

喜怒哀乐都是歌

被兼并企业职工心态录

随着改革的深化,市场经济的培育,股份制企业的推进,企业间互相兼并,给“人命危浅,气息奄奄”的亏损企业再次送去了一束求生的曙光。已被兼并和正在寻求兼并的亏损企业的主人们,因地位、阅历的不同而神态各异。

企业要嫁人上司当媒婆

被兼并的企业将随着“接管人员”的到来,同时失去原来独立的法人资格,职工随之犹如要嫁人的姑娘,心事重重,喜忧参半。亏损企业的厂长们及上司受亏损的煎熬,历经艰辛在激烈的市场竞争中,深感无力回天。为求生存,不得另找婆家,上司也充当“红娘”。

在一省属中型国有企业在兼并方接受换牌的会上,该主管上级的头儿感慨地说:“咱虽有子,但无能力抚养,今只好送人寄养,以求生存。”厂长面对职工更是一面会面带笑容,一面会皱眉沉思,喜的是企业兼并得到了国家的优惠政策,有了个“财东”婆家,有了饭吃;忧的是企业20余年,历任厂长六七任,今咱“头顶香盘”归新主,“亡厂”之主宰竟上无光,还有从“君”到“臣”等难以启齿的心思。

亏损企业绝大多数管理混乱,还有这穷“庙”中的某些富“和尚”,更是心事重重,打着在新体制下“帽子”和“轿子”的小算盘。

只要有饭吃跟谁都一样

被兼并企业绝大多数无拳头产品,处于停产、半停产状态,一般职工很难领全或按时领到那点可怜的工资。为了吃饭,很少有人关心兼并后的从属问题,只要企业能起死回生,走出困境,工资奖金能保障也就心满意足了。有位退休的老工人说:“这厂是我亲自参加建成的,现在被吞并了,心里总觉得不是个滋味儿,但细一想,跟人家有好处,工资有着落,也就想通了。”有些中年工人则说:“咱这多年亏损,上司不来管,山高皇帝远,管理混乱,不少当官的混水摸鱼,坑了职工,亏了国家,若兼并了叫人家会管的管上,对国家和职工都有好处。跟谁都一样,到哪儿都得好好干。”年轻的工人说的更轻松:“叫人家兼并了,挂人家的牌子,人家的职工,听起来也有劲,还是兼并好了。”

世上没有救世主全靠自己

有一多半亏损的国有企业,职工听说兼并方来“相亲”的消息时,不少人欣喜若狂,说是盼来了“大救星”。但笔者在同厂一名颇有威望的经济师谈到此种情况时,他却说:“现在兼并的形式有好几种,作为被兼并者应牢记‘世上从来没有救世主’全靠自己的名言。盈利并亏损,管理好的兼并管理差的,这只能给被兼并者提供了协助转换机制,扭转管理混乱的契机,被兼并者只有利用国家给予的优惠政策,抓住机遇,才能求得发展,若仍同过去一样,没了产品想产品,有了产品乱胡整,成本高,质量差,管理乱,市场无销路,不但会再次砸了饭碗,还会拖垮了兼并者。企业要生存发展,全靠自己。”

建立现代企业制度,是发展社会化大生产和市场经济的必然要求和基础工程。其基本特征之一,是建立和完善企业内部监督制度,调节和规范所有者、经营者和职工之间的关系及行为,形成自我发展与自我约束相结合的经营机制。据我们宝鸡市纪委和对20多个大中型企业调查,企业内部的党纪政纪监督、民主管理监督及财务审计监督,总体状况是好的。主要表现在:一是设置了组织机构。普遍设有纪检、监察、工会和审计等组织机构,形成了内部监督网络。二是建立了各项制度。各企业结合实际,分别制定和坚持了党风廉政制度、职代会民主监督制度和财务审计制度等,为企业深化改革和廉洁经营创造了良好环境。三是取得了一定效果。由于企业内部约束机制运转正常因此保证了企业决策的正确性,维护了企业及职工的自身利益,促进了企业的稳定和健康发展。这些情况表明,建立现代企业制度,必须重视建立企业内部监督制度,强化企业自我约束能力。

尽管企业内部监督的主流应当肯定,但受主观和客观因素影响,目前还存在一些问题:(1)有些企业领导和职工,对内部监督的认识还有差距。觉得在实行厂长(经理)负责制的前提下,强调这监督、那约束是多余的。(2)有关企业内部监督的法规不够完善,操作性不强。比如,民主评议于年年搞,但究竟不信任票达到多少就能建议上级免职厂长、经理,并没有明确规定。(3)有的企业职能部门受客观条件限制,监督工作因遇到一些困难和挫折未能完全到位。(4)监督本身缺乏约束力,没有具体的惩戒措施。例如,厂长、经理在决策时不征求党委、工会的意见而造成重大失误,或者因经营管理不善出现严重亏损,到底该负多大责任?要不要给予纪律处分和经济处罚?由于这方面有奖无罚,监督没有多大权威性,“包盈不包亏”和“庙穷和尚黄牌警告和直接给予经济处罚的权力等。这样,监督才有威力,制约才有效果。

企业内部监督问题的几点思考

王顺清

原因,从企业领导体制和组织管理制度上看,主要有以下三点:其一,目前实行的厂长(经理)负责制不完善,内部监督的作用大小,完全取决于厂长(经理)个人素质和民主意识。如果厂长(经理)不太重视监督,那再多的监督制度也是“聋子耳朵橡皮章”。其二,现在国有大中型企业的厂长(经理)是由上级任命的,不是职工代表直接推选的。因而,上级对其监督比较顶用,处在下级的内部监督组织,很难对企业行为和经营者行为进行有效监督和约束。其三,企业内部监督的法规没有配套跟上,无形中助长了个人说了算,党组织的政治核心和“全心全意依靠工人阶级”体现得不明显。

对企业内部监督存在的问题,应当标本兼治,主要对策有四条:第一、基础要打好,要强化监督意识,必须对企业的党员、职工特别是各级领导干部,进行深入正面教育,牢牢打好思想认识这个基础。通过认真学习和贯彻《中共中央关于建立社会主义市场经济体制若干问题的决定》,增强监督者和被监督者搞好企业内部监督的自觉性。第二、目的要明确。监督工作必须以企业的生产经营为中心,把保证廉洁经营,提高经济效益,推动两个文明建设,作为各项监督的共同目的。监督者应防止与企业中心工作脱节,被监督者应对职能部门充分理解和支持。第三、法规要落实。当前,《企业法》、《条例》、《工会法》和《反不正当竞争法》及党风廉政的制度、条规,都应当狠抓落实。各职能部门要密切配合,不允许借口特殊情况,把“变通”搞成“变形”。第四、制约要得力。要使企业内部监督真正发挥作用,必须给职能部门赋予相应的权力。比如,能否让纪委立案案件时,有对被查处对象停职检查和免职的权力;工会通过职代会评议干部时,信任票不过半数的,有让其限期改正和罢免职务的权力;审计部门发现问题,有出示警告和直接给予经济处罚的权力等。这样,监督才有威力,制约才有效果。

她躺在床上已经病了3天了。医生说:“这病全是因为过度劳累造成的。”

今天早上,他轻声对妻子说:“药熬好了,待会儿趁热赶快喝了,西铜公路上发生了一起重大车祸事故,我要赶到事故现场勘察定损。”

她默默地躺在床上躺着,一句话也没有说,但那双眼睛分明有一丝忧郁和哀怨。

在陕西省,36万人口的三原县是个数得着的大县。在常人看来,她这位“八品官”,县保险公司“一把手”的妻子,是一个令人羡慕、幸运的女人。她一定有一个温馨的家庭。可是,事实呢?

腊月23过新年的晚上,她把憋在心里许久的话终于说了出来:“老刘,跟你商量个事儿,我想春节前给两家老人送些年货,咱们一起去,咋象?”

刘玉广这回很爽快,说:“没麻达。”于是夫妻俩商定日子:明、后天脱不开身,第5天也没空,好不容易定在第7天。

大年除夕的早上,丈夫满脸都是歉意:“嘿,嘿,嘿,实在对不起,是不是改天再说。”“改天?哪年过年你有时间?”

可是,每当看到丈夫疲惫的面容时,她满肚子要说的话又说不出口。

刘玉广整天忙公司里的事,连家也不顾了。有几次,她忍不住跟老人诉说。然而,她的丈夫此时正冒着39度高温,组织和带领职工

事业高于一切

——记三原县保险公司经理刘玉广

高军

走村串户,开展麦场火灾保险大会战。一连20多天身不沾家,在开展保险业务时当场昏倒,被大伙儿送进医院。可第二天,他又出现在会战现场。

在三原县突降百年不遇特大暴雨的那段日子里,他挨个走访了县城里进过水的一个个商店、仓库和居民家庭,组织施救。暴雨刚过,紧接着又是县东北部农村也遭受了百年不遇的冰雹袭击,灾害毁坏了5个乡镇10多万亩农作物。他又带领同志们连夜赶赴现场,打着手电筒察看灾情,回公司研究施救方案已是次日凌晨3点多,天未亮又兵分几路前往灾区开始了紧张的定损、赔款工作,不到一周就将10万元赔款送到受灾单位和群众手中,一位老大娘领到赔款时,把钱抱在胸前激动地说:“灾大难大没有保险的情谊大呀!”

三夏大忙季节,一些家在农村的职工忙不过来,他就带着公司其他职工帮助收。可是,职工们哪里知道,此时此刻,他们的“一把手”夫人躺在床上已经病了3天。

凝结辛勤与汗水的果实,是对耕耘者最好的报答。中国金融工会授予他金融系统“文明优质服务标兵。”陕西省人民政府又授予他“劳动模范”称号。当妻子得知这一消息后,紧紧地靠在刘玉广的胸前,凝视着他消瘦的面庞,往日的艰辛和埋怨化作一股幸福的热泪涌了出来。

请管好单位离岗人员

周建林

由于企事业单位内部深化改革,随着“下海潮”的冲击,存在社会各个角落的不在职离岗人员占着相当一部分人数。例如:停薪留职、企业部分放长假休息人员、吃劳保退休人员。有业不就长期旷工人员等等。这部分人员由于不在岗,形成了企业、单位不去管,街道、居委会管不着的局面,成了一个思想政治工作的“死角”。由于这个“死角”的出现,造成社会上一定程度的混乱不堪。譬如一部分离岗人员每天做着发财梦,不择手段地去捞钱,偷税漏税,坑蒙拐骗;还有一部分人因困不了发财梦,便去干那些鸡鸣狗盗、打架斗殴之类的事;更有甚者致国家法律于不顾,吸毒贩毒,走私文物,成为社会公害。因而,管理不在职离岗人员已成为当务之急。各企事业单位不要认为只把在岗人员教育好就行了,而把那部分人推向社会上卸掉包袱就万事,岂不知这样做既有害于社会,又害了这些职工个人。建议对不在职离岗人员。单位要抓,上级部门也要把此列为精神文明建设的重要工作内容来抓,上下一致,关怀这个“被遗忘的角落”,减少社会不安定因素,为深化改革干一件好事。

经营之道

抓质量得市场

邢文

“东奔西走,要喝宋河好酒”。现已成为国内老幼耳熟能详的一句俗语。位于河南省鹿邑县宋河之滨的河南省宋河酒厂是国家大型一类企业,年产各种饮料酒达3万吨,荣获全国工业企业500强,全国酒类饮料企业50强,并获得全国“五一”劳动奖状,全国最佳售后服务企业等40多项国家、省级荣誉。该厂建于1968年。改革开放以来,形成宋河、鹿邑、老子三大系列,品种达30多个。为保证质量,巩固扩大市场,厂里建立了全面质量管理机构和质量保证体系,推行质量工资,坚决做到不合格原料不进厂、不合格成品不入库,不合格商品酒不出厂;所有产品必须经厂评委会评定,由技术厂长签字后,方可投入市场,对市场销售的产品发现质量问题负责包退包换,有一赔十。过硬的质量带来惊人的效益。去年该厂工业产值一举突破2亿元,销售收入达5.13亿元,实现税利1.75亿元。

厂长不必太忙乱

梦光

忙呢?在计划经济时期,以厂为家,事必躬亲,严格把关,这是作为厂长应该也必须具备的素质,因为那个时期企业的生产、销售都是由国家控制的,企业并不是真正意义上的企业。现如今,国家把搞社会主义市场经济,建立现代企业制度作为经济体制改革的中心议题,此时,企业的“资本”主要靠企业家在竞争中获取,保值并增值,要做到这一点,你就得从纷繁忙乱的事务圈子中抽身出来,以更多的时间和精力来思考问题研究市场,制定出出奇制胜的策略,静下心来弄清市场经济ABC,这才是你真正应该干的事情。如果你还抱着老的工作不放,忙忙碌碌,风风火火,看似工作很辛,实则是“胡子眉毛一把抓”,“丢了芝麻,丢了西瓜”,企业很难形成一种良性循环的运行机制,最终只会变成“忙坏一个人,闲了一班人”的状况,既不利于企业干部整体素质的提高,也不利于企业整体管理水平的提高。

所以,我们主张厂长们在要求国家社会解放自己的同时,自己首先来解放自己,大胆放权于下属,强化各个部门和单位的责任,该干时绝不含糊当甩手掌柜,不必干时绝不拿一竿子插到别人那里。这样,厂长们不仅拥有了自己8小时之外的生活,又能够腾出足够的时间来思考企业的长远发展大计,何乐而不为呢?

我国未来产业调整重点

①继续加强农业和水利建设,保持农业稳定增长,实现高产、优质、高效并促进农村经济全面发展。②加快基础设施和基础建设,在煤炭、原油、电力、铁路、机场、化工、石油、钢铁、有色金属等方面建设一批骨干项目。③培育和发展支柱产业,主要是振兴以交通、能源等成套设备和基础机械、基础零部件为重点的机械工业;发展以集成电路、计算机、通讯设备和新一代家用电器为重点的石油化学工业;以轿车、轻型车为重点的汽车工业及适应住宅、公用设施、工业等建设需要的建筑业。④改组和改造轻工业、纺织工业,提高技术水平,提高产品质量和档次。⑤加快第三产业发展,逐步建立健全市场体系、社会化服务体系和社会保障体系。

连湖旅行社两个效益并重

西安连湖旅行社始终的经济效益与社会效益并重,建社8载接待游客数以万计,从未收到一封游客投诉,赢得了各界广泛的赞誉。

针对近年来旅游业不正之风盛行的现状,该社自建社伊始就把端正社风提高从业人员素质当作大事来抓。以“宾客至上、信誉第一、优质服务”为宗旨,从组团、接团、导游等各个环节都制订了严格的规章制度,明确规定导游不许收取小费,一经发现则严肃处理。在导游中,他们因地制宜打破官样文章,既讲解历史典故,又注意传播西部的风土人情。今年春,该社接待一个老干部团时,得知这些团员曾在延安战斗过,导游便在景点沿途中为大家唱起了“信天游”,激动得这些老同志热泪盈眶。至于尊老扶幼、拾金不昧的事例更是不胜枚举。由于接待出色,每次结束旅程后,游客总是和导游难舍难分,并且一再表示下次来陕西还要到连湖旅行社接待。几年来,该社收到的感谢信数千封。(姚卿)

上海评选最差单位和个人

上海市办今年将对现有评选机制作重大改革,评选最差单位和个人,并公开向社会主动曝光。今后对商店服务质量的考核将采用月考和抽查相结合,店内外相结合。凡有顾客口头或书面投诉3次以上者,即可评为“最差营业员”,除了立即下岗外,相应柜、部、店领导也将按相应规定予以处理,直至就地免职。被列为“最差”单位的有关情况将通过传播媒介。

上海评选最差单位和个人

上海市办今年将对现有评选机制作重大改革,评选最差单位和个人,并公开向社会主动曝光。今后对商店服务质量的考核将采用月考和抽查相结合,店内外相结合。凡有顾客口头或书面投诉3次以上者,即可评为“最差营业员”,除了立即下岗外,相应柜、部、店领导也将按相应规定予以处理,直至就地免职。被列为“最差”单位的有关情况将通过传播媒介。

陕西省咸陽玻璃鋼公司 咸陽玻璃鋼技術研究所

为您提供玻璃鋼系列產品

我公司集科研、生产、销售为一体,产品主要有:8—1000t/h玻璃鋼逆流式、橫流式冷却塔系列;酸鹼运输罐及10—500m³大型儲存罐;酸霧净化塔及通风柜系列;西北地区独家生产的玻璃鋼屋顶风机、离心风机、轴流风机系列。

机械缠绕玻璃鋼管道,规格为Φ25—5000mm,承接各种防腐工程及耐酸瓷磚花岗岩地面的现场施工;并对新产品研制开发及有关技术数据的检测。

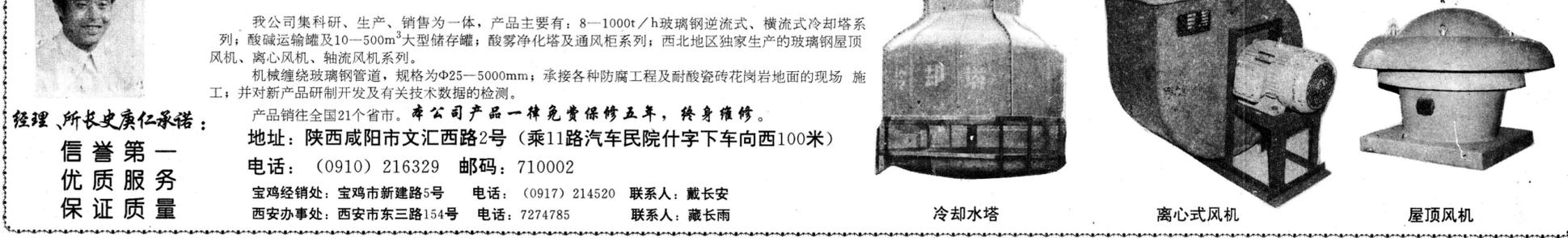
产品销往全国21个省市。本公司产品一律免費保修五年,终身維修。

地址: 陝西咸陽市文匯西路2号 (乘11路汽车民院什字下车向西100米)

电话: (0910) 216329 郵碼: 710002

宝鸡经销处: 宝鸡市新建路5号 电话: (0917) 214520 联系人: 戴长安

西安办事处: 西安市东三路154号 电话: 7274785 联系人: 戴长雨



冷却水塔 离心式风机 屋顶风机

经理、所长史庚仁承诺:

信誉第一 优质服务 保证质量

企業瞭望

QIYE LIAO WANG

第31期

為你揚帆鼓勁 伴你走向市場

轉讓專利應辦理哪些手續?

漢中市 閻曉明

我們推出了一項發明,現已正式獲得了國家專利證書。請問此專利權能否轉讓?轉讓時應辦理哪些手續?

轉讓專利申請權或專利權的,當事人必須訂立書面合同,經專利局登記和公告後生效,不過,在轉讓專利申請或專利權時,發明人或設計人所享有的署名權或獲得精神獎勵等權利不能同時轉讓。就是說,受讓人在取得專利申請權或專利權後,并不因此成為發明人或設計人,他不因此享有發明人或設計人的榮譽。因為這些權利屬於人身權,與發明人或設計人的人身不可分割。成顧問

“臨時工”當上了車間主任

總后西安三五〇七工廠大力推行勞動用工制度改革,積極從計劃外合同工中培養、選拔優秀人才,充實各級管理崗位,推動了企業各項工作的發展。因為該廠勞動模範、紙箱分厂22歲的計劃外合同工張進,受聘擔任分厂制作車間主任後正在車間現場指揮生產時的情景。

