

陕西工人报

1994年8月16日 星期二
复字第1574期
国内统一刊号: CN61-0015
每周二、四、六出版

两级核算 三级承包 自负盈亏 陕西纺织品出口比去年 同期净增2000万美元



陕西纺织品出口公司

地址: 陕西大雁塔东大街

电话: 7600000

电挂: 2606

邮编: 710061

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

电报挂号: 2606

本报讯 省纺织

品进出口公司深化企

业内部改革,实行全

员风险抵押承包经

营,两级核算,三级承

包,独立核算,自负盈

亏,上半年出口创汇

创佳绩,完成出口创

汇7600万美元,占年计划的56.3%。

该公司面对复杂多变、竞争激烈的纺织品

市场,注重在深化企业内部改革、转换经营机制

上找新路,求发展。他们划小核算单位,变“一

级核算,两级管理”为“两级核算,三级承包”,组

建了四个二级专业分公司,实施承包经营,独立

核算,自负盈亏。同时,对人员制度,劳动分配

制度进行配套改革,在公司实行人员双向选择

聘任制,优化劳动组合,一方面扩大和增设业务

科室,充实一线经营力量,一方面精简经营队

伍,尽可能使第一线减少包袱,轻装前进。对落

聘离岗的富余人员经过一段时间的集中培训和

学习,重新组合上岗,制定特殊政策。在分配制

度上,他们把职工工资、浮动工资、补助、津帖、

奖金等捆在一起,划分为基本工资和效益工资

两大部分,极大地调动了职工出口创汇的积极

性。

今年以来,这个公司面对棉花大战和纺织

品炒卖等困难,他们首先提高在手合同履约率

,合理配载挖潜力,抢装抢运保交期,缩短帐期

核算,自负盈亏。同时,对人员制度,劳动分配

制度进行配套改革,在公司实行人员双向选择

聘任制,优化劳动组合,一方面扩大和增设业务

科室,充实一线经营力量,一方面精简经营队

伍,尽可能使第一线减少包袱,轻装前进。对落

聘离岗的富余人员经过一段时间的集中培训和

学习,重新组合上岗,制定特殊政策。在分配制

度上,他们把职工工资、浮动工资、补助、津帖、

奖金等捆在一起,划分为基本工资和效益工资

两大部分,极大地调动了职工出口创汇的积极

性。

今年以来,这个公司面对棉花大战和纺织

品炒卖等困难,他们首先提高在手合同履约率

,合理配载挖潜力,抢装抢运保交期,缩短帐期

核算,自负盈亏。同时,对人员制度,劳动分配

制度进行配套改革,在公司实行人员双向选择

聘任制,优化劳动组合,一方面扩大和增设业务

科室,充实一线经营力量,一方面精简经营队

伍,尽可能使第一线减少包袱,轻装前进。对落

聘离岗的富余人员经过一段时间的集中培训和

学习,重新组合上岗,制定特殊政策。在分配制

度上,他们把职工工资、浮动工资、补助、津帖、

奖金等捆在一起,划分为基本工资和效益工资

两大部分,极大地调动了职工出口创汇的积极

性。

今年以来,这个公司面对棉花大战和纺织

品炒卖等困难,他们首先提高在手合同履约率

,合理配载挖潜力,抢装抢运保交期,缩短帐期

核算,自负盈亏。同时,对人员制度,劳动分配

制度进行配套改革,在公司实行人员双向选择

聘任制,优化劳动组合,一方面扩大和增设业务

科室,充实一线经营力量,一方面精简经营队

伍,尽可能使第一线减少包袱,轻装前进。对落

聘离岗的富余人员经过一段时间的集中培训和

学习,重新组合上岗,制定特殊政策。在分配制

度上,他们把职工工资、浮动工资、补助、津帖、

奖金等捆在一起,划分为基本工资和效益工资

两大部分,极大地调动了职工出口创汇的积极

性。

今年以来,这个公司面对棉花大战和纺织

品炒卖等困难,他们首先提高在手合同履约率

,合理配载挖潜力,抢装抢运保交期,缩短帐期

核算,自负盈亏。同时,对人员制度,劳动分配

制度进行配套改革,在公司实行人员双向选择

聘任制,优化劳动组合,一方面扩大和增设业务

科室,充实一线经营力量,一方面精简经营队

伍,尽可能使第一线减少包袱,轻装前进。对落

聘离岗的富余人员经过一段时间的集中培训和

学习,重新组合上岗,制定特殊政策。在分配制

度上,他们把职工工资、浮动工资、补助、津帖、

奖金等捆在一起,划分为基本工资和效益工资

两大部分,极大地调动了职工出口创汇的积极

性。

今年以来,这个公司面对棉花大战和纺织

品炒卖等困难,他们首先提高在手合同履约率

,合理配载挖潜力,抢装抢运保交期,缩短帐期

核算,自负盈亏。同时,对人员制度,劳动分配

制度进行配套改革,在公司实行人员双向选择

聘任制,优化劳动组合,一方面扩大和增设业务

科室,充实一线经营力量,一方面精简经营队

核算,自负盈亏。同时,对人员制度,劳动分配

制度进行配套改革,在公司实行人员双向选择

聘任制,优化劳动组合,一方面扩大和增设业务

科室,充实一线经营力量,一方面精简经营队

伍,尽可能使第一线减少包袱,轻装前进。对落

聘离岗的富余人员经过一段时间的集中培训和

学习,重新组合上岗,制定特殊政策。在分配制

度上,他们把职工工资、浮动工资、补助、津帖、

奖金等捆在一起,划分为基本工资和效益工资

两大部分,极大地调动了职工出口创汇的积极

性。

今年以来,这个公司面对棉花大战和纺织

品炒卖等困难,他们首先提高在手合同履约率

,合理配载挖潜力,抢装抢运保交期,缩短帐期

核算,自负盈亏。同时,对人员制度,劳动分配

制度进行配套改革,在公司实行人员双向选择

聘任制,优化劳动组合,一方面扩大和增设业务

科室,充实一线经营力量,一方面精简经营队

伍,尽可能使第一线减少包袱,轻装前进。对落

聘离岗的富余人员经过一段时间的集中培训和

学习,重新组合上岗,制定特殊政策。在分配制

度上,他们把职工工资、浮动工资、补助、津帖、

奖金等捆在一起,划分为基本工资和效益工资

两大部分,极大地调动了职工出口创汇的积极

性。

今年以来,这个公司面对棉花大战和纺织

品炒卖等困难,他们首先提高在手合同履约率

,合理配载挖潜力,抢装抢运保交期,缩短帐期

核算,自负盈亏。同时,对人员制度,劳动分配

制度进行配套改革,在公司实行人员双向选择

聘任制,优化劳动组合,一方面扩大和增设业务

科室,充实一线经营力量,一方面精简经营队

伍,尽可能使第一线减少包袱,轻装前进。对落

聘离岗的富余人员经过一段时间的集中培训和

学习,重新组合上岗,制定特殊政策。在分配制

度上,他们把职工工资、浮动工资、补助、津帖、

奖金等捆在一起,划分为基本工资和效益工资

两大部分,极大地调动了职工出口创汇的积极

性。

今年以来,这个公司面对棉花大战和纺织

品炒卖等困难,他们首先提高在手合同履约率

,合理配载挖潜力,抢装抢运保交期,缩短帐期

核算,自负盈亏。同时,对人员制度,劳动分配

制度进行配套改革,在公司实行人员双向选择

聘任制,优化劳动组合,一方面扩大和增设业务

科室,充实一线经营力量,一方面精简经营队

伍,尽可能使第一线减少包袱,轻装前进。对落

聘离岗的富余人员经过一段时间的集中培训和

学习,重新组合上岗,制定特殊政策。在分配制

度上,他们把职工工资、浮动工资、补助、津帖、

奖金等捆在一起,划分为基本工资和效益工资

两大部分,极大地调动了职工出口创汇的积极

性。

今年以来,这个公司面对棉花大战和纺织

品炒卖等困难,他们首先提高在手合同履约率

,合理配载挖潜力,抢装抢运保交期,缩短帐期

核算,自负盈亏。同时,对人员制度,劳动分配

制度进行配套改革,在公司实行人员双向选择

聘任制,优化劳动组合,一方面扩大和增设业务

科室,充实一线经营力量,一方面精简经营队

伍,尽可能使第一线减少包袱,轻装前进。对落

聘离岗的富余人员经过一段时间的集中培训和

学习,重新组合上岗,制定特殊政策。在分配制

度上,他们把职工工资、浮动工资、补助、津帖、

奖金等捆在一起,划分为基本工资和效益工资

两大部分,极大地调动了职工出口创汇的积极

性。

今年以来,这个公司面对棉花大战和纺织

品炒卖等困难,他们首先提高在手合同履约率

,合理配载挖潜力,抢装抢运保交期,缩短帐期

核算,自负盈亏。同时,对人员制度,劳动分配

制度进行配套改革,在公司实行人员双向选择

聘任制,优化劳动组合,一方面扩大和增设业务

科室,充实一线经营力量,一方面精简经营队

伍,尽可能使第一线减少包袱,轻装前进。对落

聘离岗的富余人员经过一段时间的集中培训和

学习,重新组合上岗,制定特殊政策。在分配制

度上,他们把职工工资、浮动工资、补助、津帖、

奖金等捆在一起,划分为基本工资和效益工资

两大部分,极大地调动了职工出口创汇的积极

性。

今年以来,这个公司面对棉花大战和纺织

品炒卖等困难,他们首先提高在手合同履约率

,合理配载挖潜力,抢装抢运保交期,缩短帐期

核算,自负盈亏。同时,对人员制度,劳动分配

制度进行配套改革,在公司实行人员双向选择

聘任制,优化劳动组合,一方面扩大和增设业务

科室,充实一线经营力量,一方面精简经营队

核算,自负盈亏。同时,对人员制度,劳动分配

制度进行配套改革,在公司实行人员双向选择

聘任制,优化劳动组合,一方面扩大和增设业务

科室,充实一线经营力量,一方面精简经营队

伍,尽可能使第一线减少包袱,轻装前进。对落

聘离岗的富余人员经过一段时间的集中培训和

学习,重新组合上岗,制定特殊政策。在分配制

度上,他们把职工工资、浮动工资、补助、津帖、

奖金等捆在一起,划分为基本工资和效益工资

两大部分,极大地调动了职工出口创汇的积极

性。

今年以来,这个公司面对棉花大战和纺织

品炒卖等困难,他们首先提高在手合同履约率

,合理配载挖潜力,抢装抢运保交期,缩短帐期

核算,自负盈亏。同时,对人员制度,劳动分配

制度进行配套改革,在公司实行人员双向选择

聘任制,优化劳动组合,一方面扩大和增设业务

</