

而，在企业内部却存在着对“下岗”的不和谐音。具体操作中，某些领导对国家政策了解不深，对下岗分流工作认识有所偏差，常做出曲解国家政策、有违下岗分流原则的事例；更有甚者，把下岗当成了拉拢人心、排除异己、满足私欲、欺骗职工的工具和手段。有些领导动不动就用下岗来吓唬职工，