陕西工人报

SHAANXI GONGREN BAO

每周二、四、六出版　复字2001期　代号51—7
国内统一刊号GN61—0015　陕西省一级报纸

1997年5月24日
星期六
今日8版

不论身份论贡献　破了陈规谋发展

铜川煤矿建安公司 为集体工办养老保险

本报讯 铜川煤矿建筑安装工程公司劳动服务公司大胆改革用工制度，打破固定工与集体工的身份界限，从盈利中拿出2万余元，为爱岗敬业、贡献较大的70余名集体工在保险公司办了养老保险，从而增强了集体工的主人翁意识，有效地激发了集体工献身企业的积极性。

近年来，该劳动服务公司抓住机遇，充分利用党和国家的优惠政策，以市场为导向，积极开展生产经营，经济效益逐年提高，盈利逐年增加。该劳动服务公司一班人认为，财富是全体集体工创造的，集体工也是公司的主人。所以，该公司在提高经济效益的同时，注意提高集体工的收入，先后给集体工晋升了3次工资。去年，他们又从长远考虑，从盈利中拿出2万多元，给70多名热爱本职工作、积极肯干、技术纯熟、贡献大的集体工办了集体养老保险。

（雷金锁　刘都敏）

进一步放小搞活企业

渭城区『民选厂长』添活力

本报讯 咸阳市渭城区区属集体企业——秦都制鞋厂，1990年以来，连年亏损，负债累累，生产处于半停顿状态，拖欠工人工资严重，四年换了五任班子，仍然是个“烂摊子”。去年初，工厂面临被收购和破产的关口，爱厂如家的职工一举依法选举了厂财务科长刘萍担任厂长。勇于开拓的刘萍发动大家生产自救，引进设备。因资金缺口大，工人们3个小时就集资14万元，一周内全厂恢复了生产，随后开发新产品3个，实现购销两旺，鞋厂活了！在岗职工和离退人员拿到了工资。去年下半年厂里又新上了近百万元的编织带项目，现与台湾合资48万美元的休闲鞋项目即将投产，工厂一派生机，蒸蒸日上。

秦都制鞋厂的成功经验给人们以启示，同时也增强了渭城区区委、区政府搞活亏损企业的决心。针对全区27户国营集体企业普遍不景气的现状，为实现进一步放小搞活企业的目标，渭城区及时把鞋厂这一典型经验推而广之。从去年下半年起区上提出对亏损企业一般实行“民选厂长”。候选人就国有资产增值保值，职工特别是离退休职工工资发放，企业扭亏增盈在职代会上对全体职工做“竞职”报告。当选后与经贸局签定两年为期目标责任书，区上每半年考核一次，完不成任务者就地免职。并制定“四公开”、“四不准”制度，有效地对厂长实行监督。“四公开”即企业经营成果、财务公开；奖金分配公开；招待费用公开；重大决策公开；并明确公开时限，定期向职工代表、离退人员代表亮家底，报现状，求发展良方。“四不准”即企业领导的配偶、子女、亲属不得在本企业担任财务、经营、人事等热点工作；严禁领导用公款为个人建造、购买或装修住房；不得购买或租用汽车；不得装修办公室，添置高档办公用品。“民选厂长”身后有广大职工的支持，配之以有效的制约机制，这些都为企业注入了一种全新的活力。目前该区已成功地在工艺美术厂、制刷厂“民选”了厂长，这两个厂生产经营很快恢复并步入正轨。下一步，区上还着手对3个效益不好的企业实行民选。

对“民选厂长”这一新事物，社会上见仁见智。渭城区区长应志治的回答是：小企业改革只要有利于企业扩大再生产，有利于国有资产增值保值，有利于职工得到实惠就可以大胆去试去闯。（李峰）

全总要求加大群众性劳保监督力度

新华社电 全国总工会日前发文要求，各级工会组织要认真贯彻落实全国安全生产电视电话会议精神，切实履行工会劳动保护监督检查职责，独立负责地开展监督检查工作，促进企业的安全生产管理。

全国总工会有关负责人说，我国安全生产管理坚持“安全第一、预防为主”的方针，实行“企业负责、行业管理、国家监察、群众监督”的体制，工会组织承担着群众监督的职责。目前，我国已初步形成工会劳动保护监督检查体系和组织网络，全国有市以上总工会劳动保护监督检查员2600多名，基层工会劳动保护监督检查委员会51万多个，工会小组劳动保护检查员近300万人。

针对今年以来我国安全生产形势严峻的情况，全国总工会最近发出通知，要求各级工会组织进一步强化劳动保护监督检查工作，加大对事故多发行业、企业的监督检查力度。要依照国家有关法规，协助企业建立健全安全生产责任制，并监督各项责任制的落实，促进企业不断完善安全生产自我约束机制。要进一步做好对事故隐患和职业危害作业点的建档和跟踪监督，尤其要加强对外商投资企业、乡镇企业和事故多发行业企业事故隐患的检查和整改工作。

也说“劳模要带徒弟”

·晓民·

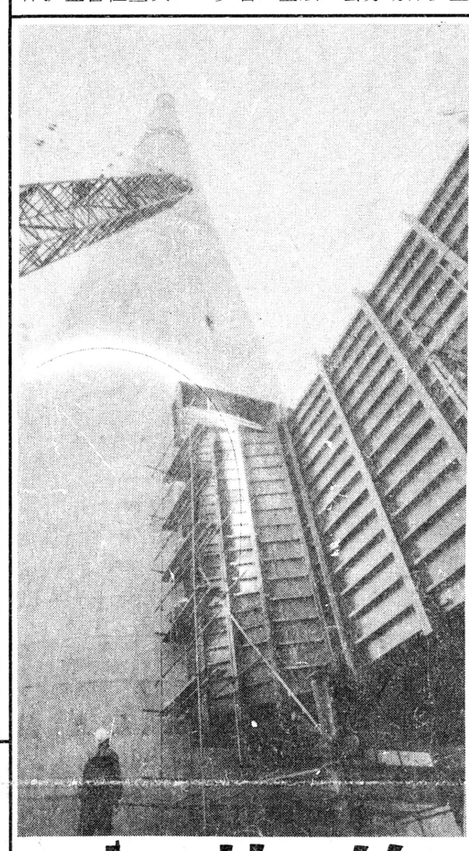
笔者熟悉的一位今年省委、省政府表彰的工人劳模，在谈起他的切身感受和打算时，表示最大的愿望是多带徒弟，把个人的技术毫无保留地传给更多的工友。联想到当前职工因受多种因素影响，学技术积极性不高的现象，不禁为这富有远见的想法叫好。

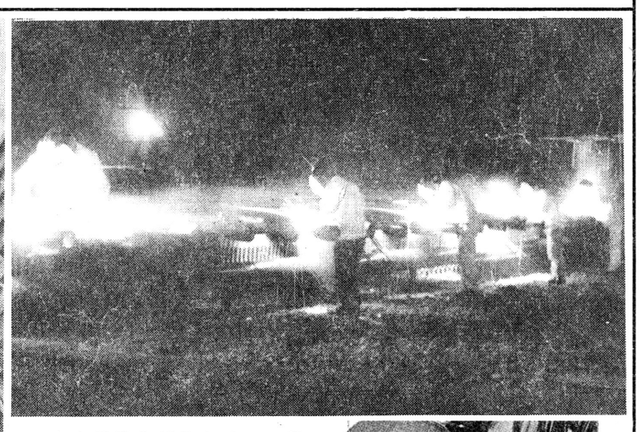
工人阶级历来崇尚拜师学“技”，即使现代教育手段日益普及与提高的今天，它仍具有无可替代的特殊作用。据《工人日报》载，合肥叉车集团公司工会组织54对新老工人以“结技术对子，签师徒合同”的形式，广泛开展传、帮、带活动，使凝结着老师傅们几十年心血的“绝技”、“绝招”有了传人，从而大大提高了青工技术素质，保证了产品质量的稳步提高。

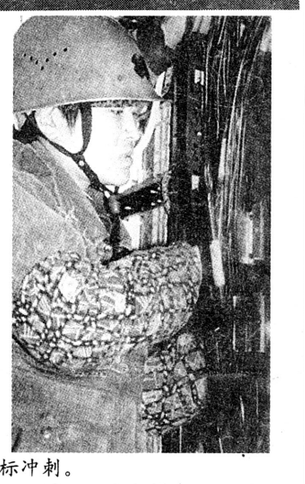
然而，如今许多企业极少组织群众性的拜师学“技”活动，有的甚至丢掉了。像笔者提到的那位工人劳模，他在10多年的钢筋工的岗位上，始终坚持自学，对各类建筑的钢筋识图、加工及焊接技术样样精通，成为该单位的“能工巧匠”。但他至今只断断续续地带过两个徒弟，他为之遗憾。何以这样，他认为首先是缺乏组织安排与长远规划。提高在岗工人的专业技术水平，主要靠企业内部有计划地进行人才开发与技术培训。实际上，现有的职工夜校大多名存实亡，谈不上对工人进行经常性的技术培训；少数自学者因个人喜好而所学非所用。其次是缺乏相应的激励机制。现在一些单位片面强调同工同酬，往往忽略了工人的技术差别，个人的技术级别很大程度上成了一种档案资料，与工人的工资与奖励脱节，学技术与不学没多大区别，从而挫伤了职工学技术的积极性，甚至导致不求精通本行，但求敷衍了事或满足现状的消极现象。

广泛深入地开展拜师学“技”活动，是提高职工技术素质的有效途径。俗话说，名师出高徒。凡工人群众中都不乏各类拔尖的技术人才，尤其是长年奋战在生产一线的各级先进模范人物，更具优势和感召力。让他们与青工建立师徒关系，为青工传经送宝，将是一件光荣而有意义的事情。先进人物已发出急切的呼唤，企业领导和各级组织应予以高度重视，只要建立起科学的管理机制，注重发挥桥梁作用，就一定会得到广大青工的热情欢迎与积极参与。

美化生活
质优价公
宝塔山油漆
职工之声
兴平宝塔山油漆有限公司特约
董事长：符振丰　总经理：孙吾魁
(0910)8825153







火热的施工一线

在全国最大的热电厂——华能北京热电厂建设工地，西北电建一公司千余名职工正以顽强的作风，夜以继日地奋战在施工一线。

由于是供热机组，汽机管道的工作量是同类机组的3倍，达1800吨之多。面对如此艰巨的任务，汽机工地提出了“真抓实干、振奋汽机”的口号。

锅炉工地针对德国产设备到货迟、焊口多（国产1万6千多，德产2万4千多）等困难，组成突击队和吊装队，日夜抢工期。

为三秦父老争光。西北电建一公司为了打好北京工程这一仗，在质量上严把质量关，在工期上实行倒计时，到目前为止，已完成1号机组锅炉水压，汽机扣缸，电气反授电三大主要工程形象，正向着1号机组发电的目标冲刺。

图一：高空搏击
图二：挑灯夜战
图三：一丝不苟

朱朝范　摄影报道

加强企业党建　促进企业管理

富县向厂矿企业派驻工作组

本报讯 从5月1日起，由富县经贸局党委抽调县财政、审计、粮食、银行等单位10名工作人员组成两个工作组，在为期6个月时间进驻钻采公司、牛武煤矿、肉鸡集团公司和药材公司4家企业，以加强企业党建精神文明建设和企业内部管理工作。

此次向企业派驻工作组的目的在于认真贯彻落实党的十四届六中全会精神，切实加强企业党的建设及精神文明建设；帮助企业健全组织机构，规范制度，良好地发挥党组织及党员的先锋模范作用。同时，工作组根据企业实际，帮助企业建立健全各项行之有效的规章制度，帮助企业搞好清产核资，内部审计，转机建制工作，制订出具体的增产节约，扭亏增盈，发展搞活等措施并付诸实施。在搞好对企业的协调、服务、扶持的基础上，帮助企业解决困难，为企业创造良好的生产经营条件。工作组还将搞好对企业的调查分析，形成定性定量科学详实的企业管理、搞活的调查分析报告，为各级领导决策提供科学依据。（和森）

宝鸡证券公司做好企业债券兑付

积极维护群众利益

本报讯 宝鸡证券公司面对举债企业经济效益不景气的现状，积极主动地克服困难，落实兑付了一九九六年到期的四家企债资金一千零四十五点五万元，维护了群众切身利益，保证了一方平安。

一九九六年，宝鸡证券公司代理发行的企业债券共有四家到期兑付，本息合计一千零八十八点一万元，加上往年遗留未落实的一些企业债券兑付资金二千二百五十六点八五万元，共有三千三百五十四点九五万元兑付资金亟待落实。面对举债企业经济效益不景气的现状，他们根本无力偿还应兑付的资金。宝鸡证券公司不靠、不等、不推，公司领导亲自带队，抽调专人深入市县各发债企业和开户行了解情况，进行调查、督促、稽核，并将情况及时报送市人行，取得了领导重视和各方有力配合，并制订出得力措施，所以较圆满地完成了这项工作，共兑付四家企债资金一千零四十五点五万元，占应兑付资金的百分之九十六。

这个公司在一九九六年的经营发展中也取得了可喜的成绩，股票交易量达五十三点六亿元，比上年增长三点六倍，实现利润一百多万元，比上年增长十一倍，上缴税金二百九十万元，比上年增长八点二倍，得到了上级和有关方面的表彰。（世间）

管理不善　负债累累

八名亏损领导“吃红牌”

本报讯 铁二十局最近断然作出决定：将长期经营管理不善，负债累累，扭亏无望的机械化公司并入在全局综合实力名列前茅的三处，原公司八名领导班子成员全部就地罢免。

作为该局唯一的副处级机械化施工单位，该公司拥有全局最现代化的施工运输设备，固定资产原值达一千九百万元，其中大型进口车辆就有十三台。然而，由于管理不善，领导成员之间凝聚力差，致使该公司虽然手捧【金饭碗】，企业生存却难以为继，连续四年亏损，总额达一千万元，欠银行贷款一百五十万元，欠局里款七百六十五万元，许多单位长期发不出工资，职工反映强烈。早在去年七月，局里就对该公司亮出了黄牌，但时间过去了半年多，该公司生产经营仍无明显起色，经济效益继续滑坡。为此局里断然决定将该公司领导成员全部亮【红牌】罚下场。（曾正贤）

黄土雄风农民锣鼓艺术团赴香港参加庆典系列表演

本报讯 应香港各界庆祝回归委员会的邀请，陕西黄土雄风农民锣鼓艺术团一行260人今日出发，赴港参加香港回归庆祝活动的系列表演。

作为周秦汉唐建都之地，陕西的民间艺术代表着中国传统及历史文化的渊源流长。将享誉海内外的陕西民间锣鼓作为压轴节目，在盛大庆典上呈现在香港同胞和全世界人民面前，则反映了香港同胞和祖国人民情重于山，血浓于水的骨肉之情。出于这一目的，香港各界庆祝回归委员会在大陆精心挑选和策划这一演出项目。这次赴港演出锣鼓艺术团阵容强大，成员来自延安、韩城以及西安市。由安塞腰鼓、黄河行鼓和陕西打击乐艺术团三大块组成，无论是专业演员还是农民业余演员，都是经过严格选拔和训练的，他们之中有年过花甲的老鼓王，也有11岁的锣鼓新秀。节目既适合广场群体演出，也可自由组合，化整为零，在剧场舞台演出，还能列队行街动态表演。届时他们将出现在香港中心会场和繁华大街，以惊天动地，虎悍热烈的精彩表演，向世人宣告香港回归给全国人民带来的欢欣和喜悦。（啸流　雅丽）

航天零六七基地七一〇三厂第二幼儿园在短短的四年内一跃成为市级先进单位，他们重视对幼儿们进行爱国主义教育，促使孩子们在幼小的心灵深处产生热爱党、热爱祖国的激情。图为老师正在给幼儿们讲解1997年7月1日香港回归祖国以及香港所处的地理位置。　王刚 摄

为提高职工的政治思想和业务技术素质，站长韩秉钧经常出现在讲台上。　宝同 摄影　刘谦　国俊　报道

为了“窗口”更靓丽

——记省劳模、西安火车站站长韩秉钧

1997年4月30日，西安止园饭店彩旗招展，鼓乐喧天，陕西省委和省政府，在又一个劳动者节日到来前，隆重表彰新当选的陕西省劳动模范。

省委书记安启元在致词中说：党和政府不会忘记，人民不会忘记。

就在这个令全体劳动者心里暖烘烘的会场中，新当选为陕西省劳模的西安火车站站长韩秉钧，显得格外兴奋。他有足够的理由高兴。3年来，西安火车站连续在铁道部组织的客运大站评比中稳居文明车站榜首，进入全路四强；成为出席张家港精神文明建设经验交流大会的唯一一家铁路单位；连续多年荣获陕西省文明单位、陕西省创佳评差先进集体；收入由1994年的3.4亿元猛增到1996年的6.7亿元；在全国首开电子售票先河，实现电脑电话预订、售、送票一条龙服务，创造出了全国铁路客运票务改革的一个又一个第一。有的新闻媒介称他是“票务改革的风云人物”，旅客称赞他是“最牵挂旅客的人”。

韩秉钧参加铁路工作20多年来，他先后干过多个岗位：西安机务段团委书记、西安分局团委书记、西安水电段段长、西安分局房建分处处长、西安建筑段段长、西安车站站长，无论是在哪个位上，他始终都是一个闪亮的“螺丝钉”。

1991年，韩秉钧来到西安建筑段工作。建筑段担负着西安铁路分局西安地区几十个单位的生产用房，十来万家属生活用房的维修。在当时情况下，铁路成本支出格外紧张。怎样在有限的财力里，确保生产用房计划落实，有效保障职工家属正常生活成了一大难题。韩秉钧上工地，到家属区，下工区，翻资料，一个环节一个环节认真调研。眼看着一方面某些房因故漏雨严重，却因未到“计划”维修时间，不能施工；另一方面有些正在施工的房，却死板的依据指令计划，一刀切式的换的换、拆的拆，换下的材料明明还能使用，拆掉的配件也没有任何问题，在僵死的管理体制下，却不得不该拆就拆，该换就换。这个现象触动了韩秉钧，他通过认真研究，大胆提出了一个变“计划修”为“状态修”的方案。这个方案一下就解开了绑在铁路建筑企业身上的死结。建筑段活了。维修速度、质量明显提高，而且成本大大降低。韩秉钧在西安建筑段创造的这一方法，很快得到了上级主管部门的肯定。郑州铁路局在全局范围内推广了这一方法。西安建筑段连续4年荣获西安分局和郑州局双文明建设模范单位和民主管理模范单位。

注重实际，实事求是贯穿在韩秉钧整个工作的始终。1995年年底，在铁路全面走向市场，铁路客运业务竞争日益艰难的时候，韩秉钧出任西安车站站长。当时作为旅游重点城市西安市的窗口，作为西部开放开发的大门，西安车站面临着极大的压力。旅客买票难乘车难的矛盾尤为突出。由于旅客买票难，陕西高等级公路的迅猛发展，西安车站市场附近每天有200多班次开往省内和外地的长途客车，西安车站的客流大幅下降，96年一季度，下降幅度达到30%以上，超过了全路平均水平。形势极其严峻。

怎样使西安车站这个窗口，有力地服务于陕西和西安的发展成了他的一块心病。这时候，铁道部决定在全路试行微机售票试点。得到这信息后，他派出学习、考察组上北京到上海取经，自己积极向分局、路局反映情况，要求在西安站进行微机售票试点。争取来的机遇还不等于成功。他果断决策，在全路第一家彻底实现了全面微机售票，废弃库存价值几百万的常备客票，投资上千万元，一次完成售票改革，实现了售票微机化，大大缩短了旅客的买票时间，受到了社会各界的欢迎。

1996年10月，西安车站在售票微机化的硬件支持下，对“软件”管理模式进行全面改革，制订了一个“一切为了方便旅客，一切为了满足旅客需要”为管理思想的方案，创造性地在西安开通了旅客订票热线电话，预订3—30天内各次列车的车票，实行“订、售、送”一条龙服务，并对售票员实行工资改革，按劳计酬，工效挂钩，极大的缓解了买票难。铁道部为此专门在西安站召开现场会，向全国推广他们的做法。

韩秉钧就是这样理解定位他工作的这个“窗口”的。他想的做的都是一件事——旅客，怎样让旅客走得了、走得好。为了让旅客走得好，韩秉钧下大力气，彻底解决了“电梯能看不能转，风雨棚漏雨大花脸，大理石脱落真危险”等老大难问题，整顿站车秩序，美化站容站貌，推行文明用语，实行明星服务制度，明星上水工制度，投资修建4、5站台风雨棚，清除站台杂草和白色垃圾，添置花木，开展大规模的职业道德教育，实施文明服务承诺，与全国十大客运站一道发起“以诚待客，文明服务，争当社会主义精神文明建设火车头”为内容的“十站十车”倡议，带动全路掀起文明服务的高潮。路风建设取得一系列好成绩，连续获得郑州铁路局和西安铁路分局的嘉奖和表彰。全国和陕西的不少媒体都对他们的工作进行了大量连续报道。

这一切，就是一个劳模艰辛的劳动与付出。