

职工心声

不可强令职工内退

最近，西安市总工会陆续接待了部分企业工会和职工的来信来访，反映该市少数国有企业违反国家法律和有关规定、不尊重职工个人意志、强令职工内退的现象比较严重。造成这种现象主要有以下原因：

一是由于企业撤销、合并而强令部分职工内退。某企业由于撤销了工厂子弟中学高中班，厂里决定对55岁以上男教师和50岁以上女教师提前离岗退养。

二是由于企业经营方式的改变而强令部分职工内退。西安某大商场1993年在柜台全部出租的情况下，对45岁以上的干部和35岁以上的职工决定提前离岗退养（该单位已经纠正）。

三是一些企业因人员富余，决定让一部分有毒有害岗位上的职工提前退休，退休年龄一般在40至45岁左右。这部分职工目前正处在精力充沛、技术熟练、思想稳定阶段，让他们此时退休，对企业和本人来讲，都是一个损失。

企业强令职工内退所造成的影响极为严重。职工享有正常的劳动权利，这是《宪法》和《劳动法》赋予劳动者的基本权利。《劳动法》[1994]259号和陕西省劳动厅[1994]215号两个文件也明确规定：“坚决制止企业超出国务院规定办理内退的作法”、“对于本人不同意、企业已经强行办理了内退手续的，应限期纠正”。而个别企业的这种作法，一方面剥夺了职工的劳动权利，加重了职工的经济负担；另一方面把企业的矛盾推向社会，增加了新的影响社会稳定的因素。同时又致使企业中部分有一定技术素质的熟练工人流失。对此我们不能掉以轻心。



工運長廊

GONG YUN CHANG LANG

第54期

为职工办实事

——对商品房的出售分配进行监督工作。由于历史原因，我厂职工住房长期紧张的状况一直没有得到缓解。今年厂里为职工购买了249套商品房，大大缓解了职工住房紧张的矛盾。厂工会从审议出售方案到售房具体过程都行使了民主监督的职权，使售房工作顺利进行，职工也较满意，目前已全部出售结束。

——关心女职工的特殊利益，去年5月对全厂已婚女职工进行妇科普查，实查人数680人，占应查人数的91.89%。

——厂工会与设备动力处联合开展家电维修服务活动，为职工修理彩电、洗衣机、电风扇、收录机、扩大机等，现已修理28台，为职工安装彩电遥控装置57台。

——从1989年开始，由职工技协出资每年组织厂先进工作者外出旅游观光。去年又有32名职工赴湖南张家界、桂林旅游，激励职工争当先进，争做贡献。

——关心职工在劳动中的安全和健康，对生产大忙季节坚持加班加点的职工进行慰问，送去清凉饮料、毛巾、点心等。全年共慰问职工1500余人次。

——为50岁以上的男职工和45岁以上的女职工举办生日祝寿活动，采用座谈会、生日蛋糕等形式关心老年职工，使他们切身体会到企业对他们的关怀，全年共为488名老年职工祝寿。

——配合行政对历年我厂工伤职工进行普查，对其中68人进行评残定等，便于进一步落实伤残职工的护理待遇。

——关于单身职工的生活，在职工食堂采用技术比武形式促进炊事人员改善职工生活，提高饭菜质量。去年春节期间为130名单身职工举行聚餐活动，使他们高高兴兴地过了新年。

——为职工子女办理人身保险业务，全厂参加子女保险的有521人。关心大龄青年的恋爱婚姻，厂工会设立红娘奖，奖励促成大龄青年结婚的职工，今年共促成9对大龄青年结为百年之好。

林区单位的主要特点是艰苦和分散。深入建家，主要在于建好职工小家。

在尽快扎实地建立健全基层工会组织之后，我们首先着手调动基层工会干部的责任心和积极性，加强专业工作培训。其次，在会费留成中拨出一部分工会活动经费，用来开展活动或购置文体用品。再次，在开展各项工作中手把手地辅导协助他们大胆工作，协助他们办起活动室、图书室、小卖部、理发组等。各单位召开民主管理会，我们都多次前去指导参加，多数单位都能按规定程序召开。现在各基层工会的基础资料较齐全，已建成一个自上而下、专管成线、群管成网的组织体系和较完善的规章制度，保证了全局工会工作的顺利进行。基层单位工会工作的正规化，使建小家活动逐步深入，经检查评定，75%的基层工会和分会达到合格职工小家标准。如养路一队分会建起了小卖部和汽车拖拉机配件部，建起了浴室，1993年和1994年两次组织队上职工外出参观旅游，用盈余的资金给职工每人发了一床军用棉被和一双球鞋，深受职工好评。

几年来，我们坚持“服务为主、创收为副、平抑物价、方便职工”的宗旨，克服各种阻力和困难，在山上山下办起了4个百货商店、1个招待所、1个小吃部，共有房屋40多间。由于完善了各项制度，广泛听取各方面意见，近年来，工会三产取得了良好的收益，营业额115万元。上交税金4.1万元，利润13.5万元，上交局工会0.5万元，1993年给全局会员发建家纪念品用去5.4万元，现有流动资金5万元。

根据林区特点，我们还积极开展文体体育活动，先后在局所在地菜子坪和山外职工集中地余下、户县修建或维修了礼堂、俱乐部、电影院、灯光球场、卫星地面站，给20多个基层单位配备了小型卫星接收装置，彩电普及率达90%以上，还协助多数单位办起了文化室或阅览室。局工会每年有计划地组织文艺汇演、服装表演等活动。

查：

(一)安排工作岗位之前；

(二)工作满一年；

(三)年满十八周岁，距前一次的体检时间已超过半年。

第七条 未成年工的健康检查，应按本规定所附《未成年工健康检查表》列出的项目进行。

第八条 用人单位的根据未成年工的健康检查结果安排其从事适合的劳动，对不能胜任原工作岗位的，应根据医务部门的证明，予以减轻劳动量或安排其他劳动。

第九条 对未成年工的使用和特殊保护实行登记制度。

(一)用人单位招收使用未成年工，除符合一般用工要求外，还须向所在地的县级以上劳动行政部门办理登记。劳动行政部门根据《未成年工健康检查表》、《未成年工登记表》，核发《未成年工登记证》。

(二)各级劳动行政部门须按本规定第三、四、五、七条的有关规定，审核体检情况和拟安排的劳动范围。

(三)未成年工须持《未成年工登记证》上岗。

(四)《未成年工登记证》由国务院劳动行政部门统一印制。

第十条 未成年工上岗前用人单位应对其进行有关的职业安全卫生教育、培训；未成年工体检和登记，由用人单位统一办理和承担费用。

第十一条 县级以上劳动行政部门对用人单位执行本规定的情况进行监督检查，对违反本规定的行为依照有关法规进行处罚。各级工会组织对本规定的执行情况进行监督。

第十二条 省、自治区、直辖市劳动行政部门可以根据本规定制定实施办法。

第十三条 本规定自一九九五年一月一日起施行。

劳动部
一九九四年十二月九日

《劳动法》配套法规选登

职工之友

贴心职工送温暖

胡树勇

已届中年的刘运森，一脸和气，待人热情。

他在担任局工会主席之前，曾在支局和班组工作了10多年，当过话务员、乡邮员、营业员。他深爱邮电工作，对职工有着深厚的感情，职工生活、思想动态等情况他了然如指掌。担任工会主席后，他时时告诫自己要与职工打成一片，要为职工说话办事，作职工之友。

1991年元月，刘运森上任伊始，就抓紧做好“人”的工作，立即着手调查职工生活状况，向局行政提出改善意见和建议，恢复了中断多年的退休职工和病伤职工的送温暖慰问工作，恢复了中断3年的职工互助储金会活动，恢复了职工体检和妇科检查制度，特别是对本局两起重大工伤事故，局工会全力以赴，组织抢救伤员，精心护理，使工伤职工脱离危险，受到广大职工的赞誉。

1991年10月31日，驻段线务员邹流章在检修线路时被线条自杆上弹下，当即昏迷，有生命危险，急需送西安抢救。刘运森立即抽调职工，自己带队，连夜将伤员送往西安的医院，但医院10天内手术已排满，为了挽救伤员生命，刘运森找熟人，托关系，终于使手术提前一周进行。伤员脱离了危险，但因伤情过重，造成胸部以下部位截瘫，大小便失禁，护理十分困难。在伤员病危的一个月里，刘运森亲自上轮班护理伤员，送饭喂药，端屎接尿。当邹流章得知自己残废时，产生了轻生念头，刘运森又耐心开导，帮助伤员建立战胜病魔的信心。在此后长达两年的治疗期间，局工会尽最大努力解决各种困难，令病人及其家属感动不已。

3年来，局工会组织开展的揽储短程竞赛使邮储余额快速上升，3年净增余额4倍，揽收商包竞赛使商包业务收入年递增35%以上，在创优评差活动中，被省局授予全省邮电系统最佳单位，地委授予最佳单位称号，县局被省地评为优秀民主管理先进单位。去年4月，刘运森被省邮电工会授予“优秀工会领导干部”光荣称号。



工会记事

●张瑞生

工人“四子登科”公路四通八达

延川县公路管理段下属11个道班，养护两条国道、一条省道，共长114公里。过去由于职工的思想问题和生活问题得不到妥善解决，道路养护差，有时连工资都发不出去。该段工会从实际教训中认识到，要使公路好，首先要使工人好，他们形象地称为“四子登科”：

一是培养好苗子。针对养路工大部分文化知识水平低的情况，他们在段上办了两所职工培训学校，以提高职工的思想文化素质，并将4名优秀青年选送到公路学院进修。现已有11名职工取得大专函授毕业证书，还有12名职工正接受函授教育。段上还规定，困难职工子女上高中的，可补助400元，上大学的可补助1000元。去年，外地一车辆坠入深谷，驾驶员昏迷不醒，跑家河道班的职工闻讯后，将受伤者送往医院，精心照顾，一昼夜后，才脱离危险。

二是建设好菜园子。一些道班远离城镇，买菜困难，工会帮助各道班分别建立了一个菜园子。从1993年起，全段职工常年吃菜不花钱，有的大棚菜还成了当地农民学习的样板。冯家坪道班除自己吃之外，还卖了1000多元，年仅21岁的青年女协议工吴改香除做饭外，兼管菜园子，连家属的吃菜问题都得到了解决。

三是评选好妻子。养路工长年野外作业，家中一切事务都由妻子操持。工会认识到做好妻子的工作，就帮助养路工解除了后顾之忧。为此，每逢重要节日，工会都要深入到职工家中，问寒问暖，每年工会还要进行一次评选“好妻子”活动，为他们披红挂花。对一些家居农村的妻子，工会还帮助她们传播信息，购买农药化肥。妻子们激动地说：“一年四季活守寡，可一看领导对咱们这些家庭妇女这样关照，再大的冤屈都烟消云散了。”

四是修建好房子。为解决中年职工子女上学难的问题，县段在城关、永坪两地修建了30孔窑洞。根据资金不足的情况，凡自己能干的，决不雇人。工余时间，从领导到职工，人人当小工，可节约6万多元。

“四子登科”带来公路畅通无阻。从1992年起，公路养护年超额完成计划。1993年至今，延川公路被评为延安地区第一名，被省公路局命名为“全省最佳县段”。该段工会也被评为县、地优秀工会。

曾荣获“全国卫生文明建设先进工作者”称号的韩城市卫生防疫站站长吴廷瑞十分重视职工的业余文化生活，从财力和物力上大力支持工会开展各项文体活动，并亲自参加文艺演出，极大地调动了职工的积极性。在市总工会组织的文艺会演中，该站职工表演的节目多次获得奖励。这些活动的开展增强了全站职工的凝聚力和向心力，去年该站五大卫生监督监测工作争先创优，食品卫生两监督率达到95%以上，合格率为86%，食品卫生违法案件大幅度下降。他们被省卫生厅、省科协、省食协评为“卫生执法先进集体”，并被省卫生厅命名为“文明卫生先进单位”。赵兵 摄

春运期间，西铁分局西安火车站十分重视和关心一线职工，经常到职工中去了解情况，询问生活工作上的困难。为保证旅客供水，站领导和供水工一起想方设法解决水压不足等问题，图为站领导和供水工一起检查供水情况。杜宝同 摄

到基层调查民主管理工作情况，发现众多企业在按时召开职代会、认真开好职代会上确实下了不少功夫，也取得了较好的效果。但有一个较为普遍的现象令人深为忧虑，那就是在职代会的休会期间，职代会的各项职能也同时陷入了“休眠”状态。

这种现象对强化企业的民主管理、促进企业的健康发展是十分不利的。怎样才能改变这种状况呢？依笔者之见，关键有三：一是企业工会要认真履行好工作机构的职责，负责做好职代会的日常工作，不能因会开完了就与职工代表疏远了，而应加强联系，并切实抓好厂、车间、班组的三级民主管理；二是要采取多种措施，增强职工代表的主人翁责任感和参政议政的意识，摒弃“会开了、手举了、没事了”的想法，经常收集职工群众的意见、建议和要求，积极向工会和企业领导反映；三是职代会要建立起若干专门工作委员会或工作小组，并制订出工作计划，开展好活动。比如搞好调查研究，核实有关提案，督促有关部门贯彻执行好职代会的决议，做到有名有实，发挥作用。

果真如此，“休会”变成“休眠”的现象是会消除的。

我与工会

●白卫民

热心工会工作 母子同获先进

西安京西制药厂职工徐祥梯、熊小刚母子俩安心干好本职，热心工会工作，近日，被厂工会评为“工会积极分子”，受到了厂部的表彰和奖励。

今年已50多岁的徐祥梯是京西制药厂的一名工程师，在厂设备动力科里分管能源计量工作。徐工在平凡的岗位上，兢兢业业，为搞好厂里的节能降耗工作，她下车间摸情况，搞设计、提建议，配合科里搞技改，厂里的节能降耗工作有了明显提高，经有关部门检查验收，节能工作已达到了国家一级水平，名列西安市医药行业前列，多次被省、市评为“节能先进单位”。仅去年全厂万元产值能耗较上年同期下降了2%。徐工在干好本职工作的同时，十分热心工会工作，连续两届被大伙推举为机关分会主席，把机关分会的活动搞得有声有色。24岁的儿子熊小刚是一车间的普通职工，在母亲的影响下，他在干好本职工作的同时，也积极参与工会活动。在车间里，他是生产能手，曾两次被评为先进生产者；在工会活动中，他是活跃分子，多次登台表演。今年元旦厂里举办文艺晚会，徐工全家三口人积极参与，丈夫熊伟应邀担任节目主持人，儿子熊小刚上台参加大合唱，她自己在台下张罗着，一家人直忙活到晚上9点晚会结束，这真是“一家同台共唱改革歌，全厂齐奏精神文明曲”。

未成年工特殊保护规定

第一条 为维护未成年工的合法权益，保护其在生产劳动中的健康，根据《中华人民共和国劳动法》的有关规定，制定本规定。

第二条 未成年工是指年满十六岁，未满十八周岁的劳动者。

未成年工的特殊保护是针对未成年工处于生长发育期的特点，以及接受义务教育需要，采取的特殊劳动保护措施。

第三条 用人单位不得安排未成年工从事以下范围的劳动：

(一)《生产性粉尘作业危害程度分级》国家标准中第一级以上的接尘作业；

(二)《有毒作业分级》国家标准中第一级以上的有毒作业；

(三)《高处作业分级》国家标准中第二级以上的高处作业；

(四)《冷水作业分级》国家标准中第二级以上的冷水作业；

(五)《高温作业分级》国家标准中第三级以上的高温作业；

(六)《低温作业分级》国家标准中第三级以上的高温作业；

(七)《体力劳动强度分级》国家标准中第四级体力劳动强度的作业；

(八)矿山井下及矿山地面采石作业；

(九)森林业中的伐木、流放及守林作业；

(十)工作场所接触放射性物质的作业；

(十一)有易燃易爆、化学性烧伤和热烧伤等危险性大的作业；

(十二)地质勘探和资源勘探的野外作业；

(十三)潜水、涵洞、隧道作业和海拔三千米以上的高原作业(不包括世居高原者)；

(十四)连续负重每小时在六次以上并每次超过二十公斤，间断负重每次超过二十五公斤的作业；

(十五)使用凿岩机、捣固机、气镐、气铲、铆钉机、电锤的作业；

(十六)工作中需要长时间保持低头、弯腰、上举、下蹲等强迫体位和动作频率每分钟大于五十次的流水线作业；

(十七)锅炉司炉。

第四条 未成年工患有某种疾病或具有某些生理缺陷(非残疾型)时，用人单位不得安排其从事以下范围的劳动：

(一)《高处作业分级》国家标准中第一级以上的高处作业；

(二)《低温作业分级》国家标准中第二级以上的高温作业；

(三)《高温作业分级》国家标准中第二级以上的高温作业；

(四)《体力劳动强度分级》国家标准中第三级以上体力劳动强度的作业；

(五)接触铅、苯、汞、甲醛、二硫化碳等易引起过敏反应的作业。

第五条 患某种疾病或具有某些生理缺陷(非残疾型)的未成年工，是指有以下一种或一种以上情况者：

(一)心血管系统

1.先天性心脏病；

2.克山病；

3.收缩期或舒张期二级以上心脏杂音。

(二)呼吸系统

1.中度以上气管炎或支气管哮喘；

2.呼吸音明显减弱；

3.各类结核病；

4.体弱儿、呼吸道反复感染者。

(三)消化系统

1.各类肝炎；

2.肝、脾肿大；

3.胃、十二指肠溃疡；

4.各种消化道疝。

(四)泌尿系统

1.急性、慢性肾炎；

2.泌尿系感染。

(五)内分泌系统

1.甲状腺机能亢进；

2.中度以上糖尿病。

(六)精神神经系统

1.智力明显低下；

2.精神忧郁或狂暴。

(七)肌肉、骨骼运动系统

1.身高和体重低于同龄人标准；

2.一个及一个以上肢体存在明显功能障碍；

3.躯干四分之一以上部位活动受限，包括伸直或不能旋转。

(八)其它

1.结核性胸膜炎；

2.各类重度关节炎；

3.血吸虫病；

4.严重贫血，其血色素每升低于九十五克(<9.5g/dL)。

第六条 用人单位应按下列要求对未成年工定期健康检查：

陕西大河服装公司

挡住的是冬天一样的寒冷，挡不住的是火一样的激情，省优产品“大河”系列，更使您感到温馨倍至、春风得意！

地址：南郑县大河坎镇 电话：(0916)364582
西安市工农路20号西安教学仪器厂院内