

时时想着工会

事事为了职工

时时想着工会

事事为了职工

在新的一年里，工会如何抓住以贯彻实施《劳动法》为重点、带动工会各项工作？参加省总九届三次全委会的同志在学习胡锦涛、尉建行同志讲话精神的基础上，进行了热烈的讨论，现将部分同志的发言摘要如下：

加强学习宣传《劳动法》的力度

榆林地区办事处主任白桂兰：今年的工作以贯彻实施《劳动法》为突破口，带动工会各项工作，这是我们的总体思路。结合榆林地区的实情，抓住这个突破口，首先要加强学习宣传《劳动法》的力度，通过各种形式组织劳动者学好这个法，做到知法、懂法、守法，让劳动者利用法律武器保护自己的合法权益，在保障劳动者合法权益的同时，履行其义务。工会干部必须首先学好《劳动法》，推进民主管理工作，促进全区的改革、发展和稳定。

工运热线

交通部公路二局工会许显演：市场经济体制下，工会工作走上法制的轨道。要依法履行工会的基本职责，工会干部、职工要学好法，否则“突破口”就抓不住。《劳动法》颁布后经过了学习宣传，但普及的程度不够。看来，继续抓好学习宣传《劳动法》十分重要。

深化认识 履行职责

——省总九届三次全委会讨论发言摘登

抓住重点 找准位置

黄河机电股份有限公司工会主席周鹏：以贯彻实施《劳动法》为重点，带动工会各项工作，对工会干部来说，目标明确了，任务更重了，难度则大了，面对新的形势，企业工会要从企业的实际出发，找准自己的位置，积极主动创造性地开展工作。

省冶金工会主席胡清杰：贯彻实施《劳动法》签订集体合同是总开关。签订集体合同对大多数企业来说，目前做好大量的前期准备工作。尉建行同志在讲话中对前期准备工

作讲了八条，这八条是目前工作的主要工作。我们把这些条做好了，才能为早日签订集体合同打好基础。

省邮电工会主席王志荣：实践使我们体会到，只要抓住工会工作的重点，工会就有吸引力、凝聚力。这几年，我们抓住工会工作的重点，健全了职代会制度，依靠职工办企业，建立技术协会、扶贫基金会、互助基金会，为职工排忧解难办实事，增强了工会的吸引力，今年，我们以贯彻实施《劳动法》为重点，健全劳动争议调解组织，以推进民主管理工作，这样工会就有了位置，有了吸引力，路子更宽了。

秦川机械厂工会主席王均一：企业工会要继续拓宽民主管理的渠道，完善各级职代会制度，和企业内部经营权下放同步走，让职工参与企业管理，关心企业经营。我们实行的

职工代表巡视制度，到企业的难点去检查工

作，效果很好，大家比较满意。

调查研究报告分类指导安康地区办事处主任余庆鸣：面对新的形势，对工会工作来说，是一个全新的课题，既要勇于探索，又要扎实稳妥。因此，要深入企业、基层调查研究，抓一两个典型，找出规律。这样，就少些盲目性，容易牵住“牛鼻子”，把工会的各项工作推上一个新水平。

省建筑工会主席郭万凌：如何抓住重点？一个不容忽视的问题是工会的改革和建设。如果在制度上、体制上、机构上、业务上跟《劳动法》的要求不吻合，就要进行自身改革；如果在方法上、作风上、人员素质上与《劳动法》不适应，就要加强思想组织建设。同时，建议省总多召开工会，交流情况，交流经验，推广点上的经验，促进工作，在指导服务上，实行分类指导区别情况，不要搞“一刀切”。

任余庆鸣：面对新的形势，对工会工作来说，是一个全新的课题，既要勇于探索，又要扎实稳妥。因此，要深入企业、基层调查研究，抓一两个典型，找出规律。这样，就少些盲目性，容易牵住“牛鼻子”，把工会的各项工作推上一个新水平。

职工心声

谭贤邦

“源头参与”好

如今不少企业的工会干部在谈及加强民主管理工作时，总爱说“做好源头参与”这句话。笔者认为此话颇为精辟。要强化企业的民主管理，关键还在开好职代会上。因为只有开好职代会，才能审议、审查、决定好厂里的经营方针、长远规划、年度计划以及企业的工资调整、奖金分配、福利基金使用等方案。要开好职代会，则应“参与在源头”。也就是

说在会议召开前要做好参与工作，做好会议的准备工作。

做好“源头参与”工作是十分重要的。因为职代会一旦对某个问题形成了决议，再改变、否定，势必会出现麻烦，民主管理工作就会出现被动。再说，否定、改变更多了，职工也会认为职代会的决议不严肃、郑重，久而久之，职代会的决议也就成为一纸空文。要做好“源头参与”的工作，就要要求我们的企业工会在召开职代会之前，组织职工代表搞好调查研究，广泛收集职工的建议和意见、对行政提出或将在职代会上形成的决议、决策进行可行性分析，从而使决议或决策更民主、更合理、更科学。

愿更多的工会干部认识到“源头参与”的重要性，搞好“源头参与”，把企业的民主管理工作切实落到实处。

铁一局建安二公司承担施工的国家重点铁路工程建设项目——唐山压煤改线工程即将全面开工，又承揽了一些社会工程，于是内部承包的合同管理被提到了重要议事日程。过去，公司内部实行多种类型的承包责任制，但由于甲方是行政领导，承包人在往住害怕“大压小”，有理无处说，影响了承包积极性，合同签订前不主动，执行中不积极，说到底就是怕不兑现。

为此，公司八届职代会确定，今后内部承包合同出现纠纷，其调解仲裁权归职代会。这项决定公布后，职工们主动承包的热情很高。他们承揽的唐山市农业银行工程和天津铁路分局机务段工程以及压改线

极，说到底就是怕不兑现。该公司承担的扫尾工程，很快承包下去，全部签订了合同。由于对合同履行的疑虑消失，职工劳动生产干劲大增。农工工程开工仅20天，就完成产值54万元，是承包前同期工效的5倍多。

南非工会大会是南非最大的工会，目前有会员130多万人。几年来由于经济不振，企业不断裁员，使它下属的一些工会会员人数下降，特别是在采矿、食品和造纸业，受打击更大。但它下属的另一会员工会人数却有了增加，特别是南非市政工人工会和教师工会举行大罢工后，威信大增，参加工会的人数有增无减。南非第二大会全国工会理事会，号称有会员33万人。由于它遵循“一个产业一个工会”的原则，因此它计划将20个下属工会合并为15个产业工会，以增强工会的战斗力。1993年它新成立了国民服务业与有关工人工会和食品、酒类与有关工人工会。去年3月，它又成功地将五金与电力工会、钢铁与机械工会、联合汽车工会合并为机械方面的一个大工会，拥有3.5万会员。去年下半年它还计划将商业与饮食业部门的工会合并。目前它下面最大的会员工会是南非非化工工人工会，有4万人。全国工会理事会也在努力组织农业工人。鉴于外来援助可能减少，该会决定，会员除向所属工会交费外，每人每周还要向总工会交一个半兰特，以加强工会的实力。随着南非大选中的获胜，这个工会在各方面受到了一些压力，因为它与泛非主义者大会关系密切。南非工会联合会是一个白人占70%、白领工人占80%的大工会，有27.3万会员。但它自称是一个温和派工会，而不是中产阶级工会。它下属的银行职工工会（5万人）、市政职工（5万人）都是老工会。不久前，南非医院人员协会（4万人）也参加了这一联合会，增加了它的实力。这个以白人为主的联合会也参加了一些由南非工大领导的斗争，在全国人力委员会和全国经济论坛中起着越来越重要的作用。

南非工会大会是南非最大的工会，目前有会员130多万人。几年来由于经济不振，企业不断裁员，使它下属的一些工会会员人数下降，特别是在采矿、食品和造纸业，受打击更大。但它下属的另一会员工会人数却有了增加，特别是南非市政工人工会和教师工会举行大罢工后，威信大增，参加工会的人数有增无减。南非第二大会全国工会理事会，号称有会员33万人。由于它遵循“一个产业一个工会”的原则，因此它计划将20个下属工会合并为15个产业工会，以增强工会的战斗力。1993年它新成立了国民服务业与有关工人工会和食品、酒类与有关工人工会。去年3月，它又成功地将五金与电力工会、钢铁与机械工会、联合汽车工会合并为机械方面的一个大工会，拥有3.5万会员。去年下半年它还计划将商业与饮食业部门的工会合并。目前它下面最大的会员工会是南非非化工工人工会，有4万人。全国工会理事会也在努力组织农业工人。鉴于外来援助可能减少，该会决定，会员除向所属工会交费外，每人每周还要向总工会交一个半兰特，以加强工会的实力。随着南非大选中的获胜，这个工会在各方面受到了一些压力，因为它与泛非主义者大会关系密切。南非工会联合会是一个白人占70%、白领工人占80%的大工会，有27.3万会员。但它自称是一个温和派工会，而不是中产阶级工会。它下属的银行职工工会（5万人）、市政职工（5万人）都是老工会。不久前，南非医院人员协会（4万人）也参加了这一联合会，增加了它的实力。这个以白人为主的联合会也参加了一些由南非工大领导的斗争，在全国人力委员会和全国经济论坛中起着越来越重要的作用。

南非工会大会是南非最大的工会，目前有会员130多万人。几年来由于经济不振，企业不断裁员，使它下属的一些工会会员人数下降，特别是在采矿、食品和造纸业，受打击更大。但它下属的另一会员工会人数却有了增加，特别是南非市政工人工会和教师工会举行大罢工后，威信大增，参加工会的人数有增无减。南非第二大会全国工会理事会，号称有会员33万人。由于它遵循“一个产业一个工会”的原则，因此它计划将20个下属工会合并为15个产业工会，以增强工会的战斗力。1993年它新成立了国民服务业与有关工人工会和食品、酒类与有关工人工会。去年3月，它又成功地将五金与电力工会、钢铁与机械工会、联合汽车工会合并为机械方面的一个大工会，拥有3.5万会员。去年下半年它还计划将商业与饮食业部门的工会合并。目前它下面最大的会员工会是南非非化工工人工会，有4万人。全国工会理事会也在努力组织农业工人。鉴于外来援助可能减少，该会决定，会员除向所属工会交费外，每人每周还要向总工会交一个半兰特，以加强工会的实力。随着南非大选中的获胜，这个工会在各方面受到了一些压力，因为它与泛非主义者大会关系密切。南非工会联合会是一个白人占70%、白领工人占80%的大工会，有27.3万会员。但它自称是一个温和派工会，而不是中产阶级工会。它下属的银行职工工会（5万人）、市政职工（5万人）都是老工会。不久前，南非医院人员协会（4万人）也参加了这一联合会，增加了它的实力。这个以白人为主的联合会也参加了一些由南非工大领导的斗争，在全国人力委员会和全国经济论坛中起着越来越重要的作用。

工运长廊

GONG YUN CHANG LANG

第52期



奋力 赵东红 摄

刘初苍

润物细无声

职工带点什么，遂决定给每人带两样陕西特产：一盒金丝猴香烟和一包五香花生米。到了上海工地，林书记把礼品逐个送到职工手中，职工们激动不已，觉得领导心中有职工，纷纷表示感谢：请领导放心，我们一定干好上海工程。

年轻的大学生毕业生高建成在上海工地担任工长兼管财会工作，可谓一员虎将，然而工作之余，他总是放心不下家里的厨房。原来，他家的厨房是油毛毡棚子，一到下雨便漏个不停。知道这种情况后，队领导派班及时研究，决定派专人将小高家的厨房翻修一新，并

把小高的人也调到了上海工地。后顾之忧解除了，小高的工作劲头更大了。

青年瓦工王文平去上海工地之前和爱人吵了架，到上海后，他一连给爱人写了十几封信，都没有收到一封回信。小王觉得纳闷，很想回来看看。这一情况反映到工会，分公司工会主席张忠孝、队工会主席罗智富先行行动了：他俩带着礼品，冒着秋雨，踏着泥泞，赶到蒲城县农村的王文平家。看到浑身泥水的两位城里人，村上的乡人一时惊呆了，不知王文平在外边出了啥事。说明来意后，王妻激动得不知说什么好，拉着两位领导的手，不停地流眼泪：家里的事让他尽放心，安心在上海干活，地里的庄稼叫我家大人来帮忙。”

抗日战争时期，尽管陕西工人不怕艰苦，冒生命危险坚持生产，为抗战胜利作出了巨大牺牲，但仍然受到国民党当局和资本家的无理压迫。当时在西北规模最大的职工人数最多、在陕西工业生产方面占有举足轻重地位的大华纱厂（俗称大华纱厂）也不例外，为此工人不得不进行反抗和斗争。

大华纱厂是陇海路通车西安后，由石家庄大兴纺织厂和武汉裕华纱厂集集资合办的。1936年开工生产，是当时西北最大的一个纱厂。抗战期间，西北的军需民用纱布多依赖该厂。为此，这个厂也就成了日寇飞机轰炸的目标。起初资本家为了免受日机轰炸，通过意大利驻华使馆，以每月2万元高额费用买了意大利商人担保的战时安全保险，在工厂房顶上涂了意大利国旗，以为这样便可免受日机轰炸，这本来是靠不住的。但是厂方命令工人在遇有防空警报时不准工人出厂防空，甚至“战时安全保险”过期后，也不准工人出厂防空。在这种形势下，工人在中共党组织的发动和领导下，开展罢警斗争，要求允许工人出厂防空。起初厂方不答应，全部锁上厂门，遇有警报工人无法出厂，党组织就号召工人向外冲，冲倒一堵墙，厂主无奈，才答应准许工人出厂罢警。

1939年10月11日，20多架日机轰炸西安。警报报临时部分工人跑出厂外，部分工人未跑出，厂主就把厂门锁住，工人无法出

厂。日寇飞机向大华厂投下炸弹和燃烧弹数十枚，死伤工人三、四十人。此时资本家不顾工人死活，借机在报纸上发表启事，宣称机器已被全部炸毁，无复工之可能（实际受害严重的只是钢丝车间和细纱车间），所以对外停止一切营业交易，筹划关门，这样将造成2000多名工人失业。事件发生后，中共西安职工委员会研究了当时形势，认为厂方宣布关门主要是对国民党军需局把纱布价压得太低，资方获利太少，所以打算将厂迁往四川。针对这种情况，职工委就发动工人中的团员和积极分子，通过各种关系串联工人，提出“继续生产，支援前线”的口号，反对关门。同时以工人名义发表呼吁书，组织工人向国民党行营、省市党部、政府和工会请愿，并向各界各界声援。当时西安《工商日报》发表了《大华纱厂厂内危机》的社论。在工人坚决斗争和社会舆论压力下，国民党陕西省政府与西安市总工会召集资本家与工人代表一起谈判，经过20多天交涉，最后使资本家不得不答应重新开工生产，工人斗争取得了胜利。（史志）

永寿县总工会

重视加强基层工会工作

永寿县总工会坚持把工作重点放在基层，先后整顿加强了县工人俱乐部和县水泥厂工会。县总抽调一名主席专门抓俱乐部工作，研究制定了一系列竞争激励机制，给俱乐部下达了创收任务，并且落实责任，分解到人，彻底改变了长期以来俱乐部等、靠、要和无

所创新的局面。一年来，该俱乐部利用放映录像、开办舞厅、创办缝纫部和租借图书等项目，共创收20000多元，取得了经济效益和社会效益双丰收，真正走出一条以实业养事业的路子。针对县水泥厂工会组织软弱无力的局面，县总工会配合组织

人事部门果断地选派、组建了新的领导班子。新班子上任后，积极深入车间班组，做一线职工的思想政治工作，发挥他们当家作主的主人翁作用，组织职工开展“八五”建功立业、展能比武和为企业合理化建议等活动。这样以来，职工的创造热情空前高涨，踊跃献计献策，先后合理化建议80多条，被采纳的达50多条。职工的奉献精神使这个濒临破产的县级企业迅速扭亏为盈。（李敦民）

永寿县总工会坚持把工作重点放在基层，先后整顿加强了县工人俱乐部和县水泥厂工会。县总抽调一名主席专门抓俱乐部工作，研究制定了一系列竞争激励机制，给俱乐部下达了创收任务，并且落实责任，分解到人，彻底改变了长期以来俱乐部等、靠、要和无

所创新的局面。一年来，该俱乐部利用放映录像、开办舞厅、创办缝纫部和租借图书等项目，共创收20000多元，取得了经济效益和社会效益双丰收，真正走出一条以实业养事业的路子。针对县水泥厂工会组织软弱无力的局面，县总工会配合组织

人事部门果断地选派、组建了新的领导班子。新班子上任后，积极深入车间班组，做一线职工的思想政治工作，发挥他们当家作主的主人翁作用，组织职工开展“八五”建功立业、展能比武和为企业合理化建议等活动。这样以来，职工的创造热情空前高涨，踊跃献计献策，先后合理化建议80多条，被采纳的达50多条。职工的奉献精神使这个濒临破产的县级企业迅速扭亏为盈。（李敦民）

永寿县总工会坚持把工作重点放在基层，先后整顿加强了县工人俱乐部和县水泥厂工会。县总抽调一名主席专门抓俱乐部工作，研究制定了一系列竞争激励机制，给俱乐部下达了创收任务，并且落实责任，分解到人，彻底改变了长期以来俱乐部等、靠、要和无

所创新的局面。一年来，该俱乐部利用放映录像、开办舞厅、创办缝纫部和租借图书等项目，共创收20000多元，取得了经济效益和社会效益双丰收，真正走出一条以实业养事业的路子。针对县水泥厂工会组织软弱无力的局面，县总工会配合组织

人事部门果断地选派、组建了新的领导班子。新班子上任后，积极深入车间班组，做一线职工的思想政治工作，发挥他们当家作主的主人翁作用，组织职工开展“八五”建功立业、展能比武和为企业合理化建议等活动。这样以来，职工的创造热情空前高涨，踊跃献计献策，先后合理化建议80多条，被采纳的达50多条。职工的奉献精神使这个濒临破产的县级企业迅速扭亏为盈。（李敦民）

永寿县总工会坚持把工作重点放在基层，先后整顿加强了县工人俱乐部和县水泥厂工会。县总抽调一名主席专门抓俱乐部工作，研究制定了一系列竞争激励机制，给俱乐部下达了创收任务，并且落实责任，分解到人，彻底改变了长期以来俱乐部等、靠、要和无

所创新的局面。一年来，该俱乐部利用放映录像、开办舞厅、创办缝纫部和租借图书等项目，共创收20000多元，取得了经济效益和社会效益双丰收，真正走出一条以实业养事业的路子。针对县水泥厂工会组织软弱无力的局面，县总工会配合组织

人事部门果断地选派、组建了新的领导班子。新班子上任后，积极深入车间班组，做一线职工的思想政治工作，发挥他们当家作主的主人翁作用，组织职工开展“八五”建功立业、展能比武和为企业合理化建议等活动。这样以来，职工的创造热情空前高涨，踊跃献计献策，先后合理化建议80多条，被采纳的达50多条。职工的奉献精神使这个濒临破产的县级企业迅速扭亏为盈。（李敦民）

永寿县总工会坚持把工作重点放在基层，先后整顿加强了县工人俱乐部和县水泥厂工会。县总抽调一名主席专门抓俱乐部工作，研究制定了一系列竞争激励机制，给俱乐部下达了创收任务，并且落实责任，分解到人，彻底改变了长期以来俱乐部等、靠、要和无

所创新的局面。一年来，该俱乐部利用放映录像、开办舞厅、创办缝纫部和租借图书等项目，共创收20000多元，取得了经济效益和社会效益双丰收，真正走出一条以实业养事业的路子。针对县水泥厂工会组织软弱无力的局面，县总工会配合组织

人事部门果断地选派、组建了新的领导班子。新班子上任后，积极深入车间班组，做一线职工的思想政治工作，发挥他们当家作主的主人翁作用，组织职工开展“八五”建功立业、展能比武和为企业合理化建议等活动。这样以来，职工的创造热情空前高涨，踊跃献计献策，先后合理化建议80多条，被采纳的达50多条。职工的奉献精神使这个濒临破产的县级企业迅速扭亏为盈。（李敦民）

永寿县总工会坚持把工作重点放在基层，先后整顿加强了县工人俱乐部和县水泥厂工会。县总抽调一名主席专门抓俱乐部工作，研究制定了一系列竞争激励机制，给俱乐部下达了创收任务，并且落实责任，分解到人，彻底改变了长期以来俱乐部等、靠、要和无

所创新的局面。一年来，该俱乐部利用放映录像、开办舞厅、创办缝纫部和租借图书等项目，共创收20000多元，取得了经济效益和社会效益双丰收，真正走出一条以实业养事业的路子。针对县水泥厂工会组织软弱无力的局面，县总工会配合组织

人事部门果断地选派、组建了新的领导班子。新班子上任后，积极深入车间班组，做一线职工的思想政治工作，发挥他们当家作主的主人翁作用，组织职工开展“八五”建功立业、展能比武和为企业合理化建议等活动。这样以来，职工的创造热情空前高涨，踊跃献计献策，先后合理化建议80多条，被采纳的达50多条。职工的奉献精神使这个濒临破产的县级企业迅速扭亏为盈。（李敦民）

永寿县总工会坚持把工作重点放在基层，先后整顿加强了县工人俱乐部和县水泥厂工会。县总抽调一名主席专门抓俱乐部工作，研究制定了一系列竞争激励机制，给俱乐部下达了创收任务，并且落实责任，分解到人，彻底改变了长期以来俱乐部等、靠、要和无

所创新的局面。一年来，该俱乐部利用放映录像、开办舞厅、创办缝纫部和租借图书等项目，共创收20000多元，取得了经济效益和社会效益双丰收，真正走出一条以实业养事业的路子。针对县水泥厂工会组织软弱无力的局面，县总工会配合组织

人事部门果断地选派、组建了新的领导班子。新班子上任后，积极深入车间班组，做一线职工的思想政治工作，发挥他们当家作主的主人翁作用，组织职工开展“八五”建功立业、展能比武和为企业合理化建议等活动。这样以来，职工的创造热情空前高涨，踊跃献计献策，先后合理化建议80多条，被采纳的达50多条。职工的奉献精神使这个濒临破产的县级企业迅速扭亏为盈。（李敦民）

永寿县总工会坚持把工作重点放在基层，先后整顿加强了县工人俱乐部和县水泥厂工会。县总抽调一名主席专门抓俱乐部工作，研究制定了一系列竞争激励机制，给俱乐部下达了创收任务，并且落实责任，分解到人，彻底改变了长期以来俱乐部等、靠、要和无

所创新的局面。一年来，该俱乐部利用放映录像、开办舞厅、创办缝纫部和租借图书等项目，共创收20000多元，取得了经济效益和社会效益双丰收，真正走出一条以实业养事业的路子。针对县水泥厂工会组织软弱无力的局面，县总工会配合组织

人事部门果断地选派、组建了新的领导班子。新班子上任后，积极深入车间班组，做一线职工的思想政治工作，发挥他们当家作主的主人翁作用，组织职工开展“八五”建功立业、展能比武和为企业合理化建议等活动。这样以来，职工的创造热情空前高涨，踊跃献计献策，先后合理化建议80多条，被采纳的达50多条。职工的奉献精神使这个濒临破产的县级企业迅速扭亏为盈。（李敦民）

永寿县总工会坚持把工作重点放在基层，先后整顿加强了县工人俱乐部和县水泥厂工会。县总抽调一名主席专门抓俱乐部工作，研究制定了一系列竞争激励机制，给俱乐部下达了创收任务，并且落实责任，分解到人，彻底改变了长期以来俱乐部等、靠、要和无

同原有固定职工签订劳动合同，是全面推行劳动合同制的重点和难点。目前，在我省一些地方，人们对全面推行劳动合同制还缺乏认识，存在一些疑虑，有必要加以分析。

“签订劳动合同会影响工人阶级的主人翁地位。”这是一部分老职工的看法。由“国家主人”变为合同制工人，他们有一种失落感，这种心情可以理解。但由此而产生的担心则无必要。

首先，工人阶级的主人翁地位，是由我国社会主义社会的性质决定的，也是就工人阶级整体意义上讲的。订立劳动合同，只是建立劳动关系的方式变了，并没有改变工人阶级的地位。

其次，过去几十年，我们一直强调工人阶级的主人翁地位，但作为主人翁，到底享有什么权利、应尽什么义务，谁也不明白。签订劳动合同后，把劳动者的权利和义务用法律形式肯定下来，主人翁地位不是更明白、更清楚了吗？

其三，劳动合同作为劳动者同用人单位确立劳动关系的协议，对双方都具有约束力。劳动者固然应当遵守协议，履行义务，用人单位更应当遵守协议，履行义务。发生了纠纷，还可以通过调解、仲裁直至提起诉讼等方式解决。从这个意义上说，签订劳动合同，不是更加有利于保证工人阶级的主人翁地位吗？

当然，权利和义务总是对等的。签订劳动合同后，每个职工在享有合同规定的权利的同时，也必须按合同规定，履行自己的义务。从这一点说，签订劳动合同后，对职工的约束比以前多了。尤其是对极少数不遵守劳动纪律、不履行劳动义务的职工，企业就可以按规定程序解除劳动关系。这样做，对加强劳动纪律、调动生产积极性，无疑具有积极作用，而这恰恰是工人阶级根本利益所要求的。

再说，《劳动法》对老职工也提出了照顾性措施。《劳动法》第二十条规定：“劳动者在同一用人单位连续工作满十年以上，当事人双方同意续订劳动合同的，如果劳动者提出订立无固定期限的劳动合同，应当订立无固定期限的劳动合同。”同时，对用人单位单方提出解除劳动合同，《劳动法》还规定了不少限制性的程序和措施。这都体现了国家对劳动者的关怀和照顾。因此，凡是勤恳工作、认真履行劳动合同规定的义务的老职工，完全没有必要担心实行劳动合同制后地位会受到什么影响。

“签订劳动合同的作用有多大？有没有必要？”这是一部分企业经营者的疑问。要知道，《劳动法》把签订劳动合同作为建立劳动关系的基础性手段，并不是空穴来风。当前，我国的劳动关系越来越呈现出多样化的复杂局面，劳动争议案件不断增加。有许多纠纷由于没有签订劳动合同或合同内容不完备，而不能及时解决，致使一些企业劳动关系比较紧张。对企业经营者而言，签订劳动合同的一个重要目的就是要把企业劳动管理纳入法制轨道，使企业自身和劳动者两方面都受到法律约束和保护，从而有效地加强劳动管理，为建立稳定和和谐的劳动关系奠定基础，进一步促进经济效益的提高。

不仅如此，《劳动法》还规定，由于用人单位的原因订立无效合同，对劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任；用人单位故意拖延不订立劳动合同的，由劳动行政部门责令改正，对劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。可见，订立劳动合同是建立劳动关系的必经程序，不是可有可无。有些经营者认为，不同职工签订劳动合同便平安无事。须知，不订立劳动合同，正常的劳动纠纷不能纳入法制化轨道，矛盾就会越积越多，劳动关系越来越紧张，迟早会出大问题。所以，在签订合同问题上，既然《劳动法》已作了明文规定，就应及早动手。早抓早主动，越抓越被动。

劳动合同制正在向我们走来，谁也无法回避，也别无选择。借着《劳动法》正式实施的大好时机，正视它、搞好它，才是正确的出路。

抗战时期大华纱厂工人的跑警报斗争

——陕西工运史话⑮

厂。日寇飞机向大华厂投下炸弹和燃烧弹数十枚，死伤工人三、四十人。此时资本家不顾工人死活，借机在报纸上发表启事，宣称机器已被全部炸毁，无复工之可能（实际受害严重的只是钢丝车间和细纱车间），所以对外停止一切营业交易，筹划关门，这样将造成2000多名工人失业。事件发生后，中共西安职工委员会研究了当时形势，认为厂方宣布关门主要是对国民党军需局把纱布价压得太低，资方获利太少，所以打算将厂迁往四川。针对这种情况，职工委就发动工人中的团员和积极分子，通过各种关系串联工人，提出“继续生产，支援前线”的口号，反对关门。同时以工人名义发表呼吁书，组织工人向国民党行营、省市党部、政府和工会请愿，并向各界各界声援。当时西安《工商日报》发表了《大华纱厂厂内危机》的社论。在工人坚决斗争和社会舆论压力下，国民党陕西省政府与西安市总工会召集资本家与工人代表一起谈判，经过20多天交涉，最后使资本家不得不答应重新开工生产，工人斗争取得了胜利。（史志）

永寿县总工会

重视加强基层工会工作

永寿县总工会坚持把工作重点放在基层，先后整顿加强了县工人俱乐部和县水泥厂工会。县总抽调一名主席专门抓俱乐部工作，研究制定了一系列竞争激励机制，给俱乐部下达了创收任务，并且落实责任，分解到人，彻底改变了长期以来俱乐部等、靠、要和无

所创新的局面。一年来，该俱乐部利用放映录像、开办舞厅、创办缝纫部和租借图书等项目，共创收20000多元，取得了经济效益和社会效益双丰收，真正走出一条以实业养事业的路子。针对县水泥厂工会组织软弱无力的局面，县总工会配合组织

人事部门果断地选派、组建了新的领导班子。新班子上任后，积极深入车间班组，做一线职工的思想政治工作，发挥他们当家作主的主人翁作用，组织职工开展“八五”建功立业、展能比武和为企业合理化建议等活动。这样以来，职工的创造热情空前高涨，踊跃献计献策，先后合理化建议80多条，被采纳的达50多条。职工的奉献精神使这个濒临破产的县级企业迅速扭亏为盈。（李敦民）

永寿县总工会坚持把工作重点放在基层，先后整顿加强了县工人俱乐部和县水泥厂工会。县总抽调一名主席专门抓俱乐部工作，研究制定了一系列竞争激励机制，给俱乐部下达了创收任务，并且落实责任，分解到人，彻底改变了长期以来俱乐部等、靠、要和无

陕西大河服装公司

风雨送春归，风迎春到。值此佳节之际，公司总裁、省劳模、先进教育工作者谭智德先生代表全体员工向奋战在各条战线上的各界朋友表示亲切的慰问并致以崇高的敬意！

地址：南郑县大河坎镇； 西安市友谊西路副8号

电话：(0916)364582 (029)5239754