千阳实施再就业工程有良方

184名职工上岗 再就业率达78%

本报讯 千阳县制定具体政策和措施，多轮驱动实施再就业工程，取得明显成效。目前，全县184名下岗职工重新就业。

近两年来，随着县纸厂破产和城内百货商店关闭，相继有235名职工下岗。面对这一严峻形势，县委、县政府把再就业工程作为深化企业改革和维护社会稳定的大事来抓，及时制定出台了《关于加大企业职工解困力度与全面实施再就业工程的意见》，推出一系列扶持政策和措施，积极探索安置渠道，多轮驱动再就业工程。一是帮助企业增上新项目，开发新产品，创造新的就业岗位，安置下岗职工；二是开展劳动用工大检查，清退部分农民工，帮助职工重新上岗；三是举办再就业技术培训，帮助下岗职工加入个体私营企业；四是组织劳务输出到外地打工；五是到农村从事经济开发和到乡镇企业就业。据统计，这个县采取以上措施已使184名下岗职工重新就业，再就业率达到78.3%。

★再就业视点

（谢红江）

以服务热情周到、业务规范而誉满古城的咸阳市联运公司航空机票代理处，近年来，不断加大改革力度，对旅客实行订购票、乘机（车）一条龙等优质服务，深受广大旅客的好评，先后被民航西北管理局、南方航空公司等评为优质服务单位。 徐狄 摄

眉县450名下岗职工重新上岗

本报讯 日前，眉县又有40多名下岗职工走向市场，办起了自己的个体摊点。至此，该县已有450多名下岗职工重新上岗，在饮食服务、加工运输、果品贩运等行业大显身手。

近年来，由于改制力度加大等原因，该县先后有600多名职工下岗分流。针对下岗职工生活困难、家庭负担重等情况，县委、县政府从稳定大局，为群众办实事实际出发，积极为下岗职工开辟重新就业的新途径。县劳动就业培训中心定期组织他们学政策、换脑子，掌握各种技能。县工商部门主动为他们提供市场信息，并鼓励私营企业招收下岗职工，发挥他们的岗位技能。对要求开办个体服务业的，简化手续，优先办照，优先安排摊位，并减免工商管理和摊位费用等。对下岗职工办企业的免去验资、年鉴杂费。良好的环境，优惠的政策，使下岗职工重新找到了再就业的路子。（朱百强）

减人有良方 下岗改变岗

王石凹矿80名女工走上新岗位

本报讯 铜川矿务局王石凹煤矿采取取消外用工、改下岗为变岗等办法，使80多名从生产岗位上下来的女工愉快地走上了生活服务的岗位。

王石凹煤矿是个大矿，由于历史的原因，减人提效的压力很大。为了搞好减人提效、化转分流工作，该矿从今年初就成立了再就业服务中心，并制定了相应的管理办法。在工作中，该矿领导发现在生活服务的岗位上还容留着许多临时工，这些临时工素质较差，已经不适应做服务工作。该矿领导当即决定辞退全部临时工，把下岗女工补充到生活服务岗位上。这样既合理地安排了下岗女工，又减轻了因下岗给社会和家庭带来的压力。目前，从生产岗位上下来的80多名女工，已经走上了生活服务的新岗位，并发挥着积极作用。（孟凡平）

华陆公司积极扶助老区群众脱贫

本报讯 中国华陆工程公司（化工部第六设计院）近年来在加快改革发展、创建国际型工程公司过程中，始终不忘至今依然处于贫困状态的陕北老区群众，从人、财、物方面给予大力扶持，帮助老区人民尽快脱贫致富。

他们十分重视老区扶贫工作，公司领导曾两次实地考察扶贫点，商议帮扶对策。从1995年起，他们先后委派两名科技人员前往榆林下乡蹲点，帮助农村基层党组织整顿领导班子，选好带头人，并帮助他们选择实施具体脱贫项目。

他们包扶的杨会塔村河堤砌护工程，既保护了当地极其宝贵的可灌溉农田，又修复贯通了一条重要的乡间公路，取得了明显的经济效益和社会效益。他们包扶的杨会塔村小学改善教学设施项目，新增了一批桌凳，修理了破旧的桌凳、椅子和沙发，改善了教学条件，避免了因桌凳缺乏而造成的部分学生失学现象，受到村民的一致好评。该公司蹲点扶贫干部还想方设法给当地解决实际问题，他们协助当地政府利用资源优势，着手天然气化工厂后加工产品项目的调研，热电厂的设计、建设，以及乡镇企业的总体发展思路。

最近，该公司职工得知老区群众受灾后越冬困难的消息，纷纷捐献衣物和现金，救济处于困境中的灾民，短短几天就捐献衣物2516件，并派员长途跋涉，亲自将衣物和现金送到受灾群众家里。（陈战鹏）

监督监察总站 宝鸡职工物价 加大监督检查力度 发挥平抑物价职能

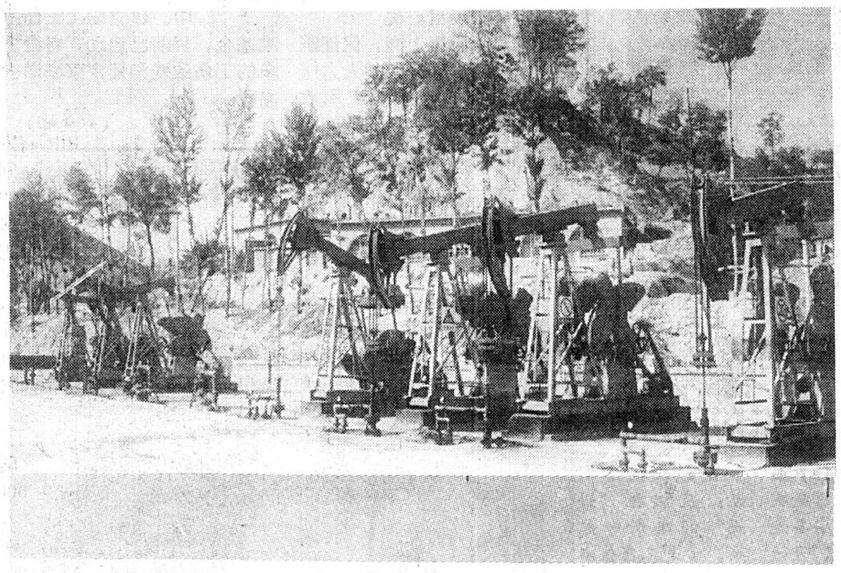
深入市场甘做职工群众『保护神』

本报讯 宝鸡市职工物价监督站认真履行社会价格监督组织的作用，不断加大监督检查力度，去年共组织出动了3600多人次，对8300多个集贸市场和商场、商店、固定摊点进行了检查，查处了价格违法行为3700多起，收缴入库罚没款17万多元，没收销售不合格衡器360多件，为职工和消费者挽回经济损失11万多元。

这个站是1996年全面恢复开展监督检查工作的。几年来，他们注重加强自身建设，不断完善检查、财务管理、岗位责任等制度，严肃行政执法纪律，开展“帮带”和创先进活动，有效地提高了全体职监人员的素质。去年，该站专门将“消费、治乱、减员”作为全年的中心任务，采用平日由各站组织经常查、节假日统一组织突击查、不同行业分专项查、明码标价反复查、群众生活必须品重点查相结合办法，深入市场，平抑物价。他们在工作中坚持原则，不徇私情，尤其对群众举报的案件，及时查处。去年元月份，该站根据用户举报查处凤县河口水泥厂袋装水泥分量不够问题，为用户追回水泥55吨水泥。去年春节前夕，市场鲜蛋价格突涨，一周之内由每市斤2.6元涨至3.7元，职工群众纷纷投诉。该站针对这一热点问题立即集中人力，在全市区各市场进行突击检查，仅3天使暴涨的蛋价回落如初，被广大职工群众誉为市场“保护神”。（刘宗文）

西康铁路去年完成投资21亿元

本报讯 国家“九五”重点工程西康铁路工地近日传来捷报，西康铁路去年完成投资21亿元。西康铁路是去年元月份全线开工的，目前90%的单位工程已经开工，重点工程进展顺利，工程总量完成近20%。西康铁路计划1999年建成，是我国华北、西北地区入川和连接大西南的新通道，在路网上将形成我国另一条南北铁路大干线。（白永伦）



安塞油田从1990年正式开采以来，从年产10多万吨发展到1997年生产100万吨，累计产油400多万吨，创产值40多亿元，为振兴革命老区经济做出了贡献。徐加文 摄

提高服务水准 倡导爱岗敬业

咸阳汇通商厦开业一年缴税30万元

本报讯 咸阳汇通商厦加大精神文明建设力度，坚持对员工进行多种形式的思想道德教育，开展文明服务竞赛活动，调动了广大职工的敬业爱岗积极性，取得了两个文明建设的大丰收，该商厦开业近一年，已累计实现商品销售额1300万元，向国家缴纳各项税金30万元。

汇通商厦是咸阳市目前最大的现代化国有综合性商业大厦，营业面积7800平方米，经营各类商品13000多种。为使精神文明建设真正落到实处，今年来先后制定了《规范服务、规范管理奖罚细则》、《营业员工作程序》等一系列规范服务的制度和措施。每到月底根据《千分考核制》，奖优惩劣，评出文明商场、先进个人和销售能手等称号。这个商厦除让员工接受军训、业务技能和规范服务的全面系统培训外，还一直把员工的爱国主义及思想道德教育当成一件大事来抓。规定每天早晨商厦的所有员工都必须参加晨练、升国旗、朗诵企业精神等活动。每周一除商厦例会外，坚持组织员工政治学习，开展各种文明礼貌，“争当销售能手”、“共青团柜组”、先进个人等规范服务竞赛活动，广大员工立足本职，讲团结、讲敬业、讲奉献，涌现了一批精神文明建设先进集体和个人，商厦的各项工作受到社会各界和省、市、区领导的好评。（范国俊）

镇安公开出售租赁十户国企

本报讯 12月25日，镇安县召开千人大会，公开出售租赁县预制构件厂、缫丝厂等十户国有企业，有关职能部门现场为他们办理了证明和公证。

镇安县的国有企业在经过前几年的发展后，由于受诸多因素制约，企业效益下滑，主要表现为机制不活，经营艰难，有的已到了资不抵债的地步。党的十五大召开及省委、省政府关于放开搞活国有小企业和大力发展非公有制经济的两个《决定》出台后，镇安县抓住机遇，认真学习贯彻两个《决定》精神，快速制定落实了一系列优惠政策，加快放开搞活国有小企业步伐，决定采取多种形式对45户国有企业进行出售租赁。12月25日，县预制构件厂、缫丝厂、枣园电站、青山金矿等十户国有企业首次被个人买断产权或出售给企业内部职工、租赁给其它企业，使产权进一步明晰，责权利更加明确，解决了国有资产保值、增值和债务问题，对放开搞活国有小企业起到了良好的示范作用。（张远银）

宝鸡电力机车段 重视发挥青年科技骨干力量

62项“五小”成果相继获奖

本报讯 在近日召开的西安铁路分局青年技术协会年会上，宝鸡电力机车段团委再一次被评为“五小”竞赛先进集体。至此，该段已有62项“五小”成果受到分局级以上奖励，被同行誉为“获奖专业户”。

近年来，面对电力机车检修市场竞争的日趋激烈和所承修的电力机车种类的不断增加，该段团委始终把抓好青年科技骨干队伍建设、为科技兴段提供智力支持和后备力量作为团组织发挥作用的突破口，组织成立了段青年技术协会，建立了由段团委、技术科、设备科、车间技术组、青年攻关小组等构成的科技网络和管理网络，针对企业生产中的难、急、新问题，积极组织青工开展“小发明、小创造、小革新、小设计、小建设”的五小竞赛活动。活动中，他们抓住制度保证、组织攻关、段级鉴定、成果推广、表彰奖励、跟踪调查这6大环节，为青工科技成果的涌现创造了良好的条件。截至目前，该段已涌现出“五小”成果179项，其中有62项受到分局以上表彰，段团委也先后4次获局、分局青工“五小”竞赛活动先进集体。许多成果已经在段内外得到推广应用并转化为生产力，为企业创造了可观的经济效益。（刘明祥 徐愉乐）

★读者来信

“马上找马”方法不可取

编辑同志：

在当前就业形势日趋严峻的情况下，一些人看到就业市场竞争激烈、需求减少这一现实，便选择了“先就业、后择业”这一“马上找马”的方式。这些求职者利用“双向选择”等有利条件，同时与几家用人单位联系招聘，以求能够选中或接近自己较理想的职业。如果一时难以如愿，他们便暂选一家“入伍”，边干边再想办法。当前多数企业的下岗人员在选择就业单位时，也采取上述办法，先找一家挂上名，然后再伺机“跳槽”。

与此同时，有个令人费解的现象存在，即有些用人单位在并不需要招工或招聘的情况下，为那些“马上找马”者提供跳板，把人招进来后并不使用，而是让他们另谋生路，有关费用及开销则另行商定。这样以来使停薪留职“两不找”人员的队伍迅速膨胀，劳动力资源的配置呈现出模糊状态。有的单位在已有众多挂名职工的状况下，不得不因劳动力短缺而进行再招工，用工领域的管理出现了不合理以至混乱的状况。

由于“马上找马”现象的存在，职工队伍不稳定的因素增加，就业安置工作也出现了一系列的后续问题。如有一些急于用人的单位招工以后，应聘者迟迟不来报到，或是有人隔三叉五点一下卯，不能正常顶岗上班，如果再去招工为时已晚，影响了企业的正常生产。更为严重的是，这些“马上找马”的人员随时都会重新走进“失业大军”中去，成为就业安置工作的后顾之忧。为此，有关部门应加强对下岗求职者择业观的教育，规范企业的用工行为，净化用工秩序，促进劳动力资源的合理配置和流动，消除“马上找马”这一现象。

读者：邹积升

由拒发劳保用品吗？企业能以效益不好为

百事通先生：

我们是一家股份有限公司的员工，由于企业管理混乱，几年来经济效益一直不好。公司就以此为由，两年多未向职工发放劳动保护用品。许多员工在高温冶炼或有毒有害岗位上工作，曾多次向企业和工会领导反映，均以无钱购买而不了了之。请问，国家对劳动保护用品的发放有什么规定？企业能以经济效益不好为由拒发在岗职工的劳动保护用品吗？

韩城 李萍等

李萍等同志：

《劳动法》第54条对劳动保护用品的发放有明确规定：“用人单位必须为劳动者提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品，对从事有职业危害的劳动者应当定期进行健康检查。”具体来讲，用人单位应当发放的劳动保护用品按照防护部位分为9类，包括：安全帽、呼吸护具、眼防护具、听力护具、防护服、防护手套、防坠落护具、护肤用品、防护鞋。

劳动防护用品是指保护劳动者在生产过程中的人身安全与健康所必备的一种防御性装备。因此，企业只要开工生产，就应该按照国家劳动法律规定，给在岗职工发放劳保用品，这也是保证企业安全生产的重要措施，是提高企业经济效益的基本保障。所以，企业以经济效益不好而拒发劳保用品是完全错误的违法行为，且对企业本身不利，应尽快予以纠正。

职工信箱

百事通

职工是企业的定盘星

长庆采油一厂唱响评议主旋律

本报讯 最近，长庆采油一厂以职工反映强烈的干部考核为突破口，广泛发动群众对全厂干部进行民主评议，收到了良好效果。

评议以“德、能、廉、绩”为主要内容，采取群众评议与政绩考核相结合，组织深入群众调查与个别走访相结合的综合测评方法，做到既不走过场，又防止偏听偏信。与此同时，在评议过程中，该厂始终坚持群众唱主角，参加民主评议的群众超过了全厂职工总数的60%，厂领导充分尊重群众评议的意见，不划框框，不定调子，不徇私情，对不称职、群众异议大的干部就地免职，下原单位当工人。通过这次民主评议，增强了干部自身的危机感，激发了广大职工的主人翁积极性。（张毅敏）

电视预告

1月10日 星期六

[中央台](一套)22:52世界名著、名片欣赏：革命(二套)21:07连续剧：上饶集中营(3)(六套)19:53故事片：大辽太后(八套)23:05电视剧：我的长城你的海(上、下)

[陕西台](一套)20:30黄金剧场：婆婆，媳妇，小姑(3、4)(二套)20:00泸康剧场：笑看风云(17、18)(有线)金奖影院：一曲难忘

[西安台](一套)20:30电视连续剧：反腐风云(7、8)(三套)20:15电视连续剧：婚恋启示录(15、16)(有线)22:35家庭影院：天台的月光

[四川台]23:05连续剧：梦幻天使(6)

1月11日 星期日

[中央台](一套)20:05连续剧：水浒传(8)(六套)23:45故事片：京城劫盗(八套)23:03电视剧：那年十二月(上、下)

[陕西台](一套)20:30黄金剧场：婆婆，媳妇，小姑(5、6)(二套)20:00泸康剧场：笑看风云(19、20)(有线)23:30城市影院：电视风云

[西安台](一套)20:30电视连续剧：反腐风云(9、10)(二套)20:05电视连续剧：婚恋启示录(17、18)(有线)22:00午夜剧场：旧金山奇案(外)

进入12月份以来，西安铁路分局略阳供电段组织力量对管内设备进行了大整治，使宝(鸡)成(都)铁路的牵引供电设备全面达到优良状态，为“春运”工作提供了有力的保障。 刘先寿 摄

★知识窗

何谓强迫职工劳动罪

我国劳动法第九十六条规定，以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的，对有关责任人员处以行政处罚，构成犯罪的，对责任人员依法追究刑事责任。

新刑法第二百四十四条规定：用人单位违反劳动管理法规，以限制人身自由方法强迫职工劳动，情节严重的，对直接责任人员，处三年以下有期徒刑或者拘役，并处或者单处罚金。新刑法关于本罪的规定，就是用刑法保障劳动法的规定的具体落实。

强迫职工劳动罪，是指用人单位违反劳动管理法规，以限制人身自由的方法强迫职工劳动，情节严重的行为。

本罪侵犯的客体是公民的人身自由权和劳动自由权利。我国现行宪法第四十三条明确规定：“中华人民共和国劳动者有休息的权利。”我国劳动法等法律、法规则在各个方面对劳动者的劳动自由权利作了具体规定。强迫职工劳动的行为，不仅限制了他人人身自由，而且侵犯了他人劳动自由的权利。

本罪客观方面，表现为实施了以违反劳动管理法规限制人身自由方法强迫他人劳动的行为。具体而言，行为人一般表现为加大劳动者的劳动强度，迫使其超体力劳动；延长劳动时间、逼迫其劳动等等。需要注意的是，构成本罪，必须使用限制人身自由的方法，即必须是将他人的人身自由控制在一定范围、一定限度内，比如将职工锁在车间或工厂的院内，不准到其他地方活动，形成工作地点、住处、伙房三点一线式的活动范围，并有人严格监督，或者有难以攀登的围墙来限制人身自由。

本罪主体为用人单位的直接责任人员。用人单位包括公司、企业、事业单位、机关、团体、工厂。既包括国有公司、企业，也有非国有公司、企业，以及国家机关、事业单位、社会团体等。

在主观方面，本罪表现为直接故意。

在司法审判实践中，认定强迫职工劳动罪，应将强迫职工劳动罪与非法剥夺他人人身自由罪区别开来。强迫职工劳动罪在客观上具有限制劳动者人身自由的特征，与非法剥夺他人人身自由罪相似。二者的主要区别是：第一，强迫职工劳动罪的手段一般仅是限制被害人的人身自由，而不是完全剥夺他人人身自由。非法剥夺他人人身自由罪则完全剥夺了他人的人身自由；第二，强迫职工劳动罪的目的一般在于营利，非法剥夺他人人身自由罪的目的则仅在于剥夺他人人身自由。第三，强迫职工劳动罪的犯罪主体是特定的，即用人单位的直接责任人员；而非法剥夺他人人身自由罪为一般主体。（樊振忠）