

工運長廊

GONG YUN CHANG LANG
第32期 本版编辑 田勇刚

时时想着工会 事事为了职工

阳春三月的一天，风和日丽，暖意融融，记者来到了地处韩城的陕西龙门钢铁总厂。去年这个厂的职工艰苦创业，不仅创造了企业的最佳效益，工厂建设发展史上规模最大的4号锅炉也按期竣工投产。白清才省长亲临厂里视察时，高度评价了他们的工作。在企业的发展过程中，工会是怎样切实关心职工疾苦、充分调动职工积极性的呢？带着这个问题，记者采访了厂工会主席宁水泉。

宁主席精明能干，在岗位上尽职尽责，他一开口便说：“随着企业改革力度的不断加大，职工与企业单位之间的经济利益、劳动权利等方面的矛盾会不断增多。作为工会组织，替职工代言和维护职工合法权益的责任也重了，当然难度也大了。在这方面，我们工会主要抓了‘五必’：送温暖活动，取得了良好的效果。”

工会主席访谈录

“职工的事就是我的事！”

——访陕西龙门钢铁总厂工会主席宁水泉

宁主席接着说：“这‘五必’主要有：职工思想情绪发生波动时，必谈；职工在工作、生活中有问题时，必访；职工来信或者提出合理化建议时，必转；职工对管理中的问题提出质疑时，必答；职工生活遇到重大困难时，必济。这些措施从多角度推动和强化了基层的标准化、制度化建设，职工群众也对工会组织充满了信任感。”

在谈到维护职工的权益时，宁主席着重谈了乱罚款及罚款开支不明的问题：“过去厂内有一些单位在罚款方面

存在着标准差异、不开票据、对违纪职工界定不一和开支不公开等问题，职工对此意见很大。厂工会得知这一情况后，与厂劳资企管科一起先后进行了两次较为全面的检查，并结合实际制订下发了《关于罚款问题的补充规定》，对罚款的标准限额、执行权限和手续、罚没款的使用等重新进行了规定和限制，还印发了专用帐册和罚款单据交基层统一使用，有效地制止了一些单位和个人执行罚款时的随意性、不合理性。”

去年，这个厂的各级工会组织在职工有伤病、家庭发生矛盾、生活困难、婚丧嫁娶时，走家串户，走访慰问约300人次，基本做到了有事必访，增强了与广大职工的联系。今年2月，厂内一名女工遇到

车祸，厂工会积极给予救济，并号召厂内职工募捐，不到10天时间便收到捐款3000多元，解决了这名女工家庭的燃眉之急。

龙钢总厂工会的扎实工作，深深地吸引了职工，也赢得了职工的信赖。职工一有什么事，总喜欢与厂工会联系，总喜欢与宁主席聊聊。职工谁家电路电视有了故障，谁家厨房煤气出了问题……只要给宁主席打个招呼，他都热心从跑腿到里，尽心帮助解决。这正如宁主席常说的一句话：“职工的事就是我的事！”

●本报记者 王仓盛 田勇刚

他领着四个儿子下了井

记省劳模王雪志

劳模今昔

赵勃

王雪志是铜川矿务局的老党员、老劳模，可1982年以前，却无人知晓。

下班后，王雪志在同工人们在澡堂洗澡，洗去煤灰，大家发现他从额头到脚下挂着一处又一处伤痕。

1982年，组织派人在山西祁县民政局档案中查出，王雪志当年多处负伤，民政部门曾给他发有残废军人荣誉证书……

1946年6月24日，18岁的王雪志入了党，当年8月，他参加了人民军队，投身到解放战争中去。他先后参加了上党、临汾、洛阳、安阳、石家庄、太原等著名战役，并投入了解放长治、垣曲、曲沃、运城、平遥、榆次、介休、祁县、辉县等县市的战斗，身上留下了7处伤疤。

太原战役之后，王雪志被安置在祁县，担任了村长。劳动之余，他思念亲人，打听到父亲饿死在讨饭路上，母亲已改嫁，弟弟还在晋城，而妹妹王小妹跟村里人讨饭过过黄河。王雪志决心找着妹妹，1952年他终于在陕西韩城找到了失散多年的妹妹，并在韩城定居下来。同年，他到上峪口煤矿南义煤窑挖煤，困难时期，上峪口煤矿下了马，王雪志被安排到铜川修铁路专线之后，又招工到鸭口煤矿，一干就是20多个春秋。

在韩城工作期间，1959年他曾荣获省级先进生产者称号，工作几经变动，他从不提当年的功劳。1990年，省总工会给他补发了省级劳模证书。

1983年王雪志光荣退休了，当时他年满55岁。5年后，当他年过花甲时，得知徐家沟煤矿由一水平向二水平推进，矿长遇到了难题。王雪志挺身而出，组建了掘进队，老战友董凡平任队长，王雪志任副队长。上离离不了父子兵，老王把在井上工作的一个儿子和在井下干活的三个儿子，全调到掘进队，先从管好儿子做起，使工人们心服口服。人们说老王为煤炭事业“献了青春献终身，献了终身献子孙。”1992年，王雪志这个60多岁的老人，终于退出了战斗，但他仍不忘教育儿子们搞好工作。



《实施办法》赋予工会的权利实质上是赋予广大职工的权利，因为工会是代表和维护职工合法权益的组织。为保障工会能依法维护职工的合法权益，《实施办法》对工会组织、工会干部、工会经费和财产提供了法律保护。

一是依法保护工会组织。“各级国家机关和企业、事业单位应支持工会依法开展工作。”“任何单位和个人不得随意撤销和解散工会组织，也不得将工会组织合并或者归属于其他工作部门。”“基层工会组织具备法人条件的，‘由县级以上工会组织批准成立后，依法取得社会团体法人资格’。这为基层工会依法开展工作、参加民主活动、兴办经济实体提供了法律依据。

二是依法保护工会干部的合法权益。工会工作的实践证明，维护职工的合法权益，要靠广大工会干部的大胆工作。因此，各级工会依法保护工会干部尤其显得重要。工会负责人的“空缺时间一般不得超过六个月。任期届满不再担任工会负责人职务的，有关方面应妥善安置。”“基层单位‘辞退担任工会负责人职务的职工，应事先征得本工会和上一级工会的同意。’“基层工会的专职、兼职主席或主要负责人，要按有关规定享受相应的政治和生活待遇。”

三是依法保护工会的经费和财产。基层单位“未拨交或逾期拨交工会经费的，上一级工会有权按规定通知缴款单位的开户银行代为拨交，并加收滞纳金。”“国家和基层单位，拨给工会使用的固定资产，工会享有占有、使用和收益的权利。”“工会所有的财产、经费和国家拨给工会使用的财产，任何组织和个人不得侵占或调拨。”“已被侵占、挪用的，各级人民政府和有关部门应采取强制措施限期追回。”“各级工会应依法建立工会经费、财产管理制度，管好、用好工会经费和财产，为职工群众和工运事业服务。

四是坚持违法必究。《实施办法》规定：“工会对涉及职工利益的问题依法提出意见和建议，有关部门和单位应及时予以答复或处理。对侵犯工会和职工合法权益的责任者，工会有权要求有关部门依法追究其行政或法律责任。”“侵犯工会财产所有权、使用权和收益权的，应承担民事责任；需要追究行政责任的，由有关行政主管部门给予行政处理；构成犯罪的，由司法机关依法追究其刑事责任。”按照这些规定，各级工会对侵犯《工会法》和《实施办法》的责任者，都可以依法追究，以保证《工会法》和《实施办法》的贯彻执行。（三）

把镜头对准一线

延河水泥机械厂工会电视台重视配合党和国家的方针政策，紧紧围绕企业的生产经营，大力宣传职工的精神文明建设和物质文明建设。建台4年来，共采编播出“本厂新闻”3000多条。图为电视台工作人员现场采访金工分厂的劳动竞赛优胜者。

学习与实践 一部维护职工合法权益的重要法规

周忠群

职工心声

名目繁多的劳动竞赛 引发了“上赛下不赛”之忧

时下，社会主义劳动竞赛的名目繁多，有：条赛、块赛、综合赛、单项赛，还有月度赛、季度赛、百日赛、年度赛……这对于调动广大职工的劳动积极性、促进生产任务的完成，虽然有一定的作用，但也存在着不少弊端之处。

目前，有不少单位职工劳动竞赛的积极性并没有真正调动起来。究其原因，主要是“上赛下不赛”、竞赛活动多而繁等形式主义所造成的。归纳起来，大体有五种表现：

其一，竞赛不深入。有的单位只发个红头文件，没有深入发动职工参赛，甚至有的职工连竞赛内容也不知道。至于总结，那是秀才的事。

其二，时间拉得长。有的劳动竞赛时间长达一年，搞马拉松，致使职工竞赛意识逐渐淡薄，乃至消退。

其三，竞赛种类多。有的单位在一个时期

内开展多种竞赛。即使同一种竞赛内容，也要多头组赛，既搞了形式主义，又成了群众负担。

其四，条件难掌握。有的竞赛内容过粗，条件太笼统，没有量化标准。组织者也很难掌握，参赛者就更糊涂了。

其五，评比不公平。竞赛结束了评比时，缺乏民主意识，往往由领导圈定，挫伤了职工的积极性，下一轮竞赛更难以开展。

笔者建议，要开展好社会主义劳动竞赛，必须纠正“多头赛”与“上赛下不赛”的现象。一是要广泛深入地发动职工参赛，使活动落实到班组和个人。二是要合理安排竞赛时间，不宜过长。三是要针对当前中心工作，精心选择竞赛项目，不能过多过滥。四是竞赛内容、条件要具体。五是竞赛结束了评比时，要引入“民主、公开、平等、竞争”机制，把真正的先进评出来。只有这样，才能使社会主义劳动竞赛既轰轰烈烈又扎扎实实。

●张树新

解放前陕西工人的生活状况

——陕西工运史话 ②

旧社会陕西人民多灾多难，陕西工人也不例外。那时，工人工资微薄，劳动时间长，工作条件恶劣，而且时刻有失业的威胁。

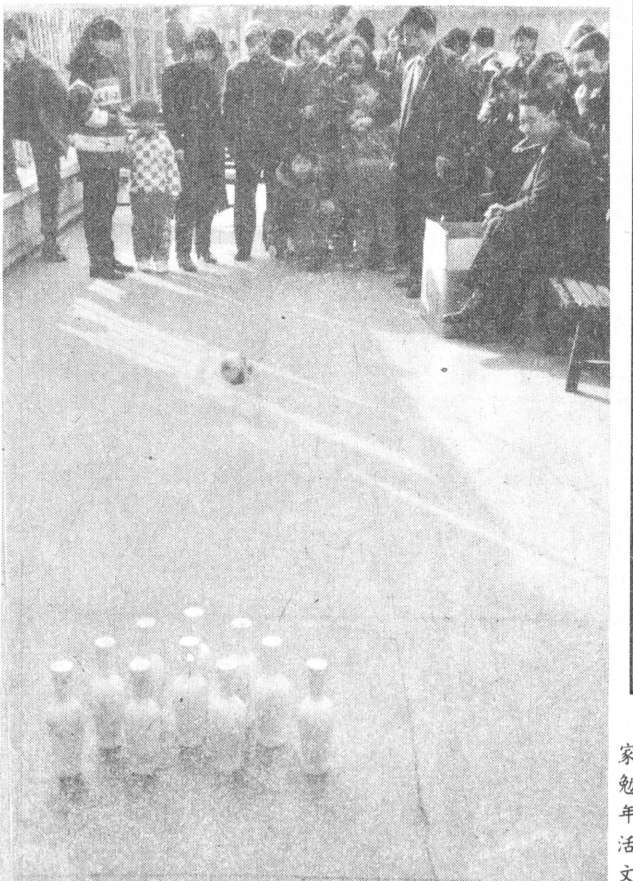
本世纪二十年代以前，我省工人基本是手工业工人和店员。那时工人生活状况如何呢？从1925年9月13日西安鞋匠工人《罢工宣言》里可见一斑，宣言里反映：罢工前鞋匠工人每天工钱240文，当时市场物价是一斤面粉100文，一斤炭70文。后来，面粉和炭价每斤都涨到了300文，而工钱仍为240文。罢工工人要求每日工钱增加到720文，而资本家只答应增加70文。这说明，当时工人每日工资只能买一、二斤面粉。1929年（民国18年）陕西大旱，接着连续几年闹灾荒，人民流离失所。就这样，统治陕西的军阀冯玉祥为了扩充势力，仍然横征暴敛。天灾人祸，使陕西人口锐减了1/3，工人生活更是痛苦不堪。

1932年初，陇海铁路从潼关向西修筑，1933年修到华县境内。3月9日《西北真报》上刊登了《西潼道上筑路工人痛苦的生活》一文，说“作工名义上有工资，实际不发，全被

工头克扣。工作时间没限制，天明前一小时动工，黑天前一小时歇工，早、午饭均在路旁附近，完全没有休息时间。”“在数段工程，有一工人已作工一年之久，工资一文未见，还将被褥被头扣押以抵伙食费。”那时军阀混战，陕西几个兵工厂工人较多，曾经逾千。但工人“完全过的极端受压迫的士兵生活，无一点自由可言”，挨打受骂是家常便饭，每天工作在10小时以上。为此，兵工工人进行过多次斗争，几乎每次都受到国民党当局的残酷镇压。1933年下半年，这些工厂相继关闭破产，1000多名工人被赶出大门，工人生活更无着落。

1937年抗日战争爆发，有一批大中型工厂在西安、宝鸡、咸阳建立起来，这时的工人生活仍然如同牛马。1938年4月在《青年战线》上刊载《西京某（大华）纱厂工友座谈会》一文，反映了当时纺织厂的情况：车间棉花毛太多，像下雪似的，每天生病的有七、八十人，厂里的养病室四个月就死去工人十多个。工人工资最高的每月十二、三元，学习工每月一元左右。有病停工不但没有工资还要“倒找”，病三、五天就开除。对工人随便处罚，机器零件坏了，地扫得不干净，都要罚钱。少则两三毛，多则四、五个工。据咸阳纺织厂（今陕棉八厂）从当时的工友簿上查到的资料：从1943年8月23日到1944年7月8日，共处罚1352人，金额达4957元，工日1061个。四年半开除工人225名。更可怕的是管理人员动不动就打骂工人、罚跪、侮辱女工。咸阳纺织厂女工董亚群被工头强奸后投入井中杀害，厂方不但不能凶手，反而偷偷将工头放走。

旧社会生活最悲惨的是煤矿工人。那时矿下实行“大班制”，下井十天半月甚至几个月不能上井，吃喝拉撒睡全在暗无天日的井下，沉重的劳动和恶劣的生存环境，加上惨无人道的管理制度，使难以计数的工人葬身井下。把头是井下的“土皇帝”，所谓“紧三鞭，慢三鞭，不紧不慢又三鞭”是把头管工人的办法。工人曾多次举行罢工或武力反抗，但都无法摆脱悲惨的命运。解放后许多人去参观过的铜川陈家河“霸王窑”，就是当时工人生活的缩影。（史志）



报海拾贝

运城地区工会办事处切实扭转工作作风

上铁分局工会系统兴办救急济难基金会

除了一季度一个工会主席例会外，不再召集其他会议；取消各种检查评比达标活动，取消一切干扰企业的检查；不搞、少搞文件和报表；放手让基层工会独立工作。去年，办事处领导下基层平均在百天以上，写出了大量的调查报告，发表在各级刊物上的有20多篇。

咨询台

职工代表有哪些权利？

秦顾问：

我厂最近准备召开职代会，我初次被选为职工代表，请问职工代表有哪些权利？

延安 华明军

华明军同志：

首先祝贺你被选为职工代表，希望你不辜负大伙的期望。职工代表的权利主要有以下几个方面：1、在职工代表大会上，有选举权、被选举权

和表决权；2、有权参加职工代表大会及其工作机构对企业执行职工代表大会决议和提案落实情况的检查，有权参加对企业行政领导人员的质询；3、因参加职工代表大会组织的各项活动而占用生产或者工作时间，有权按照正常出勤享受应得的待遇。对职工代表行使民主权利，任何组织和个人不得压制、阻挠和打击报复。 秦顾问

职工之友

知心·爱心·贴心

——记铁二十局二处项目部工委书记袁万宏

一天，笔者来到铁二十局二处项目部二队采访，工人们得知我的来意后都抢着说：“还是先写写我们的知心朋友、项目部工委书记袁万宏的事迹吧，他为职工做的好事呀，用箩筐也装不完！”

于是，他们向我谈起了袁主任为职工排忧解难的事。那是1992年仲夏的一个黄昏，安徽籍工人侯正好家里突然发来一份“妻病故速回”的电报，袁主任接到电报后，考虑到夜幕已经降临，固原到西安去的公共汽车早已发走，此时再没有别的交通工具了，如果将此事当即告诉小侯，本来早就为家庭琐事操碎了心的他能承受住这突如其来的打击吗？他经过反复反复的考虑，最后决定暂时将此“保密”。

说起小侯的身世也是很不幸的。他从小失去了父母，继养在叔伯家直至长大参加了工作，结婚后妻子因患风湿性心脏病，长达10年卧床不起，自己常年在外工作，年幼的孩子无人照料，家庭不幸又怎能不给他思想上带来极大的负担和压力呢？因此他工作时常分心走神，失魂落魄；工余饭后常独自一人坐在角落抽闷烟。现在又传来妻子病故的噩耗，这不是把他给逼上绝路了吗？袁主任当即请示项目部领导，给小侯特批了3个月的丧假，让小侯回家处理后事，并为他办好了离队前的各种手续。第二天凌晨，袁主任驱车来到二队将事情原委详细告诉了小侯，并再三安慰他回家后一定要把家中事务安顿好后才能归队，随后又亲自将小侯送上了回家的车站。

青工小张染上了“砌长城”的坏习惯，一闲下来就和几个牌友进行“小来来”，有时一坐下来就是通宵达旦，彻夜不归，妻子苦口婆心的劝导也无济于事，为此小夫妻时常闹矛盾。一天晚上小张竟输掉了300元钱，由于经常性的行赌，致使他债台高筑，夫妻间的矛盾愈演愈烈。第二天他们便气喘吁吁地来到当地政府办理了离婚手续。袁主任得知这一消息，迅速赶来撤回了离婚申请，狠狠批评了夫妻俩感情用事的糊涂思想，严厉指责了小张的不良行为。打那以后，小张彻底洗心革面，与赌博绝了缘，现在小夫妻日子过得和睦和睦。

袁主任当官不象“官”，一点没有官架子，对职工非常和蔼可亲，平易近人，职工们只要遇有不快之事和家庭困难都愿意向他倾诉，他也非常主动地为大家排忧解难。难怪工人们都赞不绝口地说：“袁主任的确是咱们的知心朋友！”

白丑 撰

