

SHANNXI GONGREN BAO

陕西工人报

国内统一刊号CN61-0015 陕西省一级报纸

每周一、三、四、五出版 复字2157期 代号S117

星期四 今日四版 一九九九年四月二十三日

陕西名牌 陕西西安康产酒业有限公司

铁一局一处领导成员集体告别“铁工资”

管理参与分配 效益决定收入

本报讯 最近，铁一局一处14个公司的50余名领导班子成员告别了多年来国有企业的“铁工资”。今后他们的薪金完全取决于所领导单位的年终经营成果。

铁一局一处是建设部核准的国家一级综合性建筑企业，现有职工4300余名。近年来，该处对下属公司领导班子实行集体承包风险抵押，在一定程度上把企业领导层和一线职工的切身利益与企业经营风险、盈亏捆在了一起。但是企业领导的收入多寡与经营能力及效益成果无关，拿的还是铁工资，致使一些领导班子成员危机感不强。还造成职工有意见。

在贯彻落实党的十五大精神中，该处对公司领导班子实行项目工程总承包，分年考核，项目完工总清算。承包期内，班子成员每月预支生活费，根据能力经营指标（由处对公司按人财物占有量测定基本能力指标）、成本降低率、上缴款三项指标完成情况，核定工资基数，并按照两定（产值、利润）、四包（安全、质量、工期、效益）、一必保（必须保证按月足额缴纳上交款）的各项承包指标，实行百分制考核，领导干部收入由工资基数和考核比率确定，从而实现了以承担任务大小、贡献多少、经营结果来拿“工资”的有关领导的这一分配办法出台实施。

后，在全处引起强烈反响，广大职工为之叫好，各公司的领导也受到了很大震动，他们积极外出揽活，全心全意抓好管理。有2个公司调整了机构，压缩管理人员12人，有8个单位完善了内部承包办法，落实了四项费用承包。

（杨玉堂 王力）



不重视安全就不配做企业职工

陈象山矿对十种违章者一律除名

本报讯 为了加强安全管理，吸取事故教训，铜川矿务局陈象山煤矿最近响亮地提出：安全就是生产力，安全才能创效益。不重视安全的人就不配做企业的职工。并对下列十种违章者之一者，不论干部、工人一律开除除名。

这十种违章情况是：一是违章扒乘煤车、人车、手车、花车、平板车上下井者；二是人车在正常运行期间扒、跳车者；三是运输斜巷违章蹬车上下者；四是运输车辆发生追尾、碰车事故的责任者；五是瓦检员脱岗漏检者；六是瓦斯超限生产的责任者；七是有意破坏通风设施者；八是未经许可，随意甩掉、短接各种机电保护装置者；九是井下携带烟火或抽烟者；十是故意破坏井下各种安全设施者。

为了确保上述内容的落实，矿上专门在生产调度楼悬挂了“违章举报箱”，由安全科负责管理。凡被举报的违章人员，一经查实，坚决按规定处理。并为举报人保密、给予重奖。4月15日，有一瓦检员在井下偷睡，漏检漏报，被安全科发现，即予开除除名。后他找一中干到矿上求情，矿上对说情人处以一百元罚款，此举在全矿干部和工人中引起了较大反响。（王成柱）

西安新元公司放手让下岗职工闯市场

原为「门外汉」今成「弄潮儿」

本报讯 以研制生产高档卷业人士转变，有准备地投入到艰苦的生产销售之中。一年来，他公司积极引导下岗职工以全新的观念闯市场，创造条件尽可能发挥下岗职工的才智。一年多来，聘用的10多位下岗职工不但迅速完成“角色”转换，成为工作中的一把好手，而且在消费者心中成功地树立了“新元卷业”的牌子，使产品行销三秦大地及毗邻省份。

该公司的产品技术含量高，主产品卷式窗帘达九十年代先进水平。让其扭转人们的消费观念替代传统窗帘，其难度可想而知。该公司因此在用人上独辟蹊径，将此重任交给素质好、敬业的下岗职工。公司聘请专家教授给下岗职工讲授专业知识，提高他们的审美情趣，并组织各种座谈会交流营销经验，使这些下岗职工从窗帘业的“门外汉”向专

以“三个有利于”为标准大胆拓宽改制范围

宁陕改制展现全面推进新态势

本报讯 今年以来，宁陕县委、县政府在认真贯彻落实省两个《决定》中，结合本县实际，以“三个有利于”为标准，把放开搞活国有集体企业作为推动县域经济发展的突破口，大胆拓宽企业改制范围。

该县结合本县实际，着重从以下几方面加大工作力度：一是把乡镇企业纳入改制范围，同县属国有企业改制工作同步进行；二是把水电系统纳入改制范围，使水电这个宁陕县的支柱产业更具生机和活力；三是将县粮油系统纳入改制范围，在



陕汽厂加大质量考核力度

厂对干部实行出质量问题亮黄牌制度，两次亮黄牌者就地免职。工人出了严重质量事故则令其下岗。据统计，去年因质量问题，总厂对21个单位21人次进行了处理，行政警告2人，6人被降一级工资，罚款1万余元。对于重视质量的职工，总厂全年给予32个单位32人次以2.5万元奖励。

水电工程局全力攻关 黑河导流洞全线贯通

本报讯 近日，黑河水利枢纽工程截流三大控制性工程之一——全长618米的导流洞工程全线贯通，标志着黑河水利枢纽工程又向10月截流目标的顺利实现迈出了决定性的一步。

黑河导流洞工程为城门洞型，最大开挖洞径14m×17m，须穿越坝址左岸薄层水岭，工程地质结构十分恶劣，沿洞轴线有4-5道深裂隙，出口段偏压严重，导致频频塌方。面对这些情况，承担施工攻坚任务的省水电工程局，以优质高效拿下我省水利建设史上目前最大洞径隧洞工程任务的气魄，组织精干施工队伍，采用瑞士制多臂钻等国际先进机械装备，“短进尺、弱爆破、快支护、多循环”，并充分发挥“青年突击队”在急、难、险、重任务情况下敢打硬拼的精神，终于一举攻克难关，提前10天完成了该洞的开挖掘进任务。（总国旗）

本周要闻提示

职称改革要为人使用提供保证

最近，人事部专业技术人员职称司司长成银生提出，在整体性人才资源开发战略中，深化职称改革要为人使用和评价提供保证。要改革单一的评价模式，在总体上建立和完善考试与评审相结合的人才评价机制，按照不同专业的性质，不同侧重的评价方式，实现人才评价的科学化、规范化、制度化。要牢牢把握专业技术人员评价，积极研究、逐步完善考试管理体系，合理拓宽考试范围。在工程、农业等系列某些职务档次和专业实行资格考试。准备在本世纪内实行外语统一考试。审计、卫生、经济等专业技术领域，小范围进行考试和评审结合、常规评审和对话相结合等多种评价手段联合运用的试点。

儿童在暂时居住地就学有规可依

国家有关部门在近日下发的《流动儿童少年就学暂行办法》中明确，流动儿童少年在流入地就学，以在当地的公办全日制小学借读为主。当地企事业单位也可依法举办专门学校招收流动儿童少年。《办法》指出，该办法所称流动儿童少年，是指6至14周岁（或7至15周岁），随父母或其他监护人在流入地暂时居住半年以上有学习能力的儿童少年；流入地政府应为流动儿童少年创造就学条件，提供接受义务教育的机会；就学以在流入地公办全日制小学借读为主，有关学校可依国家有关规定按学期收取借读费；流入地县级以上教育行政部门审批，企事业单位、社会团体、其他社会组织及公民个人，可依法举办专门招收流动儿童少年的学校或简易学校。



敢奖敢罚 查防并举

为了加大质量考核的力度，不少单位实行了产品质量好坏同职工收入直接挂钩的办法。铸造分厂采取铸件综合废品率超过分厂考核指标一个百分点，职工则降低一级岗位工资；综合废品率每降低一个百分点，则加一级岗位工资，超过厂考核指标，则一票否决，15%工资与岗位工资全部免发。

柏街办鼎力扶持私营企业

西安市碑林区柏街街道办事处为发展私营企业创造宽松的环境，使仅从40元起家的小夜市摊点发展成拥有3家分店、5处门面、营业面积达到近万平方米、雇员110多人的亚鑫大排档，成了街办辖区私营经济的“领头羊”。

下岗职工张亚鑫下岗不失志，以顽强拼搏的精神艰苦创业，创办了亚鑫大排档，由于善于经营以诚待人，深受顾客青睐，但由于营业场地狭小没办法把“蛋糕做大”。柏街街道办事处、办事处迅速决定把地处黄金闹市的西安名小吃城前边地理位置优越的商业用房租给张亚鑫。此举使亚鑫大排档的生意越做越大，同时又再次安排了30名下岗职工。（陈浩）

“收心”比“收钱”更重要

时下，我们一些企业在放开搞活和产权转换中，往往只重视“收钱”，不重视“收心”——把职工变企业之心，和参与改革生产积极性给激活。结果一些职工群众是交钱入股了，但思想上并没有“入股”。

平心而论，职工群众的积极性是每个企业最大的“资本”，这种“资本”虽说是“无形”的，但它比“有形资产”更为重要。目前正在进行的企业改革是脱胎换骨性的大手术，它迫切需要每一个职工全身心地投入到这个行列中来大干一番。如果没有广大职工群众的广泛认可，没有广大职工群众的热情参与，没有广大职工群众的积极行动，就不可能收到预期的效果。

有感于此，笔者想给有关的企业领导提个醒，你们在产权转换过程中，不仅要“收钱”，更要最大限度地调动职工的积极性，让他们与企业同呼吸共命运，这样才能达到“收钱”的真正目的。（咸阳）

在机关克勤克俭不为亲朋谋私 下基层不吃宴请不进营业舞厅

铜川南站 大兴勤政廉政之风

本报讯 铜川南站新一届党委班子，以勤政廉政做表率，从严务实抓工作的工作作风，赢得了职工的信赖，推动了全站工作迈上新台阶。

1996年底，西安铁路分局为了加强该站的领导班子，对该站班子主要成员进行了调整。新班子上任后，针对车站的实际，从抓领导班子建设入手大抓勤政廉政之风。他们先后制订了《领导干部廉洁自律若干规定》、《关于加强领导班子思想作风建设等规章制度》，并要求领导干部带头执行。近两年来，车站领导干部下基层检查工作做到：事先不打招呼，饭时不接受宴请，饭后不进营业舞厅。站长樊桂柱的母亲患重病在铜川南站卫生所住院期间，樊站长都是利用晚上探望和陪护。直到老人病故，他没有请过一天假，没有动用车站的一车一人，把心思全操在了工作上，受到广大职工的称赞。同时，在全站大兴艰苦奋斗之风。车站规定，新建的办公楼一律不得进行豪华装修，不得购置高档办公用品，仅此一项开支就节约资金近10万元。要求机关人员从节约一张纸、一个信封做起，彻底杜绝了长流水、长明灯等浪费现象。特别在涉及干部子女入党、提干、调动、晋级等方面，车站领导干部全部认真执行了回避制度，车站领导干部和亲属中没有一人发生经营煤炭运输的现象。

车站领导干部的表率作用和艰苦奋斗作风的形成，极大地鼓舞了职工立足岗位比奉献的积极性，据不完全统计，自去年以来车站职工义务奉献工时500多天。去年该站领导班子被评为西安铁路分局“六好班子”、站上被郑州铁路局评为“安全优质车站”。（王管军 冯小安）



为铁路大提速立功的人

记宝桥厂道岔车间工人吕国庆

宝鸡桥梁厂道岔车间工人吕国庆有一个响亮的绰号：“火车头”。人们这样称呼他，在他是创工党小组组长、副组长，是全组40多名职工的“火车头”；还因为他在工作中一直“跑在时间前面”，是全厂4000多名职工中每年带头完成任务的“火车头”；更重要的“依据”他是铁道部命名的“火车头奖章”获得者。

吕国庆在“八五”期间超额完成的工时达6644小时，等于多干了3年多定额任务的活。今年一季度他已完成工时1373小时，占到全年任务的65%。人们说吕“用行动跨入了二十一世纪”。

吕国庆1959年10月出生在一个铁路工人家庭，高中毕业后也成为了一名铁路职工。他刚到宝桥厂道岔车间当刨工时就下定决心：“一定要干出个样儿”。他的师傅是全厂有名的“标杆”赵西平。赵师傅手把手地教吕操作，并不厌其烦地给他讲图、讲工艺、讲刀具、讲刨削以及怎样磨刀具等等。小吕庆幸自己跟了一个好师傅，他虚心向师傅请教，边干边学；并买回了《机械刨工》等书籍，一有空就钻研，很快就入了门、“上了路”，在同时进厂的青工中他一举成为佼佼者。但他不满足，1984年他报考了铁路中专，脱产学习3年后带着优异的成绩单回到了车间，主动

陕西龙门钢铁总厂 全力落实职工代表提案

本报讯 陕西龙门钢铁总厂对职工代表的提案落实快，落实得彻底，受到了全厂职工的好评。

元月份，该厂在职工代表大会上，就立即对会上所收到的职工代表的80份提案，进行了归纳整理。厂里特设的提案审查委员会逐条审查后，立案28份，3月底，已有50%得到了具体落实和兑现。落实和兑现的提案中，有恢复每月一次的厂长接待日，有定期对一线职工及粉尘岗位进行体检等等原因，而难以马上兑现的部分提案，则以“通报”形式告知于职工，并承诺想方设法予以尽快解决。（李磊）

陕西技术改造迈大步

陕西省委、省建委、省经委、省工交厅和西安市环保局等部门联合对陕西建设机械（集团）有限公司大型路面工程机械成套设备进行“双加”一期技术改造项目进行了验收。代表们审查了项目资料，视察了工程现场，对这项总投资2940万元的技术改造工程给予较高评价。

陕西建设机械（集团）有限公司“双加”一期技术改造项目是1995年3月由国家经贸委立项下达的，国家专项贷款2400万元，企业自筹资金540万元。该公司在实施中，按照规模生产大型路面工程机械成套设备的需要，突出了高起点、高标准、选型的需要，工艺流程及布局科学合理，狠抓资金的落实。先后从国内外引进了大型

要求仍回大刨组当刨工。小吕不仅出活快、而且质量高，近10年来他加工的产品从未出现一件废品或返工，成为全厂闻名的“质量信得过”先进个人。他在工厂组织的技术大比武中多次荣获刨工单项第一名。从1992年开始，凡是加工的岔尖全部被定为免检产品。

1996年，宝鸡桥梁厂承担了铁道部“八

五”重点科技攻关项目——提速道岔的研制任务，吕国庆所在的道岔车间成为项目攻关的“尖刀班”。小吕全身心地投入进去，第一个提速道岔就是他亲手参与试制的。为确保工期和质量，他反复熟悉图纸、改进刀具，坚持每天工作10多个小时，春节和星期天都不离开生产岗位。经过小吕和大家的共同努力，只用了3个月时间就拿出了经专家鉴定达到国际先进水平的提速道岔。提速道岔投入批量生产后，小吕更是身先士卒带头苦干。目前全国四大铁路干线上已投入使用的提速道岔，有一半是宝鸡桥梁厂生产的，而这些提速道岔的大刨工全部经过吕国庆和他带领的大刨组工友之手，他们为我国铁路大提速做出了突出贡献。吕国庆也先后荣获陕西省“八五”立功竞赛标兵、宝鸡市劳动模范等多项荣誉称号。（高贵林）



陕西中医美容专业技术学校

常年招生 循环教学

地址：西安市长乐西路48号1号（康复路批发市场对面）电话：2487377