

安康铁路分局采取措施强化“兵头将尾”

为提高班组长组织领导能力，从今日起，安康分局将分期分批对管内1300多名班组长进行业务、管理方法等方面的全面培训，届时凡新上岗班组长必须持有由分局统一颁发的班组长合格证。

安康分局现有1340多个班

组长，对班组的安全生产和管理工负全面责任。他们不仅要直接从事生产作业，带头完成生产任务，同时要指挥班组成员生产经营活动，组织落实分局、段的各项管理工作。但是，在少数单位领导中，存在着轻视班组长现象，要么草率任用班组长，要么频繁更换班

组长，导致班组长素质低下，管理方法简单，对单位安全生产、安定团结造成危害。为此，分局专门发出“安康分局”94年班组长建设“工作实施意见”，同时制定“班组长培训、考核、发证及管理办法”。该办法要求，在今年内采取分局、站

段培训相结合的原则，对管内现有班组长轮训一遍，由分局班组长培训考核领导小组命题考核并

厂长，请自律

不少国有企业近年来处于困境，资金不足，效益欠佳，濒临亏损或微盈实亏；奖金发不出，工资难发，职工集体福利难以保障。然而有些企业领导人身为一厂之长，却将职工利益置之度外，一味追求高等级的车子、房子！

厂领导劳苦功高，固然应享受与等级相匹配的待遇。然而，目前你们只存在居室等级不高面积不足的问题，可为数不少的职工尚寄人篱下或蜗居陋室。企业效益之差，生产资金之乏，生产部门如坐针毡，父母官坐上豪华车也未必心安理得。厂长，请三思。企业这艘航船谁负责？有谁的任之重？劝君自重自律，与民众同舟共济，共渡难关，共创共享高等级的业绩高等级的待遇。

厂找到此人。原来是田来发的表弟打来的电话，要接的人田来发年发过七旬的舅父。田来发十分感激，要增寿和他一道去县城有名的饭馆喝几盅，可怎么说，宋增寿也不去。湖北仙桃市有一对青年夫妻在洛南县城开缝纫铺，其家乡来电报写的地址是洛南县城华阳路80号王平华，他到华阳路80号一问，没有这个人，经多方打听，才知道王平华小俩口开的“仙桃缝纫铺”，当王平华收到电报时，一方面感激宋增寿，一方面埋怨家人将他的地址写错了。去年3月9日，从上海宝山钢铁公司某单位给县城西关64号张忠义发来电报，内容为：退休接班，见报速回，返沪。他到64号一问，没有张忠义这个人，西关一带凡是张姓人家他都打听，都不知道这么个人。怎么办？他又到西郊打听，一位卖小吃的老头告诉他，城关张源村三组有个从上海退休回来的工人姓张，不过，他不叫张忠义，当地人叫他张根荣。听到这个消息，宋增寿喜出望外，他步行五六里山路，找到了张根荣，一问，张忠义正是张根荣，他在单位上叫张忠义，这个名字当地人不知道，张根荣是他的小名。用户找到了，宋增寿心里好似喝了蜂蜜样甜。这样的事太多了，三天三夜也说不完……

四年来，他投送电报70000多份，使200多份疑难电报、“死报”都有了下落。他所投送的电报，质量全优无差错，无发生延误，无用户申告。“全国优秀电报投递员”，宋增寿当之无愧。

遇到疑难电报和“死报”，他总是多问细想脚板勤，不轻易写上“退回”字样。对疑难电报和地址不详的来报投送，他坚持做到“三不退”原则，即人问不到不退，路跑不到不退，办法想不到不退，千方百计找到收报人。1992年2月26日，从乌鲁木齐给洛南县政府田来发发来电报，称“父27日乘144次列车，西安站接。”宋增寿到县政府一问，根本无人，按规定只要写上“此单位无人”，就可将电报退回，可他没有这样做。他又到县委、县人大、政协、武装部等县机关打听，还是无人。如何“复活”这份电报，大冷的天，急的他满头大汗，又大街小巷地询问，后来在城关镇机砖

省劳模、澄合矿务局董家河矿采煤四队一班班组长苗志义同志（左二）带班有方，他当班长7年来，班组成员年年超额完成任务，安全无事故，去年采煤四队出煤12.3万吨，他领导的一班就完成全队任务的39.4%。

王春喜 摄



职工语丝

杜帅斌

班长还要自己选

有个班，在车间领导眼里算得上是个“老大难”——任务、质量老上不去，连续三班任班长也没能扭转局面，以至于是谁都不去当这个班的班长。车间领导无奈只好让那个班工人自己选个班长算了。谁真地在其中选出了一人，此人不仅负责，众人顺从此人，当月任务、质量就上去了。

当向班内同志探问原因时，听到的话是：自个儿选的，自个儿拥护。自己信服的人自己才选他，因而他的指挥，自己就能自愿服从。本班

选出来的人，了解本班的情况，谁的长处短处他心里有数，在安排工作时，他自然能合理调配、充分发挥人的能动性、调动人们的积极性。外班调来的班长，不是说不人家不能干，不听话人家不听话，而是他刚来，有一个相互了解的过程。由于相互不能尽快适应，这个“时间差”就要影响工作。由此可能引来恶性循环：工作越上不去，他越急躁、指挥起来越容易失误，人们越不信任，则越影响工作。就是指定本班工人担任，此人也不一定是大家心目中的头头。即使巧合了众人的意愿，也还有个被动接纳与自觉接纳的差异。

当班长的班长说：“大家伙选我，说明大家伙看得起我、抬举我，我干着也有信心，管着也大胆。假若车间委派我，我就估不准大家是否支持我，工作上也会缩手缩脚。”

据老工人讲，班组长原来是班组成员大伙儿酝酿推选的，不知何时始大成了行政委派指定的了。有工人师傅说：“这是不相信群众的表表现。”你不相信他，他也乐得不操这份心。这无形中失去了工人对班组长建设的关心，淡化了工人的集体精神。这一点应引起企业领导的重视。现在企业不是还在呼唤让上级放权嘛，企业内部是否也该把班组长长的权放给班组长呢？请企业的领导尤其是车间领导深思。

班组精华

路桥

鲜艳的队旗 闪光的青春

——记交通部第二公路工程局沪宁路高架桥青年突击队

去年8月9日，烈日当头，暑气逼人，交通部第二公路工程局沪宁路E4标段的京杭运河铁路高架桥工地，彩旗飘扬，鞭炮齐鸣，在欢呼声中，诞生了一个新的“班组”——高架桥青年突击队。从此，工地上就升起了一面鲜艳的队旗，平均年龄只有20岁的青年突击队，肩负起高架桥基础灌注桩的成孔、接桩及下构系梁的生产，墩身、墩帽的浇筑等施工任务，活跃在艰苦的生产第一线。

为突击完成任务，他们不顾酷暑高温和强噪音，抢晴天，抓雨日，轮班在深9米，直径为1.1米的墩柱钢模中振捣混凝土。由于孔径小而深，上下通气极差，加之混凝土释放的热量，在下面工作几分钟就浑身冒汗，可队员们无人喊苦叫累，他们密切配合、团结奋战，坚持每天成孔1个，立模、浇筑墩身柱6个，完成系梁2个。仅用16天时间就在京杭运河东岸树起了51根质量优良的墩柱，为该局为一处二队赢得了荣誉。

突击队队长谢前光是一位27岁的“老”突击队长，他先后在广西西江大桥、广西桂江平乐大桥、湖北六两河大桥的施工中担任过突击队长。他率先垂范，调动大家的生产积极性，增强了突击队的凝聚力。从沪宁路开展劳动竞赛的第二阶段开始，他们屡战屡胜，为一处二队连续3次荣获“红旗单位”、“优胜单位”和“质量优良”单位等称号立下了汗马功劳。从1993年8月青年突击队成立到年底，这支突击队共完成产值548.8万元，降低成成本28.8万元，完成的产品合格率为100%，优良率达95%，比计划工期提前一个月完成了任务，被江苏省誉为一流的突击队水平。受到了交通部、江苏省、市高指领导以及沪宁路经理部的赞扬。

在1993年年终评比过程中，京杭运河铁路高架桥青年突击队荣获局双文明建设“先进班组”和为重点工程献青春竞赛“优胜青年突击队”称号。突击队长谢前光被评为局“破纪录先进个人”。在陕西省团省委开展的“十大青年文明号集体”评选活动中，荣登金榜。3月6日，他们接过了陕西省团省委授予的“青年文明号集体”红旗。

他叫马银柱（右），曾在部队学得一手过硬的汽车驾驶和修理技术，1990年转业到陕西汽车齿轮总厂从事汽修工作，还担任了汽修班班长。正直的为人，娴熟的技艺，加上先锋表率作用，使他的班组当年就成了厂级先进班组。

陈控锁 摄

西安机务段开展班组达标竞赛

为增强班组自我管理能力，确保旅客列车安全、正点，西安机务段各车队从1993年开

一线苦乐

陈惠萍

谁说女工不如男

我叫陈惠萍，是铁一局桥梁处机修厂电焊车间的电焊工，曾参加过西安、西延、京秦、大秦等新线和重点工程襄樊汉江特大桥、广东鸡西大桥的修建任务，可以说是一个老工匠了。

有人说：“在工程单位女工不如男。”我不服这个理，我们车间承担着处属十几个单位建桥施工所需钢结构件的制作任务，我总是一样出力、流汗，样样活儿干在前。去年车间承担了给四、五公司制作三期高墩墩帽的任务，这是一项新工艺，技术要求高，难度大，工期紧，如何控制焊接质量，我查资料，请老师傅和技术人员指导，反复试验，摸索出了连续焊接为局部分段焊接的方法，控制了焊接件的变形问题，保证了产品质量。

我的丈夫是厂长，这两年，国家把企业推向市场，投标揽活，为了厂子的发展和几百口人的生存，他忙的根本顾不上家，有时白天顾不上吃饭，晚上愁得睡不着觉，为支持他的工作，在厂里，我脏活累活抢着干，在家里，一切家务我承担，让他一个心思干工作。有时为了赶任务，晚上还要加班干，顾不上照料两个孩子，我只好把他们寄养在亲戚家里。近十年来，不论是在建桥工地还是在车间干活，我每年加班都在200多小时以上，有时连续几个月不休息，从未向领导伸手要一分钱奖金。

近几年中，我连续被部、局、处评为“三八红旗手”、“七能手”、“先进女职工”。其实呀，什么先进不先进的，那些都是身外之物，我作为一名电焊工，看到自己焊接制做的合格产品在大桥建设中派上用场，那比什么都高兴。（杨杰杰 整理）

评选先进工作的新尝试

年初定标准 名额不封顶

西安电缆厂转换企业经营机制，给基层下放更多的权力后，一些分厂为了更充分地调动职工生产积极性，改变过去年终评比先进个人名额的办法。

他们在年初把评比先进生产者的条件逐条逐项分解，再把标准按级分档，划分为西电公司级、厂级和班组级，使职工有明确的奋斗目标。凡年内职工的工作量达到某档条件时，分厂就视该职工为某级先进个人进行表彰，达到多少表彰多少，全部达到全部表彰，奖品不低于上级同等先进的标准，同时推荐优秀者参加西电公司和厂级先进个人的评比。对年度中有违法违纪、旷工超假、严重违反操作规程等行为的，取消年度评比资格。他们为了使这项工作更加完善，更具有说服力，从1994年元月1日起，对全体职工实行考评制度，从德、能、勤、绩四个方面对职工考核，年底凭数据说话，避免了听汇报、凭印象等可能影响公正评比的弊端，把评选先进个人工作纳入了“硬件管理”。

由于建立了科学、公平的激励机制，电缆厂生产有了很大提高，一季度完成工业总产值9246万元，比去年同期增长130.9%。

（张岩松）

洛南县邮电局采访时，局长、书记及普通职工都说：“要写，就把宋增寿写一写。”

宋增寿何许人也？他是县邮电局电报班的电报投递员、共产党员、退伍军人，多次荣获“先进工作者”称号，去年，还曾荣获“全国优秀电报投递员”的称号。

今年40岁的宋增寿，1970年参加邮电工作。1973年，到军警服役。在部队，他当过工，当过警卫员，干一行，爱一行，多次立功受奖。1976年春，他退伍回到了县邮电局。他服从组织分配，在乡下邮电所当话务员。1978年秋，他被调回局局长途当话务员。1989年春，局里又把他调到电报班当投递员，当年他意见时，他说：“只有组织挑选我的权利，我服从局里安排。”在担任电报班投递员的四年多里，他情注事业，心系用户，为贯彻邮电事业“迅速、准确、安全、方便”的八字方针，无私地奉献，赢得一片赞扬声。

四年来，他风里来，雨里去，无论严寒与酷暑，出没在县城的大街小巷、机关单位、郊区的村庄院落，处处留下了他的脚印。1989年底，原来的一个老投递员退休了，剩下他一个人。按规定，城关地区要配两名投递员。工作量非常大，但由于局里人手紧，他一人干两人的活，别人都下班了，他还常常在路上加班送报。不能按时下班，对他来说已是家常便饭了。

宋增寿对记者说：“凡是打电报的人都有急事，作为电报投递员，要体谅用户的急切心情，把用户的事当作自己的事，宁愿自己麻烦，不叫用户为难。”去年6月的一天晚上，他到局里闲转，看到一份外地公安机关给县公安局发来的电报，按规定次日投送，但他打破惯例，立即把电报送到县公安局，结果使4名在逃犯人落网，事后，县公安局给他写了表扬信。还有一次，外地给704厂一用

户发来电报，说的是为病人看病的事，当时正值深夜，漆黑一片，他连夜用电话将电报传到厂里，便危难病人化险为夷，用户后来专门到局里感谢他。其实，这也是一份应在第二天早投送的电报。从此，宋增寿体会到，电报也是事关人命的。

遇到疑难电报和“死报”，他总是多问细想脚板勤，不轻易写上“退回”字样。对疑难电报和地址不详的来报投送，他坚持做到“三不退”原则，即人问不到不退，路跑不到不退，办法想不到不退，千方百计找到收报人。1992年2月26日，从乌鲁木齐给洛南县政府田来发发来电报，称“父27日乘144次列车，西安站接。”宋增寿到县政府一问，根本无人，按规定只要写上“此单位无人”，就可将电报退回，可他没有这样做。他又到县委、县人大、政协、武装部等县机关打听，还是无人。如何“复活”这份电报，大冷的天，急的他满头大汗，又大街小巷地询问，后来在城关镇机砖

好班头

杨弟刚

洒向先进的汗水

余美海，你真行！硬是将一个全段老大难班组带成全分局响当当的先进班组。

旬阳建筑工区是安康建筑段管内条件最艰苦的工区之一，32名职工中有6名是受处分而调去旬阳的。如今，在你的带领下，连续4年被分局评为一级班组，民主管理先进班组，去年又被郑州铁路局评为“优秀班组”。

美好的黄昏恋；青工结婚家中无人主持，你俨然以兄长身份出面主持了大礼。一年的春节期间，一职工在千里之外被人打伤，在其家人不管的情况下，你大年三十乘车赶往出事地点，接回了受伤的职工……

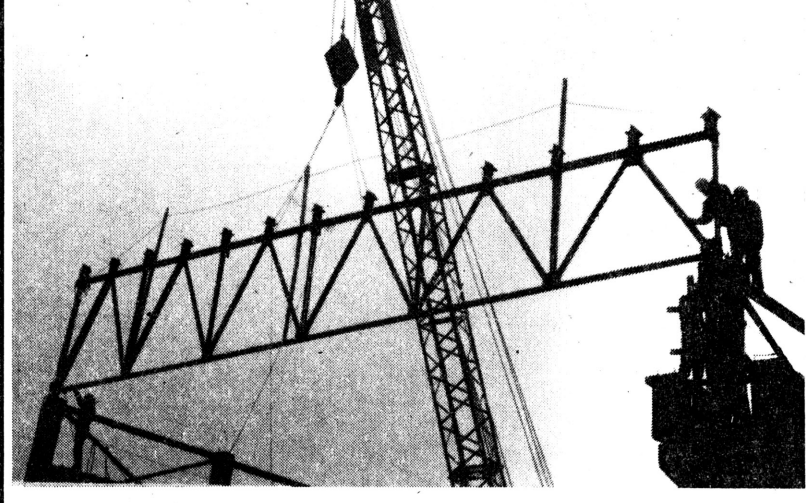
由于你的努力，班组成员变了，变得热爱集体、热爱本职工作；由于你的努力，施工质量上去了，一个从未获过车间质检第一的单位，却多次获段质量检查第一名；由于你的努力，服务质量也上去了，告状的电话和信件基本绝迹了，有的全是感谢和表扬……由于你的努力，才使班组获得了那么多的荣誉，为你在职工中赢得了“头雁”的美称，也使你连续5年被评为段优秀共产党员、连续两年被评为郑州铁路局优秀共产党员、局先进生产者的殊荣。

这就是你——余美海，安康铁路分局建筑段旬阳建筑工区工长近年来的收获。

代 销
三八牌
本报专题部

栋梁

隋冬 摄



走进你的班组
走进你的生活

班组生活

BAN ZU SHENG HUO

第35期 本版编辑 张西凤