陕西工人报

SHAANXI GONGRENBAO

国内统一刊号CN61—0015 陕西省一级报纸

每周二、四、六出版 复字1987期 代号51—7

1997年4月22日 星期二 今日4版

身边有“镜”好“梳妆”

——西安西北光电仪器厂精神文明建设记事

本报记者 张西凤 实习生 温亮浩

在国有大中型企业普遍处于艰难局面的情况下，西安西北光电仪器厂1994年盈利2400万元，甩掉了连续6年亏损的帽子，7000余万的亏损额“挥手自兹去”，西光厂开始步入稳中有升的良性发展轨道。与此同时，西光厂的精神文明建设也连上台阶，1995年跨入省级文明单位的行列。对此，厂长李忠义深有感触：“精神文明和物质文明是互为动力同步发展的，企业精神文明建设最终在经济效益上体现。”厂党委书记顾永江则一语破的：“抓企业精神文明建设，找好切入点是关键。以身边人作‘镜子’，用典型带动一大片，是我们厂两个文明建设见成效出成果的关键因素。”

干部是全体职工的一面“镜子”

早在1991年，西光厂新上任的领导班子就深刻地认识到：职工队伍素质的高低决定着企业的前途和命运，而职工队伍素质的高低，很大程度上取决于企业的管理者——干部队伍的素质。因此，旨在提高职工整体素质、培养“四有”职工队伍的企业精神文明建设摆上议事日程后，厂领导作出了各级干部在精神文明建设中要走在前列、为全体职工做好样子当好“镜子”的决定。于是，提高干部素质、塑造良好的领导者形象，作为西光厂精神文明建设的“第一战役”打响了。

通过全面调研，厂领导决定先从转变干部、机关作风入手，树立良好的干部、机关形象。

前不久，记者到西光厂采访，在厂宣传部办公室，看到一纸便条贴在锁着的门上：在车间劳动。

事后，宣传部的同志告诉我们，为了帮助干部克服懒散和扯皮、推诿等现象，加速干部思想作风的转变，1995年始，西光厂就建立了全体干部定向下车间参加劳动的制度。各处室都有定点单位，定时、定岗、定人参加车间的生产劳动。

广大干部下一线与工人面对面劳动，加深了职工对领导的了解也有利于领导认识、熟悉基层。职工眼中的领导更“透明”，领导眼里的基层更“真切”，不仅加强了干部职工的思想交流和感情沟通，而且增长了干部指导基层的针对性，为管理、决策提供了感性认识。机关的大话、空话、外行话少了；职工有意见建议可以直接跟领导说，不再感叹机关的“脸难看，门难进，事难办”。干部的作风明显好转，在职工中的形象今昔迥然。

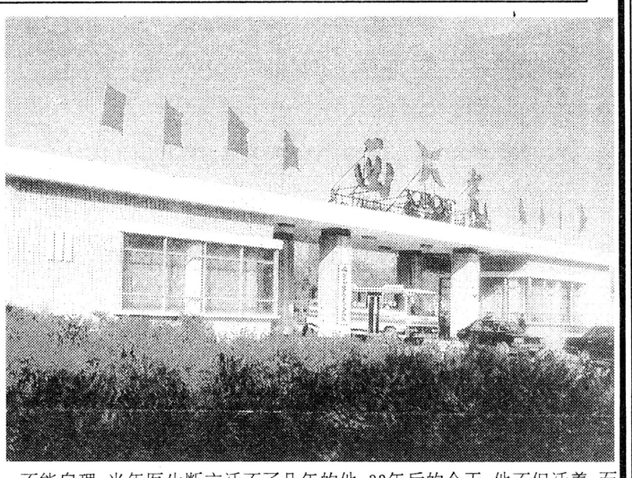
西光厂还加强了对干部的监督约束。自1991年以来，该厂组织职工代表对中层以上领导坚持每半年一次监督检查和民主评议。每年年底，职工代表还要就干部“勤政、廉政”等进行全面的考核评议。

“桃李不言，下自成蹊”。领导这面“镜子”，让全厂职工“照”了之后明白自己该怎样做，该做什么。全厂上下出现了塑良好形象、创一流成绩的好局面。

人心齐，合力生。西光厂围绕企业目标以人为本抓企业精神文明建设，企业风气正面貌新，企业的经济效益也连年上升。

典型是全厂上下的一面“镜子”

在提高职工素质的过程中，除了注重干部做好样子当好“镜子”，西光厂还重视发现和培养典型，用职工身边看得见摸得着的先进人物引导职工，以点带面搞好企业精神文明建设。



1963年，何显昌还是位血气方刚的小伙子。车间党支部把照顾患精神分裂症又远离父老的逯肇信这一任务交给他时，何师傅二话没说答应了。从此，一条许多人不愿走的辛酸路，他走了33年。

逯肇信，这个1958年毕业于大连财经学院的高材生，曾为工厂作出了自己的贡献。不幸的是，他患上了精神病，自此生活不能自理。当年医生断言活不了几年的他，33年后的今天，他不但活着，而且由一个几近垂危的狂躁型精神分裂症患者，变得衣着整洁神态安然。33年间，何显昌既要开好他的车床带好他的徒弟，业余时间又要一身数职地做病人的保姆、医生和亲朋。一有空，他就带病人上街散心；病人的工资要一天一份地给，否则不是乱花便是扔掉；病人见灰色衣裤就铰就撕，他不厌其烦买来病人喜欢的颜色……33年来，为了逯肇信的吃喝拉撒睡，为了帮逯肇信治病，何显昌受尽颠簸和曲折。人常说，久病床前无孝子，可逯肇信身边，却一直有位不是骨肉胜似骨肉的兄长。今年3月，何显昌被评为我省学雷锋先进个人。

孙创举、杨广新，一个是省青年岗位能手，一个是省技术状元。他们爱岗敬业，为企业做出了突出贡献，争得了荣誉，创造了效益。西光厂做出决定，推荐两人分别到西安工业学院和天津高等职业师范学校学习，5年本科脱产学习，一切费用由厂里负责，工资、待遇与在厂职工相同。

去年年底召开的精神文明表彰大会上，何显昌、孙创举、杨广新、“相敬出和睦、教子终成才”的模范家庭邵玛莉一家等一批先进个人、家庭及单位受到表彰，被树为典型。

身边有“镜”好“梳妆”。面对“镜子”找差距，向先进看齐，向典型学习，职工心中有了标杆和榜样，有效地推动了全厂精神文明建设。西光厂的职工整体素质提高了，企业综合效益指数也跃居西北同行业之首。

■ 高层人士言论

中共中央政治局委员、全总主席尉健行

职代会要对企业领导班子进行评议

在日前召开的中纪委一次会议上，尉健行指出：为充分发挥工人阶级的主人翁作用，促进企业领导班子勤政廉政，国有企业职工代表大会对企业领导班子成员每年要进行一次民主评议，并采用无记名投票方式进行民主侧评。主管部门要充分尊重职工代表评议的意见，并将其作为对企业领导干部任免和奖惩的重要依据。

国家体改委副主任洪虎

积极推进国有企业股份制改造

在日前召开的现代企业制度试点暨原有股份公司规范工作会议上，国家体改委副主任洪虎指出，今年要继续推进现代企业制度试点，坚持“三个不动摇”，也就是要坚持建立现代企业制度的改革方向不动摇；坚持按照“产权清晰、权责明确、政企分开、管理科学”的要求，进行制度创新的改革内容不动摇；坚持选择少数企业先行一步，率先对重点难点问题进行突破为企业改革提供经验和办法的部署不动摇。关于国有企业股份制改造，洪虎指出，今年重点是两个积极推进：积极推进国有企业股份制改造，积极推进《公司法》贯彻实施。洪虎强调，股份制改造方面，要把握几个思想：一、股份制是符合社会主义大生产要求、适应发挥市场机制的作用、有利于增强企业活力的股权式合资的社会财产组织方式；二、股份制企业是符合建立现代企业制度的要求、有利于利用两种资源、两个市场，能够依法管理和规范的现代企业制度的典型组织形式。三、要把股份制改革与建立现代企业制度结合起来。

林业部长徐有芳

山区经济发展潜力在山

徐有其说，发展林果业和其它种植业是增加农民收入、发展山区经济的重要途径。今年山区综合开发示范试点工作要进一步加大工作力度，林业部要研究制定出一系列有利于调动各种开发主体积极性的政策机制，提高开发的组织化程度，使山区综合开发做到高起点、高标准、高科技含量和高开发效益。㉓

4月9日，民营企业陕西省伟志集团在西安火车站欢送自己的十大标兵赴新加坡、马来西亚、泰国旅游。华子 摄

奥威金表 一戴添骄

AOWEI

礼品大全

订做各种礼品表

电话：(029)8225999

中外合资

西安奥威表业有限公司

本期导读

出书难易辨（三版）

师傅（三版）

表扬信岂能定指标（二版）

「主菜单」别议（二版）

当代马可·波罗——罗可耐（二版）

名人新闻大追踪

西安制药厂协办

利君沙®

抗菌消炎 安全高效

优势互补 集约经营

安康出现公路铁路联营好形式

本报讯 安康地区汽车运输公司站务公司同安康火车站从竞争对手变成了盟友，4月8日开始联营。

双方协议规定，安康火车站通过安康地区汽车运输总公司站务公司在安康、平利、镇坪、岚皋等汽车站开设代办处，并设置火车售票处的标志，在汽车站候车室增设列车时刻表和票价表，采取代售或派员驻站售票的方式，向旅客发售火车票，凡在代售点购买火车票者，由汽车站负责送往火车站。站务公司则在火车站售票厅、候车厅、出站口等处开设汽车售票代售处，由火车站工作人员代办，并与车站公安所协商，在车站广场为站务公司有偿提供3－5辆车的车位。联营后，双方效益都将会有较大提高，安康火车站站长马国志说，由于今年春运主动出击，火车站客发和客运收入打破了长期徘徊不前的局面，实现了稳中有升，联营后，这种良好的势头将会保持下来。

（肖培清）㉔

全国十大百货商店贸联会第30届年会在我省召开

民生成为全国首家涉外大型百货商店

本报讯 4月16日从西安民生集团传来两大喜讯，上午由民生集团承办的一年一度的全国十大百货商店贸易联合会第30届年会隆重召开。下午西安市旅游局正式向民生大楼授予涉外旅游购物定点单位。

民生集团是我省及西北地区最大的百货零售企业，现已拥有26个商场、11个全资公司、12个参股控股公司、12家连锁店。销售收入、上缴利税连续5年雄居西北第一，1996年销售突破10亿元。在注重经济发展的同时，民生集团积极参与社会公益事业，大力开展社会主义精神文明建设，取得了物质文明和精神文明双丰收，在全国也具有相当的知名度和影响力，同时也是来西安的许多国外游客购物的必到之地。为了适应西安作为国际化旅游大都市的需要，西安市旅游局破例授予民生大楼为涉外旅游定点购物单位，并举行了挂牌仪式。这在全国大型百货零售企业中属第一家，从而为东道主民生集团在本届全国贸联会上增添了新的光彩。

本报记者 惠焕章

铁一局桥梁处青年突击队

获首批国家重点工程“青年文明号”

本报讯 参加亚洲第一大渡槽——庄浪河渡槽施工的铁一局桥梁处四公司技术室青年突击队，日前被团中央、国家计委、建设部和铁道部命名为首批国家重点工程“青年文明号”，获由江泽民同志亲笔题词的镀金铜牌一面。这支“青年突击队”在庄浪河渡槽工程中优化设计30多项，为国家节约资金100多万元，工程合格率100%，优良率95%。

（阴舒龙）㉔

西安机务段

周末秦腔热

本报讯 每到周末，西安机务段单身职工宿舍便飞出悠扬的秦腔声，这是职工们正在举行周末秦腔娱乐晚会，这只是他们业余生活的一个镜头。

西安机务段500余名单身职工，过去由于业余生活单调枯躁，除了上班、睡觉、看电视外，业余生活就是打牌、下棋、喝酒、聊天。由于管理不善，打架斗殴不断，更严重的有些人还嫖赌淫宿。段领导吸取教训，决心在单位效益好的情况下，进一步改变单身职工业余生活条件，加大文化投入，并鼓励大家争创“文明宿舍”，“文明个人”。段领导及时投资，添置了台球，乒乓球，羽毛球；建立了图书阅览室、读报栏、黑板报。健康丰富的文化生活，既充实了单身职工业余生活，又利于大家身心健康，真正达到休息的目的。加上楼层及门卫管理的强化，现在，打架斗殴没有了，小偷小摸，嫖赌淫宿销声匿迹了，昔日又脏又乱的单身宿舍变得秩序安定，文化气氛浓了。（郭建军）㉔

九七年全省技校六月上旬招生

本报讯 一九九七年全省技校六月上旬开始招生。

一九九七年的技工学校招生仍分为城镇和农村两部分。凡拥护党的四项基本原则、热爱祖国、热爱劳动、遵纪守法、身体健康、服从国家需要的具有初、高中文化程度以上的未婚青年均可报名（农村青年限报考部分行业工种）。城镇和农村青年报考技工学校的考生年龄分别为：初中二十二周岁以下，高中二十四周岁、二十二周岁以下，艰苦行业中的委培生还可适当放宽，对归侨、港、澳、台胞子女和受过地、市以上表彰的三好学生、优秀班干部和少数民族考生，可下延录取分数线十分录取。

今年我省技工学校城镇与农村招生同步进行。六月七日至十二日为报名时间，七月十五日至十六日为考试时间。考试分为语文、数学、理化、职业能力测试共四个科目。考试复习范围为劳动部一九九三年组织编写的《技工学校招生考试复习大纲》所规定的内容。考试由劳动部统一命题，采用标准化试题（微机阅卷方式）。八月为技工学校招生录取时间，八月十日前技校新生入学报到。

（黄海庆）㉔

纪念“五一”国际劳动节和劳模大会宣传口号

1. 隆重纪念“五一”国际劳动节！
2. 热烈祝贺陕西省劳模大会隆重召开！
3. 向劳动模范、先进工作者和先进集体学习、致敬！
4. 劳动模范是时代的楷模、共和国的脊梁！
5. 弘扬劳模精神，振兴陕西经济。
6. 人民伟大，劳动光荣。
7. 工人阶级是社会主义现代化建设的主力军！
8. 全心全意依靠工人阶级！
9. 把握大局、再接再厉、同心同德、开拓前进。
10. 解放思想、振奋精神、扭住大事、狠抓落实。
11. 促进两个根本性转变，在双文明建设中建功立业。
12. 发扬延安精神，阔步迈向新世纪。
13. 以优异成绩迎接党的十五大胜利召开！
14. 同心同德，埋头苦干，为实现“九五”计划而奋斗！
15. 全省人民团结起来，为实现跨世纪宏伟目标而奋斗！

陕西省劳模大会宣传组

宝铁运技校

校园文化“火”

本报讯 每周五下午，一块小黑板便悬挂在宝鸡铁路运输技工学校门口的显要位置，上面写着双休日学生活动安排：图书阅览室、学生活动室全天开放，放录相、借用体育用品、举办学生专场舞会……这是该校自每周双休以来注重校园精神文明建设的常规举措。

每周实行双休后，现419名在校学生中有将近一半留在校内。如何丰富双休日留校生的文化生活，用高尚的情操塑造人？学校由学生科、辅导办、团委牵头、由学生会具体组织实施，进行一系列校园文化建设。组建了由16名学生组成的管乐队。校广播室早10点、晚8点分别两次向学生所在教室放送两个小时录像节目。并开办生日点歌，学生会干部义务向学生发放篮球等体育用品，周六、周日晚举办学生专场舞会等，高雅、健康、积极、向上的校园文明建设不仅丰富了学生双休日的文化生活，陶冶了学生的情操，而且推动了学校整体工作的水平。（雷帮俊）㉔

秦岭发电厂坚持开展“保军属无忧，请战士放心”拥军优属工作。使全厂在部队服役的60名职工的亲属们能安心军营，已有30人次立功受奖。4月3日，当厂武装部把刚刚收到来自某部军人韩寿宏的立功喜报及慰问品送到家中时，瞧，这位军人的妻子（杨瑛）多高兴。

史应照 摄

迎接省劳模大会专稿

树起爱民新形象

——来自西安市公安局交警支队的报道

西安市公安局交警支队以爱民为宗旨，以育人为根本，以改革为动力，树立起交警的爱民新形象，成为古都西安大街上一道亮丽的风景。

树文明执勤形象

一度时间，交警执勤形象差，是群众关注的热点问题之一，交警支队便从这里入手，在全市26个重点岗台推行了正规化、规范化指挥。要求全支队45岁以下干警不论岗位、不论男女，一律参加规范化指挥训练。他们把练兵场摆到了什字街头、繁华闹市。一线执勤民警冬练三九，夏练三伏，从指挥、敬礼、转体、走步的一招一式做起。有的民警带病参训，甚至昏倒在训练场上。有的手吊砖块，臂绑木板对镜校练。民警周晓煜指挥、敬礼手指并不拢，妻子专门为他精心缝制了4指手套。民警宋军的爱人为支持丈夫比武，每次比赛前都给他买一件新衬衣，宋军参加了6次比赛，她买了6件衬衣。特别是在执行一节一会交通秩序整顿和交通安全保卫任务中，全体干警规范指挥、文明纠违、顽强拼搏、忘我工作，圆满地完成了节会期间八大项目600多场次重大活动的交通安全保卫任务，展示了古城交警文明管理的新形象，得到了市委、市政府的表扬和市局的充分肯定，支队节会交通保障指挥部荣立集体三等功。

树良好公仆形象

该支队在交警岗勤面貌发生可喜变化的基础上，不失时机地把规范化管理“从马路引入机关，从岗台引向窗口”，首先从车管所这个群众反映相对集中的热点窗口抓起，制定和完善了十多项文明办公制度。专门印制了表格，群众办事缺那个手续，在上边打上勾，第二次必须办完。还花几十万元改善了办公条件，把群众请进办公室，摆上椅子、倒上水，让办事群众都满意。制定了限时化办公规定，每办一个手续需要几分钟，都作了明确规定，超过时间，就算违犯工作纪律。同时实行“一事一卡”制度。即每办一件事，都附一份征求意见卡，自觉接受群众的批评监督。车管所通过规范化、制度化、程序化、时效化的文明办公，面貌发生了很大变化，群众对这个窗口的满意率达到94.5%。去年12月3日，公安部在全国400多个车管所中树立了6个文明示范车管所，西安车管所名列其中。

交警过去处理事故，现场勘察、定性、调解、赔偿、车辆维修全过程，都由一个人说了算，权力过于集中，给某些素质不高的人吃、拿、卡、要留下了空隙。在树公仆形象中，交警支队对事故处理进行了改革，实行了事故勘察、定责和调解、赔偿两权分离，每一起事故那要经事故处理股、大队、支队三级审批，同时还实行了陪处员制度，从而大大增强了事故处理的公正性、公开性和透明度，提高了办事效率。清理多年来的事故积案383起，结案353起，使群众反映强烈的积案得到了解决。交警二队过去是群众来信来访反映事故处理问题比较多的一个大队，改革事故处理办法后不到半年时间，这个大队事故处理股就收到群众表扬信100多封，锦旗65面。

树公正执法形象

实施形象工程，最终目的是要达到道路畅通、秩序良好、事故下降。交警支队紧紧抓住交通秩序这个根本问题，以治乱为中心，以防事故保畅通为重点，推行刚性执罚，有效地解决了交通秩序和民警执法中的难点问题。各大队普遍设置了存放吊扣执照的“铁盒子”，到期后集体开箱。这个“铁”的措施，有力地杜绝了说情风，排除了执罚困扰。

他们还针对交警执法中存在的“人情执罚”、“关系执罚”、“态度执罚”等弹性执罚问题，大胆推出了交通违章“刚性执罚”的举措。过去对违章的执罚，伸缩幅度很大，罚款额度从5元到200元都由交警灵活掌握。这种“弹性执罚”，为以权谋私留下了漏洞。为此，他们对常见的116种违章统一规定了具体的处罚标准，违犯了哪一条，该罚多少，就是多少。使交警的工作效率大大提高，执法环境显著改善，市民的交通意识明显增强，交通秩序大为好转，一些专家、学者称“刚性执罚”是从人治走向法制的大胆尝试。

（省劳动竞赛委员会办公室供稿）㉓

宝桥杯通讯大赛

宝鸡桥梁工厂协办

更 正

本报1997年4月19日一版两幅照片说明文字放反，系照排人员粗心所致，特此更正，并向读者和作者致歉。