解决就业问题需调动三方面积极性

当前尖锐的就业矛盾中，最突出的是企业职工下岗失业或不充分就业问题。据有关部门推算，全国企业富余职工大约为1500至2200万人，陕西企业富余职工大约有50至73万人，占职工总数12.5%至18.3%。去年3月底的统计表明，我省下岗人员为28万人，占职工总数的7%。

陕西国有企业比较集中，老化产业较多，新兴产业和个体、私营经济发展相对缓慢，就业和再就业的领域和渠道不宽，分流安置任务艰巨。按照中国的国情和陕西的省情，当前主要应按照国务院分流安置的工作原则，充分发挥政府、企业、劳动者三个积极性，多渠道、多形式开发就业岗位。首先，各级政府要把就业和再就业作为关系国计民生的一项战略任务来抓，成立由政府主管领导挂帅，计委、经贸、财政、劳动、工商、税务等部门及工、青、妇等组织参加的领导小组，通过政策引导，社会动员，建立管理、服务和监督体系来降低失业率。并将就业和再就业工程列入政府考核目标，要像抓计划生育那样抓就业问题。冗员的安置本属社会的功能，过去由企业承担，现在转移出来回归社会，作为全社会利益的协调者——政府发挥其主导作用，帮助下岗职工再就业，缓解社会矛盾，是十分必要的。

我国的就业环境很不宽松，富余职工的分流安置应以企业内部分流消化为主。城市富余职工"离岗不离厂"，这是我国的具体国情所决定的。企业在走向市场过程中，不能简单地把富余职工"推向"社会，"减员增效"不宜采用简单的甩"包袱"的做法。就国企而言，当前主要矛盾是管理和经营机制的问题，归根结底是所有制结构问题。因此，对多数企业来说，效益不好的"病根"不一定全在人员问题上。所以，我们认为一要规范企业的减员行为，防止随意搭车；二要充分发挥企业自我消化、行业内部调济的主渠道作用，开展多种经营，开拓新的生产服务领域，增加就业岗位。主要在资产重组和结构调整中，把企业减人增效同再就业工程有机结合起来，规范破产，鼓励兼并，通过改组联合、兼并租赁、股份合作制等形式安置下岗职工。

鼓励支持富余职工自找门路、自谋职业，是分流安置的一条重要途径。在国家政策引导和企业多方面的帮助下，下岗人员转变就业观念、强化自主择业意识是实现就业的重要条件。要使职工认识到，在市场经济条件下，在一个单位"平平稳稳干一辈子"的观念，已经很不适应了，下岗——上岗——再下岗——再上岗，已经成为劳动者就业的正常轨迹。因此，不要只认国有企业这"一棵树"，更不要有"等"、"靠"、"要"的思想，只有勇于面对现实，积极主动寻找市场空白点，抓住机遇，充分挖掘自己的潜能，就可以从下岗这一转折中，重新找到自己的人生坐标。

面对当前突出而严峻的就业矛盾，政府部门还务必抓好如下两项政策性配套措施，一是完善失业保险制度，充分发挥失业保险金救济和促进再就业的双重功能。陕西失业保险覆盖面狭窄，统筹范围小，很不适应当前失业人员不断增加的形势。在加快完善失业保险制度的同时，多渠道筹集一部分资金，建立专门的再就业基金，保证失业人员最低生活费的发放，保障困难企业离退休人员的基本生活。并通过失业培训和职业介绍机构的重点帮助，达到新的就业安置。二是加强对农村剩余劳动力进城务工的管理。陕西大中城市招用的外来工大约有40万人，西安市（包括驻市各用人单位）就有30多万人，全省进城务工人员数量与失业和下岗人员数量基本持平。在当前严峻的就业形势下，我们一方面应限制农村剩余劳动力大量涌入城市参与城市就业竞争，加剧城市就业压力，另一方面要大力发展小城镇，引导有就业能力的农民转向新兴城镇落户，走有中国特色城市化道路，腾出一部分就业岗位安排城市失业和下岗人员。

（罗经耀）

学习与思考

加快榆林能源重化工基地建设 发挥资源优势 全力支持配合

榆林地区专员 马铁山

榆林是国内外少有的资源富集区。80年代以来，在党中央、国务院、省委、省政府的高度重视和各方面的支持下，经过十多年努力，榆林能源重化工基地开发建设已初具规模。到目前为止，国家已投入开发资金200多亿元，省、地、县各级也投入大量人力、物力、财力。神府矿区已形成2500万吨生产能力，1997年煤炭产量达到1700万吨，矿区基础设施基本配套，西煤东运新通道正在建设；天然气已探明的储量是3000亿方在握，5000亿方在望，进入大规模开发利用阶段，去年开始向北京、西安供气。石油，已探明储量7亿吨，采能已达到60万吨，加工能力达到20万吨。煤电转化加快，建成或正在建设的中小型电厂装机容量达到50万千瓦，在资源开发带动下，地方经济有了较快发展。

从开发的前景看，应该说是十分乐观的，榆林的煤炭、天然气储量非常丰富，质量又好，在国内外市场很有竞争力，现在又面临着极好的发展机遇。国家对中西部的倾斜支持力度在不断加大，东部产业升级对西部开发提出新的需求，我省对榆林能源重化工基地的建设非常重视，经过十多年建设也有了一定的基础，按照国家和省上的总体规划，本世纪末下世纪初，榆林要形成600万吨煤炭、50亿方天然气、100万吨原油的产能、300—500万千瓦电力，同时要建设10万吨醋酸、30万吨合成氨、30万吨甲醇等化工项目，力争用15年时间把榆林建设成国家能源重化工基地。这将对全国、全省的建设做出积极贡献，同时也带动榆林地区实现超常规快速发展。

作为榆林地区来说，为实现这一目标我们要全力做好支持配合工作。一是要着力改善基地建设的投资环境。继续加快以交通为重点的基础设施建设，加快神木至延安铁路建设，改造和新建几条区内骨干公路，新建榆林机场，搞好市政和农村"五通"建设（路、电、水、电话、电视）。同时要优化软环境，创造好资源开发和对外开放的条件。二是要按照建立社会主义市场经济的目标，认真贯彻以开放促开发、以开发求发展的战略，全力支持配合神华、长庆、华能等国家企业集团加快榆林优势资源的开发。积极探索新的开发模式和管理体制，争取国内外更多的大企业、大财团进入榆林。只求所在，不求所有，舍得拿出最好的项目、最好的企业对外招商，促进基地建设。三是要结合扶贫攻坚和生态农业建设，进一步加大投入，搞好治沙治土工程和农业综合开发，积极推进农业产业化，保护好环境和生态，实现能源重化工基地的可持续发展。四要大力发展科技教育事业，多方面寻求与科研院所、大专院校的联合与协作，培养准备基地建设需要的各类人才。五是要做好基地建设的组织协调工作，地区要专门组建组织协调机构，对已确定的启动项目，要积极配合国家和省上做好各项前期准备工作，力争早立项、早上马，推动基地建设。

我们相信，在国家和省上的重视支持下，在各方面的关心帮助下，榆林能源重化工基地的建设步伐会大大加快，在新的历史时期榆林将为全省、全国的现代化建设做出新的贡献。

地市领导谈改革

苦涩果是怎样啃下来的

——王村煤矿扭亏增盈记

"这颗苦果子终于啃下来了！"王村煤矿实现第一个扭亏增盈年的信息，使澄合矿务局上上下下欢欣鼓舞，不少职工喜形于色，奔走相告。

说王村矿是颗"苦果"，不少局外人还不大相信，这也难怪。从外观看，这里近千亩矿区一马平川，生产区、生活区建筑设计合理，办公楼、家属楼、俱乐部、商业大楼和座座井架、厂房鳞次栉比，绿化树和草坪带井然有序。该矿原设计年产量150万吨，两个工作面都是现代化的综采设备。但1988年12月现状移交投产后，人们才发现这个国家投资2亿多元的现代化煤矿，原来是个又苦又涩的果子。由于首采区地质条件与原设计严重不符，综采无法推进，曾被列为关停并转矿。加之1993年井下工作面起火，长达一年零八个月的灭火后，又作了综采改炮采的生产调整。尽管历任矿领导班子都付出了辛劳和代价，但投产七年来全矿仅累计出煤79.1万吨。1993年煤产量5万吨，相当河南莲花味精厂味精的年产量。

1996年2月，韩南山作为王村矿的第四任矿长走马上任，当时企业生产经营举步维艰，亏损高达8546万元。特别是1993年和1994年两年，职工年平均收入只有2500元。该矿新的领导班子针对矿区地质条件恶劣，三软煤层，破碎顶板，小断层多，倾斜面大，从而导致煤质差的症结，把科技兴矿作为扭亏增盈的突破口，带领职工积极探索适合矿井地质条件的采煤方法和采煤工艺。两年来，他们大力推广和应用π型梁、尼龙网护顶和放顶煤技术，解放了生产力，使每月平均单产由原来6000吨提高到万吨以上。在煤质管理上，通过对选煤系统振动筛的技术改造和采面尼龙网护顶等技术措施，以及开展全员煤质意识教育宣传和全员安全生产中的煤质管理活动，使煤质管理有了突破性进展，商品煤质发热量由原4000千卡提高到5098千卡，为商品煤直销市场打下基础，也使王村矿人在市场竞争中看到了希望。

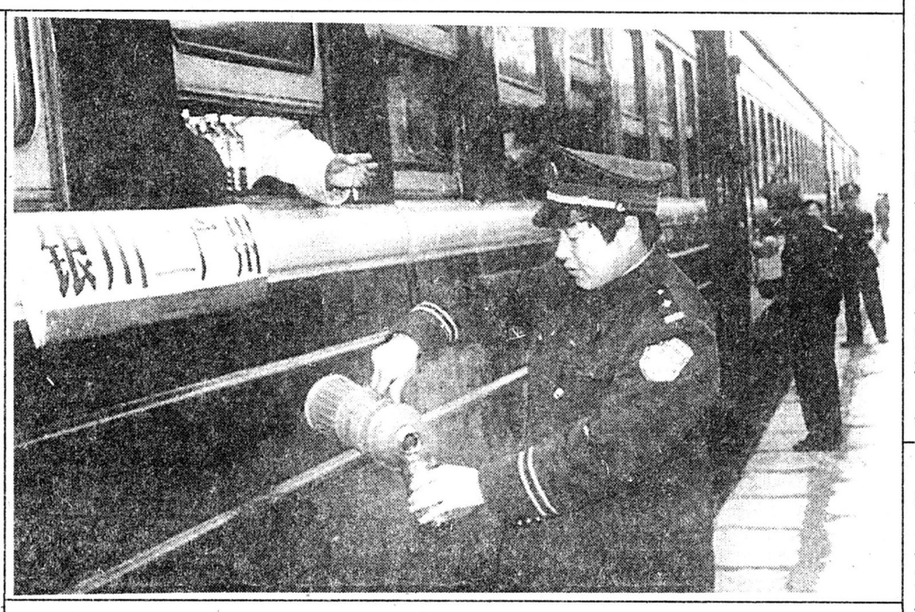
在抓科技兴企和提高职工技术素质的同时，王村矿两年来一直把强化内部管理、转换经营机制作为企业摆脱困境的中心环节。在生产上，两年来他们重点抓以现场安全管理为中心的生产管理，制定了矿领导下井、区队生产干部跟班与职工"三同"，实行井下对采交替班、安检员盯面、生产科室现场管理、机关干部"零点"查岗、区队干部入井与工资奖金挂钩、干部入井"抓三违"每旬公布等一系列管理制度与奖罚措施，促进了安全生产的好转。在经营管理上，他们学邯钢抓管理，完善内部承包经营管理体系，层层分解落实指标，签订责任状，实行月分析考核奖罚兑现，使企业管理得到改善。

在为期两年的这场翻身仗中，王村矿始终把班子建设和干部的带头作用作为重中之重。他们实行中层干部和机关人员每年一次聘任制。通过开展评选"最佳"和"最差"工作人员的"奖一罚一"活动，使干部的日常考核及奖罚任免等环节制度化。据统计，仅去年一年该矿矿级领导干部平均入井132次，区队、生产管理干部入井252次，机关党群、经营干部入井60次。机关干部在生产建设中的模范带头作用，使全矿职工"建设王村矿、发展王村矿"的劳动热情空前高涨。在过去的1997年，王村矿取得建矿以来第一个全面丰收年：全矿生产原煤36.2万吨，盈利132万元，实现了第一个扭亏增盈年；实现了全年安全生产无伤亡事故，质量标准化达省级矿井，商品煤发热量达5000千卡以上，职工人均收入6320元。

采访结束握别时，那一双双粗黑的大手和一张张沾着煤尘的脸庞，仍无声地向我们诉说着王村矿人为了啃下这颗"苦果"所付出的辛劳……

（民敬 凤仪 明洲）

企业奋进脚步



朱镕基同志在参加中共十五大陕西省代表团的讨论时特别强调，实行股份制要从实际出发，一不要刮风，二不要强迫命令，搞硬性摊派下任务。

中央主张搞股份制的企业是有条件的，不是不管什么样的企业都可以搞。首先一条便是，这个企业有前途，有发展。没有发展、没有前途的企业搞股份制，无异于把大家的钱拿去打水漂，拿肉包子去打饿狗，有去无回。这样的股份制不仅会把股份制的名声搞臭了，还会使股民们血本无归，欲哭无泪。

其次，便是必须坚持自愿的原则，绝对不可搞强迫命令。听说有一个省级国有企业，连续亏损三年了，还非要职工每人至少认购3000元股票，部门还要另外再交15000元才行。否则，就要请其走人，别再上班。这种极其错误的作法应该予以纠正。绝不能用参不参加股份制作为能否成为企业员工的标准。坚持自愿的原则绝对不可随便改变！

第三，实行股份制后，必须采用适应股份制的用人机制和分配方法，必须采用适合股份制的经营管理模式，绝不可穿新鞋走老路。有些实行股份制的企业，领导人员的设置不是由股民选举产生，仍然采用自上而下的委任制；财务管理上仍然是由领导人一支笔说了算，不要民主监督，和过去没有什么两样。这就完全改变了中央提倡的股份制的初衷，回到了过去的老路上去了。中央主张的股份制，就是要让企业的利益和职工的利益紧紧地联系起来，让职工充分发挥主人翁的积极作用，更好地对企业实行监督。不让职工选举企业领导，不让群众参与民主管理，这不是和中央的精神南辕而北辙吗？那样搞，不把股份制搞砸才见怪！

出现这种情况，原因是多方面的。有关部门放弃引导，听之任之，不能说不是一个很重要的原因。为了我们的国有企业，为了我们的企业职工，有关方面应该关心和重视在国有企业中推行股份制的工作，千万不要叫某些人把十五大提倡的股份制搞得面目全非。

不要把股份制搞偏了

张仁沛

经济杂谈

西安铁路公安处武功车站派出所在爱民月活动中，全方位开展形式多样的"民警在旅客身边、旅客在民警心中"便民服务活动，照顾重点旅客180多人次，提供咨询230人次，走访30多个单位，所管辖区刑事治安案件大幅度下降，为确保一方平安做出了贡献。图为公安民警们正热情为过往客车送开水的情景。 寇平兴 摄

制气行业成为投资新领域

随着社会的发展和工业分工的细化，我们国家出现了越来越多的气体制造公司。目前有一定规模并加入到中国工业气体协会的企业有八百多家。这些企业大多是近年来发展起来的，制气公司已成为目前一个新的投资领域。

气体制造公司越来越多的原因不仅是对气体的需求越来越多，而且还因为他需要专门的制气公司供应。自用自制不仅造成投资浪费，而且质量难以保证。传统上气体供应是用压缩气瓶。而低温液体容器的出现，使气体储运发生了变革。一立方米的液氧相当于八百立方米的气态氧，一立方米的液氮相当于六百五十立方米的气态氮。液态气体供应使供气成本大大降低，供气效率明显提高。

航天工业总公司西安七四一四厂是一家专门生产航天压力容器的军工厂。在该厂我们看到到处都摆放着大大小小的低温液体贮罐，有卧式的，也有立式的，有固定放置的，也有火车和汽车运输用的贮槽，贮罐，大的有五十立方米，小的只有一立方米，有储液氧、液氮和二氧化碳的，也有储液氢等特殊气体的。厂长张选来介绍说，这些低温液体容器是应一些制气公司和用气单位要求订做的。我国现在专业的制气公司越来越多，制气公司的效益也非常好。

在西安，一些天医院现在开始搞集中供氧。一个医院设一个供氧站，通过管道将氧气输送至病房、抢救室和手术室。病人如需要打开阀门随时可以吸氧。医院设置氧气站很简单，只需添置一个小的低温液体贮罐即可。一立方米的液氧可供一个中小医院使用一两个月。这比过去用氧气袋大大降低了成本，而且使用方便，病人还可将在医院吸氧做为保健手段。第四军医大学已在医院全面实行管道集中供氧。西安市王家坟有一家创伤医院，也使用这种方法为病房提供氧气，克服了过去用氧气袋麻烦、费用高的问题。西安市正在医院推行这种新的供氧方式。有的制氧企业看到了这一点，就专门为医院提供液氧，并帮助医院建设氧气站。据介绍，西安七四一四厂生产的许多小型低温液体贮罐都是为医院和制气公司订制的。

据有关材料介绍，近两年，我国市场对液态气体的需求量增加了五倍以上。无论是工业还是民用，各种气体的使用越来越广泛，特别是生产一些特殊气体，利润率很高。制气公司是一个新的投资领域，也是一个有待大力发展的行业。（石华宁）

新行业

三峡长虹

——铁二十局三处修建三峡第一桥小记

滚滚长江，日夜奔流。铁二十局三处人依靠自己的聪明才智，攻克了大跨度混凝土箱梁吊装大拱桥施工技术难题，在三峡上又一次使"二桥飞架南北"梦想变为现实。库区上空，一道绚丽的彩虹，每一缕都演绎着三处人七百二十多个日夜奋战的故事。

同大江截流一样，三峡库区的移民工程也被世人瞩目。这项世界上规模最大的水电工程，将淹没二十一个县市。重庆忠县部分地区也在其中，作为老县城与开发区唯一的交通枢纽原干井口桥首当其冲。建设新干井口大桥成为忠县移民工程重中之重。

干井口大桥属于高墩薄壁空心箱型大拱桥，最大圆端形墩身从基底到顶高达六十四米，仅浇注混凝土就需三千多方。墩身光洁度的处理成为大桥整体质量的关键环节。这么高的桥墩，浇注这么多的混凝土，在全局也是史无前例。桥墩台帽浇注，每一个循环需要浇混凝土三百余方，必须四十个小时内一次完成，而在水域区机械运输又不能靠近的情况下，全靠人力施工。职工要把混凝土一筐一筐拾到四十米高的墩台上。当时库区气温日均高达四十度以上，三天两头下雨，暴雨如注引起坡体下滑，常常是钢筋网刚刚绑好正在浇注，就被泥沙覆盖。清洗淤泥，只能用手一点一点去抠，再用水龙头一点一点冲净。经过近百个日夜奋战，干井河上老桥旁第一个墩柱拔地而起。

大桥全长三百九十六米，共设二台六墩，其中含跨一百米的三孔，采用大跨度混凝土箱型吊装，这种技术在我国桥梁史上极为罕见。大桥被局定为重点科研攻关项目。千均之重，系于前期工作周密和精确程度。局、处两级领导多次带领技术人员赴现场，一个环节一个环节分析、研讨，选择最佳方案。高悬索吊装不但技术要求高，而且工序极为复杂。五孔拱箱梁共分为一百二十片规格不同的梁段。施工中，不论那道工序稍有偏差，都会造成桥墩倾斜，桥梁报废。真可谓牵一发而动全身。他们把人力、物资、机械按各道工序优化组合，实现网络化管理，使整个吊装过程环环相扣，有条不紊。

一九九七年八月，新干井口大桥主体工程竣工，整整比大江截流提前三个月。十二月三十一日，大桥中跨拱箱吊装顺利合龙。今年元旦，中央电视台对这项巧夺天工工程进行了重点报道。重庆市副市长甘宇亚现场强调："今后就选铁二十局三处这样的队伍，干工程就干井口大桥这样的工程！"

（周鹏）

秦军在省外

宝鸡市微电子有限责任公司 改制闯新路

在宝鸡市，有一家由职工折股整体买断小型国有企业资产的公司——宝鸡市微电子有限责任公司。改制，使这家小企业走向一个新的天地。

宝鸡市微电子公司创建于1985年，是自筹资金靠修理电视机、录音机和代销电子产品发展起来的小型企业。虽然挂着国有企业的红帽子，但只有职工20多人，租地经营，职工缺乏积极性和风险意识，在激烈的市场竞争中困难重重，举步维艰。在去年7月改制时，企业负债率85%，亏损2万多元。在改革大潮的推动下，该公司的职工们达成共识：走股份合作制道路。鉴于该公司当初是由创始者们自筹资金、负债经营、滚动发展起来的，在"双放"改革中市上作为"先出售、后改制"的试点，在产权界定后给予优惠政策，由公司20多名职工一次性买断全部国有资产。改制把企业前途和职工命运紧紧地联系在一起，大大调动了职工的积极性与责任心。公司改制前只经营中档电子产品，现在发展到经营各种高档办公自动化设备、精密电子仪器、高档名牌家用电脑和通讯设备。由于经营体制活了，大客户也由改制前的200多家发展到现在遍布市内外各地的500多家。公司改制后还拿出70多万元购买了400多平方米的办公和营业楼，并发展了两个分公司。该公司去年已创销售收入500多万元，比上年增长60%以上。企业经营总资产由改制前的不足300万元发展到现在的400多万元。作为全市整体出售小型国有企业转机建制的第一家，该公司的做法在宝鸡市引起了反响。

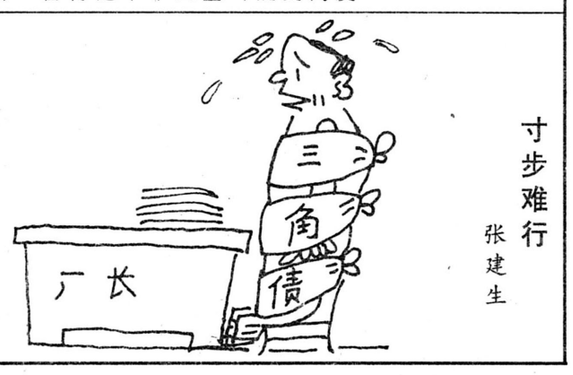
（木子 钟声）

西安华通活动房工程处

本工程处专业生产安装各型活动房，并代为设计非标准活动房及玻璃钢瓦大棚。本公司工程质量上乘，讲求信誉、价格低廉、如期交货、欢迎惠顾。

公司地址：环城西路南段甲字11号五金厅44号

电话：8612833 5808102 传呼：126—5090080



寸步难行 张建生

西安祥和医院（原西安皮肤病医院）

攻克牛皮癣造福全人类 还您本色——白癜风的克星

我院是一所专病专治医院，是国内较为完善的临床研究皮肤病单位；攻克银屑病（牛皮癣）是院内主要科研项目。牛皮癣专家们几十年摸索研究，认为本病与遗传、感染、代谢障碍，内分泌失调的免疫异常有关。中医认为是脾肺湿热，复感风邪，蕴于肌肤，致局部气血运行失畅，气久郁则生热或风寒外袭，郁久化燥使皮肤失其所养而成。现在很多医院治疗采用激素注射和新特药等能根治牛皮癣，这是欺人之谈，牛皮癣是顽固性疾病，反复发作，他们只管近期疗效，不考虑患者身体产生的后果；虽然见效快，但复发率很高。治病救人是神圣的事业，以病人健康为宗旨。诚告广大患者走出误区。正确治疗，早日康复。

我院专家们以滋阴凉血，解毒化瘀、开窍散结、行血通洛、养血润肺、祛风止痒等科学原理。总结上万例牛皮癣典型病例，对各类型牛皮癣，不但治愈率高，而且不易复发。多年来倍受患者的信赖。

西安详和医院（原西安皮肤病医院），在郑院长的带领下，从事临床研究白癜风疾病，也是全国色素性皮肤病研究治疗单位，白癜风是一种原发性皮肤色素脱失症，易诊而难治。临床上认为其发病是具有遗传因素的个体，在各种内外因子的激发下表现为精神、免疫功能及内分泌代谢等的破坏，使黑色素生长黑化过程障碍。终至泛发局限性色素脱失。目前很多医院治疗白癜风，采用光化学类药（为补骨脂素），加长波紫外线或太阳光照射疗法，以及激素局部或全身用药治疗。这种治疗疗程较长，治愈率不高。对小面积白癜风有效，但停药易复发。我院白癜风专家们几十家临床总结经验，以滋肝补肾活络散瘀，通经行气促进黑色素生长。研制出"白斑乌黑汤"，"白癜风胶囊"和新药"驱虫斑鸠菊"注射液，配合系列药物治疗，疗效显著，多次代表白癜风专科医院出席全国讨论会，并在中华医学会白癜风专家研究会上曾发表治疗新疗法，具有很高的评价。

地址：西安市北关自强西路15号，可乘9、18、28、202、601、705路公共汽车到北关站下车十字西路角。 热线电话：(029)6267093

本报社址：西安市莲湖路143号 邮政编码：710003 广告经营许可证：陕工商广字01—018号 各部室电话：政文专刊：7344614 经济专刊：7344649 劳动专刊：7337708 北国周末：7344642 美编室：7344654 广告部：7321847 办公室 财务室：7210619 本报传真：7344613 照排室：7322446 陕西日报印刷厂印刷