

□时时想着工会

□事事为了职工

□力解职工之难

□温暖职工之心

观察与思考

常议劳动的话题

●宁水泉

怀着极为欣喜的心情，捧读了《工人日报》评论员精心撰写的《五月的话题》一组三篇要文，我很感谢我们工人自己的报纸，在劳动者的五月，说了许多职工早就想说而又未能痛快说出的一番尊重劳动、倡导劳动的话。时下在一些人“迷恋于享受而不思劳作、不肯奉献，热衷于通过巧取、不正当的手段攫取财富”的时候，扬起了劳动光荣、劳动神圣的旗帜，职工群众永远喜爱听正义的歌。愿劳动的话题不仅在五月叙述，劳动的旗帜在365天中都一样鲜亮。感谢之余，愿劳动的话题，我想略地谈及一下劳动态度以及与之相关的一些问题。据笔者了解，劳动态度在不少企业是一个被认为无法解决或者被看作无关紧要的问题。生活上比享受，收入上比高低，工作上比清闲，吃苦劳动、乐于奉献被视作痴人说梦或者不健全的行为。这类现象在相当多的企业中俯拾皆是。在企业体制日益科学完善、内部管理日益深入细致、处罚日益严厉的今天，为什么还会难以遏止地、大量地出现此类问题？追根寻源，原因自然很多，管理者尤其是领导群体的管理能力、认识水

平、舆论导向和行为导向都是重要的因素。劳动创造世界，没有诚实劳动和奉献精神，社会发展岂不是空中楼阁？社会主义和与之相连的每一个企业即使有金山银山，也会坐吃山空。面对这种状况，我们厂自去年起把每年的五月定为“艰苦奋斗教育月”，并向工会干部提出“公道正派、为师表率、一言一行、注重效应（经济的和社会的）”，希望通过这些努力为群众树立一些给人鼓舞、给人希望的形象。据报载，国际经营学上有一句名言，称作技能比知识重要，素质比技能重要，而觉悟又比素质重要。相对于知识、技能、素质、觉悟的重要性到底应该怎样精确表述，暂不作结论，但这一递进式论述至少强调了劳动者的觉悟和态度在生产中有着不容忽视的重大作用。

事实上，劳动者的觉悟和状态是企业生产经营的“第一道工序”和基础。市场经济是一种公平竞

争的经济。对诸多企业来说，有相同的市场，却没有相同的效益。重要的原因在于内部，这自然包括全体职工以什么样的态度进行劳动。“有制之兵，不可以败”。如果企业的每一个员工工作都是勤奋认真

（作者系龙门钢铁总厂工会主席）

为了激发广大女干部不断提高自身素质，积极投身企业的转机建制，以新的姿态迎接第四次世界妇女大会的召开，省总工会女职工委员会近日与西北大学中德企业管理研究所联合举办了“建立现代企业制度女管理干部培训班”，因为中德企业管理研究所德方总干事恩格哈特正在讲课。

王祥臣 田径摄

工运长廊

GONG YUN GHANG LANG

第64期



工运论坛

提高自身素质 才能主宰命运

●宣音

当前改革开放和社会主义现代化建设事业进入了重点突破和整体推进的关键时期，企业全面推行全员劳动合同和集体合同制，逐步建立现代企业制度已势在必行。企业要发展，靠的是人才，实力的竞争也就是人才的竞争。社会需要知识、有文化的劳动者。但从全国性的调查来看，职工的文化素质远远不能适应市场经济和科学技术的发展需要，特别是35岁以下的青工文化素质普遍偏低。据对69万名职工的调查分析，在青工中大专和高中以上学历分别占6.5%和23.6%，经过专业技术培训的职工仅占13.1%，而初中及初中以下学历的职工高达40%。就是在经济比较发达、人口素质在全国领先的某市，25岁以上的人口，具有大学文化程度的也只占7.3%，在专业技术人员中，初级职称占56%。这种状况，远远不能适应科学技术发展的需要。另外，《劳动法》的实施，也要求提高劳动者素质。《劳动法》在保护劳动者合法权益的同时，也赋予了用人单位自主权。要生产优质产品，除了在市场上选择先进技术和原材料外，还要选择与先进技术设备相适应、能胜任工作的劳动者，以生产需求来组合劳动力。进厂后如果不能自觉履行义务，就可能被解除劳动合同或辞退。企业在濒临破产、进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难时，可以依法裁减人员。在这种情况下，企业如果出现与职工解除劳动合同、辞退职工和裁减人员的行为，劳动者是不过失的，这是市场经济规律。因此，面对市场经济的挑战和人才的竞争，职工只有提高自身素质，才能适应需要，有所作为。

去年《工人日报》刊登了一篇报道，某厂有一位忠厚勤劳的工人，对工作认真负责，几十年他未得过表扬，可也没人说过“不”字。当企业生产经营状况发生严重困难而需依法裁减30%人员时，他怎么也想不到会把自己裁减下来。当通知他下岗时，他想不通，认为社会把他抛弃了。在同学、朋友的多方联系下，用人单位倒不少，可都提出了苛刻条件，问他有学历吗？有职称吗？会外语吗？会开车吗？会使用电脑吗？这一个个条件象无法逾越的鸿沟，把他挡在了门外，他默默地发呆、思考……终于明白社会发展了，时代前进了，唯独自己还是以前的老样子，不是社会把他抛弃了，而是自己离社会需要太远了。他下决心自费参加了培训班学习。后来经朋友介绍来到某银行营业所应聘，面对全新的业务他没有胆怯，抓住了机遇，努力学习有关知识和业务技能，终于被录用了，并成为业务骨干。现在在干好本职工作的同时，他还利用业余时间参加法律专业自学考试。这个事例很生动，也很有说服力，它充分说明，广大职工一定要更新观念，树立竞争意识和紧迫感，不断地加强学习，才能主宰自己的命运，才是对自身合法权益的最好维护。

1937年冬季的一天，在延安的两名失业工人来找陕甘宁边区总工会，要求介绍工作。当时的延安一没有工厂招工，二没有适当的工作可介绍，工会干部很犯难。最后借给两人10元钱，鼓励他们俩重操旧业，走生产自救之路。

过后不久，两人又来工会要求帮助。经询问，原来是他俩做的鞋质量好，但数量太少，要买的人很多，两人无法应付局面。工会干部提示他们可以同有技术的工人实行合作，增加人力，扩大生产。许多失业的鞋匠闻讯后，纷纷前来参加，没有多久，人数增加到30多人。就这样，延安第一个工人生产合作社诞生了。

人数增多后，他们便分工合作，发挥各人的技术专长，产量提高很快。1938年2月份，产布鞋300双，3月份提高到730多双（原来两人时每天做不了一双鞋）。生产扩大了，流动资金不足，他们又来工会借。工会无钱可借，便向他们提出：大家先凑点钱作为周转金，赚了钱给人家适当的报酬。后来，他们变成集资入股形式，每股五角钱，资金问题得到解决。

制鞋生产合作社成功的事实，在群众中引起极大的反响，许多失业的手工业工人纷纷效法。他们按各自的技术专长，自愿联合起来，建立起各种生产合作社。如做豆腐、生豆芽、烧瓦窑、开饭馆、理发、磨面等等合作社遍地开花。有点资金和设备的群众独立或合股，吸收同业工人开办厂、社，如被服厂、毡毯社、织袜社、皮毛社等等。到1938年，全边区办起生产合作社45个，还有运输、医药、信用合作社130多个。这种合作社从延安扩展到全边区的各个城镇。如定边的甘草生产合作社，捞盐合作社、靖边的毛毯生产合作社。

与此同时，消费合作社也相继发展起来。1938年有171个，后来发展到每个区乡都建有群众的合作社，而且把机关、部队、学校的大部分人员都吸收到合作社来。1939年各种消费合作社的红利半年中就达25万多元之多，保障了人民需要的调剂、生活的改善与土产的运销。

1939年，边区总工会第二次执委会还就工人生产合作社工作作出决定，进一步指明了发展工人生产合作社的方针政策问题。还举办了一次“延安工人制造品竞赛展览会”，引导合作社参加国民经济建设，推动全边区合作社生产的进一步发展。

延安工人生产合作社

张平安

咨询台

工会兴办实体的宗旨和原则

秦顾问：

您好！我们厂工会最近打算办一个经济实体，但大家对有关工会兴办实体的政策、法规不太清楚，请问：发展工会实体的宗旨和原则是什么？

咸阳 李明
李明同志：

全总、国家计委《关于印发〈全国工会企业发展规划

基本思路〉的通知》明确指出：工会企业是工会组织为主体兴办的，以社团集体所有制为主要经济形式，以第三产业为主体。它包括各级工会兴办的各种经营型经济实体和职工教育、文化、体育、福利、技协等事业。发展工会企业的宗旨是：为改革开放、发展社会生产力服务，为职工群众

「八队工会，好样的！」

●雷钟

“树上停着一只，一只什么鸟，呼、呼、呼……”西安铁路工程四公司八队的院子里传出了一阵优美的音乐声，来到院中一看，原来是八队的舞厅开张了。“八队的工会真好，又办了一个舞厅。”不知是谁说了这么一句。的确，八队工会是好样的。

在阳平关工点，八队住在阳平关和燕子砭之间，这是个前不着村、后不着店、对面是大山、身后是嘉陵江的地方，文化生活极度贫乏，买生活必需品，都得跑到八公里以外的阳平关购买。在这种情况下，八队工会主席魏西强不等不靠，因地制宜，广泛地组织职工开展登山、钓鱼等一系列活动，既陶冶了职工们的情操，又充分调动了广大职工的工作积极性。

工程队的贫困救济金发放，一直是职工们意见最多的问题之一。可在八队，这种情况从未发生过。为了将救济金发放到真正的贫困户手中，八队工会每年在救济金发放的前两个月，就组织职工进行无记名投票，选出贫困户，而后派人到其家中调查，经核实后，再根据其家庭状况发放救济金。

略阳钢铁厂工会结合《劳动法》对职工进行“五爱”教育，以增强他们的凝聚力，并想方设法增加职工双休日的文体活动，使职工的生活丰富多彩。图为该厂电车间工会组织职工利用业余时间将一块空地修整为篮球场。

张林慧 积升 摄

省总工会大事记

（4—6月）

4月14日 全国总工会副主席张广祥来陕调查《劳动法》的贯彻情况，并与省总和西安市总工会干部座谈。

4月25日 省总工会举行五一国际劳动节新闻发布会，会议通报了陕西省八五立功竞赛1994年度评比结果，宣读了省委宣传部、省总工会关于表彰“五爱在班组”系列活动先进个人和先进单位的决定，宣读了省总工会关于表彰先进工作者和优秀工会干部的决定，公布了第五届职工技术改进成果评审结果，宣布了一五一五活动的具体安排。李治霞副主席主持会议。

4月26日 我省评选出的74名全国劳动模范和全国先进工作者在刘春茂副省长、高盈民主席的带领下赴京受奖，省上领导安启元、程安东、支益民等为劳模送行。

4月28日 省总工会召开五一国际劳动节暨全国总工会成立七十周年座谈会，省上领导支益民、任国义、王双锡、苏明等与新老工会工作者座谈。

5月1日 省总工会、省电视台共同制作的庆五一大型文艺节目《脊梁》在陕西电视台播出，省上领导安启元、程安东、支益民、李焕政、冯德顺、路银良等与职工共庆节日。

5月4日 我省劳模代表团载誉归来，副省长冯德顺等到车站迎接。

5月19日 由全总副主席杨富率队的全国劳

模事迹报告团在西安人民大厦礼堂做事迹报告。省党政军领导程安东、刘荣惠、袁信昌、董继昌、路银良等出席报告会，省总工会主席高盈民主持报告会。

6月1日 省总工会九届九次常委（扩大）会议召开，会议着重研究如何进一步贯彻《劳动法》的有关问题。

6月6日 我省全国劳模事迹报告团开始赴各地巡回报告。上午，报告团在省总工会副主席冯银忠带领下在西安市委礼堂做首场报告。

6月8日 中国职工技协三届三次会长办公会议在西安召开。全国技协副会长张富春、李永安及京、津、沪、辽、苏、鄂、川、陕等省市工会负责同志出席会议。省委副书记刘荣惠、副省长冯德顺分别看望了与会代表。

6月9日 省总工会召开电话会议，高盈民主席强调指出，要突出工会的维护职能，明确工会在贯彻《劳动法》中的地位和作用，以贯彻实施《劳动法》为契机和突破口，带动工会各项工作。各地市产业工会主席、部分大中型企业工会主席、各地市党委分管工会工作的书记和部分大中型企业的党委书记出席了会议，李治霞副主席主持了会议。

6月16日 全国政协视察组成员、全国政协常委、法工委主任王厚德和全国政协委员、原《工人日报》社长李冀前来省总工会了解社会保障制度改革的情况。（严天池供稿）

事事想着职工

●叶根龙 李鸿强

华清池因山青水秀、景色宜人、文物遗址荟萃而驰名中外，然而长年工作在华清池的职工日复一日地从事着售票、验票、看池子、打扫卫生等枯燥而又单调的工作，实在感到无聊。1992年，新当选的工会主席程鹏荣决心改变这一状况。他为了让职工业余生活丰富多彩、轻松愉快。这位在部队时就酷爱文艺、精通乐器的文艺人才便从文艺入手，积极在职工中组织舞蹈队、合唱队。一有空闲，不是组织职工学舞蹈，就是指挥职工学唱歌，常常累得胳膊都抬不起来。三年来，他硬是把文艺活动搞得如火如荼，并且多次参加省旅游系统、省财贸系统、省总工会组织的职工文艺汇演，每次都取得了良好成绩。不仅如此，他把职工的体育活动也开展得轰轰烈烈。华清池400多名职工，开始喜爱篮球运动的也就那么十儿个人，他这个到各科室做工作，鼓励以科室为单位成立篮球队，经常组织科室之间开展篮球比赛，进而以管理处名义每年举行一届职工篮球赛，使篮球运动逐渐普及，到去年的第三届，篮球队已增加到14支，其中有4支女队，运动员也发展到180多人，几乎占到职工总数的50%，一些过去从不爱篮球运动的职工，如今也成了运动场上的骨干。

程鹏荣经常这样说：“工会是职工之家，工会所做的一切工作都要想着职工，要为职工排忧解难，帮助职工解决困难和困难。”1993年夏季，华清池家属区的清洁工一个多月没有上班，垃圾堆积如山，特别是那些变了质的西瓜皮臭气冲天，苍蝇肆虐，污水横流，过往职工无不怨声载道。这时，程鹏荣和工会副主席刘成宁及其他两名同志找来打扫工具，顶着炎炎烈日，钻进嗡嗡作响的苍蝇群中，一锹、一车地搬走了那堆令人讨厌的垃圾，一干就是一个上午。临结束，流淌的汗水加上浑身沾满的垃圾，使四个人和狗粪工没有两样。

华清池家属楼自落成以来长达5年供水不足，90多户职工每天生活的主要任务就是提桶在外打水，生活十分不便。1993年4月，在职代会上，职工代表纷纷填写议案，希望尽快解决这一问题。程鹏荣看在眼里，急在心里。他多次在领导办公会上提出这个问题，并和管理处的领导、工会副主席一起多次与自来水公司联系，终于使这一老大难问题得到解决。当清清的自来水从家属区家家户户的水管流出时，职工们个个感激地说：“这是程主席和管理处领导的汗水啊！”

程鹏荣，这位普普通通的基层工会主席，为了职工，可谓鞠躬尽瘁，同时也赢得了广大职工的支持和拥护。今年5月，他光荣地被省总工会授予“优秀工会干部”称号。



西安市第四军医大学门诊部

地址：西安市长乐西路17号四医大校西门西侧
电话：323—2977转73215 邮编：710032
乘车路线：乘10路、11路、28路、42路公共汽车安仁坊站下车

引进最新型前列腺治疗仪
射频+药物灌注方法独特疗效显著
有些前列腺Ⅱ度肥大、尿频、尿急、尿痛、尿细、会阴不适、性功能减退、头昏耳鸣、腰膝酸软等（症状）临床治疗486例疗效显著，费用低廉，安全方便，无副作用。

赵章光先生亲率专家团队来陕义诊
「东方魔水」章光一〇一发明人
在海内外享有“生发美容”的101毛发再生精发明人赵章光先生，于6月23日亲率生发美容专家团队来陕，在第四军医大学101专科医院门诊。专家们以其高超的医术为广大脱发、粉刺患者排忧解难。并为教师队伍中所有斑秃、全秃的患者免费治疗二个月（请带教师资格证和身份证）。赵章光先生发明了101系列产品，至今已成为全世界420万例不同肤色不同发色患者解除了苦恼，为人类作出了特殊贡献。由于101产品功效奇特，经国家科委推荐，六次参加世界性的发明博览会，均以其在同类产品中遥遥领先的疗效，而荣获九项国际金奖和中国医药“神农杯”金奖。赵章光也成了获得国际“奥斯卡”大奖的东方人。几年来101系列产品畅销国内外，为国家创汇5000多万美元。由于他的杰出贡献，他当选为第八届全国人大代表。

四医大门诊部
结石专科
在姚光伟中医师指导下，采用口服中药物剂，外用旋磁排石仪及磁珠压穴配合食疗法等综合方法，对胆结石、急性慢性胆囊炎、泌尿系统结石有较高疗效。有患者胆结石0.7—1.0CM，治20天痊愈。B超显示胆囊清晰，结石排出。最大的一颗直径0.8CM，治疗的第二天就排石一次，一个疗程全部排出。

为数千名患者解除了痛苦
三〇三系列治癣新药
该科采用303癣复安系列外用，配合口服303抗癣宁胶囊，经过数十年来临床验证，对牛皮癣有显著疗效。其为数千名患者解除了痛苦；并备有特效冻伤药，对各类冻伤有特效疗效。患牛皮癣20多年，下肢约有几毫米厚的白屑，终日痛苦难熬的患者，用本院303牛皮癣系列药物，20余天，全部脱屑。

为治疗终效生果顽疾特
王英教授用专利产品压穴和红外舱照射，配合中药内服外贴综合疗法。有经络强化免疫、对急性慢性气管炎、哮喘、过敏性鼻炎、支气管扩张、肺气肿有显著疗效。愈后且不复发。常用抗菌素化痰剂只能缓解，但在本科治疗两个半月疗程可痊愈。此疗法在本市独一无二。

糖尿病气管炎
第四军医大学甲亢病
第四军医大学甲亢病门诊由积五十余年临床经验的著名老中医郑恒春应诊。采用纯中药制剂辨证施治，对治疗由甲状腺亢进引起的眼突、心悸、失眠、甲状腺肿大等有较好疗效。可使患者在较短的时间内诸症好转痊愈。久治不愈的患者请不要失去信心，不妨到该科一试。郑大夫同时擅长诊治疑难杂症，欢迎患者就诊。