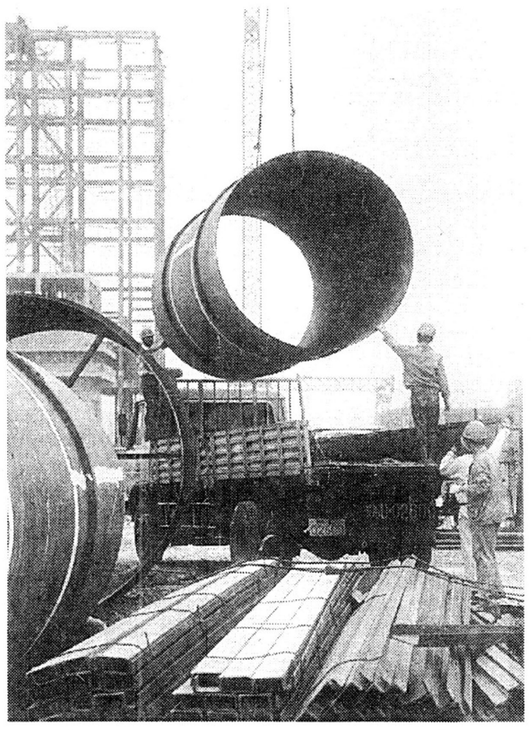
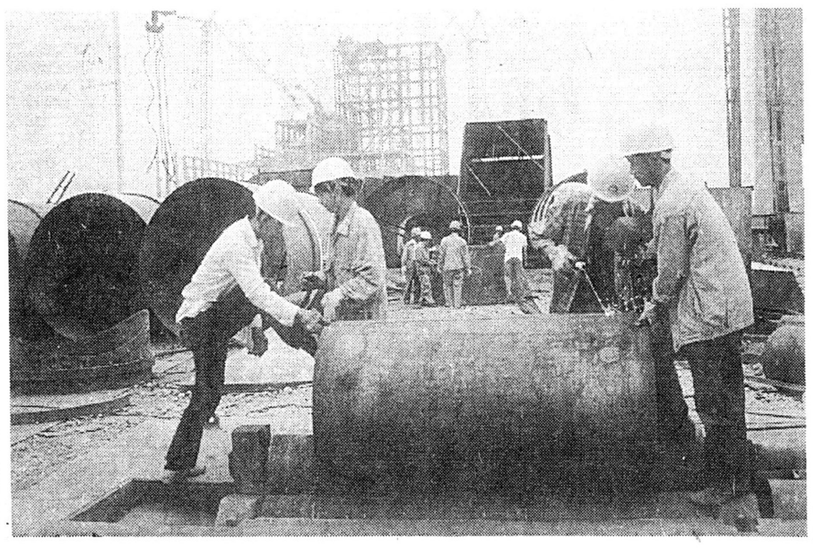
私营租赁企业给『国有职工』吃了『定心丸』

经纬公司主动承担原厂拖欠三十四万元养老金

本报讯 日前，地处秦岭深处的凤县出了一件被人们纷纷传颂的新鲜事：私营租赁企业凤县经纬公司主动承担原厂拖欠的34万元职工养老保险金的偿还义务，既解决了退休职工的燃眉之急，又使在职职工吃上了“定心丸”。

经纬公司租赁的化工厂原来是凤县的国有化工企业，由于种种原因于1993年停产。1995年10月，凤县县委县政府和工业主管部门充当“红娘”，促成了这家外地私营企业对当地国有企业的租赁，使停产两年之久的化工厂起死回生。重新启动后，这个公司生产运行良好，今年已创产值一千多万元。由于原厂停产两年间，拖欠养老金达34万元，使职工退休受到影响，成为工人们的一块心病。经纬公司便与县社会保险公司达成代原厂分期偿还欠款协议，到年底还清全部欠款，目前已缴纳27万元。9月19日，这个厂首批老职工高高兴兴地拿到了退休手续。职工们高兴地说：“这下我们总算吃了‘定心丸’，在这个厂干和在国有企业干一样放心。” （革风）





西北西建三公司在承建的国家重点工程宝鸡第二发电厂一号机组施工中，努力克服设备缺陷多、到货不正常、组合施工场狭小、设备倒运工程量大等不利因素，加强科学管理，精心组织施工，争取把“宝二”工程建设成为陕西省的样板工程。

目前，工程安装已进入高峰期，年内有望实现锅炉水压、汽机台板就位、化学制水三大工程形象。

图一：调运冷却管。图二：管件组合焊接。 柳影 剑亮 摄影 报道

西安火车东站

全面推行安全工作法

本报讯 西安火车东站本着“安全第一、预防为主”的思想，不断攻克安全顽症，探索总结出了一套“三六九”工作法，并被西铁分局推广。

“三六九”安全工作法是这个站调度车间的专利产品，其具体内容是：狠抓三种违纪顽症的班前不注意休息，上班精神不振，班中做与行车无关的事和不服从生产指挥。严把六类关健人员：新上岗人员，换岗替班人员，有第二职业的人员、身体欠佳人员、技术业务未达标或不过硬人员，以及家中有突发事件或有较大后顾之忧人员。盯紧九个关键时刻：作业繁忙紧张时，应忙而不乱，防忙中生乱；午后及凌晨时，应思想集中，防困乏丢盹；班际交接时，讲清道明，防出现空档；安全较好时，应居安思危，防骄满松劲；安全不稳时，应稳定情绪，防祸不单行；新手初上岗时，应按章操作，防心理紧张；气候异常时，应严加防范，防意外情况；干“重点活”时，应细核严督，防差错发生；抢畅通时，应坚持规范，防违章蛮干。

目前，这个站有不少车间已将“三六九”安全工作法印制成封塑卡片下发给职工和家属，加固安全生产的思想基础。同时，西铁分局将在千里铁道线上推广这一安全工作法。（押根成）

最大限度开发和利用劳动力资源是我国就业的战略目标

新华社电 第31期《瞭望》周刊刊载一篇署名文章说，中国就业战略目标是最大限度开发和利用劳动力资源，促进就业适度增长和结构变动，实现充分就业目标。

文章说，劳动力资源是中国经济发展最丰富的资源。如何有效地利用、合理地配置劳动力资源是中国实现长期性持续高速增长的关键。

文章还说，中国在今后相当长的时期内要以发展劳动密集型产业为主，选择符合中国国情的以“节约资本、多用劳动”为特征的工业化技术路线，有选择地发展资本密集、资源密集、技术密集的产业和产品，保持劳动力价格相对低廉的优势，提高劳动投入对国内生产总值贡献率，大力培育劳动力市场，开展就业竞争，促进劳动力合理有序流动，包括从农业部门向非农产业部门流动，从农村向城镇流动，从欠发达地区向发达地区流动，从国有经济部门向非国有经济部门流动。通过劳动力资源的重新配置，使就业结构的变动既促进经济增长，又促进就业增长。

咸阳机场积极创建文明机关

本报讯 西安咸阳国际机场在创建文明机场活动中，机关与基层挂钩，机关人员与一线员工共建，取得良好成效。

机场机关党委在创建文明机场之初，就在全机关范围内提出了“让一线员工满意，争创文明机关”的目标，开展了创优质服务、优良作风、优美环境的“创三优”活动。他们有针对性地制定了《机关人员日常行为规范》、《机关人员职业道德规范》、《机关环境卫生管理规定》。对于日常接打电话、接待来访、外出造访等行为也进行了具体的文明规范。还进一步强调了机关人员的服务意识，使服务成为一种风气、一项职责。目前，创建精品服务窗口不只是各基层窗口员工的事，也时刻牵挂着机关各部门人员的心。首批与基层精品窗口挂钩共建的6个机关处室也把服务落到了实处。组织部制定了“与安检站共建精品通道措施”，他们每周再忙也与安检站参加座谈，每逢节假日不定期到安检站参加“跟班”，帮助解决创建工作中的实际问题，两“家”领导勤通气、共研究，使共建工作搞得有声有色。由于全场上下的共同努力，机关工作作风得到了显著的改进，获得了机场员工的一致好评。

（刘英）

秦川厂退休职工文娱活动丰富多彩

本报讯 每当薄暮临近，位于西安市东郊公园南路市场便传来声声高亢、嘹亮的锁呐声及阵阵欢快、铿锵的锣鼓声，一群穿红挂绿、手持花扇、彩带的红男绿女，伴着悠扬、轻松的乐曲，扭起了欢快、活泼的陕北秧歌，队列中几个“小丑”的滑稽表演，不时激起围观人群阵阵爽朗的笑声及喝彩声……这是秦川厂退休职工文娱活动的一个场景。

多年来，这个厂始终把开展群众性文娱活动、活跃老年人的业余文化生活，当作稳定职工思想的一项长期任务来抓。为此，他们多方筹集资金，投资65万元建起了老年活动中心，内设台球厅、麻将室、象棋室、健身房、阅览室等娱乐设施，接着又投资10万元建起了门球场，满足了老年门球爱好者的需求。这个活动中心每天至少开展6至7项活动，每月开展一次大型活动。他们组织的太极拳、太极剑、木兰拳及气功等协会，每天都吸引来大批老年人踊跃参与。

在丰富退休职工文化生活的同时，该厂进一步加强了退休人员的思想理论学习，组织老年人学习国情、厂情，使其正确认识目前国有企业面临的困境，为厂分忧。此外，他们还经常组织知识竞赛，在退休职工中开展“争做文明市民”活动，继而涌现出十几年坚持为老弱病残上门义务理发的宋金香，十余年为有情人牵线搭桥的义务红娘韩先兰等扶危帮困、乐于助人的动人事迹。（姚成）

运销和生产同唱“一台戏”，共拧“一股绳”

铜川矿务局煤炭运输转“晴”

本报讯 曾因“瓶颈”制约使生产经营遇到困难的铜川矿务局，进入今年以来，煤炭运输呈现出转“晴”的良好势头，1至6月，铁运量达270.2万吨，完成合同计划的86%，比去年同期多运17万吨，创近年来最好成绩，7月份又超计划完成运输任务，实现了矿区铁路经营的增运增收。

作为全国煤炭系统32家特困局之一的铜川矿务局，面对目前全国煤炭行业出现的市场日趋饱和、产销实行总量控制的严峻形势，坚持把煤炭经营作为企业扭亏解困的重中之重。该局铁路运输公司充分发挥“先行官”的作用，同运销部门和生产矿井同唱“一台戏”，拧成“一股绳”，瞄准市场找对策，强化管理增效益。今年来，他们以基础工作为重点，下力气提高煤炭运量，年初该公司制定了生产劳动竞赛办法，把运量、安全、经营、效益四个单项指标直接同职工收入挂钩，工资分配重点向生产一线苦脏累的调车队和机车队倾斜，有力地调动了职工的积极性。为打通运输环节，提高煤炭运量，该公司积极同铁路部门接口站联系，加强运输调度指挥，合理调配机车，加快车辆周转，车车必争，正点高效，保证了煤炭的及时装车和外运。前6个月，运输条件最困难的乔新线完成107万吨，比上年同期多运16万吨，4月份全公司完成了48.7万吨，创近5年来月运最好水平。

（杨勇）

经营思想一转变 赢得职工叫好声

陕汽总厂职工食堂顾客盈门

本报讯 日前，陕汽总厂职工食堂出现了前所未有的红火景象，每天前来就餐者多达三、四百人，这与过去每天几人或二、三十人就餐的冷清场面形成了强烈的对比。

为了改变职工食堂长期不受职工欢迎的局面，本着一切为职工着想的原则，陕汽厂研究决定，把职工食堂由以盈利为目的变为以服务为宗旨，并提出三点要求：一是不能盈利，二是品种花样要多，三是卫生要好。目的是要让职工能在工作劳累之余，在这里就餐能吃到价格低廉质量上乘的可口饭菜。

八月二十日，在厂三产公司的具体整顿与管理下，职工食堂饭菜价格一律下调，工作人员实行考核上岗，并制定了新标准、高要求，其中每餐菜的品种不能少于六个（他们实际做到了八至九个），主食不下于三个品种，定价与成本价的差价不能超过百分之五，若超了追究负责人责任。调整后，工作人员努力工作，提高了饭菜质量，保证了价廉而质优。现在，职工食堂得到了广大职工的称赞，前来就餐的除单身职工外，还吸引来了众多双职工，因为在这里吃饭既不多花钱，又省事。现在，就餐队伍越来越庞大，每到下班时间，这里欢歌笑语，人声鼎沸，成了陕汽总厂一道新的风景线。（张笔魁）

安塞油田采油一厂全面采用新技术

原油产量五年迈出五大步

本报讯 安塞油田采油一厂以科技为龙头，走出了一条兴油路，原油产量由1991年的26.7万吨，上升到1996年的91万吨，每年以10万吨至20万吨的幅度递增，5年迈出了5大步。

这个厂管理的安塞油田是世界石油开发史上罕见的低渗、低压、低产的高难度油田，采收率只有0.49毫达西，号称在“磨刀石”上取油流。该厂在整体开发上采用了以油藏研究、整体压裂改造、油田注水开发3项技术为核心，以油藏研究、从式钻井、优化射孔、压裂改造、注水开发、采油工艺、动态监测等8项技术骨干的三大技术系列共31项工艺技术。特低渗透油田因油层脱气，原油含蜡量高，地饱压差小，流压低，易脱气，井筒易结垢，致使油井生产面临三大难题：结蜡严重，油气比高，井筒结垢，导致油井检泵周期短、泵效低，该厂采取了油井清防蜡技术、防气技术、油层解堵技术、动态监测技术等，平均检泵周期达到258天，比自然结蜡周期延长100多天。

据专家介绍，安塞油田的科学开采，对陕北的能源开发及带动陕北基础产业的发展有着非常积极的引导作用。

（李双学）

韩电在『两手硬』上作文章

理清思路 转机建制

本报讯 韩城电厂积极探索，在理清思路、转机建制上大作文章，从而推动了企业两个文明建设的发展，先后荣获电力部“双文明”单位和全国思想政治工作优秀企业称号。

每年初，该厂在制定规划，编制经济责任制时，把思想政治工作作为一项重要内容，纳入企业管理目标体系，做到目标统一。为保证各项生产任务的完成和企业目标顺利实现，厂里成立了三大中心，即生产指标管理、经营管理和精神文明建设中心，同时制定了精神文明建设考核细则，完善了各项思想政治工作制度，明确了考核内容及标准，并共同列入企业管理标准体系，由“三大中心”逐月按职责下达任务，逐月进行检查考核，考核结果由计划部门统一汇总并纳入经济责任制管理，与月奖兑现。通过“三个体系”的建立和“三个统一”的实施，加大了思想政治工作力度，形成了同步规划、同步安排、同步检查、同步考核的规范化管理机制，有效地克服了“两张皮”现象。

为加强和改进思想政治工作，保证两个文明协调发展，厂党委还制定了领导干部“一岗两责”责任制，要求基层党支部要充分发挥战斗垒堡作用，政工干部要紧紧围绕生产经营活动做好深入细致的思想政治工作，配合行政抓好劳动纪律、技术培训、生活服务、后勤保障等工作；要求行政干部在抓好行政业务管理工作的同时，发挥自身优势，积极做好职工思想政治工作。该厂还专门召开基层“一把手”讲团结、讲配合研讨会，形成党政干部之间互相尊重、互相理解、互相支持、齐抓共管、共同负责的工作机制。近年来，韩城电厂无论是抓职工教育，职工文化活动；还是抓安全文明生产，企业内部改革都体现出“齐抓共管”的特点，保证了各项工作的顺利开展。（周东奎 张宝民）

最低工资标准适用于企业下岗待工人员吗？

百事通先生：

我们是一家大型国有企业的职工，由于企业生产任务不饱和，已经下岗几个月了。自下岗以来，企业每月只发给我们100元工资，扣过养老保险等各种费用后仅剩下40多元，生活十分困难。我们想了解一下，国家不是规定最低工资200元吗？企业这样做符合国家规定吗？下岗职工的工资可以低于最低工资标准吗？ 西安 宋雅芝等

宋雅芝等同志：

企业的下岗待工人员虽然与用人单位建立了劳动关系，但由于其不在工作岗位，没有履行正常的劳动义务，所以，不受最低工资的保护。

1995年劳动部发布的《关于贯彻执行中华人民共和国劳动法若干问题的意见》中规定：“企业下岗待工人员，由企业依据当地政府的有关规定支付其生活费，生活费可以低于最低工资标准，下岗待工人员中重新就业的，企业应停发其生活费。” 百事通

职工信箱

太平河污染得到根治

本报讯 去年本报11月5日第二版刊登了《太平河成污水河，自来水源受威胁》的读者来信，引起西安市、长安县和未央区政府的高度重视，他们携手联合行动，治理太平河，使太平河目前清波荡漾，确保了西安市第五水厂的沙河滩水源地免遭污染。

前几年，由于沿途乡镇企业排放污水废渣，致使太平河杂草丛生，淤泥不断沉积，加之管理不善，造成大部分排水干渠全部淤满，桥涵破损。而太平河旁边就是西安市自来水公司第五水厂的沙河滩水源地，有46眼深井分布在此，日产水12万立方米，供30多万市民饮用。为了保护第五水厂的沙河滩水源地，彻底解决太平河淤积问题。西安市政府专门召集会议研究解决办法。首先取缔关闭了太平河上游的中小造纸厂、印染厂，其次由市财政拨专款300万元，长安县和未央区政府又筹集175万元，组织数千名干部群众对太平河进行治理。市上有关领导亲临现场察看清淤工程，使该河的污染得到根治。 （李志有）

陕印机厂实行新产品开发一条龙承包制

本报讯 陕西印刷机器厂在新产品开发上打破常规，实行研究所一条龙承包机制，目前已结出硕果。

今年以来，陕西印刷机器厂面向市场，加大产品开发力度，为了以“快”制胜，缩短开发周期，不失时机地占领市场，进一步搞活产品开发机制，改变原来产品开发在图纸设计、现场服务、样机试制等条块分割机制，改由研究所统包统管、负责到底。每一种产品都由主任设计师负责，从产品总体方案、技术设计、加工制造、样机装配到出售、跟踪服务进行全过程管理。

新机制运行后，克服了以往条块分割、互相扯皮、技术准备周期过长的弊端，减少了产品开发的盲目性，节省了不必要的技术准备阶段的人力、物力，降低了试制成本，大大地缩短了试制周期。 （张敏）

“陀螺” 刘恩升

★百家之言 □文／周天立

工会劳动保护工作如何适应“两个转变”

适应“两个转变”，要根据工会工作的指导思想、根本任务和面临的新问题，充分认识工会作为党联系群众的桥梁和纽带作用更加突出，维护职工合法权益的职责更加紧迫。我们必须在工会工作总体思路的指导下，用新的工作方式探索工会劳动保护工作的新思路、新方法。

一是要强化法制意识，坚持依法依规维护职工利益。市场经济从一定意义上讲是法制经济。工会工作者加强劳动保护监督，维护职工权益，一定要增强法制意识。因为随着市场经济的建立，劳动关系将更多地由国家行为变为企业行为，企业用工自主，职工由国家职工成为企业职工，并通过劳动合同与企业形成一种契约关系；另外，随着养老、医疗、工伤、生育、失业等社会保险责任制度改革，过去那种由国家统包的办法也变为国家、企业、个人合理负担的新型社会保险体系；分配机制也将在效率优先、兼顾公平的原则下完全变为一种企业行为。这些改革措施的逐步到位，意味着旧体制下的“铁饭碗”、“大锅饭”将成为历史，国家包企业，企业包职工的时代行将结束。生产关系的这些变化，将使企业劳动关系，利益关系的矛盾和问题由隐变显。再加上投资主体和利益主体的多元化，必将使企业劳动保护的投入也由过去的政府行政行为变为完全的企业行为，由人治转变为法治。这就使工会协调劳动关系、利益关系的任务更加直接、复杂和艰巨。对此，各级工会组织必须有清醒认识，大胆地捍卫和行使代表和维护劳动者合法权益的基本职能，运用《劳动法》《工会法》等法律武器，充分利用集体合同签订这一有利契机，把劳动保护等关于职工切身利益的条款作为重要内容写入集体合同，进一步规范投资者和经营者的行为，保证职工群众的合法权益不受侵犯。工会组织还特别要依法对企业遵守劳动法规的情况，对各项基本劳动保护标准落实情况，对履行合同情况等，实行有效的群众监督，使法律对劳动者劳动保护的各项规定能真正落在实处。

二要加强理论研究，提高劳动保护科学管理水平。随着现代科学技术的进步和发展，以及新工艺、新材料、新技术、新设备的不断采用，在现代文明愈来愈高的同时，也使得各种危害人身安全和健康的隐患增加。科技的发展也对劳动保护工作提出了新的要求。工会作为职工利益的代表者，要维护职工的利益，保障职工的身心健康，必须认识这些新特点。事实上，一些劳动防护办法和手段，已无法适应现代化生产的需要，必须提高劳动保护的科学防护水平。为此，工会有责任加强并积极督促企业工作的不断深化、细化。例如，已被许多企业成功运用的安全系统工程的研究和应用，就是通过对生产过程物的因素、人的因素、环境因素的分析，在一定的投资、成本和生产效益条件下，使系统发生的事故减少到最低程度并达到最佳状态的一种方法。再例如人机工程学的应用，通过机械、人与环境之间的相互关系和科学研究，最终达到使三大要素在职工劳动过程中的最优组合，以求得“安全、高效、经济”的综合效能，从而使环境更好地保证人与机械功能的正常和充分发挥，从人的心理特性要求出发，造成能充分调动和激发人的积极性和创造性的环境，使生产过程充满活力，从而减少人身伤害事故的发生。这此科学手段的研究和运用，无疑是劳动保护现代化管理的必然要求。同时，工会工作者还要加强劳动防护科技知识的学习和了解，对粉尘、有毒有害气体、电离、非电离辐射等对职工危害的程度，以及防范的措施和办法等应有较多的了解，以便对在现代化大生产条件下，在新材料、新工艺的运用过程中存在的严重危害职工安全健康的问题和隐患，及时向企业提出改进意见，并督促解决，切实保障职工的劳动安全和健康。

三要切实重视提高职工素质，夯实劳动保护的基础。劳动保护的对象是人，离不开广大劳动者的配合和自我保护意识的提高。目前许多人员伤亡事故的发生恰恰是由于技术不熟练误操作酿成的，这方面的教训不胜枚举。另一种状况是许多职工不懂得或者对劳动防护知识知之甚少；还有一种更可怕的现象是，相当一部分职工劳动保护意识差，习惯性违章时有发生。所有这些，都反映出加强劳动保护工作的基础还相当薄弱。市场经济是一个充满竞争、优胜劣汰的体制。而市场大潮的竞争，又主要是人才的竞争，企业要立于不败之地，需要高素质的职工队伍。由工会牵头，举办培训班加大了职工培训力度，传授劳动保护和民主管理知识，无疑对劳动保护起到了强基固本的作用。

四要积极创造条件，加大劳动保护的投入。职工劳动环境和劳动条件的改善，还有赖于加大设备改造的力度。尤其是一些老企业，由于原投入不足，设备老化，职工长期在一种高温、高噪音、高粉尘的环境下工作，无疑对身心健康造成极大危害。

工会组织有责任一方面教育职工理解当前企业的困难，团结广大职工，同心同德，在大力提高劳动生产率和经济效益的同时，争取使自身劳动条件不断得到改善；同时，要代表职工呼吁和督促企业，加快步伐，加大投入，为保障职工的身心健康而努力。