

来自全总的消息

全总副主席杨兴富谈加强外资企业工会工作

在外商来华投资增势迅猛、外商投资企业数量和职工队伍不断增加的情况下，外商投资企业中的工会组建工作越来越受到我国政府和工会组织的重视。

据悉，目前全国符合建立工会条件的外资企业中已组建工会的达百分之四十五左右，其中各开发区外资企业中组建工会的比例达到百分之六左右。

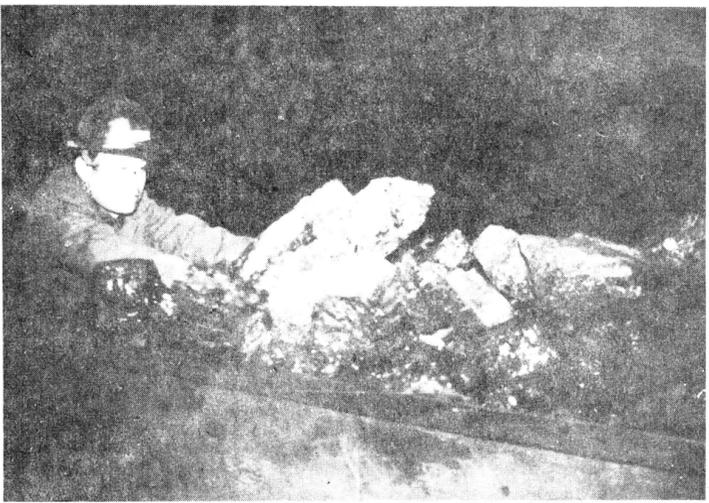
在外资企业中，工会组织通过参与工资、福利谈判、调处劳资纠纷等方式积极依法维护职工权益，同时对中方职工进行法制教育和业务培训，组织职工帮助企业谋求发展，从而赢得了中方职工和外商投资者的信任。

在不久前召开的一次全国外商投资企业工会工作座谈会上，中华全国总工会副主席杨

兴富表示，依法维护职工的合法权益是中国工会的基本任务，中国法律赋予工人的权益应得到保障，这样既有利于调动职工的生产积极性，减少企业内部的摩擦，也有利于为外商投资者经营活动的正常开展。

他说，企业劳资矛盾突出对工人和投资者都不利，因此，工会要在依法维护职工权益的同时，与外商合作共事，共谋企业发展。

杨兴富说，把依法成立工会吸引外商投资、改善投资环境对立起来的认识是片面的。各地的情况表明，没有一家外资企业的外商因组建了工会而被“吓”跑，相反，在已成立工会的外资企业中劳资关系因沟通渠道顺畅，关系大都融洽，劳资纠纷减少，企业经营活动正常。而未建工会的外资企业中劳资纠纷则相对较多。



曾获得国家能源部劳模、省工会先进工作者的横山县樊家河煤矿矿长王子堂几年来一直为职工着想，勇于奉献，使该矿的经济效益年年上新台阶，受到全矿职工的一致好评。

张勤国 摄

工运论坛

健全分配中的民主管理制度

戴泽林

随着改革的不断深化以及多种形式的经济责任制、承包制、车间、班组纷纷实行了工资、奖金分配制。这本是值得肯定的好事，然而随之产生的许多不良现象却严重损害着广大职工的切身利益。

搞活内部分配的目的，在于实现真正意义上的按劳分配。那么，作为代表和维护职工利益的工会组织，应当怎样来抵制和纠正这种不正之风，促使基层分配民主化呢？

第一、不断完善自我。在日常工作中，我们经常发现有一些职工代表、工会干部在参政议政时，说不到点子上，有的甚至不知道说什么而发不起言。原因很简单：素质太差。所以工会干部必须通过系统学习和国家有关方针政策、企业管理、定额管理、财务管理等知识以及规章制度，做到既懂政策，又懂管理，还要会算帐。

第二、注意分配科学性。分配要实现科学、合理、公正，前提条件是分配依据的真实可靠。所以基层工会必须帮助和督促行政，建立健全生产统计、质量统计、消耗统计等基础工作，建立与之配套的考核制度，并经常性地检查各项记录的真实性、准确性，检查制度的执行情况以及考核工作的合理性、合法性。

第三、健全两项基本制度。基层内部分配要实现民主化，有两项基本制度不可少，即民主管理制度和内部分配制度。民主管理制度是基层工会推行民主管理的法律依据，分配制度是工资奖金分配的行为准则，它们是相辅相成和制约与被制约的关系，不可偏废。制度关键在于执行，这就要求基层工作要大胆地按照民主管理制度行使监督权力，确保分配制度不折不扣地实施。

第四、抵制不正之风。分配问题上的不正之风由来已久，但如何界定什么是不正之风却很难，这在一定程度上增加了工会工作的难度。如果我们制定了《自有资金管理办法》，将捐款的使用范围、开支审批程序等一些具体规定，这一问题就迎刃而解了。同时还应广泛收集职工意见和建议，对不合理、不合法、损害职工利益的分配进行大胆调查，提出工会组织的意见，敦促行政领导纠正问题、改进工作。

第五、抓分配透明度。内部分配的公开，实际上是民主管理的必然结果，也是民主管理的一项重要措施。分配公开至少有三个好处：一是便于职工了解本单位的分配情况；二是便于民主监督；三是少数和多数较重的领导者将产生畏惧感，侵害职工利益的行为自然就会收敛。基层工会在抓分配透明度过程中必须注意：公开形式以墙报为主，公开时间以定期为主，公开内容宜分项单列，公开的范围宜广而细。

张振环当“厅长”，是大伙伙的。其实他是个电工，因为他兼管恒口火车站站区文化活动室舞厅工作，男女老幼便干脆叫他“厅长”，算是对他的一种尊重和酬劳。说起他乐于奉献和任劳任怨的精神，人们的敬意便油然而生。

恒口火车站是安铁分局管辖的一个四等小站，有职工家属100多号人，这里文化生活单调，条件艰苦。1992年初，在分局工会的支持和站区职工的努力下，终于有了文化室，也响起了“嗷嗷”声。

然而，舞厅开放不到两个月，就先关了两次。在这个时候，第三任“厅长”——张振环，主动就任了。上任后，他严格管理，坚持每周开放三次，节假日增加场次。没有流行舞曲磁带，他就自个儿花钱买四处去借；没有打扫卫生的工具，他就拿自家的，很少开口向公家要这要那。为了这块站区职工业余生活的热土，他乐于奉献。

说起“张厅长”任劳任怨，站区职工是有目共睹、有口皆碑的。当舞迷们梳妆打扮、准备消除一天的疲劳时，他却汗流浹背，忙得不亦乐乎；冲洗地毯，擦洗桌椅；尽兴的人们恋恋不舍地离去时，他还得独自一人清理零乱的“战场”。去年9月，分局工会为该站区舞厅铺了水磨石地板，墙壁上刷了雪白的涂料。这自然是站区职工皆大欢喜的事情，可给“厅长”留下的后事并不轻松。施工后地板和桌椅上的涂料、泥沙、污水，一片狼藉。他利用业余时间将地板冲洗了一遍又一遍，将桌椅擦了一次又一次，然后又悬起音箱，又是摆摆唱机……整整忙了一个星期的时间。连平时很支持他的妻子都发话了：“老张，又不是俺自家开的，干嘛跟真的一样？”

“厅长”却说：“既然当了这块‘厅长’，就得尽职尽责，这是我自愿的！”

现在的恒口火车站舞厅，在张振环的精心管理下，越开越红火，还被分局工会命名为“文化线建设——先进达标站区”。

张永强

侃侃张振环

陈佳

观察与思考 不能忽视基层工会小组建设

笔者观察，现在有不少企业基层工会小组建设开展缓慢，出现了一些上面工作“轰轰烈烈”、下面工作“死水一潭”的现象，严重地束缚了工会工作的深入开展。要改变这种现象，笔者认为应注意加强四个方面的建设：

一是现有不少企业基层工会小组建设，应从自身实际出发，制定一些符合企业生产经营发展的新目标；

二是工会小组长和班、段长同属基层骨干，但物质上却不能和班、段长相提并论，所以为进一步调动工会小组长积极性，工会小组长应负起自身职责和完成任务，给工会小组长一定的补贴与奖励是十分必要的；

三是基层不少班段对工会小组长评选不够认真，对工会小组工作概念模糊，随意指派

工会小组长，造成基层工会小组长业务素质与实际工作能力差，起不到应有作用；

四是企业工会组织应加强对基层工会小组的服务指导，充分地重视起基层工会小组建设工作，帮助他们总结推广学习一些好经验与典型事例，多组织一些车间与车间、企业与企业之间的相互参观交流等活动，开阔眼界，促进工会整体工作水平的提高，使企业工会工作再上一个新台阶。

国际工运一瞥

阿拉伯工会权利和自由中心

阿拉伯工人工会国际联合会（简称阿拉伯工联）成立至今已快30年了，从其成立开始，它就致力于维护阿拉伯工运的民主和合法地位，维护工

会干部合法权益。但是，直到今天，在海湾的沙特阿拉伯、巴林、阿曼、卡塔尔和阿拉伯联合酋长国，工会活动仍然是被禁止的，在其它一些国家侵犯工会权利的事时有发生。为了捍卫工会运动的权利和自由，维护工运的正当权益，也为了在海湾阿拉伯国家早日实现工会运动的合法性，由阿拉伯工联倡议，由阿拉伯工联、阿拉伯律师协会、阿拉伯记者协会、阿拉伯农民联合会、阿拉伯议会联盟、阿拉伯学生联合会和阿拉伯青年联合会等7个组织联合发起，于1993年1月23日在大马士革正式成立了阿拉伯工会权利和自由中心。参加成立大会的代表指出，阿拉伯民族面临的民族和发展的挑战要求人民群众通过工会组织和群众组织更多参与各项政治、经济和社会决策的制订。与会代表从人权、经济、社会和文化权利、民权和政治权利，特别是从有关工会权利和自由的国际性和阿拉伯国家的公约和宪章、条例等出发，确定“中心”为一个非政府的阿拉伯组织，享有独立的法人资格，关注有关工会权利和自由的各项问题。大会最后通过了“中心”的基本条例，确定阿拉伯工联在大马士革的总部为“中心”的临时总部。阿拉伯工联书记处将负责召集“中心”总委员会会议。总委员会为“中心”的最高权力机构，由各成员组织的2至3名代表组成，任期3年，可连任；一些曾为捍卫工会权利和自由作出过贡献的知名人士也可参加。总委员会每年召开一次会议，如遇紧急特殊情况，应执委会的建议或1/3以上总委员会委员的要求，得到2/3以上成员组织的赞同，可召开紧急会议。每次会议推选一位主席和一位副主席，执委会主席为每次会议的发言人。

总委员会的职权是通过实现“中心”目标的方针政策；批准“中心”的年度计划和工作纲领；通过“中心”年度工作和活动报告；通过“中心”的预算和决算；批准接纳新成员和撤销其成员资格；在2/3以上成员的同意下，修改基本条例；选举执委会主席及其委员等等。

执委会为执行机构，由总委员会从其委员中选举一位主席和4名来自不同的国家和不同的产业、职业、一个成员组织不得有2人同时担任执委会委员，执委会委员任期3年。执委会每年至少开2次会议。执委会的权力是执行总委员会的决议；研究“中心”总局长提出的有关侵犯工会权利和自由的报告，并提出自己合理的意见；制定和提出自己计划和年度报告、活动计划、预算、总委员会会议议事日程；做出“中心”的收支决算；建议成立一些专门委员会，并确定其不同的任务；任命有经验和专业的总局长，并确定其工资和津贴待遇，确定“中心”各机构的编制等等。

总局长的任务是关注各阿拉伯国家工会权利和自由的状况，并决定采取不同的措施；执行执委会的决议，在执委会领导下负责处理日常事务；对执委会负责；任命工作人员，负责安排他们的工作；在各机构、团体和法院面前，以“中心”代表的身份出现。

“中心”的成员组织为各阿拉伯国家的工会、产业和民间组织；阿拉伯国家和人权、公众自由、工会权利有关的机构、团体和组织；阿拉伯民族和国家曾为捍卫工会权利和自由做出过贡献的知名人士；所有在“中心”成立协议上签字的、承认基本条例的组织和机构都被视为本中心的发起组织；具有法人资格的、与人权、工会权利和自由有关的非政府组织、机构和团体都有权利提出参加“中心”的申请，经总委员会2/3以上委员的同意，即可成为“中心”的正式成员。

“中心”的经费来自成员组织交纳的人费会和会费以及集体和个人的捐款。成员组织的第一次入会费为1000美元，以后每年的会费为5000美元。“中心”接受执委会批准的成员组织、机构、团体或个人的捐款和捐赠。“中心”的经费还来自总委员会同意接受的不附任何条件的援助和资助。总委员会可根据成员组织的不同情况决定是否减免其的人费会和会费。

省建二公司工会在公司第十一届五次职代会召开期间，举办了大型基层工会工作经验展。展评以板报的形式，图文并茂，总结了三级工会的工作经验，从不同角度、不同侧面反映了各级工会的工作特色，体现了工会工作的群众化、民主化，给公司职代会增添了色彩和气氛。图为职工们在观看展评。

齐玉和 摄

解放前陕西工人阶级进行斗争的基本状况

——陕西工运史话 ③

陕西工人阶级最早参加各项斗争始于1919年。当“五四”运动的消息传到陕西时，陕西各界其中包括教职员、邮电工人积极参加了集会游行和抵制日货，声援北京学生。9月，长安鞋行工人因百货昂贵，要求增资，举行罢工。不过，这时的工人斗争还带有初期自发性。

1922年，一些共产党员和社会主义青年团员开始在陕西建立。1925年前后，中共党组织逐步建立。当时党的中心任务之一就是开展工人运动。从此，陕西的工人运动就在共产党的领导、支持、号召和影响下展开。

从1919年到1949年间，陕西工人进行各种斗争达百余次，其

中政治性斗争约占1/3，经济斗争占2/3。斗争方式包括罢工、怠工、请愿、集会、结社、游行示威、发表宣言或通电，甚至武力反抗等，而以罢工为主要形式。

政治性斗争主要发生在出现国耻、国难等重大事件或革命高潮时期。如：反对北洋政府在出卖中国利益的巴黎和会上签字，声讨袁、日帝国主义在上海制造五卅惨案，反对日本帝国主义在中国东北制造的九一八事变，在西安事变中支持张、杨的八项主张，在抗日战争中开展各种抗日救国活动，在西安、宝鸡等大中城市临近解放时开展的护厂斗争等。在每个历史时

期，陕西工人阶级都同各界人士一起，掀起了一个又一个爱国运动高潮，显示了大无畏的英雄气概。

经济斗争大都是两种情况引起的。一是工厂主残酷剥削工人，工人在忍无可忍的情况下起来抗争。二是由于军阀或国民党反动政府的统治，导致社会经济状况严重恶化，物价飞涨，货币贬值，工人工资无法维持自己最低生活水平时，被迫起来进行斗争。这些斗争大都是一个行业、一个系统或一个单位的工人起来进行的。有的斗争胜利了，有的失败了，但不管胜利与失败，都在不同程度上教训了资本家和反动政府，同时也锻炼了自己。（史志）

工运大视野 工会的「婆婆」是哪个？

张秦

国人尽知，基层工会的“婆婆”自然是上级工会。其实，上级工会与基层工会仅是业务上的“婆媳关系”，况且，那些“业务婆婆”们和蔼可亲如同“周仁”他“丈母娘”，根本就没有“王母娘娘”那么凶，那么，基层工会的凶“婆婆”是谁呢？

老刘是县粮食局的工会主席，副科级，与副局长平级。按理，工会主席也是领导，应该参加粮食局的行政或局长办公会议。但是，刘主席和一般同志一样：靠边站！粮食局党总支领导工会是毫无差错的，但是粮食局的党总支很少管工会的“死活”，该局的行政却堂而皇之地当起了工会的“婆婆”。活动不给经费，工作不予支持，还将计划生育、纪检、后勤、老干管理、门面房管理等棘手的事无任“送”给工会。去年，工会几个委员决定创办“职工之家”，可单位掌实权、拿大钱的行政就是不同意搞，使刚燃起的星星之火没燎原就熄灭了。

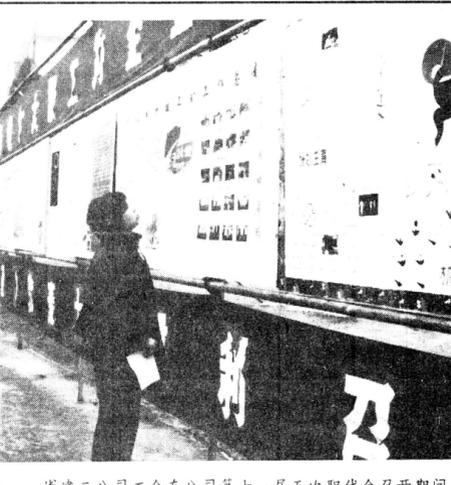
根据《工会法》，工会主席应经那代会选举产生，然而某乡供销社的工会主席却是由供销社主任任命的，任命后仍没经那代会通过。平时，主任叫工会主席干啥就干啥，因为主任动不动就换个主席，简直象换生产队长一样简单。有一次，供销社主任嫌工会主席没有要回外欠款，便就地免了主席的职。这时，供销社党支部书记站出来说了几句公道话，都没有搞住。

有一家农机修理厂在科室合并改革中，竟然将工会给撤了。有职工问：“那你们的会费给谁交？”“厂长不加思索地说：‘给财财上交，年终拿出来给大家发奖金！’”又有人问：“上边工会的会费谁去交？”“厂长有点生气地说：‘没了工会主席地球还不转啊？叫办公室去个人就行啦！’”这简直是开国际玩笑，职工失去了自己的组织，谁来开职代会？谁来访问调查？谁来解职工心之忧？你个厂长能成么？

王主席直成了某燃料公司的“听话主任”，上级部门几乎每个会议都要叫公司领导列席，可公司领导见有油水的会或者影响他“乌纱帽”的会便鸟不停蹄地去，而一些无关紧要的会就推给了工会主席，这使王主席十分为难，不去吧，丢了经理的人儿，去吧，咱又没管那么多事。但吃谁家的饭跟谁家交，最终还得“出钱”。春节、国庆等节假日看谁最难安排，可某物资公司从来就不头痛这事，因为每次都有工会主席“挑大梁”。该公司工会的何主席无奈地说：“看就看吧！反正咱的工资在人家手里掌握着……”

有的企业或事业单位的领导对工会比较苛刻，所以，有的职工说：“工会的婆婆是行政！”也有职工说：“行政领导该给工会一点权、钱了！”甚至有人高呼：“工会不稀罕婆婆，干掉婆婆天地宽！”工会如何与行政处理好关系，一直是人们议论和研究的课题。但是议论来议论去，调研上来调研下去，还是“行政说了算，工会靠边站！”难怪有人说：“工会的工作不好做，工会的工作很被动！”这种被动正是行政这个凶“婆婆”造成的！

“婆婆”的花子很精彩，工会的工作很无奈。但愿朝朝一日我们的工会全都变成“婆婆”工会，那才叫美呢！



省建二公司工会在公司第十一届五次职代会召开期间，举办了大型基层工会工作经验展。展评以板报的形式，图文并茂，总结了三级工会的工作经验，从不同角度、不同侧面反映了各级工会的工作特色，体现了工会工作的群众化、民主化，给公司职代会增添了色彩和气氛。图为职工们在观看展评。

齐玉和 摄

咨询台 全国职工自学成才奖获得者使用和待遇

秦顾问：您好！我们厂有一名职工曾获得过“全国职工自学成才奖”，最近在评职称时，他要求给他落实应有的待遇，并多次找到工会。请问有关部门有何规定？

榆林 李世明

李世明同志：来信询问之事，全国总工会今年2月24日公布的《全国职工自学成才奖励条例》有明确规定：“全国职工自学成才奖获得者是有真才实学、成绩显著、贡献突出的专门人才。对获得全国职工自学成才奖的工人，凡符合实行技师聘任制工种范围和任职条件的，可优先申报评聘技师或高级技师；对获得全国职工自学成才奖的技术人员，按照国务院专业技术职务聘任的有关规定，可聘任相应的专业技术职务，享受相应的待遇。”你信中的那名职工的职称问题，可按照这条规定申请评聘，如还有疑问，可继续来信。

秦顾问

宝桥厂职工文娱活动丰富多彩

实行新工时制后，铁道部宝鸡桥梁厂工会及时作出安排，因地制宜地开展丰富多彩的文化娱乐活动。厂工会积极利用大礼拜和晚间先后组织开展了女工拔河赛、女工手工制品赛、足球邀请赛和首届炎帝杯风车赛。同时，还采取增多舞会次数、延长早冰场和图书馆开放时间等措施，广泛开辟娱乐场所。在此基础上，他们还积极引导基层工会开展春游、棋类和球类比赛等活动。

（黄露）

西安市 长征玻璃钢厂

本厂是西北地区专业生产玻璃钢防腐产品的专业企业。冷却塔—1000吨、离心风机、轴流风机、屋顶风机、通风管道、环氧地坪、酸碱罐、更换冷却塔填料等异型产品。

地址：乘101、103路电车未央路下车向北冶金厂斜对门。

联系人：张新祯、李朝晖、王顺成
电话：4261154、4261155转2646
传呼：7288788—7291
邮编：710077

强磁系列磁水器

（原名磁王三神器）

一、锅炉、管道防垢型，用于生活锅炉、热循环管道、可使新锅炉保证5年不结垢，旧锅炉原有水垢可在3个月内脱落，并不再结垢，可延长锅炉使用寿命2年，可节煤30%，且锅炉饮用水有保健功能。

二、家用磁化水龙头，可使您的全家喝到优质纯净的磁化水，并对您的结石病、慢性胃炎、高血压、泌尿系统疾病有明显的疗效，长期服用，可治疗皮肤病、牙结石、牙周炎、口腔溃疡。

三、水源杀菌型，当您的家属区、住宅楼饮水超标时，当您饮用的井水受到细菌的污染时，该产品可大显身手，将细菌一举歼灭。

专利产品，省级鉴定，独家经营，侵权必究
陕西省瑞和新技术应用研究所荣誉出品
地址：西安翠华南路7号附6号 邮编：710061
电话：(029) 5265486 传呼：7279808 呼769、818

三奇八代 匪三 奇八代 匪三 奇八代 匪三

本报专题部

时时想着工会 事事为了职工

工运长廊

工运长廊

GONG YUN CHANG LANG 第34期