陕西工人报

SHAANXI GONGREN BAO

国内统一刊号CN61—0015 陕西省一级报纸

每周二、四、六出版 复字1986期 代号51—7

1997年4月19日 星期六 今日8版

奥威金表 一戴添骄

AOWEI

礼品大全

订做各种礼品表

电话：(029)8225999

中外合资

西安奥威表业有限公司

本期导读

我家有个美慕公（四版）

金属群落（四版）

下岗闯出自强路（三版）

苦搏实干创辉煌（三版）

巧施苦肉计反蚀一把米（二版）

让标兵劳模成为家喻户晓的“名人”

西北二棉在一线树典型二十载不辍

名人轶闻大家谈 西安制药厂协办 利君沙 抗菌消炎 安全高效

本报讯 西北二棉有限责任公司着眼于“造就跨世纪合格职工队伍”的战略思想，以典型引路，扬凡人伟绩，坚持二十年在生产一线职工中树标兵，不仅为企业培养出一批优秀人才，而且强化了企业的基础管理，为企业深化内部改革增添了新的活力。

西北二棉是纺织系统双文明建设优秀单位，陕西省思想政治工作优秀企业。早在1977年，这家企业就把突出宣传工人典型，弘扬爱岗敬业精神做为企业精神文明建设的一个重要内容。在企业精神文明建设和生产经营活动中，积极组织开展社会主义劳动竞赛、“八五”立功竞赛、巾帼建功赛和共青团机台赛等劳动竞赛，突出公德、美德和职业道德“三德”教育，大张旗鼓地宣传树立爱岗敬业的先进典型，坚持在生产一线职工中树立标兵，表彰先进。从1993年开始，给每位标兵以千元重奖，并在分房、外出疗养等方面予以优先，使这些“工人明星”精神上得到鼓励，物质上也得到实惠。为了提高先进模范人物的技术素质和工作能力，企业鼓励他们到大专院校去学习深造，如今已有3人拿到大专文凭，有的还担任了车间的管理工作。20年来，西北二棉先后表彰奖励企业优秀职工14400余人（次），其中生产一线工人占91%，树立企业标兵315人（次），还培养出全国劳模1人，全纺劳模2人，陕西省劳模6人和全纺巾帼建功标兵1人。这些优秀职工和标兵劳模以生产质量指标过硬，爱岗敬业无私奉献为主要特征，事迹突出，情操高尚。企业党政工团充分发挥精神文明建设和思想政治工作的网络优势，利用厂报、电视、广播、黑板报等媒体，在职工群众中大力宣传他们忘我劳动的先进事迹，弘扬他们爱岗敬业的主人翁精神，使标兵劳模成为家喻户晓的“名人”，成为职工比学赶超的榜样。从而大大推动了企业精神文明建设和生产经营，群众性学先进学技术高潮叠起，新人新事不断涌现。日前，西北二棉隆重集会，再树12名企业标兵，嘉奖671名先进生产（工作）者，247名三八红旗手和1253户五好家庭，全公司上下再次掀起学习先进、技术练兵、再立新功热潮。 （炳祥 宁光 周娟）

铁二十局一批亏损『头儿』纷纷丢官

本报讯 铁二十局加大查处亏损项目责任人的力度，在全面审计、找出原因、分清责任的基础上，对有关责任人进行曝光和公开处理。截至4月10日，全局已有20余名领导受到不同程度的处罚。

该局一处一项投资为2500万元的工程因管理不善亏损额近300万元，工程项目经理、党支部书记、副经理、技术主管、材料员、物资保管员、财务人员及一名队长，分别受到开除党籍、路籍、撤销职务、降职、留党察看一年，留路察看一年，记大过、严重警告处分。

四处湖南索张公路工程投资343.5万元，亏损67.5万元，工程项目经理和主管工程师被“一撸到底”，主管会计、工程师、工程队长、业务员、计划预算员分别受到解除聘用干部职务和党纪·政纪处分；同时视责任大小给以经济处罚，罚款最高者1.1万元，最低也在1600元以上。

建工处查处“一把手”违纪5起，其中4人被开除党籍，工人还同时受到被开除公职留用察看一年的处分，3人同时受到被撤销一切职务的双重处分。为企业挽回经济损失13.8万元，避免经济损失15.1万元。

从调查处理情况看，造成项目亏损的主要原因是人为的因素，表现在领导班子素质低，政治责任心差，管理混乱，经营粗放，某些握有职权的人以权谋私等等。致使该盈利的项目没盈利，不该亏损的项目却赔了钱，给企业效益和企业信誉造成了不应有的损失。 （王成忠）

『凡事动脑 就能干好』

张改革为国家『改』出十余万元

本报讯 西安市煤气公司煤气厂职工、共产党员张改革，立足岗位作贡献，爱岗敬业传佳话。近年来，仅他与工友们在技改技革、攻克技术难题方面，就为国家节约资金10多万元，被大伙誉为“爱岗敬业的模范”。

张改革所在的水煤气车间，是全厂煤气的发源地和大后方。要做到后方稳固、设备正常运转是关键所在。但是，该厂煤气系统投产已近10年，多数设备已超龄运行，故障率较高，维修费用很大。仅运载8年的两台装载机，外协大修费用一次就需2万多元，结果往往是包修不包用。张改革急工厂之所急，主动请缨“啃”硬骨头，他带领工友装了拆，拆了又装，绘图编号，刻苦攻关，终于攻下了这一技术难题。3年来，共为公司节约维修费5万多元。

1993年，张改革调到水煤气车间任车间主任后，勇于摸索，勤于思考，他发现原来设计安装的13KW和22KW两台抽水泵能耗太大，大有节电潜力可挖。于是，他与工友们集思广益，大胆技术改造，不仅可以省一台22KW抽水泵，而且一年可节约电费5万元。接着，他举一反三，经过反复试验后，在安全可行的情况下，又对清水泵房两台7.5KW水泵进行技术改造。经他这么一“改”，又为企业年节约电费4.3万元。

张改革的“技改”之举，对大家启发很大。一些职工纷纷向他求教，张改革却说：“凡事动脑，就能干好；勇于探索，受益不小。”

（艾志军 一文）

技刊好新闻大赛 技改技术 梅家坪车务段协办

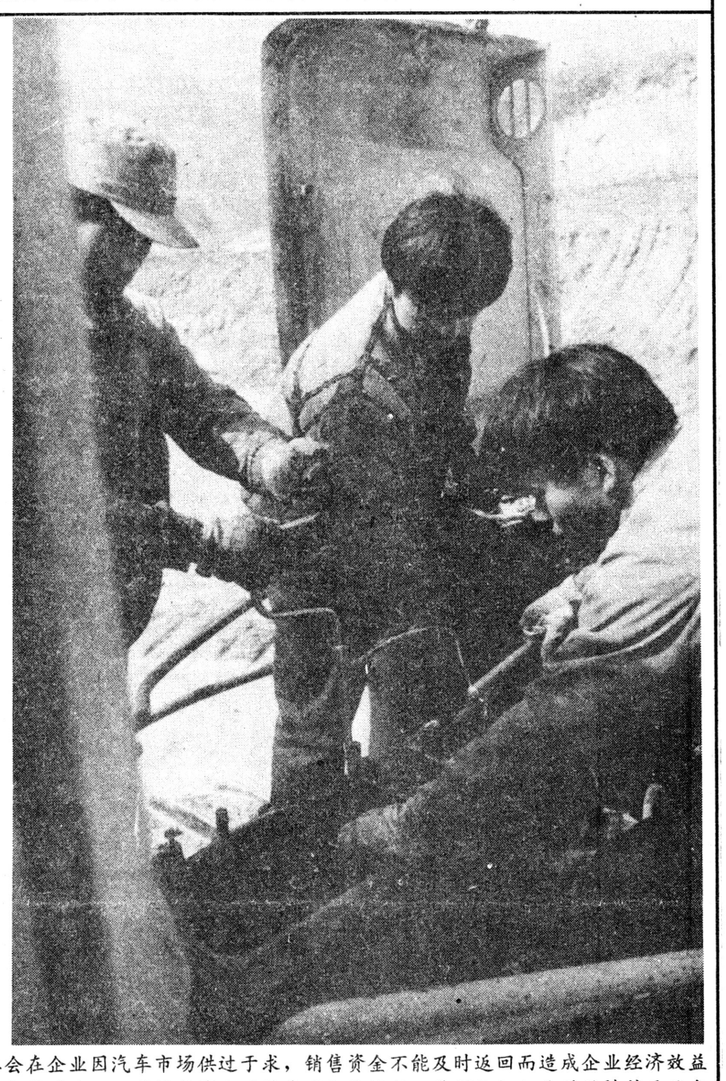
外出劳务将免收培训费 工龄连续算

宝鸡市待业青年、富余职工——

本报讯 在最近召开的宝鸡市劳动工作会议上，宝鸡市副市长李堂堂提出了鼓励城镇待业青年、企业富余职工积极参与劳务输出的3条新措施。

其主要内容一是：城镇待业青年外出务工经商的，可在当地劳动力市场办理全民合同制招工录用手续，档案由劳动力市场统一管理，外出务工满两年返回后，由劳动力市场统一调剂优先推荐安置，缴纳养老保险和失业保险的将连续计算工龄，并享受有关政策待遇；二是：失业职工参加劳务输出的凭劳动力市场证明，可一次性将本人应领取的失业救济金剩余部分全部发给本人，并免收培训费。个人档案交劳动力市场管理，外出务工满两年返回的，由市场统一优先推荐安置；三是：企业下岗放假的富余人员参加劳务输出的，可与原所在单位签定协议，凭劳动力市场证明，企业按在册职工对待，享受有关待遇，在工资福利，“两项基金”的缴纳和住房等方面不得克扣和限制，返回后企业应优先调剂安排上岗，并连续计算工龄。

（黄海霞）



陕西赛区

陕西工人报参加主办

陕西汽车齿轮总厂工会在企业因汽车市场供过于求，销售资金不能及时返回而造成企业经济效益下降的情况下，努力克服各种困难，以有限的资金开展多项文体活动，带领职工以饱满的精神面貌参与企业各项改革。图为喜爱秦腔的职工在利用业余时间排练节目。 姚治川 摄

创国优 进百佳

“泾阳牌”水泥又获省级名牌称号

本报讯 泾阳县水泥厂继1991年产品荣获国优银奖、1994年产品质量进入全国“百佳企业”之后，最近，他们生产的425#R型普通硅酸盐水泥再次获得了陕西省名牌指导委员会颁发的“省级名牌产品”奖牌的殊荣。

泾阳县水泥厂在技改中他们创建的“泾阳型”回转窑，填补了中国建材建筑上的空白，被国家建材局正式命名并向全国推广，全国已建成“泾阳型”回转窑200多条。同时，该厂还为全国26个省，市的300多家水泥厂培训技术骨干2500多名，创造了昔日的辉煌。近年来，他们又抢抓机遇，加大技改力度，投资2700多万元，边施工、边生产，终于成功地用一条窑的投资对两条窑按照“三级旋风三钵预热加一燃烧室”的模式进行了改造，创了同类型窑技改工程的先例，获得了陕西省产、学、研联合开发工程成果一等奖。现在，该厂已拥有国内领先的两条∅2.5×40m三旋三钵带预分解室的干法预热窑，生料制备和水泥制备均采用带高效选粉机的闭路磨。

为了创名牌产品。该厂先后派人参加省、市举办的ISO9000标准学习班60人次，两次请专家来厂授课，举办班、组长及重要岗位学习班，使中层以上干部及全厂员工受教育面达100%。以厂长为主任的质量管理委员会按照GB／T19000——ISO9000标准，编制了适合本厂特点的《质量手册》、《质量程序文件》、《作业指导书》等质量管理文件，建立了企业质量体系内审制度；以全质办、企管办、化验室为中心，依据质量文件要求，建立质量保证体系，运用质量否决、质量单奖单罚、职能部门工作质量考评等手段强化管理；建立质量信息网络及工序管理网张，把创名牌同全面质量管理、贯标工作结合起来，做到质量管理人人参与，道道工序有人把关，事事有人负责，处处有章可循。 （李德文 迟骋）

★ 八面来风

财政部、国家科委颁布《科学事业单位财务制度》

新华社电 财政部、国家科委近日联合颁布了《科学事业单位财务制度》，于1997年1月1日起施行。它的颁布是我国科学事业单位财务制度改革的一个重要措施。

与原科学事业单位财务制度相比，《科学事业单位财务制度》主要在以下几个方面进行了改革：

——改革科学事业单位预算管理形式，实行新的预算管理办法。对科学事业单位统一实行“核定收支、定额或者定项补助、超支不补、结余留用”的新的预算管理办法。针对不同类型科学事业单位的特点和科技体制改革的要求，分别对其实行不同的财政补助政策。

——建立全面反映科学事业单位各项收支和财务活动的新型科学事业单位财务管理体系，并突出体现了以技术性收入为主的事业收入体系。

——规范科学事业单位的支出管理。以逐步形成一个结构合理、管理规范、讲求效益的科学事业支出管理模式。

我国气溶胶行业今年底禁用氯氟烃物质

新华社电 国家环保局和轻工总会联合对上海佳乐气雾剂灌装中心进行了验收。有关部门在验收会上重申：我国气溶胶行业在今年年底全面禁用氯氟烃类物质（即氟里昂），比《蒙特利尔议定书》规定的时间提前13年。

气溶胶制品（即气雾剂）除用于喷漆、涂料、上光等工业生产外，喷发胶、摩丝、香水等化妆用品、盥洗用品、家用杀虫用品等已广泛进入人们的日常生活中。但气雾剂制品大量采用氟利昂作为推进剂，在使用中全部释放到大气中，对臭氧层造成直接破坏。

我国政府已加入了保护臭氧层的《维也纳公约》缔约国组织和关于削减臭氧层物质消耗的《蒙特利尔议定书》签署国行列。1993年初，我国制定了《中国消耗臭氧物质逐步淘汰国家方案》，要求从1997年起，除医药品外，禁止在气雾剂制品中使用氯氟烃作为推进剂。

要让“实事”变事实

·晋有仁·

时下，为职工群众办实事已成为一些企业领导者的“口头禅”。什么“年内为职工办10件好事”啦，什么“勤政为民12不准”啦等等……闻之，无不让职工热血沸腾，拍手称快。

但是，有些企业领导为职工办实事只是停留在口号上，如某单位连续3年许诺为职工办10件好事、实事，可到头来年年落空。这种“只闻其声，不见其行”的做法，不仅大倒职工的胃口，而且会使领导发生“信誉危机”，使企业失去应有的凝聚力。

为群众办实事，是我党三代领导集体的一贯主张，是全心全意为人民服务宗旨的具体体现，也是建立社会主义市场经济、加强社会主义精神文明建设的实际需要。因此企业领导要对此高度重视和认真负责。在为群众许诺办实事之前，企业领导要首先对单位的承受能力作出科学的评估，对不能办、办不到的事坚决不夸“海口”；对能办到的事则应“言必信，行必果”，把“实事”变成事实，让职工尝到甜头；另外在实事求是的基础上为群众办实事不必非要凑够10件、20件，哪怕一年只办成两三件，只要领导尽心尽力了，职工群众也会理解的、满意的、领情的。只有这样，领导才有威信，企业才有吸引力，才能发展壮大。

愿企业领导者都能三思而后言之、再行之。

美化生活 质优价公 宝塔山油漆 职工之声 兴平宝塔山油漆有限公司特约 董事长：符振丰 总经理：孙吾魁 (0910)8825153

陕建集团主导产品全部跨入名牌行列

本报讯 陕西建设机械（集团）有限责任公司最近被省政府授予1996度陕西省质量效益型先进企业称号，目前该公司所生产的主导产品全部跨入名牌产品行列。其中摊铺宽度为12米的TITAN411型沥青混凝土摊铺机被列入首批中国企业新记录。

该公司之所以能使主导产品全部成为名牌产品，主要是企业决策者“八五”以来始终瞄准国际和国内先进水平，不断引进开发高技术、高附加值、高效益的“三高”产品，用自己的名牌产品占领市场，提高市场占有率。沥青混凝土摊铺机是建设高速公路的主要设备。九十年代初，当时国内已有引进这种产品的生产企业，但摊铺宽度比较小。他们经过市场调研，在建设部和省政府的支持下，果断决策引进德国ABG公司TITAN411型沥青混凝土摊铺机制造技术生产出摊铺宽度为12米的摊铺机，这不仅填补了国内空白，而且改变了长期依赖进口的历史。去年该公司仅用半年时间又引进技术生产成功TITAN423、323新型沥青混凝土摊铺机，投放海南、新疆、河北等市场，受到用户的青睐。（何文涛）

铜川矿务局

奖励爱岗敬业职工

本报讯 最近，铜川矿务局对在两个文明建设中涌现出来的四十四名劳动模范、四百零二名爱岗敬业、无私奉献的职工进行表彰，想方设法让这些『老黄牛』『香』起来。

铜川矿务局成立四十一年来，涌现了许多劳模、标兵、『四有』职工等一大批不为名利，默默奉献的『老黄牛』。该局党政工组织认为，有先进职工的敬业奉献，才有企业的发展。近几年，由于多方原因，该局进入了全国煤炭系统三十二家特困企业行列，在经济困难的情况下，局党政工始终坚持弘扬正气不松劲，以精神文明建设增强职工的凝聚力。虽然职工年人均收入仅四千六百元，但干部工人负重前进，去年各项工作仍然取得了显著的成绩。

该局坚持长年不断宣传、评选、表彰『爱岗敬业，无私奉献的老黄牛职工』，他们利用广播、矿工报、闭路电视、简报、黑板报等宣传阵地，请『老黄牛』登台亮相，以激励广大职工的拼搏奉献精神。被下石节矿职工誉为『煤矿顶梁柱』的掘进队班长居林华，参加工作十一年来，勇于吃苦，勤学技术，一九九五年出席了全国劳模表彰大会。东坡矿采煤工张彦生，以矿为家，十一年只回过老家两次，每年出勤都在三百五十五个以上，一九九五和一九九六年，分别被评为煤炭部劳模和全国『五·一』劳动奖章获得者。金华山矿女工谢秀梅，坚持十七年义务赡养一位孤寡老人，多次荣获陕西省『十大杰出青年』、省优秀共产党员、省『五好家庭角色』等称号，最近，又被中共铜川市委推荐为省党代表会代表。目前，这些爱岗敬业的『老黄牛』成了矿工心目中崇拜的『明星』。

（席选民）

在西铁工程一公司担负的宝（鸡）、平（凉）公路改建工程中，青年职工已挑起大梁，负责维修15台施工机械，为了保证工地的需要，他们坚持维修不过夜。图为青年维修组利用午休时间抢修机械。 霍永吉 摄

追赶太阳的人

他，1.80米的个头，浓眉下一双炯炯有神的目光透出一股自信与倔强及不达目的誓不罢休的豪气。他就是西安秦川机械厂三分厂青年工人、全国兵器工业系统劳动模范庞文宁。

从1990年到1996年，小庞月月超额完成生产任务。7年完成的工时相当于17年的工作量，创车间机械非标加工平均工时最高纪录。1996年完成工时相当于3年的工作量，被人们誉为“追赶太阳的人”。

1989年，小庞从农村顶替进厂当了一名车工。乡里人朴实、善良、勤劳的传统美德从小就在他心里深深扎下了根。进厂那天，他默默下定决心：要干出个样子来，为家乡父老乡亲争口气。

小庞所在的车床加工范围广、精度高，灵活性大，很难掌握。他早来晚走利用一切空闲时间从识图、工艺要求到加工方法逐一领会，很快便成为一名能给车间挑大梁的生产骨干。

加工光学设备和中美合资产品卷纸支架是车间的主要生产任务。小庞担负外贸产品“380”卷纸支架主要部件长短轴的加工。该长短轴长5米多，直径300多毫米，重600公斤。每加工一根轴需要上下调头6次。先后有四、五个人上车床干都吃不消，退了下来。小庞主动请缨，啃下了这块硬骨头。他操作的650车床活大，车床大，仅卡盘搬子重十几公斤，装卡一次一身汗，凭着那股顽强的韧劲，他出色完成了加工任务。外贸产品要求精度高，对每个工件他都精心操作，反复测量，经他加工的工件合格率都是百分之百。被大伙称为“不合格品的超级杀手”。他的车床从来没因操作不当或保养维护不及时而发生故障。车间无论何时抽查，他的车床故障率最低、设备正常运转率最高。

辛勤汗水换来丰硕的劳动果实。他每年加工上千种工件未出一件次品，质量指标达到100%。曾四次被车间、分厂、总厂评为先进生产者；1995年又荣获厂级劳模、西北兵工局青年生产突击手、陕西省青年岗位能手；去年11月又被总兵授予劳动模范的光荣称号。

但是，这一连串荣誉并未使他满足。为了全面提高个人素质、不断完善自己，适应车间生产需要，他又在自修大专课程，争取在技术上再来一次大的飞跃，取得更大的成绩。庞文宁在新的起点上，又向更高的目标冲刺，又在追赶明天新的太阳……

（姚成）

宝桥杯通讯大奖赛 宝鸡桥梁工厂协办