

陕西工人报

SHAANXI GONGREN BAO

每周二、三、四、五出版 复字2125期 代号51-7 1998年2月26日 星期四 国内统一刊号GN61-0015 陕西省一级报纸 今日4版

企业改革要妥善安置职工

我省出台国有小企业改革职工安置新规定

本报讯 近日，省劳动厅围绕贯彻省委、省政府两个《决定》，下发了《陕西省国有小企业改革职工安置实施办法》。

主要内容是：
一、国有小企业改革要妥善安置职工。在安置现有职工的前提下，允许实行双向选择。改制企业要制定职工下岗方案，并经职代会讨论通过。职工下岗人数过多的，应经企业主管部门和当地劳动部门审核。要避免夫妻双双下岗。
二、国有小企业在改革中，买断职工工龄的费用可按当地上年社会平均工资的3-5倍确定。资产无法变现的，应划给

失业、下岗职工相当于安置费的资产，也可以股份的形式由职工或集体持有，通过组建新的股份制或股份合作制企业，按股份分年逐年发放。买断工龄并将费用一次性发给或相当于安置费资产划给职工的，职工与企业自行解除。
三、积极组建各级再就业服务中心。下岗职工的生活费按规定数额划到再就业服务中心，其下岗职工由再就业服务中心托管，发放基本生活费，办理社会保险，提供再就业服务。劳动部门要加强对再就业服务中心的业务指导，为下岗职工提供职业介绍、就业指导、职业培训、组织劳务输出等方面的服务，促使其尽快重新就业。
(下转二版)

适应市场经济发展 培训专业技术人才 我省就业训练网络初步形成

已建立就业训练中心600余所，年培训能力14万人，就业率达85%以上

本报讯 为积极配合再就业工程和农村劳动力流动有序化工程的实施，我省各级劳动部门及社会各界大力推进就业训练事业的发展。截至目前，全省县(区)以上劳动部门已建立就业训练中心98所，机关、社会团体和企业事业单位开办就业训练中心565所，年就业培训能力14万人，培训就业率85%以上，初步形成了面向劳动力市场，覆盖城镇并向农村延伸的全方位、多功能、多层次、一体化的就业训练网络。

各级就业训练中心结合本地实际，创造性地开展工作，探索出了一些成功的经验和作法。一、因地制宜确定培训方向，狠抓本地主导培训专业。榆林、商洛地区就业训练中心根据当地主要靠汽车运输的特点，抓住汽车驾驶员培训专业，取得了可观的经济效益。白水就业训练中心抓住本县煤炭、苹果业快速发展的机遇，培训机电、爆破器材保管使用及苹果栽培、储藏等技术人员，为当地经济发

展提供了急需的人才。二、灵活办学，多层次、多渠道开展培训。西安、延安、商洛等地的就业训练中心有的与大专院校联合办学，有的与机关、团体和企业联合办学，举办定向培训与技术等级培训，有的建立乡镇就业训练网点，开展农业实用技术培训和劳务输出人员技术培训，显示了就业训练中心机制灵活的优势和特点。三、发挥整体优势，统筹管理社会培训力量，提高培训的规模效益。渭南市先后制定了《渭南市就业训练管理办法》等5个规范性文件，对17个社会各类就业培训实体实行统一教材、统一师资标准、统一考核、统一鉴定、统一推荐就业。临渭区就业服务局在西北、华北扩大生源，安置渠道遍布全国，并在此基础上成立了“渭南市临渭区就业训练集团”。四、明确培训思路，提高管理水平，保证培训质量。西安市就业训练中心积极推行行政管理、教学管理、经营管理三位一体的管理模式。西安交大职教中心



头条新闻大赛

扶 助 下 岗 职 工

本报讯 春节期间，长安县16名省市劳模捐款28000元扶助下岗职工，在长安县乡传为美谈。

春节前夕，长安县内的省、市、县三级劳模对全县下岗职工生活困难情况，纷纷以实际行动为下岗职工排忧解难，为“迎新春劳模座谈会”上，省、市、县三级劳模、长安县汽车改装厂配件公司经理史安民等劳模发出了《向下岗职工献爱心》的倡议，受到与会劳模的积极响应。史安民、刘生、吕勤等16位省市劳模，当场捐款9200元；劳模所在单位长安汽车改装厂配件公司、长安新华书店等7个单位共捐18800元，共计捐款28000元。捐款由县总工会分别送到下岗职工手中，帮助他们度过祥和的春节。
(薛小平)



夫妻同上光荣像

韩城矿务局下峪口煤矿近期表彰了97年度评选出的孙改明等12名劳动模范。矿领导为感谢一年来劳模们的无私奉献和家属的支持，特定制一套夫妻合影，并在矿区广泛宣传。当劳模们一个个手持20寸夫妻大彩照时，赢得与会者的热烈掌声。
屈永明 摄

在反思中突破

报载，不久前江苏省委书记陈焕新反思“苏南模式”，并提出了自我找差距，创造新业绩的要求。全国彩电大王——“长虹”的总经理倪润峰说：“长虹”的危机感大于安全感，责任感大于成就感”。在居安思危，“苏南模式”的反思和“居安思危”的清醒，

全省首家产权转让服务机构在咸阳挂牌

本报讯 2月12日，全省首家产权转让“一站式”服务机构——陕西省咸阳市秦都区公有产权转让办公室正式挂牌，并于13日正式开始运作，拉开了我省大规模、有序化公有产权转让交易的帷幕。

秦都区公有产权转让办公室在区委、区政府的领导下，由体改、国资、财政、工商、地税、土地、审计等职能部门抽调骨干组成，实行联合办公，一个窗口对外。职责是负责承担体制改革、产权转让与交易等有关企业改革政策法规的宣传咨询工作，同时协调组织全区公有产权转让事宜，以及协助办理各种新的经济实体的办理。该机构的成立，旨在对全省产权界定、置换、转让、交易进入市场化配置工作作出表率，进行尝试，以实现真正以实际行为贯彻党的十五大精神和省委、省政府两个《意见》，让秦都区改革继续走在全省前列的目的。做好对去年底公开拍卖70户区属国有集体企业后续有关手续的办理工作，放手放胆发展非公经济，把全区企业改革向深层次推进。

(赵冲 张泰 朝宁)

彬县企改力求实现“六突破”

本报讯 作为咸阳市企业改革的试点县——彬县到目前80%的国有、集体小企业已经完成了产权制度改革任务。在抓好遗留企业改制工作的同时，近日，该县对去年已改制的各类企业进行回访，力求在国有、集体小企业改革六个方面实现新突破。

首先，在股权结构上有所突破，让职工手中的股票合理流动起来。其次，在增资扩股上有所突破，适度让一部分优惠剥离资产、土地出让金等作为股本重返企业参与经营，解决企业流动资金短缺的问题。第三，在组建企业集团上有所突破，鼓励优势企业跨所有制、跨行业联合经营，组建大型集团，发挥规模效益。第四，在减员增效上有所突破，大力压缩非生产经营机构，裁减冗员。第五，在遗留问题处理上有所突破，对改制后效果不明显、经营无起色、仍然亏损的企业，重新研究确定改制形式，该转的转，该破的破，该卖的卖，一次性彻底解决问题。第六，是改革模式演进上有所突破，对已改制的股份合作制的企业，条件成熟的可进一步改为规范的有限责任公司或股份有限公司，提高股份制企业的档次。
(王双虎)

千阳加大职工解困力度

本报讯 千阳县积极实施再就业工程，加大企业职工解困力度，取得明显成效。目前全县78.3%的下岗职工重新就业。

近两年来，随着县属企业的破产和城内百货商店关闭等企业改制措施的实施，千阳县相继有235名职工下岗。面对这一严峻形势，县委、县政府把再就业工程作为深化企业改革和维护社会稳定的一件大事来抓，及时制定出台了《关于加大企业职工解困力度和全面实施再就业工程的意见》，推出一系列扶持政策和措施，积极探

索安置渠道，多轮驱动实施再就业工程。目前已通过5种途径安置下岗职工184名，再就业率78.3%。同时这个县在财力十分紧张的情况下，多方筹集建立帮困基金，先后发放失业救济金8.36万元。县总工会并建立了困难职工档案，积极开展困难职工献爱心送温暖活动，多方争取5.6万元，救助困难职工285名。各基层工会积极开展“三帮三促”活动，分流安置富余职工，创办职工消费合作社，解决困难和下岗职工的生活困难。县上还投资50多万元，建起职工培训活动中心，进一步筹集资金，加大企业解困力度。
(谢红江)

竞相栽起梧桐树 凤凰踌躇落哪枝

西安新春涌动招贤热潮

本报讯 企业要发展，人才是关键。虎年伊始，古城西安的企业竞相栽起梧桐树，凤凰踌躇落哪枝。

细心的读者可以发现，春节以来各大媒体刊登的招聘广告明显增多。翻开报纸，“金花”、“海润”、“步长”、“圣方”、“汇丰”、“亨泰”、“亨通”、“黄河新时代”等“股号企业”和“民字号企业”不约而同打出“高薪诚聘”的大旗。西北地区的服装加工企业伟志集团总部人头攒动，继“十万年薪聘副总”之后，“伟志”集团近日再次面向社会大规模招聘包括两名财务副总、销售副总在内的近200名各类人才，两位副总的年薪为15-18万，“人才升值”之快，令求职者兴奋不已。与其相隔不远的东盛集团纳贤工作也紧锣密鼓，在春节前“小打小闹”地招聘了80余名业务代表、企划等人才之后，2月14日这个集团将在北京、沈阳、南京、西安四地同时招收500名应届大学毕业生，“东盛”与高新开发区人事局联合举办的春季大学生人才供需会不日也将开幕。

为何虎年新春会涌现如此热烈的招贤大潮？用“伟志”集团有关人士的话说，省委、省政府的两个《决定》为民营企业带来了千载难逢的发展机遇，“谁升起，谁就是太阳”，一批具备了一定实力的民营企业都渴望抓住

韩城百户私企纷纷要求摘“红帽”

本报讯 省委、省政府两个《决定》在韩城市掀起一股“摘红帽”的热潮。一百多户过去挂靠集体的个体私营企业纷纷要求摘掉“红帽”，还其“庐山真面目”。

多年来，韩城市个体私营企业在“红帽”的束缚下，发展受到诸多限制。随着两个《决定》的出台，韩城市个体私营企业纷纷要求摘掉“红帽”，还其“庐山真面目”。韩城市个体私营企业协会负责人表示，韩城市个体私营企业要求摘掉“红帽”的呼声很高，这反映了个体私营企业要求平等竞争的愿望。韩城市个体私营企业协会已多次向有关部门反映，要求摘掉“红帽”，还其“庐山真面目”。韩城市个体私营企业协会负责人表示，韩城市个体私营企业要求摘掉“红帽”的呼声很高，这反映了个体私营企业要求平等竞争的愿望。韩城市个体私营企业协会已多次向有关部门反映，要求摘掉“红帽”，还其“庐山真面目”。

秦岭集团以多品种赢得高效益

本报讯 陕西秦岭水泥实业(集团)有限责任公司面对水泥销售不畅的现状，注重以市场为导向，发挥名牌企业质量品种和技术优势，适时调整品种结构，以多品种、高标号取得了高收益。

去年四季度，市场看好高标号水泥，供不应求。该公司质量控制中心组织技术力量，进行新干法“提高熟料饱和比，增加高标号产量”QC小组攻关，在配料操作和人员培训上双管齐下，经过不厌其烦地试验对比，最终落

长庆采油一厂实行安全环保风险抵押金制度

本报讯 长庆采油一厂强化安全环保管理工作，实行安全环保风险抵押金制度，敢动真格，从不手软。

日前，该厂1997年安全环保工作综合考评会上获悉：该厂对1997年安全环保工作综合考评获得先进单位的特等奖、候补作业区、公用事业管理站，分别给予风险抵押金的15%、12%和10%的奖励，对安全生产第一责任人、主管领导、有关业务部门分别给予1000元、800元和700元的奖励；对18个安全环保工作达标单位的风险抵押金全部返还；对安全环保工作基本达标的油气集输大队风险抵押金部分返还；对井下作业大队等5个安全环保不达标单位的风险抵押金全部扣除，其中对井下作业大队扣除安全环保风险抵押金28974元。

(李双学)

精简机构 压缩开支 大胆用人

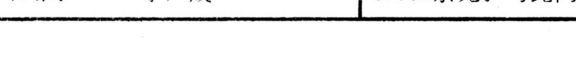
本报讯 铁一局在激烈的市场竞争中，积极探索搞活国有企业的有效途径，大胆改革旧的管理体制和用人制度，取得了喜人成果。去年企业在困难的条件下，保持了强劲的发展势头，全局实现生产经营总额24.34亿元，全员劳动生产率比上年同比增长超万元，实现利税14500万元。

铁一局近年来在改革方法进行了许多卓有成效的探索。局里首先消肿减肥，精简企业机构，裁减冗员，剥离企业社会职能，压缩管理费用支出，变依附局的附属小单位和部门吃经费为自主经营，自己创收。他们撤销了长期设在华县年花销经费100多万元的办事处，人员充实到生产岗位。将局机关行政处等后勤部门组建生活服务总公司，自负盈亏。基地处与房产处合并，改为基地房产处实行物业管理，局机关按照精简高效原则进行调整，裁减20%以上。在局带动下，全局“减员增效”取得明显效果。全局职工人数减少近2000人，大批人员分流，全员劳动生产率由48800元上升到60580元。与此同时，大胆改革企业长期沿用的用人制度，

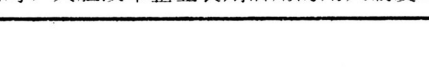
铁一局探索搞活国企新机制

建立和实施了职工内部下岗、待岗制度，按照“四化”标准和市场经济的需要，对全局处以上领导干部进行了大范围调整交流，提拔处级干部27名，交流28名，一批富有活力的青年干部走上企业领导岗位；对工作不负责任经营不善，或不适于市场经济新形势，造成严重亏损的少数单位主要负责人就地免职，在全局引起了强烈反响。积极推进局内小企业经营，促进资金优化配置和局内合理流动，先后将原局直属的机施公司并入桥梁处，实现了优势互补，对水泥厂实行了个人经营承包，服装厂、印刷厂进行了股份合作制改制，并且在财力十分有限的情况下，拿出5300多万元，给各生产单位减息让利，减轻基层负担。

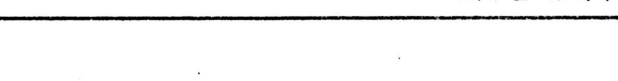
改革使科技进步和内部管理的“双轮驱动”，铁一局在建筑市场竞争激烈的情况下，经营范围拓展到24个省(市)自治区，经济实力不断增强，截至去年底，全局已有10个主要施工单位获ISO9002认证，居全国建筑行业的前列。
(杨玉堂 唐博学)



向前



向后



你们是在划的?