

依靠职工办企业

王萃然

在社会主义国家职工是企业的主人，但怎样才能发挥职工的主人翁作用，依靠职工办企业呢？我的体会是：依靠职工办企业，就必须尊重和保障职工的主人翁地位。对此我把握以下三条：首先，职工的主人翁地位是通过职代会的形式来实现的。厂里每年召开两次职代会，我每次都认真准备，郑重其事地报告工作，主动接受职工代表的审议；其次，职工的主人翁地位要体现在参政议政方面。凡重大事项在决策之前，都先提交职代会或职代会联席会议讨论；第三，我把自已始终置于党委和职工的监督之下，党员评议、干部评议，我都积极参加，虚心听取群众意见。

依靠职工办企业，我的理解是要正确处理生产与激励的关系，关心职工爱护职工。生产和激励的关系，应该是激励——生产——再激励——再生产，两者的作用是相辅相成的。当然，激励不仅仅是物质利益，也包括精神鼓励和安慰。我在管理中凡奖金分配、职工住房都照顾生产工作的骨干，向一线工人倾斜；凡职工福利设施、文化设施建设，行政予以支持；职工子女上学、就业，我亲自过问。近两年来，根据工作需要，厂里还为数十名职工解决了夫妻两地分居的调动和家庭户口“农转非”问题。由于领导关心职工，帮助职工解决实际困难，增强了企业的凝聚力。我厂地处边远山区，职工情绪相对比较稳定。

依靠职工办企业，就必须最大限度地发动群众，动员群众，发挥职工队伍的群体作用。群众才是真正的英雄，要把领导的决策变为职工的自觉行动。我们每做出一项决策，事先征求职工意见，事后也把厂里的决策原原本本地告诉职工，让职工明白其中的利害，得到职工的支持。决策形成以后，又把目标政策交给职工、动员职工，一道实施。由于动员职工广泛，我厂的每一项工作都有群众基础，职工增强了集体荣誉感，职工自觉为厂做贡献的事迹不断涌现。

1993年3月，我厂被原能源部授予“安全文明生产达标企业”称号，成为陕西首家通过验收的达标火力发电厂。1993年4月，我厂劳动、人事、工资三项制度改革试点工作通过部考评认定，在西北电力系统首家兑现了岗位工资。1993年，我厂7项主要生产技术指标创本厂历史最好水平。今年3月，我厂实现了建厂以来的第一个安全生产1000天，创全国同类火电厂较好水平。回顾我厂的工作，我由衷地感谢全厂职工，成绩是职工共同努力的结果，成绩归功于职工。（作者系韩城发电厂厂长）

铁一局新运处从实际出发 大抓技术培训 练好扎实“内功”

西延铁路运输处在企业走向市场经济中，围绕运输生产，立足本职岗位，加强技术培训，注重练好“内功”，增强了自我发展能力。

这个分处担负着西延铁路客货运输任务。全分处共有职工1927人，其中35岁以下青工占职工总数的54%，分处领导从这种状况中认识到加强职工技术业务教育的必要性和紧迫性。几年来，他们一直把职工技术业务培训作为发展运输生产、增强企业竞争力、主动向市场经济过渡的大事来抓。建立起教学质量保证体系，职工技术业务培训呈现出十分活跃的局面。他们的主要做法是：

1. 对运输生产急需岗位和技术薄弱岗位举办短期脱产、半脱产和业余培训，突出了技术能力的提高。先后举办了工务工班长、巡道工和机车乘务员等培训班40期，培训837人，收到明显的效果。在工务线路检查评比中，一、二季度获得前三名的6个工区中，有3个工区工班长是培训后任用的，机车运输车组没有发生责任晚点，机车出库正点率达95%，防止事故63件。

2. 结合生产岗位工种项目，开展技术比武，激发了练兵热情。截止11月底，共举办机车检修、车务管理、机车运用和管道、电力等技术比武6次，参赛270人，涉及30多个工种项目，提高了标准化作业水平。

3. 对人员不易集中、脱产困难的职工，采取业务考核和知识竞赛的办法，提高了平时学习业务的自觉性。

4. 针对青工中不愿学业务的倾向，在思想教育的同时，强化了业务培训。每月就本工种应知应会要求，严格考试，不及格者扣月生产奖10元，下月重新复习考试，85分以上者奖励10元，有效地杜绝了青工中“混”的现象。（吴志泉）



富平县玻璃器皿厂不断进行技术革新，开发新型花色品种，所生产的150多种产品远销东南亚及欧美，受到外商的好评。孙喜贵 摄

内部集资到期愁兑付 职工持券者忧心重重

周宁光

我省部分国有大中型企业在去年“企业内部集资冲击波”中购买的企业内部集资债券，如今已陆续到期。由于对可能出现的风险估计不足，且市场变化太大，部分企业资金周转困难，对已到期的内部集资债券已无力兑付或无力全部兑付，从而加剧了这些企业部分职工的恐慌心理和不满情绪。

据了解，部分企业内部集资债券无法按期兑付的原因主要有三点。一是由于市场形势变化太大，受宏观调控及原材料紧缺涨价等因素的影响，部分企业的生产经营活动陷入了难以预料的困境。企业亏损或严重亏损的局面不断扩大，资金周转变其困难，对原来通过内部集资筹措来的资金已无力抽出。

二是由于短期资金长期在使用，使其投入的资金无法抽出。据调查，企业进行内部集资的初衷，本是为了弥补企业短期性流动

资金的困难。但由于企业对以集资方式筹措来的资金有相对支配权，部分企业在资金到位后便改变了资金用途，把短期性流动资金用于技改或上了新项目。这样，已到期应兑付的集资款自然难以到位，无法向集资者兑付了。

三是少数企业发行的内部集资债券的数量超过了自身的偿还能力。这些企业长期严重亏损，资金奇缺，当初集资的目的就是拆东墙补西墙，借新债还旧债。如今新债未借下，旧债难还，集资款到期自然是无力兑付了。

部分企业内部集资债券到期不能兑付，市场上物价又居高不下，且有再涨之势。而仅靠工资维持生活的国有企业“工薪族”面对内外交困，不能不感到忧虑不安。看来，这个问题已引起政府部门、金融、企业界的高度重视与关注，尽快采取措施，从宏观上进行调控、监控与分流。同时，企业也应遵法守信，积极筹措资金，保证按期兑付，以安民心。

企改给银行信贷敲响警钟

耿德生

企业产权改革，势必影响银行信贷资产，因为目前企业资产，业不抵债，已使银行信贷资产形成潜在的隐性风险、呆帐，部分信贷资产形成损失。企业产权改革后，企业资产重新评估，特别是企业资产被拍卖、破产等，银行信贷资产也将会按一定比例损失，使信贷资产由隐性变为显性。破产法规定破产企业财产，清理破产费用后，按照以下顺序进行清偿：所欠职工工资、劳保、所欠税款后，剩余部分才能清偿银行贷款和其它债权，同一顺序不足清偿，按比例分配。银行贷款必然受到损失。这绝非危言耸听，重庆针织总厂破产一案就是事实，这个全国十大针织企

业之一，拥有各种针织机具设备1200台（套），职工2000多人的大厂，终因资不抵债，起死回生无望而宣告破产，其中深受其害的便是市工商银行。市工商银行给该厂贷款2826万元，按清偿比例，受偿后得1526万元，损失1300万元，可谓损失惨重；还有河南省杞县毛纺织厂，银行贷款1380万元，该厂因资不抵债，资不抵债而宣告破产拍卖，银行仅收回186万元，损失1194万元的深刻教训，都足以证明企业产权改革，银行信贷资产损失的必然性。面对银行信贷资产损失由暗转明，银行是喜是忧？笔者认为：喜大于忧。忧的是银行信贷资产形成定性型损失。

喜的是企业产权改革后，企业自主经营、自我约束、自我发展，从而进入市场竞争，得以焕发生机。皮之不存毛之附焉？企业如不进行产权改革，就难以生存发展，而银行信贷资产损失就会更大。企业产权改革，有利于企业搞活经营，自身发展壮大，银行信贷资产也将会向好的方面转化。与其对信贷资产损失家底不清，损失隐蔽，长期久悬不决，还不如快刀斩乱麻，使损失明朗化，立即拾清家底，从而对以前信贷资产形成损失原因深刻反思，吸取教训，如果还一味懵懂懂懂地翻老黄历，放人情贷款、行政干预贷款、手续不完备贷款，按老办法经营，将来损失最大的还是银行信贷资产。



西安市金帝感应加热设备厂是陕西汽车齿轮总厂为支持地方发展经济、与西安市金家堡联合办的联合企业。自1992年投产以来，先后开发生产出KGPS系列感应加热用半导电变频装置、GTR系列感应加热炉等5大系列高科技产品，远销全国20多个省市，取得了较好的经济效益和社会效益。图为该厂厂长余国维和高工、技术副厂长刘正前正在对新产品控制柜进行认真调试。刘光发 摄

韩城市城建开发公司 投资10万培训职工

近几年来，韩城市城建开发公司的经济效益连年增长，日子过得挺红火。建立社会主义市场经济体制，给他们带来机遇，也带来了挑战。面对激烈竞争的房地产市场，公司经理郭安顺居安思危，他同几位公司领导、工会主席共同商议，决定投资10万元，从今年4月份起，由工会组织实施对全公司200名职工分期分批进行全方位培训，以全面提高素质，增强实力，为企业发展积蓄后劲。

这个公司的培训，先公司、部门、分公司领导干部，后财务、材料管理、技术干部，主要学习社会主义市场经济知识，学习微机、财务、管理专业知识，学习法律等知识。

为了使培训有成效，他们便采取封闭式培训的办法，将参加培训的职工集中到远离市区的地方进行系统学习一个月时间，并建立考核考评制度。郭安顺经理说，以后争取每年搞一次，职工素质提高了，企业后劲就足了，竞争力也就强了。（成幸）

善抓宣传的商立强

熟悉群力无线电器材厂的人都讲，这儿的宣传工作有声有色。确实这个有2900名职工的工厂，宣传媒介既有半月一期的《群力报》，又有一周一张的《群力快讯》，广播站天天有宣传报道的声音，“群力电视台”每周播放两次厂内新闻。今年又是工厂“新品年”，他们又办起了《新品工程》，反映新品工程会战中各种项目的进展情况。去年该厂这些宣传媒介共刊播稿件1500篇，而这一切的“统帅”就是该厂年仅39岁的党委副书记商立强。

商立强对宣传工作有自己独特的认识。他认为宣传工作就是企业的一种高层次的管理手段。因此他很注重宣传媒介的创新，他总在寻求各种宣传媒介互为弥补，相得益彰的最佳结合点。

基于此，他要求各种宣传媒介要紧紧围绕工厂生产经营中心，立足“两个文明”建设，着眼职工群众主体，大力鼓舞与呼。去年配合工厂各项奋斗目标开展了多种形式的宣传活动，富有成效。

商书记抓宣传注重创新，追求新颖完美，在拥有厂报、广播站的基础上，他倡导开设群力电视台，并坐阵编辑出创业阶段新闻节目。为使工厂管理方面的信息及时扩展，他布置办起了“群力快讯”，至今每期稿件他都作最后审阅，为使新出的“新品工程”特刊一炮打响，他设计好第一期版式交给编辑。对电视台、厂报栏目的设置，他也经常出点子。同志们评价说，商书记对每个宣传媒介的作用与特点把握得准。

身先士卒、勤于笔耕是商书记抓宣传的又一特点。去年10月，全国电子产品订货会在武汉举行。商书记参加了订货会的他身穿照相机，肩扛摄影机，以记者身份活跃在整个会场。他既当运筹帷幄的“将军”，为销售人员出谋划策，又做普普通通的记者，跑前跑后为大家摄像、照像，搜集资料。回厂后他顾不上休息，又忙着搞订货会图片展览，编电视专题片，并根据这次订货会的感受，写了一篇题为《面对继电器市场的繁荣与竞争》的文章，对继电器市场做了详细分析，对工厂面临的机遇与挑战，应采取的对策进行了论述，深受职工的称赞。

西安市 长征玻璃钢厂

本厂是西北地区专业生产玻璃钢防腐产品的专业企业。冷却塔5—1000吨、离心风机、轴流风机、屋顶风机、通风管道、环氧瓷漆地面、酸碱罐、更换冷却塔填料等异型产品。

地址：乘101、103路电车未央路下车向北冶金厂斜对门。

联系人：张新祯、李朝晖、王顺成
电话：4261154、4261155转2646
传呼：7288788—7291
邮编：710077

强磁系列磁水器

（原名磁王三神器）

一、锅炉、管道防垢型，用于生活锅炉、热循环管道，可使新锅炉保证5年不结垢，旧锅炉原有水垢可在3个月内脱落，并不再结垢，可延长锅炉使用寿命2年，可节煤30%，且锅炉饮用水有保健功能。

二、家用磁化水龙头，可使您的全家喝到优质纯净的磁化水，并对您的结石病、慢性胃炎、高血压、泌尿系统疾病有明显的疗效，长期外用，可治疗皮肤病，牙结石、牙周炎、口腔溃疡。

三、水源杀菌型，当您的家居内，住宅楼水超标时，当您饮用的井水受到细菌的污染时，该产品可大显身手，将细菌一举歼。

专利产品，省级鉴定，独家经营，侵权必究
陕西省瑞和新技术应用研究所荣誉出品
地址：西安翠华南路7号6号，邮编710061
电话：(029) 5265486 传呼 7279808 呼 769、

代
销
三
八
牌
陕
西
工
人
报
专
题
部

为你扬帆鼓劲
伴你走向市场

谁家可以经营「劳务输出」？

成顾问：
今来信询问，哪些单位（企业）可以办理劳务输出的业务；国家有些什么具体规定？
宝鸡 袁欣

袁欣同志：
关于“劳务输出”的有关规定，前不久由对外经济贸易合作部发布了《对外劳务合作管理暂行办法》，具体回答了您询问之事。

经国务院授权，对外经济贸易合作部作为我国对外劳务合作业务的归口管理部门，负责对外劳务合作的管理、指导、协调和服务。《对外劳务合作管理暂行办法》的主要内容有：一、具备下列条件的全民所有制工业企业可以申请对外劳务合作经营权：大型全民所有制工业企业；有能力从事对外劳务合作，独立经营、独立核算、自负盈亏的经济实体；有与开展对外劳务合作相应的人员、资金、技术等经营条件；有对外提供劳务人员的实绩。经对外经济贸易合作部批准赋予对外劳务合作经营权的企业可以在全国范围内代理全民所有制工业企业对外提供劳务人员；无对外劳务合作经营权的企业可以选择有经营资格的企业代理。

二、规定企业在批准的经营范围内享有对外洽谈、签订合同和实施项目的自由权。

三、取得对外劳务合作经营权的企业，要建立对外派劳务人员出国前培训的制度。加强外派劳务人员在政治、技术、外语等方面的培训，提高劳务人员的素质。企业要保障劳务人员的合法权益。劳务人员在国（境）外工作期间合法权益受到侵害时，企业应负责予以维护。

对外经济贸易合作部对不服从协调、违法经营的企业，视情节轻重给予警告、吊销外派劳务人员许可证，直至部分或全部取消对外业务经营权的处罚。
成顾问

人们称他“拼命三郎”

——记略阳建安公司经理侯守贵

5年前，年仅25岁的侯守贵走出深山沟，领头组建了略阳县白雀寺建筑队。作为共产党员、建筑队队长，侯守贵和民工吃住在一起，既操心又出力，是建筑队最忙、最苦、最累的人。

在承担略阳发电厂二期扩建工程中，他白天干活，跑材料，晚上看守工地，连春节都是在包谷杆搭的窝棚中过的。楼房耸立起来了，侯守贵却瘦了一圈。工程最终以质量赢得了社会好评。

县广播电视台工程施工中，侯守贵带领30多人沿着陡峭的山路把发射机扛上山顶。抬到半山腰，有人实在觉得抬不动了。侯守贵鼓励大伙儿，大家看到他殷切的目光和咬牙狠撑的样子，顿时也都来了力量。发射机往山顶上一放，侯守贵当场

累得吐血。在场的县领导激动地称他为“拼命三郎”。就凭这种拼搏精神，他率领的150多人建筑队在激烈的市场竞争中稳稳站住了脚跟，不断扩大地盘。在劳动用工制上，他大胆改革，实行职工缴纳风险押金，公司给职工办劳动保险，并投入一万多元增添安全设施，全年从未发生不安全事故。

侯守贵对自己的事看得淡，对职工的事看得重。家里修房他没有回去，孩子住院也匆匆看上一眼。而知道一些职工家中种地缺水，他立即组织了20多吨化肥分头送上门。职工余永成婆婆去世，丧事也是他帮助料理的。

侯守贵以一颗赤诚的心，带出了一个过硬的群体和兴旺的企业。最近，他被汉中地区授予劳动模范称号，建筑公司被陕西省评为优良级企业。

要重视企业的无形资产

吴志泉

企业的荣誉、称号、商标、专利和资信等级等不具备物质形态的东西，通称为无形资产。它是相对于厂房、设备、材料和经营收入等物质形态的有形资产而言的，二者是精神与物质的辩证关系，都是发展企业，尤其是在市场经济条件下发展企业必不可少的。

有一出《金湖风云》的电视剧，说的是喜宴酒厂注册了“金湖玉液”商标，战胜了生产“金湖酒”已有30多年历史而未曾注册的湖湖酒厂，靠名牌商标抢占了市场。美国一家公司的

一种商标驰名世界，有人估计价值20亿美元；可这家公司董事长说，给30亿美元我也不卖。即使一场大火烧了全部工厂，凭这块金字招牌，我还可以再造一个公司。这就说明商标、名牌和留在人们心里的信誉这种无形资产的巨大作用。

市场经济是在竞争中运行的，竞争不但是产品质量和企业实力的较量，而且是信誉和心理的较量。在商品市场的大千世界里，由有关权威部门经过专门检测授予某产品或企业的称号，并由广大群众经过使用证明而获得的信任感，具有赢得人心的能力，因而能够将无形资产转化成有形资产。所以说，无形资产也是有价值的，企业应当重视无形资产，尽力创造和善于使用这笔财富，进一步壮大企业的有形资产。

国家制订《辞退法》

国家有关部门正在着手起草辞退法规。拟议中的法规将确定以下几种人为辞退对象：

1. 违法乱纪，工作态度恶劣的；2. 连续三年岗位考核不胜任工作，不服从安排的；3. 在精简编制总额、人员优化组合中落选解聘，本人拒绝合理安排的；4. 录用和聘用期间违反有关规定，不符合任职条件的；5. 损害单位的经济权益和技术权益造成严重后果的；6. 严重违反职业道德和工作纪律的。

经济参考

企
業
瞭
望
QIYE LIAO WANG
第28期 本版编辑 郝振宇