

说起以身作则,用人格力量感召人,不少班组长都认为那是领导干部的事,与自己这个“芝麻官”无关。其实,这是对自己要求不严的表现。也是班组工作搞不好的原因之一。

我们说,班组长虽然只是个“排头兵”,无多大权力,但由于整天与组员生活工作在一起,其行动和自身形象甚至一举一动,都对组员有着潜移默化的影响作用。尤其是随着企业自主权的加大,班组长在奖金分配、自有资金支配、劳动力管理等方面,也有了一定自主权,在这种情况下,班组长如果能严格要求自己,就等于为搞好班组奠定了良好基础。

据观察,有相当多的班组长,在日常工作中能严于律己,特别是在处理牵涉职工切身利益如奖金分配、工时登记、请假等问题时,对自己严格要求,在组员中树立了良好形象。但也有些班组长,对人严对己宽,表现在贪利沾小便宜,给自己多分奖金、多报加班费或夜班补助等,事情虽小,可在组员心目中所造成的影响却不小,无形中降低了自己的威信。试想,面对这样的班组长,组员嘴上不说,心里肯定不服气你,心里不服你,在工作中能服服贴贴听你指挥?

班组长 勿以善小而不为

●职工语丝

□魏俊兴

有道是,其身正,不令而行,其身不正,有令则不行。对领导干部如此,对班组长来说何尝不是如此?勿以善小而不为,勿以恶小而为之。作为班组长要想把班组工作搞好,首先要严格要求自己,用人格力量感召人。而人格力量的树立,要从小事做起,从一点一滴做起,从不沾小便宜做起。只有这样,才能树立威信。有了威信,也就等于掌握了领导班组工作的主动权。班组长朋友们,你说是不是这个道理?

7月29日,陕西第一毛纺织厂粗纱车间贴出了一张公告。公告白底黑字,扣除该车间领导、管理干部、运转班长等28人的全月奖金,或当月奖金的二分之一或三分之一。公告贴出后,职工议论纷纷。

原来,进入7月份后,粗纱车间各层管理有所放松,各级专职检查人员没有尽职尽责,缺乏足够的质量意识,再加上其它原因,导致发生了几起大的半成品质量退库事故。于是,也就出现了本文开头的一幕。

粗纱车间主任常文杰在与笔者交谈中,深有感触地说:“事故的发生不是偶然的,带有一定的普遍性。罚款不是目的。

这样做,主要是为了教育轮班长以上的各层管理者认清问题的实质,把自己的本职工作搞好。这一次被罚了,今后努力干,下次还可以受到奖励。奖罚分明,才能起到督促作用。”

好一个奖罚分明。笔者看到,公告上清楚地写道:7月20日夜班时,该车间乙班新工张凯,发现两种毛纱混淆,便及时反映给车间,避免了一次严重混批事故的发生,受到车间的奖励。而在7月12日,丙班当班时将两种毛纱混淆,检查工没能发现,责任难逃,被扣除当月奖金的三分之一。

在粗纱车间的生产现场,笔者看到这里秩序井然。于是顺便采访了几名职工。大家普遍反映,车间领导遇到事故不推诿,敢于公开自责,扣罚自己的当月奖金,这样的事从没见过。这样的领导才能赢得职工的信赖,在职工中树立起威信。同时,也表示,一定要爱岗敬业,当好车、纺好纱,严把质量关,为陕西一厂做出新的贡献。

是啊,一滴水可以折射出太阳的光辉。从发生在陕西一厂粗纱车间的这起“从‘头’罚起”事件中,笔者看到了陕西一厂走出低谷,步入良性循环的动力所在。同时,也相信一毛的明天会更好。

西安红星节能设备厂

要买换热器,请到红星来。质优价廉,保修三年。

板式换热器BR01—08,节能标志国家发。

立式振荡换热器ZL932243851,国家颁发给专利。

膨胀水箱谁家好,来到红星就知道。

本厂再添玻璃钢新产品:4—1000吨冷却塔、屋顶、轴流、离心等多种风机、水箱运输罐、承接大型防腐工程。

总经理:王大华

电话:4263364

6266757

地址:环城西路北段5号

聂耳

首次为中国工人创作歌曲

西安高压开关厂抓班组长培训工作,收到了很好的效果。

这个厂有生产班组长150余个,有班组长300余名。努力提高班组长的思想水平和管理能力,是加强班组建设,确保实现工厂生产经营目标的一项重要措施。今年,该厂制订了班组长培训计划,采取分期分批、集中统一培训的方式,分别在5月、6月、7

月上旬,举办了3期生产班组长培训班,每期4天,共有116名班组长系统地接受了培训。

培训班联系实际设置了班组生产管理、劳动管理、质量管理、劳动保护、民主管理、班组思想政治工作、现场管理、产品知识等课程,该厂领导、有关部门负责人和工程技术人员授课。

(王蒙)

西开厂大抓班组长培训

●班组动态

走进你的班组 走进你的生活

夜里,爬起来,就在纸上写写划划一阵子。

一次,他妻子陈玲收拾屋子,嫌他那些东西乱,就顺手塞到沙发背后,等他找不着问陈玲时,陈玲说扔到垃圾堆里了,竟惹得他大发脾气,陈玲赶忙拿出那些“宝贝”,他才转怒为喜。陈玲说,他就对他那些破东西亲!

经过半个多月的反复试验、计算、绘图,董春祺终于制作出了那个令他朝思暮想的过滤器。

□代永民

●七十二行

“污龙” 在他这儿低头

然而,董春祺并没有停步,他还思谋着要让他制作的过滤器在降低粉尘污染方面发挥作用。

之后,董春祺又考虑到厂里目前生产用水的利用率不高,好不容易从河里打上水,有些又白白地流回到河里了。他想到了一些治理的办法。

董春祺是个执著、踏实的人,他一再叮嘱笔者不要写他和那个过滤器,他说:“事情才开始,还早着呢!”我相信用,他会早日实现他的那些并非飘渺的梦。



聂耳是创作第一支中国工人歌曲者。

1934年,人民音乐家聂耳和著名作曲家田汉合作的歌曲《扬子江暴风雨》首次用音乐塑造了工人阶级的高大形象。其中的插曲《码头工人》当时被广泛传唱。

深沉缓慢的前奏曲和凝重的音调,活生生地刻画出了码头工人的群像:“从朝到夜,从夜到朝……”

“强烈的三连音节奏和连续摸进的动机音组,以生动的音乐形象再现了码头工人的艰难步履;笨重的钢条、铁板、木头箱!都往我们身上压吧!”在这里,节奏果敢有力,斩钉截铁,产生了动人心魄的艺术感染力。

“为了两顿吃不饱的饭,搬哪!成天流血,成天流汗,搬哪!”歌声充满了悲痛的呻吟,也饱含了愤怒的控诉!世代做牛马的奴隶们,终于忍无可忍,爆发出反抗的歌声:“兄弟们,团结起来!”曲调转入色彩明亮的大调,那有力的切合音符,表达了工人们誓作自己命运的主人,“向着活的路走上”的坚强决心和必胜信念。

今天,回味着这首歌,还将给我们工人阶级以智慧、力量、勇气,鼓舞我们奋发前进。(杞人)

陕西省耀县水泥厂机电分厂,针对近几年新工多、技术力量衔接不上的困难局面,把培养能打硬仗的后备军任务做为重点工作来抓。

分厂老师傅切实担负起传、帮、带的重任,他们亲自授课,实地操作,把自己多年来积累的丰富经验毫无保留地教给青年职工。青工则虚心向技术熟练和老师傅请教技术中的难点,大家你追我赶,“学技术,比业务”的行动在机电分厂蔚然成风。图为分厂师傅带青年工人虚心向老师傅学习技术。

孙力 魏平摄

好班头

□郭巍

省红旗化工厂十一车间纸管班班长任承芳同志,是一位被领导、职工交口称赞的优秀共产党员。他曾在13年的军旅生活中,18次受到各级嘉奖,6次荣获“优秀共产党员”称号,3次荣立三等功,被省级团委授予“学雷锋标兵”的称号。1992年底从部队转业到红化厂的两年中,又先后被评为“厂级先进生产者”及“优秀共产党员”。

任承芳同志在部队所具有的那种勤勤恳恳和吃苦耐劳的精神到工厂后表现得更加突出。该厂十一车间条装班,是一个条件艰苦、危险大、责任性强的工序。他来厂后,先被分到这个岗位锻炼,她没有向工厂任何人提起在部队所取得的功劳。车间的工作他不分份内份外。工序上的脏活累活他大包大揽。在任务紧的时候,他“脚”在工上“背”大头,使得所在班组的产品的质量、数量经常处领先地位;任务松时,他“泡”在车间也成了“大忙人”,那些常被人们忽视的修修补补的活计,他悄然无声地承担了起来,职工们亲切地叫他“活雷锋”。

虽然,他干的是普普通通的工作,没有惊天动地的壮举,他却在平凡的岗位上表现出了高尚,赢得了职工的信赖,他的精神深深地感动着大家和带动着一批人。

为了提高生产效率,工厂于90年代初为条装工房购置安装了几台自动卷管机,以代替大量浪费人力手工卷纸管操作。

班组生活

第46期

张炳炎,一位瘦弱的中年汉子,和计算机结下了不解之缘。他曾接受过英国剑桥大学的信息技术培训,取得了高级教官证书;他曾编写并出版了《汉字微机上机操作指南》,该书已成为普及微机技术的畅销书;他曾为校外和多期微机培训班授课,培训出的学生达千余人。在那精彩纷呈的计算机世界里,他整整奋斗了24个春秋。

作为西工大计算中心微机室主任,张老师可谓是大忙人了。然而,当兴华旅游培训学校慕名请他担任教员时,他爽快地答应了。为了使那些从未接触过计算机的学员尽快入门,并很快掌握操作要领,张老师牺牲了一年的节假日,编写了60多万字通俗易懂的教材。在每期培训班里,他详细地向学员讲授文、编辑软件、桌面办公软件、制表软件、排版软件、数据库管理软件等基本知识,在讲清这些理论的基础上,他还重点辅导学员上机操作。培训班有一名聋哑女待业青年,由其母带来听课,张老师不懂哑语,怎么教?只好分两步走:先给女青年的母亲讲课,再由母亲用哑语复述给女儿。上机实践时,张老师手把手地教这位女青年,并经常为她单独辅导,经过一个多月的学习,这位女青年终于掌握了微机操作技术,后被一家中外合资企业聘用。经张老师培训的许多待业青年,陆续走上

了工作岗位,这些青年出于感激之情,多次要宴请张老师,都被他婉言谢绝了。

在担任兼职教员的5年中,张老师从未误过一次课。去年冬天,一个风雪交加的傍晚,张老师发着高烧,骑着自行车向20里路外的培训班赶去,行至和平门,不知怎的一头栽了下去,自行车摔坏了,裤子划破了,大腿碰伤了。学员们想张老师今天恐怕不会来了,然而就在这时,张老师像个雪人一样,一瘸一拐地进了教室,不少学员感动得流下了热泪。

记西工大微机室主任张炳炎

倾心于微机普及 的高级教官

然而由于纸管机运行不正常,卷出的纸管合格率低、质量差,反而增加了车间人力、物力的浪费,也影响到了工厂生产任务的及时完成。长期以来,成为条装车间产量、质量上台阶的“拦路虎”,使车间领导和操作工深感头疼。1993年任承芳同志到这个车间后,认识到这个“拦路虎”不搬掉,不仅是工厂财力、人力、物力的浪费,更重要的是难以完成生产任务。但他当时又没有在纸管工序工作,且不是车间维修工,然而,强烈的责任感使他毅然站出来向车间领导提出:让他到纸管工序去,试着搬掉这个“拦路虎”。车间领导和该工序的工人都向他的“挑战”投去了信任的目光,寄寓莫大的希望。

为便于他掌握纸管机的操作及调试,车间研究将他调到纸管工序工作,他也因此额外地承担了维修业务。对纸管机长期存在的问题,他看在眼里,急在心里,并暗暗下决心,不能辜负大家的期望。他克服了文化程度低、家庭拖累大等困难,一头扎进了纸管机的操作和维修、技术的学习中去。为早日攻下难关,他查阅资料、潜心研究,反复上机维修调试,并逐步地掌握了操作技巧,大家欣喜地看到了纸管的合格率也在直线上升。

由于工厂资金困难,该有的机器备件有时却没有,或不能及时购回,为不影响生产进度,任承芳同志想方设法用其它零部件代替,如他将自己自行车零件卸下组装到卷管机上,使等料待修的机器又咔嚓地转动起来。一次,正在赶完任务的纸管机出了故障,任承芳同志放下手中正干的活儿,二话没说立即进行抢修,也就在抢修正在紧张之时,距厂50多里路的家里捎话来,他的孩子玩耍时不慎胳膊骨折,让他立即回去。在场的领导及工人都劝他先回家看看,去尽一个做父亲的责任,可他却固执坚持非修好机器再离开,打发了来人,又一头扎在了抢修工作中。他这种公而忘私精神深深地打动了周围的同志。

功夫不负有心人,经过一年多的摸索、钻研,他终于掌握了纸管机的操作技巧和维修技术,攻下了纸管工序这道难关,消灭了这个令人头疼的“拦路虎”。纸管工序的三台机器也从此运行正常,为后道工序卷出了质量过关、数量达标的合格产品。

平时,他还十分关心周围的职工,他们的大小事都装在心中,或出力、或资助,充满着友爱和关切,深受大家赞叹。群众讲:“这样的党员当之无愧”。

任承芳同志就是这样一位以工厂生产需要为己任、一心为公、无私奉献的好党员;想工厂之所想、急工厂之所急的好职工;心中装着大家,以自身言行带领一班人努力工作的好班长。

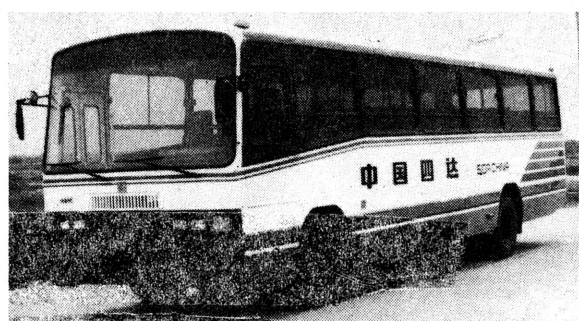
中国四通八达



四通八达



SDJ6590型中巴车, 19座。

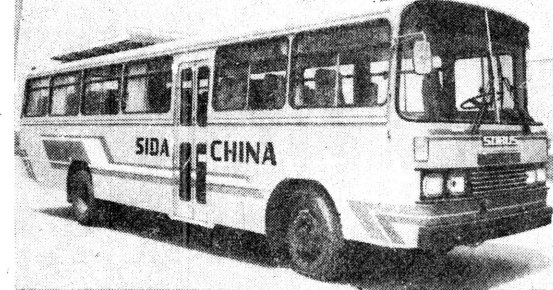


SDJ6110型团体客车, 58座。



这是畅销陕西的SDJ6470型面包车, 11座, 功率63—70KW, 可装配进口或国产发动机。

本厂还承接各种客车大修业务



SDJ6110型长途客车, 53—61座



SDJ6110W型卧铺客车, 卧席30人, 座席4人。

行万里路 乘四通八达

地址: 陕西省武功县51号信箱汽车销售科

电话: (0910) 213941 转 2227

(09276) 22692、22679 转 2227

电挂: 5710

传真: (0910) 213941

邮编: 712201