

要把法律法规交给群众

编辑同志：
 最近，某厂一位职工因不愿超时加班，被所在厂领导以违反《劳动法》为由辞退回家。这位职工后经人指点提出上诉，依法维护了自己的合法权益。

事情虽已圆满解决，但却给我们留下了一个问号。《劳动法》已实施半年有余，职工为何全然不知，竟被“借”

着，以至正当权益遭受侵害？目前，在我们的一些企业中，对法律与法规的宣传、贯彻、落实还存在着两个方面的问题：一是有的企业把法律与法规单纯地看作是“官方读本”，只传达到××级别，不向职工群众宣传和普及；二是有的企业只作为少数干部的工具书，不与职工见面。二是发过且过。把法律、法规当作读物发行任务，不学习，不宣传。职工一知半解，或根本不知道《企业法》、《劳动法》等法律的内容，不了解自己的权利与义务。

法律和法规是企业与职工的保护神，是干部群众工作行动的根据和准则。但有了法律、法规，要去学习、掌握和运用。否则，企业、职工合法权益就得不到保障。如同企业的管理，利益分配需要透明一样，企业更需要法律的透明。让法律、法规深入职工之心，才能激发职工“主人翁”的热情，使他们更好地遵纪守法，自觉地履行自己的权利与义务，促进企业沿着法制的轨道健康发展。

读者 张建国

应关心职工夏季休息

编辑同志：
 最近，去基层办事，发现一些职工上班时精神状态不好，有的甚至在工作现场打瞌睡。这样很容易发生不安全事故。

据了解，出现这一问题，原因大致有三：其一，夏季天气炎热，职工夜里难以入睡，正常的生活规律被打乱。其二，有些职工晚上看电视、看录像时间过长，有的还无节制地跳舞或打牌。其三，有的单位在实行双休日时为了赶任务，随意安排工人加班加点，使职工体力消耗过大，得不到恢复。

笔者认为，盛夏季节，酷暑难耐，如何使职工休息好，对确保安全生产和职工身体健康十分重要。企业领导除加强对职工安全教育外，还应从爱护职工出发，认真安排好职工夏季休息。首先应增强法律观念，严格执行《劳动法》，无特殊情况，不应随意安排职工加班加点，使职工过于疲劳；再是要搞好防暑降温工作，防止职工中暑；夜晚组织娱乐活动结束时间不宜太晚，使职工有充足的休息时间。庆安公司退休科 刘鹏安

不可断章取义各取所需

王成阳
 从今年一月一日起，《劳动法》开始实施了。随之，《劳动法》又颁布了与《劳动法》相配套的十七个法规。目前，全国各地各部门各企事业单位都在大力宣传贯彻执行《劳动法》，并已取得了初步效果。但值得注意的是，一些企业在宣传贯彻执行这一基本法律时，出现了一些片面性的理解和做法，笔者认为此种情况很值得重视。有的企业只强调厂方(厂长、经理)的权利，而忽视或者轻视企业职工的权利，他们把有利于厂方的条文，详细地摘录下来印发到各科室各班组，而涉及职工权利的则只字不提或少提。这种举措显然是错误的。

《劳动法》既规定用人单位(即企业等)的权利，也规定了企业职工的权利，同时还对双方都有一定的约束。它是一部全面性的法律，决不能将其看成只是针对劳动者(即职工)的，但也不能看作只是针对用人单位(厂长、经理)的。由此我想，不论是身为普通劳动者还是作为企业领导者都应全面学习《劳动法》，并吃透其精神，领会其实质，掌握其内容。这样才能在日常工作中加以遵守，任何一方都莫要只看对自己有利的一面，从中断章取义，为己所用。否则，将不仅损害了法律、法规的尊严，而且将会严重挫伤职工的积极性，于整个企业不利。

多来点背靠背检查如何

编辑同志：
 过去，上级主管部门到基层单位指导、检查工作，往往是先下通知，再下人员。这似乎已是司空见惯的事了。但从实际效果来看，这种办法效果并不理想，基层群众多有反感。为此，群众建议应更新观念，少来点先打招呼的检查，多来点“背靠背”式的检查。

所谓背靠背检查，就是在检查工作时，事先不打招呼，不作“安排”，检查者直接深入到被检查单位的一线班组，现场看一看，走一走，察访一番。肯定成绩，找出差距，然后再将检查的结果反馈回去，作为奖惩条件存入档案，并作为强化管理的一项日常工作。

我出这个主意是受一篇报道的启发，这篇报道介绍，前不久，作为美国肯德基建设在全世界9000家分店之一的上海某肯德基快餐分店，突然接到美国总部的评价报告。原来，总部在这之前曾派出两人以顾客身份暗中对店进行了考察。先不说这份报告的具体内容，但这样做，至少有三点启示：一是检查工作无需等到什么月什么节，随时可以下去检查，及时了解各项工作的进展情况；二是看到的是没有掺水的真实场面，便于领导决策，减少决策失误；三是使基层处于随时被检查中，促使其对日常工作保持高度责任。

当前，改革已是大势所趋，各基层单位出现的新情况、新问题很多，也不乏新人、新事、新经验；只有当我们常常涉足那些僻巷小弄，走向矿场，才有可能更好地沟通官民之间的感情，从而更全面、更深入地了解上述情况，尤其是更能深深地体会到老百姓的疾苦与呼声。

所以，建议我们的各级机关不妨学一学肯德基公司的检查办法。

安康铁路分局办公室 罗宗华

当不幸接二连三降临时

蔡俊万
 也有刚刚参加工作的年轻人。当校工会将募捐的6500多元送到周锦才手中时，他激动地说：“感谢大家对我的爱和无私的援助，在我危难的时候，是同志们帮我度过了难关，我一定要在退休前加倍努力工作，报答校领导和同志们的关怀。”

新风赞

编辑同志：
 陕西煤炭工业学校职工周锦才，家中近几年来接连发生不幸：1992年爱人病故给他留下五个儿女，1993年年的母亲又去世，1994年儿子、儿媳双双又患了癌症。在短短二、三年内周锦才全家被抛入极度的悲痛之中，在精神和经济上都难以承受。这时校领导、工会组织和全体教职工向周锦才伸出了援助之手，一时间在校内掀起向周锦才募捐的热潮。大家争相奉献着一片爱心，有离休多年的老干部、选择，不讲究质，甚至把有前科劣迹的人也雇来值班，这无疑于引狼入室。

五是有的值班者，晚上八、九点到岗挂个号，走一圈，即将值班室电灯一开，窗帘一拉，大门一关，便回家睡觉，来个“空城计”。这种人存有侥幸心理：“不会在我的班上出事”。以上值班班中存在的畸形现象，是将会造成被盗、火灾、水、电、气及易燃、有毒危险品泄漏等一系列严重事故隐患，应引起各方面的高度重视，切实加强值班人员的教育和管理。

宝鸡读者 张文

莫把电脑当摆设

编辑同志：
 随着高新技术在我国迅速发展，以电子计算机为主体的现代办公设备纷纷进入企事业单位，为促进各项事业的发展起到了不可低估的作用。

然而，不难发现，当前计算机的管理和使用中也存在一定问题。一些性能优越的微机仅仅用于打印普通报表或中文文本，已在开发利用或局部联网的各微机项目中，也有相当一部分未能充分利用计算机功能；由于个别职工对电脑操作不熟练或不慎，接错电源，损坏仪表的现象时有发生；还有的单位放着微机长期不用，致使机体落满了灰尘；在软件应用开发方面，不重视使用和引进专业人才尤为突出。

笔者建议：一要充分挖掘硬件资源，拓展功能，及时消化；二要高度重视软件开发工作，注重应用的自主性与全局性的结合，逐步形成自主开发、使用、维护一条龙，以有限的投入获取最大的效益；三要分层次地进行培训，既充分发挥计算机高级人才的作用，又在有关岗位的管理人员和操作人员中普及计算机知识，为计算机的推广应用打好基础。

金堆城铝业公司 杨春喜

值夜班不负责任现象不容忽视

编辑同志：
 工厂、商店、学校、机关内部订立的值夜班制度是加强安全防范的一项重要措施。它要求值班人员应在规定的时间内，坚守岗位、认真负责、巡视警戒，确保安全。然而，时下有的单位值夜班，出现了许多不负责任的现象。其表现如下：

一是值班人员利用值班机会，在仓库、店堂、门岗、传达室内看电视、下棋、打扑克、搓麻将……玩得津津有味，而把值班的重任搁在一旁。

二是名为值班，实际上是在值班室睡大觉，心宽无事、鼾声如雷。

三是值班者本人不值班，由其亲属或无关人员代替值班。有的代班人年老体弱、有的幼稚无知，责任心不强，环境不熟，如发生意外即不知所措。

四是有些建筑工地，露天仓库等由于条件差，本单位人员不愿值班，即雇人值班，但有些单位雇人凭关系，走后门，给照顾，对雇用人员不加



手抓食品何时休

盛夏已至，漫步古城西安街头，笔者时常见到一些食堂、食品店和卖熟食的个体摊贩，直接用手给顾客拿取食品。

为了保证食品卫生，严防“病从口入”，保障人民身体健康，饮食服务行业的领导、职工，应切实加强法制观念，认真贯彻执行《食品卫生法》，决不能怕麻烦，图省事，而敷衍塞责马虎从事。卫生防疫部门和食品经营的主管部门应经常监督和检查，对违反《食品卫生法》的行为进行严肃处理 and 相应的制裁。

西安毛毯厂工会 王广渊

宝成线部分区段列车货物被盗现象严重

最近一段时间来，宝成线秦岭至凤县间列车货物被盗现象严重，给铁路设备和国家财产造成损害，应引起有关部门的高度重视。据群众反映和前往现场察看，仅二季度以来，在K80到K100区间就发现被盗十余次，被盗物资有方铁、钢筋、玉米、毛毯、棉花等等，其中极重一部分已追回上缴。这些货物在从列车上卸下时，由于习惯性作用，均对铁路设施，如道床、路基、涵洞、水沟、各类标志牌等造成了不同程度的破坏，对保持设备状态的稳定尤其给铁路行车安全带来隐患，同时也打乱了生产班组的正常工作秩序，形成了返工费时现象。我们呼吁加强地铁合作，增强严打力度，避免和减少国家损失。

西安铁路分局凤州工务段 王一涛

“国有企业如何开展反腐倡廉”？围绕这一问题，最近，我们先后对宝鸡市政府6个主管部门、33个大中型国有企业进行了调查。特别就企业在开展反腐倡廉中亟待研究解决的问题，与企业的领导和干部职工进行了深入的座谈讨论，取得了共识。

1. 要进一步加强党对企业的领导。国有企业是国民经济的骨干，是党领导的社会主义事业的有机组成部分。企业反腐倡廉，必须切实加强对党委领导。企业同志反映，现在企业党组织的作用，只是一种保证监督，而“政治核心”和领导作用体现得不太充分。因此，建议中央和地方各级党委认真研究解决企业党的领导问题，采取有力措施，真正确立党在企业中的核心地位，充分发挥其“政治核心”作用。国有企业党组织要认真坚持民主集中制原则，依靠集体智慧搞好企业的两个文明建设。同时，要加强建立现代企业制度。在实行公司制的企业，可由党委书记兼任董事长，副书记兼任董事。目前条件尚未成熟，不能实行公司制的企业，要认真坚持

党工联席会议制度，企业的一切重大问题必须经联席会议集体研究决定。会议日常工作由党委书记或厂长(经理)主持。

2. 要改革强化企业监督机制。企业同志一致认为，现行的企业党政领导下的同级监督体制，很难适应反腐倡廉工作的需要。据我们对33个企业的调查了解，其中有25个企业的纪检机构不健全，占被调查企业的76%，特别是市属企业问题更为突出。有的企业纪委书记只是“光杆司令”，有的兼任工会、党办、组织等部门的职务。由于身兼数职，很难集中精力搞纪检监察工作。企业纪检监察干部深有感触地说，他们是“立不起，蹲不下”，工作起来左右为难。因此，建议将现行的企业纪检监察机构改为上级纪检监察机关派驻，人事关系等由上级统一管理。在实行公司制的企业，监事会成员要由纪检、

工会和国有资产管理部门的负责人兼任，纪委书记兼任监事会主席。同时要赋予企业纪检监察机构相应权力和手段，纪检监察干部要享受相应的政治福利待遇。

3. 要把党风廉政四项制度引入企业。主管部门和企业党委纪委的同志普遍反映，企业在监督制约方面，特别是对企业法人代表监督制约，缺少应有的法律法规和制度办法。即使有一些，可操作性也较差。因此，他们建议中央或中纪委，应抓紧制定企业监督制约方面的法律法规，建立健全企业有效的监督制约机制，加大监督力度，使其逐步走上法制化、规范化的轨道。目前，要把我省党政纪四项制度逐步引入企业，结合企业实际贯彻落实。在落实“报告”

制度方面，凡厂级领导个人及家庭重大事项都要向党委和纪委报告，厂长(经理)的个人收入要定期向职代会报告，在“公开”制度方面，要将厂长(经理)基金及有关活动经费的使用情况，定期向职代会或工会主席和纪委公开和报告。凡涉及职工群众切身利益的资金分配、“农转非”、分配住房、招工招工等，都要坚持公开透明，接受群众监督。在“评议”制度方面，要坚持每半年对中层以上领导干部进行一次民主评议。要坚持党风廉政建设“责任制”，企业党委和党政一把手要对企业的反腐倡廉和两个文明建设全面负责，要坚持“两手抓、两手都要硬”。

4. 要为企业反腐倡廉创造良好的外部环境。企业同志反映，企业生活在整个社会之中，企业的生产经营活动受到社会上许多方面的制约。企业为了生存和发展，许多事情是出于无奈，违心去干的。企业一致期望中央进一步加大党政机关反腐倡廉的力度，狠刹部门和行业不正之风，为企业的兴旺发达，为搞好企业的反腐倡廉创造一个良好的外部环境。

文/张林 李桂云

亟待研究解决的问题

西安市水司信访工作成效显著
群众来信来电回复处理率达100%

西安市自来水公司重视群众来信来电，做到件件有回音，事事有答复。从去年至今，共受理群众来信来电309件次，回复处理率为100%。

这家公司非常重视信访工作，还专门抽调5名专职人员组成了供水专线电话办公室，昼夜值班，成为市长电话办公室网络的一个重要成员。供水专线办公室建立了来信来访登记、转办、催办、分类归档等制度。制定了值班员守则和工作制度，使信访工作走上了规范化、程序化的轨道。他们对来信来电进行分类，并采取相应的解决措施。3月15日，灞桥柳巷村的周×反映路边的供水闸门跑水，他们及时通知第二水厂立即修复，从接到电话到修复前后不到2个小时。他们还本着急事急办，特事特办的原则，快速解决群众反映的突发问题和急待解决的热点难点问题。今年夏季由于天气干旱，水源奇缺，用水趋紧。6月5日上午，电话接到草场坡小区断水的电话，下午就将水送到该地区。由于该司实行“统管分办”的原则，严格按照“分级负责、归口办理、统管分办、及时回复”的办理程序，使信件处理及时率达90%以上，电话回复率达100%。李志有



警惕！骗子精心设计的陷阱

编辑同志：
 6月13日，我乘西安去长武的公共汽车回乡下，行至三桥镇，见车前一穿兰卡叽中山装的农村青年，从提包里拿出一听健力宝，叭的一声打开后，嘴对着罐喝了起来。旁边一个城里人打扮说河南话的青年无意间捡起扔掉的易拉罐一看，惊叫起来：“唉呀，你发财啦！伙计，这上面有中奖号！”说着，递给农村青年看。这个农村人不大相信，坐在他旁边的一个五十开外、文质彬彬的长者接过仔细一看，也惊奇地说：“不错，这上面是有中奖号。”

这时，农村青年已将饮料喝完了。咣！把易拉罐扔了。“不能扔，领奖时，人家要看检和罐是否配套？”说河南话的青年忙捡起空罐，交给农村青年。他又从隔座一个青年手中要来一本杂志，掀开扉页，大声说：“这上面写得清清楚楚，凡中奖者，可得奖金15000元哩！”并把杂志交给农村青年和长者看。

此刻，农村青年似乎信以为真，用细长的江苏话说：“那我去广州领奖。”

说河南话的青年急忙劝阻：“去广州？那里的人不把你这个乡巴佬抢了才怪呢。这个罐吧，我用5000元把你这罐买了，省得你去广州受罪。”他又若有所思地说：“我可身上没有带这么多钱，不过也好办，到前面陈杨寨下车，你随我去伙计那儿，给你拿钱怎么样？”农村青年似不放心，向周围环视，似觅别的买主。

前座一个戴眼镜的中年人接过易拉罐和杂志对照着看了一遍，沉吟片刻，便手摸衣袋，似有取钱之意，可被身旁的妻子丢眼色制止。

陈杨寨到了，农村青年奇怪地随说河南话的下车，那个长者手拿杂志也不约而同地下了车。售票员这时说，这四个人是一伙的，专用易拉罐中奖骗人，前几时就拉彬县一个农民的五千块钱走了。

“哎，戴眼镜的中年人长吁一口气，说：‘若不是妻子的机警，我便是第二个上当者了！’

生活中处处有陷阱，人们呵，要警惕！

过瘾！陕工报的漫画

在众多报刊中，贵报的漫画可说是独领风骚，精品多，层次高，忒醒人耳目，忒令人拍案，忒使人振聋发聩。难忘1986年5月2日贵报发表的漫画《割比挖省劲》(王尊农作)至今每每思之仍仍余音袅袅：一片广袤的沃土，应时而生的“茅草”(不正之风)，其疯长之速度，远快于“割”，刘过又长，长过又刈，定格在：除镰刀下的一片小小空地外，割草人又深深陷在深草的层层包围之中。画面简洁，寓意深刻，耐人寻味，共赏者同声叫好。

近几年读贵报，仍常逢漫画精品，如吕化成的《撼三座大山易，撼公款吃吃喝喝难》(94年1月20日一版)，缘何越禁越吃，越吃越难？原来吃喝之“难”已入人云覆“根深蒂固”，何况撼之者西装革履，腿脚力微，仅是擦边而已。

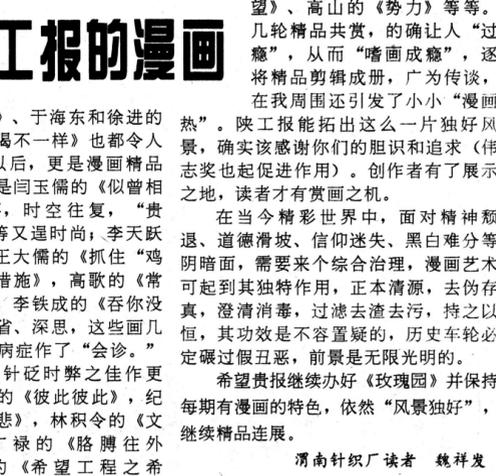
赵伟的《路漫漫》、于海东和徐进的诗画配《官嗝喝不一样》也都令人叫绝。94年8月以后，更是漫画精品之高产期，特别是闫玉儒的《似曾相识》，沧桑世事，时空往复，“贵族”、“豪门”等又逞时尚；李天跃的《新教徒》，王大儒的《抓住“鸡鱼”》赵伟的《措施》，高歌的《常败将军常挂帅》，李铁成的《吞你没商量》等让人深省、深思，这些画儿为企业的各种病症作了“会诊”。还有忧国忧民，针砭时弊之作更多，诸如尚建国的《彼此彼此》，纪顺安的《慈……悲》，林积令的《文化扶贫》、王广禄的《路膊往外拐》、王凯新的《希望工程之希

望》、高山的《势力》等等。几轮精品共赏，的确让人“过瘾”，从而“嗜画成癖”，遂将精品剪辑成册，广为传诵，在我周围还引发了小小“漫画热”。陕工报能拓出这么一片独好风景，确实该感谢你们的胆识和追求(伟志奖也起促进作用)。创作者有了展示之地，读者才有赏画之机。

在当今精彩世界中，面对精神颓废、道德滑坡、信仰迷失、黑白难分等阴暗面，需要来个综合治理，漫画艺术可起到独特作用，正本清源，去伪存真，澄清消毒，过滤去渣去污，持之以恒，其功效是不容置疑的，历史车轮必定碾过假丑恶，前景是无限光明的。

希望贵报继续办好《玫瑰园》并保持每期有漫画的特色，依然“风景独好”，继续精品连展。

渭南针织厂读者 魏祥发



无题

发、使用、维护一条龙，以有限的投入获取最大的效益；三要分层次地进行培训，既充分发挥计算机高级人才的作用，又在有关岗位的管理人员和操作人员中普及计算机知识，为计算机的推广应用打好基础。

金堆城铝业公司 杨春喜

