障方面解决后顾之忧,在"关心"、"依靠"的问题上,注意

编者的话 陕西省兵器工会,组

段。有些领导动不动就用下岗来吓唬职工,

# 组织开展"六条龙"竞赛

SHE HUI LIAO WANG

的支持下,组织所属单位广泛开展"六条龙" 有高、中、低档。 (即职工食堂、单身职工宿舍、职工医院、幼 儿园、裕池、招待所6个服务窗口)竞赛,使 "送疆暖"活动深入、持久地开展下去。

这个局工会将此项活动纳入全系统开展的 跨世纪立功竞赛之中,制定了切实可行的竞赛 方案。他们以局劳动竞赛委员会的名义下发了 文件,明确规定不开展这一竞赛活动,不得参 加劳动竞赛先进单位的评比。此活动部署后, 引起了各企事业的重视,普遍成立了"六条 龙"竞赛领导小组,制定了本单位的竞赛方 案,并分片包干,责任落实到人,有的单位还 制定了考核条件。渭阳厂的6个后勤部门展开、每年年底或年初,进行 "争先赛"的活动。昆仑厂任务落实到人头,一次全面检查评比。在 后,职工食堂的炊管人员很快打扫卫生,使食 竞赛中,既注重"硬件" 堂面貌焕然一新;炊管人员的服务态度也大变 建设,又抓好"软件"工 样,将做好的饭菜用车子推到厂门口,为职工 作,使经济效益不好的 服务;并且为夜班职工预定菜饭到车间。二0 单位也有条件参赛。现 四研究所职工食堂副食都低于市场价格,就餐 在,全系统22个单位,除 职工人数大增。秦川厂幼儿园降低了本厂职工 一个小单位不具备条件 的幼儿人托费标准,把面向社会创收的钱用来 外,21个单位全部参赛。 购买材料,制做教具、玩具;惠安化工厂职工

元月24日晨,西安高压

电瓷厂职工王明辉进厂存车

在此项活动中,他们注重总结推广经验, 以点带面。首先抓职工食堂、幼儿园、医院等 几个单项的试点,并总结经验,不久便在东方 厂召开了现场经验交流会。这么一来,"六条 龙"竞赛在全系统很快推广开来。庆华厂学习 兄弟厂单身职工公寓的经验,在本厂整修了一 企业增多、下岗职工面大等原因,往往仅在解决"燃眉之急" ▮向纵深阶段发 座"大学生"职工公寓。华山厂为单身宿舍增 加了设备,按单位调整了宿舍,为单身职工购 活关心不够,甚至对后勤服务部门存在的问题熟视无睹。这些▌确提出,下岗分流、减员增效是今后几年

置了新床单、新窗帘。 为了使竞赛取得更 好的效果,省兵器工会

单位的建议使他豁然开朗。

第二天一早,他找到了存款 近日来,因失去巨款的 这位教师正在伤心不已,当 听到这从天而降的喜讯时, 不够"仍无线索。他下定 决心要在年前找到失主。 本报讯 三年前残害人 壁,30岁,辽宁省沈阳市无

环节上的问题,不能不引起我们关注。

迈出了可喜的一步。

平板与甲外合资 200汞扁,这些木桶外。命、抢劫80余万元赃物的辽 业人员。1995年8月12日,该不同侧面弘扬了真善。 企业转 100克克克克亚 

世報稿。 当截稿。 古数 者 更加深入 派出所民警姜权获悉: 经二 手表一块,储有16万元的长

后仍忧心冲冲。在银行工作的妻子 到了失主,他那颗悬着的心终于放《间,共收到来稿1200余 评奖阶段,结果不日将《 ፟篇,本报择优刊登了 于本报公布。编者

处,又通过数次广播"紧急 招领"仍无讯息,怎么办 呢?闷闷不乐的王明辉回家 两日来为寻找失主来回《文从1997年

奔波、坐卧不安的王明辉找《6月3日开始,征文期

得知后,要他按存单印章寻找存款 了下来…… (邓素莲)22 本报讯 西安火车东站充分发挥 编组站独有的货运优势, 优化外运环 境,架起出海金桥,1997年承运发送 去年,这个站的国际集装箱运输 中心在西安海关的支持下,用按主业 中加合资咸阳文海药业公司协办

年运量突破3万吨 春运高峰期的韩城车站,冬日 万万 女子 子歹徒回转过来,揪住小梁的头发使劲朝地下! 漫照,人潮涌动。韩城至临汾740次 🍎 撞,大个子歹徒竭力翻滚,拼命 承办、一个窗口对外及"班列"与 旅客列车正在放行。乘坐这趟车的 "班轮"接运一票到底等优质服务措 多是秦晋两省短途旅客,他们肩扛 施,吸引货主(源)。据统计,这个

> 叫"抓小偷啊!",人群骚动。 这时,距站台不远处修车的西 1七 厄页 步审查,两名犯罪嫌疑人李 安东车辆段韩城列检所青年职工梁 日 粤 晋、袁志宏均系太原铁路工 晓军立即朝出事点冲去。他看见一 逃去。深谙地形的小梁抄小路,飞速 等 现金共1800余元。(熊东升)22

走出。虽然小梁起初没有看清歹徒的面!权当即开展调查,终于从韩 万元的财物。作案后,高壁 孔,但他发现,尽管那两个人故作镇静,一一村57号院查到"祥子"的 驾车到山海关抛尸潜逃。 却脸色苍白,喘气不均,断定他们就是一蛛丝蚂迹。元月25日上午, 1996年春节前夕流窜至西 歹徒。面对穷凶极恶的歹徒,小梁不顾 姜权经过充分的准备,以偿 安,妄图逃避打击。不料应 自己身单力薄,瘦弱矮小,从背后猛地 | 还债务为名, "钓"出"祥 了那句老话"天作孽、犹可 扑上去,抱住大个子脖颈,一个利索的!子",在韩森寨邮局将其抓 逭; 自作孽,不可活,"最 下蹲、转身,将其重重摔倒在地。小个一获。

铁

程

总

司

温

TJ]

**往 年** 挣扎。小梁咬紧牙关,紧紧地反 剪住大个子的手,使其不能活 手提,负重而行。突然,一名旅客大 光 动。扭打中,列检所其他职工及 天 不 时赶到,将两名歹徒制服。经初

经查, "祥子"原名高 改掉"节后过节"陋习

西北林机厂生产形势喜人 改过去"节后过节"的不良习气, 当天,劳人科对劳动纪律进行了检 节后上班的第一天厂区里便人声喧 查,今年节后上班职工的到岗率、开

酒后吐真言 一语惊人

警方细侦察 抓获凶犯

终还是落入恢恢法网。

神圣的职责。

嚷,机床轰鸣,生产形势格外喜人。 机率普遍高于往年,一线职工到岗率 年初,该厂就提出了"管理上水 达到了68%,开机率达到了40%,科 平、生活上规模、质量上等级、销售 室人员到 创纪录"的工厂方针和"工业总产值 岗率达到 6200万元,销售收入6200万元"的生 了95%。节 努力完成生产经营目标,该厂春节 第二天, 前便发了《告全厂职工书》,对节后 全厂的生 到岗、开机、生产情况作了明确的奖 产便已进 罚规定。大年初六全厂上班第一天 人正常状 就进入了正常生产状态。劳动模范 态。

尹小龙、白雅利、李民征等人脱下新 (张娜)② 他叫徐一(右三)是西铁分局的老干部, 他从《陕西工人报》上看到了全国五一劳动奖 章获得者——西铁分局西安列车段运转车长耿 官振的连续报道后,被耿师傅的事迹深深感 动,最近他即兴为耿师傅写了一首词《长相思 • 耿官振学雷锋》并自费请书法家挥毫书写,

装裱后赠送给耿师傅。 杜宝同 摄

师傅所在单位职工闻讯又主动为他捐款,解决了他 的部分经济困难。接到人学通知书, 汪师傅领着儿 子在总公司机关贴好感谢信,又捧着糖果推开会议 室的大门。正在召开的是职工代表检查企业方针目 标落实情况汇报会。当汪师傅哽哽咽咽地讲完经 过,参加会议的职工代表们热烈的掌声一阵盖过一

阵..... 党委书记王建华说:"送温暖工程是关心职工 疾苦, 落实依靠方针的举措, 也是企业领导干部接 受市场竞争残酷性教育的一次亲身体验。企业要摆 脱危机,走出低谷必须依靠职工。因此,关心他们 的疾苦并解决他们的困难是企业领导人义不容辞的 责任。这是总公司党政工团的共识。"

这一共识明显的体现在下岗职工的年收入上。 据这个总公司有关部门统计,下岗职工除了每月百 余元的生活费外,凡总公司发给职工的安全、创优 等一次性奖励,均考虑下岗职工,加上送温暖困难 补助, 使他们的年收入接近四千元。基本达到温饱 线。在陕西省总工会举行的下岗职工再就业座谈会 上,许多与会的同志对这个总公司能够做到这种程 度感到惊讶。省总工会一位领导表示: "你们总公 司生产任务不足,效益滑坡,对下岗职工还能如此

这个总公司制定的《下岗职工管理办法》,规 干部与困难职工之间相互连 成立了以工会和职工代表为主体的监督体系。同时总公司加

织指导全系统广泛、深入、持久地开 前不久,笔者在某企业车间碰到一事, 而,在企业内部却存在着对"下岗"的不和 展"六条龙"优质服务竞赛活动,这▌车间主任扣了大家几个月的奖金,全部用来 谐音。具体操作中,某些领导对国家政策了 吃饭和逛卡厅。职工知道后,找他要,他却 解不深,对下岗分流工作认识有所偏差,常 活但何难!。 "吃饭和逛下刀。岷工知题后,我他安,他却 解不冰,对了冈分流工作认识有所偏差,常 其经验的鲜明特点是:使"送温」毫不犹豫地说:"扣了就扣了,谁来要钱, 做出曲解国家政策、有违下岗分流原则的事 暖"工程经常化、多样化、群众化。▌先让谁下岗,反正我手中有几十个名额。" 儿;更有甚者,把下岗当成了拉拢人心、排 他们既解决困难企业、特别是下岗职 后来职工把这件事弄到了厂纪委,厂长免了 除异已、满足私欲、欺骗职工的工具和手 工的实际困难;又关心在岗职工的日常工作和生活,从后勤保▌那个车间主任才算完事。

这件事发生在下岗分流的过程中,看 自己违法乱纪,独断专行觉得理所应当,职 处理好"少部分"和"大多数"的关系,尤其是在防止和克服 来并非个别现

"送温暖"只是"一阵子" (指仅在"春节"前) 的现象上, ▮象。在党的十 五大召开之 关心人民群众的生活,是党和政府以及工会组织的优良传11后,我国国有 统和作风,理应发扬光大。值得注意的是,近些年来因为亏损 ▮企业的改革正

悲哀。 问题上思来想去(这是对的),但对大多数在岗职工的日常生 展,中央已明 国企改革任务艰巨,下岗分流任重道 振兴国有企业、深化国企改革的一个重要 远。有国家的支持,社会的帮助,只要我们 措施。但我国目前各项社会保障体系还不 企业按照国家政策,规范下岗,合理分流, 甚完善,加上一些企业在下岗中存在着这 妥善安置下岗职工,这项跨世纪的工作定会 样那样的偏差,致使下岗又成为职工们议 有一个圆满的结果。然而,在企业中,歪曲 论的话题。许多国有企业的职工能以大局 国家政策,常以下岗来吓唬职工的人和事也 为重,响应国家号召,为企业减轻负担, 该休矣! 因为国企 按规定下岗了,这本身就是对国企改革的 改革更需要稳定。 支持, 应该得到企业的理解与鼓励。然

w

春运期间, 西安 成功保健品开发有限 公司组织学雷锋小 发区八项住宅楼,都达到市级优良 组。身着统一服装, 标准,被人们传为美谈。 肩披红色绶带, 在西 安火车站为乘客提茶 倒水, 帮拿行李, 答 问指路,在冰雪严寒 中为南来北往的乘客 送去了许多温暖。

就是十五个春夏秋冬。有 心人, 事竟成。他不但掌 握了一定的建筑理论知 识,而且也积累起颇为丰 富的施工经营管理和公关 洽谈合同的经验,于是, 他便先当工长后当头儿地 领着一伙精兵悍将,不可 收地干出了市灯泡厂宿舍 楼、市外运公司、西安石 油仪表仪器总厂工程,居 然还捧回3项优良奖。

赵养乾成才了,当 然,他的心事大,更野

党的改革开放政策总 让有志之士天遂人愿,心 想事成。1995年11月的一 天,他们又中标了市交警 六大队三栋7层总建筑面 积1.24万平米的工程,赵 养乾这回正儿八经当上项 目经理就下了决心要干出 个漂亮来。

实行"强化规范作业法",明令施 1998年争取省优样板呢。

工必须严格按国家施工验收规范一

西安市建二公司项目经理赵养 丝不苟操作;在项目施工上,一律实 乾在去年和他的市交警支队项目工 行栋号承包制,并同其逐一签订包括 程部,一举竣工西安市高新技术开 以质量、安全、技术、效益为主要内 容的承包奖罚合同。

吧。"这的

确是企业的

赵养乾施行的上述五条措施,就 赵养乾于1975年初中毕业后, 是他的铁规矩, 而这些规矩自然而然 就到了市建二公司,他积极肯干, 也就形成了项目部职工的硬作风,但 见啥都干都钻研,没承想,这一干 他没有就此松手。有一次,他在1号

楼三层发现有个部位正砌的 墙体比规范超出两公分,便 立即责令工长安排立即返 工,并予罚款"曝光"。还 有一次,他发现三号楼四楼 绑钢筋的箍筋钩不到位,就 立即找来工长要求拆除重 干,并向作业的那个工人耐 心讲解了钢筋箍筋钩必须达 到135度,否则就要影响工

程结构的抗震性能。 赵养乾以自己的表率作 用和五条铁措施,极大地提 高了职工队伍的硬作风。职 工们一年四季一丝不苟,精 细作业,使工程不论从处理 基础到上主体,从封顶到收 尾, 项项工序工艺都做得齐 整规矩,特别是那现浇砼的 混凝土梁、柱、全都如同清 水墙一样美观, 耐看且质量 高,受到西安市工程质量监 督站的高度称赞。于是,市 交警支队闻讯,盛情邀请他 们前来投标自己的工程,赵

思广益,精心运筹出"质量兴业, 养乾中标其六项六栋七层计2.8万平 争取信誉"的战略,并商量出五条 米的"交警新村"工程后,又组织大 铁措施进行保证:招聘了工程师和 伙昼夜突击,精细作业,于去年3月 有丰富施工经验在内的各种专业人 将六大队三座楼按期交工,质量均为 才26人,将其一一作为骨干定在关 优良,又于12月初将市交警支队的六 键岗位上发挥作用;精心挑选敢于 座住宅楼中的二到六号工程一次竣 立起质量、安全、技术组,并授其 一齐获得优良质量,至于那栋一号 质量"一票否决"权;组织施工, 楼,他则决定作为夺优目标——要在

## ■新闻集装箱 灞河特大桥主

站1997年共承运果汁、烟叶、中西药

品、化工原料、健身器材、机器配件及

建筑材料等多种(类)外贸物资31130

吨,比上年增长约40个百分点,为陕西

城乡及周边省区的产品出口创汇,作

(押根成)

外贸出口物资31130吨。

西安东站国际集装箱

河道截流成功 本报讯 经过铁一局桥梁 处百余名职工近40天的艰苦努 力, 西康铁路灞河特大桥主河 道最近截流成功, 为加快全桥

的施工进度创造了条件。 (赵红兵) 25

### 蒲白局10个矿处 档案管理上等级

本报讯 陕西省档案局、 煤管局在蒲白矿务局历时5天 的档案目标管理验收认证工作 已于日前结束。该局马村矿、 白水矿、建安处、建井处、供 应处、南桥矿、矿区医院、矸 石电厂、南井头和水泥厂档案 工作目标管理达到省部级。

(校天奇 唐既鸣)②

### 石泉水泥厂 实现开门红

本报讯 新年伊始, 石泉 县水泥厂认真研究探讨企业改 革、管理与发展的新思路, 使 企业生产经营在稳步发展的基 础上,再创佳绩,实现了"开门 红"。元月份完成水泥产量5600 吨,实现税利近20万元,其中盈 利近7万元。 (唐绪玲)②

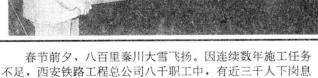
2月18日 星期三



奖艺术家'98新年音乐会 《六套》18:58科數片:多彩光盘;计算机病毒(八套)23:02连 续剧:碧血青天杨家将(19、20)

[陝西台](一套)20:20秦之声:市井民俗(二套)20:00沪 康颶畅:雪娘(11、12)(三套)21:49海时达剧场:雪山飞狐(33、▮次强调说: "送去 

[四川台]00:07电影:静静的顿河(3) [西安台](一套)20:30电视连续剧:天降财神(16、17) 剧:九命奇冤(19、20)(有线)19:30电影广场:空手道少年②



工。每月只有百余元的生活费,他们的年怎么过? 节前, 西安铁路工程总公司和各公司领导层首先考虑的

能过个好年。放下手中的所有事务, 总公司党政工 团正副职全部出动:从黄帝陵到秦岭,从大散关到 潼关,列人总公司特困户名单的1050户职工要逐一

进门见面,把党的关怀和企业的温暖真正送到家。 送温暖工程的组织者, 总公司工会主席王长安 刚从外县慰问归来,他说:总公司建立领导干部联 系特困户等一系列制度和办法以来,落实力度大, 细致扎实。就拿资金说,单是春节前这一次,总公 司行政、工会、送温暖基金会及各公司自筹累计就 是53万元。已经送到特困职工手中的这笔钱人均 500元。起码让困难职工过个团圆年是可以的。

元月初,三公司党委书记汤振国和公司工会主 席谢全保一行到耀县走访特困户普工吴子杰家。吴 师傅一人上班养活

-家老少五口,自 己又不幸患病失去 劳动力下岗,这对 本来就生活艰难的 家庭来说, 无异于 雪上加霜。于是, 书记、主席当场议 定,一次性补助吴 师傅二千元。

王长安主席多 系的纽带却不仅仅是金

海线K105工地了解到老工人汪玉党身体不好,老伴没有工 作,两个孩子正在上学。小儿子考技校连续两年成绩优秀, 都因种种困难不能入学。从工地回来, 苟秉昌四处托人想办 法,最后自个出马,为汪玉党的孩子人学联系学校。他反复

是把温暖送到下岗职工和特困职工的家,让全公司八千人都 对校方说:"请一定想想办法,这是我们的困难职工。"汪

关心实在是难能可贵。"

定双职工不能同时下岗等二十多条实施细则;建立 的虽说是现金,可是,领导。起救助、扶助、互助体系和帮助再就业体系、三线建设体系;并 大市场开发力度,通过强推项目法管理等改革措施,为职工再 就业创造更多的机会。另一方面,严格控制民工使用数量,在 去年,总公司党委书记 分配工程任务时,同时下达用工指标,规定职工比例不低于 王建华、总经理苟秉昌在陇 80%。到春节前夕,职工下岗人数减少约40%。(黄晓明)

党的十四届三中全会明确提出建立多层次 运转,为了确保这项事业的成功,他们集中力 的社会保障体系,因此,大力兴办各种形式的 量,在抓住重点,突破难点上下功夫:一是抓了 产经营目标。为认真贯彻工厂方针 后上班的┛补充保险,将成为国家法定保险的一个重要组 职工的入会率,除加大宣传力度外,针对目前各 成部分。工会作为代表和维护职工利益的群众 单位经济效益平稳的有利时机,采取集体一次性 组织,如何办好职工互助保险这一利国利企业 入会;二是抓了行政资助金的到位,目前,行政 利民的事业便摆在我们工会工作面前,积极发 资助金已达40万元,并全部到位;三是抓了基金 展职工互助保险事业,也是我们每个工会干部 的增值,通过和行政多次协商,基金利率提高到 双方都能接受的程度。目前,全处入会人数6490 发展职工互助保险事业,不仅符合社会保 人,筹集基金120万,增值9.8万元,已为192人 障制度改革的要求,也是企业广大职工的愿 办理习出险,支付金额8.5万元,形成了良性循

望,它有利于工会总体思路的贯彻落实,通过 环。 关心职工的疾苦,帮助解决特殊困难,建立企 业利益的共同体,有利于凝聚职工的心,振兴 高,积累快,发展迅速,就在于把会员的利益放 企业的根,也有利于工会在改革、发展、稳定 在重要地位。既照顾会员当前利益,又兼顾会员 的大局中发挥更大的作用。 目前, 大力兴办职工互助补充保险符合国 家建立多层次社会保障的要求,由于职工互助 有益、合乎国情、顺乎民意的事业,并使之在多

保险的宗旨和工会基本职责是一致的,都是维 层次的社会保障制度发挥越来越重要的作用。 护职工的利益, 因此职工互助保险能为各级工

职工互助保险之所以参加人数多,入会率 长远利益,各级工会在党组织领导和行政的支持 下,努力抓好这项于职工有利、于企业、于社会

职工互助保险是一项新的工作,也有一个不 会和广大职工所接受。我局职工互助保险在近 断探索完善的过程,一是继续提高认识。要解放 几年有了很大发展。截止到目前,各级工会创 思想、更新观念。各级工会要把举办互助保险列 办的职工互助保险组织24个,参加的职工人数 为工会的一项重要工作来抓,提到议事日程上,

铁一局工会主席 关永刚

达37153人,积累保险基金747万元,出险人数 认真研究,作出部署。 4110人。我局办职工互助保险情况表明,发展 于企业的经济建设,有助于企业的稳定。

工会办职工互助保险具有天然的优势。工 渐进地向前发展。 会组织网络健全,据我局目前的统计资料表明, 了以企业为中心的组织形式。各处职工互助保 根据基金的积累情况, 在死亡保险的基础上, 又增设了医疗保险。已办理各类出险1861人, 补偿金额3.3万余元。

如五处工会职工互助补充保险于1995年底开始 良好的外部环境。

二是逐步发展。要加强调查研究,坚持从实 职工互助保险的确是工会突出维护职能的重要 际出发,根据企业和职工的经济承受能力,合理 途径和有效手段。同时,职工互助保险,可以 确定筹资规模、保险项目、范围及补偿标准。要 在社会保障体系中发挥重要作用,能够成为企 本着"以收定支,略有盈余"的原则,科学论 业积累资金的重要渠道。它的发展壮大,有利 证,科学测算,因地制宜,因人制宜,保险范围 由小到大, 项目由少到多, 标准由低到高, 循序

三是广开思路,加大积累,确保基金的保值 全局共有基层工会委员会347个,有一支由347 "增值。要拓宽保险基金的来源渠道,多方筹集基 人组成的专兼职工会干部队伍,目前我局职工 金,以加大积累。严格把握基金投向,在安全可 互助保险在局属各单位的支持下,已初步形成 靠的前提下,使基金最大限度地保值增值。

四是加强领导, 搞好协调, 健全制度, 统一 险组织也形成可观的规模,如新运处工会在处 规范,明确完善互助保险组织和入会人员责任、 党委和行政的大力支持下,作为全局试点单位 权利和义务。严格审批程序,明确各级权限,健 于1993年7月率先起步,到目前,入会职工已 全和完善财务管理制度,加强资金的收支管理、 达3802人,筹集基金88万多元。1994年,他们 定期公布收支账目,自觉的接受职工群众的监督 和审计部门的审计。

互助保险是一件利国利民的大好事, 工会组 织都要加强这项工作的领导, 经常检查指导, 互 此外,也有不少工会组织虽然起步较晚, 相学习,取长补短,帮助解决工作中遇到的困 但他们把职工互助保险工作作为一项长期的任 难,做好疏通工作,协调好各方面的关系,争取 务纳入工会工作的计划。取得了喜人成果。例 行政的支持合作,为搞好互助保险工作创造一个