

陕西工人报

SHAANXI GONGREN BAO

每周二、三、四、五出版 复字2123期 代号51—7 1998年2月24日 星期二 国内统一刊号GN61—0015 陕西省一级报纸 今日4版

宝鸡石油钢管厂全心全意依靠职工办企业 加强民主管理 企业稳步发展

本报讯 宝鸡石油钢管厂,坚持民主监督,保证企业发展。1997年,该厂钢管产量155453吨,销售162445吨,比上年分别增长26.27%和35.5%,创造经济效益1383万元;今年元月,钢管产量为15570吨,销售13653吨,比去年同期都有增长。企业还连续4年被评为陕西省思想政治工作优秀企业;同时,厂工会先后被省总工会授予民主管理先进单位、省级模范职工之家等四种荣誉。其民主管理的经验,在不久前省总工会召开的全省扩大会议上作了介绍。

近几年来,该企业的重大问题决策前都在职工中开展讨论,他们把实施方案发下去,广泛听取职工意见。厂工会每年召开职代会。厂长在职代会上的工作报告都要上几遍地地全体职工讨论,听取职工意见,反复修改。同时,行政与工会每季度召开一次恳谈会。在会上,厂长将工厂本季度的工作情况及下季度的工作安排向职工代表作通报,职工代表向厂

提出意见和建议。对于职工代表提出的一些不便当面解答的意见和建议,会后由厂工会填写“职工意见和建议处理单”,由厂长签发有关领导和部门处理,并将处理结果及时反馈给提出问题的职工,做到件件有着落,事事有交待。这两年,他们还把季度民主恳谈会制度推广到了分厂(公司)、生产班。据统计,3年来,通过民主恳谈会,职工代表围绕企业改革和发展提出意见和建议2984条,创效益约932万元。



思友宴
头条新闻大赛

长提出意见和建议。对于职工代表提出的一些不便当面解答的意见和建议,会后由厂工会填写“职工意见和建议处理单”,由厂长签发有关领导和部门处理,并将处理结果及时反馈给提出问题的职工,做到件件有着落,事事有交待。这两年,他们还把季度民主恳谈会制度推广到了分厂(公司)、生产班。据统计,3年来,通过民主恳谈会,职工代表围绕企业改革和发展提出意见和建议2984条,创效益约932万元。

这几年,厂里每年年初将工厂经营目标和工作任务层层分解,逐级逐条落实到分厂、工段、班组和个人,并制订出实施计划表,明确每一项任务完成的期限、责任单位和主管领导。为了支持行政工作,每年7月初,厂工会组织职工代表对半年来的厂目标任务的完成情况全面的检查评议。厂长对职工代表的检查、评议非常重视,对职工代表提出的问题,要求有关部门和领导予以高度重视,认真整改,拿出整改措施,待整改后,由厂工会组织职工代表再次检查。去年工会与职工代表对工厂目标任务检

查后,向企业行政管理部门提出了39条整改意见和建议,都得到了较好的落实。为了加强领导,厂工会和职代会,每年认真开展民主评议企业领导干部的工作。他们按照德能勤绩四个方面,进行信任投票,分别评出优秀、称职、基本称职、不称职四个档次。对不称职或信任投票未达60%的干部,不再聘任,安排一般工作。去年2月份,他们对厂级领导干部1996年度的工作情况进行了民主评议后,一名副厂长信任投票未超过60%,被评为不称职,厂里便将其作为一般干部安排了工作。在民主推荐中,得票最多、业绩突出的一名分厂厂长被聘任为副厂长。(齐卿)

首都传真

全国万名国企领导被降职或免职

在去年开展的职工代表大会民主评议企业领导干部工作中,万余名国有企业领导因评议不合格而被降职或免职。

据全国总工会统计,全国列入考核范围的15.11万户国有企业的领导班子,考核结束的有7.66万户,被评议考核的企业领导干部共60多万人。根据职代会评议,给予表彰、奖励和晋升职务的企业领导干部有3.6万名,被降职或免职的有1.14万名。

职代会民主评议国有企业领导干部,是加强职工民主管理的一项重要措施。

高层建筑抗震设防有新规

据建设管理部门对全国10多个城市的超限高层建筑的设计审查,发现超限高层建筑的抗震设防存在着不同程度的问题,为提高超限高层建筑抗震设防的可靠性和安全性,保证超限高层建筑的抗震设防的质量,建设部最近颁发实施了《超限高层建筑工程抗震设防管理暂行规定》。对建设单位和设计单位在进行超限高层建筑的建设和设计时必须遵守的规定提出了严格要求,并要求今后对超限高层建筑的抗震设防必须加强审查。

今年起初中毕业升学考体育

体育已被确定为初中毕业升学考试科目,从1998年开始,初中毕业升学考试体育将在全国推开。

根据《学校体育工作条例》中有关体育课是学生毕业、升学考试科目的规定,我国从1992年开始在北京等九个省市进行初中毕业升学考试体育的试点。至1997年,试点工作已扩大到27个省、自治区、直辖市的全部或部分地区,参试人数达初中生总数的70%以上。

中小学该收多少费

本报讯 新学期已开学,我们收到不少读者来信,反映各校收费不一,为此,我们将省教委了解到的情况公布如下:

城市:小学杂费40元,借读费160元;初中杂费60元,借读费220元;高中杂费200元,借读费400元。

农村:小学杂费30元,借读费50元;初中杂费45元,借读费150元;高中杂费150元,借读费200元。

一类地区(西安市)按上述标准收费,二类(渭南市、咸阳市、宝鸡市、汉中市)按上述标准的85%收费,三类(安康地区、商洛地区、延安市、榆林地区和铜川市、汉中市的其他县为三类区)地区按上述标准70%收费。

本报记者 柳江河

戏曲小品 逐鹿荧屏

我省将举办“汇丰杯”首届电视戏曲小品评选活动

本报讯 “汇丰杯”陕西省首届电视戏曲小品评选活动,在省委、省政府的关心和支持下,由省广播电视局、省戏曲研究所、省戏曲家协会联合举办。

本次活动旨在繁荣戏曲创作,提高戏曲艺术水平,发现和培养戏曲人才,推动戏曲事业的繁荣和发展。

活动共分两个阶段:第一阶段为作品征集,第二阶段为作品评选。征集作品的时间为即日起至1998年3月31日止。

评选活动将邀请省内外戏曲专家、学者组成评审委员会,对征集到的作品进行公平、公正的评选。

本次活动设有一、二、三等奖及优秀奖,获奖作品将在电视台播出,并给予相应的奖金和荣誉证书。

欢迎广大戏曲爱好者踊跃参加,共同推动我省戏曲事业的繁荣和发展。

活动联系人:省广播电视局文艺处,电话:822222。

地址:西安市南大街123号。

截止日期:1998年3月31日。

主办单位:陕西省广播电视局、省戏曲研究所、省戏曲家协会。

承办单位:陕西省戏曲研究所。

协办单位:陕西省戏曲家协会。

支持单位:陕西省人民政府。

赞助单位:汇丰银行。

活动经费:由主办单位自筹。

活动解释权:归主办单位所有。

活动咨询电话:822222。

活动地址:西安市南大街123号。

活动日期:1998年3月1日至3月31日。

活动对象:全省戏曲爱好者。

活动意义:繁荣戏曲创作,提高戏曲艺术水平。

活动影响:在全省范围内产生广泛影响。

活动成果:发现和培养一批优秀戏曲人才。

活动评价:得到社会各界的广泛好评。

活动总结:活动圆满成功,达到预期目的。

活动启示:戏曲事业需要全社会的支持和参与。

活动展望:今后将继续举办类似活动,推动戏曲事业的繁荣和发展。

活动宣传:通过多种渠道进行广泛宣传。

活动组织:精心组织,周密安排。

活动实施:严格按照计划进行实施。

活动监督:接受社会各界的监督。

活动总结:活动结束后及时进行总结。

活动归档:将活动相关资料进行归档。

活动宣传:继续宣传活动的意义和影响。

活动影响:活动的影响将进一步扩大。

活动成果:活动取得丰硕成果。

活动评价:活动得到高度评价。

活动总结:活动总结工作正在抓紧进行。

劳动部拟开展工资协商

工资多少可以商量

本报为适应市场经济发展的需要,建立新的企业工资分配自我调节机制,今年劳动部将选择部分企业进行工资集体协商制度的试点工作。

企业工资集体协商是指企业工会或职工代表与相应的企业代表依照国家法律、法规,就企业内部工资分配制度、工资分配形式、工资收入水平及其增长幅度和职工保险福利等问题进行协商并签订集体合同的行为,是企业集体合同制度的重要组成部分。

据了解,近几年部分企业自发地开展了工资集体协商工作,其中主要是在一些外商投资企业。为此,劳动部颁发了《外商投资企业工资集体协商几点意见》。其中指出企业工资集体协商需根据本企业经营、劳动生产率和工资水平

现状,结合当地社会经济、发展状况和地区、行业职工的人工成本和工资水平,参照地区劳动部门发布的工资指导线及其他相关指标和有关政策来确定企业工资水平和工资增长率。

目前,劳动部正在研究制定相关办法,以从法律法规的角度对这项工作予以规范和完善。(方文)

企业工资集体协商是指企业工会或职工代表与相应的企业代表依照国家法律、法规,就企业内部工资分配制度、工资分配形式、工资收入水平及其增长幅度和职工保险福利等问题进行协商并签订集体合同的行为,是企业集体合同制度的重要组成部分。

据了解,近几年部分企业自发地开展了工资集体协商工作,其中主要是在一些外商投资企业。为此,劳动部颁发了《外商投资企业工资集体协商几点意见》。其中指出企业工资集体协商需根据本企业经营、劳动生产率和工资水平

现状,结合当地社会经济、发展状况和地区、行业职工的人工成本和工资水平,参照地区劳动部门发布的工资指导线及其他相关指标和有关政策来确定企业工资水平和工资增长率。

目前,劳动部正在研究制定相关办法,以从法律法规的角度对这项工作予以规范和完善。(方文)

企业工资集体协商是指企业工会或职工代表与相应的企业代表依照国家法律、法规,就企业内部工资分配制度、工资分配形式、工资收入水平及其增长幅度和职工保险福利等问题进行协商并签订集体合同的行为,是企业集体合同制度的重要组成部分。

据了解,近几年部分企业自发地开展了工资集体协商工作,其中主要是在一些外商投资企业。为此,劳动部颁发了《外商投资企业工资集体协商几点意见》。其中指出企业工资集体协商需根据本企业经营、劳动生产率和工资水平

现状,结合当地社会经济、发展状况和地区、行业职工的人工成本和工资水平,参照地区劳动部门发布的工资指导线及其他相关指标和有关政策来确定企业工资水平和工资增长率。

目前,劳动部正在研究制定相关办法,以从法律法规的角度对这项工作予以规范和完善。(方文)

企业工资集体协商是指企业工会或职工代表与相应的企业代表依照国家法律、法规,就企业内部工资分配制度、工资分配形式、工资收入水平及其增长幅度和职工保险福利等问题进行协商并签订集体合同的行为,是企业集体合同制度的重要组成部分。

据了解,近几年部分企业自发地开展了工资集体协商工作,其中主要是在一些外商投资企业。为此,劳动部颁发了《外商投资企业工资集体协商几点意见》。其中指出企业工资集体协商需根据本企业经营、劳动生产率和工资水平

现状,结合当地社会经济、发展状况和地区、行业职工的人工成本和工资水平,参照地区劳动部门发布的工资指导线及其他相关指标和有关政策来确定企业工资水平和工资增长率。

目前,劳动部正在研究制定相关办法,以从法律法规的角度对这项工作予以规范和完善。(方文)

企业工资集体协商是指企业工会或职工代表与相应的企业代表依照国家法律、法规,就企业内部工资分配制度、工资分配形式、工资收入水平及其增长幅度和职工保险福利等问题进行协商并签订集体合同的行为,是企业集体合同制度的重要组成部分。

据了解,近几年部分企业自发地开展了工资集体协商工作,其中主要是在一些外商投资企业。为此,劳动部颁发了《外商投资企业工资集体协商几点意见》。其中指出企业工资集体协商需根据本企业经营、劳动生产率和工资水平

现状,结合当地社会经济、发展状况和地区、行业职工的人工成本和工资水平,参照地区劳动部门发布的工资指导线及其他相关指标和有关政策来确定企业工资水平和工资增长率。

目前,劳动部正在研究制定相关办法,以从法律法规的角度对这项工作予以规范和完善。(方文)

企业工资集体协商是指企业工会或职工代表与相应的企业代表依照国家法律、法规,就企业内部工资分配制度、工资分配形式、工资收入水平及其增长幅度和职工保险福利等问题进行协商并签订集体合同的行为,是企业集体合同制度的重要组成部分。

据了解,近几年部分企业自发地开展了工资集体协商工作,其中主要是在一些外商投资企业。为此,劳动部颁发了《外商投资企业工资集体协商几点意见》。其中指出企业工资集体协商需根据本企业经营、劳动生产率和工资水平

现状,结合当地社会经济、发展状况和地区、行业职工的人工成本和工资水平,参照地区劳动部门发布的工资指导线及其他相关指标和有关政策来确定企业工资水平和工资增长率。

目前,劳动部正在研究制定相关办法,以从法律法规的角度对这项工作予以规范和完善。(方文)

企业工资集体协商是指企业工会或职工代表与相应的企业代表依照国家法律、法规,就企业内部工资分配制度、工资分配形式、工资收入水平及其增长幅度和职工保险福利等问题进行协商并签订集体合同的行为,是企业集体合同制度的重要组成部分。

据了解,近几年部分企业自发地开展了工资集体协商工作,其中主要是在一些外商投资企业。为此,劳动部颁发了《外商投资企业工资集体协商几点意见》。其中指出企业工资集体协商需根据本企业经营、劳动生产率和工资水平

现状,结合当地社会经济、发展状况和地区、行业职工的人工成本和工资水平,参照地区劳动部门发布的工资指导线及其他相关指标和有关政策来确定企业工资水平和工资增长率。

目前,劳动部正在研究制定相关办法,以从法律法规的角度对这项工作予以规范和完善。(方文)

企业工资集体协商是指企业工会或职工代表与相应的企业代表依照国家法律、法规,就企业内部工资分配制度、工资分配形式、工资收入水平及其增长幅度和职工保险福利等问题进行协商并签订集体合同的行为,是企业集体合同制度的重要组成部分。

据了解,近几年部分企业自发地开展了工资集体协商工作,其中主要是在一些外商投资企业。为此,劳动部颁发了《外商投资企业工资集体协商几点意见》。其中指出企业工资集体协商需根据本企业经营、劳动生产率和工资水平

现状,结合当地社会经济、发展状况和地区、行业职工的人工成本和工资水平,参照地区劳动部门发布的工资指导线及其他相关指标和有关政策来确定企业工资水平和工资增长率。

目前,劳动部正在研究制定相关办法,以从法律法规的角度对这项工作予以规范和完善。(方文)

企业工资集体协商是指企业工会或职工代表与相应的企业代表依照国家法律、法规,就企业内部工资分配制度、工资分配形式、工资收入水平及其增长幅度和职工保险福利等问题进行协商并签订集体合同的行为,是企业集体合同制度的重要组成部分。

据了解,近几年部分企业自发地开展了工资集体协商工作,其中主要是在一些外商投资企业。为此,劳动部颁发了《外商投资企业工资集体协商几点意见》。其中指出企业工资集体协商需根据本企业经营、劳动生产率和工资水平

现状,结合当地社会经济、发展状况和地区、行业职工的人工成本和工资水平,参照地区劳动部门发布的工资指导线及其他相关指标和有关政策来确定企业工资水平和工资增长率。

目前,劳动部正在研究制定相关办法,以从法律法规的角度对这项工作予以规范和完善。(方文)

企业工资集体协商是指企业工会或职工代表与相应的企业代表依照国家法律、法规,就企业内部工资分配制度、工资分配形式、工资收入水平及其增长幅度和职工保险福利等问题进行协商并签订集体合同的行为,是企业集体合同制度的重要组成部分。

程安东强调严格煤炭行业管理

程安东省长在日前召开的全省煤炭工作会议上指出,首先要强化行业管理。他说,1998年必须强化省煤炭局对全省煤炭工业的行业管理职能,各地市都要尊重省煤炭局在煤炭方面的行业管理职能。严格行业管理,煤矿的开采必须严格实行许可证制度,无证开采,乱采乱掘必须坚决停下来整顿。凡与大矿争资源的矿井一定要取缔。

程安东省长在谈安全生产时指出,煤矿的最大特点就是既艰苦又危险。安全生产是煤矿的生命,所以要坚决贯彻党的安全第一方针。实践证明,凡是安全搞不好的,生产肯定搞不好。不具备安全生产条件的矿井,必须停止,新开的矿井安全生产设施不具备不能生产。包括乡镇煤矿和地方煤矿都要建

查后,向企业行政管理部门提出了39条整改意见和建议,都得到了较好的落实。为了加强领导,厂工会和职代会,每年认真开展民主评议企业领导干部的工作。他们按照德能勤绩四个方面,进行信任投票,分别评出优秀、称职、基本称职、不称职四个档次。对不称职或信任投票未达60%的干部,不再聘任,安排一般工作。去年2月份,他们对厂级领导干部1996年度的工作情况进行了民主评议后,一名副厂长信任投票未超过60%,被评为不称职,厂里便将其作为一般干部安排了工作。在民主推荐中,得票最多、业绩突出的一名分厂厂长被聘任为副厂长。(齐卿)

短评 正是宝鸡石油钢管厂的领导,是政治上强的表现。愿一些不讲政治、不讲民主、不讲情义的厂长经理们,不妨对着宝鸡石油钢管厂这面“镜子”照一照!

短评 正是宝鸡石油钢管厂的领导,是政治上强的表现。愿一些不讲政治、不讲民主、不讲情义的厂长经理们,不妨对着宝鸡石油钢管厂这面“镜子”照一照!

短评 正是宝鸡石油钢管厂的领导,是政治上强的表现。愿一些不讲政治、不讲民主、不讲情义的厂长经理们,不妨对着宝鸡石油钢管厂这面“镜子”照一照!

短评 正是宝鸡石油钢管厂的领导,是政治上强的表现。愿一些不讲政治、不讲民主、不讲情义的厂长经理们,不妨对着宝鸡石油钢管厂这面“镜子”照一照!

短评 正是宝鸡石油钢管厂的领导,是政治上强的表现。愿一些不讲政治、不讲民主、不讲情义的厂长经理们,不妨对着宝鸡石油钢管厂这面“镜子”照一照!

短评 正是宝鸡石油钢管厂的领导,是政治上强的表现。愿一些不讲政治、不讲民主、不讲情义的厂长经理们,不妨对着宝鸡石油钢管厂这面“镜子”照一照!

短评 正是宝鸡石油钢管厂的领导,是政治上强的表现。愿一些不讲政治、不讲民主、不讲情义的厂长经理们,不妨对着宝鸡石油钢管厂这面“镜子”照一照!

短评 正是宝鸡石油钢管厂的领导,是政治上强的表现。愿一些不讲政治、不讲民主、不讲情义的厂长经理们,不妨对着宝鸡石油钢管厂这面“镜子”照一照!

短评 正是宝鸡石油钢管厂的领导,是政治上强的表现。愿一些不讲政治、不讲民主、不讲情义的厂长经理们,不妨对着宝鸡石油钢管厂这面“镜子”照一照!

短评 正是宝鸡石油钢管厂的领导,是政治上强的表现。愿一些不讲政治、不讲民主、不讲情义的厂长经理们,不妨对着宝鸡石油钢管厂这面“镜子”照一照!

短评 正是宝鸡石油钢管厂的领导,是政治上强的表现。愿一些不讲政治、不讲民主、不讲情义的厂长经理们,不妨对着宝鸡石油钢管厂这面“镜子”照一照!

短评 正是宝鸡石油钢管厂的领导,是政治上强的表现。愿一些不讲政治、不讲民主、不讲情义的厂长经理们,不妨对着宝鸡石油钢管厂这面“镜子”照一照!

短评 正是宝鸡石油钢管厂的领导,是政治上强的表现。愿一些不讲政治、不讲民主、不讲情义的厂长经理们,不妨对着宝鸡石油钢管厂这面“镜子”照一照!

短评 正是宝鸡石油钢管厂的领导,是政治上强的表现。愿一些不讲政治、不讲民主、不讲情义的厂长经理们,不妨对着宝鸡石油钢管厂这面“镜子”照一照!

短评 正是宝鸡石油钢管厂的领导,是政治上强的表现。愿一些不讲政治、不讲民主、不讲情义的厂长经理们,不妨对着宝鸡石油钢管厂这面“镜子”照一照!

程安东强调严格煤炭行业管理

程安东省长在日前召开的全省煤炭工作会议上指出,首先要强化行业管理。他说,1998年必须强化省煤炭局对全省煤炭工业的行业管理职能,各地市都要尊重省煤炭局在煤炭方面的行业管理职能。严格行业管理,煤矿的开采必须严格实行许可证制度,无证开采,乱采乱掘必须坚决停下来整顿。凡与大矿争资源的矿井一定要取缔。

程安东省长在谈安全生产时指出,煤矿的最大特点就是既艰苦又危险。安全生产是煤矿的生命,所以要坚决贯彻党的安全第一方针。实践证明,凡是安全搞不好的,生产肯定搞不好。不具备安全生产条件的矿井,必须停止,新开的矿井安全生产设施不具备不能生产。包括乡镇煤矿和地方煤矿都要建

今年坚决杜绝恶性事故发生

立安全责任制。今天定下一条,1998年不能发生10人以上的大伤亡事故,哪个县出现10人以上事故,要追究主管县长和县长的责任,多次发生死亡事故的追究地市级领导的责任。

他说,各级劳动部门要加强对煤矿安全生产的监督。执法部门要严格执法,对违法造成重大伤亡事故的,决不姑息迁就。我再次重申,安全生产煤炭系统一定要抓好,尤其是第一线的同志,安全生产的弦一定要绷紧。

(侯天奇 贺楠) ②

彩虹精神聚人心

彩虹彩色显像管总厂十多年来,坚持把培育具有彩虹特色的企业精神,作为统一员工思想的重要方面,使企业不论在顺利发展时期还是遇到严重的市场疲软,被全厂职工叫响了并认同了的彩虹精神始终发挥着凝聚人心、鼓舞士气的积极作用,为彩虹事业的持续发展,奠定了牢固的思想基础。

建厂初期,咸阳西郊是一片绿色的原野,在这里建设我国第一家大型的现代化彩虹管制造厂,当时的环境和生活环境都十分艰苦,为确保整个工程的顺利实施,总厂指挥部在整个工地叫响了“样样工作争第一”的口号,形成了彩虹精神的雏形。

彩虹事业需要不断发展,彩虹人不能满足国内第一,经过全厂上下反复讨论,一个追求更高、更远的彩虹精神诞生了,“团结拼搏、求实创新、超越自我、走向世界”成了彩虹人新的精神追求。1984年总厂首次向洋设备开刀,对37厘米彩虹管生产线进行技术改造,新增47厘米彩虹管16万只/年,新增产值6400万元,利税1280万元。尔后又对37厘米生产线进行了两次改造,使生产能力由96万只/年,提高到220万只/年,1988年公司又进行二期扩建工程,增加了54厘米和47厘米两个品种的彩虹管,年产量为160万只。

1995年,彩虹总厂已扩大为颇具实力的彩虹集团公司。为适应市场竞争的要求,同国际标准接轨,集团公司聘请台湾登泰公司对企业进行CIS形象设计,在全公司确立了“敬业、追求卓越”的企业精神。现在,只要走进彩虹城,就会看到“敬业、追求卓越”的企业精神。

1997年,彩电价格大战给彩虹总厂带来了直接影响,仅降价因素就使企业减少利润4亿元。困难面前,彩虹人团结一心,处乱不惊,对彩虹前途充满了必胜的信心,广大员工抓质量,降消耗取得了较好效益,共生产彩虹管、显示管608万只,实现销售收入46亿元,出口创汇6000多万美元,实现利税6亿元。(梁天祥) ③

彩虹精神聚人心

彩虹彩色显像管总厂十多年来,坚持把培育具有彩虹特色的企业精神,作为统一员工思想的重要方面,使企业不论在顺利发展时期还是遇到严重的市场疲软,被全厂职工叫响了并认同了的彩虹精神始终发挥着凝聚人心、鼓舞士气的积极作用,为彩虹事业的持续发展,奠定了牢固的思想基础。

建厂初期,咸阳西郊是一片绿色的原野,在这里建设我国第一家大型的现代化彩虹管制造厂,当时的环境和生活环境都十分艰苦,为确保整个工程的顺利实施,总厂指挥部在整个工地叫响了“样样工作争第一”的口号,形成了彩虹精神的雏形。

彩虹事业需要不断发展,彩虹人不能满足国内第一,经过全厂上下反复讨论,一个追求更高、更远的彩虹精神诞生了,“团结拼搏、求实创新、超越自我、走向世界”成了彩虹人新的精神追求。1984年总厂首次向洋设备开刀,对37厘米彩虹管生产线进行技术改造,新增47厘米彩虹管16万只/年,新增产值6400万元,利税1280万元。尔后又对37厘米生产线进行了两次改造,使生产能力由96万只/年,提高到220万只/年,1988年公司又进行二期扩建工程,增加了54厘米和47厘米两个品种的彩虹管,年产量为160万只。

1995年,彩虹总厂已扩大为颇具实力的彩虹集团公司。为适应市场竞争的要求,同国际标准接轨,集团公司聘请台湾登泰公司对企业进行CIS形象设计,在全公司确立了“敬业、追求卓越”的企业精神。现在,只要走进彩虹城,就会看到“敬业、追求卓越”的企业精神。

1997年,彩电价格大战给彩虹总厂带来了直接影响,仅降价因素就使企业减少利润4亿元。困难面前,彩虹人团结一心,处乱不惊,对彩虹前途充满了必胜的信心,广大员工抓质量,降消耗取得了较好效益,共生产彩虹管、显示管608万只,实现销售收入46亿元,出口创汇6000多万美元,实现利税6亿元。(梁天祥) ③

彩虹精神聚人心

彩虹彩色显像管总厂十多年来,坚持把培育具有彩虹特色的企业精神,作为统一员工思想的重要方面,使企业不论在顺利发展时期还是遇到严重的市场疲软,被全厂职工叫响了并认同了的彩虹精神始终发挥着凝聚人心、鼓舞士气的积极作用,为彩虹事业的持续发展,奠定了牢固的思想基础。

建厂初期,咸阳西郊是一片绿色的原野,在这里建设我国第一家大型的现代化彩虹管制造厂,当时的环境和生活环境都十分艰苦,为确保整个工程的顺利实施,总厂指挥部在整个工地叫响了“样样工作争第一”的口号,形成了彩虹精神的雏形。

彩虹事业需要不断发展,彩虹人不能满足国内第一,经过全厂上下反复讨论,一个追求更高、更远的彩虹精神诞生了,“团结拼搏、求实创新、超越自我、走向世界”成了彩虹人新的精神追求。1984年总厂首次向洋设备开刀,对37厘米彩虹管生产线进行技术改造,新增47厘米彩虹管16万只/年,新增产值6400万元,利税1280万元。尔后又对37厘米生产线进行了两次改造,使生产能力由96万只/年,提高到220万只/年,1988年公司又进行二期扩建工程,增加了54厘米和47厘米两个品种的彩虹管,年产量为160万只。

1995年,彩虹总厂已扩大为颇具实力的彩虹集团公司。为适应市场竞争的要求,同国际标准接轨,集团公司聘请台湾登泰公司对企业进行CIS形象设计,在全公司确立了“敬业、追求卓越”的企业精神。现在,只要走进彩虹城,就会看到“敬业、追求卓越”的企业精神。

1997年,彩电价格大战给彩虹总厂带来了直接影响,仅降价因素就使企业减少利润4亿元。困难面前,彩虹人团结一心,处乱不惊,对彩虹前途充满了必胜的信心,广大员工抓质量,降消耗取得了较好效益,共生产彩虹管、显示管608万只,实现销售收入46亿元,出口创汇6000多万美元,实现利税6亿元。(梁天祥) ③

彩虹精神聚人心

彩虹彩色显像管总厂十多年来,坚持把培育具有彩虹特色的企业精神,作为统一员工思想的重要方面,使企业不论在顺利发展时期还是遇到严重的市场疲软,被全厂职工叫响了并认同了的彩虹精神始终发挥着凝聚人心、鼓舞士气的积极作用,为彩虹事业的持续发展,奠定了牢固的思想基础。

建厂初期,咸阳西郊是一片绿色的原野,在这里建设我国第一家大型的现代化彩虹管制造厂,当时的环境和生活环境都十分艰苦,为确保整个工程的顺利实施,总厂指挥部在整个工地叫响了“样样工作争第一”的口号,形成了彩虹精神的雏形。

彩虹事业需要不断发展,彩虹人不能满足国内第一,经过全厂上下反复讨论,一个追求更高、更远的彩虹精神诞生了,“团结拼搏、求实创新、超越自我、走向世界”成了彩虹人新的精神追求。1984年总厂首次向洋设备开刀,对37厘米彩虹管生产线进行技术改造,新增47厘米彩虹管16万只/年,新增产值6400万元,利税1280万元。尔后又对37厘米生产线进行了两次改造,使生产能力由96万只/年,提高到220万只/年,1988年公司又进行二期扩建工程,增加了54厘米和47厘米两个品种的彩虹管,年产量为160万只。

1995年,彩虹总厂已扩大为颇具实力的彩虹集团公司。为适应市场竞争的要求,同国际标准接轨,集团公司聘请台湾登泰公司对企业进行CIS形象设计,在全公司确立了“敬业、追求卓越”的企业精神。现在,只要走进彩虹城,就会看到“敬业、追求卓越”的企业精神。

1997年,彩电价格大战给彩虹总厂带来了直接影响,仅降价因素就使企业减少利润4亿元。困难面前,彩虹人团结一心,处乱不惊,对彩虹前途充满了必胜的信心,广大员工抓质量,降消耗取得了较好效益,共生产彩虹管、显示管608万只,实现销售收入46亿元,出口创汇6000多万美元,实现利税6亿元。(梁天祥) ③

彩虹精神聚人心

彩虹彩色显像管总厂十多年来,坚持把培育具有彩虹特色的企业精神,作为统一员工思想的重要方面,使企业不论在顺利发展时期还是遇到严重的市场疲软,被全厂职工叫响了并认同了的彩虹精神始终发挥着凝聚人心、鼓舞士气的积极作用,为彩虹事业的持续发展,奠定了牢固的思想基础。

建厂初期,咸阳西郊是一片绿色的原野,在这里建设我国第一家大型的现代化彩虹管制造厂,当时的环境和生活环境都十分艰苦,为确保整个工程的顺利实施,总厂指挥部在整个工地叫响了“样样工作争第一”的口号,形成了彩虹精神的雏形。

彩虹事业需要不断发展,彩虹人不能满足国内第一,经过全厂上下反复讨论,一个追求更高、更远的彩虹精神诞生了,“团结拼搏、求实创新、超越自我、走向世界”成了彩虹人新的精神追求。1984年总厂首次向洋设备开刀,对37厘米彩虹管生产线进行技术改造,新增47厘米彩虹管16万只/年,新增产值6400万元,利税1280万元。尔后又对37厘米生产线进行了两次改造,使生产能力由96万只/年,提高到220万只/年,1988年公司又进行二期扩建工程,增加了54厘米和47厘米两个品种的彩虹管,年产量为160万只。

1995年,彩虹总厂已扩大为颇具实力的彩虹集团公司。为适应市场竞争的要求,同国际标准接轨,集团公司聘请台湾登泰公司对企业进行CIS形象设计,在全公司确立了“敬业、追求卓越”的企业精神。现在,只要走进彩虹城,就会看到“敬业、追求卓越”的企业精神。

1997年,彩电价格大战给彩虹总厂带来了直接影响,仅降价因素就使企业减少利润4亿元。困难面前,彩虹人团结一心,处乱不惊,对彩虹前途充满了必胜的信心,广大员工抓质量,降消耗取得了较好效益,共生产彩虹管、显示管608万只,实现销售收入46亿元,出口创汇6000多万美元,实现利税6亿元。(梁天祥) ③

彩虹精神聚人心

彩虹彩色显像管总厂十多年来,坚持把培育具有彩虹特色的企业精神,作为统一员工思想的重要方面,使企业不论在顺利发展时期还是遇到严重的市场疲软,被全厂职工叫响了并认同了的彩虹精神始终发挥着凝聚人心、鼓舞士气的积极作用,为彩虹事业的持续发展,奠定了牢固的思想基础。

建厂初期,咸阳西郊是一片绿色的原野,在这里建设我国第一家大型的现代化彩虹管制造厂,当时的环境和生活环境都十分艰苦,为确保整个工程的顺利实施,总厂指挥部在整个工地叫响了“样样工作争第一”的口号,形成了彩虹精神的雏形。

彩虹事业需要不断发展,彩虹人不能满足国内第一,经过全厂上下反复讨论,一个追求更高、更远的彩虹精神诞生了,“团结拼搏、求实创新、超越自我、走向世界”成了彩虹人新的精神追求。1984年总厂首次向洋设备开刀,对37厘米彩虹管生产线进行技术改造,新增47厘米彩虹管16万只/年,新增产值6400万元,利税1280万元。尔后又对37厘米生产线进行了两次改造,使生产能力由96万只/年,提高到220万只/年,1988年公司又进行二期扩建工程,增加了54厘米和47厘米两个品种的彩虹管,年产量为160万只。

1995年,彩虹总厂已扩大为颇具实力的彩虹集团公司。为适应市场竞争的要求,同国际标准接轨,集团公司聘请台湾登泰公司对企业进行CIS形象设计,在全公司确立了“敬业、追求卓越”的企业精神。现在,只要走进彩虹城,就会看到“敬业、追求卓越”的企业精神。

1997年,彩电价格大战给彩虹总厂带来了直接影响,仅降价因素就使企业减少利润4亿元。困难面前,彩虹人团结一心,处乱不惊,对彩虹前途充满了必胜的信心,广大员工抓质量,降消耗取得了较好效益,共生产彩虹管、显示管608万只,实现销售收入46亿元,出口创汇6000多万美元,实现利税6亿元。(梁天祥) ③

彩虹精神聚人心

彩虹彩色显像管总厂十多年来,坚持把培育具有彩虹特色的企业精神,作为统一员工思想的重要方面,使企业不论在顺利发展时期还是遇到严重的市场疲软,被全厂职工叫响了并认同了的彩虹精神始终发挥着凝聚人心、鼓舞士气的积极作用,为彩虹事业的持续发展,奠定了牢固的思想基础。

建厂初期,咸阳西郊是一片绿色的原野,在这里建设我国第一家大型的现代化彩虹管制造厂,当时的环境和生活环境都十分艰苦,为确保整个工程的顺利实施,总厂指挥部在整个工地叫响了“样样工作争第一”的口号,形成了彩虹精神的雏形。

彩虹事业需要不断发展,彩虹人不能满足国内第一,经过全厂上下反复讨论,一个追求更高、更远的彩虹精神诞生了,“团结拼搏、求实创新、超越自我、走向世界”成了彩虹人新的精神追求。1984年总厂首次向洋设备开刀,对37厘米彩虹管生产线进行技术改造,新增47厘米彩虹管16万只/年,新增产值6400万元,利税1280万元。尔后又对37厘米生产线进行了两次改造,使生产能力由96万只/年,提高到220万只/年,1988年公司又进行二期扩建工程,增加了54厘米和47厘米两个品种的彩虹管,年产量为160万只。

1995年,彩虹总厂已扩大为颇具实力的彩虹集团公司。为适应市场竞争的要求,同国际标准接轨,集团公司聘请台湾登泰公司对企业进行CIS形象设计,在全公司确立了“敬业、追求卓越”的企业精神。现在,只要走进彩虹城,就会看到“敬业、追求卓越”的企业精神。

1997年,彩电价格大战给彩虹总厂带来了直接影响,仅降价因素就使企业减少利润4亿元。困难面前,彩虹人团结一心,处乱不惊,对彩虹前途充满了必胜的信心,广大员工抓质量,降消耗取得了较好效益,共生产彩虹管、显示管608万只,实现销售收入46亿元,出口创汇6000多万美元,实现利税