席值得称道。当职工利益和企业利益受到侵害时，工会站出来与这种侵害行为作坚决斗争，理所当然受到职工的信任和拥戴。但现实中，我们一些工会做不到这一点，这应该引起我们的高度重视。当前保持稳定是一项重要任务，在这方面工会可以做很多工作，但工会在这方面工作中，必须有一个基本立足点，就是要代表和维护广大职工的利益。

李炳超（西安市一轻局集体办主任） 西安振动机械厂原厂长来勤安滥用职权、假公济私、损害企业利益，厂职代会罢免他是行使正当的民主权力。做为一名厂长，最起码的应该是一心一意为企业的发展尽心尽力，来勤安不但不是这样，相反却用当厂长的方便将厂里的生产图纸拿出去与别人合办厂为自己谋私利，并将西振厂订的生产合同改为陕振厂的合同，这实属吃里爬外。这些做法违犯了集体企业条例，直接侵害了企业的利益，在这种情况下，厂里按照《城镇集体企业条例》规定，召开职代会罢免了他。我们完全支持企业上诉法院，追究他的刑事责任。

杨棉楼（西安冶炼铸造厂工人） 在企业深化改革转变机制走向市场的条件下，西振厂发生的这种事情带有普遍性，应引起党政及工会各级领导的重视。在一些工矿企业尤其是中小企业，工人们辛辛苦苦用血汗钱培养的管理人员和技术人员，携企业技术资料或图纸出走的事已不罕见，这种行为不管从法理上讲，还是从职业道德上讲都是不能允许的。所以我认为，关键要从法律和机制上加强对企业法人及技术人员的约制，加强工会的民主管理，让职代会真正在企业中行使当家作主的权力，这样，才不会再出现第二个第三个类似的事件。

范宏安（西安西服总厂厂长） 从厂长的视角看这个事情，我认为有一条最要紧：不能为个人谋私利，侵害工厂和工人利益。我市有家服装厂，原任厂长搞了个新厂，把本厂的技术力量全部挖走，把其他工人和离退休人员甩下不管。他倒是一身轻了，可坑害了广大职工。这种情况在一些中小企业还有发展之势，应引起我们警惕，亟需一个约束企业及法人以权谋私和短期行为的法规和机制。

余非凡（西安市总工会轻工工会副主任） 去年我们搞了个调查，干群关系紧张突出反映在厂长与职工的关系上，并且矛盾的主要方面在厂长。据分析，厂长素质不高，是导致干群关系紧张的重要因素。现在，职工渴望拥有一个明智的厂长，希望和谐的干群关系。因此，提高厂长素质，已成为摆在各级领导面前的十分迫切的任务。如果忽视这一点，企业的稳定就无从谈起。从我们的调查来看，企业内部的不稳定因素呈上升趋势，特别是小企业面临的问题多、潜在矛盾多、内外困难多；从计划经济向市场经济转轨中，经受冲击最大的是小企业。特别是集体小企业。象西振厂这样的事，过去有，现在还有，如解决不好，以后还会更多。因此，通过西振厂事件的正确处理，对解决上述问题，稳定和发展中小企业有普遍意义。

李怡霞（省总工会副主席） 这个案子是继去年辽宁“两机风波”之后，发生在我们陕西的一个非常典型的事件。此案涉及了三对矛盾。厂长——企业；技术人员——企业；工人——企业。这三对矛盾互相交叉，错综复杂，但最核心的问题是一个，就在谁是企业的主人？理论上工人阶级是主人翁，但在原西振厂这样的单位，职工很难发挥主人的作用。厂长的权力是职工给的，他们的权力行为不是个人行为，而是企业行为，如果这种权力不受约束，势必走向反面、导致混乱、影响社会稳定。西振厂工会从维护企业和职工的利益出发，通过了职代会罢免了原任厂长，又依法起诉了原厂长，这说明广大职工的民主、法制意识明显增强。社会主义市场经济呼唤法律的完善，呼唤工人阶级主人翁地位的进一步确立。我们希望理论界、企业界和广大职工继续关注此案的审理，继续就这一问题展开广泛讨论，引发更多的积极思考，从而做好稳定企业、稳定职工、深化改革、促进发展的工作。同时我们切盼西安振动机械厂的职工振奋精神，克服困难，尽快发展生产。 本报记者 周新安 韩庚 杨今青